



Coopération Cameroun – Banque Mondiale  
Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain  
Ministry of Housing and Urban Development  
SECRETARIAT GENERAL - GENERAL SECRETARIAT  
Cellule de Préparation – Preparation Unit  
Projet de Développement des Villes Inclusives et Résilientes  
Preparation of Cameroon Inclusive and Resilient Cities Project  
PDVIR



PPA- IDA V0100

CONTRAT N°012/CSC/CSPM/PDVIR/CP/ ASPM/12-2016



**ETUDE SOCIALE ET PLAN DE DEVELOPPEMENT  
COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE COMMUNE D'ARRONDISSEMENT DE  
DOUALA V**

**RAPPORT FINAL**

OUSSEMATOU DAMENI  
Experte DEL  
Coordonatrice IDF Bamenda  
*Consultante & son Equipe*

Date de dépôt rapport : Février 2018

Date de prise en compte des dernières observations de la

BM : Octobre 2018

## SOMMAIRE

<b>SOMMAIRE</b> .....	<b>2</b>
<b>LISTE DES TABLEAUX</b> .....	<b>5</b>
<b>LISTE DES FIGURES</b> .....	<b>6</b>
<b>RESUME EXECUTIF</b> .....	<b>11</b>
<b>EXECUTIVE SUMMARY</b> .....	<b>18</b>
<b>ETUDE SOCIALE</b> .....	<b>25</b>
<b>1. INTRODUCTION GÉNÉRALE</b> .....	<b>26</b>
<b>1.1 OBJECTIF DE L'ÉTUDE SOCIALE</b> .....	<b>26</b>
<b>1.2 MÉTHODOLOGIE D'ENQUÊTE SUR LE TERRAIN</b> .....	<b>28</b>
<b>2. PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE LA COMMUNE DE DOUALA V</b> .....	<b>37</b>
<b>2.1 LOCALISATION DE LA COMMUNE DOUALA 5</b> .....	<b>37</b>
<b>2.2 DÉMOGRAPHIE ET ORGANISATION ADMINISTRATIVE</b> .....	<b>37</b>
<b>2.3 ORGANISATION ADMINISTRATIVE</b> .....	<b>39</b>
<b>2.4 POTENTIEL ÉCONOMIQUE</b> .....	<b>39</b>
<b>2.5 REVENUS ET DÉPENSES DES MÉNAGES</b> .....	<b>43</b>
<b>2.6 PROPRIÉTÉ FONCIÈRE ET ACCÈS À LA TERRE</b> .....	<b>43</b>
<b>2.7 MODES DE CONSTRUCTION, SALUBRITÉ ET SÉCURITÉ</b> .....	<b>43</b>
<b>2.8 SITUATION DE L'ASSAINISSEMENT INDIVIDUEL</b> .....	<b>44</b>
<b>2.9 INFRASTRUCTURES SANITAIRES DANS LA COMMUNE</b> .....	<b>44</b>
<b>2.10 PARTIES PRENANTES CLÉS ET DYNAMIQUE ASSOCIATIVE</b> .....	<b>44</b>
<b>2.11 CARACTERISTIQUES SOMMAIRES DES COMMUNAUTÉS TOUCHÉES DANS LA COMMUNE DE DOUALA V</b> .....	<b>47</b>
<b>2.12 PARTICIPATION AU DÉVELOPPEMENT COMMUNAL ET LOCAL</b> .....	<b>53</b>
<b>3. DIAGNOSTIC SOCIAL</b> .....	<b>54</b>
<b>3.1 PRÉSENTATION DE LA ZONE DE PROXIMITÉ</b> .....	<b>55</b>
<b>3.2 LA CARTE COMMUNAUTAIRE</b> .....	<b>55</b>
<b>3.3 MATRICE D'INFLUENCE, D'INTERET ET D'IMPORTANCE</b> .....	<b>56</b>
<b>3.4 L'ACCÈS AUX MÉDIAS Y COMPRIS LES MEDIAS SOCIAUX</b> .....	<b>57</b>
<b>3.5 ASPECTS GENRE DANS LA COMMUNE</b> .....	<b>58</b>
<b>3.6 LES PROBLEMES TRANSVERSAUX ET SPECIFIQUES DES GROUPES SOCIAUX</b> <b>60</b>	
<b>3.7 SITUATION DE L'ACCÈS AUX EMPLOIS</b> .....	<b>62</b>
<b>3.8 GOUVERNANCE URBAINE</b> .....	<b>63</b>
<b>3.9 RISQUES ET IMPACTS SOCIAUX</b> .....	<b>63</b>
<b>4. ENJEUX SOCIAUX</b> .....	<b>65</b>
<b>4.1 ENJEUX JURIDIQUES LIES A LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET</b> .....	<b>65</b>
<b>4.2 ENJEUX LIES A L'ACCES AUX MEDIAS SOCIAUX</b> .....	<b>67</b>
<b>4.3 ENJEUX LIES A LA PROPRIETE FONCIERE</b> .....	<b>67</b>
<b>4.4 ENJEUX LIES AUX DROITS D'USAGE SUR LES TERRES ET AUTRES RESSOURCES</b> .....	<b>68</b>
<b>4.5 ENJEUX LIES A LA GOUVERNANCE AU NIVEAU COMMUNAL ET AU NIVEAU DU CDQ</b> .....	<b>69</b>

4.6 ENJEUX LIES A LA GESTION DES PROBLEMES SOCIAUX SPECIFIQUES .....	72
4.7 ENJEUX LIES AUX RISQUES ET IMPACTS DU PROJET .....	73
<b>5. ORIENTATIONS.....</b>	<b>74</b>
5.1 <i>PRIORISATION DES MESURES DE MITIGATION DES RISQUES SOCIAUX ..</i>	<i>74</i>
5.2 <i>PAR RAPPORT A LA COMMUNICATION ET A L'ACCES AUX MEDIAS SOCIAUX</i>	<i>79</i>
5.3 <i>PAR RAPPORT A LA GESTION DES PROBLEMES SOCIAUX SPECIFIQUES AUX</i>	<i>81</i>
<i>ACTEURS .....</i>	<i>81</i>
<b>6. CADRE DE SUIVI ET D'ÉVALUATION .....</b>	<b>83</b>
6.1 <i>INDICATEURS DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL DANS LA COMMUNE.....</i>	<i>83</i>
6.2 <i>INDICATEURS DES CDQ.....</i>	<i>93</i>
6.3 <i>MÉCANISMES DE MESURE DES INDICATEURS .....</i>	<i>96</i>
6.4 <i>RESSOURCES ET BUDGET DE SUIVI .....</i>	<i>96</i>
<b>7. RÉSULTATS DES CONSULTATIONS ET BESOINS IDENTIFIÉS.....</b>	<b>98</b>
<b>PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE .....</b>	<b>102</b>
<b>8. CONTEXTE ET JUSTIFICATION.....</b>	<b>103</b>
8.1 <b>OBJECTIFS.....</b>	<b>104</b>
8.2 <b>DÉMARCHE MÉTHODOLOGIQUE.....</b>	<b>104</b>
8.3 <b>PLANIFICATION DES ACTIVITÉS.....</b>	<b>106</b>
8.4 <b>COUTS APPROXIMATIFS DES ACTIVITÉS DU PDCJ.....</b>	<b>108</b>
8.5 <b>PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET DE CAPACITÉS .....</b>	<b>108</b>
<b>9. ETAT DES EMPLOIS DANS LA COMMUNE .....</b>	<b>113</b>
9.1 <i>SITUATION DES EMPLOIS (VOIR PARAGRAPHE 3.7).....</i>	<i>113</i>
9.2 <i>OPPORTUNITES D'EMPLOIS POUR LES JEUNES DANS LA COMMUNE ET LA</i>	<i>113</i>
<i>COMMUNAUTE URBAINE .....</i>	<i>113</i>
<b>10. OBJECTIFS SPECIFIQUES DU PLAN D'ACTION DE DEVELOPPEMENT</b>	<b>115</b>
<b>COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE DANS LA COMMUNE.....</b>	<b>115</b>
10.1 <i>UNE MEILLEURE INTÉGRATION SOCIALE DES JEUNES DES QUARTIERS</i>	<i>115</i>
<i>CIBLE .....</i>	<i>115</i>
10.2 <i>LA RÉDUCTION DU CHÔMAGE ET DU SOUS-EMPLOI DES JEUNES DES</i>	<i>115</i>
<i>QUARTIERS.....</i>	<i>115</i>
10.3 <i>L'AMÉLIORATION ET LA SÉCURISATION DE L'ÉTAT DE SANTÉ DES JEUNES</i>	<i>116</i>
<i>116</i>	
10.4 <i>L'AMÉLIORATION DE LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET NUTRITIONNELLE DES</i>	<i>117</i>
<i>JEUNES DES QUARTIERS CIBLE .....</i>	<i>117</i>
10.5 <i>L'AMÉLIORATION DE L'ACCÈS DES JEUNES DES QUARTIERS CIBLE À UNE</i>	<i>117</i>
<i>ÉDUCATION DE QUALITÉ ET À UNE FORMATION CAPACITANTE .....</i>	<i>117</i>
10.6 <i>L'AMÉLIORATION DE L'OFFRE DE LOISIRS .....</i>	<i>118</i>
10.7 <i>L'AMÉLIORATION DE LA PROMOTION DES DROITS ET L'INCLUSION DES</i>	<i>119</i>
<i>JEUNES DES COMMUNES CIBLES DANS LA GESTION DES AFFAIRES PUBLIQUES</i>	<i>119</i>
<i>119</i>	
10.8 <i>L'AMÉLIORATION DE LA COORDINATION DES ACTIONS PARTENARIALES EN</i>	<i>120</i>
<i>FAVEUR DE LA JEUNESSE DES COMMUNES CIBLES.....</i>	<i>120</i>

<b>10.9</b>	<b>LA PROMOTION D'UNE STRATÉGIE NATIONALE DE COMMUNICATION POUR LA JEUNESSE DES COMMUNES CIBLES.....</b>	<b>120</b>
<b>11.</b>	<b>STRUCTURES DE FINANCEMENT .....</b>	<b>122</b>
<b>11.1</b>	<b>PDVIR ET SES CRITERES DE SELECTION.....</b>	<b>122</b>
<b>11.2</b>	<b>CAPACITE LOCALE .....</b>	<b>122</b>
<b>11.3</b>	<b>AUTRES SOURCES POSSIBLES DE FINANCEMENT ET LEURS CRITERES DE SELECTION.....</b>	<b>122</b>
<b>12.</b>	<b>OPTIONS PRIORITAIRES/STRATEGIQUES POUR LE PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE.....</b>	<b>124</b>
<b>12.1</b>	<b>EMPLOI ET RENFORCEMENT DES CAPACITÉS .....</b>	<b>124</b>
<b>12.2</b>	<b>SOUTIEN AUX ACTIVITES PROMETTEUSES.....</b>	<b>124</b>
<b>12.3</b>	<b>FINANCEMENT DES INITIATIVES JEUNES .....</b>	<b>126</b>
<b>12.4</b>	<b>GESTION DU PROGRAMME JEUNE.....</b>	<b>126</b>
<b>12.5</b>	<b>FINANCEMENT DES AUTRES INITIATIVES TRANSVERSALES.....</b>	<b>127</b>
<b>13.</b>	<b>MATRICE DU PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE DOUALA V .....</b>	<b>128</b>
<b>15.</b>	<b>APPROCHE DE MISE EN OEUVRE DU PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE DE DOUALA 5 .....</b>	<b>161</b>
<b>15.1</b>	<b>APPROCHE COMMUNAUTAIRE : .....</b>	<b>161</b>
<b>15.2</b>	<b>APPROCHE COMMUNALE : EXEMPLE APPROCHE PIASSI.....</b>	<b>164</b>
<b>15.3</b>	<b>APPROCHE DE DECAISSEMENT.....</b>	<b>166</b>
<b>16.</b>	<b>PLAN DE SUIVI-EVALUATION .....</b>	<b>169</b>
<b>16.1</b>	<b>SUIVI ÉVALUATION DU PLAN DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE JEUNESSE (PREMIÈRE APPROCHE) :.....</b>	<b>169</b>
<b>16.2</b>	<b>SUIVI ÉVALUATION PLAN COMMUNAL JEUNESSE (DEUXIÈME APPROCHE) :</b>	<b>171</b>
	<b>CONCLUSION ET RECOMMANDATIONS.....</b>	<b>173</b>
	<b>RAPPEL DU DIAGNOSTIC JEUNESSE DANS LA COMMUNE ET AUX QUARTIERS BEEDI ET MALANGUE.....</b>	<b>173</b>
	<b>LOCALISATION ET ORIENTATIONS DU PLAN JEUNESSE DU PDVIR .....</b>	<b>174</b>
	<b>RAPPEL DU DIAGNOSTIC JEUNESSE DANS LES COMMUNES.....</b>	<b>182</b>

## LISTE DES TABLEAUX

<b>Tableau 1:</b> Limites des quartiers cibles de Douala V .....	33
<b>Tableau 2:</b> localisation de la commune douala 5.....	37
<b>Tableau 3:</b> Activités des chefs de ménage et conjoints .....	40
<b>Tableau 4 :</b> institutions de soutien aux femmes et aux jeunes.....	54
<b>Tableau 5:</b> présentation de la zone de proximité du Projet.....	55
<b>Tableau 6:</b> Tableau de Matrice d'influence.....	56
<b>Tableau 7:</b> Situation actuelle, offre technique des medias .....	173
<b>Tableau 8:</b> Problemes spécifiques des groupes sociaux .....	174
<b>Tableau 9:</b> situation actuelle de l'offre technique des medias.....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
<b>Tableau 10:</b> risques sociaux majeurs résultant des activités du Projet .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
<b>Tableau 11:</b> principaux impacts sociaux du Projet.....	63
<b>Tableau 12 :</b> triangle des acteurs .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
<b>Tableau 13:</b> tableau recommandé par l'étude .....	82
<b>Tableau 14:</b> suivie évaluation.....	83
<b>Tableau 15:</b> indicateurs de développement social dans la commune .....	93
<b>Tableau 16:</b> Indicateurs des CDQ .....	95
<b>Tableau 17:</b> Activités clé du suivi-évaluation .....	97
<b>Tableau 18:</b> Sous-projets.....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
<b>Tableau 19:</b> liste des personnes rencontrées.....	196
<b>Tableau 20:</b> fiche de présentation de constat du diagnostic social .....	197
<b>Tableau 21:</b> guide de collecte des données.....	199
<b>Tableau 22:</b> fiche de collecte sur les limites de la zone du Projet .....	199
<b>Tableau 23:</b> fiche de collecte des données sur la Vie associative dans le quartier .....	201
<b>Tableau 24:</b> fiche de collecte des données sur les Leaders du quartier (Leader traditionnels).....	201
<b>Tableau 25:</b> fiche de collecte des données sur les Autres acteurs .....	202
<b>Tableau 26:</b> fiche de collecte des données sur les moyens d'approvisionnement en eau potable et énergie.....	202
<b>Tableau 27:</b> fiche de collecte des données sur la Gestion des ordures ménagères .....	202
<b>Tableau 28:</b> fiche de collecte des données sur les Inondations .....	202
<b>Tableau 29:</b> fiche de collecte des données sur les structures de formation, Petits commerces et activités économiques... 204	

## LISTE DES FIGURES

<b>Figure 1:</b> échantillonnage des collectes .....	32
<b>Figure 2:</b> Genre en image .....	178
<b>Figure 3:</b> carte de localisation de la Commune de Douala V .....	37
<b>Figure 4:</b> restitution avec les habitants .....	56
<b>Figure 5:</b> organigramme actuel de la commune du Douala V .....	72
<b>Figure 6:</b> mécanisme de gestion des plaintes.....	78
<b>Figure 7:</b> Synthèse pour la préparation du Projet .....	98
<b>Figure 8:</b> Une vue de l'environnement physique à Douala 5.....	120
<b>Figure 8:</b> fiche de collecte des données sur la matrice d'influence et d'importance.....	205

## SIGLES ET ABREVIATION

<b>AES</b>	Audit Environnemental et Social
<b>AFD</b>	Agence Française de Développement
<b>ANAFoot</b>	Académie Nationale de Football
<b>ASBD</b>	Association des Bayam Salam de Douala.
<b>ASC</b>	Agent de Santé Communautaire
<b>BAD</b>	Banque Africaine de Développement
<b>BIT</b>	Bureau International du Travail
<b>BOC</b>	Bureau d'Ordre et du Courrier
<b>CAD5</b>	Commune d'Arrondissement de Douala 5
<b>CC</b>	Cellule de Coordination du PDVIR
<b>CCE</b>	Commission de Constat et d'Evaluation des biens
<b>CCES</b>	Cahier des Clauses Environnementales et Sociales
<b>CDE</b>	Camerounaise Des Eaux
<b>CDQ</b>	Comité de Développement de Quartier
<b>CdV</b>	Contrat de Ville
<b>CEMAC</b>	Communauté Economique et monétaire de l'Afrique Centrale
<b>CGES</b>	Cadre de Gestion Environnementale et Sociale
<b>CI</b>	Cellule Informatique
<b>CMPJ</b>	Centre Multifonctionnel de Promotion de la Jeunesse
<b>CNJ</b>	Conseil National de la Jeunesse
<b>CNLS</b>	Comité National de Lutte Contre le SIDA.
<b>COGE</b>	Comité de gestion
<b>COLODE</b>	Comités Locaux de Développement
<b>COOPEC</b>	Coopérative d'Epargne et de Crédit
<b>COFIL</b>	Comité de Pilotage
<b>COSUP</b>	Conseil d'Orientation de l'Enseignement Supérieur
<b>CPN</b>	Consultation Pré Natale
<b>CPP</b>	Cellule de Préparation du Projet
<b>CQD</b>	Comité De Quartier
<b>CRS</b>	Catholic Relief Services
<b>CSRT</b>	Commission de Suivi et de Recette Technique
<b>CTD</b>	Collectivités Territoriales Décentralisées
<b>CUD</b>	Communauté Urbaine de Douala

<b>ECDC</b>	Early Childhood Development Cameroon
<b>EIES</b>	Etude d'Impact Environnemental et Social
<b>FCFA</b>	Francs CFA
<b>FECAFOOT</b>	Fédération Camerounaise de Football
<b>FEICOM</b>	Fonds Spécial d'Equipement et d'Intervention Intercommunal
<b>FIDA</b>	Fonds International pour le Développement de l'Agriculture
<b>FIMAC</b>	Fonds d'Investissement de Micro réalisation Agricoles et Communautaire
<b>FNE</b>	Fonds National de l'Emploi
<b>FOSA</b>	Formation Sanitaire
<b>GES</b>	Gestion Environnemental et Social
<b>HIMO</b>	Haute Intensité de Main d'Œuvre
<b>HT</b>	Haute tension
<b>HYSACAM</b>	Hygiène et Salubrité du Cameroun
<b>INJS</b>	Institut National de la Jeunesse et des Sports
<b>IRAD</b>	Institut de Recherche Agricole pour le Développement
<b>IST/VIH</b>	Infection Sexuellement Transmissible / Virus de l'Immunodéficience Humaine
<b>MDC</b>	Mission De Contrôle
<b>MINADER</b>	Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural
<b>MINAS</b>	Ministère des Affaires Sociales
<b>MINATD</b>	Ministère de l'Administration Territoriale et de la Décentralisation
<b>MINDCAF</b>	Ministère des Domaines, du Cadastre et des Affaires Foncières
<b>MINEFOP</b>	Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
<b>MINEPDED</b>	Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable
<b>MINHDU</b>	Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain
<b>MINJEC</b>	Ministère de la Jeunesse et de l'Education Civique
<b>MINPMEESA</b>	Ministère des Petites et Moyennes Entreprises, de l'Economie Sociale et de l'Artisanat
<b>MINSEP</b>	Ministère des Sports et de l'Education Physique
<b>MINTP</b>	Ministère des Travaux Publics
<b>MO</b>	Maître d'Œuvre
<b>MOD</b>	Maître d'Œuvre Délégué
<b>NIES</b>	Notice d'Impact Environnemental et Social



<b>OAL</b>	Organisme d'Appui Local
<b>ODP</b>	Objectif de Développement du Projet
<b>OIT</b>	. Organisation Internationale du Travail
<b>ONEFOP</b>	Observatoire National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
<b>ONG</b>	Organisation Non gouvernementale
<b>ONG</b>	Organisation Non Gouvernementale
<b>OSC</b>	Organisation de la Société Civile
<b>PAIJA</b>	Programme d'Appui à l'Installation des Jeunes Agriculteurs
<b>PAJER-U</b>	Projet d'Appui à la Jeunesse Rurale et Urbaine
<b>PCD</b>	Plan Communal de Développement
<b>PDCJ</b>	Plan de Développement Communautaire de la Jeunesse
<b>PDU</b>	Plan Directeur d'Urbanisme
<b>PDUE</b>	Projet de Développement des secteurs Urbain et de l'approvisionnement en Eau
<b>PDVIR</b>	Projet de Développement des Villes Inclusives et Résilientes
<b>PEA-JEUNES</b>	Programme de Promotion de l'Entreprenariat Agropastoral des Jeunes
<b>PGES</b>	Plan de Gestion environnemental et Social
<b>PGESC/PGESE</b>	Plan de Gestion Environnementale et Sociale du Chantier/Entreprise
<b>PIAASI</b>	Programme Intégré d'Appui aux Acteurs du Secteur Informel
<b>PIFMAS</b>	Projet d'Insertion Socioéconomique des Jeunes par la Fabrication du Matériel Sportif
<b>PLANUT/JEUNES</b>	Plan d'Urgence Triennal Jeunes
<b>PMEAA</b>	Programme d'Appui aux Petites et Moyennes Entreprises Agricoles et Agroalimentaires
<b>PNDP</b>	Programme National de Développement Participatif
<b>PNFMV</b>	Programme National de Formation aux Métiers de la Ville
<b>PNGE</b>	Plan National de Gestion de l'Environnement
<b>PNUD</b>	Programme des Nations Unies pour le Développement
<b>POS</b>	Plan d'Occupation des sols
<b>PPES</b>	Plan de Protection Environnementale et Sociale du Site
<b>PRODEL</b>	Projet de Développement de l'Elevage
<b>PTME</b>	Prévention de la Transmission du VIH de la Mère à l'Enfant.
<b>PTS</b>	Plan Technique Sectoriel
<b>PVH</b>	Personne Vivant avec un Handicap
<b>PVVIH</b>	Personne Vivant avec le VIH

<b>RECAP+</b>	Réseau camerounais des associations des personnes vivant avec le VIH
<b>RENATA</b>	Réseau nationale des tantines
<b>RES</b>	Responsable Environnemental et Social
<b>RGPH</b>	Recensement Général de la Population et de l'Habitat
<b>RGS</b>	Responsable Gestion Sociale
<b>RSE</b>	Responsable du Suivi Evaluation
<b>SAG</b>	Service des Affaires Générales
<b>SEEPD</b>	Socio-economic empowerment of people living with disability
<b>SEF</b>	Service Economique et Financier
<b>SHS</b>	Service d'Hygiène et de Salubrité
<b>SRMNI</b>	Santé de Reproduction Maternelle Néonatale et Infantile
<b>SSC</b>	Service Social et Culturel
<b>STADU</b>	Service technique et l'Aménagement et du Développement Urbain
<b>TdR</b>	Termes de Références
<b>TPI</b>	Traitement Préventif Intermittent
<b>UNFPA</b>	Fonds des Nations Unies pour la Population
<b>UPEC</b>	Unité de Prise en Charge
<b>UTL</b>	Unité Technique de Liaison

## RESUME EXECUTIF

### a) Du diagnostic social

#### 1. Diagnostic global

La Commune de Douala V est située dans la région du Littoral, département du Wouri. D'une superficie (déclarée) de 210km<sup>2</sup> dont 79 kilomètres carrés réellement urbanisés, elle comptait en 2005 une population de 544 919 habitants (RGPH, 2005), soit une densité d'environ 2595 habitants/Km<sup>2</sup>. Les statistiques par sexe évaluent à 15 157 habitants pour le sexe masculin et 15 161 pour le sexe féminin dans les deux quartiers ; ce qui conduit à un rapport de masculinité de 99,97%. Elle compte 123 922 ménages.

Pour les raisons de mise en œuvre harmonieuse des sauvegardes sociales du PDVIR dans cette Commune et davantage dans les zones précaires des quartiers **Malangue** et **Beedi**, un diagnostic social y a été réalisé entre janvier 2016 et avril 2018.

La population de ces deux quartiers (30 313 hab.) est essentiellement hétéroclite, mais les relations entre les différentes ethnies de la zone sont très conviviales. On y retrouve les natifs (Duala, Bassas et Bakoko) ; les allogènes (Bétis, Bamiléké, Haoussa, Douala, Mbamois, Anglophones et une kyrielle d'autres tribus). Les expatriés rencontrés sont les nigériens, les chinois, les libanais, les maliens, les sénégalais, les français, les tchadiens et les centrafricains. Les groupes les plus représentés sont les Bamiléqués et les Bassas. La commune est multiconfessionnelle. Les pratiques ancestrales côtoient les religions séculaires qui sont le christianisme et l'islam. La taille du ménage, comme partout dans la ville de Douala est de 6 âmes en moyenne. 88% des ménages ont comme chef un homme contre 12% de chef féminin. Bien que le taux de femmes chefs de famille soit inférieur au taux national de 20% (ECAM III), ce deuxième cas s'observe notamment chez les femmes célibataires, les veuves ou divorcés et dans un cas très réduit au sein des familles biparentales où la femme est la seule à disposer d'une source de revenus.

Le potentiel économique de la Commune est important et repose sur les activités primaires (*Agriculture, Elevage, Pêche, Artisanat, extraction de sable, etc.*), les activités secondaires (*Industries diverses*) et les activités tertiaires (*Banques, Microfinance, Commerce, Affaires, BET, Transport, Services divers*). Selon le PDC de la commune de Douala 5<sup>ème</sup>, 76% des chefs de ménage exercent une activité, tandis que 24% restent sans emplois. Seulement 28% des ménages (chef de ménage et conjoint) exercent une activité lucrative. 94% d'entre eux exercent dans le secteur privé et informel, tandis que 5% seulement sont des fonctionnaires de l'administration publique. Près de 80% des actifs exercent des petits métiers : commerce ambulancier de friandises ou de vêtements de seconde main, brocante, épicerie, bar, restaurants de fortune, couture, coiffure, menuiserie, maçonnerie, cordonnerie, mécanique, agriculture ; commerce, moto taxi, vente en détail de vivres frais « Bayam sellam », vente en détail de crédits de communication et transferts de menues monnaie « call box », jeux de hasard, etc. Les entreprises du secteur privé embauchent quant à elles près de 11% de la population active. (*PDU, Diagnostic urbain et économique, p.33*).

La dynamique associative, embryonnaire, existe tout de même à travers les associations à caractère ethnique, les GIC, les OSC, les associations de vétérans, associations des jeunes, associations de femmes, etc. On y trouve également l'association des coiffeurs et coiffeuses de Beedi.

Outre ces regroupements timides des habitants, les parties prenantes clés assignées au développement social et à la mitigation des risques et impacts sociaux du projet dans cette zone sont les institutions étatiques, *les Communauté Urbaine de Douala (CUD) et Commune d'arrondissement de Douala V*, les Chefferies traditionnelles rencontrées dans la zone du Projet, le secteur associatif et les organismes de coopération dans la zone du Projet, les Comités de développement de quartiers, les Etablissements bancaires et de micro finance, les ONG locales, les Mutuelles communautaires de santé, les Bureaux d'Etudes, des Travaux et entreprises partenaires, les Médias, etc.

Les indicateurs de pauvreté montrent que les ménages dirigés par les actifs occupés sont plus touchés (41,0%) que ceux dirigés par les inactifs (29,9%) ou les chômeurs (11,9%). Ceci est révélateur du sous-emploi global qui touche environ sept actifs sur dix (71,7%) et qui se présente donc comme le véritable problème du marché du travail au Cameroun, avec des disparités importantes suivant la région et le sexe. En effet, les revenus sont très faibles et ne permettent pas aux actifs de couvrir leurs besoins, même primaires.

Les indicateurs d'éducation sont relevés : D'après le rapport final de MICS5 (2015), le taux d'alphabétisation est de 93,1% chez les jeunes femmes de 15-24 ans et de 92,1% chez les jeunes garçons de la même tranche d'âge. Le taux de préscolarisation est de l'ordre de 88%. Le taux de scolarisation est 56,1%. Le taux de fréquentation des trois niveaux à savoir préscolaire, scolaire et secondaire est de 98,2%.

La propriété foncière de la zone du Projet est transmise par héritage ou par don (43%). D'une manière générale, l'accès au sol dans les quartiers de la zone du Projet se fait essentiellement de manière informelle et sans garantie. La plupart des ménages rencontrés déclare n'avoir pas de titre foncier ou bien avoir un titre collectif. La majorité des projets de construction se réalise sans obtention préalable d'un permis de bâtir.

Les constructions les plus fréquentes (45%) sont de moyen standing. Les habitats évolutifs et en matériaux provisoires tournent autour de 25 %. Les habitats à haut et très haut standings oscillent autour de 5%. Cependant, 20% de ces constructions sont réalisés dans des zones à risque telles que les marécages, les zones insalubres (décharges de déchets ménagers et divers), trop près d'une ligne de transport électrique HT ou encore sur des zones pentues (plus de 10% de pente). Ces maisons sont pour la plupart électrifiées par le réseau ENEO. Les plaques solaires et les groupes électrogènes sont rares. Certaines concessions sont clôturées avec forage, mais l'assainissement individuel est plutôt dérisoire. Le niveau d'utilisation du bois – énergie est élevé, comparé à celui du gaz domestique. Plusieurs d'entre ces constructions sont disposées de façon anarchique et certaines d'entre elles s'affaissent avec les années du fait de l'instabilité du sol marécageux à certains endroits et invoquent les risques divers d'inondations, d'épidémies, de contamination, de pollution, d'éboulement, d'électrocution, d'irradiation et d'accidents divers.

Le système de santé à Douala 5<sup>ème</sup> est important ; la zone de proximité du projet dispose de huit aires de santé dont 1 CMA, 1 Hôpital de district, 1 hôpital central et plusieurs centres de santé publics et privés. La typologie des infections et maladies fréquemment rencontrées dans la zone fait état d'infections paludéennes (26%), de maladies hydriques (20%) et des infections a IST-SIDA (2,7%).

Les caractéristiques sommaires des communautés sociales touchées sont les suivantes : (1) **la jeunesse (43,4%)**, composée de la petite enfance (25,2% de la population jeune de la zone), l'enfance (18% de la population jeune de la zone), l'adolescence (15% de la population jeune de la zone) et enfin la jeunesse mature (30% de la population jeune de la zone). Dès l'âge de 15 ans, 6% des adolescentes ont

déjà commencé leur vie féconde ; (2) **les femmes (51%)**, composées de mères célibataires (23%), des femmes chef de ménage (20% d'après nos sondages) et des femmes enceintes ; (3) **les groupes socio-professionnels précaires (71%)**, composés de conducteurs de moto taxis, les revendeuses de vivres frais ou « Bayam Sallam », les tenanciers de cabines téléphoniques ambulantes ou de fortune « call box » (25% de jeunes matures) et les femmes de ménage (près de 1000 d'après nos sondages, 20 % de ménages les emploient) ; **les couches vulnérables (5,3%)**, composées de handicapés (7%), enfants orphelins, enfants de la rue (4000 au Cameroun), les populations marginales, personnes âgées (5%), grands malades et personnes vivant avec le VIH/SIDA (4,3%).

L'évaluation sociale des principaux groupes fait état de ce que dans les cercles publics, le groupe social qui dispose d'une petite parcelle de pouvoir l'utilise pour assujettir les autres, même en violation de la loi. Le dialogue social est plutôt timide. Au sein des familles, les hommes adultes autonomes sur le plan social tendent à asseoir leur domination sur les autres groupes. L'approche genre tant prônée de nos jours n'est pas d'actualité dans les assises familiales, ni locales. Il perdure ensuite le traditionnel conflit de générations entre les jeunes, même matures et les adultes. Les jeunes estiment qu'ils sont victimes d'une « escroquerie communale » qui fait que leurs contributions sur le plan socio-économique sont visibles, pendant que leurs préoccupations ne sont pas prises en compte. En effet le désir exacerbé de jouir de la liberté et de se faire entendre, voire de participer activement à la prise des décisions anime la quasi-totalité des jeunes.

Le regard de la société sur les femmes est un regard de haut, puisqu'elles n'ont pas le droit à la parole dans les assemblées masculines. Les femmes émancipées sont en perpétuel combat silencieux avec les hommes, qui considèrent leurs prises de parole publiques et leurs actions comme une offense à la culture et aux traditions locales. Les mères célibataires et les femmes chefs de ménage, lorsqu'elles ne sont pas veuves, subissent le même regard de mépris et du même coup, elles n'auraient même pas droit à la pitié due aux groupes vulnérables. Les femmes enceintes ne comptent que lorsqu'elles sont mariées. Les femmes de ménage sont littéralement méprisées et même verbalement violentées. Les revendeuses ne comptent que pour le service rendu, pas pour donner un point de vue ou pour présenter des préoccupations. Le Syndicat des mototaxis et l'Association des « Call-box » n'ont de valeur que pour constituer un pouvoir de mobilisation politique pour les élus en quête d'électorat. Leurs préoccupations n'ébranlent personne. Les OSC, les médias et les communautés sont presque ignorés et ne sont invités aux réunions que pour une formalité. La décentralisation tant prônée, avec les principes démocratiques, n'est pas encore la chose la mieux partagée.

La participation citoyenne piétine du fait des tares du système de gouvernance qui prône une décentralisation plus verbale que pratique, tout un maillon du triangle de la décentralisation (les OSC) demeurant encore inféodé par les deux autres maillons qui sont l'Etat central et les CTD.

## **2. Problèmes constatés et leur typologie**

Dans les quartiers **Malangue** et **Beedi**, les problèmes sociaux diagnostiqués sont les suivants : (1) non-respect généralisé des normes (voire d'urbanisme) et lois sociaux au détriment et par les couches sociales ; (2) Chômage et sous-emploi ambiants ; (3) Insécurité galopante et recrudescence des accidents de circulation impliquant les mototaxis ; (4) Mal gouvernance urbaine et faible participation citoyenne ; (5) Faible accès aux infrastructures et services sociaux de base avec insuffisance d'inclusion sociale ; (6) Insuffisance de soins de Santé, d'Hygiène, d'Assainissement, de Sécurité sociale ; (7) Insécurité de l'environnement politique et corruption généralisée des décideurs ; (8) Récurrence de la mortalité infantile et néonatale ; (9) Prise en charge laborieuse des frais de santé de la

jeunesse et des couches vulnérables; (10) Persistance des mariages et grossesses précoces non désirés ; (11) Violation du code de travail des enfants ; (12) Persistance de la délinquance juvénile ; (13) Persistance de l'analphabétisme ; (14) Pérennisation des activités économiques précaires et informelles ; (15) Restriction à l'utilisation des terres et probable réinstallation forcée ; (16) Recrudescence des Conflits divers; (17) Persistance des poches de risques de catastrophes ; (18) Persistance des discriminations à l'égard des femmes et des couches vulnérables.

### **3. Enjeux sociaux majeurs**

Les enjeux essentiels de l'étude pour le projet exigent le respect de la loi et des règlements au niveau national et au niveau des politiques opérationnelles de sauvegardes sociales de la Banque mondiale. Le Cameroun doit s'assurer qu'il n'y a pas d'impacts négatifs sur les populations et doit veiller à l'inclusion, la prévention des risques et la lutte contre les catastrophes pour orienter la demande sociale. En d'autres termes, c'est la résolution des problèmes sociaux qui gouverne les infrastructures à construire et non le contraire. La communication à outrance sur le Projet, la promotion de la décentralisation véritable, la participation effective des communautés au processus de préparation du Projet et la lutte contre le chômage des jeunes et des femmes sont également des enjeux à prioriser. En d'autres termes, l'analyse du contexte socioéconomique de la zone du projet commande également : la préservation du cadre de vie, du patrimoine historique et culturel des riverains ; la préservation des biens immobiliers et des moyens d'existence des riverains ; la préservation de la sécurité des riverains du gazoduc de GDC ; la gestion du désordre urbain (empiètement des voiries) et le respect des règles d'urbanisme.

### **4. Recommandations**

Les recommandations subséquentes en vue d'un développement social harmonieux et d'une gestion maîtrisée des risques et impacts sociaux du projet sont les suivantes : (1) recruter un Médiateur social au sein de l'UTL du projet, affecté à la commune pour accompagner le renforcement du comité de développement de quartier, afin d'une part, qu'il soit capable de jouer pleinement son rôle dans la décentralisation, mais d'autre part, qu'il puisse renforcer la commune dans le respect des normes sociales et dans l'assistance sociale des groupes vulnérables du quartier ; (2) sélectionner et accompagner techniquement et financièrement les groupes de jeunes entrepreneurs multisectoriels dans le cadre du Plan de Développement Communautaire de la Jeunesse (PDCJ) ; (3) accompagner la professionnalisation des syndicats de conducteurs de mototaxis afin de limiter les accidents de circulation ; (4) appuyer le CDQ dans la mise en place d'un comité de vigilance dans le quartier ; (9) renforcer les capacités du CDQ, des agents sociaux de la commune, du médiateur social, de la police municipale, des FMO, des OSC et associations du quartier, pour permettre à chaque acteur ou groupe d'acteurs, de jouer pleinement son rôle ; (10) doter les quartiers d'infrastructures sociocommunautaires évoquant la socialisation, l'inclusion et l'amélioration du cadre de vie (*case communautaire à Malangue; les services suivants y seront annexés : salle informatique avec connexion*) (5) annexer au contrat de ville une Convention de maintenance de proximité des ouvrages liant la Commune et les Comités de Développement de Quartiers ; (6) impliquer au moins 30% de jeunes, de femmes et de couches précaires et vulnérables dans tous les cercles de décision impliquant la Mairie et le quartier ; (7) respecter les normes sociales dans la réalisation des sous-Projets (*prise en compte des personnes vulnérables dans les plans de construction des édifices*) ; (8) restructurer les deux Comités de Développement de quartiers coexistants et en faire une union en veillant scrupuleusement au respect

des principes démocratiques, ainsi qu'à l'inclusion des femmes, des jeunes (30%), ainsi que des personnes vulnérables (au moins 2%) au conseil exécutif, c.-à-d. à des postes de décision, sans distinction de tribu, ni de langue, ni de chapelle politique ou religieuse ; *internet, espace de loisirs, tennis de table, jeux de société ; plusieurs salles de réunion, une salle d'écoute, de résilience et de socialisation, destinée au counseling sur la santé de reproduction, la santé mentale et la détoxification des jeunes drogués ; l'animation culturelle, artisanale, sportive et artistique, complexe sportif alliant des aires de jeux de Basket Ball, Lawn tennis, Volley Ball, Hand Ball et y faire affecter des entraîneurs pour la formation des jeunes sportifs professionnels, terrain de football de Malangue, recruter un entraîneur au niveau de la Commune et rattacher ses activités à la case communautaire et/ou au CPJ, pour la formation des jeunes, insertion socioéconomique et prise en charge de la santé des enfants de la rue* ; (11) sensibiliser, éduquer et former les parties prenantes (*CDQ, OSC, Démembrements de l'Etat, etc.*) au dialogue social et au respect mutuel ; (12) établir des conventions de partenariat avec le MINSANTE dans le cadre des projets « chèque santé » pour les soins de santé des jeunes et des couches vulnérables, de même qu'avec le MINTSS pour bénéficier des mutuelles de santé au profit des groupes de jeunes entrepreneurs, ainsi qu'avec le Catholic Relief Services (CRS) dans sa stratégie SILC (*Saving/ Internal Lending Community...*) d'assistance aux jeunes de 0 à 18 ans dans la lutte contre le VIH-SIDA ; (13) réaliser un sous-projet de drainage dans les quartiers Beedi et Malangue, notamment dans les marécages habités, en vue de répondre aux problèmes d'inondations récurrentes, puis y aménager des passerelles de traversée piétonne des drains ; (14) organiser une campagne de vaccination, de soins de santé, de distribution de moustiquaires et de déparasitage des groupes d'enfants défavorisés (enfants de la rue et enfants des ménages très pauvres) ; (15) équiper de bacs à ordures et de sacs-poubelles, les quartiers abritant les groupes de jeunes entrepreneurs spécialisés dans la valorisation des déchets et sensibiliser en les formant, les ménages au tri des déchets à la base ; (16) organiser les campagnes de sensibilisation aux bonnes pratiques et à la prévention des catastrophes naturelles et anthropiques ; (17) construire quelques bouches d'incendies à l'échelle de la Commune ; (18) appuyer la réalisation d'une étude complémentaire en vue de l'extension de la protection sociale officielle à un plus grand nombre de couches sociales ;(19) sensibiliser et capaciter quelques groupes de femmes aux techniques de potabilisation de l'eau ; (20) sensibiliser à outrance et dénoncer les impacts négatifs de la corruption via le CDQ, les médias, le plan de communication communal et les associations locales ; (21) appuyer financièrement les mutuelles de santé communautaire et *chèque santé* pour faciliter la prise en charge des frais d'accouchement et de soins des jeunes et des femmes en situation précaire; (22) établir une convention de partenariat avec le Réseau ECDC (*Early Childhood Development Cameroon S/C AGBETSI, P.O.BOX : 7521 Yaoundé / Cameroun, Phone : 242 60 70 47, www.ecdcameroon.org / E-mail: [ecd@ecdcameroon.org](mailto:ecd@ecdcameroon.org), pour former les acteurs (Enseignants, ONG et associations)*) dans les techniques de développement des habiletés sociales des enfants ; (23) établir une convention de partenariat avec les institutions RENATA – Centre religieux – CRS – Plan Cameroun, pour bénéficier des programmes d'encadrement de la jeune fille et de la femme ; (24) respecter le code de travail concernant les enfants : (25) sensibiliser quelques ménages monoparentaux riverains à l'encadrement parental et leur fournir de petits concours financiers sous forme de filets sociaux ; (26) améliorer en partenariat avec les structures spécialisées, l'offre en activités sportives et récréatives des jeunes (*Championnats sportifs et culturels pour tous les jeunes de la Commune à plein temps*), aussi bien pour les garçons que pour les filles pour réduire l'oisiveté et détecter des talents sportifs ; (27) établir une convention de partenariat avec les promoteurs de la méthode d'alphabétisation fonctionnelle « Gong Nota Flores » qui a produit des résultats extraordinaires à

Yaoundé et dans le septentrion et l'introduire systématiquement dans la case communautaire et la maison de la femme, au sein des OSC, CDQ et associations communautaires partenaires ; (28) accompagner la professionnalisation des métiers de « Bayam Sallam », de gérant de « call box », de « femme de ménage » ou travailleur domestique et de « Conducteur de mototaxi » à partir de leurs associations ; (29) vulgariser à outrance la notion du genre, afin que les acteurs majeurs du Projet fassent suffisamment de la place aux femmes, aux jeunes et aux autres couches sociales du quartier ; (30) promouvoir l'insertion socioéconomique des enfants de la rue ; (31) acquérir et distribuer du matériel sportif aux équipes des jeunes et des lycées de la zone ; (32) en complément au mécanisme de gestion des plaintes en vigueur dans la commune et qui emprunte au tribunal coutumier d'une part et au décret n°78/263 du 03 septembre 1978 fixant les modalités de règlement des litiges d'autre part, adopter, un mécanisme de gestion des plaintes amiable plus simple qui concentre toute la gestion des plaintes au niveau de la Commune, avec l'aide d'un Comité Ad hoc et du GT MINH DU-MINDCAF ; (33) astreindre les autorités au respect des prescriptions de la Note méthodologique du PM du 05 septembre 2018 , informer, consulter, indemniser et réinstaller les personnes affectées par le Projet dans le respect des prescriptions du PAR ; (34) améliorer l'accès des jeunes et des femmes à la propriété foncière dans la CAD5 par la diffusion permanente des procédures d'acquisition légale des terres ; (38) astreindre les entreprises au respect du Cahier des Clauses Environnementales et Sociales (CCES) annexé à leurs contrats de travaux ; (35) renforcer les capacités des acteurs de la mise en œuvre du PGES du projet ; (36) déployer et respecter les prescriptions du projet sur le mécanisme de gestion de plaintes (MGP) ; (37) organiser des campagnes de sensibilisation et de vulgarisation de l'approche genre partout et en toutes occasions dans la zone du Projet.

## **5. Axes stratégiques pour le PDCJ**

Ce plan stratégique du PDCJ pour la Commune de Douala III est porté par une vision formulée de la manière suivante : « À l'horizon 2025, les jeunes femmes et hommes des quartiers **Malangue** et **Beedi**, sont autonomes et solidaires, disposent de davantage d'accès aux opportunités et aux responsabilités, sont pleinement engagés dans la vie publique et sont reconnus comme étant des acteurs essentiels du développement de la Commune ». En fonction des résultats du diagnostic social, des problèmes identifiés et des enjeux sociaux, cinq axes stratégiques ont été retenus :

Axe 1 : Emploi et renforcement des capacités des groupes de jeunes garçons et filles entrepreneurs

Axe 2 : Soutien aux activités prometteuses des groupes de jeunes garçons et filles entrepreneurs

Axe 3 : Financement des initiatives jeunes et femmes

Axe 4 : Gestion du programme jeune

Axe 5 : Financement des autres initiatives transversales des jeunes garçons et filles des quartiers cibles.

### **b) Du Plan de Développement Communautaire pour la Jeunesse**

#### **1. Rappel des enjeux sociaux majeurs**

La lutte contre le chômage des jeunes hommes et femmes est l'enjeu essentiel à prioriser. Cependant, l'analyse du contexte socioculturel de la zone du projet commande également : la gouvernance du Plan stratégique ; l'amélioration des conditions de vie en communauté et l'accès aux services ; la réduction des comportements à risque chez les jeunes qui ont un impact sur leur santé et sur leur intégration



sociale ; le renforcement de l'inclusion sociale des jeunes et la lutte contre la violence et la radicalisation ; l'accès à la culture, au sport et aux loisirs; la participation des jeunes à la vie publique et à la prise de décisions.

### **3. Activités à mettre œuvre**

Les activités à mettre en œuvre, une cinquantaine, se résument à (1) assurer aux jeunes hommes et femmes un développement économique et un emploi décent ; (2) faciliter aux jeunes garçons et filles un développement social normal ; (3) faciliter aux jeunes garçons et filles l'accès à la culture, au sport et aux loisirs ; (4) faciliter la participation des jeunes hommes et femmes à la vie publique et à la prise de décisions ; (5) assurer la gouvernance du plan stratégique.

### **4. Méthodologie d'intervention**

Le plan stratégique sera mis en œuvre à l'échelle communautaire (CDQ) et à l'échelle communale (Commune). Les résultats du diagnostic indiquent que ce plan, qui s'appuie sur l'expérience des programmes précédents, répond bien aux besoins spécifiques des jeunes ciblés. Le projet abordera les cinq résultats de ce plan stratégique de manière intégrée, en s'inspirant des priorités nationales dans le domaine de la jeunesse. Le projet applique l'approche participative inclusive et les ressources seront mobilisées par la Banque mondiale, à travers la Sous-composante 2.3 du PDVIR : Soutien aux initiatives locales axées sur l'inclusion économique des jeunes (3 millions de dollars US). Les principaux outils seront constitués de soutiens financiers non reproductibles, assignés au financement de l'ensemble des activités intégrées.

### **5. Moyens à mettre en œuvre (budget et ressources humaines)**

Pour une grande souplesse dans la prise de décision opérationnelle avec un organe (à mettre en place) qui peut très rapidement mobiliser ses membres, le Consultant propose d'adopter le Comité de pilotage local admis pour le suivi des contrats de ville. Ce Comité de Pilotage est créé et présidé par le Préfet de la localité et comprend 14 membres représentant les institutions étatiques, le secteur privé, la Commune, les jeunes et les OSC.

Le Comité de Pilotage se réunit une fois par semestre pour évaluer l'exécution du Plan Jeune et donner les orientations nécessaires. Le secrétariat du Comité de Pilotage est co-assuré par l'OSC-relais, appuyé par un des représentants des groupes de jeunes entrepreneurs.

Le plan de renforcement institutionnel et de capacités s'articule en quatre phases :

- l'adoption du nouvel organigramme (MINATD-PNDP) et le renforcement institutionnel et technique de toutes les parties concernées ;
- le recrutement d'un Médiateur socio-environnemental aguerri non seulement aux techniques d'animation sociale, mais également aux techniques d'ingénierie sociale lequel sera affecté à l'encadrement technique des groupes de jeunes ciblés au sein de l'exécutif municipal ;
- le renforcement des capacités du Médiateur socio-environnemental en économie coopérative, en animation, et en techniques de développement communautaire.

Globalement, au bout de 6 ans, l'appui au développement communautaire de la jeunesse dans l'arrondissement de Douala 5<sup>ème</sup> nécessite un investissement de l'ordre de **514 955 800 FCFA**. Au terme de sa mise en œuvre, le PDCJ aura permis la création et ou la formalisation d'au moins 200 emplois décents pour les jeunes et les femmes à Douala 5<sup>ème</sup>.

## EXECUTIVE SUMMARY

### 1. Global diagnosis

The municipality of Douala V is located in the Littoral region, Wouri department. With a declared surface area of 210km<sup>2</sup> including 79 square kilometers of urbanized area, it had a population of 544,919 in 2005 (RGPH, 2005), a density of around 2595 inhabitants / km<sup>2</sup>. Gender statistics estimate 15 157 inhabitants for males and 15 161 for females in both neighborhoods; which leads to a sex ratio of 99.97%. It has 123,922 households.

For the reasons of harmonious implementation of the social safeguards of the PDVIR in this Commune and more in the precarious zones of the **Malangue** and **Beedi** quarters, a social diagnosis was carried out between January 2016 and April 2018.

The population of these two quarters (30,313 inhabitants) is essentially heterogeneous, but the relations between the different ethnic groups in the area are very friendly. We find the natives (Duala, Bassas and Bakoko); the halogens (Betis, Bamileke, Haoussa, Douala, Mbamois, Anglophones and a host of other tribes). The expats we met were Nigerians, Chinese, Lebanese, Malians, Senegalese, French, Chadians and Central Africans. The most represented groups are Bamileke and Bassa. The Council is multi-faith. Ancestral practices rub shoulders with secular religions that are Christianity and Islam. The size of the household, as everywhere in the city of Douala is six souls on average. Men, compared with 12% of female chiefs, head 88% of households. Although the rate of female heads of household is lower than the national rate of 20% (ECAM III), this second case is observed particularly among single women, widows or divorced and in a very small case in two-parent families where the woman is the only one to have a source of income.

The economic potential of the Council is important and is based on primary activities (Agriculture, Livestock, Fishing, Crafts, sand extraction, etc.), secondary activities (various Industries) and tertiary activities (Banks, Microfinance, Trade, and Business). , BET, Transport, Miscellaneous Services). According to the Douala 5 Council Development Plan, 76% of the heads of household exercise an activity, while 24% remain without jobs. Only 28% of households (head of household and spouse) are in gainful employment. 94% of them work in the private and informal sectors, while only 5% are civil servants. Nearly 80% of the assets are engaged in small trades: street trade in sweets or second-hand clothes, flea markets, groceries, bars, makeshift restaurants, tailoring, hairdressing, carpentry, masonry, shoemaking, mechanics, agriculture; trade, motorcycle taxi, retail sale of fresh food "Bayam sellam", sale in details of communication credits and transfers of small coins "call box", games of chance, etc. Private sector firms employ about 11% of the labor force. (PDU, Urban and Economic Diagnosis, p.33).

The embryonic associative dynamic still exists through ethnic associations, ICGs, CSOs, veterans' associations, youth associations, women's associations, and so on. There is also the association of hairdressers and hairdressers of Beedi. In addition to these shy groupings of inhabitants, the key stakeholders assigned to social development and mitigation of social risks and impacts of the project in this area are the state institutions, the Douala Urban Community (CUD) and the Douala V Divisional Council. , traditional Chiefdoms encountered in the Project area, community sector and cooperation agencies in the Project area, neighborhood development committees, banking and microfinance institutions, local NGOs, community mutual health, Design Offices, Works and Partner Companies, Media, etc. Poverty indicators show that households headed by employed persons are more affected (41.0%) than those headed by the inactive (29.9%) or the unemployed (11.9%). This is indicative of overall

underemployment, which affects about seven out of ten workers (71.7%) and is therefore the real problem of the labor market in Cameroon, with significant disparities depending on the region and gender. Indeed, the incomes are very low and do not allow the active people to cover their needs, even primary ones.

Education indicators are raised: According to the final report of MICS5 (2015), the literacy rate is 93.1% among young women aged 15-24 and 92.1% among young boys of the same age group. The preschool enrollment rate is around 88%. The school enrollment rate is 56.1%. The attendance rate for the three levels of preschool, school and secondary is 98.2%. Land ownership in the Project area is inherited or donated (43%). In general, access to land in the neighborhoods of the Project area is mostly informal and without guarantee. Most of the households interviewed stated that they do not have a land title or have a collective title. The majority of construction projects are completed without obtaining a building permit.

The most frequent constructions (45%) are of average standing. Evolutionary habitats and temporary materials are around 25%. Habitats with high and very high standings oscillate around 5%. However, 20% of these constructions are carried out in risky areas such as swamps, unhygienic areas (garbage dumps and miscellaneous), too close to a high-tension transmission line or sloping areas (over 10% slope). The ENEO network mostly electrifies these houses. Solar plates and generators are rare. Some concessions are fenced with drilling, but the individual sanitation is rather derisory. The level of use of wood energy is high, compared to that of domestic gas. Many of these constructions are arranged in an anarchic way and some of them collapse with the years due to the instability of the marshy ground in certain places and invoke the various risks of floods, epidemics, contamination, pollution, landslide, electrocution, irradiation and other accidents.

The health system in Douala 5th is important; the project's proximity zone has eight health areas, including one CMA, one district hospital, one central hospital and several public and private health centers. Malaria infections (26%), waterborne diseases (20%) and STI / AIDS infections (2.7%) characterize the typology of infections and diseases commonly encountered in the area. The summary characteristics of the affected social communities are as follows: (1) **youth (43.4%)**, composed of early childhood (25.2% of the young population of the area), childhood (18% of young population of the area), adolescence (15% of the young population of the area) and finally mature youth (30% of the young population of the area). By the age of 15, 6% of adolescent girls have already started their fertile lives; (2) women (51%), composed of single mothers (23%), female heads of household (20% according to our surveys) and pregnant women; (3) **precarious socio-professional groups (71%)**, composed of motorcycle taxi drivers, fresh food sellers or "Bayam sallam", the tenants of mobile telephone booths or makeshift "call box" (25% of young people mature women) and housekeepers (almost 1000 according to our surveys, 20% of households use them); **vulnerable groups (5.3%)**, made up of disabled people (7%), orphaned children, street children (4000 in Cameroon), marginal populations, elderly people (5%), seriously ill and people living with HIV / AIDS (4.3%).

The social assessment of the main groups shows that in public circles, the social group with a small parcel of power uses it to subjugate others, even in violation of the law. The social dialogue is rather shy. Within families, socially autonomous adult men tend to base their domination on other groups. The gender approach so much advocated today is not relevant in the family, nor local. It then continues the traditional conflict of generations between young people, even mature and adults. Young people feel that they are victims of a "communal scam" that makes their socio-economic contributions visible,

while their concerns are not taken into account. Indeed, the exacerbated desire to enjoy freedom and to be heard, even to participate actively in the decision-making animates almost all young people. Society's view of women is a tall one, since they do not have the right to speak in male assemblies. Emancipated women are in perpetual silent combat with men, who regard their public speeches and actions as offensive to local culture and traditions. Unmarried mothers and female heads of households, when they are not widows, suffer the same look of contempt and at the same time, they would not even have the right to the pity due to vulnerable groups. Pregnant women only count when they are married. Housekeepers are literally despised and even verbally abused. Resellers count only for the service provided, not to give a point of view or to raise concerns. The Syndicate des moto taxis drivers and the Association of "Call Boxes" have value only to constitute a power of political mobilization for elected officials in search of electorate. Their concerns do not shake anyone. CSOs, the media and communities are almost ignored and are only invited to meetings for a formality. The much-advocated decentralization, with democratic principles, is not yet the most shared thing. Citizen participation tramples because of the defects of the system of governance which advocates a more verbal than practical decentralization, a link in the triangle of decentralization (CSOs) remaining subservient by the other two links which are the central state and the CTDs.

## **2. Problems observed and their typology**

In the **Malangue and Beedi** quarters, the social problems diagnosed are as follows: (1) widespread non-compliance with norms (or even urbanism) and social laws to the detriment and by the social strata; (2) Ambient unemployment and underemployment; (3) rampant insecurity and recrudescence of traffic accidents involving mototaxis; (4) Poor urban governance and low citizen participation; (5) Low access to basic social services and infrastructure with insufficient social inclusion; (6) Insufficient health care, hygiene, sanitation, social security; (7) Insecurity of the political environment and widespread corruption of decision-makers; (8) Recurrence of infant and neonatal mortality; (9) Laborious management of the health costs of youth and vulnerable groups; (10) Persistence of unwanted early marriages and unwanted pregnancies; (11) Violation of the children's labor code; (12) Persistence of juvenile delinquency; (13) Persistence of illiteracy; (14) Sustainability of precarious and informal economic activities; (15) Restriction on land use and likely forced relocation; (16) Resurgence of various conflicts; (17) Persistence of pockets of disaster risk; (18) Persistence of discrimination against women and vulnerable groups.

## **3. Major social issues**

The key issues of the study for the project require compliance with the law and regulations at the national level and at the level of the World Bank's operational safeguards policies. Cameroon must ensure that there are no negative impacts on populations and must ensure inclusion, risk prevention and disaster control to guide social demand. In other words, it is the resolution of social problems that governs the infrastructure to be built and not the opposite. The excessive communication on the Project, the promotion of true decentralization, the effective participation of the communities in the Project preparation process and the fight against youth and women's unemployment are also issues to be prioritized. In other words, the analysis of the socio-economic context of the project area also requires: the preservation of the living environment, the historical and cultural heritage of the residents; preservation of real estate and livelihoods of local residents; preserving the safety of the residents of the GDC pipeline; the management of the urban disorder (encroachment of the highways) and the respect of the rules of town planning.

#### 4. Recommendations

The following recommendations for a harmonious social development and a controlled management of the social risks and impacts of the project are as follows: (1) to recruit a Social Mediator within the project's UTL, assigned to the municipality to accompany the project; the strengthening of the neighborhood development committee, so that it can play its full role in decentralization, but also that it can strengthen the community in respect of social norms and social assistance for vulnerable groups in the neighborhood; (2) select and support technically and financially the groups of young multi-sectorial entrepreneurs within the framework of the Community Youth Development Plan (PDCJ); (3) support the professionalization of motorbike driver unions in order to limit traffic accidents; (4) support the QCD in setting up a vigilance committee in the quarters;

9) to reinforce the capacities of the Quarter Development Comities (CDQ), social agents of the council, the social mediator, the municipal police, the FMOs, the CSOs and quarter associations, to allow each actor or group of actors, to play his role to the full ; (10) provide neighborhoods with socio-community infrastructures evoking the socialization, inclusion and improvement of the living environment (community housing in Malangue, the following services will be annexed: computer room with connection (5) annex to the city contract a local maintenance agreement for works linking the municipality and neighborhood development committees, and (6) involve at least 30% of young people, women and precarious and vulnerable layers in all decision-making circles involving the council and the quarters ;

(7) to respect social norms in the realization of subprojects (taking into account vulnerable people in the construction plans of the buildings); (8) restructure the two Development Committees of coexisting quarters into one union, with scrupulous respect for democratic principles and the inclusion of women, youth (30%) and vulnerable people minus 2%) on the executive board, ie in decision-making positions, without distinction of tribe, language, or political or religious chapel; internet, recreation area, table tennis, board games; several meeting rooms, a listening room, resilience and socialization, for counseling on reproductive health, mental health and detoxification of young drug addicts; cultural, artisanal, sports and artistic animation, sports complex combining Basketball, Lawn Tennis, Volleyball and Handball playgrounds and having coaches assigned to the training of young professional sportsmen, Malangue football pitch, recruit a trainer at Commune level and link his activities to the Community box and / or CPJ, for the training of young people, socio-economic integration and care for the health of street children); (11) sensitize, educate and train stakeholders (CDQ, CSOs, State Departments, etc.) to social dialogue and mutual respect;

(12) Establish partnership agreements with the Ministry of Public Health as part of the "health check" projects for the health care of young people and vulnerable groups, as well as with the Ministry of Labor and Social Security to benefit from mutual health funds for the benefit of young entrepreneurs, as well as with Catholic Relief Services (CRS) in its strategy SILC (Saving / Internal Lending Community) of assistance to young people from 0 to 18 years old in the fight against HIV-AIDS; (13) carry out a drainage sub-project in the **Beedi and Malangue** quarters, particularly in inhabited wetlands, in order to respond to recurring flooding problems, and then build pedestrian walkways for drains; (14) organize a vaccination campaign, health care, mosquito net distribution and deworming of disadvantaged groups of children (street children and children from very poor households); (15) equip garbage bins and garbage bags, neighborhoods housing groups of young entrepreneurs specializing in

waste recovery and raise awareness by training, households sorting waste at the base; (16) organize awareness-raising campaigns on good practices and the prevention of natural and man-made disasters; (17) build some fire mouths at the scale of the Council; (18) support the completion of a complementary study for the extension of official social protection to a larger number of social strata.

(19) sensitize and empower some groups of women to water purification techniques; (20) raise awareness and denounce the negative impacts of corruption via the CDQ, the media, the communal communication plan and local associations; (21) financially support community mutual health and health checks to help cover the cost of childbirth and care for young people and women in precarious situations; (22) establish a partnership agreement with the ECDC Network (Early Childhood Development Cameroon AGBETSI S / C, POBOX: 7521 Yaoundé / Cameroon, Phone: 242 60 70 47, [www.ecdcameroon.org](http://www.ecdcameroon.org) / E-mail: [ecd@ecdcameroon.org](mailto:ecd@ecdcameroon.org), to train the actors (Teachers, NGOs and associations) in the techniques of social skills development of children (23) to establish a partnership agreement with the RENATA institutions - Religious Center - CRS - Plan Cameroun, to benefit from the programs supervision of the girl and the woman (24) to respect the code of work concerning the children: (25) to sensitize some single-parent households bordering on parental supervision and to provide them with small financial aid in the fo

(26) to improve, in partnership with the specialized structures, the provision of sports and recreational activities for young people (sports and cultural championships for all young people of the municipality full time), for both boys and girls to reduce idleness and detect sports talents; (27) Establish a partnership agreement with the promoters of the "Gong Nota Flores" functional literacy method, which has produced extraordinary results in Yaoundé and in the north and systematically introduce it in the community and women's house. , within CSOs, CDQs and community associations partners; (28) support the professionalization of the "Bayam Sallam", "call box manager", "cleaning lady" or domestic worker and "Mototaxi Driver" trades from their associations; (29) popularize the notion of gender, so that the major players in the project make sufficient room for women, young people and other social strata in the neighborhood; (30) promote the socio-economic integration of street children; (31) acquire and distribute sports equipment to the youth and high school teams in the area; (32) in addition to the complaints management mechanism in force in the municipality, which borrows from the customary court on the one hand and the decree n ° 78/263 of 03 September 1978 laying down the procedures for the settlement of disputes on the other hand, Adopt a simpler amicable complaints mechanism that concentrates all complaints management at the Commune level, with the help of an Ad Hoc Committee and the MINHDU-MINDCAF WG; (33) oblige the authorities to comply with the requirements of the PM Note of 05 September 2018, inform, consult, compensate and resettle the persons affected by the Project in accordance with the requirements of the RAP; (34) improve the access of young people and women to land ownership in the CAD5 through the permanent dissemination of legal land acquisition procedures; (38) oblige companies to respect the Environmental and Social Clauses Book (CCES) annexed to their works contracts; (35) build the capacity of the actors involved in the implementation of the project's ESMP; (36) deploy and comply with the requirements of the Project on the Complaint Mechanism (MGP); (37) organize awareness campaigns and popularization of the gender approach everywhere and on all occasions in the Project area.

## **5. Strategic directions for the PDCJ**

This strategic plan of the PDCJ for the Municipality of Douala III is supported by a vision formulated as follows: "By 2025, the young women and men of Malangue and Beedi neighborhoods, are autonomous and supportive, have more access to opportunities and responsibilities, are fully engaged in public life and are recognized as key players in the development of the Council ". Depending on the results of the social diagnosis, identified problems and social issues, five strategic axes were selected:

Axis 1: Employment and capacity building of groups of young boys and girls entrepreneurs  
Axis 2: Support for promising activities of groups of young boys and girls entrepreneurs  
Axis 3: Financing youth and women initiatives  
Axis 4: Youth program management  
Axis 5: Funding of other cross-cutting initiatives of young boys and girls in target quarters.

### **b) Community Development Plan for Youth**

#### **1. Reminder of major social issues**

The fight against unemployment of young men and women is the essential issue to prioritize. However, the analysis of the socio-cultural context of the project area also commands: governance of the Strategic Plan; improving community living conditions and access to services; reducing risky behaviors among young people that impact their health and social integration; strengthening the social inclusion of young people and combating violence and radicalization; access to culture, sport and recreation; youth participation in public life and decision-making.

#### **3. Activities to be implemented**

The activities to be implemented, about fifty, boil down to (1) ensuring young men and women economic development and decent employment; (2) to facilitate young boys 'and girls' normal social development; (3) to provide young boys and girls with access to culture, sport and recreation; (4) facilitate the participation of young men and women in public life and decision-making; (5) ensure the governance of the strategic plan.

#### **4. Intervention methodology**

The strategic plan will be implemented at the community level (CDQ) and at the municipal level (Council). The results of the diagnosis indicate that this plan, which builds on the experience of previous programs, responds well to the specific needs of the targeted youth. The project will address the five outcomes of this strategic plan in an integrated way, drawing on national priorities in the field of youth. The project applies the inclusive participatory approach and the World Bank through the PDVIR Subcomponent 2.3 will mobilize the resources: Supporting Local Initiatives for Youth Economic Inclusion (US \$ 3 million). The main tools will consist of non-renewable financial support allocated to the financing of all integrated activities.

#### **5. means to be implemented (budget and human resources)**

For a great flexibility in the operational decision-making with a body (to be set up) which can very quickly mobilize its members, the Consultant proposes to adopt the local Steering Committee admitted for the follow-up of the city contracts. This Steering Committee is created and chaired by the Senior Divisional Officer of the locality and comprises 14 members representing state institutions, the private sector, the Council, youth and CSOs.

The Steering Committee meets once every six months to evaluate the implementation of the Youth Plan and give the necessary guidance. The secretariat of the Steering Committee is co-provided by the OSC-relays, supported by one of the representatives of the groups of young entrepreneurs. The institutional and capacity building plan is divided into four phases:

- the adoption of the new organization chart (MINATD-PNDP) and the institutional and technical strengthening of all parties concerned;

- the recruitment of a socio-environmental mediator who is experienced not only in social animation techniques, but also in social engineering techniques, which will be assigned to the technical supervision of targeted youth groups within the municipal executive;
- capacity building of the socio-environmental mediator in cooperative economy, animation, and community development techniques.

Overall, after 6 years, support for community development of youth in the Douala 5 Divisional council requires an investment of around CFAF 514,955,800. At the end of its implementation, the PDCJ will have enabled the creation and / or formalization of at least 200 decent jobs for young people and women in Douala 5.



# ETUDE SOCIALE

# ETUDE SOCIALE

## 1. INTRODUCTION GÉNÉRALE

Le Gouvernement de la République du Cameroun, à travers le Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain, prépare le Projet de Développement des Villes Inclusives et Résilientes, avec l'assistance de la Banque mondiale.

La présente étude rend compte de la maîtrise et de l'évaluation du niveau d'implication des populations cibles de la Commune de Douala V aux activités du Projet. Elle présente les données socioéconomiques collectées en vue de la maîtrise du milieu physique et davantage du milieu social dans les différents quartiers cibles et plus largement dans la zone d'influence du Projet, pour pouvoir cerner avant le lancement du Projet, ses possibles répercussions sociales et initier la préparation d'un outil pour réduire et gérer ultérieurement ces risques sociaux.

Cette analyse est importante en ce sens qu'elle offre une première évaluation globale de l'impact social du Projet sur les conditions de vie des ménages. Cette analyse conduira notamment à mener d'autres travaux plus spécifiques afin de réorienter certains micros Projets et d'améliorer le ciblage des populations vulnérables.

### 1.1 OBJECTIF DE L'ÉTUDE SOCIALE

L'étude sociale a pour objectifs de soutenir la préparation participative du Projet de Développement des Villes Inclusives au Cameroun en identifiant les aspects sociaux clés dans les zones du Projet, en assurant la fourniture d'intrants techniques pour la conception du Projet et en faisant promouvoir par le Gouvernement, l'organisation d'une consultation nationale en vue d'une participation effective des communautés au processus de préparation du Projet. Cette étude renseignera et enrichira les instruments de sauvegarde environnementale et sociale (CPRP CGES, EIES-PAR) et fournira les données de base.

Il s'agira de manière spécifique de :

- ▶ Résumer l'information pertinente démographique, sociale, économique et culturelle en ce qui concerne les populations, y compris les données de base qui pourraient être utilisées pour le suivi et l'évaluation (indicateurs de pauvreté, indicateurs de l'éducation, indicateurs de participation des groupes vulnérables, incluant les jeunes, les femmes, Peuples Autochtones, etc.). Cette information met un fort accent sur les activités et les moyens de subsistance économiques et l'accès aux services de base ;
- ▶ Identifier les parties prenantes clés, y compris les groupes directement touchés par le Projet et d'autres groupes susceptibles d'être indirectement touchés par les activités du Projet. Cela inclut une évaluation des communautés et des familles dont l'affectation des maisons ou les commerces serait directement ou indirectement systématique ; une identification des femmes, des jeunes et d'autres groupes marginalisés et / ou vulnérables dans les zones du Projet. En plus des bénéficiaires du Projet et d'autres groupes directement concernés par celle-ci, les parties prenantes peuvent inclure des groupes des secteurs public et privé, ainsi que la société civile ayant un intérêt dans le succès du Projet. Une matrice d'influence d'intérêt devrait être élaborée,

incluant diverses caractéristiques, les intérêts et l'influence probable des divers groupes dans le processus de développement et dans le cadre de l'évaluation des parties prenantes ;

- ▶ Dresser une évaluation sociale rapide des communautés touchées. Examiner et analyser l'organisation des différents groupes sociaux, en fonction du statut qui leur est attribué à la naissance, en fonction des ethnies, des clans, du sexe, des localités, de la langue, de la classe, ou d'un autre paramètre, ou encore sur le statut ou leur identité originelle ou choisie. Une importance particulière sera portée à l'évaluation de la diversité sociale, incluant également l'examen de son interaction avec les relations sociales et le pouvoir, ainsi que les implications que cela a pour les questions d'accès aux valeurs sociales, les capacités et les possibilités ;
- ▶ Identifier les plates-formes et les mécanismes de participation et de consultation culturellement appropriés et efficaces déjà en place qui pourraient être utilisés lors de la préparation du Projet pour le partage de l'information, le renforcement des capacités et de GRM. Cela devrait inclure des mécanismes mis en place par d'autres Projets tels que PDUE ou PNDP (Programme National de Développement Participatif) et les institutions coutumières (si elles existent) de gouvernance de voisinage et la résolution des conflits. Analyser les institutions concernées aux niveaux national, régional et local / municipal qui soutiennent les femmes et les jeunes dans le but d'évaluer leur implication potentielle dans les activités du Projet ;
- ▶ Identifier les principales questions juridiques qui devront être prises en considération dans la conception du Projet. Cela comprendra la propriété foncière dans la zone du Projet, les droits d'usufruit sur les terres et les ressources, le rôle de la gouvernance locale, etc. ;

Sur la base de ce qui précède, l'étude vise à

- ▶ Identifier les risques sociaux potentiels qui pourraient résulter des activités du Projet et qui serviront de contributions à l'élaboration des instruments de sauvegarde nécessaires (CPRP et / ou PAR) ;
- ▶ Procéder à une évaluation de l'accès des médias sociaux ; accessibilité des téléphones intelligents, des applications de communication d'accès aux communautés en ligne tels que Facebook, WhatsApp et d'autres données autorisées ;
- ▶ Soutenir le GdC / municipalité pour mener à bien un processus de consultation efficace et significatif avec les communautés et les familles touchées. Le but du processus de consultation est d'expliquer le Projet, recueillir les contributions et les préoccupations et veiller à ce que l'atténuation des risques sociaux et les mesures appropriées d'engagement des citoyens soient incluses dans la conception du Projet. Le processus de consultation, devrait utiliser les mécanismes locaux déjà en place. La mise en place des Comités de Développement de Quartiers CDQ Partenaires des municipalités et dont les membres du Bureau exécutif, ils sont majoritairement les personnes affectées par le Projet. Ils sont partie prenantes au Projet depuis l'identification des sous-Projets jusqu'à la livraison des ouvrages, en passant par la prise de décisions en séances d'arbitrage, le suivi-élaboration et de la mise en œuvre du CGES, du CPRP, du PAR, des PGES, le suivi de la réalisation des études et des travaux, ainsi que leurs réceptions) ; si possible, et renforcer la capacité de ces mécanismes ou institutions. Et d'autres

mécanismes locaux ou exogènes de consultation et de participation citoyenne non encore expérimentés dans la zone et qui pourraient s'y adapter.

- ▶ Mettre en place un cadre de suivi et d'évaluation (S&E) avec les données recueillies dans le cadre du processus d'évaluation sociale. Dans la mesure du possible, cela sera fait en consultation avec les principales parties prenantes, en particulier les bénéficiaires et les personnes touchées. Le cadre identifie des indicateurs de développement social attendus, établit des repères et des systèmes de conception et des mécanismes pour mesurer les progrès et les résultats liés aux objectifs de développement social. Le cadre doit identifier les responsabilités organisationnelles en termes de procédures de suivi, de supervision et d'évaluation. Lorsque cela est possible, des mécanismes de suivi participatifs sont incorporés. Une attention particulière doit être accordée aux indicateurs et variables, de manière à adapter le contexte et les capacités locales. Le plan devrait également inclure un M&E participatif formant la base pour le suivi de la conformité avec les instruments de sauvegarde sociale préparés pour le Projet (CPRP, PAR).
- ▶ Mettre en place un ensemble d'indicateurs de suivi pour apprécier les progrès accomplis. Les repères et les indicateurs devraient être limités en nombre et devraient combiner les deux types quantitatifs et qualitatifs des données. Les indicateurs devraient inclure des produits à réaliser par la stratégie de développement social ; indicateurs pour suivre le processus de participation des parties prenantes, la mise en œuvre et la réforme institutionnelle ; indicateurs de suivi du risque social et les résultats de développement social ; de même que des indicateurs pour surveiller les impacts de la stratégie de développement social du Projet. Il est important de proposer des mécanismes à travers lesquels les enseignements tirés du suivi et de la rétroaction des intervenants peuvent entraîner des changements pour améliorer le fonctionnement du Projet. Les indicateurs doivent être d'une nature telle que les résultats et les impacts peuvent être ventilés par sexe ou par rapport à d'autres groupes sociaux pertinents (par exemple les jeunes) ;
- ▶ Définir les procédures d'évaluation transparentes. Selon le contexte, celles-ci peuvent inclure une combinaison de méthodes, telles que l'observation participante, les entretiens avec des informateurs clés, des discussions de groupes, le recensement des ménages et des enquêtes socio-économiques, l'évaluation de genre, l'évaluation rurale participative (RRA), l'évaluation participative de la pauvreté (EPP) et d'autres outils. De telles procédures devraient être adaptées aux conditions particulières du Projet et aux différents groupes vivant dans la zone du Projet ;
- ▶ Définir également les processus de gestion des plaintes relatives au Projet ;
- ▶ Estimer les besoins en ressources et budget pour les activités de suivi et d'évaluation, ainsi qu'une description des autres facteurs (tels que le renforcement institutionnel et le renforcement des capacités) nécessaires pour procéder aux dites activités.

## **1.2 MÉTHODOLOGIE D'ENQUÊTE SUR LE TERRAIN**

La méthodologie a été hautement participative et progressive avec l'homme au centre du dispositif. Elle s'est basée sur une association forte des bénéficiaires et des autres parties prenantes à l'ensemble du processus de décision pendant l'étude, depuis l'identification des problèmes jusqu'à la détermination des solutions possibles pour garantir l'appropriation et pour commencer la construction de la fondation et de la pérennité du Projet.

Elle s'est déroulée en trois (03) étapes étalées sur une période de 30 jours. Les trois (03) étapes sont les suivantes :

- ▶ Etape 1 : Préparation de l'intervention ;
- ▶ Étape 2 : Sensibilisation et information ;
- ▶ Étape 3 : Etude participative.

#### Etape 1 : Préparation de l'intervention

a) *Objectif*

*Créer un cadre et les conditions d'optimisation de la réalisation de la mission. (Harmoniser la compréhension, préparation technique, pédagogique, logistique, faire la planification finale du déroulement des activités sur le terrain dans les 7 communes).*

b) *Méthode*

Recrutement et mobilisation des ressources humaines dans les villes ciblées du Projet

c) *Activités*

- ▶ Recherche documentaire (au niveau de la Cellule de Préparation du Projet, Institut National des Statistiques (INS), Bureau Central de Recensement de la Population (BURCREP), Programme National de Développement Participatif (PNDP), MINJEC, ... ) ;
- ▶ recrutement des points focaux ;
- ▶ réunion de cadrage de l'équipe de travail restreinte (Consultante et points focaux);
- ▶ élaboration des outils de collecte ;
- ▶ mise en place et formation de l'équipe technique de facilitation (animateurs et enquêteurs) ;
- ▶ Test et actualisation des outils de collecte des données ;
- ▶ élaboration du rapport de démarrage.
- ▶ rédaction du rapport de l'étude

#### Etape 2 : Sensibilisation et information

a) *Objectif*

*Optimiser le degré d'implication et de participation de l'ensemble des parties prenantes dans la mise en œuvre de l'intervention.*

b) *Méthode*

Identification et Contact individuel et de groupes, campagne de sensibilisation de masse dans les quartiers concernés avec des affiches, des motos taxi, annonces dans les radios locales, entretien populaire dans les lieux publics du quartier...

Affichage des posters dans les grandes agglomérations et les services des sectoriels.

Echange et remise de pamphlets aux habitants, opérateurs économiques et jeunes des quartiers rencontrés afin de leur informer sur le Projet, les enjeux de leur implication aux objectifs et orientations du Projet et de ressortir la dynamique économique au sein des quartiers.

c) *Activités*

- ▶ Prise de contact avec, les autorités locales :
  - administrative (le sous-préfet), les municipalités (Maire et conseillers municipaux, point focal du Projet à la mairie, Cadre Communal de Développement, Responsable Affaires Sociales de la Commune),

- les sectorielles (Ministères) : (MINHDU, MINJEC, MINATD, MINDCAF, MINSEP, MINADER, MINEFOP, MINPROFF, MINJUSTICE, MINEPDED, Conseil National de la Jeunesse, Force de Maintien de l'Ordre, FNE, , etc.),
  - les autorités traditionnelles (chefs des quartiers et de Blocs),
  - les autorités religieuses (Catholiques, Imam, Presbytériens,...),
  - les Organismes Internationaux, (CRS, Plan Cameroun, HCR...)
  - les responsables des Organisations de la Société Civile (groupes des Jeunes, des handicapés, des femmes, des Personnes Vivants avec le VIH, les hommes) ;
- ▶ identification de potentielles personnes ressources et facilitateurs endogènes;
  - ▶ préparation des réunions ;
  - ▶ élaboration participative du planning de terrain.

### Etape 3 : Etude participative

Le consultant a constitué des groupes d'investigation, afin de garantir la logique de proximité et d'appropriation des équipements et des infrastructures pouvant être construites dans les zones cibles. Au final, l'équipe de terrain consistait en un Point Focal, un Animateur et des Enquêteurs.

Dans chaque quartier cible, un enquêteur local (un jeune), habitant un des blocs du quartier, a été désigné soit par le Point Focal, soit par les Autorités Traditionnelles du quartier ou encore, proposé par la Commune ou le MINJEC.

Les délais et les moyens impartis ne permettant pas d'élargir davantage les groupes à un plus grand nombre de personnes, ces groupes d'investigation ont organisés des consultations individuelles avec les habitants, principalement les chefs traditionnelles, les sectoriels et les responsables des institutions et organisations/entreprises publiques et privées ; des consultations groupes auprès des ménages.

Ce groupe d'investigation a permis :

- ▶ de recueillir des informations de proximité d'ordre qualitatives et quantitative en vue de l'atteinte des objectifs spécifiques ;
- ▶ de sensibiliser les habitants en vue de la réalisation de l'enquête qualitative ; et
- ▶ de réaliser des cartographies participatives des quartiers cibles ;

Ce groupe a joué, dans le cadre du Projet, un rôle de relais auprès des habitants du quartier.

Il s'agissait de

*Mettre en œuvre le volet social de l'étude avec la participation de l'ensemble des parties prenantes.*

Méthode

Administration des questionnaires, interview semi directif, focus groups discussion, observation active, mapping ou cartographie communautaire, MARP.

La Méthode Accélérée de Recherche Participative invite les habitants à analyser sa propre situation et à planifier des activités pour l'améliorer. :

Le consultant a joué le rôle de facilitateur et n'a pas imposé son point de vue ou une idée ; les méthodes utilisées étaient ouvertes, orientées vers le groupe, visuelles et comparatives ;il ya eu un partage de savoirs et de savoir-faire, de repas, d'expériences, etc. entre le consultant et les habitants.

Les avantages :

- Les habitants font une carte de la communauté. La manière dont ils la font et ce qu'ils trouvent important fournissent de bons points de départ de discussion sur les aspects cruciaux du quartier.
- Au lieu que ce soit la consultante qui s'efforce de comprendre les connaissances des gens, ce sont ces derniers qui sont encouragés à développer leurs capacités souvent méconnues. Ils recueillent et analysent les données avec l'aide de l'équipe de la consultante et proposent des actions à entreprendre

Les habitants visualisent, partagent et transmettent leurs idées et leurs connaissances de manière visuelle. Dans une communication verbale, l'équipe de la consultante auraient tendance à dominer le dialogue (par un regard, des recouplements, etc.) plus facilement que dans la communication par des aides visuelles. La carte était tracée avec un bâton sur le sol, tous ceux qui étaient présents ont contribué, et se sont sentis plus sûrs d'eux que devant une carte tracée par le consultant sur une feuille de papier avec un stylo qui symbolise son pouvoir. Le partage, implique aussi explicitement le partage de la nourriture pendant la MARP.

#### Activités

- ▶ Collecte des données ;
- ▶ Analyse et interprétation des données recueillies ;
- ▶ Restitution des résultats au niveau du quartier pour enrichissement ;
- ▶ Restitution au niveau de la Commune ;
- ▶ Rédaction du rapport étude.

La recherche documentaire a permis de collecter les données primaires existantes de chaque quartier.

#### Documents mis à la disposition du consultant

La cellule de préparation du Projet a mis à la disposition du Consultant les documents suivants :

- ▶ Les rapports des études environnementales et sociales réalisées dans le cadre du PDUE dans 3 villes (Yaoundé, Douala et Maroua) ;
- ▶ Le rapport du Cadre de Gestion Environnemental et Social (CGES) du Projet, intégrant les sept communes (Douala 3 et 5, Yaoundé 5 et 7, Batouri, N'Gaoundéré, et Kumba) ;
- ▶ Le rapport du Cadre de Politique de Réinstallation (CPR) du Projet ;
- ▶ Le manuel opérationnel et un fichier présentant les résultats du Projet "Youth inclusion and social accountability project" en Georgie.

#### Documents mis à la disposition par d'autres sources

Des documents additionnels ont été aussi consultés par le Consultant en provenance des sectoriels et autres sources, il s'agit du :

- ▶ Plan de Développement Communal (PDC)
- ▶ Plan Triennal Spéciale Jeunes (2016 – 2018) ;
- ▶ Document Stratégique pour la Croissance Economique (DSCE) ;
- ▶ Cameroon Vision 2035.

#### Echantillonnage et Collecte des données

- La méthode d'Analyse Rapide et de Planification (MARF). Quelques volontaires, des différents groupes d'habitants du quartier, avec l'appui de l'enquêteur, ont dessiné la carte du quartier

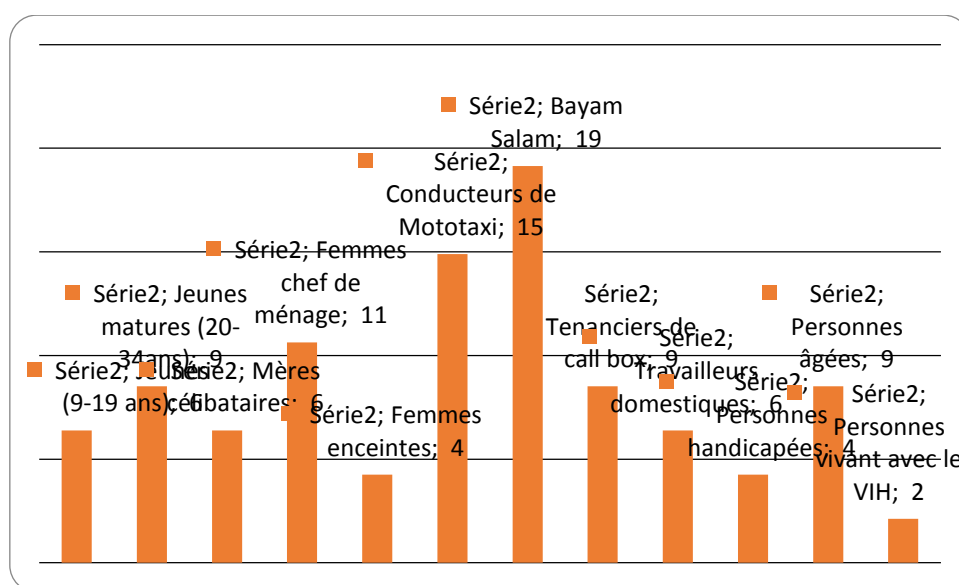
dans laquelle ils ont renseigné tous les services de base existants, avec leurs corrélations sociales. Ceci a permis de faciliter la prise de décision par les parties prenantes.

- La méthode d'échantillonnage non probabiliste. Plus précisément, c'est l'échantillonnage par réseaux qui a été privilégié. Cette méthode, appelée aussi échantillonnage « boule de neige », est une méthode dans laquelle des individus ou les groupes identifiés puis enquêtés initialement suggèrent, à la demande du chercheur, les noms d'autres personnes et groupes qui leur paraissent propres à participer à l'étude. Elle s'appuie, entre autres, sur les réseaux sociaux (Fortin et coll., 2006). L'opération de collecte a visé aussi bien les organisations publiques que privées « OSC » et les groupes de presque toutes les couches sociales du quartier

Chaque enquêteur était menu d'un kit d'enquête (questionnaires, stylo à billes, flyer et T-shirt) et passait en moyenne 8 heures par jour ouvrable durant la durée des enquêtes de terrain échangeant avec les acteurs locaux ciblés (entrepreneurs ; ménages ; chefs de quartiers, de bloc ; responsable d'associations. Organisations et institutions publiques et privées, etc.).

Il s'est agi de travailler avec les différents groupes sociaux et poser des questions identiques pour obtenir les réponses aux différents groupes de femmes, jeunes, handicapés, réfugiés, hommes, de manière particulière avec les groupes de jeunes ; connaître leurs problèmes spécifiques, les solutions qu'ils envisagent, comment ils croient créer des emplois à partir des infrastructures et des activités qui seront conduites dans le cadre du Projet.

Par rapport aux centres de formation des jeunes, comment doit-on les soutenir pour qu'ils deviennent productifs, viables pour ensuite employer d'autres jeunes ? Quels types de formations nécessitent les jeunes organisés en groupes communautaires et ceux qui sont issus des programmes jeunes existants (PAJER U, PIFMAS, FNE...) ? Quels types de difficultés éprouvent-ils ? Où se trouvent-ils ? Que peut-on faire pour eux pour qu'ils soient plus performants dans leurs entreprises ? Une séance de travail finale effectuée avec échantillon composé de toutes les couches sociales a permis d'évaluer le poids de chacun des groupes vivant dans la zone du Projet comme le montre l'histogramme ci-dessous :



**Figure 1: échantillonnage des collectes**



## Le choix des quartiers

Les quartiers Malangué et Beedi city ont été choisis par le Projet sur la base des critères suivants :

- ▶ Densité de population ;
- ▶ Début de structuration du quartier ;
- ▶ Pauvreté et précarité du quartier.

### *Limites des quartiers cibles de Douala V*

QUARTIER	NORD	SUD	EST	OUEST
<b>MALANGUÉ</b>	Makèpè à 50m du Collège Charles de Gaulle	Logbessou au niveau du collège le Nil	Kotto à la rivière Nkwelé	Le quartier BEEDI à la rivière Ngonhè
<b>SODIKOMBO</b>	Village Logbessou	Route Razel (axe Ndokotti – PK14)	Quartier PK14	Benguè city, Malangué, Emenècity
<b>PINDO</b>	Quartier LEG	Mbengue city.	La route nationale No1 Douala – Edéa	Rivière NGUERECK
<b>MALANGUE</b>	Malangue	Quartier MAKÈPÈ	Quartier NDOGBONG	Quartier MALANGUÉ
<b>BEEDI</b>	Quartier BEEDI	Bengue city	Malangué	Cité des palmiers /Ndogdong

**Tableau 1: Limites des quartiers cibles de Douala V**

**Source :** IDF, 2017

A la Commune de l'Arrondissement de Douala V, nous avons reçu une liste de jeune dynamique agissant et résident au sein des quartiers cibles y compris les informations sur les chefs des quartiers cibles. A la suite, des échanges individuels se sont tenus avec les chefs des quartiers afin d'asseoir le profil des jeunes de la liste et établir une shortlist d'enquêteurs les plus adéquats et qualifiés pour chaque quartier. Ensuite après analyse de la shortlist, des enquêteurs de Terrain ont été retenus par le Point Focal et l'animateur (qui a été au préalable impliqué par le Point Focal) et validé par le Consultant. Une rencontre de prise de contact et de formation des enquêteurs s'en sont suivies. La présentation du Projet fut à l'ordre du jour y compris le cadre de travail (l'approche, les outils et modalités pratiques d'enquête).

La réalisation de supports cartographiques communautaires réalisés avec la participation des populations des quartiers cibles et les enquêteurs a mis en exergue les points critiques et les points noirs et d'autres aspects (mobilité, sécurité, salubrité...). Par de là, des recommandations et suggestions ont été ainsi formulés au fins d'exposer les intrants techniques pour la réalisation de sous Projets d'infrastructure par les communautés, les jeunes et femmes plus précisément.

Accompagné des animateurs, le Point Focal a conduit les interviews semi-directifs auprès des sectoriels et des autorités locales administratives. Ces interviews ont permis non seulement, d'avoir les contacts et la localisation des groupes et individus cibles détenteurs d'informations demandées et utiles

à l'étude, mais aussi de comprendre au mieux les initiatives en faveur du développement socio-économique, culturelles et environnementales menées. Ainsi, une fois les informations de base réunies, les enquêteurs recrutés et formés, munis de leur kit et sous la supervision de l'Animateur se rendaient chaque jour ouvrable dans les quartiers afin d'échanger avec les chefs de quartiers, chefs de blocs, responsable d'organisations/entreprises et institutions privées et publiques à travers l'usage des entretiens semi-directifs, d'enquêtes individuels avec des membres de groupes et associations existants et la sensibilisation des populations. A l'issue de chaque journée de terrain, l'équipe se réunissait autour de l'Animateur pour faire le point afin d'échanger sur les challenges et les avancées des enquêtes de terrain. Des réunions de recadrage s'y sont aussi tenues sous la supervision du Point Focal et parfois en présence du Consultant.

Les entretiens semi-directifs consistent à l'administration des questionnaires et échanges avec les responsables indiqués des sectoriels, institutions et des collectivités territoriales décentralisées afin de recueillir les informations factuelles relatives aux forces, problèmes, opportunités socio-économiques et environnementales pour les acteurs de développement (OSC, CTD et Services déconcentrés de l'Etat et Autorités traditionnelles) et le secteur privé.

Les enquêtes spécifiques et individuelles des membres de groupes et associations existant dans les quartiers. A partir des listes générales des associations obtenues au préalable par le Point Focal au niveau de la Délégation d'Arrondissement du MINJEC, de la Délégation Départementale du MINPROFF, l'équipe restreinte (le Consultant, le Point Focal et l'Animateur) a identifié les groupes des quartiers cibles et les ont contactés pour des entretiens. D'autres associations (formelles et informelles) ont été identifiées et interviewées par les enquêteurs au sein des quartiers. Les questions portaient sur :

- ▶ L'identité de l'organisation, les objectifs et leur mode de fonctionnement, les activités déjà menées dans les quartiers, les Projets à venir, les difficultés rencontrées et les solutions proposées.
- ▶ Leur appréciation du niveau de satisfaction et du confort des services urbains disponibles dans le quartier.

Les supports cartographiques communautaires réalisés avec la participation des populations des quartiers cibles et les enquêteurs, ont mis en exergue les points critiques et les points noirs des quartiers complets par d'autres aspects (mobilité, sécurité, salubrité...). Par de la, des recommandations et suggestions ont été ainsi formulés visant à exposer les intrants techniques pour la réalisation de sous Projets d'infrastructure par les communautés, les jeunes et femmes plus précisément.

Accompagné de l'animateur, le Point Focal a conduit des interviews semi-directifs auprès des sectoriels et des autorités locales administratives. Ces interviews ont permis non seulement, d'avoir les contacts et la localisation des groupes et individus cibles détenteurs d'informations demandées et utiles à l'étude, mais aussi de comprendre au mieux les initiatives qu'ils mènent (les sectoriels, la Commune et gorger l'implication de leur citoyen) en faveur du développement socio-économique, culturelles et environnementales menées vis-à-vis de leurs citoyens.

Ainsi, une fois les informations de base réunies, les enquêteurs recrutés et formés, munis de leur kit et sous la supervision de l'Animateur se rendaient chaque jour ouvrable dans les quartiers afin d'échanger avec les chefs de quartiers, chefs de blocs, responsable d'organisations/entreprises et

institutions privées et publiques à travers l'usage des consultations individuels, de groupes et des sensibilisations de masse. A l'issue de chaque journée de terrain, l'équipe se réunissait autour de l'Animateur pour faire le point afin d'échanger et de discuter sur les challenges et les avancées des enquêtes de terrain. Des réunions de recadrage s'y sont aussi tenues en cas de besoin sous la supervision du Point Focal et des fois en présence du Consultant.

Des entretiens semi directifs : Ils consistent à l'administration des questionnaires et échanges avec les responsables indiquées des sectoriels, institutions et des collectivités territoriales décentralisées afin de recueillir les informations factuelles relatives aux forces, faiblesses, problèmes, opportunités socio-économiques et environnementales pour les acteurs de développement (OSC, CTD et Services déconcentrés de l'Etat et Autorités traditionnelles) et le secteur privé.

Les enquêteurs de terrain ont relevé plusieurs problèmes liés à l'insuffisance des services urbains de base, en particulier au niveau de la sécurité des populations, de la mobilité, des inondations, l'assainissement, la dynamique associative et leur niveau de participation au développement communal ; ainsi que des infrastructure socio-éducative, professionnelles et sanitaires.

S'agissant de la sécurité, il s'est rapproché des forces de maintien de l'ordre et des chefs des quartiers pour recueillir leur point de vue. Le tableau brossé par ces autorités est sombre : vols simples et agressions, vol à main armée, viols, disputes de terrain....

Parmi les causes de l'insécurité, on peut citer le chômage des jeunes, le désarroi des populations qui deviennent complices passives, le manque d'éclairage public, le mauvais état des routes, l'activité incontrôlée des motos taxi et la pauvreté rampante.

Les groupes existants ne s'orientent pas véritablement en faveur des actions de développement local, mais plus vers actions d'entraide et tontine. Leur implication aux décisions communales est effective à travers des consultations publiques opportunes organisées par la commune (par exemple consultations lors de la validation du budget communal annuel), mais pas leur investissement humain dans la réalisation des initiatives de développement (la plupart des chantiers communaux – à l'instar des routes et forages - sont réalisés par des acteurs économiques en provenance d'autres quartiers).

Pour mieux comprendre la situation socio-éducative, professionnelle et sanitaire, le groupe d'investigation s'est rendu dans les établissements scolaires, les établissements de formation professionnelle existants et il s'est renseigné sur le personnel, les effectifs en analysant l'hygiène et la salubrité des lieux.

Dans les établissements de santé, la même démarche a été suivie, avec l'objectif de chercher à connaître le nombre de malades reçus par jour, la qualité des soins, le nombre du personnel, la qualité du plateau technique et la disponibilité des médicaments ; il s'est aussi agi de collecter les données sur comment les déchets sont disposés, la disponibilité des toilettes, l'approvisionnement en eau et en électricité. Il fallait également vérifier s'il existe un coin aménagé pour les loisirs, les divertissements et les sports des enfants et des adolescents.

A partir des listes générales des associations obtenues au préalable par le Point Focal au niveau de la Délégation d'Arrondissement du MINJEC, de la Délégation Départementale du MINPROFF, de la commune de Douala 5 ; l'équipe restreinte (le Consultant, le Point Focal et l'Animateur) a identifié les groupes des quartiers cibles et les ont contactés pour des entretiens. D'autres associations (formelles et

informelles) ont été identifiées et interviewées par les enquêteurs au sein des quartiers. Les responsables de ses groupes ont été soumis à un questionnaire. Les questions portaient sur :

- ▶ L'identité de l'organisation, les objectifs et leur mode de fonctionnement, les activités déjà menées dans les quartiers, les Projets à venir, les difficultés rencontrées et les solutions proposées.
- ▶ Leur appréciation du niveau de satisfaction et du confort des services urbains disponibles dans le quartier.

Les enquêteurs de terrain se sont aussi livrés à un exercice d'échange et de remise de flyers aux habitants, opérateurs économiques et jeunes des quartiers qu'ils rencontraient afin de leur informer sur le Projet, les enjeux de leur implication aux objectifs et orientations du Projet et de ressortir la dynamique

## 2. PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE LA COMMUNE DE DOUALA V

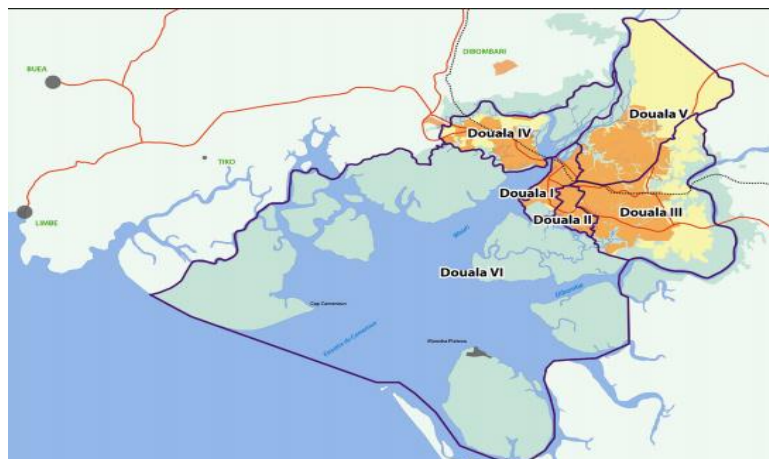
### 2.1 LOCALISATION DE LA COMMUNE DOUALA 5

Le tableau ci-contre présente la synthèse de la localisation de la commune de Douala 5 :

<b>Région</b>	Littoral
<b>Département</b>	Wouri
<b>Arrondissement</b>	Douala V
<b>Commune</b>	Douala V
<b>Date de création</b>	25 novembre 1993
<b>Date de mise en fonction</b>	1994
<b>Population</b>	1 000 000habitants (environ)
<b>Superficie</b>	210 Km <sup>2</sup>
<b>Nombre de villages/quartiers</b>	22 villages et 31 quartiers

**Tableau 2: localisation de la commune douala 5**

*Sources : pas nos soins à partir des données titres du PDC*



**Figure 2: carte de localisation de la Commune de Douala V**

### 2.2 DÉMOGRAPHIE ET ORGANISATION ADMINISTRATIVE

La ville de Douala V<sup>e</sup> est l'avant dernière-née des six communes d'arrondissement de Douala. Couvrant une superficie d'environ 210km<sup>2</sup>, répartie en une zone urbaine et une zone rurale d'environ 60% de la superficie pour moins de 25% de la population, Douala V<sup>e</sup>, "ville en devenir", avec une population estimée aujourd'hui à plus d'un million d'âmes répartie dans 53 quartiers et villages, est une jeune commune camerounaise dynamique, avec d'énormes potentialités de développement et d'investissements dans des domaines très variés.

La commune d'arrondissement de Douala 3<sup>ème</sup> occupe le premier rang des communes d'arrondissement les plus peuplées (33,5%) de la population totale de la ville. Elle est directement

suivie par la commune de Douala 5<sup>ème</sup> (28,2%). Cette tendance est identique au niveau des ménages. Ces deux communes abritent environ 61% des ménages de la ville.

### Tableau du nombre de ménages de Douala 3<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup>

Commune d'arrondissement	Nombre de ménages
Douala 3	142649
Douala 5	123522
<b>Total</b>	<b>266171</b>
Ville de Douala	436500
Pourcentage	61,0%

Le Projet traversera les quartiers DIBOM, OYACK, LOGBABA, LOGPOM, SODIKOMBO, PINDO, MALANGUE et BEEDI. Ces quartiers abritent au total 84 533 âmes dont 42 241 hommes et 42 292 femmes.

### Tableau de la répartition des populations en fonction des quartiers

Commune d'arrondissement	Quartiers	Nbre ménages	Hommes	Femmes	Total
Douala 3 <sup>ème</sup>	DIBOUM	11593	26913	26283	53196
	OYACK	6453	14734	14425	29159
	LOGBABA	2942	7166	7211	14377
Douala 5 <sup>ème</sup>	LOGPOM	1902	4410	4505	8915
	SODIKOMBO	1630	3867	4013	7880
	PINDO	1609	4073	4188	8261
	MALANGUE	1382	3359	3287	6646
	BEEDI	4758	11798	11874	23672
<b>Total</b>		<b>17 734</b>	<b>42 241</b>	<b>42 292</b>	<b>84 533</b>

### Groupes ethniques et relations interethniques

La population de l'arrondissement de Douala V se caractérise par sa diversité ethnique. Elle est constituée en majorité les Bassas, les Bamilékés, les Haussas. Les populations de ce quartier s'expriment en plusieurs dialectes que sont le Basa'a, Duala, le français, anglophone, massa, le Medumba etc. de son caractère de ville cosmopolite, l'arrondissement de Douala V regorge également des ressortissants de nations étrangère telles que le Sénégal, le Mali, la Cote d'Ivoire, le Tchad, le Nigeria, la France, la Chine, etc.

#### a) Groupes existants

On retrouve dans la commune de Douala V, les groupes ci-contre :

- ▶ Des groupes d'association/foyer regroupant de manière hétérogène et aussi mixte :
  - des jeunes,

- des femmes,
- des hommes ;
- ▶ des groupes socioprofessionnels (Fonctionnaires, agriculteurs exploitants, artisans-commerçants-chefs d'entreprise, cadres et professions intellectuelles supérieures, professions intermédiaires, employés, ouvriers, retraités et inactifs) des groupes vulnérables (personnes vivant avec un handicap ou le VIH ou une maladie grave

### 2.3 ORGANISATION ADMINISTRATIVE

La Commune d'Arrondissement de Douala V (CAD V) est sous la tutelle du MINADT. Elle intervient dans le développement local en matière d'amélioration et/ou de construction/réhabilitation des équipements et infrastructures communautaires. Elle est gérée par :

- ▶ un conseil municipal ;
- ▶ un exécutif communal composé d'un Maire et de six (06) adjoints.

Au sein de l'arrondissement, l'administration traditionnelle est assurée de manière verticale et décentralisée par les chefs de cantons ou chefs de villages ou chefs de 2ème degré et les chefs de 3ème degré ou chefs de quartiers.

Les 53 quartiers et villages sont repartis ainsi qu'il suit :

- ▶ 22 chefs de villages dont Beedi et Malangué ;
- ▶ 31 quartiers nés du souci de l'administration de toucher les populations à la base.

C'est à ces autorités traditionnelles qu'incombe le pouvoir d'attribution des terres. Ils arbitrent les litiges, gèrent les conflits et jouent un rôle de facilitateur avec l'Etat.

### 2.4 POTENTIEL ÉCONOMIQUE

Du fait de sa position géographique, la Commune de Douala V offre d'énormes opportunités d'affaires, notamment un secteur éducatif très fournis par des lycées, collèges et centres de formation. Pour davantage enrichir cette offre, la mairie abrite un centre d'apprentissage et de formation technique, en faveur de l'insertion socioprofessionnelle des jeunes. L'espace rurale qui représente 40% de la superficie totale de la mairie, vie essentiellement de l'agriculture, de la pêche artisanale, de l'extraction et de la commercialisation du sable. La mairie entreprend de moderniser ces activités dans le but d'optimiser leur rentabilité.

D'un autre côté, de Bonamouang à Yabassi, une bande côtière de 20 km<sup>2</sup> abrite une frange importante de la population de Douala V. Cette bande côtière ainsi que le lac municipal (Maképé) appellent des aménagements touristiques certains.

Les activités des chefs de ménages sont répertoriées ainsi qu'il suit :

#### “Activités des chefs de ménage et conjoints

<b>Agent commercial</b>	Couture	Gérant de cyber
<b>Agent communal</b>	Débrouillard	Marin
<b>Agent immobilier privé</b>	Electricien	Menuisier
<b>Agriculteur</b>	Elevage	Missionnaire – Pasteur
<b>Artisan</b>	Employé du secteur parapublic	Pair éducateur

<b>Artiste musicien</b>	Enseignant	Peintre
<b>Avocat</b>	Entrepreneur	Pair-éducateur
<b>Boucher</b>	Etudiant	Plombier
<b>Carreleur</b>	Employé du secteur privé	Enseignant vacataire
<b>Chargeur</b>	Ferrailleur Bâtiment	Retraité
<b>Charpentier</b>	Fonctionnaire	Technicien
<b>Chauffeur de taxi</b>	Forestier	Transporteur
<b>Chauffeur de moto</b>	Gendarme	
<b>Chef de quartier</b>	Génie Civil	
<b>Commerçant</b>	Imprimeur	
<b>Conducteur engin</b>	Jardinage	
<b>Consultant</b>	Maçon	
<b>Cultivateur</b>	Maraîcher	

**Tableau 3: Activités des chefs de ménage et conjoints**

Ces données s'accordent avec celles du Plan de Développement Urbain (PDU) qui ressortent pour la ville de Douala, la population active exerçant à près de 80% dans le secteur informel dans les domaines d'activités tels que la couture, la coiffure, la menuiserie, la maçonnerie, la cordonnerie, la mécanique, l'agriculture ; le commerce, moto taximen, Bayam Sallam etc.

Tandis que la classe 'Fonctionnaires' représente pour ce même document les agents de la fonction publique, fonctionnaires et contractuels d'administration, agents communaux, emploie près de 9% de la population active de l'arrondissement. Les entreprises du secteur privé embauchant quant à elles près de 11% de la population active. (PDUE, Diagnostic urbain et économique, p.33).

Ces acteurs évoluent pour la plupart de manière éparse. Toutefois, des syndicats et groupements de ses acteurs existent dans certains quartiers à l'instar du Syndicat des motos taximen de Douala V et l'association des Bayam Sallam.

Dans la zone de proximité, ces acteurs économiques représentés travaillent de manière individuelle et son essentiellement motivés par le gain de subsistance et laisse de côté des initiatives de groupement, par ignorance, qui pourrait militer en leur faveur commune

#### *Indicateurs de pauvreté, d'éducation, de participation des groupes y compris jeunes et femmes*

Les indicateurs de pauvreté selon la situation d'activité des chefs de ménage permettent de relever que les ménages dirigés par les actifs occupés sont plus touchés par la pauvreté (41,0%) que ceux dirigés par les inactifs (29,9%) ou les chômeurs (11,9%). Ce résultat paradoxal est plus accentué en milieu rural. En milieu urbain, les taux de pauvreté sont moins élevés dans les ménages des chômeurs et des actifs occupés.

Le sous-emploi global touche environ sept actifs sur dix (71,7%). Son ampleur est plus marquée dans le milieu rural (78,8%) que dans le milieu urbain (57,4%). Il se présente donc comme le véritable problème du marché du travail au Cameroun., avec des disparités importantes suivant la région d'enquête et le sexe.



### ***Taille du ménage***

La taille du ménage, comme partout dans la ville de Douala est de 6 âmes en moyenne. Les ménages de Douala se caractérisent par une plus grande représentativité d'un chef de ménage masculin. 88% des ménages ont comme chef un homme contre 12% de chef féminin. Bien que le taux de femmes chefs de famille soit inférieur au taux national de 20% (Ecam III), ce deuxième cas s'observe notamment chez les femmes célibataires, les veuves ou divorcés et dans un cas très réduit au sein des familles biparentales où la femme est la seule à disposer d'une source de revenus.

### ***Niveau d'instruction des chefs de ménage***

Sur le niveau d'instruction, seulement 2% des chefs de ménage n'ont jamais été à l'école ; 20% ont arrêté leurs études au primaire ; 56% au secondaire et seulement 2% ont atteint le niveau supérieur. L'on note une catégorie dite de non classés qui représente 2%. Il s'agit de personnes qui refusent de déclarer leur niveau d'instruction pour des raisons non dévoilées.

76% des chefs de ménage exercent une activité, tandis que 24% restent sans emplois. Seulement 28% des ménages ont la chance de voir les deux représentants de la famille (chef de ménage et conjoint) exercer une activité lucrative.

Le niveau d'instruction a une influence sur la qualité des activités menées par ces derniers. 94% d'entre eux exercent dans les secteurs privés et informels, tandis que 9% seulement sont des fonctionnaires de l'administration publique.

### ***Indicateurs de pauvreté***

Les indicateurs de pauvreté sont perceptibles à travers les emplois, le niveau de revenus, le niveau de vie des populations, la propriété foncière, l'accès à la terre, les emplois, les modes de construction, l'habitat et la salubrité, les infrastructures sociales, la santé des populations affectées, le statut d'occupation du logement, le confort des ménages de la zone touchée et la situation de l'assainissement individuel.

Dans la Commune de Douala V le MINTSS distingue deux types d'emplois : les emplois du secteur formel et ceux du secteur informel.

Le secteur formel désigne les emplois dont l'exercice est régi par la loi en vigueur. Ce sont les emplois pour lesquels le travailleur est protégé par le Code de travail. Il concerne les travailleurs des sociétés publiques et privées (le secteur des transports, etc.). Il concerne également celui des banques et des micros finances (Express Union CCA) etc.

Le secteur informel quant à lui regroupe les emplois dont l'exercice n'est pas régi par le Code du travail. Il s'agit des emplois tels que celui du transport par moto (moto taximen), des vendeurs à la sauvette, des revendeuses « Bayam- Sallam », des petits métiers de la ville (cordonnerie, les call box et secrétariats bureautiques, les ateliers de couture et raccommodages de vêtements, les ateliers de mécanique moto et auto, les petits cafeterias et restaurants, les snack-bars, les boutiques de commerce général, les étals de préparation et vente de beignets, poissons, viande grillées, les services d'employés de maisons, etc.).

Les principaux secteurs dans lesquels les enfants sont exploités sont le secteur des petits commerces de la rue, des Bars et des restaurants comme serveurs et quelques fois dans le secteur des travaux publics (dans les chantiers par exemple), ainsi que dans les carrières de sable et pierres de l'espace rural.

Les sectoriels du MINTSS effectuent régulièrement des visites d'inspection et de détection des infractions en rapport avec l'utilisation abusive de ces enfants en vue de leur affranchissement, mais l'insuffisance du personnel et du matériel roulant plombent cette activité.

Certains critères caractérisent le secteur informel :

- la facilité d'accès aux activités ;
- l'utilisation de ressources locales ;
- la propriété familiale des entreprises ;
- l'échelle restreinte des opérations ;
- l'utilisation de techniques simples et le nombre réduit de travailleurs ;
- des qualifications qui s'acquièrent en dehors du système scolaire officiel ;
- des marchés échappant à tout règlement et ouvert à la concurrence.

Le secteur informel obéit à ces différents critères et n'a cessé d'évoluer depuis 1952.

### *Indicateurs de participation*

L'organisation communautaire est perceptible, bien que n'étant pas la base des relations entre les communautés.

Le nombre de groupes communautaires est néanmoins impressionnant. Pour ce qui est de la dynamique associative, nous avons pu identifier et sensibiliser une quarantaine d'associations légalisées ou non

Les structures locales de base identifiées dans les quartiers ciblés peuvent être classées en cinq catégories.

- Les associations ethniques et ressortissantes ;
- Les associations ou groupements socioprofessionnels et de classes d'âge (syndicats, associations de combattants etc.)
- Les associations religieuses (chorales, associations de musulmans, groupes du renouveau charismatiques, etc.)
- Les associations sportives
- Les associations d'intérêt communautaire (associations de parents d'élèves, associations de jeunes, comités de développement de quartiers etc.)

Leurs principales activités sont :

- La lutte contre la pauvreté
- L'assistance aux jeunes
- L'encouragement de l'épargne dans les « Njangui » (tontines)
- La lutte contre la délinquance juvénile
- La sensibilisation contre le VIH/SIDA
- La lutte contre les grossesses précoces et non désirées
- La promotion de l'éducation des jeunes filles.

L'implication des dits groupes aux activités directes ou indirectes du PDVIR en vue de leur participation active au développement de leur commune est une nécessité pour l'inclusion prônée par le Projet.

(Source : Joseph Tedou, I.N.S.)

## **2.5 REVENUS ET DÉPENSES DES MÉNAGES**

La taille moyenne des ménages dans la commune est de 6 personnes environ. Selon l'ECAM III, l'indicateur de niveau de vie a été approché par la consommation finale annuelle des ménages qui, dans une certaine mesure, reflète mieux le niveau de vie de ces ménages comparativement aux revenus dont la mesure est très difficile. La consommation finale du ménage construite à cet effet inclut quatre éléments distincts à savoir la consommation monétaire, l'autoconsommation, les transferts en nature reçus d'autres ménages et le loyer imputé des ménages propriétaires de leur logement ou logés gratuitement. Le seuil de pauvreté a donc été estimé en 2007 à 269.433 francs CFA par équivalent adulte et par an. D'après cette enquête, un individu est pauvre s'il vit dans un ménage qui dépense moins de 269.433 francs CFA par équivalent adulte et par an. Chaque adulte de ce ménage dépense donc moins de 738 FCFA par jour. Plus de 30% des ménages de la zone de proximité du Projet se retrouvent dans ce seuil.

En effet, environ 42% de chefs de familles gagnent moins de 100 000 FCFA par mois et plus de 45% des travailleurs ont des revenus mensuels voisins de 50 000 FCFA. Seuls 8% des chefs de ménages gagnent plus de 200 000 FCFA par mois dont 10% d'hommes et 3% de femmes.

En conclusion, le niveau de vie des populations est très bas, proche de la pauvreté. Les ménages dirigés par les femmes sont les plus pauvres.

## **2.6 PROPRIÉTÉ FONCIÈRE ET ACCÈS À LA TERRE**

La majorité des occupants ont utilisé leurs parcelles pour implanter les maisons d'habitation. Parmi ceux-ci, certains qui ont des grandes parcelles ont implanté une maison familiale et à côté des habitats pour mettre en location. Les occupants n'ayant pas assez d'espace ont seulement leur maison d'habitation avec plus ou moins une cour, généralement devant le bâti. D'une manière générale, l'accès au sol dans les quartiers de la zone du Projet se fait essentiellement de manière informelle et sans garantie. La plupart des ménages rencontrés dans la zone du Projet déclare n'avoir pas de titre foncier ou bien avoir un titre collectif. La majorité des projets de construction se réalise sans obtention préalable d'un permis de bâtir.

## **2.7 MODES DE CONSTRUCTION, SALUBRITÉ ET SÉCURITÉ**

Les constructions dans cette zone sont majoritairement bâties en parpaing (95 %) ; les murs sont crépis ; les constructions les plus fréquentes (45%) sont de moyen standing. Les habitats évolutifs et en matériaux provisoires tournent autour de 25%. Les habitats à haut et très haut standings oscillent autour de 7%. On dénombre quelques habitations en planches, majoritairement dans les bas-fonds. Ces habitations disposent pour la plupart des toilettes modernes malgré les difficultés d'accès à l'eau CDE. L'appréciation du confort des ménages est basée sur les caractéristiques de l'habitat à savoir : les matériaux du mur, du toit, du sol et les sources d'éclairage et de cuisine. Selon les données issues des enquêtes, s'agissant du type d'habitat, plusieurs investissements concernent des maisons en matériaux définitifs (plafond, douches et cuisines internes, sol lissé ou carrelé etc.) et plusieurs maisons sont construites en matériaux provisoires (briques de terre ; sols lissés, etc.). Cependant, ces maisons ne sont pas pour la plupart électrifiées par le réseau ENEO. Les plaques solaires et les groupes électrogènes sont rares. Certaines concessions sont clôturées avec forage.

Le niveau d'utilisation du bois pour la cuisine dans les ménages est élevé, comparé à celui du gaz domestique.

## 2.8 SITUATION DE L'ASSAINISSEMENT INDIVIDUEL

Selon les études de Schéma Directeur d'Assainissement des villes, il est préconisé les systèmes suivants :

- latrines à fosse sèche dans les zones où le sol présente des caractéristiques favorables ;
- latrines à fosse étanche dans les zones peu favorables, avec deux configurations possibles :
  - latrines à fosse unique avec mise en place d'un service de vidange à la disposition des usagers ;
  - ou bien latrine à deux fosses au fonctionnement alterné permettant la stabilisation des matières dans l'une des fosses pendant que l'autre est en service ;
- fosses septiques toutes eaux, suivies d'un système d'infiltration, dans les zones où le sol présente des caractéristiques favorables, pour l'habitat diffus équipé d'un branchement au réseau d'eau.

Dans la zone du Projet, l'assainissement individuel est plutôt dérisoire.

## 2.9 INFRASTRUCTURES SANITAIRES DANS LA COMMUNE

Dans la zone du Projet, il existe 02 formations sanitaires : 01 centre de santé public à PK 13 situé en face du collège Leader (à Sodikombo) et 01 hôpital général de Douala à Malangué.

## 2.10 PARTIES PRENANTES CLÉS ET DYNAMIQUE ASSOCIATIVE

Rappelons que la décentralisation a pour orientation principale la promotion d'un pôle de croissance arimé sur les potentialités socioéconomiques de chaque localité, à même de servir de locomotive pour le développement des espaces communaux ou régionaux. La commune de Douala V<sup>ème</sup> est engagée dans une dynamique d'organisation locale des bassins d'emplois à travers la promotion des dynamiques sociales et des diverses autres formes de valorisation des potentialités locales. Pour cette commune et sans préjudice aux attributions de l'Etat en la matière, de véritables contrats de partenariat au développement Etat/communes doivent être encouragés, à l'instar du Contrat de ville en cours de préparation avec le PDVIR.

*Parties prenantes clés (VOIR RAPPORT N°1779 PAD, PP 14 ET 15)*

En matière de réalisation des études sociales et du suivi de la mise en œuvre du PGES et du PAR, plusieurs institutions sont concernées de près ou de loin à savoir les administrations publiques, les collectivités territoriales décentralisées, les ONG et les Bureaux d'études, etc. Ce sont :

- **Les institutions :**
  - *Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable (MINEPDED)*
  - *Ministère des Domaines, du Cadastre et des Affaires Foncières (MINDCAF)*
  - *Ministère de l'Administration Territoriale et de la Décentralisation (MINATD)*
  - *Ministère de l'Eau et de l'Energie (MINEE)*
  - *Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain (MINHDU)*

**Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V**

- *Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural (MINADER)*
- *Ministère des Marchés Publics (MINMAP)*
- *Ministère de la Défense (MINDEF)*
- *Ministère des Transport (MINTRANS)*
- *Ministère de la Recherche Scientifique et de l'Innovation (MINRESI)*
- *Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale (MINTSS)*
- *Ministère de la Santé Publique (MINSANTE)*
- *Ministère des Mines, de l'Industrie et du Développement Technologique (MINMIDT)*
- *Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille (MINPROFF)*
- *Ministère des Affaires sociales (MINAS) et ses structures spécialisées*
- *MINJEC et ses structures opérationnelles d'encadrement de la jeunesse*
- *Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille*
- *Ministère de l'Economie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire (MINEPAT)*
- *Ministère des Sports et de l'Education Physique*
- ***Les Communauté Urbaine de Douala (CUD) et Commune d'arrondissement de Douala III***
- ***Les Chefferies traditionnelles rencontrées dans la zone du Projet***
- ***Le secteur associatif et les organismes de coopération dans la zone du Projet.***
- ***Les Comités de développement.***
- ***Les habitants.***
- ***Les Etablissements bancaires et de micro finance***
- ***Les ONG locales***
- ***Les Mutuelles communautaires de santé***
- ***Les Bureaux d'Etudes et des Travaux et entreprises partenaires***
- ***Les Médias***

#### *Dynamique associative de la Commune de Douala 5*

Kurt Lewin considère que la dynamique de groupe est régie par un « champ de forces » qui exercent parallèlement leur influence : rôles, moyens de communication, type de leadership, normes et valeurs collectives, buts que le groupe se donne et actions qu'il mène. Il propose une classification des groupes humains en cinq catégories : la foule, la bande, le groupement, le groupe primaire ou restreint, le groupe secondaire ou organisation. Six critères sont associés : la structuration du groupe (entendue comme le degré d'organisation interne et la différenciation des rôles de ses membres), la durée de vie du groupe, le nombre d'individus, les relations entre les individus (nature et fréquence), l'effet sur les

croyances et les normes des membres du groupe, la conscience des buts communs, les actions communes.

Les structures locales de base identifiées dans les quartiers ciblés peuvent être classées en quatre (04) catégories :

- ▶ Les associations ethniques et ressortissantes ;
- ▶ Les associations ou groupements socioprofessionnels et de classes d'âge (syndicats, associations de combattants etc.) ;
- ▶ Les associations sportives ;
- ▶ Les associations d'intérêt communautaires (personnes du 3<sup>e</sup> âge, personnes vulnérables, jeunes, ...).

Elles interviennent les plus souvent en faveur de la :

- ▶ L'encouragement de l'épargne dans les Njangui (tontines) ;
- ▶ La préservation des ressources naturelles (eau, mangrove) ;
- ▶ Lutte contre la pauvreté ;
- ▶ La lutte contre la délinquance juvénile ;
- ▶ La sensibilisation contre le VIH/SIDA ;
- ▶ La lutte pour la cause des motos taximen ;
- ▶ L'assainissement du quartier (communément appelé investissement humain).

La vie associative au sein de la CAD 5 est à apprécier sur diverses facettes. Les données recueillies lors des forums de quartiers ressortent une volonté associative à la base à travers des initiatives culturelles et communautaires. Cependant, les interviews semi-structurées avec les responsables du MINPROFF et du MINJEC relèvent un faible dynamisme des associations de femmes et de jeunes. Les associations de femmes ayant été plus en vue lors de la mise œuvre de certains programmes gouvernementaux d'accompagnement des femmes aux développements des AGR. Quant aux jeunes, les mouvements associatifs se sont limités purement aux actions communautaires et ne s'investissent nullement dans la sphère publique. En résumé, la société civile structurée en mouvements citoyens de renforcement d'amélioration des politiques publiques de développement local est inexistante. Près de 49% des populations touchées disent faire partie d'une association. Il s'agit dans la plupart des cas des associations d'entraide mutuelle, de tontines, de groupe d'aide au développement, d'entités d'activités génératrices de revenus, des comités de vigilance, etc. Des groupements communautaires spécialisés sur le développement des quartiers se font encore rares et quand bien même ils existent, ils évoluent dans la précarité et posent des actions très peu structurées. C'est dans ce deuxième cas que quelques réalisations ont été identifiées dans le cadre des ouvrages d'accès à l'eau potable, de l'hygiène et de l'assainissement. Ces actions sont généralement portées par des groupes de jeunes et d'hommes. Les populations accusent un manque de formation et de connaissances appropriées sur les principes de développement communautaire. 40% d'entre elles ont déjà pris part à une initiative de développement au sein de la localité. Cependant, 83% d'habitants interrogés sont disposés à soutenir toute initiative visant à doter leur quartier d'un cadre de vie plus décent.

Les structures locales de base identifiées dans les quartiers ciblés peuvent être classées en quatre (04) catégories :

- ▶ Les associations ethniques et ressortissantes ;

- ▶ Les associations ou groupements socioprofessionnels et de classes d'âge (syndicats, associations de combattants etc.) ;
- ▶ Les associations sportives ;
- ▶ Les entrepreneurs

Elles interviennent les plus souvent en faveur de la :

- ▶ L'encouragement de l'épargne dans les Njangui (tontines) ;
- ▶ Lutte contre la pauvreté ;
- ▶ Promotion de l'entrepreneuriat dans les petits métiers (coutures, cordonnerie, coiffeurs/es, etc.) ;
- ▶ La lutte contre la délinquance juvénile ;
- ▶ La lutte pour la cause des motos taximen ;
- ▶ L'assainissement du quartier (communément appelé investissement humain).

### ***Principales activités***

- La lutte contre la pauvreté
- L'assistance aux jeunes
- L'encouragement de l'épargne dans les Njangui (tontines)
- La lutte contre la délinquance juvénile
- La sensibilisation contre le VIH/SIDA
- La lutte contre les grossesses précoces et non désirées
- La promotion de l'éducation des jeunes filles.

Ces associations, malgré les difficultés qu'elles rencontrent à cause du manque de lieux de réunion, la rareté des fonds et les conflits internes, s'efforcent à véhiculer les notions de « démocratie » et de « bonne gouvernance », en promouvant une gestion saine. Elles contribuent également à la mobilisation des habitants pour la réalisation de travaux d'intérêt communautaire, bien que dans leurs objectifs de développement de leur territoire n'apparaisse pas comme une priorité.

Les appartenances ethniques influencent les relations entre les habitants dans la zone du Projet, de même que leurs diverses origines et religions. En particulier, la césure chrétiens/musulmans est prononcée, bien que cela ne puisse se généraliser à toute la zone d'étude. En effet, les comportements en milieu musulman, dans la zone du Projet, se caractérisent par la domination de l'homme sur la femme et apparaît visiblement comme un héritage culturel et traditionnel. La soumission de la femme à l'homme est telle que dans certains secteurs du quartier, au cours des réunions, la femme tourne le dos à la scène et ne s'exprime que si elle est explicitement interpellée. Les femmes sont plus libres et s'expriment mieux quand elles sont entre elles.

## **2.11 CARACTERISTIQUES SOMMAIRES DES COMMUNAUTÉS TOUCHÉES DANS LA COMMUNE DE DOUALA V**

### **2.11.1 La jeunesse**

Dans le cadre de l'étude, trois catégories de sous communautés composent la jeunesse. Il s'agit de la petite enfance, l'enfance et l'adolescence et enfin la jeunesse mature.

Selon l'INS, Environ 43,4% de la population du Cameroun est âgée de moins de 15 ans. Les enfants de moins de 5 ans représentent environ 16,2% de la population totale ; les enfants de 6 ans à 12 ans,

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V*

environ 18% de la population totale. Les adolescents représentent environ 14% de la population totale (cette proportion est de 15% en milieu urbain). Dans la zone de proximité, de nombreux jeunes sont scolarisés (éducation formelle et non formelle école coranique). D'autres suivent des formations ou des métiers à la recherche des moyens de subsistance. Ainsi, de nombreux petits métiers sont exercés par des jeunes.

- ***La petite enfance (0 – 8 ans)***

Pour l'UNESCO « D'ici à 2030, faire en sorte que toutes les filles et tous les garçons aient accès à des activités de développement et de soins de la petite enfance et à une éducation préscolaire de qualité qui les préparent à suivre un enseignement primaire » est capital. Cette catégorie, selon nos enquêtes par échantillonnage représente 25% de la population de la zone dont 50% de fillettes. Dans la zone du Projet, la fillette est autant envoyée à l'école que le petit garçon.

- ***L'enfance et l'adolescence (9-19 ans)***

C'est une période de bouleversement psychologique, anatomique et physiologique qui fait souvent évoquer la crise d'adolescence. C'est une phase de réorganisation de la personnalité. Concernant la sexualité des adolescents, on peut retenir que les adolescentes de 15 à 19 ans représentent 23% des femmes en âge de procréer et contribuent pour 14% à la fécondité totale des femmes. Dès l'âge de 15 ans, 6% des adolescentes ont déjà commencé leur vie féconde.

- ***La jeunesse mature (20 – 34 ans)***

Cette tranche d'âge représente 30% de la population, hommes et femmes confondus ayant atteint une maturité intellectuelle, psychologique, sociale et qui sont responsables d'eux-mêmes. Il faudra prendre en compte leurs besoins suivant leur sexe, leur âge, leurs activités socioprofessionnelles, leurs vies de famille et leurs lieux de vie. Le sport ou la pratique physique constitue pour eux un loisir changeant de l'ambiance du travail ou un moyen d'existence lorsqu'il est compétitif.

### **2.11.2 les femmes**

La population féminine représente environ 51% de la population totale et les femmes en âge de procréer (15 à 49 ans) représentent 46,5% de cet effectif. Dans pratiquement tous les secteurs d'activité, les femmes au Cameroun peinent encore à faire reconnaître leur droit de vivre dans la dignité. La discrimination et les préjugés freinent l'émancipation des femmes. Les femmes représentent par leur travail acharné et leurs modes d'organisation astucieux, les premiers agents économiques et sociaux. Parmi elles, on compte les femmes au foyer, les mères célibataires, les femmes chefs de ménage et les femmes enceintes.

- ***Les mères célibataires et les femmes chef de ménage***

On retrouve ici de nombreux foyers monoparentaux (20% d'après nos sondages), qui voient des femmes seules se déployer pour élever leurs enfants sans assistance masculine. Elles sont célibataires ou veuves. Au plan psychologique, elles sont en effet nombreuses à s'isoler ou à se réfugier derrière un emploi de fortune, parfois conditionné par des exigences désobligeantes. Les plus courageuses intègrent des groupes socioprofessionnels informels parfois contraignants. Elles sont peu nombreuses à connaître leurs droits, à consulter ou à se rendre dans les structures à même d'adresser leurs préoccupations (MINAS, MINPROFF). La présence massive des femmes dans le secteur informel et



dans la production de biens alimentaires, notamment celle des femmes chef de ménage, fait d'elles des agents économiques de premier plan. Toutefois, l'émergence d'une société civile leur exige une meilleure organisation. C'est désormais surtout avec les réseaux de femmes, coopératives de production, syndicats agricoles, associations de quartiers, que traitent les pouvoirs publics et les ONG internationales.

- *Les femmes enceintes*

Les femmes enceintes constituent un des groupes sociaux des plus vulnérables, notamment à l'approche de l'accouchement. La spécificité de cette catégorie prend en compte les déterminants du renoncement aux soins des femmes enceintes en situation de précarité, l'état de la chaussée qui rallie les centres de santé et la qualité des plateaux techniques des centres de santé, toutes choses constituant des risques pour leur santé et celle de leurs nouveaux nés.

### **2.11.3 les groupes socio-professionnels précaires**

Au nombre des groupes socioprofessionnels précaires, on dénombre les conducteurs de moto taxis et taxis brousse, les revendeuses ou BAYAM SALLAM, les tenanciers de cabines téléphoniques ambulantes ou de fortune « call box » et les femmes de ménage.

- *Les conducteurs de moto taxis*

Les conducteurs de motos-taxi et taxis brousses se recrutent dans toutes les tranches d'âge, mais la majorité se situe entre 16 et 25 ans. Ce sont généralement des exclus du système éducatif sans qualification professionnelle (80%) et des diplômés d'universités qui sont en quête d'emplois (20%).

Les conducteurs non propriétaires (95%) sont exposés à des procès en justice et très souvent envoyés en prison pour des cas de pertes de motos (même par braquage prouvé) ou de non-respect des clauses financières contractuelles. En revanche, les acteurs du secteur se sont constitués en syndicat et opèrent désormais dans un semblant de légalité. Au sein du syndicat ils font de l'entraide, de l'épargne et le crédit. La moto coûte entre 350 000 à 400 000 francs CFA, mais seulement 10% environ en sont propriétaires. 90% d'entre eux sont exploités par les propriétaires de motos ou de véhicules, qui ne leur paient aucun salaire. Leur revenu est obtenu du surplus du montant contractuel convenu à verser à la fin de la journée. Ce montant se situe entre 3 000 FCFA et 5 000 FCFA pour la moto, en fonction des négociations et de l'état des engins. Les chauffeurs doivent s'acquitter d'un impôt libérateur, d'une assurance, d'une taxe de stationnement et d'une vignette. Bien que le permis de conduire de catégorie « A » soit exigé pour conduire les motos taxi, nos investigations ont établi le constat que seuls 40% de conducteurs en disposent au sein du syndicat. Les chauffeurs doivent s'acquitter d'un impôt libérateur, d'une assurance, d'une taxe de stationnement et d'une vignette. Bien que le permis de conduire de catégorie « A » soit exigé pour conduire les motos taxi, nos investigations ont établi le constat que seuls 40% de conducteurs en disposent au sein du syndicat. En réalité, vu leur nombre élevé, ils représentent davantage un poids politique pour les candidats aux différentes élections qui cherchent à s'assurer de leur soutien (à en juger de par le message à eux adressé le 11 février 2013 par le Président de la République), qu'un secteur professionnel à encourager pour l'émergence socio-économique de la zone.

A **Malangé et Beedi**, 60% de conducteurs de mototaxi et de chauffeurs de taxi-brousse n'ont pas de permis de conduire, ni de dossier fiscal. Les accidents de circulation sont fréquents et mortellement

tragiques à 97 % pour eux-mêmes et pour leurs clients. Ce qui induit tant un manque à gagner à l'Etat, que de nombreuses pertes sociales pour les familles et le pays.

- ***Les revendeuses / BAYAM SALLAM***

Les femmes achètent les vivres dans les villages de la périphérie et viennent les revendre dans les grands marchés. On en dénombre plus de 2000 dans la zone du Projet. Selon elles-mêmes, le gain est minime par rapport au temps consacré, mais il permet à la femme d'acquérir une certaine autonomie financière dans la cellule familiale : l'argent qu'elle gagne reste en général sa propriété. Les femmes sont ainsi la première cible des activités de microcrédit, parce qu'elles travaillent dur et remboursent scrupuleusement. Elles se réveillent les premières à l'aube et se couchent en dernier lieu après tous les autres membres de la famille. Elles multiplient des activités économiques informelles (call box, salon de coiffure et de couture, alimentation... etc.) et travaillent parfois en outre comme employées des services publics. Bien que leur capacité à multiplier les petits métiers dans le secteur informel ait permis à bien des foyers d'échapper à la misère absolue, elles font face à plusieurs tracasseries et difficultés au quotidien qu'il urge de lever, notamment à travers le Projet. Au nombre de ces difficultés, se trouvent la destruction de leurs marchandises par la police municipale qui les accuse d'occuper illégalement le domaine public.

- ***Les tenanciers de « call box »***

Parmi les activités du secteur informel des plus en vue actuellement, figure en bonne place le « call box ». Cette activité occupe de nombreux jeunes dans la zone du Projet. Ils disent gagner dignement leur vie grâce à ce métier. Au moins 25 % d'entre eux s'y exercent. Toutefois, cette activité ne se déploie pas sans difficultés. En effet, outre les intempéries, les pertes et les agressions, les exploitants doivent gérer les humeurs des clients : Il y en a qui, à la fin de leurs appels se rendent compte qu'ils n'ont pas suffisamment d'argent pour régler leur facture et veulent s'enfuir. D'autres refusent de payer parce que l'appel a été transféré sur un répondeur. Pour certains, le gérant est responsable des problèmes de mauvaise communication. Pour d'autres, il est responsable en cas de composition d'un mauvais numéro de téléphone et ne devrait pas être payé pour la communication. D'autres encore tentent de s'enfuir avec le téléphone du gérant du « call box » ou lui volent par manière du crédit de communication.

- ***Les femmes de ménage***

Elles sont employées sans sécurité sociale et mal rémunérées pour le niveau du travail qu'elles abattent. Elles gagnent moins de 30 000 FCFA par mois et joignent difficilement les deux bouts du mois avec ce revenu. Elles sont souvent traitées sans respect par leurs patronnes et souvent harcelées par les hommes chefs de ménage.

#### **2.11.4. Les couches vulnérables**

Dans la Commune de Douala V on retrouve six (06) couches sociales vulnérables. Ce sont : les handicapés, enfants (orphelins), les enfants de la rue, les populations marginales), personnes âgées, les grands malades et les personnes vivant avec le VIH/SIDA. C'est le cas de l'Orphelinat de Sodikombo (Tél : 670 196 522 – 696 237 717) qui encadre les enfants vivant avec le VIH. Dans la zone de proximité, le Centre spécialisé dans la prévention, l'éducation et la rééducation psychomotrice de Malangué s'occupe de la prise en charge des couches vulnérables.

Lors des investigations, il est à noter l'absence d'un groupement même informel de personnes vulnérables. Ils sont membres des foyers existants dans les quartiers (à l'instar de la Case Sociale du bloc 3 « O »). Toutefois, les statistiques concernant ces couches sociales vulnérables restent peu exhaustives. En vue d'une assistance à ces groupes sociaux vulnérables, quelques associations et des structures d'encadrement existent et ont besoin d'être renforcées.

- ***Les personnes vivant avec un handicap***

Cette composante qui représente environ 7% est soumise à l'influence de problèmes de santé (maladies, blessures, lésions) et de facteurs contextuels (environnement et facteurs personnels). Il s'agit d'une « perte ou de l'altération définitive ou provisoire, d'une structure ou fonction psychologique, physiologique ou anatomique. » Plus de la moitié d'entre eux sont des jeunes ayant subi un accident de moto. En dehors des textes régissant les droits des personnes âgées qui ont travaillé et qui sont salariées, il n'existe pas de textes spécifiques pour la protection de ces cibles. La quasi absence des actions spécifiques menées en leur faveur commande avant tout la mise sur pied des données statistiques sur ce groupe.

- ***Les personnes âgées***

Malgré le fait qu'elles représentent en général 5% de la population totale (RGPH 2005), les personnes du troisième âge continuent de constituer une catégorie vulnérable de notre société. Par le passé, la prise en charge des personnes âgées était du ressort de la famille et de toute la communauté, mais en raison des mutations sociales, cette solidarité est aujourd'hui mise à rude épreuve. Les personnes du troisième âge font face à l'isolement social, doublé d'une précarité économique. Le SIDA aggrave la situation en les obligeant à prendre en charge leurs fils et petits-fils. Dans certaines familles, ces personnes sont même soupçonnées de sorcellerie.

Cependant, en dehors des textes régissant les droits des personnes âgées qui ont travaillé et qui sont salariées, il n'existe pas de textes spécifiques pour la protection de ces cibles. Les actions spécifiques menées en leur faveur sont rares et commandent avant tout la mise sur pied des données statistiques sur ce groupe. Il importe de noter que l'effritement de la famille conduit de plus en plus ces personnes qui autres fois étaient garantes des valeurs traditionnelles de solidarité et de substitut parental à devenir elles-mêmes de nouveaux habitants de la rue.

A **Malangué et Beedi** la situation est moins marquée. L'esprit de solidarité et de respect pour la personne âgée considérée ici comme un « Sage » existe encore, bien que s'effritant déjà dans certains milieux. Celles qui sont les moins nanties pratiquent de petites activités commerciales autour de leur domicile. C'est ainsi que les femmes font généralement les beignets ou vendent du bois de chauffage en détail et les hommes fabriquent des cordes en plastique ou en raphia pour les vendre aux bouchers et aux pêcheurs. Il serait important de faire un diagnostic approfondi pour mieux connaître leur situation démographique et socio-économique et d'autre part, pour l'identification correcte de leurs besoins.

- ***Les personnes vivant avec le VIH***

Selon le Programme National de Lutte contre SIDA, le Cameroun est le 2<sup>ème</sup> pays en Afrique centrale et occidentale après le Nigéria à porter le poids de l'infection à VIH. La prévalence y est de 4,3% dans la tranche d'âge de 19 à 49 ans. Les caractéristiques générales de ce fléau sont les suivantes :

- ▶ la forte féminisation de l'infection ; 5,6% chez les femmes contre 2,9% chez les hommes ;
- ▶ la forte prévalence chez les femmes enceintes 6,3% ;
- ▶ infection essentiellement urbaine et jeune ;
- ▶ la faible utilisation des services de dépistage ;
- ▶ la faiblesse dans la prise en charge globale (27,3%) et surtout pédiatrique (6,5%).

Les personnes infectées par le VIH sont considérées comme vulnérables du fait de la perception et des préjugés liés à l'infection à VIH.

#### - *Les enfants vulnérables*

On distingue les orphelins, les enfants abandonnés, les enfants vivant ou travaillant dans la rue. Plusieurs causes ont été mises en lumière dont, notamment, l'absence d'au moins un des parents de l'enfant, la recherche de moyens personnels de subsistance ou de celle de la famille, les conflits familiaux, la dislocation des familles et les violences en milieu familial. Un bon nombre consomme des cigarettes et de la marijuana. Ils sont souvent victimes de discrimination, de stigmatisation et d'abus, ainsi que des violences psychologiques, émotionnelles, sexuelles et corporelles ils vivent pour plupart de petites activités génératrices de revenus orientés principalement vers la satisfaction de leurs besoins alimentaires et l'achat des vêtements. Selon une étude (MINAS), on estime à environ 4000 le nombre d'enfants vivant dans la rue au Cameroun. Ils atteindraient une centaine dans la zone du Projet.

### **2.12 Evaluation sociale des principaux groupes sociaux**

La perception de l'influence des groupes sociaux dans la commune est spécifique à chaque groupe, les hommes adultes autonomes sur le plan social tendant à asseoir leur domination sur les autres groupes. L'approche genre tant prônée de nos jours n'est pas d'actualité dans les assises locales.

De prime abord, perdure le traditionnel conflit de générations entre les jeunes, même matures et les adultes.

Pour ce qui est de ce conflit de génération, les tendances nous conduisent vers une métamorphose radicale de la jeune génération qui accuse l'autre de ne pas considérer leurs opinions, voire de les ignorer complètement au rang des valeurs socio-économiques de la commune, alors qu'ils sont très souvent cités comme exemples par le Chef de l'Etat. Ils estiment qu'ils sont victimes d'une « escroquerie communale » qui fait que leurs contributions sur le plan socio-économique sont visibles, pendant que leurs préoccupations ne sont pas prises en compte. En effet il y a en les jeunes :

- Le désir exacerbé de jouir de la liberté et de se faire entendre, voire de participer activement à la prise des décisions. Dans le même temps,
- L'aspiration à l'indépendance qui suscite directement un nombre infini de conflits entre adultes et jeunes

Cela se manifeste souvent par des conflits d'opinions, d'idées différentes, des problèmes dans la famille, ce qui par conséquent donne naissance à beaucoup de disputes entre des classes d'âge différentes.

Cependant, du fait du chômage ambiant, les jeunes, même matures, se trouvent dans une dépendance quasi-totale vis-à-vis des parents sur le plan matériel.

Beaucoup de jeunes se sentent "grands", mais à cause du chômage ambiant, ils sont obligés de se rabaisser devant les parents et les aînés, lorsqu'ils ont des besoins matériels à satisfaire. Il est toutefois important de souligner que des conflits violents sont rares à cause du contexte socioculturel où les

jeunes doivent respecter les aînés, mais il demeure vrai que ces valeurs subissent des ébranlements à cause du modernisme et de l'apport des media occidentaux, que la jeunesse copie sans discernement.

Le regard de la société sur les femmes est un regard de haut, puisqu'elles n'ont pas le droit à la parole dans les assemblées masculines. Elles tournent généralement le dos à l'arène, lorsque les hommes sont obligés de les admettre dans la salle à l'occasion de certains rassemblements. Les femmes émancipées sont en perpétuel combat silencieux avec les hommes, qui considèrent leurs prises de parole publiques et leurs actions comme une offense à la culture et aux traditions locales. Les mères célibataires et les femmes chefs de ménage, lorsqu'elles ne sont pas veuves, subissent le même regard de mépris et du même coup, elles n'auraient même pas droit à la pitié due aux groupes vulnérables (Handicapés, Orphelins, Enfants de la rue, Personnes âgées et Grands malades dont le VIH/SIDA).

Les femmes enceintes ne comptent que lorsqu'elles sont mariées. Les femmes de ménage sont littéralement méprisées et même verbalement violentées lorsqu'elles sont allogènes. Les revendeuses ne comptent que pour le service rendu, pas pour donner un point de vue ou pour présenter des préoccupations.

Le Syndicat des mototaxis et l'Association des « Call-box » n'ont de valeur que pour constituer un pouvoir de mobilisation politique pour les élus en quête d'électorat. Leurs préoccupations n'ébranlent personne.

Les OSC, les médias et les communautés sont presque ignorés et ne sont invités aux réunions que pour une formalité. La décentralisation tant prônée, avec les principes démocratiques, n'est pas encore la chose la mieux partagée.

## **2.12 PARTICIPATION AU DÉVELOPPEMENT COMMUNAL ET LOCAL**

### *Mécanismes de participation existants*

Au niveau de la commune comme institution le Conseil communal se réunit en tant que de besoin, pour recueillir les préoccupations des communautés à travers les élus locaux que sont les conseillers municipaux. Il existe aussi un cadre de concertation mis sur pied dans le cadre du PNDP et qui devrait se renforcer pour devenir un cadre de concertation multi-acteurs au niveau de la Commune en tant qu'espace. Il est à noter que ce dernier cadre de concertation n'est pas formalisé et ne se tient que quand il y a une urgence ou une décision à prendre dans le cadre d'un Projet. La participation des citoyens non investis d'un mandat électif à la vie publique locale permet à ceux-là même qui sont directement concernés par les décisions des autorités communales de s'exprimer sur les thématiques qui leur tiennent à cœur ou, à tout le moins, d'être bien informés de ces décisions et des processus qui y ont conduit.

La commune est l'autorité publique de proximité par excellence et le premier lieu d'émergence des diverses démarches participatives.

Au niveau de la communauté, il existe un CDQ

### *Institutions de soutien aux femmes et aux jeunes*

Un bon nombre de femmes sont émancipées et prennent la parole là où les hommes se retrouvent et participent au même titre que les hommes dans la vie politique de la commune, mais la majorité est à la traîne.

De manière formelle, les structures et services qui apportent un soutien aux femmes et aux jeunes sont les suivantes :

National/ Département	MINAS	▶ Suit la mise en œuvre des aspects sociaux des sous-Projets notamment la prise en compte de l'approche genre, des couches sociales vulnérables et des peuples autochtones
	MINSANTE	▶ Veille au développement des actions de prévention et de lutte contre les épidémies et des pandémies ; de ce fait il devra contribuer aux actions de sensibilisation prévues dans les PGES des sous Projets, dont le VIH/SIDA
	MINTSS	▶ Suit la mise en œuvre des mesures liées à la protection des travailleurs engagés dans le cadre des sous-Projets, règle les différends entre employeurs et employés.
	MINPROFF	▶ Veille à l'accroissement des garanties d'égalité à l'égard de la femme dans le recrutement et pendant la mise en œuvre des sous-Projets
	MINADER	▶ Veille à l'encadrement des groupes de producteurs agricoles dont la majorité est constituée de femmes
	MINJEC	▶ Suit la mise en œuvre des mesures liées à la protection et à l'encadrement des jeunes
OSC locales et ONG internationales (Première Urgence - Aide Médicale Internationale, International Médical Corps, Programme Alimentaire Mondial, Plan Cameroun) au niveau local, départemental (Action Pour la Lutte contre la Faim, ACEFA, Dynamique Mondiale des Jeune et ainsi que les entreprises privées.		▶ Participent aux activités de développement de la communauté.

**Tableau 4 : institutions de soutien aux femmes et aux jeunes**

### 3. DIAGNOSTIC SOCIAL

Le Plan Directeur d'urbanisme (PDU) de Douala a été approuvé en 2016 et insiste sur le développement économique et social des populations. Il s'agira d'améliorer le cadre de vie urbain et accueillir les nouveaux migrants par le développement des pôles secondaires, l'amélioration de la qualité de l'habitat existant, la mise en œuvre des opérations de restructuration et de rénovation.

Fort de cela, les études sociologiques menées ont identifié les problèmes sociaux et leurs implications dans la structuration actuelle du quartier Beedi et Malangue en vue de Projeter les travaux à venir du

PDVIR dans les perspectives d'amélioration de la tendance anarchiste de l'occupation et de la croissance démographique actuellement observable.

Sans prétention d'exhaustivité dans le listing des groupes sociaux en présence et de leurs problèmes les plus pertinents et les plus urgents, quatre (04) grands groupes sociaux ont été identifiés à savoir, la jeunesse, la gent féminine, les groupes socioprofessionnels précaires et les couches sociales vulnérables. Ces quatre groupes sociaux sont eux-mêmes subdivisés en quinze (15) sous-groupes dont la petite enfance, l'adolescence, la jeunesse mature, les mères célibataires et les femmes chefs de ménage, les femmes enceintes, le syndicat de conducteurs de mototaxis, les revendeuses, les tenanciers de « call-box », les femmes de ménage, les handicapés, les orphelins, les enfants de la rue, les personnes âgées et les grands malades dont de VIH/SIDA.

### 3.1 PRÉSENTATION DE LA ZONE DE PROXIMITÉ

La carte de localisation de la Commune de Douala V dans le Département du Wouri et dans la région du Littoral est indiquée ci-après :

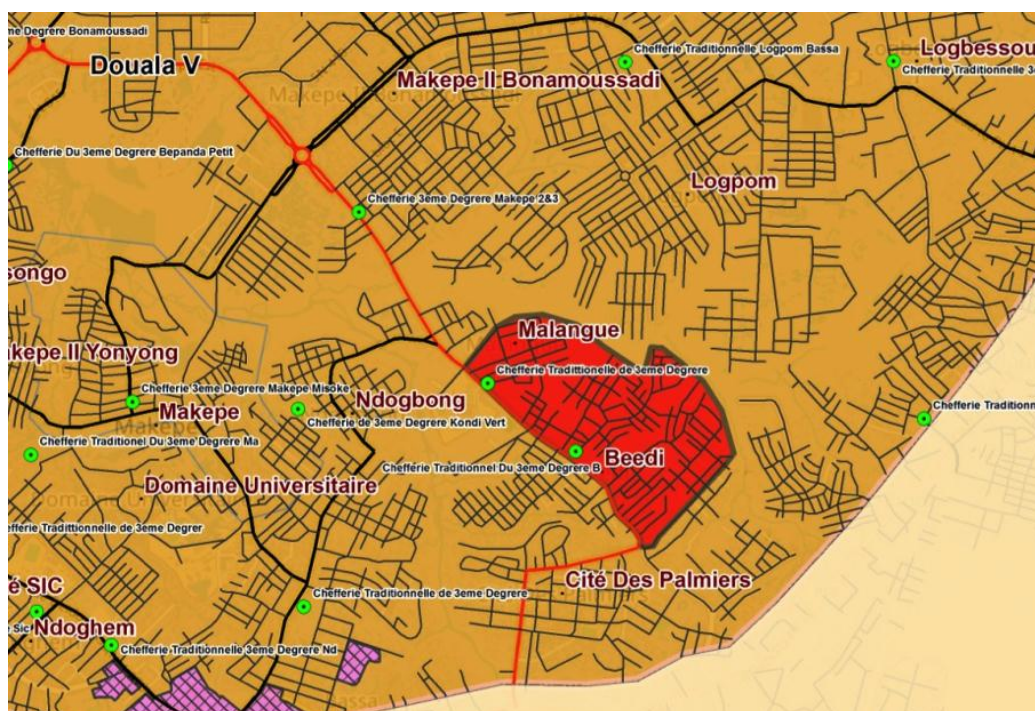


Tableau 5:présentation de la zone de proximité du Projet

### 3.2 LA CARTE COMMUNAUTAIRE



**Figure 3: restitution avec les habitants**

Cette carte a été réalisée par les habitants eux-mêmes, représentant l'ensemble des groupes sociaux en présence à l'exception de la petite enfance. Elle représente les différentes structures et infrastructures sociales du quartier, de même qu'elle révèle certains problèmes sociaux identifiables

Les zones concernées par l'étude se situent dans la Région du Littoral, Département du Wouri, dans la Commune d'arrondissement de Douala 5ème tel qu'indiqué ci- dessous :

Arrondissement de Douala 5ème (Quartiers Beedi et Malangue). Les itinéraires du projet, non encore connus concernent les voiries de proximité, les ouvrages de drainage et les infrastructures sociocommunautaires et socioéconomiques.

### 3.3 MATRICE D'INFLUENCE, D'INTERET ET D'IMPORTANCE

<p><b>Grande importance, Faible influence :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Les habitants</li> <li>-Les services techniques de l'Etat</li> </ul>	<p><b>Grande importance, Grande influence :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-La Commune</li> <li>-Le CDQ</li> <li>-Les Chefs religieux</li> </ul>
<p><b>Faible importance Faible influence :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Les Personnes vulnérables (âgées, PVVIH, Handicapés)</li> <li>-les femmes</li> <li>-le groupe des Jeunes</li> <li>-Les enfants de la Rue</li> </ul>	<p><b>Faible importance Grande influence :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-La société civile</li> <li>Le groupe des Moto taximen</li> <li>Le groupe des Bayam Sallam</li> <li>-les medias</li> </ul>

**Tableau 6: Tableau de Matrice d'influence**

De la matrice d'influence et d'importance ci-dessus, les constats suivants peuvent être faits :

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V*



- Les chefs traditionnels de **Beedi et Malangue**, les chefs religieux sont perçus comme **très importants** dans la prise de décisions et **très influents** en même temps ; il en est de même pour le Maire, les forces de défense et les services de sécurité, notamment la Gendarmerie, l'unique service technique de l'État à **Beedi et Malangue**.
- Les organisations de la société civile comprenant les comités de développement, les syndicats conducteurs de mototaxis, les médias, les migrants et les associations des revendeuses de vivres frais jouissent d'une **faible importance** de la part du public, mais s'avèrent **très influentes** lorsqu'elles s'organisent pour défendre leurs intérêts.
- Les habitants eux-mêmes à qui s'adressent les projets, sont marginalisés en général et jouissent d'une **très faible influence** dans leur environnement. Cependant, une **grande importance** les caractérise tout au long de la prise de décisions avant, pendant et après le Projet ;
- Les personnes vulnérables (handicapées, âgées, PVVIH...), les enfants de la rue, les jeunes et les femmes sont en général exploités, s'ils ne sont pas ignorés. D'où, ils sont perçus comme de **faible importance et de faible influence**.

Le Projet est inclusif et exige que toutes les couches sociales participent à la prise de décision et à son déploiement, pour le développement harmonieux de la cité.

Les personnes vulnérables, comme les jeunes et les femmes sont presque exclus. Cette attitude risque de perpétuer la violation des droits de ces acteurs et de générer des conflits en exacerbant la radicalisation des jeunes.

La faible importance accordée aux organisations de la société civile risque de perpétuer la tendance des chefs traditionnels (auxiliaires de l'Etat) à s'ingérer dans la gestion des comités de développement du quartier et donc à mitiger, voire étouffer la pratique de la décentralisation qui met en présence, trois acteurs principaux d'égale importance et d'égale influence : l'Etat et ses démembrements, les CTD et enfin les OSC. En l'état actuel du fonctionnement de la gouvernance communale :

- un acteur principal est presque absent : la société civile, car elle est inféodée par manque de volonté politique ;
- le développement participatif est juste une formalité de façade, puisque le point de vue des OSC est presque toujours laissé de côté, lorsqu'il est au moins présenté. En de très rares occasions, il est pris en compte dans le reflet des décisions prises.

Les organisations de la société civile ayant une faible importance cela risque de perpétuer la tendance des chefs traditionnels (auxiliaires de l'Etat) à s'ingérer dans la gestion des comités de développement du quartier.

Une collaboration franche entre les comités de développement et les chefs traditionnels et l'Imam, est impérative pour éviter les conflits de leadership et l'ingérence. Il en est de, même avec les Conseillers Municipaux et le comité de développement

### **3.4 L'ACCÈS AUX MÉDIAS Y COMPRIS LES MEDIAS SOCIAUX**

Selon le World Map Social Networks environ 1,5 million de personnes utilisent activement les réseaux sociaux au Cameroun, soit un taux de pénétration de 6 % sur la population globale camerounaise.

Parmi ces utilisateurs actifs, 1,1 million se connectent à leurs réseaux sociaux via le mobile. Facebook est le réseau social le plus utilisé au Cameroun et ce depuis Décembre 2009. Le Cameroun compte environ 1,4 million de personnes inscrites sur Facebook, soit un taux de pénétration de 5 % environ de la part de Facebook au Cameroun.

Les médias sociaux visent à encourager l'acquisition des connaissances et à influencer l'adoption des comportements positifs mesurables en vue du changement au niveau individuel et communautaire. Les principaux problèmes qui se dégagent sont :

- l'absence du plan de communication écrit en direction des populations cibles dans certains Projets/programmes sociaux ;
- la faible implication des acteurs locaux dans la communication ;
- l'insuffisance quantitative et qualitative des ressources humaines, matérielles et financières au sein de la communication des organisations ;

Les populations de Douala majoritairement jeunes utilisent des téléphones multifonctions et haut de gamme dits « androïdes ».

Il s'agit d'une population très cosmopolite exerçant généralement les petits métiers (moto taximen, call boxeurs, Bayam Salam, Cordonniers, coiffeurs, couturiers, bouchers, petits commerçants, bagagistes, etc.) et qui s'informe tant par Facebook et WhatsApp, que via la télévision (en premier lieu), la radio (en deuxième lieu), les messages portés et les annonces à travers le quartier (avec le haut-parleur en troisième lieu).

Par rapport à Internet, Facebook et WhatsApp, les jeunes disent davantage maintenir le contact avec leurs proches que trouver l'information officielle.

Les fonctionnaires que nous avons rencontrés s'informent davantage à travers Cameroon Tribune, la radio et la télévision, pour ce qui est des sources officielles.

Un sondage mené auprès de 30 habitants du quartier au sujet du choix des chaînes de télévision et radio relève ce qui suit :

S'agissant des chaînes de télévision, CANAL 2 International : 71,6%, CRTV : 55,7, NOLLYWOOD : 40,4, TF1 : 21,2, France 24 : 22,4, AFRICA 24 : 18,1, EQUINOXE : 14,6 ; France 2 : 11,1 ; TRACE AFRICA : 10,6, TV5 /TV5 monde : 10,3 ; CANAL+ SPORT : 9,0 ; INFOS SPORT : 7,9 ; AFRIQUE MEDIA TV : 5,9 ; TOP 16 des stations de Radios.

Les Stations de Radio présentent une audience cumulée en pourcentage suivants : RFI : 36 ; SOUALABA FM, CRTV RADIO NATIONALE : 32,5 ; SWEET FM : 11,5 ; EQUINOX FM : 10,2 ; FM 94 (CRTV) : 10 ; CRTV FM RADIO NATIONALE : 8,4 ; RBN (RADIO BONNE NOUVELLE) : 8 ; BALAFON FM : 7,5 ; MAGIC

### **3.5 ASPECTS GENRE DANS LA COMMUNE**

#### **✓ *Système d'opposition hommes /femmes et Vieux /jeunes***

Des systèmes de domination d'une part des hommes sur les femmes, et d'autre part des vieux sur les jeunes, sont les sources de conflits importants ne permettant toujours pas l'expression libre de chacun, ni la participation aisée à la prise de décision.

- Dans toutes les communes, au cours des groupes de discussions dirigées et même lors de la priorisation des projets, les « vieux » (conseillers coutumiers) ont toujours voulu parler à la place des « jeunes » et des « femmes ». Les « vieux » veillent à la sauvegarde de leurs intérêts et à leurs privilèges. Par exemple, ils ont tendance à influencer les « jeunes » et les « femmes »

dans les priorités à établir, tirant la couverture de leurs côtés. Les « vieux » auraient tendance à vouloir une amélioration du niveau de confort centré sur la route, surtout les grandes artères, alors que les « jeunes » et les « femmes » souhaiteraient davantage une amélioration favorisant une mobilité au sein du maillage du quartier : la construction des bornes fontaines, des écoles publiques, ou des cases communautaires au sein du quartier.

- Généralement, les jeunes sont recherchés dans les groupes pour assurer des tâches secondaires qui ne leur donnent pas l'occasion de participer à la prise de décision. Ils doivent nettoyer la salle de réunion, aller transporter les chaises et les tables pour les ranger dans le hall afin que les participants soient confortablement assis ; ils doivent servir du vin ou le repas aux 'grands' et manger en dernier lieu ce qui reste. Le phénomène est plus atténué à Douala et à Yaoundé ou les femmes et les jeunes sont plus émancipés.
- En outre, la tradition joue un rôle important. Les « jeunes » doivent obéir aux « vieux » et les « femmes » doivent obéir aux « hommes ». « Quand les vieux parlent les jeunes doivent se taire ». « La femme est considérée comme un bien appartenant à l'homme, elle n'a pas le droit de parole ».

✓ *Au niveau du ménage :*

- Au niveau du ménage, les femmes au foyer sont des exécutantes et n'ont aucune liberté. Elles sont téléguidées par leurs maris et n'agissent que sur des ordres. Elles ne sont jamais consultées lors d'une prise de décision. Les femmes exerçant un petit commerce ou ayant un emploi rémunéré sont pour la plupart, celles qui financent une bonne partie du budget familial comme par exemple la nutrition, les manuels scolaires, l'habillement des enfants, les frais médicaux. Les hommes ayant un emploi prennent en charge la scolarité des enfants et le loyer mensuel de la maison. Un bon nombre d'hommes laissent toutes les charges de la famille à la femme à cause du chômage ou de la perte d'emploi, et ceux d'entre eux qui sont « gentils » aident leur épouse dans la réalisation de leurs activités. Dans ce cas, l'autonomie financière de la femme lui donne une implication acceptable dans la prise de décision. Dans les ménages modernes, la femme est plus ou moins associée à la prise de décision ou disons plutôt est consultée.

✓ *Par rapport à la scolarisation*

- La scolarisation de la fille est généralement égale à celle du garçon dans cette commune. Toutefois, dans toutes les communes ciblées, lorsque les moyens financiers sont réduits, le garçon est privilégié pour continuer son éducation aux dépens de la fille qui doit arrêter, se marier afin de contribuer à l'éducation du garçon.

✓ *Le manque d'opportunités d'emplois*

Généralement dans toutes les communes ciblées, les emplois exercés par la plupart des femmes sont presque similaires, sauf dans les Communes de Douala et de Yaoundé où on rencontre beaucoup de femmes intellectuelles, fonctionnaires ou occupant des postes de cadres supérieurs ou moyens dans les entreprises privées.

En effet, les femmes font surtout du petit commerce, de l'agriculture de subsistance, le call box, le travail domestique, la couture... Ce sont des métiers que l'on apprend pendant un temps très court pour faciliter l'entrée sur le marché du travail. Par contre, il y a des métiers d'électricité, de travaux de construction des bâtiments, des routes, des pavés, des études techniques, de chauffeur de bus, etc... que les femmes aimeraient faire.

✓ *Les hommes et les femmes vivant avec un handicap ou avec le VIH :*

Dans toutes les Communes, persiste une certaine réticence envers les personnes vivant avec un handicap ou avec le VIH. Toutefois, ce n'est pas le cas à Douala.

Les hommes vivant avec un handicap ont toutefois une facilité relative à se trouver un conjoint alors que c'est très difficile pour les femmes handicapées de se marier. « *Quand un homme veut nous épouser, c'est parce qu'il veut nous exploiter financièrement ou qu'il a un intérêt particulier. Ce n'est pas par un amour vrai* », déclarent deux femmes handicapées, abordées dans la rue. Les parents à cause du handicap obligent les filles à se marier comme deuxième ou troisième femmes avec une personne très âgée par rapport à elles ; or pour un homme, les parents l'aident à trouver une jeune fille pour fonder sa famille.

Par rapport à la scolarisation, les garçons handicapés ont plus de chance d'aller à l'école ou d'apprendre un métier avec l'appui des parents que les filles handicapées.

### **3.6 LES PROBLÈMES TRANSVERSAUX ET SPECIFIQUES DES GROUPES SOCIAUX**

Les problèmes transversaux touchent 100% des groupes sociaux et s'adressent tant aux femmes, aux hommes, qu'aux jeunes et aux personnes vulnérables. Ils concernent :

- **les faibles revenus/emplois** : ils concernent le Chômage et le sous-emploi qui sont quasi ambiants et qui touchent près de 60% des populations dont les jeunes garçons et filles de la zone. Certaines causes des faibles revenus et faibles opportunités d'emplois sont les suivantes :
  - Insuffisance d'offres d'emplois
  - Faiblesse ou manque des compétences pour se vendre sur le marché du travail
  - Formation inachevée
  - Ignorance des sources d'emplois possibles
  - Incapacité à produire un CV vendable et manque de connaissances dans le marketing personnel
- **l'insécurité** : l'insécurité routière est galopante et se manifeste par de nombreux accidents fréquents sur les routes, impliquant les mototaxis. De même, les agressions et braquages sont légion dans la zone du fait du grand banditisme et de la délinquance juvénile. Certaines causes de l'insécurité sont les suivantes :
  - Mauvais état des routes
  - Défaut de signalisation
  - Excès de vitesse
  - Ignorance du code de la route par les usagers
  - Défaut de Permis de conduire et défaut de port des EPI
- **la mauvaise gouvernance urbaine** : les problèmes des jeunes et des femmes sont très faiblement adressés, du fait de leur non-implication dans la prise de décisions liées à la gestion de la cité. L'insuffisance des espaces de loisir inclusifs est criarde, notamment. Certaines causes de la mal gouvernance urbaine sont les suivantes :
  - Très faible implication des différentes couches sociales dans la conception et la mise en œuvre des Projets
  - Préjugés sur le montant du cout additionnel pour réaliser des ouvrages inclusifs

- Corruption
- **le faible accès aux infrastructures et services sociaux de base** : la demande sociale demeure non-couverte. Les conditions de Mobilité demeurent dérisoires ; le manque d'éclairage public exacerbe l'insécurité ; l'approvisionnement en eau, l'offre en infrastructures éducatives, de santé, de loisir, d'énergie et d'encadrement social (orphelinats, maisons de retraite, crèches, centres d'écoute, maisons de la femme, case communautaire, etc.) demeure très en deçà des besoins des couches sociales.
- **De nombreuses menaces sur la santé, l'hygiène et l'assainissement** : de nombreux risques naturels et humains menacent la santé des couches sociales. L'insuffisance d'assainissement et l'insalubrité font courir aux populations les risques de maladies diverses. Certaines causes de menaces sur la santé sont les suivantes :
  - Construction et installation en zone *non-aedificandi*
  - Stagnation des eaux et maladies vectorielles (paludisme, fièvre typhoïde, choléra, etc.)
  - Incendies et bleves
  - Activités dangereuses sur la voie publique, notamment conduite sans Permis de conduire des mototaxis
  - Inondations
  - Ouvrages de traversée de fortune causant des accidents
  - Absence de programmes de traitement de l'eau de boisson, notamment des puits et des sources de quartiers
  - Insuffisance des sources d'approvisionnement en eau potable
  - Prolifération des décharges sauvages et non contrôlées dans les zones habitées avec risque de pollutions et d'infestation de rats et cafards
  - Défaut ou défectuosité persistante et sans action répressive des systèmes de vidanges des fosses septiques domestiques
  - Evacuation dans la nature et dans la rue des eaux usées sans traitement préalable
  - Stagnation des eaux usées dans les cours et prolifération des gîtes de nuisibles
  - Manque de latrines publiques, dans les marchés et les établissements scolaires publics
  - Risque d'épidémies du fait du fort taux des personnes déplacées et éventuellement non-vaccinées et malnutries
  - Défaut d'accès à l'eau, à la cantine, à une poubelle et aux latrines à l'école
- **L'insécurité de l'environnement politique** : le risque de radicalisation des jeunes est galopant du fait de leur sentiment de délaissement. Cette insécurité est en partie due à :
  - l'insuffisance d'offre d'emplois
  - l'oisiveté
  - des revenu aléatoires
  - un sentiment d'exclusion
  - la corruption, au favoritisme de certains, à l'impunité, au népotisme, au tribalisme de certains décideurs, l'insouciance de certains décideurs face aux souffrances des jeunes
- **L'insuffisance de la participation citoyenne** : la maintenance des trottoirs et abords des voies, même à proximité des habitations est inexistante ; le risque de dégradation des ouvrages

urbains est important, alors qu'il aurait pu être nul si les populations participaient volontairement à leur entretien. Cette insuffisance peut être due en général à mal gouvernance urbaine traduite par l'irrespect et l'arrogance des agents publics et urbains vis-à-vis des habitants qu'ils jugent peu influents et peu importants.

Les problèmes spécifiques à chaque groupe social sont également multiples et se trouvent détaillés en annexe.

### **3.7 SITUATION DE L'ACCÈS AUX EMPLOIS**

D'une manière générale, plusieurs activités constituent le vivier d'emplois dans la Commune de Douala V. Ces activités se recrutent tant dans le secteur formel que dans le secteur informel et occupent aussi bien les camerounais que les étrangers.

Le secteur primaire absorbe environ 15% de la population active, notamment dans l'agriculture vivrière comme activité principale et l'élevage des bovidés. Les produits concernés sont prioritairement autoconsommés et les excédents sont vendus sur les marchés de la ville. On y retrouve, les pommes de terre, le maïs, le haricot et les légumes cultivés dans les bas-fonds marécageux. Les produits d'élevage sont les bovins, les ovins, les caprins et les volailles et sont développés davantage pour des besoins de prestige et de sécurité sociale et financière, que pour des besoins de mise en marché immédiate. Les bovins sont de plus en plus élevés en ranches et emploient environ 0,5% des actifs des ménages.

Outre la production locale qui demeure encore insuffisante, la majeure partie des produits vivriers provient du Nigeria et de la zone méridionale du Cameroun ; cette activité d'importation et de vente des produits du secteur primaire emploie 2% des chefs de ménages. Les produits importés sont les tubercules (manioc, macabo, ignames), la banane, le plantain et les fruits (oranges et ananas).

Les problèmes identifiés dans le secteur primaire tournent autour de la faible productivité des exploitations et les difficultés d'accès au financement des activités. Le secteur tertiaire regroupe la majorité des actifs des ménages et emploie environ 60% des chefs de ménage. Le secteur de l'éducation et de l'enseignement supérieur constitue le plus grand employeur, tant dans le privé qu'à la Fonction publique. Arrivent ensuite les fonctionnaires des forces de l'ordre et de défense (Police, Gendarmerie, armées), les fonctionnaires des services sectoriels déconcentrés (régionaux et départementaux, voire d'arrondissement pour certains) des autres ministères et enfin les institutions du secteur bancaire, du transfert d'argent et des assurances.

Le transport fournit de l'emploi formel à 10% environ des chefs de ménage de la zone.

Le commerce et les services emploient environ 18% d'actifs des ménages. Certains sont formellement enregistrés dans des comptoirs officiels du marché (Beedi) ou identifiés comme boutiquiers, quincaillers, tandis que d'autres exercent dans l'informel sur la voie publique, en marge du fisc. De nombreux petits restaurants et étals de viande grillée ou de poisson braisé sont disséminés à travers la commune et emploient de nombreux actifs dont des femmes et des enfants. On dénombre également des auberges, des bars, des ateliers divers (moulins, couture, cordonnerie, soudure, coiffure, réparations automobile, pneumatique et moto), ainsi que plusieurs cabines de secrétariat informatique, bureautique et téléphonique encore appelée « call-box ». Toutefois, la situation de l'emploi dans les

quartiers n'est pas reluisante à en juger de par le taux (environ 35%) de jeunes et de femmes en situation de chômage et de sous-emploi.

### 3.8 GOUVERNANCE URBAINE

Parmi les problèmes de gouvernance identifiés par le diagnostic social, on peut citer :

- Collaboration insuffisante entre la Commune et les Comités de Développement de Quartiers
- Conflits entre l'exécutif du Comité de développement de quartiers et les habitants du quartier
- Faible implication et faible prise en compte des besoins réels des populations (femmes et jeunes, couches précaires et vulnérables) et de leurs avis
- Insuffisance d'informations sur les offres d'emplois disponibles
- Non-respect des normes sociales dans la réalisation des sous-Projets
- Risque d'exacerbation des fléaux tels que :
  - o Manque de démocratie
  - o Corruption
  - o Tribalisme
- Risques de radicalisation des jeunes
- Risques d'agressions par exposition dans une zone réputée à risque (grand banditisme)
- Mauvaise gestion des déchets au quartier et à l'échelle de la Commune, Insalubrité et risque de détérioration des conditions d'hygiène
- Coulées des boues de vidange dans les rues
- Manque de latrines dans les lieux publics
- Construction en zone non aedificandi et Inondations

### 3.9 RISQUES ET IMPACTS SOCIAUX

Parmi les risques identifiés dans la zone de proximité attachée au Projet, il convient de signaler :

1. Sa situation entourée de marécages, l'exposant aux inondations ;
2. La présence au-dessus de certaines habitations des pilonnes et câbles électriques de haute tension, les exposant à l'irradiation et aux maladies et accidents y attachés ;
3. Sa situation très voisine d'une zone de décharge sauvage de déchets divers, qui expose les populations aux infestations, infections et affections diverses ;
4. Sa pratique d'incinération inexperte des ordures ;

Outre ces risques directs, d'autres risques possibles sont mentionnés dans le tableau ci-dessous :

N°	RISQUES	impact
0	Non-application des normes sociales pendant le projet	persistance des désordres sociaux et non-respect des règles d'urbanisme
1	Faiblesse des revenus/sous-emploi/chômage	-CREATION d'emplois DIRECTS dans le secteur BTP -OPPORTUNITES D'AUTO-EMPLOIS MULTISECTORIELS POUR LES JEUNES et les personnes vulnérables A TRAVERS LE PLAN JEUNE
2	Insécurité galopante et recrudescence d'accidents de circulation	Mortalités précoces
3	Mauvaise gouvernance urbaine	-exclusion, associalisation et risque de radicalisation des jeunes

4	Faiblesse de l'accès aux infrastructures et services sociaux de base	amélioration de la mobilité et des services de base des populations
5	Nombreuses menaces sur la santé, l'hygiène, l'assainissement, la sécurité sociale et risque de catastrophes	-risques naturels et humains :(inondations, maladies hydriques, maladies vectorielles, éboulements, incendies, guerre civile, pollutions diverses, invasion de nuisibles, afflux de personnes, EPIDEMIES) - RISQUES D'ACCIDENTS DE TRAVAIL ET RISQUES SUR LA SECURITE DES TRAVAILLEURS ET DES POPULATIONS RIVERAINES - RISQUE D'AUGMENTATION DU TAUX DE PREVALENCE DES IST/VIH/SIDA
6	Insécurité de l'environnement politique due à la corruption généralisée des décideurs	-radicalisation -PERSISTANCE DU SOUS-DEVELOPPEMENT
7	Insuffisance de la participation citoyenne	-DEGRADATION RAPIDE DES OUVRAGES URBAINS -VANDALISATION DES INFRASTRUCTURES
8	Mortalité infantile et néonatale récurrente	SOUS-PEUPLEMENT DE LA ZONE
9	Mariages et grossesses précoces et non désirés	décrochage scolaire des adolescentes
10	Travail des enfants	exploitation des enfants
12	Délinquance juvénile	Prostitution Comportement déviant (Alcoolisme, tabagisme, banditisme, consommation de drogue, vagabondage)
13	Analphabétisme	Obscurantisme et sous-développement
14	Pérennisation des activités économiques informelles	-civisme fiscal -DEVELOPPEMENT DE L'ECONOMIE LOCALE -DROIT AU TRAVAIL DECENT
15	Restriction à l'utilisation des terres et réinstallation forcée	-pertes des biens et pertes temporaires de revenus -FILOUTERIE ET NEGLIGENCES FONCIERES
16	Conflits	-perturbation du trafic routier - désagréments dus aux risques d'interruption des réseaux de concessionnaires et l'inaccessibilité temporaire aux habitations - PERTURBATION SOCIALE (DUE A AFFLUX IMPORTANT DE PERSONNES) -RISQUE DE MARGINALISATION ET DE VIOLENCE SUR LES FEMMES, JEUNES ET PERSONNES VULNERABLES

**Tableau 7: RISQUES ET IMPACTS SOCIAUX MAJEURS RÉSULTANT DES ACTIVITÉS DU PROJET**



#### 4. ENJEUX SOCIAUX

Les enjeux essentiels de l'étude pour le projet exigent le respect de la loi et des règlements à deux niveaux : au niveau des lois nationales et au niveau des politiques opérationnelles de sauvegardes sociales de la Banque Mondiale. Le Cameroun doit s'assurer qu'il n'y a pas d'impacts négatifs sur les populations et l'environnement. La mise en œuvre des innovations des Projets de la Banque telle la notion d'inclusion, la prévention des risques et la lutte contre les catastrophes ou encore la prise en compte de toutes les couches sociales défavorisées

En plus de cela, le nouveau regard de l'étude sociale qui doit apporter des intrants techniques en ressortant les enjeux sociaux qui vont orienter la demande sociale doit être implémenté. En d'autres termes, ce sont les problèmes sociaux qui déterminent les infrastructures à construire et non le contraire.

La communication à outrance sur le Projet, la promotion de la décentralisation véritable, la participation effective des communautés au processus de préparation du Projet et la lutte contre le chômage des jeunes et des femmes sont également des enjeux à prioriser.

##### 4.1 ENJEUX JURIDIQUES LIÉS À LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET

La loi d'orientation N°2004/17 du 22 juillet 2004 sur la décentralisation énonce, en son article 4, alinéa 1, que : « Les collectivités territoriales sont des personnes morales de droit public. Elles jouissent de l'autonomie administrative et financière pour la gestion des intérêts régionaux et locaux. A ce titre, les conseils des collectivités territoriales ont pour mission de promouvoir le développement économique, social, sanitaire, éducatif, culturel et sportif de ces collectivités ». Sur la base de cette loi, il est donc clair que la Commune de Douala III peut assurer la gestion et l'exploitation directe ou indirecte du PDVIR dans son aire géographique. C'est pour cette raison que les sous-Projets destinés au quartier Ndogpassi et Dibom II ont été placés sous sa supervision locale.

Les aspects sociaux du Projet PDVIR sont protégés par un arsenal de textes législatifs et réglementaires touchant à la gestion foncière, aux indemnités, à la liberté d'association, au code du travail, au règlement des litiges, à la protection sanitaire, ainsi qu'à la panoplie de textes législatifs internationaux ratifiés par notre pays. Il n'y a aucune possibilité de développer le Projet sans se conformer à ces textes. Parmi eux, on peut citer :

- *La convention de 1972 sur le patrimoine mondial. Conclue à Paris le 23 novembre 1972 :*
- *Les Politiques de la Banque mondiale en matière d'EIES et de réinstallation involontaire des populations*
- *La loi N° 96/12 du 5 août 1996 portant loi-cadre relative à la gestion de l'environnement.*
- *Le décret N° 2013/0171/PM du 14/02/2013 fixant les modalités de réalisation des études d'impact environnemental et social.*
- *Le décret N° 2012/0882/PM du 27 mars 2012 fixant les modalités d'exercice de certaines compétences transférées par l'Etat aux communes en matière d'environnement*
- *Le décret N° 2012/2809/PM du 26 septembre 2012 fixant les conditions de tri, de collecte, de stockage, de transport, de récupération, de recyclage, de traitement, et d'élimination finale des déchets*
- *L'Arrêté n°001/MINEPDED du 15 octobre 2012 fixant les conditions d'obtention d'un permis environnemental en matière de gestion des déchets*

- *L'Arrêté n°002/MINEPDED du 15 octobre 2012 fixant les conditions spécifiques de gestion des déchets industriels (toxiques et/ou dangereux)*
- *Le décret N° 2011/2583/PM du 23 août 2011 portant réglementation des nuisances sonores et olfactives.*
- *Le décret N° 2011/2584/PM du 23 août 2011 fixant les modalités de protection des sols et du sous-sol.*
- *Le décret N° 2011/2585/PM du 23 août 2011 fixant la liste des substances nocives ou dangereuses et le régime de leur rejet dans les eaux continentales*
- *Textes dans le domaine des forêts, de la faune et de la pêche*
- *La loi N° 94/01 du 20 janvier 1994 portant régime des forêts, de la faune et de la pêche*
- *Textes relatifs à la protection des ressources en eau*

**Loi N° 98/005 du 14 avril 1998 portant régime de l'eau :** et Décret N°2001/165/PM du 08 mai 2001 précisant les modalités de protection des eaux de surface et des eaux souterraines contre la pollution.

- *Textes relatifs au patrimoine culturel et naturel*

loi N° 2013/003 du 18 avril 2013 régissant la protection du patrimoine culturel et naturel.

- *Textes relatifs au travail*

- o *La Loi n° 92/007 du 14 août 1992 portant code du travail*

- L'ordonnance no 73-17 du 22 mai 1973 portant organisation de la prévoyance sociale ;
- La loi no 76-12 du 8 juillet 1976 portant organisation de la formation professionnelle rapide ;
- La loi n° 77/11 du 13 juillet 1977 portant réparation et prévention des accidents de travail et maladies professionnelles ;
- Décret N° 2016/072/ du 15 février 2016 fixant les taux de cotisations sociales et les plafonds des rémunérations applicables dans les branches des prestations familiales, d'assurance pensions vieillesse, d'invalidité et de décès, des accidents du travail
- Le décret N°2014/0611/PM du 24 mars 2014 fixant les conditions de recours et d'application des approches à haute intensité de main d'œuvre (HIMO) ;
- La décision n°097/MINETPS/CAB portant création, composition et fonctionnement du Comité de Synergie chargé de la promotion du dialogue social.

- *Textes relatifs à la santé*

- La Loi n° 64/LF-23 du 13 novembre 1964 portant protection de la santé publique au Cameroun ;
- La Loi 96/03 du 4 janvier 1996 portant loi-cadre dans le domaine de la santé ;
- L'Arrêté du 1er octobre 1937 fixant les règles générales d'hygiène et de salubrité publique à appliquer dans le territoire du Cameroun sous mandat français ;
- L'Arrêté conjoint n° 073/MINAT/MINVIL du 25 mai 2000 précisant les modalités d'application de certaines règles de salubrité et de sécurité publiques ;
- L'Arrêté N° 039 /MTPS /IMT du 26 novembre 1984 fixant les mesures générales d'hygiène et de sécurité sur les lieux de travail.

- *Textes relatifs aux personnes handicapées*

- Loi n°83/013 du 21 juillet 1983 relative à la protection des personnes handicapées ;
- Décret n°90/1516 du 26 novembre 1990 fixant les conditions d'application de la loi n°83/013 du 21 juillet 1983 relative à la protection des personnes handicapées ;

- Décret n°96/379/PM du 14 juin 1996 relatif à la création et au fonctionnement du Comité National pour la réadaptation et la réinsertion socioéconomique des personnes handicapées.
- *Textes dans le domaine des établissements classés*
  - La Loi n°98/015 du 14 juillet 1998 relatives aux établissements classés dangereux, insalubres ou incommodes ;
  - Le Décret n°99/818/PM du 09 novembre 1999 fixant les modalités d'implantation et d'exploitation des établissements classés dangereux, insalubres ou incommodes.
- *Textes du domaine de l'agriculture*
  - Décret N°2010/0242/PM du 26 février 2010 fixant les modalités d'exercice de certaines compétences transférées par l'Etat aux Communes en matière de promotion des activités de production agricole et de développement rural.
- *Textes relatifs au domaine des travaux publics*
  - La Loi N°0001 du 16 avril 2001 portant code minier :
  - Le Décret N°2011/12 du 16 Avril 2001 fixant la liste des équipements et des ouvrages de génie civil assujettis au contrôle de qualité des matériaux et aux études géotechniques.
  - Textes relatifs au domaine de l'urbanisme
  - La Loi N° 2004/003 du 23 avril 2004 régissant l'urbanisme au Cameroun
  - Législation et réglementation en matière d'assainissement urbain et de protection de la santé
  - Textes relatifs à la gestion des conflits
- *Textes relatifs aux associations*
- *Textes relatifs à la décentralisation*
- *Textes dans le domaine des établissements classés*
- *Instrument de gestion environnementale et sociale du PDVI*

## **4.2 ENJEUX LIES A L'ACCES AUX MEDIAS SOCIAUX**

Si les médias ont une importance limitée, ils ont en revanche une très forte influence sur toute la société. Le principal enjeu de cette composante est de parvenir à se positionner comme catalyseur pour un accès de tous les citoyens aux services sociaux.

Cependant, ils sont régis par la loi d'adoption récente N°2010/012 du 21 Décembre relative à la cyber sécurité et à la cyber criminalité au Cameroun qui gagnerait à être appliquée sans faiblesse.

## **4.3 ENJEUX LIES A LA PROPRIETE FONCIERE**

Le foncier obéit aux deux régimes qui coexistent au Cameroun : le régime foncier de droit moderne (code foncier de 1974) et le régime de propriété de droit coutumier.

Dans le cadre du PDVIR, les populations sont appelées à céder des terres, des zones de cultures et / ou des biens immobiliers tels que les constructions, terrains pour cause du Projet. Les textes suivants doivent être appliqués :

- *La Constitution de 1972, révisée le 18 janvier 1996*
- *Les Ordonnances N° 74-1, 74-2, 74-3, 74-4 du 6 juillet 1974 relatives au régime foncier et domanial au Cameroun et à la procédure d'expropriation pour cause d'utilité publique*

- *La loi N° 85/009 du 04 juillet 1985 relative à l'expropriation pour cause d'utilité publique et aux modalités d'indemnisation*
- *Le décret N°87/1872 du 16 décembre 1987 fixant les modalités d'application de la loi N° 85/009 relative à l'expropriation pour cause d'utilité publique et aux modalités d'indemnisation*
- *L'arrêté N°0082/ y. 15.1/MNUH/D du 20 novembre 1987 fixant les bases de calcul de la valeur vénale des constructions frappées d'expropriation pour cause d'utilité publique*
- *Le décret N° 2003/418/PM du 25 février 2003 fixant les tarifs des indemnités à allouer aux propriétaires pour cause d'utilité publique des cultures et arbres cultivés*
- **Il fixe les tarifs alloués aux personnes victimes de destruction des cultures et arbres plantés pour cause d'utilité publique.**

Les politiques de sauvegarde environnementale et sociale de la Banque mondiale comprennent à la fois, les Politiques Opérationnelles (PO) et les Procédures de la Banque (PB). Les politiques de sauvegarde qui sont déclenchées sont, y compris la Participation du Public, la PO.4.12 Réinstallation Involontaire des populations et la PO.4.11 Patrimoine culturel et physique.

La politique PO 4.12 de la BM prend en compte les conséquences économiques et sociales des activités des Projets financés par la BM et qui sont occasionnées par :

- le retrait involontaire de terres provoquant la réinstallation ou perte d'habitat, la perte de biens ou d'accès à ses biens, la perte de sources de revenus ou de moyens d'existence, que les personnes affectées aient ou non à se déplacer sur un autre site ;
- la restriction involontaire de l'accès à des parcs définis comme tels juridiquement, et à des aires protégées entraînant des conséquences sur les moyens d'existence des personnes déplacées.
- La politique PO.4.12 détermine les mesures requises pour traiter des impacts de la réinstallation involontaire, à savoir l'élaboration d'un plan de réinstallation ou un cadre de politique de réinstallation.

#### **4.4 ENJEUX LIÉS AUX DROITS D'USAGE SUR LES TERRES ET AUTRES RESSOURCES**

La majorité des ménages ne disposent pas d'un Titre foncier. Cependant, le Projet devrait prendre des dispositions spécifiques, pour accompagner les personnes vulnérables dans le processus de réinstallation qui pourrait les affecter de manière irréversible. Le droit d'usage foncier est encadré par les textes liés à la propriété foncière cités plus haut.

##### **Pour les autres ressources telles que les mines (pierres), le sable, le bois et l'eau :**

- Mines (pierre et sable) :

Le code minier a prévu le droit de préhension d'un certain volume de pierre, de sable pour les constructions locales, à titre gratuit. La Loi N°0001 du 16 avril 2001 portant code minier, à son titre IV, précise les dispositions relatives aux substances de carrières qui sont, d'après l'article 2, les matériaux de construction ou minéraux industriels extraits par fouilles ou autrement, dans le but de fournir des matériaux destinés à la construction, au commerce, à l'industrie ou à la fabrication. Pour le bois, la Loi forestière de 1994 a prévu pour les communautés locales, le droit de prélever 30 mètres cube de bois par ménage pour leur construction.

- Pour l'eau :

Le Code de l'Eau a prévu pour les communautés l'utilisation des sources naturelles à des fins domestiques et socio-économiques sans contrepartie. En revanche, toute utilisation industrielle de ces

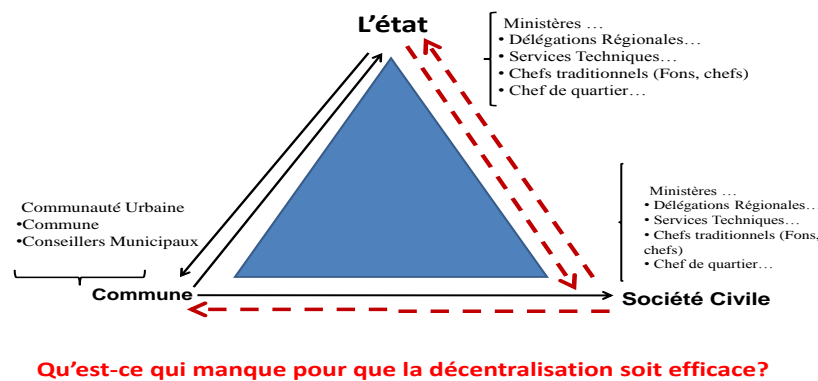
ressources naturelles requière soit une autorisation, soit des restrictions fiscales et environnementales. En effet, la Loi N° 98/005 du 14 avril 1998 portant régime de l'eau fixe le cadre juridique de l'eau ainsi que les dispositions relatives à sa sauvegarde, à sa gestion et à la protection de la santé publique. Cette loi comporte plusieurs décrets pris pour faciliter son application parmi lesquels le Décret N°2001/165/PM du 08 mai 2001 précisant les modalités de protection des eaux de surface et des eaux souterraines contre la pollution.

#### 4.5 ENJEUX LIES A LA GOUVERNANCE AU NIVEAU COMMUNAL ET AU NIVEAU DU CDQ

Une panoplie de problèmes de gouvernance communale a été révélée par le diagnostic social.

La priorité sera alors de divulguer, de disséminer et de faire appliquer les principes et les textes légaux sur la véritable décentralisation. Les OSC doivent être renforcées afin de jouer leur rôle et de prendre leurs responsabilités en main afin que la décentralisation soit effective, réelle et durable.

Pour cela chaque acteur du triangle de la décentralisation doit jouer son rôle, y compris la société civile qui a souvent été marginalisée et inféodée.



**Figure 4: Triangle des acteurs de la décentralisation**

Les vrais acteurs de la société civile : les OSC qui sont ONG, CDQ, Associations, GIC et dont la place a été occupée par les démembrements de l'Etat, sont pourtant un acteur important pour assurer l'efficacité des Projets de développement. Elles collaborent avec la commune et les autres parties prenantes dans le but de faire avancer les processus. Les principaux champs de collaboration sont :

- **La mobilisation communautaire :**
- **L'accompagnement technique :**
- **Le regard alternatif :**
- **L'intermédiation :**

Avant la décentralisation, les chefs traditionnels étaient légalement responsables du développement des villages et quartiers. Aujourd'hui à l'ère de la décentralisation, le chef est un auxiliaire de l'Etat et le représente au niveau du quartier. Le développement du quartier est confié à la société civile organisée en comité de développement.

Une collaboration franche entre les OSC (dont le comité de développement de quartier et l'Imam), l'Etat (dont ses démembrements et les chefs traditionnels) et les CTD (dont la Commune), est

impérative pour éviter d'une part les conflits de leadership et d'ingérence et d'autre part, pour promouvoir la véritable décentralisation.



Signature de l'accord de partenariat entre deux associations de développement des quartiers et le Délégué du Gouvernement à Bamenda dans le cadre du **PDUE**

Il s'agira de résoudre certains des problèmes ci-haut listés de gouvernance urbaine, pour améliorer la gouvernance tant à l'échelle de la Commune qu'à l'échelle du quartier, en veillant au respect des principes fondamentaux de la décentralisation qui prônent l'égalité d'importance et d'influence des acteurs clés de la décentralisation qui sont l'Etat, les CTD et les OSC qui constituent un contre-pouvoir. Pour y parvenir, l'application de plusieurs instruments législatifs est recommandée, dont :

- **La Loi N° 2004/003 du 23 avril 2004 régissant l'urbanisme au Cameroun**
- **La législation et la réglementation en matière d'assainissement urbain et de protection de la santé**
  - Le décret N°68/59/COR du 30 avril 1968 relatif à la construction précise des dispositifs techniques relatifs aux cabinets d'aisance en ses articles 27, 28 et 29, ceci en vue d'éviter la propagation des odeurs et nuisances dans les différentes pièces d'une construction à usage d'habitation ;
  - La loi N°64-LF-23 du 13 novembre 1964 portant protection de la santé publique accorde déjà à l'assainissement urbain une place de choix dans toutes les activités de développement ;
  - La Note Circulaire N°067/NC/MSP/DMPHP/SHPA du 19 juin 1973 du Ministre de la Santé Publique adressée aux Délégués Provinciaux de la Santé Publique et aux Administrateurs Municipaux précisant les fonctions des Techniciens et Agents Techniques du Génie Sanitaire affectés dans les Provinces ou mis à la disposition des municipalités présentant une grande importance pour la protection de la santé et de l'environnement en milieu urbain et rural ;
  - La loi N° 96/12 du 5 août 1996 portant loi-cadre relative à la gestion de l'environnement;
  - Le décret N° 99/820/PM du 09 novembre 1999 concernant le contrôle de la pollution de l'environnement et fixant les conditions d'agrément des personnes physiques ou morales à l'exploitation des laboratoires de contrôle de la qualité et de la quantité des effluents solides, liquides ou gazeux rejetés par les établissements classés dangereux, insalubres ou incommodes ;

- Le décret N° 2001/165/PM du 08 mai 2001 précise les modalités de protection des eaux de surface et des eaux souterraines contre la pollution d'origines diverses ;
- La loi N°2004/019 du 22 juillet 2004 fixant les règles applicables aux régions conformément aux dispositions de la loi d'orientation de la décentralisation et de la loi ;
- La loi N°2004 /017 du 22 juillet 2004 fixant les règles générales applicables en matière de décentralisation territoriale ;

- ***Les textes relatifs à la gestion des conflits***

Le décret n°78/263 du 03 septembre 1978 fixant les modalités de règlement des litiges.

- ***Les textes relatifs aux associations***

- Loi n°90/053 du 19 décembre 1990 sur la liberté d'association. Ce texte remplace la loi n°67/LF/19 du 12 Juin 1967 qui elle-même abrogeait la loi de 1901 ;
- Loi n°92/006 du 14 août 1992 relative aux sociétés coopératives et aux Groupes d'Initiative Commune (GIC), en remplacement de la loi n°73/15 du 07 décembre 1973 portant statut des sociétés coopératives. À travers cette loi, de nombreuses organisations de base, ayant un nombre réduit de membres, ont été légalisées et se sont engagées dans un processus de structuration en unions et fédérations de GIC ;
- Loi de 1993 sur les GIE ;
- Loi n°99/014 du 22 décembre 1999 régissant les ONG ;
- Décret n°92/455/PM du 23 novembre 1992 fixant les modalités d'application de la loi n°92/006 du 14 août 1992 relative aux sociétés coopératives et aux Groupes d'Initiative Commune.

- ***Les textes relatifs à la décentralisation***

- La loi N°2004/019 du 22 juillet 2004 fixant les règles applicables aux régions conformément aux dispositions de la loi d'orientation de la décentralisation ;
- Loi n°2004/018 et 019 fixant les règles applicables aux Communes et aux Régions et leurs compétences.
- Décret N° 2012/0882/PM du 27 mars 2012 fixant les modalités d'exercice de certaines compétences transférées par l'État aux communes en matière d'environnement.

- ***Les textes dans le domaine des établissements classés***

- La loi n°98/015 du 14 juillet 1998 relative aux établissements classés dangereux, insalubres ou incommodes ;
- Le décret n°99/818/PM du 09 novembre 1999 fixant les modalités d'implantation et d'exploitation des établissements classés dangereux, insalubres ou incommodes.

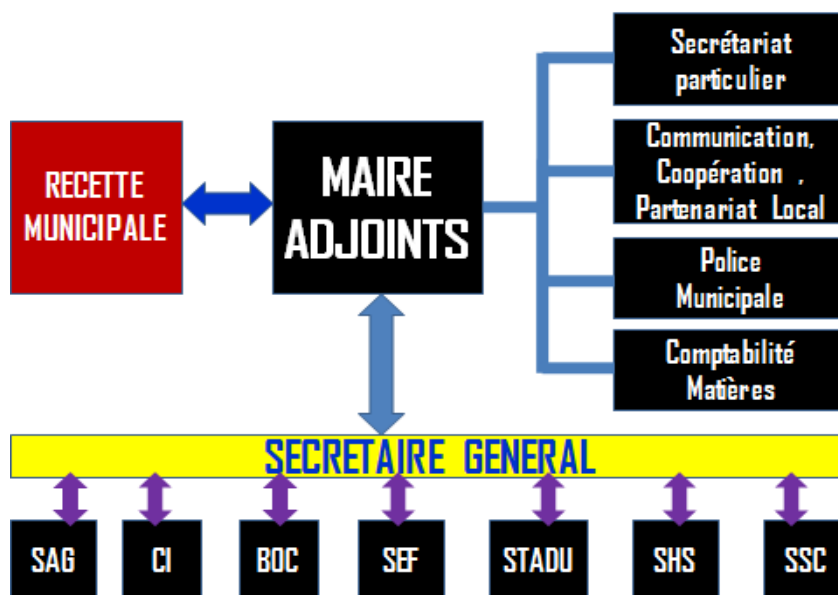
- ***Les instruments de gestion environnementale et sociale du PDVIR***

Ce sont le CGES et le CPR.

- ***L'organigramme de la Commune***

Il convient de rappeler que dans le cadre du Projet, des contrats de villes sont en cours de préparation et donneront d'amples informations sur la gouvernance urbaine, notamment au plan administratif, financier, technique et opérationnel. Toutefois, un nouvel organigramme, objet des prescriptions du MINATD et élaboré avec l'appui du PNDP devrait déjà être mis en œuvre.

En définitive, le Projet devrait prévoir le recrutement et/ou le renforcement des capacités du personnel affecté au Service Social et Culturel (SSC), appelé à devenir le Service des Affaires Sociales et Culturelles, de la Santé, de l'Education, de la Jeunesse et des Sports (SASCSEJES).



**Figure 6: organigramme actuel de la commune de Douala V**

#### **4.6 ENJEUX LIES A LA GESTION DES PROBLEMES SOCIAUX SPECIFIQUES**

Les problèmes propres aux groupes sociaux spécifiques traduisent en certains points un défaut d'application des lois existantes.

Les lois applicables sont entre autres :

- La Loi n° 92/007 du 14 août 1992 portant code du travail qui vise la protection de la santé et la sécurité des travailleurs, la garantie d'un salaire minimum et la réglementation des conditions de travail.
- L'ordonnance no 73-17 du 22 mai 1973 portant organisation de la prévoyance sociale ;
- La loi no 76-12 du 8 juillet 1976 portant organisation de la formation professionnelle rapide ;
- La loi n° 77/11 du 13 juillet 1977 portant réparation et prévention des accidents de travail et maladies professionnelles ;
- Décret N° 2016/072/ du 15 février 2016 fixant les taux de cotisations sociales et les plafonds des rémunérations applicables dans les branches des prestations familiales, d'assurance pensions vieillesse, d'invalidité et de décès, des accidents du travail
- Le décret N°2014/0611/PM du 24 mars 2014 fixant les conditions de recours et d'application des approches à haute intensité de main d'œuvre (HIMO) ;
- La décision n°097/MINETPS/CAB portant création, composition et fonctionnement du Comité de Synergie chargé de la promotion du dialogue social.



- La Loi n° 64/LF-23 du 13 novembre 1964 portant protection de la santé publique au Cameroun ;
- La Loi 96/03 du 4 janvier 1996 portant loi-cadre dans le domaine de la santé ;
- L'Arrêté du 1er octobre 1937 fixant les règles générales d'hygiène et de salubrité publique à appliquer dans le territoire du Cameroun sous mandat français ;
- L'Arrêté conjoint n° 073/MINAT/MINVIL du 25 mai 2000 précisant les modalités d'application de certaines règles de salubrité et de sécurité publiques ;
- L'Arrêté N° 039 /MTPS /IMT du 26 novembre 1984 fixant les mesures générales d'hygiène et de sécurité sur les lieux de travail.

#### **4.7 ENJEUX LIES AUX RISQUES ET IMPACTS DU PROJET**

Le projet représente d'importants enjeux et impacts tant négatifs que positifs.

Cependant il ne faut pas oublier les impacts négatifs pendant la phase des travaux, comme par exemple l'expropriation et la réinstallation potentielle des populations, la destruction potentielle des biens culturels et des sépultures, la destruction des infrastructures socio-économiques et commerciales et le risque de maladies, notamment les infections au VIH/SIDA et la pollution de l'air. Le Projet prendra toutes les dispositions nécessaires pour atténuer ces impacts négatifs. Il est question ici de trouver une bonne combinaison des canaux de communication pouvant toucher toutes les couches sociales à temps. Une bonne partie des habitants surtout les femmes ne sachant ni lire, ni écrire, ni parler français, la langue locale et de traducteurs qualifiés devraient être pris en considération lors du choix.

## 5. ORIENTATIONS

### 5.1 PRIORISATION DES MESURES DE MITIGATION DES RISQUES SOCIAUX

La mise en œuvre du Projet devrait se faire en respect de toutes les prescriptions légales et réglementaires en vigueur. Cela suggère que tous les risques et impacts sociaux du Projet doivent être atténués. De la panoplie de risques et impacts sociaux identifiés, une quinzaine a été ciblée en priorité :

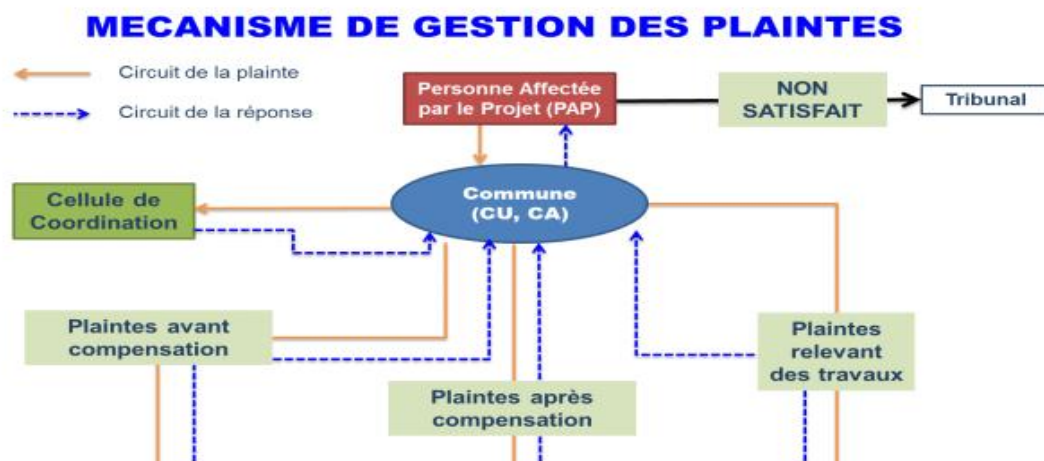
N°	Risque	Impact	Mesure proposée
	<b>RISQUES OU PROBLEMES TRANSVERSAUX</b>		
0	<b>Non-application des normes sociales pendant le projet</b>	Persistance des désordres sociaux et non-respect des règles d'urbanisme	Recruter un Médiateur social au sein de l'UTL et améliorer la gouvernance urbaine
1	<b>Faiblesse des revenus/sous-emploi/chômage</b>	-CREATION D'EMPLOIS DIRECTS DANS LE SECTEUR BTP  -OPPORTUNITES D'AUTO-EMPLOIS MULTISECTORIELS POUR LES JEUNES et les personnes vulnérables A TRAVERS LE PLAN JEUNE	- Mettre en œuvre le Plan de communication et diffuser toutes les offres d'emplois et de sous-traitance offertes par le projet - Mettre en place un mécanisme de recrutement clair et transparent -Réaliser une étude pour la maîtrise de l'offre de main-d'œuvre locale pour le projet et la capitaliser au profit des jeunes et sous-traitants locaux -Sélectionner et accompagner techniquement et financièrement les groupes de jeunes entrepreneurs dans leur épanouissement professionnel - Renforcer la promotion et l'encadrement des campagnes annuelles de recrutement d'au moins 100 vacanciers en stage dans la commune - Privilégier, lorsque techniquement possible, l'approche HIMO et le recrutement de la main d'œuvre locale en respectant le code de travail et les conventions collectives
2	<b>Insécurité galopante et recrudescence d'accidents de circulation</b>	Mortalités précoces	-Eclairer les voies aménagées -Accompagner la professionnalisation des syndicats de conducteurs de mototaxis afin de limiter les accidents de circulation - Fournir et faire poser aux endroits appropriés, des panneaux de signalisation conséquents, afin de limiter les accidents dus à la traversée des voies -Organiser un service de traversée sécurisée des voies rapides en faveur des élèves aux heures de pointe

3	<p><b>Mauvaise gouvernance urbaine</b></p>	<p>-EXCLUSION, ASSOCIALISATION ET RISQUE DE RADICALISATION DES JEUNES</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Annexer au contrat de ville une Convention de maintenance de proximité des ouvrages liant la Commune et les Comités de Développement de Quartiers</li> <li>- Mettre en œuvre le guide d'utilisation et de maintenance des ouvrages réalisés et le manuel de procédures de gestions financières et des ressources humaines.</li> <li>- Impliquer au moins 30% de jeunes, de femmes et de couches précaires et vulnérables dans tous les cercles de décision</li> <li>- Respecter les normes sociales dans la réalisation des sous-Projets (prise en compte des personnes vulnérables dans les plans de construction des édifices)</li> <li>- Recruter pour le compte du Projet, un médiateur social affecté à la commune pour accompagner la mise en place et le renforcement du comité de développement de quartier, afin d'une part, qu'il soit capable de jouer pleinement son rôle dans la décentralisation, mais d'autre part, qu'il puisse renforcer la commune dans l'assistance sociale des groupes vulnérables du quartier</li> <li>-Restructurer les deux Comités de Développement de quartiers coexistants et en faire une union en veillant scrupuleusement au respect des principes démocratiques, ainsi qu'à l'inclusion des femmes et des jeunes (30%), ainsi que des personnes vulnérables (au moins 2%) au conseil exécutif, c.-à-d. à des postes de décision, sans distinction de tribu, ni de langue, ni de chapelle politique ou religieuse</li> <li>- Renforcer les capacités du CDQ, des agents sociaux de la commune, du médiateur social, de la police municipale, des FMO, des OSC et associations du quartier, pour permettre à chaque acteur ou groupe d'acteurs, de jouer pleinement son rôle</li> <li>- Veiller à l'application rigoureuse, transparente, honnête, équitable et professionnelle, des textes législatifs et réglementaires régissant l'identification, le dénombrement, l'évaluation et la compensation des biens des personnes affectées par le Projet (PAP), notamment la note méthodologique CCE</li> <li>- En complément au mécanisme de gestion des plaintes en vigueur dans la commune et qui emprunte au tribunal coutumier d'une part, et au décret n°78/263 du 03 septembre 1978 fixant les modalités de règlement des litiges d'autre part, adopter, un mécanisme de gestion des plaintes amiable plus simple qui concentre toute la gestion des plaintes au niveau de la Commune, avec l'aide d'un Comité Ad hoc et du GT MINH DU-MINDCAF</li> <li>- Vulgariser à outrance la notion du genre, afin que les acteurs majeurs du Projet fassent suffisamment de la place aux femmes, aux jeunes et aux autres couches sociales de du quartier</li> <li>- Promouvoir la construction des infrastructures faisant de la place et facilitant l'accès aux personnes âgées et aux handicapés</li> <li>- Construire une case communautaire à <b>Beedi et Malenge</b>; les services suivants y seront annexés : salle informatique avec connexion internet, espace de loisirs, tennis de table, jeux de société ; plusieurs salles de réunion, une salle d'écoute, de résilience et de socialisation, destinée au</li> </ul>
---	--	---	---

4	<b>Faiblesse de l'accès aux infrastructures et services sociaux de base</b>	amélioration de la mobilité et des services de base des populations	<p>-Veiller à améliorer à certaines couches sociales, les conditions d'approvisionnement en eau potable, l'offre en infrastructures éducatives, de santé, de loisir, d'énergie, poubelles et décharges, latrines et encadrement social (orphelinats, maisons de retraite, crèches, centres d'écoute, refuges d'enfants de la rue, maisons de la femme, case communautaire, centres et infrastructures de sports, etc.)</p> <p>-Créer, construire et équiper un centre d'émancipation de la femme et la jeune fille.</p>
5	<b>Nombreuses menaces sur la santé, l'hygiène, l'assainissement, la sécurité sociale et risque de catastrophes</b>	<p>-RISQUES NATURELS ET HUMAINS :(INONDATIONS, MALADIES HYDRIQUES, MALADIES VECTORIELLES, EBOULEMENTS, INCENDIES, GUERRE CIVILE, POLLUTIONS DIVERSES, INVASION DE NUISIBLES, AFFLUX DE PERSONNES, EPIDEMIES)</p> <p>- RISQUES D'ACCIDENTS DE TRAVAIL ET RISQUES SUR LA SECURITE DES TRAVAILLEURS ET DES POPULATIONS RIVERAINES</p> <p>- RISQUE D'AUGMENTATION DU TAUX DE PREVALENCE DES IST/VIH/SIDA</p>	<p>- Réaliser un sous-Projet de drainage dans les quartiers <b>Beedi et Malangue</b>, notamment dans les marécages habités dans la zone en vue de répondre aux inondations récurrentes</p> <p>-Aménager des passerelles de traversée piétonne des drains</p> <p>-Aménager quelques points d'eau potable</p> <p>-Sensibiliser et capaciter quelques groupes de femmes aux techniques de potabilisation de l'eau</p> <p>-Organiser une campagne de vaccination, de soins de santé, de distribution de moustiquaires et de déparasitage des groupes d'enfants défavorisés (enfants de la rue)</p> <p>-Equiper les quartiers des bacs à ordures et sensibiliser en formant les acteurs au tri des déchets à la base</p> <p>-Promouvoir un sous-Projet de valorisation des déchets englobant la dotation des ménages et du quartier en bacs de tri préliminaire de déchets et l'appui technico-financier des groupes communautaires de jeunes orientés dans ce domaine</p> <p>- Organiser les campagnes de sensibilisation aux bonnes pratiques et à la prévention des catastrophes naturelles</p> <p>-Construire quelques bouches d'incendies à l'échelle de la commune</p> <p>- Appui à la construction d'un bloc de cinq latrines publiques</p> <p>- Appuyer la réalisation d'une étude complémentaire en vue de l'extension de la protection sociale à un plus grand nombre</p>
6	<b>Insécurité de l'environnement politique due à la corruption généralisée des décideurs</b>	<p>-RADICALISATION</p> <p>-PERSISTANCE DU SOUS-DEVELOPPEMENT</p>	<p>-Sensibiliser à outrance les populations, les autorités via le CDQ, les médias, le plan de communication communal et les associations locales sur les impacts négatifs de l'incivisme représenté par la corruption</p>
7	<b>Insuffisance de la participation citoyenne</b>	<p>-DEGRADATION RAPIDE DES OUVRAGES URBAINS</p> <p>-VANDALISATION DES INFRASTRUCTURES</p> <p>-INFÉODATION DES OSC</p>	<p>-Promouvoir le multiculturalisme et la décentralisation véritable par la responsabilisation et l'émancipation des CDQ</p> <p>- Sensibiliser, éduquer et former les parties prenantes (CDQ, OSC, Démembrements de l'Etat, etc.) au dialogue social et au respect mutuel</p>
<b>RISQUES OU PROBLEMES SPECIFIQUES A CERTAINS GROUPES SOCIAUX</b>			

8	<b>Mortalité infantile et néonatale récurrente</b>	SOUS-PEUPLEMENT DE LA ZONE	Améliorer le plateau technique du centre de santé
9	<b>Mariages et grossesses précoces et non désirés</b>	décrochage scolaire des adolescentes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibiliser, éduquer et former les mères d'enfants et les autres acteurs sur les méfaits du mariage précoce et forcé, à travers les associations et groupes communautaires existants et appuyés par le PDVIR</li> <li>-Doter le quartier d'un Centre de socialisation des jeunes filles (Maison de la femme au sein de la case communautaire)</li> <li>- Orienter les jeunes filles vers les Programmes d'encadrement de la jeune fille et de la femme RENATA – Centre religieux – CRS – Plan Cameroun</li> </ul>
10	<b>Travail des enfants</b>	exploitation des enfants	RESPECTER LE CODE DE TRAVAIL CONCERNANT LES ENFANTS DANS LES CHANTIERS DU PROJET
12	<b>Délinquance juvénile</b>	Prostitution Comportement déviant (Alcoolisme, tabagisme, banditisme, consommation de drogue, vagabondage)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Sensibiliser quelques ménages monoparentaux riverains à l'encadrement parental</li> <li>-Promouvoir quelques structures de prise en charge des filles mères</li> <li>-Doter le quartier d'un CPJ équipé et animé par des professionnels</li> </ul>
13	<b>Analphabétisme</b>	Obscurantisme et sous-développement	Introduire systématiquement dans la case communautaire et la maison de la femme, des programmes d'alphabétisation fonctionnelle sein des OSC, CDQ et associations communautaires, des personnes (y compris vulnérables) qui ne peuvent ni lire ni écrire. (La Méthode d'alphabétisation fonctionnelle Gong Nota Flores a produit des résultats extraordinaires) à Yaoundé et dans le septentrion
14	<b>Pérennisation des activités économiques informelles</b>	-CIVISME FISCAL -DEVELOPPEMENT DE L'ECONOMIE LOCALE -DROIT AU TRAVAIL DECENT	Accompagner la professionnalisation des métiers de Bayam Salam, de gérant de « call box », de « femme de ménage » ou travailleur domestique et de Conducteur de mototaxi à partir de leurs associations
15	<b>Restriction à l'utilisation des terres et réinstallation forcée</b>	-PERTES DES BIENS ET PERTES TEMPORAIRES DE REVENUS -FILOUTERIE ET NEGLIGENCES FONCIERES	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Astreindre les autorités au respect des prescriptions de la Note méthodologique du PM du 05 septembre 2018 annexé à leurs contrats de travaux</li> <li>-Informé, consulter, indemniser et réinstaller les personnes affectées par le Projet</li> <li>-Faire élaborer et respecter les prescriptions du PAR</li> <li>-Améliorer l'accès des jeunes et des femmes à la propriété foncière dans la CAD5 par la diffusion permanente des procédures d'acquisition légale des terres</li> </ul>

16	<b>Conflits</b>	<p>-PERTURBATION DU TRAFIC ROUTIER</p> <p>- DESAGREMENTS DUS AUX RISQUES D'INTERRUPTION DES RESEAUX DE CONCESSIONNAIRES ET L'INACCESSIBILITE TEMPORAIRE AUX HABITATIONS</p> <p>- PERTURBATION SOCIALE (DUE A AFFLUX IMPORTANT DE PERSONNES)</p> <p>-RISQUE DE MARGINALISATION ET DE VIOLENCE SUR LES FEMMES, JEUNES ET PERSONNES VULNERABLES</p>	<p>-Astreindre les entreprises au respect du Cahier des Clauses Environnementales et Sociales (CCES) annexé à leurs contrats de travaux</p> <p>- Renforcer les capacités des acteurs de la mise en œuvre du PGES du projet</p> <p>-Déployer et respecter les prescriptions du projet sur le mécanisme de gestion de plaintes (MGP)</p> <p>- Organiser des campagnes de sensibilisation et de vulgarisation de l'approche genre partout dans la zone du Projet</p>
17	<b>Faible assistance aux couches vulnérables</b>	-RISQUE DE MARGINALISATION DES PERSONNES VULNERABLES	<p>-Acquérir et distribuer les cannes blanches aux personnes malvoyantes</p> <p>-Faire le lobby pour qu'un% personnes vivant avec un handicap fassent partie des employés au sein du projet</p>



**Figure 7: mécanisme de gestion des plaintes**

**Source:** Presentation du Propjet; World Bank Country Office; Yaoundé, May 8th, 2017

## 5.2 PAR RAPPORT À LA COMMUNICATION ET A L'ACCÈS AUX MÉDIAS SOCIAUX

Pour améliorer la communication qui s'avère d'une importance capitale dans la réussite du Projet, il va falloir, outre mettre en œuvre le plan de communication supra :

1. créer et usiter un groupe WhatsApp et un réseau Facebook d'information et de communication du CDQ sur le projet, la municipalité et les 2 quartiers
2. envisager les tableaux d'affichage aux lieux de grande fréquentation pour les annonces importantes (emplois et nouvelles)

Le Plan de communication et de consultation du public proposé par l'étude pour la vie du Projet se présente comme suit :

**Objectifs :** Maximiser la communication publique sur le Projet de développement des villes inclusives au Cameroun

**Moyens :** Diffusion des informations

- **Cibles :** Populations de Nkolnkondi et Mvog-Ebanda des moyens de communication existants dans la communauté (mégaphone) : Communiqués en langue locales par les messagers des chefs traditionnels et du chargé de communication du Comité de développement du quartier, qui utilisent le mégaphone pour informer les habitants dans le quartier.
- **Réunions publiques**

Organiser dans les quartiers (Case communautaire, centres de jeunesse, maison de la femme) les réunions publiques explicatives et participatives sur le Projet et sur ses mesures préventives et curatives de lutte contre les IST/VIH/SIDA en vue d'un changement de comportement sexuel. Sensibilisation dans les associations du quartier et au niveau des carrefours

- **Mailing et SMS**

Conception des lettres commerciales présentant l'offre de service et les enjeux du Projet et de la commune auprès de toutes les principales cibles, conception des dépliants pour la commune, les ONG partenaires, le CDQ, les OSC actrices et distribution auprès des clients potentiels et des populations. Conception des affiches et placement aux divers lieux publics. (Marchés, carrefours, services publics...). Conception et dissémination des informations sur le Projet par SMS téléphoniques.

- **Babillard**

Installation progressive de babillards protégés et évaluation de leur niveau d'utilisation, pour affichages divers

- **Réseaux sociaux : Facebook et WhatsApp**

Ouverture de groupes thématiques de communication rapide sur le Projet à travers WhatsApp, Internet et Facebook.

- **Radios communautaires, CRTV**

Bande passante, la diffusion d'un message sur le PDVIR et ses partenaires chaque mois sera très efficace pour atteindre la majorité de la cible.

- **Presse écrite**

**Budget annuel du plan de communication :**

<b>Moyen</b>	<b>Fréquence</b>	<b>Outil</b>	<b>Acteur</b>	<b>Coût mensuel</b>	<b>Coût annuel total</b>
<b>Mégaphone</b>	4 fois par mois	Communiqués en langue locales	Chef de quartier, plateforme jeune et CDQ	12 000	144 000
<b>Réunion mensuelle</b>	1 fois	Communications, information, consultations et prévention IST-VIH-SIDA	Chef de quartier, CDQ, PDVIR, BET, Entreprises, OSC, plateforme jeune, Administrations	25 000	300 000
<b>Mailing et SMS</b>	En tant que de besoin	TPH et crédit de communication pour messages d'information	CDQ et plateforme jeune	10 000	120 000
<b>Réseaux sociaux : Facebook et WhatsApp</b>					
<b>Babillard</b>	En permanence	Affichages	CDQ	FF	120 000
<b>Radio et Télé</b>	Une fois Chaque mois	Communiqués radio-presse, Communication sur bande passante, Émission le Citadin	CDQ, plateforme jeune, MINHDU, PDVIR	30 000	360 000
<b>Presse écrite CT, Le Citadin-MINHDU et Magazine du PDVIR</b>	Une fois Chaque mois	Publicité, informations sur le projet, réalisations, communications, etc.	PDVIR, CDQ, plateforme jeune, MINHDU	100 000	1 200 000
<b>TOTAL</b>				<b>2 244 000</b>	

**Résultat attendus :**

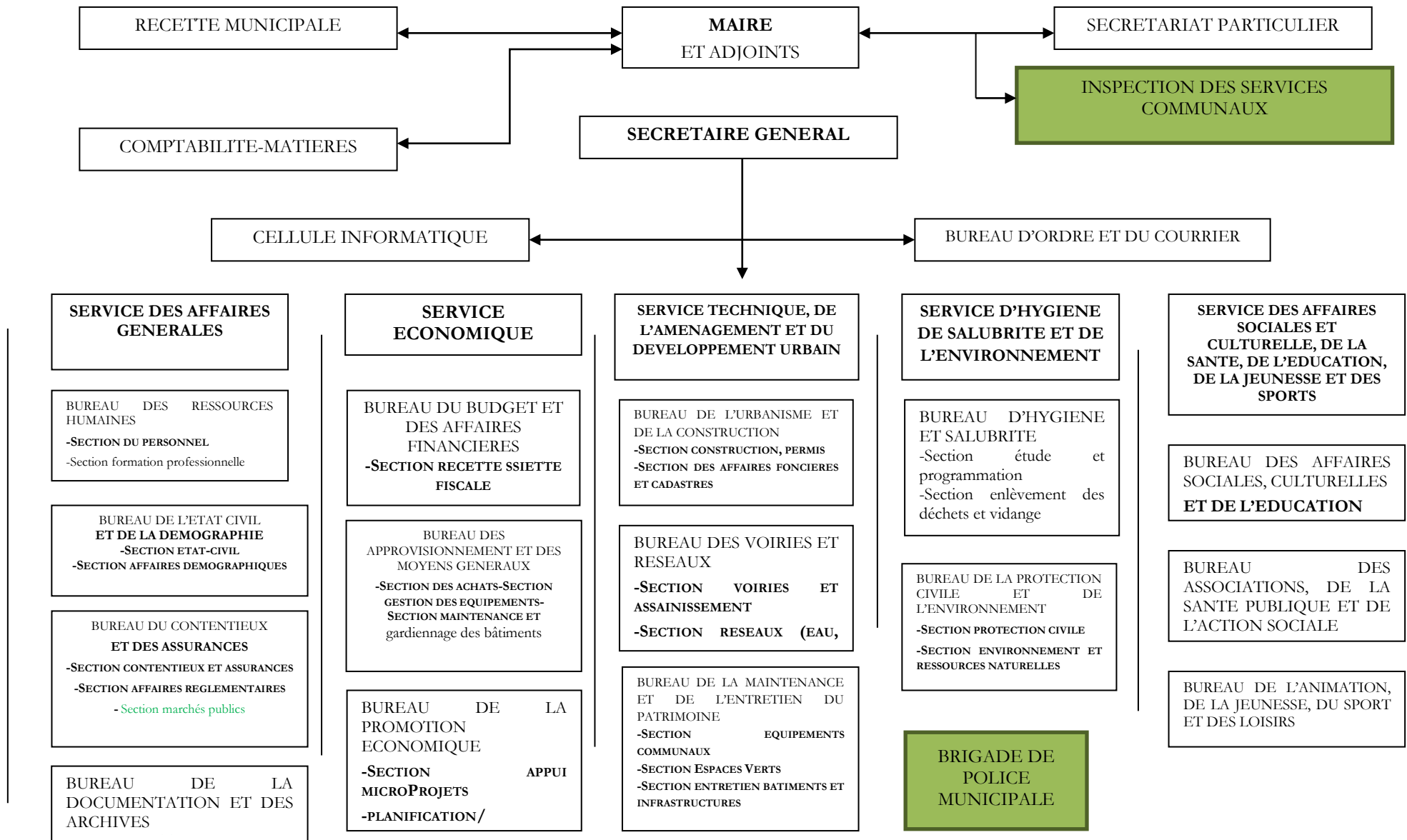
1. Augmentation de la population urbaine informée à temps à Douala 5
2. Très fort taux d'emplois créés ou valorisés avec revenus améliorés à à Douala 5
3. Bilan très faible des accidents, conflits et incidents des travaux de voiries et d'aménagement des sous-Projets



### **5.3 PAR RAPPORT À LA GESTION DES PROBLÈMES SOCIAUX SPÉCIFIQUES AUX ACTEURS**

Il va falloir adopter le nouvel organigramme (MINATD – PNDP) et le compléter par un renforcement institutionnel ainsi qu'il suit :

- recruter un Médiateur social aguerri non seulement aux techniques d'animation sociale, mais également aux techniques d'ingénierie sociale ;
- renforcer les capacités du Médiateur social en économie coopérative, en assistance sociale et en techniques de développement communautaire ;



*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V*

## 6. CADRE DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

### 6.1 INDICATEURS DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL DANS LA COMMUNE

Tableau 9: suivi évaluation

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
Les ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR dans la Commune de Douala 5 <sup>ème</sup> sont accessibles aux personnes et groupes sociaux défavorisés	100% d'infrastructures réalisées dans le cadre du PDVIR et accessibles aux personnes et groupes sociaux défavorisés (personnes âgées, personnes handicapées, femmes chefs de ménage, jeunes, etc.)	Rapport entre les infrastructures réalisées et accessibles aux personnes et groupes sociaux défavorisés (personnes âgées, personnes handicapées, femmes chefs de ménage, jeunes, etc.) et l'ensemble des infrastructures réalisées dans le cadre du PDVIR	Rapports des maitres d'œuvre des ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR ; du Médiateur social de l'UTL, des Sectoriels de la CCP (RGE, RGS, ING., RSE, ...) et des CDQ ; Procès-verbaux de réception des travaux	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (CDQ, UTL, CCP)  Enquêtes par interview semi directives avec quelques membres, le chef du quartier et le conseiller municipal concerné.  Exploitation des Procès-verbaux des élections.	Dénombrement et Calcul (nombre des infrastructures réalisées dans le cadre du PDVIR et accessibles aux personnes âgées, aux personnes handicapées, divisé par le nombre total d'infrastructures réalisées par le PDVIR)	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2018	RGS et Médiateur Social de l'UTL

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
Mise en place des Comités de Développement du Quartier (CDQ) dont la composition est suffisamment représentative des populations de la zone d'intervention du Projet concernée	02 Comités de Développement dans la zone d'intervention du PDVIR à la CAD5	01 CDQ quartier Beedi et 01 CDQ quartier Malangue avec 30% des femmes et 20% de jeunes au conseil exécutif, c.-à-d. à des postes de décision	Rapports du Médiateur social de l'UTL, du RGS et du RGE de la CCP	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (UTL, CCP)  Calcul de la proportion des femmes et des jeunes membres du conseil exécutif	Dénombrement  Calcul : Rapport en le nombre de femmes membres du conseil exécutif divisé et le nombre de postes existant au conseil exécutif  Rapport en le nombre de jeunes membres du conseil exécutif divisé et le nombre de postes existant au conseil exécutif	Janvier de chaque année à partir de 2019	RGS et Médiateur Social de l'UTL

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
Appui du PDVIR aux initiatives des personnes et groupes sociaux défavorisés (jeunes, femmes, etc.)	30 initiatives locales des jeunes et des femmes ayant bénéficié des appuis du PDVIR	Nombre d'initiatives des associations ou groupes communautaires jeunes et féminins (jeunes en difficultés, enfants de la rue, PVVIH, femmes chefs de ménage, personnes handicapées, etc.) génératrices d'emplois et de revenus ou visant le développement du quartier ayant reçu un appui quelconque (technique, financier, ou matériel) du PDVIR	Rapports des maitres d'œuvre des ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR ; du Médiateur social de l'UTL, des Sectoriels de la CCP (RGE, RGS, ING., RSE, ...) et des CDQ ;	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (UTL, CCP)  Enquêtes avec l'appui des acteurs locaux.	Dénombrement	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2018	RGS et Médiateur Social de l'UTL
Participation effective des bénéficiaires	100% de décisions prises pour les activités de proximité avec la pleine participation du CDQ et des OSC	Rapport entre le nombre de décisions prises dans le cadre de la préparation et de l'exécution du PDVIR avec la participation du CDQ et des autres OSC et le nombre total des décisions prises dans le cadre de la préparation et de l'exécution du	Rapports des maitres d'œuvre des ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR ; du Médiateur social de l'UTL, des Sectoriels de la CCP (RGE, RGS, ING., RSE, ...) et des CDQ ;	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (CDQ, UTL, CCP)  Enquêtes par interview semi directives avec quelques membres, le chef du quartier et le conseiller municipal	Dénombrement et Calcul	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2018	RGS et Médiateur Social de l'UTL

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
		PDVIR		concerné. Exploitation des Procès-verbaux des élections			
Les études de cadrage environnemental et social sont réalisées	01 Cadre de Politique de Réinstallation 01 Cadre de Gestion Environnementale et Sociale	Les études de cadrage environnementale et sociale sont élaborées conformément aux TDR y afférents	Rapports RGES et RSE de la CPP	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs	Exploitation des rapports sur les activités préparatoires du PDVIR	Janvier 2018 (avant le démarrage effectif du Projet)	RGES

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
Les EIES sont réalisées et les PGES élaborés et divulgués par publication	03 Rapports EIES et 03 PGES réalisés	- 01 EIES et 01 PGES pour les structurants ; - 01 EIES et 01 PGES pour la proximité - 01 EIES et 01 PGES pour les chemins piétonniers	Phase préparatoire du PDVIR : rapports du RGES et du RSE de la CPP  Phase exécution du PDVIR : rapports du RGE, du RGE, du RSE de la CCP, du Médiateur Social de l'UTL et du CDQ	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs	Exploitation des rapports sur les activités préparatoires et sur l'exécution du Projet	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2018	RGES, RGS, RGE, Médiateur Social, CDQ
Les Plans d'Action de Réinstallation des différents travaux prévus sont élaborés	02 PAR sont élaborés et mis en œuvre selon la PO 4.12 de la Banque mondiale	01 PAR pour travaux structurants et 01 PAR pour travaux de quartiers sont élaborés et mis en œuvre selon la PO 4.12 de la Banque mondiale	Rapports RGES et RSE (phase préparatoire) ; RGE, RGS, Médiateur Sociale et CDQ (phase exécution)	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs	Exploitation des rapports sur les activités préparatoires et sur l'exécution du Projet	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2018	RGES, RGS, RGE, Médiateur Social, CDQ

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
Un Médiateur Social est recruté au sein de l'UTL de Douala	01 médiateur social recruté	Un médiateur social recruté au sein de l'Unité Technique de Liaison (UTL) logée à la Communauté Urbaine de Douala (CUD) pour accompagner la mise en œuvre des activités de gestion sociale et environnementale du PDVIR dans la ville de Douala.	Rapports RGE, RGS et RSE	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs	Exploitation des rapports sur les activités préparatoires et sur l'exécution du Projet	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2018	RGS et RGE
Les Populations Affectées par le PDVIR (PAP) sont indemnisées	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 01 CCE mise en place et fonctionnelle</li> <li>- 01 rapport des travaux de la CCE transmis au MINDCAF ;</li> <li>- 01 Projet de décret d'expropriation et 01 Projet de décret d'indemnisation préparés et transmis au premier Ministère ;</li> <li>- 02 Projets de décrets règlementés et transmis à la présidence de la</li> </ul>	Les procédures d'indemnisation sont achevées avant le démarrage effectif des travaux sur le terrain	Rapports RGE et RSE (phase préparatoire) ; RGE, RGS, Médiateur Sociale et CDQ (phase exécution)	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs	Exploitation des rapports sur les activités préparatoires et sur l'exécution du Projet	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2018	RGES, RGS, RGE, Médiateur Social, CDQ



Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
	République pour visa (Indemnisations) et signature (Expropriation) ; - 01 décret d'indemnisation signé du Premier Ministre						
L'approche genre est prise en compte par le PDVIR	Nombre de campagnes de sensibilisation et de vulgarisation de l'approche genre partout dans la zone du Projet	Les populations bénéficiaires du PDVIR sont sensibilisées sur l'approche genre par les CDQ	Rapports RGS, RGE Médiateur Sociale et CDQ	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs	Exploitation des rapports sur les activités préparatoires et sur l'exécution du Projet	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2019	RGS, RGE, Médiateur Social, CDQ

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
Les capacités des membres du CDQ mis en place grâce au PDVIR sont renforcées par le Projet	Nombre d'ateliers de formations et de capacitation des membres du CDQ pour leur permettre de jouer pleinement leur rôle.	Les ateliers de renforcement des capacités du CDQ sont organisés en vue de la pérennisation des ouvrages réalisés et d'une meilleure exécution des activités sociales prévues dans le cadre de ce Projet	Rapports RGS, RGE Médiateur Sociale et CDQ	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs	Exploitation des rapports sur les activités préparatoires et sur l'exécution du Projet	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2019	RGS, RGE, Médiateur Social, CDQ
Une stratégie de communication est élaborée et mise en œuvre	01 Stratégie de communication 01 rapport de mise en œuvre de la stratégie de communication	01 Stratégie de communication élaborée et mise en œuvre par l'ensemble des acteurs du Projet en vue d'un meilleur partage d'informations sur les activités sociales du PDVIR	Rapports de mise en œuvre de la stratégie de communication sur l'exécution du PDVIR dans la CAD5 produits par les différents acteurs (RGS, RGE Médiateur Sociale et CDQ)	Consultation et analyse des rapports produits sur la communication sur le PDVIR, en général et en particulier sur la communication sur la mise en œuvre des activités sociales dans la CAD3	Exploitation des rapports sur les activités sur l'exécution du Projet	Janvier de chaque année à partir de 2019, pour l'élaboration de la stratégie et 2020 pour la mise en œuvre de la stratégie de communication	RGS, RGE, Médiateur Social, CDQ

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
Le PDVIR contribue à la sécurisation du personnel des entreprises adjudicataires des travaux et des populations bénéficiaires des quartiers Beedi et Malangue	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Panneaux de signalisation sur les voies (points accidentogènes des routes et intersection avec voie ferrée) ;</li> <li>- Points de traversées pour la protection des enfants sur la voie publique ;</li> <li>- Réunions de sensibilisation sur les IST/VIH/SIDA, maladies vectorielles, désordres sociaux et urbains, gestion des déchets, etc.</li> </ul>	Des panneaux de signalisation sont implantés sur les voies ; les ponts de traversées sont aménagés aux entrées des habitations ; le personnel des entreprises, les CDQ et autres OSC existant sont sensibilisés sur les IST/VIH/SIDA et contre les désordres sociaux et urbains, la gestion des déchets, etc.	Rapports des maitres d'œuvre des ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR ; du Médiateur social de l'UTL, des Sectoriels de la CCP (RGE, RGS, ING., RSE, ...) et des CDQ ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (UTL, CDQ et CCP)</li> <li>Enquêtes avec l'appui des acteurs locaux.</li> </ul>	Dénombrement	Janvier de chaque année à partir de 2019	RGS, RGE, Médiateur Social de l'UTL et CDQ
Le PDVIR améliore l'accès des jeunes et des femmes à la propriété foncière dans la CAD5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de réunions de sensibilisation et d'information sur les procédures d'acquisition et de sécurisation des terres ;</li> <li>- Nombre de kits de textes réglementaires distribués ;</li> </ul>	Les jeunes et les femmes des quartiers Beedi et Malangue sont sensibilisés sur la réglementation et les procédures d'acquisition et de sécurisation des terres	Rapports des maitres d'œuvre des ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR ; du Médiateur social de l'UTL, des Sectoriels de la CCP (RGE, RGS, ING., RSE, ...) et des CDQ ;	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (UTL, CDQ et CCP)</li> <li>Enquêtes avec l'appui des acteurs locaux.</li> </ul>	Dénombrement	Janvier de chaque année à partir de 2019	RGS, RGE, Médiateur Social de l'UTL et CDQ

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
Les mesures visant la pérennisation des ouvrages acquis dans le cadre du PDVIR sont mises en place	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% d'ouvrages rétrocedés aux deux CTD concernées (CUD et CAD5) ;</li> <li>- Au moins 12% du budget des deux CTD effectivement affectés à l'entretien des ouvrages est au moins égal à l'effort d'entretien prévu dans le Contrat de ville et la Convention d'application ;</li> <li>- 01 convention de partenariat signée entre la CAD5 et le CDQ et mise en œuvre</li> </ul>	L'ensemble des ouvrages aménagés dans le cadre du PDVIR doit être rétrocedé aux CTD concernées qui doivent en assurer la pérennisation avec les 02 CDQ	Rapports des maitres d'œuvre des ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR ; du Médiateur social de l'UTL, des Sectoriels de la CCP (RGE, RGS, ING., RSE, ...) et des CDQ ;	<p>Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (UTL, CDQ et CCP)</p> <p>Enquêtes avec l'appui des acteurs locaux.</p>	Dénombrement	Janvier de chaque année à partir de 2019	RGS, RGE, Médiateur Social de l'UTL et CDQ
Un mécanisme de gestion des plaintes et conflits est élaboré et appliqué	100% des plaintes enregistrées sont traitées	Un mécanisme de gestion des plaintes est défini et toutes les plaintes enregistrées concernant la livraison des avantages du Projet sont traitées conformément à ce mécanisme	Rapports des maitres d'œuvre des ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR ; du Médiateur social de l'UTL, des Sectoriels de la CCP (RGE, RGS, ING., RSE, ...) et des CDQ	<p>Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (UTL, CDQ et CCP)</p> <p>Enquêtes avec l'appui des acteurs locaux</p>	Dénombrement	Janvier de chaque année à partir de 2019	RGS, RGE, Médiateur Social de l'UTL et CDQ

## 6.2 INDICATEURS DES CDQ

Le CDQ est un des acteurs principaux du suivi et de l'évaluation de toutes les activités du Projet. En tant que bénéficiaire privilégié de toutes les réalisations du Projet, il est également interpellé dans l'inscription des ouvrages et infrastructures dans la durabilité. En sa qualité d'animateur clé (OSC) du processus de la décentralisation et du développement décentralisé participatif, il a également la charge de la promotion de la vie démocratique, du genre, du multiculturalisme, du vivre ensemble, de la sécurité et du développement associatif dans le quartier. Les indicateurs qui vont permettre de vérifier et confirmer qu'il joue son rôle dans le cadre du Projet sont les suivants :

**Tableau 10: indicateurs de développement social dans la commune**

Résultat	Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte
<b>OBJECTIF 8 : PROMOUVOIR ET ENTRETENIR UNE COLLABORATION FRUCTUEUSE ET GAGNANT/GAGNANT AVEC LA COMMUNE, LES OSC, LES CHEFFERIES ET LE MEDIATEUR SOCIA</b>						
La relation de collaboration entre le Comité de développement et les autres acteurs est franche et fructueuse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Niveau de collaboration et de non-ingérence entre les 5 acteurs</li> <li>- Degré de coordination des activités associatives du quartier par le CDQ</li> <li>- Degré mutuel d'autonomie et de confiance</li> <li>- Degré de prise en compte des préoccupations du CDQ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nbre de réunions de concertation CDQ-Chefferies</li> <li>- Nombre de communiqués d'information aux chefferies sur les activités du CDQ</li> <li>- % de participation des chefferies aux réunions du CDQ</li> <li>- Nbre de réunions de concertation CDQ-OSC</li> <li>- % de participation des OSC aux réunions du CDQ-</li> <li>- % de participation des chefs aux réunions du CDQ-</li> <li>- % de participation des CDQ aux réunions de chantier</li> <li>- Nombre de sous-contrats et accords de maintenance signés entre l'union de CDQ et la Commune de Douala V</li> <li>- Nombre de contrats de travaux de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Documentation des CDQ</li> <li>Rapports annuels</li> <li>Procès-verbaux des réunions de l'assemblée générale.</li> <li>Conventions et sous-contrats disponibles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consultation des documents administratifs et financiers des CDQ</li> <li>observation</li> <li>Interview au Maire et ses collaborateurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dénombrement</li> <li>Lecture et interprétation</li> </ul>	A chaque phase de rétrocession des ouvrages en fin de travaux

		sous-traitance signés entre le CDQ et la commune - % de participation des autorités communales et des autres acteurs aux activités du comité de développement et vice versa % de sous-Projets retenus avec la pleine participation du CDQ				
<b>OBJECTIF 9 : ACCROITRE LA DYNAMIQUE INTERNE DE L'UNION DES CDQ (À CRÉER) A TRAVERS LA PROMOTION DU REGROUPEMENT ASSOCIATIF ET LA PARTICIPATION ACTIVE DES HABITANTS</b>						
Le niveau d'implication et d'adhésion des habitants est élevé	L'évolution de l'adhésion des membres par rapport à la population du quartier	- Nombre de réunions du bureau des exécutifs et des AG tenues - % de participation aux différentes réunions des différentes couches sociales (Hommes, femmes et jeunes) - Nombre de groupes communautaires jeunes et de femmes encouragés - Nombre de groupes socioprofessionnels précaires adhérant au CDQ - Nombre de personnes issues des couches vulnérables adhérant au CDQ	Procès-verbaux de réunion Liste de présence Photos	Observation Consultation des documents Interprétation des données collectées	Dénombrement Ratio	Après la mise en place de l'union de CDQ et à chaque fin d'exercice budgétaire
<b>OBJECTIF 10 : ACCROITRE LA GOUVERNANCE DEMOCRATIQUE ET TRANSPARENTE AU SEIN DU CDQ</b>						
La gouvernance au sein du CDQ est démocratique et transparente et le niveau du leadership de bonne qualité	- Evolution de la vie démocratique, de la solidarité, de la fidélité, de l'intégrité, de la transparence et de	- Nombre de réunions d'information et de sensibilisation - Respect du code électoral, du code d'éthique du statut et règlement intérieur	Rapports Listes des membres ayant payé leur cotisation régulièrement	Consultation des documents financiers Interview de l'exécutif	Collecte des données à partir des documents financiers et calculs simple	Un an après la mise en place de l'union et chaque fin d'année ensuite

	<p>communication</p> <p>Capacité de relève au niveau du leadership démocratique élevée</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- % des membres qui pensent que l'intérêt collectif l'emporte dans l'association sur les intérêts individuels</li> <li>- % des membres qui pensent que l'association est autonome dans ses choix</li> <li>- Le taux de rétention des membres, des dirigeants</li> <li>- La production et la qualité des rapports, vérification externe</li> <li>- Existence et qualité des procès-verbaux des réunions</li> <li>- Les statuts et règlement en matière de rotation des dirigeants sont appliqués</li> </ul>	<p>Etats financiers</p> <p>Registre du suivi des cotisations</p>		<p>de divers pourcentages</p> <p>Dénombrement</p> <p>Ratio</p>	
--	--	---	--	--	--	--

**Tableau 11: Indicateurs des CDQ**

### **6.3 MÉCANISMES DE MESURE DES INDICATEURS**

Il convient de prévoir la sensibilisation le plus en amont possible. Les cibles sont diversifiées et le contenu de l'information diffusée devra être adapté aux différentes catégories, la mise en œuvre étant cependant assez similaire, que ce soit pour les populations locales ou les autorités territoriales. On attend de cette activité qu'elle mène à une prise de conscience des enjeux par les populations locales, prise de conscience suffisamment forte pour que, associée à des politiques efficaces d'appui à la diversification économique locale, elle puisse conduire le plus grand nombre possible d'opérateurs économiques sur le milieu naturel à se convertir à des activités clairement identifiées ou relogés.

La médiation préventive, par nature, sera jugée « par défaut » et, comme toute action défensive, montrera son efficacité par le faible nombre de conflits non résolus et par le maintien d'une paix sociale toujours difficile à mesurer.

On utilisera toutefois des indicateurs de performance dont les principaux seront les suivants.

- ▶ Nombre de conflits potentiels traités par l'instance de médiation,
- ▶ Nombre et catégories de personnes touchées par les opérations de sensibilisation.
- ▶ Le nombre de jeunes ayant pris part aux sessions de la commune
- ▶ Le nombre de femmes ayant pris part aux sessions de la commune
- ▶ % de jeunes et des femmes qui ont le sentiment d'être impliqué et écouté
- ▶ % de jeunes et des femmes qui sont membres actifs dans les comités de quartier

### **6.4 RESSOURCES ET BUDGET DE SUIVI**

Les activités clé du suivi-évaluation seront les suivantes :

<b>Activités de suivi-évaluation</b>	<b>Calendrier/fréquence</b>	<b>Responsabilités</b>	<b>Budget estimé</b>
Enquête de référence initiale	Avant le lancement des activités des sous Projets	CCP	2 000 000
Enquête finale	A la fin des travaux des sous Projets	CCP	2 000 000
Evaluation à mi-parcours	2 ans après le lancement des sous Projets	BM	PM
Évaluation indépendante finale (avec enquête finale)	A la fin du Projet	CCP	2 000 000
Suivi des sous Projets	Dès le lancement des travaux	CCP	18 000 000
Suivi du contexte	Pendant l'exécution	CCP	PM
Suivi des bénéficiaires	Pendant l'exécution	CCP/RGS	PM
Rapport de gestion des sous Projets	Pendant l'exécution	CCP/RGS	PM



Rapports annuels	A la fin de chaque année	CCP/RGS	PM
Rapports du Bailleur	A chaque visite d'évaluation	BM	PM
Formation au suivi – évaluation	Avant le lancement des activités des sous Projets	CCP/RGS	21 000 000

**Tableau 12: Activités clé du suivi-évaluation**

## 7. RÉSULTATS DES CONSULTATIONS ET BESOINS IDENTIFIÉS

L'histogramme suivant permet de comparer les valeurs et/ou besoins présentés par les populations au cours de l'atelier de présentation et de validation du diagnostic social de la commune de Douala V

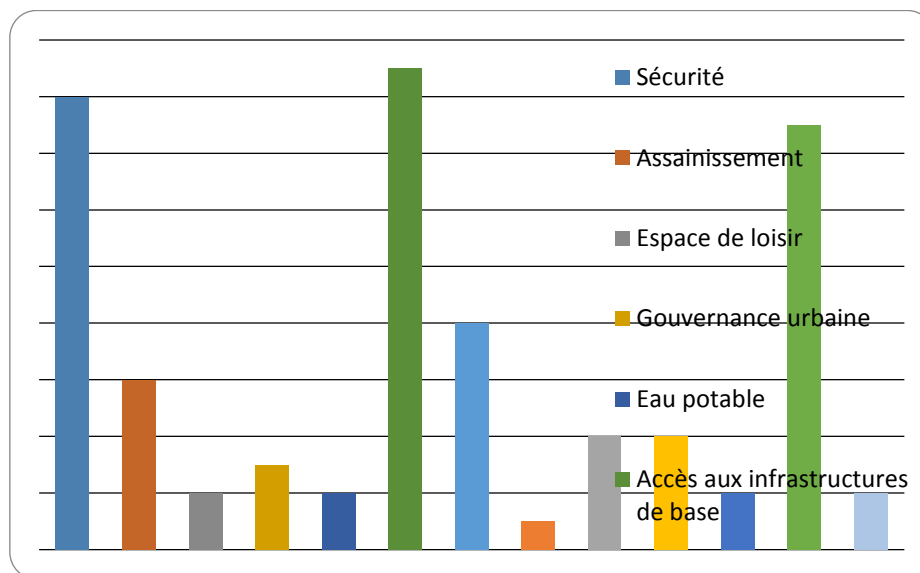


Figure 8: Synthèse pour la préparation du Projet

N°	Risque	Impact	Mesure proposée
<b>RISQUES OU PROBLEMES TRANSVERSAUX</b>			
0	<b>Non-application des normes sociales pendant le projet</b>	Recruter un Médiateur social au sein de l'UTL et améliorer la gouvernance urbaine	
1	<b>Faiblesse des revenus/sous-emploi/chômage</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en œuvre le Plan de communication et diffuser toutes les offres d'emplois et de sous-traitance offertes par le projet</li> <li>- Mettre en place un mécanisme de recrutement clair et transparent</li> <li>-Réaliser une étude pour la maîtrise de l'offre de main-d'œuvre locale pour le projet et la capitaliser au profit des jeunes et sous-traitants locaux</li> <li>-Sélectionner et accompagner techniquement et financièrement les groupes de jeunes entrepreneurs dans leur épanouissement professionnel</li> <li>- Renforcer la promotion et l'encadrement des campagnes annuelles de recrutement d'au moins 100 vacanciers en stage dans la commune</li> <li>- Privilégier, lorsque techniquement possible, l'approche HIMO et le recrutement de la main d'œuvre locale en respectant le code de travail et les conventions collectives</li> </ul>	
2	<b>Insécurité galopante et recrudescence d'accidents de circulation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Eclairer les voies aménagées</li> <li>-Accompagner la professionnalisation des syndicats de conducteurs de mototaxis afin de limiter les accidents de circulation</li> <li>- Fournir et faire poser aux endroits appropriés, des panneaux de signalisation conséquents, afin de limiter les accidents dus à la traversée des voies</li> <li>-Organiser un service de traversée sécurisée des voies rapides en faveur des élèves aux heures de pointe</li> </ul>	

3	<p><b>Mauvaise gouvernance urbaine</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Annexer au contrat de ville une Convention de maintenance de proximité des ouvrages liant la Commune et les Comités de Développement de Quartiers</li> <li>- Mettre en œuvre le guide d'utilisation et de maintenance des ouvrages réalisés et le manuel de procédures de gestions financières et des ressources humaines.</li> <li>- Impliquer au moins 30% de jeunes, de femmes et de couches précaires et vulnérables dans tous les cercles de décision</li> <li>- Respecter les normes sociales dans la réalisation des sous-Projets (prise en compte des personnes vulnérables dans les plans de construction des édifices)</li> <li>- Recruter pour le compte du Projet, un médiateur social affecté à la commune pour accompagner la mise en place et le renforcement du comité de développement de quartier, afin d'une part, qu'il soit capable de jouer pleinement son rôle dans la décentralisation, mais d'autre part, qu'il puisse renforcer la commune dans l'assistance sociale des groupes vulnérables du quartier</li> <li>-Restructurer les deux Comités de Développement de quartiers coexistants et en faire une union en veillant scrupuleusement au respect des principes démocratiques, ainsi qu'à l'inclusion des femmes et des jeunes (30%), ainsi que des personnes vulnérables (au moins 2%) au conseil exécutif, c.-à-d. à des postes de décision, sans distinction de tribu, ni de langue, ni de chapelle politique ou religieuse</li> <li>- Renforcer les capacités du CDQ, des agents sociaux de la commune, du médiateur social, de la police municipale, des FMO, des OSC et associations du quartier, pour permettre à chaque acteur ou groupe d'acteurs, de jouer pleinement son rôle</li> <li>- Veiller à l'application rigoureuse, transparente, honnête, équitable et professionnelle, des textes législatifs et règlementaires régissant l'identification, le dénombrement, l'évaluation et la compensation des biens des personnes affectées par le Projet (PAP), notamment la note méthodologique CCE</li> <li>- En complément au mécanisme de gestion des plaintes en vigueur dans la commune et qui emprunte au tribunal coutumier d'une part, et au décret n°78/263 du 03 septembre 1978 fixant les modalités de règlement des litiges d'autre part, adopter, un mécanisme de gestion des plaintes amiable plus simple qui concentre toute la gestion des plaintes au niveau de la Commune, avec l'aide d'un Comité Ad hoc et du GT MINH DU-MINDCAF</li> <li>- Vulgariser à outrance la notion du genre, afin que les acteurs majeurs du Projet fassent suffisamment de la place aux femmes, aux jeunes et aux autres couches sociales de du quartier</li> <li>- Promouvoir la construction des infrastructures faisant de la place et facilitant l'accès aux personnes âgées et aux handicapés</li> <li>-Construire une case communautaire à <b>Beedi et Malangue</b>; les services suivants y seront annexés : salle informatique avec connexion internet, espace de loisirs, tennis de table, jeux de société ; plusieurs salles de réunion, une salle d'écoute, de résilience et de socialisation, destinée au counseling sur la santé de reproduction, la santé mentale et la détoxification des jeunes drogués ; l'animation culturelle, artisanale, sportive et artistique</li> <li>-Construire un complexe sportif alliant des aires de jeux de Basket Ball, Lawn tennis, Volley Ball, Hand ball et y faire affecter des entraîneurs pour la formation des jeunes sportifs professionnels</li> <li>-Aménager le terrain de football de <b>Beedi et Malangue</b>, recruter un entraîneur au niveau de la Commune et rattacher ses activités à la case communautaire et/ou au CPJ, pour la formation des jeunes- Promouvoir l'insertion socioéconomique des enfants de la rue</li> </ul>
---	--	--



4	<b>Faiblesse de l'accès aux infrastructures et services sociaux de base</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Veiller à améliorer à certaines couches sociales, les conditions d'approvisionnement en eau potable, l'offre en infrastructures éducatives, de santé, de loisir, d'énergie, poubelles et décharges, latrines et encadrement social (orphelinats, maisons de retraite, crèches, centres d'écoute, refuges d'enfants de la rue, maisons de la femme, case communautaire, centres et infrastructures de sports, etc.)</li> <li>-Créer, construire et équiper un centre d'émancipation de la femme et la jeune fille.</li> </ul>
5	<b>Nombreuses menaces sur la santé, l'hygiène, l'assainissement, la sécurité sociale et risque de catastrophes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser un sous-Projet de drainage dans les quartiers <b>Beedi et Malangue</b>, notamment dans les marécages habités dans la zone en vue de répondre aux inondations récurrentes</li> <li>-Aménager des passerelles de traversée piétonne des drains</li> <li>-Aménager quelques points d'eau potable</li> <li>-Sensibiliser et capaciter quelques groupes de femmes aux techniques de potabilisation de l'eau</li> <li>-Organiser une campagne de vaccination, de soins de santé, de distribution de moustiquaires et de déparasitage des groupes d'enfants défavorisés (enfants de la rue)</li> <li>-Equiper les quartiers des bacs à ordures et sensibiliser en formant les acteurs au tri des déchets à la base</li> <li>-Promouvoir un sous-Projet de valorisation des déchets englobant la dotation des ménages et du quartier en bacs de tri préliminaire de déchets et l'appui technico-financier des groupes communautaires de jeunes orientés dans ce domaine</li> <li>- Organiser les campagnes de sensibilisation aux bonnes pratiques et à la prévention des catastrophes naturelles</li> <li>-Construire quelques bouches d'incendies à l'échelle de la commune</li> <li>- Appui à la construction d'un bloc de cinq latrines publiques</li> <li>- Appuyer la réalisation d'une étude complémentaire en vue de l'extension de la protection sociale à un plus grand nombre</li> </ul>
6	<b>Insécurité de l'environnement politique due à la corruption généralisée des décideurs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Sensibiliser à outrance les populations, les autorités via le CDQ, les médias, le plan de communication communal et les associations locales sur les impacts négatifs de l'incivisme représenté par la corruption</li> </ul>
7	<b>Insuffisance de la participation citoyenne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Promouvoir le multiculturalisme et la décentralisation véritable par la responsabilisation et l'émancipation des CDQ</li> <li>- Sensibiliser, éduquer et former les parties prenantes (CDQ, OSC, Démembrements de l'Etat, etc.) au dialogue social et au respect mutuel</li> </ul>
<b>RISQUES OU PROBLEMES SPECIFIQUES A CERTAINS GROUPES SOCIAUX</b>		
8	<b>Mortalité infantile et néonatale récurrente</b>	Améliorer le plateau technique du centre de santé
9	<b>Mariages et grossesses précoces et non désirés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibiliser, éduquer et former les mères d'enfants et les autres acteurs sur les méfaits du mariage précoce et forcé, à travers les associations et groupes communautaires existants et appuyés par le PDVIR</li> <li>-Doter le quartier d'un Centre de socialisation des jeunes filles (Maison de la femme au sein de la case communautaire)</li> <li>- Orienter les jeunes filles vers les Programmes d'encadrement de la jeune fille et de la femme RENATA – Centre religieux – CRS – Plan Cameroun</li> </ul>
10	<b>Travail des enfants</b>	RESPECTER LE CODE DE TRAVAIL CONCERNANT LES ENFANTS DANS LES CHANTIERS DU PROJET

12	<b>Délinquance juvénile</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Sensibiliser quelques ménages monoparentaux riverains à l'encadrement parental</li> <li>-Promouvoir quelques structures de prise en charge des filles mères</li> <li>-Doter le quartier d'un CPJ équipé et animé par des professionnels</li> </ul>
13	<b>Analphabétisme</b>	<p>Introduire systématiquement dans la case communautaire et la maison de la femme, des programmes d'alphabétisation fonctionnelle sein des OSC, CDQ et associations communautaires, des personnes (y compris vulnérables) qui ne peuvent ni lire ni écrire. (La Méthode d'alphabétisation fonctionnelle Gong Nota Flores a produit des résultats extraordinaires) à Yaoundé et dans le septentrion</p>
14	<b>Pérennisation des activités économiques informelles</b>	<p>Accompagner la professionnalisation des métiers de Bayam Salam, de gérant de « call box », de « femme de ménage » ou travailleur domestique et de Conducteur de mototaxi à partir de leurs associations</p>
15	<b>Restriction à l'utilisation des terres et réinstallation forcée</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Astreindre les autorités au respect des prescriptions de la Note méthodologique du PM du 05 septembre 2018 annexé à leurs contrats de travaux</li> <li>-Informers, consulter, indemniser et réinstaller les personnes affectées par le Projet</li> <li>-Faire élaborer et respecter les prescriptions du PAR</li> <li>-Améliorer l'accès des jeunes et des femmes à la propriété foncière dans la CAD5 par la diffusion permanente des procédures d'acquisition légale des terres</li> </ul>
16	<b>Conflits</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Astreindre les entreprises au respect du Cahier des Clauses Environnementales et Sociales (CCES) annexé à leurs contrats de travaux</li> <li>- Renforcer les capacités des acteurs de la mise en œuvre du PGES du projet</li> <li>-Déployer et respecter les prescriptions du projet sur le mécanisme de gestion de plaintes (MGP)</li> <li>- Organiser des campagnes de sensibilisation et de vulgarisation de l'approche genre partout dans la zone du Projet</li> </ul>
17	<b>Faible assistance aux couches vulnérables</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Acquérir et distribuer les cannes blanches aux personnes malvoyantes</li> <li>-Faire le lobby pour qu'un% personnes vivant avec un handicap fassent partie des employés au sein du projet</li> </ul>



# **PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE**



## 8. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La question de l'inclusion et notamment de l'emploi des jeunes dans le monde est inquiétante : 74 millions de jeunes sont aujourd'hui sans emploi, soit une hausse de 3,5 millions depuis 2007. En 2014, le taux de chômage des jeunes dépassait déjà 12% dans les pays en développement (*Rapport sur le travail dans le monde 2014 : Un développement riche en emplois*) - plus de trois fois le taux de chômage des adultes. En outre, au cours des cinq prochaines années, 200 millions de personnes devraient arriver sur le marché du travail dans les pays en développement. En Afrique en particulier, la population de jeunes augmente et l'accès aux emplois décents continue d'être problématique.

Le Cameroun comme la plupart des autres pays du monde, n'est pas en marge de cette situation. En effet, le taux de chômage au sens élargi était de 5,7% en 2010 (*Rapports principaux d'EESI 1 et 2, INS*). Cependant, ces chiffres masquent la réalité du marché du travail au Cameroun qui est plus dominé par le chômage urbain des jeunes et des femmes (*Taux de chômage au sens élargi en milieu urbain : Cameroun = 11,4% ; Femme = 16,8%*), le secteur informel et le phénomène de sous-emploi.

En effet, le taux de chômage chez les jeunes (15-34 ans) au sens élargi en milieu urbain était de 15,5% en 2010 (*Taux de chômage au sens élargi des diplômés de l'enseignement supérieur résidant en milieu urbain : Homme = 11,6%, Femme = 26,2%*).

De plus, le taux d'informalité est quasiment resté stable entre 2005 et 2010, et se situe aujourd'hui autour de 90,5%. Chez les jeunes (15-34 ans), 92% sont dans l'informel. Par ailleurs, le sous-emploi global affecte 70,6% d'actifs soit 6,3 millions d'actifs occupés, soit une baisse de 5,2 points comparativement à 2005. Les jeunes demeurent la tranche d'âge la plus touchée par le phénomène. En 2010, ce taux se situe à 75,8% pour la tranche d'âge de 15-24 ans et à 70,6% pour ceux de 15-34 ans.

Cette situation s'explique par l'insuffisante opérationnalisation des politiques existantes sur l'emploi des jeunes, la faible application de l'arsenal juridique en la matière et le manque de coordination dans la mise en œuvre des politiques et des stratégies de promotion de l'emploi jeune.

En vue de répondre à cette problématique de l'emploi et de l'inclusion des jeunes, le Gouvernement Camerounais et certains bailleurs de fonds dont la Banque mondiale ont engagé à travers l'OIT, le PNUD et l'IDA, de multiples actions concertées, au rang desquelles s'inscrivent :

- l'élaboration et la validation en 2016 du Plan d'Urgence Triennal Jeune (PLANUT Jeunes) avec une validité de 03 ans ;
- le recrutement de 25 000 jeunes dans la fonction publique ;
- la mise en place de nombreux projets gouvernementaux d'insertion socio-économique des jeunes ;
- la mise en place d'institutions chargées d'adresser les questions d'emploi des jeunes et
- la mise en place en cours du PDVIR dont la sous-composante 2.3: Soutien aux initiatives locales axées sur l'inclusion économique des jeunes et des femmes (IDA 3 millions de dollars EU).

Les activités financées par cette sous-composante favoriseront des techniques de travail à haute intensité de main-d'œuvre (HIMO) et des programmes de cash-for-work pour améliorer l'image urbaine du quartier et maintenir l'infrastructure et les services locaux. Les activités éligibles comprendront également le développement des compétences et certaines activités TIC (*sur la base de la recommandation du rapport sur l'évaluation des compétences et en coordination avec le projet TIC en cours de préparation avec l'appui de la Banque mondiale*).

L'IDA souhaite capitaliser à travers cette sous-composante, le PANEJ dont les faiblesses avaient été identifiées et répertoriées :

- un faible degré d'appropriation dudit PANEJ par les parties prenantes ;
- une pléthore de programmes (16 au total) et
- une absence d'un cadre de coordination et de suivi évaluation.

La sous-composante 2.3 du PDVIR intègre à l'horizon 2023, les leçons tirées des faiblesses du PANEJ et s'arrime aux nouveaux cadres de développement du Cameroun (Vision 2035 et DSCE).

## **8.1 OBJECTIFS**

L'objectif global à terme est de contribuer à l'inclusion économique des jeunes et des femmes dans les zones urbaines ciblées en finançant des initiatives locales pour améliorer le quartier, sans avoir l'ambition d'aborder la question du chômage élevé des jeunes dans son intégralité, en tenant compte des différentes réflexions en cours sur la gouvernance du marché du travail au Cameroun et de la nouvelle donne stratégique définie par les nouveaux cadres de développement (Vision 2035 et DSCE).

Spécifiquement, il s'agit de :

- doter le Gouvernement d'un document opérationnel d'orientation et de cadrage des actions du PDVIR en faveur de la promotion soutenue de l'emploi des jeunes et des femmes organisés en association ;
- coordonner les actions du Projet en matière de promotion de l'emploi des jeunes et des femmes;
- disposer d'un répertoire de groupes communautaires de jeunes et de femmes constituant un vivier de sélection des subventions et des actions du Projet en direction de l'emploi des jeunes.

## **8.2 DÉMARCHE MÉTHODOLOGIQUE**

La démarche méthodologique se décline en quatre points :

### ***8.2.1 Point d'encrage : Diagnostic social approfondi basé sur une connaissance partagée :***

La méthodologie adoptée suit une démarche participative favorisant ainsi la contribution de toutes les parties prenantes dans toutes les phases du processus allant de la conception à la mise en œuvre du Plan. Cette participation s'est traduite par la consultation permanente d'un ensemble de départements ministériels en charge de la finalisation du Plan d'Urgence Triennal Jeune (2016) et des questions d'emploi et d'insertion des jeunes et des femmes, ainsi que l'intégration aux conclusions issues de ces consultations, des TDR et



observations du Projet et de la Banque Mondiale, à travers l'étude sociale commandée à cet effet. Nous avons aussi utilisé les résultats des interviews semi-directives.

L'exploitation des données secondaires collectées lors de la phase diagnostic ainsi que les résultats des interview semi-directives réalisés auprès du Conseil National de la Jeunesse du Cameroun (CNJC), des leaders communautaires jeunes, des autorités traditionnelles (Chefs de Quartier), des groupes de jeunes et femmes répartis par pôle et par domaine d'activités nous ont permis de faire une analyse approfondie de la situation.

Les problèmes identifiés ont été analysés par secteur d'activité au moyen de l'arbre à problèmes et de la matrice d'analyse simple qui a permis de rattacher à chaque problème identifié ses causes et ses conséquences. Les problèmes liés aux changements climatiques et à la petite enfance ont été pris en compte par secteur d'activité tout au long du déroulement de l'interview semi-structurée. En l'absence de base de données fiable, l'étude diagnostic avait opté pour la méthode d'échantillonnage non probabiliste. Plus précisément, c'est l'échantillonnage par réseaux qui avait été privilégiée. Cette méthode, appelée aussi échantillonnage « boule de neige » est une méthode dans laquelle des individus identifiés puis enquêtés initialement suggèrent, à la demande du chercheur d'autres groupes pouvant être éligibles.

Analyse et interprétation des données et élaboration du premier projet du Plan de Développement Communautaire Jeunesse de la Commune basé sur les informations disponibles. Ce rapport tient compte du genre, des potentialités et des opportunités de développement à exploiter pour concilier le développement socio-économique et environnemental. Les attentes et les besoins spécifiques des femmes et des jeunes ont été aussi pris en compte sans oublier l'anticipation des impacts négatifs.

### ***8.2 2 Descente terrain, restitution aux acteurs clés et recueil de leurs observations, contributions et opinions***

Il s'agissait pour nous d'organiser des séances de travail individuellement avec chaque acteur clé. Nous avons rencontré les acteurs clés du projet et avons présenté le premier projet pour obtenir leur point de vue et mieux enrichir le document. C'est ainsi que nous avons rencontré Mr le Maire, les Délégués Départemental et Régional du MINHDU, de l'Environnement, le Délégué Régional du MINEFOP et quelques leaders des groupes de jeunes et femmes. Des observations directes ont été également faites pour les données physiques et les différentes activités des populations concernées. Les problèmes liés aux changements climatiques et à la petite enfance ont été pris en compte par secteur d'activité tout au long de la présentation du draft aux différents acteurs.

Le draft a été amendé et confirmé par tous les acteurs rencontrés qui souhaitent voir rapidement les actions concrètes sur le terrain.

### ***8.2.3 Prise en compte des observations / suggestions et finalisation du Plan de Développement Communautaire Jeunesse***

### ***8.2.4 Critères de recensement des associations, groupes et entreprises jeunes éligibles***

Toutes les associations existantes ont été recensées par revue documentaire et consultation des services et personnes-ressources et sont toutes potentiellement éligibles au

financement. Il n'y a pas encore eu de sélection ; la sélection aura lieu plus tard, sous la supervision d'une OSC contractante, suivant des critères objectifs et dans les limites de l'enveloppe budgétaire disponible pour cette composante.

### **8.3 PLANIFICATION DES ACTIVITÉS**

#### **➤ But**

Pour répondre au besoin des jeunes des quartiers cibles du PDVIR à trouver un emploi décent susceptible de leur garantir un revenu leur permettant d'aspirer à une vie meilleure, le PDCJ a été élaboré et sera mis en œuvre suivant une politique de l'emploi cohérente, intégrée et coordonnée.

Cette vision est d'autant plus actuelle que le pays fait face à une grande crise de l'emploi, plus particulièrement à une grande crise de l'emploi des jeunes, étant donné que l'économie du pays n'est pas capable d'absorber la forte demande d'emploi exprimée par une jeunesse nombreuse et toujours croissante, malgré les efforts non moins importants déployés par le Gouvernement avec l'appui de la coopération au développement.

#### **➤ Objectifs et cibles de l'emploi des jeunes**

Le présent Plan de Développement Communautaire de la Jeunesse (PDCJ 2018-2024) pour les quartiers cibles permettra d'atténuer l'ampleur de la crise actuelle de l'emploi des jeunes d'ici à 2024. Dans cette perspective, il est attendu que :

- les qualifications des jeunes associés autour d'une AGR, soient mieux adaptées et renforcées pour l'auto-emploi promu au sein de leurs groupes. Ceci sera perceptible à travers l'évolution à la hausse du nombre de jeunes des quartiers cibles qui augmentera de 200 environ en 2024 ;
- la production et l'accès des jeunes, dont au moins 60 femmes, aux informations sur le marché de l'emploi soient accrus. Cet accroissement sera mesuré par « le nombre de jeunes insérés localement (auto-emploi ou emploi au sein du PDVIR ou ailleurs) à travers les canaux formels de recrutement et via le Plan stratégique de communication du PDVIR » qui augmentera d'au moins 200 en 2024 ;
- le sous-emploi des jeunes dans les quartiers cibles soit diminué passant de 200 environ en 2017 (IDF, 2017-Etude sociale et de développement communautaire de la Jeunesse) à 0 en 2024 ;
- l'auto-insertion des jeunes à travers l'entrepreneuriat soit accrue. Ainsi, le nombre des jeunes promoteurs de microentreprises augmentera de 40 au moins en 2024 ; Le pilotage et la coordination des actions tournées vers l'emploi des jeunes soient améliorés pour une meilleure gouvernance du marché du travail dans les quartiers et CTD cibles. Le Consultant propose de mettre en place, à quelques détails près, le Comité de pilotage local admis pour le suivi des contrats de ville. Ce Comité de Pilotage est créé et présidé par le Préfet de la localité. Il comprend les membres ci-après :
  - un (01) représentant local du Ministère en charge de l'Habitat et du développement urbain ;
  - trois (03) représentants du PDVIR (RGS, RGE et RSE) ;
  - un représentant de l'OSC-relais ;

- un (01) représentant local du Ministère en charge de la Décentralisation ;
- deux (02) représentants locaux du Ministère en charge de la Jeunesse ;
- un (01) représentant local du Ministère en charge de la promotion de la Femme et de la Famille ;
- un (01) représentants local du Ministère en charge des Affaires sociales ;
- un (01) représentant local du Ministère en charge de l'économie, de la planification et de l'aménagement du territoire ;
- un (01) un représentant local du Ministère en charge des domaines, du cadastre et des affaires foncières ;
- un (01) un représentant local du Ministère de l'Environnement, de la Protection de l'Environnement et du Développement Durable ;
- un (01) représentant local du Ministère en charge des marchés publics ;
- un (01) représentant de la Communauté Urbaine ;
- un (01) représentant de chaque Commune d'Arrondissement ;
- quatre (04) représentants des OSC (CDQ ou union de CDQ, ONG locale de décentralisation, ONG de défense des droits humains, église) ;
- deux (02) représentants des groupes de jeunes entrepreneurs.

Toutefois, le Président du Comité de Pilotage peut inviter en cas de besoin et comme personne-ressource toute personne pouvant apporter une contribution au comité.

Le Comité de Pilotage se réunit une fois par semestre pour évaluer l'exécution du Plan Jeune et donner les orientations nécessaires. Il peut le cas échéant, prendre toute mesure nécessaire pour faciliter l'exécution du Plan, dans le respect des cahiers de charges.

Le secrétariat du Comité de Pilotage est co-assuré par l'OSC-relais, appuyé par un des représentants des groupes de jeunes entrepreneurs.

Le plan de renforcement institutionnel et de capacités s'articule en quatre phases :

- l'adoption du nouvel organigramme (MINATD-PNDP) et le renforcement institutionnel et technique de toutes les parties concernées ;
- le recrutement d'un Médiateur socio-environnemental aguerrri non seulement aux techniques d'animation sociale, mais également aux techniques d'ingénierie sociale lequel sera affecté à l'encadrement technique des groupes de jeunes ciblés au sein de l'exécutif municipal;
- le renforcement des capacités du Médiateur socio-environnemental en économie coopérative, en animation, et en techniques de développement communautaire ;
- l'adoption définitive des principes inclusifs de démocratie d'usage dans la décentralisation, ainsi que le respect des couloirs de compétences réservés aux différents acteurs de la décentralisation à savoir, l'Etat, les CTD et les OSC.

En définitive, au terme de sa mise en œuvre, le PDCJ aura permis la création et ou la formalisation d'au moins 200 emplois décents pour les jeunes et les femmes de la Commune de Douala 5<sup>ème</sup>.

Le rapport sur le *Plan d'action de développement communautaire de la jeunesse (PDCJ)* se présente en sept parties principales :

- Les objectifs principaux du PDCJ

- Les structures de financement du PDCJ ;
- Les options prioritaires/stratégiques du PDCJ ;
- La matrice du plan d'actions sur six ans du PDCJ (2018-2024)
- Les sauvegardes environnementales et sociales
- Les approches de mise en œuvre du PDCJ ;
- Le plan de suivi-évaluation

#### **8.4 COUTS APPROXIMATIFS DES ACTIVITÉS DU PDCJ**

Le coût estimatif du PDCJ du PDVIR s'élève à **514 955 800 FCFA**. Environ 205 jeunes répartis en 7 groupes seront formés et opérationnalisés dans plusieurs domaines professionnels et bénéficieront outre de la revalorisation de leurs emplois, d'un suivi social soutenu ; Les détails des coûts et des activités concernées sont donnés par commune et par quartiers cibles dans des fiches d'activités en annexe.

#### **8.5 PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET DE CAPACITÉS**

L'emploi étant transversal, il fait intervenir plusieurs acteurs, tant les administrations publiques que privées. Le cadre institutionnel est principalement constitué du :

- **Ministère de l'emploi et de la formation professionnelle (MINEFOP)**
- **Fonds National de l'Emploi (FNE)**
- **Observatoire de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (ONEFOP)**
- **Centre d'Orientation Scolaire, Universitaire et Professionnel (COSUP)**
- **Les ministères sectoriels (MINJEC, MINEPAT, MINADER, MINEPIA, MINPMEESA, MINPROFF, MINTP, MINHDU et MINAS)**

Les ministères sectoriels disposent en leur sein, des mécanismes de financement des microprojets dans une grande variété de domaines professionnels et pourraient jouer un rôle important dans le financement additionnel de certaines initiatives jeunes du PDCJ.

Comité Interministériel de Suivi de l'Emploi (CISE)

Malgré la création en avril 2013 du CISE et la présence de plusieurs institutions et administrations en charge de l'emploi et de la jeunesse, il n'existe pas véritablement un cadre de coordination des questions d'emploi et celui des jeunes de manière spécifique.

Au plan de l'organisation interne du projet, le PDCJ fonctionnera également avec les institutions suivantes :

- **La Cellule de coordination du PDVIR, Maître d'Ouvrage délégué du Projet**, donc chargée de la supervision générale, mise à disposition des fonds et appui-conseil aux municipalités et au Comité de pilotage local du PDCJ ;
- **La Commune de Douala 5<sup>ème</sup>, Maître d'ouvrage délégué du Projet**, sera chargée du suivi de la mise en œuvre de proximité du PDCJ, à travers l'UTL et la CCP ;
- **MINSANTE (IST-VIH-SIDA avec le GTP)** qui doit donner les agréments aux OSC chargées de la sensibilisation des jeunes à la prévention des IST-VIH-SIDA ;
- **MINATD** qui conduit les opérations des CCE en tant que président et qui constitue la tutelle des CTD qui paient en principe les frais de fonctionnement des C.C.E et les indemnités. C'est aussi le MINATD qui gère les questions de lutte contre les

risques et catastrophes, ainsi que la gestion conciliée des plaintes, conflits et doléances. Il a également une responsabilité importante dans la légalisation des associations de jeunes, à l'instar du MINADER et du MINJEC.

- **MINTRANS** devra assurer la professionnalisation des associations et syndicats de transporteurs par mototaxis et autres taxi-brousse et autocars.
- **Le MINH DU** est la principale administration concernée par la mise en œuvre du PDVIR dont il assure d'ailleurs la tutelle. Responsable de la politique du gouvernement en matière d'habitat et du développement urbain et principal interlocuteur de la Banque mondiale, il aura la charge de coordonner l'ensemble des activités et des réalisations qui devront être effectuées dans le cadre de la mise en œuvre du Projet, en droite ligne de la politique gouvernementale d'aménagement des espaces urbains et d'amélioration de l'accès des populations aux services urbains. Une partie de son budget d'investissement public pourrait être mise à contribution pour financer certaines activités du PDCJ (**Projet de Formation aux Métiers de la Ville**). Du doigté de ses personnels de terrain (membres de la CCE) dépendra également en grande partie le succès du processus de réinstallation et de gestion des conflits subséquents.
- ***Le Ministère des Domaines, du Cadastre et des Affaires Foncières***

La mise en œuvre du PDCJ pourrait révéler dans le cadre de la réalisation de certains microprojets, des besoins en terre. Ces besoins déclencheront le processus de concession ou de bail amphithéotique, qui sont du ressort du MINDCAF. De ce point de vue, ce ministère constituera un acteur important de la mise en œuvre du PDCJ. Dans le même sens, les réserves foncières pourraient être mobilisées par le MINDCAF au niveau des Collectivités Territoriales Décentralisées, pour l'installation de certains microprojets des jeunes.

- ***Les Chefferies traditionnelles***

Auxiliaires de l'administration dans leurs circonscriptions, c'est aux chefs traditionnels qu'incombera le rôle de facilitateur notamment à travers la mobilisation des populations et notamment des jeunes, lors des concertations relatives au choix et à la sélection des micro initiatives à financer par commune, mais aussi dans le cadre du suivi de leur réalisation. Les chefferies traditionnelles auront aussi un rôle à jouer dans la sensibilisation des populations jeunes et la gestion des conflits

- ***Les populations (CDQ)***

Pour une bonne adhésion et une appropriation effective du Projet par les populations, elles seront appelées à travers les Comités de Développement de Quartier (CDQ) à :

- Aider à l'examen des groupes jeunes et aux initiatives génératrices d'emplois proposées
- Assister les autres acteurs dans :
  - ✓ La garantie de la transparence et de la démocratie dans le processus de prise de décisions
  - ✓ La planification des réunions pour s'assurer que les jeunes sont informés du type d'investissements éligibles, de leurs droits, de leurs devoirs, des options relatives aux financements et appuis proposés ;
  - ✓ L'érection des critères de sélection;

- ✓ Les arbitrages et le suivi des actions sur le terrain ;
- ✓ La négociation d'acquisitions des terres
- ✓ Le suivi de la mise en œuvre des mesures de recouvrement des fonds octroyés ;
- ✓ Le pilotage, le suivi et l'évaluation des actions du PDCJ.

- ***La Commission administrative de conciliation***

Cet Organe composé des autorités traditionnelles et des notabilités désignées par les populations interviendra dans le règlement à l'amiable des conflits générés par la mise en œuvre du PDCJ. Le processus pour recevoir, adresser et résoudre les plaintes par la Commission sera joint au plan de communication sociale préparé pour le Projet avant le début de sa mise en œuvre.

- ***Les OSC relais (ASSOAL, DYNAMIQUE MONDIALE JEUNE, ASSOCIATION DES MEDIATEURS DE GADAMABANGA, AGRO-PME, MACDEVIS, GENDER LENSES, etc.)***

Certaines Organisations de la société civile ont été identifiées sur le terrain et pourraient assurer par contractualisation, le relais des formations des groupes de jeunes dans plusieurs domaines, de même que celui de la coordination locale des activités techniques liées au PDCJ.

- ***ONG Privé (RENATA, CRS, etc.)***

Certaines ONG privées sont capables d'accompagner des processus locaux de financement, de formation ou d'encadrement technique des initiatives jeunes.

- ***IMF relais***

Les institutions de Microfinance joueront un rôle important dans le logement des fonds et leur mobilisation sur des bases de gestion rigoureuses.

- ***Comité de pilotage local***

C'est l'organe qui sera mis en place au niveau de la Commune pour (i) fournir une orientation stratégique globale et une surveillance de l'exécution du PDCJ ; (ii) approuver les programmes de travail et les budgets annuels ; (iii) examiner les rapports d'avancement et d'audits ; et (iv) faciliter la communication et la collaboration entre les parties prenantes

Il regroupe les représentants des différents partenaires concernés dont les administrations et sera élargi aux 3 représentants de la CCP (RGS, RGE et RSE). Il sera coprésidé par le Délégué MINHDU et le Maire. Le CP se réunira sur une base semestrielle

- ***Les autres institutions publiques, parapubliques et privées (PLANUT Jeunes, CNJ, INJS, FNE, HYSACAM, ANAFOOT, FECAFOOT)***

Ces institutions seront importantes à plusieurs niveaux : formations, orientations techniques et stratégiques, financement de certaines activités.

- ***La Coopération au Développement en matière d'emplois jeunes***

La Coopération au développement en matière de l'emploi des jeunes regroupe également plusieurs institutions à même d'apporter des appuis importants à la mise en œuvre du PDCJ du PDVIR :

Le système des Nations Unies (SNU) accompagne le Cameroun dans la promotion de l'emploi dans le cadre de l'UNDAF (Axe coopération 2 : Appui à la promotion de l'emploi décent), à travers l'effet 4 « Les opportunités d'emplois décents et d'AGR (Activités Génératrices de Revenus), notamment les jeunes, les femmes et les populations vulnérables et les réfugiés, sont accrues ». La contribution du SNU à la lutte contre le chômage et le sous-

***Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V***

emploi cible l'amélioration de l'efficacité du marché du travail à travers les interventions visant la mise en place d'un cadre incitatif à la création d'emplois, la capacitation des principaux détenteurs d'obligations en la matière et la génération de connaissances en vue d'une meilleure gouvernance du marché du travail.

La coopération en matière d'emploi se fait avec de nombreux partenaires au développement international, notamment ceux du Système des Nations Unies, BIT, PNUD, FIDA, Banque Mondiale, UNFPA. Il faut y ajouter la BAD, l'Union Européenne, l'Union Africaine, la CEMAC, l'AFD. Ces partenaires au développement accordent des appuis techniques et financiers dans la plupart des projets en matière d'insertion d'emploi en faveur des jeunes.

L'OIT accompagne ses mandants dans la mise en œuvre de l'Agenda global pour le travail décent, qui est décliné en Programmes par pays pour la promotion du Travail décent (PPTD) aux niveaux des pays.

Le renforcement des capacités porte sur deux groupes de cibles : les institutions et officiels qui auront la charge du suivi de la mise en œuvre du PDCJ et les groupes de jeunes proprement dits. Le plan de renforcement institutionnel et de capacités s'articule en quatre phases :

- L'adoption du nouvel organigramme de la Commune (MINATD – PNDP) et en un renforcement institutionnel et technique ainsi qu'il suit :
  - *Le recrutement d'un Médiateur socio-environnemental aguerri non seulement aux techniques d'animation sociale, mais également aux techniques d'ingénierie sociale et l'affecter à l'encadrement technique des groupes de jeunes ciblés au sein de l'exécutif municipal ;*
  - *Le renforcement des capacités du Médiateur socio-environnemental en économie coopérative, en assistance sociale et en techniques de développement communautaire ;*
  - *La participation technique et financière au plaidoyer organisé par le MINAS et le MINPROFF, pour la réouverture de l'ENAAS et la réforme de ses curricula de formation, en vue de la formation non plus des Assistants sociaux, mais des Ingénieurs sociaux ;*
  - *L'adoption définitive des principes inclusifs de démocratie d'usage dans la décentralisation, ainsi que le respect des couloirs de compétences réservés aux différents acteurs de la décentralisation à savoir, l'Etat, les CTD et les OSC.*
- L'amélioration des conditions d'accès aux réseaux sociaux pour les jeunes par l'intégration dans le fonctionnement des CTD de ces réseaux parmi les intranets de gestion urbaine et locale ;
- Le renforcement des capacités techniques et professionnelles des parties prenantes et groupes de jeunes cibles dans leurs domaines techniques respectifs;
- L'adoption d'un dispositif de suivi du PDCJ qui sera constitué des représentants des différents acteurs locaux, renforcé par des certains cadres du PDVIR (RGS, RGE et RSE).

Les détails de ce plan sont donnés dans la matrice du plan d'actions du PDCJ.

Particulièrement en rapport avec les conditions d'accès aux réseaux sociaux, les jeunes et les acteurs pour la plupart sollicitent des formations et l'amélioration de la qualité du débit

internet. Ils souhaitent également la baisse du coût de la connexion au réseau internet et même la baisse du coût des appels téléphoniques.

Les formations concernent aussi bien l'initiation à l'utilisation de l'outil informatique que le montage des plans d'affaire (business plan, MS Pro ...).

Les jeunes apprenants veulent maîtriser des stratégies de marketing digital orienté réseaux sociaux et ainsi ajouter à leurs compétences, des potentiels partenaires et des clients. Cette formation donnera aux jeunes, des outils et des techniques pour animer les communautés sur les réseaux sociaux.

La formation de base, destinée aux novices, aura comme contenu : « Comprendre le Marketing Digital », « élaborer une stratégie social-media pour une entité (Entreprise, Marque, Personnalité) ».

La formation avancée, destinée aux professionnels, aura comme contenus : « Produire du contenu pour les réseaux sociaux » ; « recruter les membres de sa communauté sur les réseaux sociaux. Faire de la publicité sur les réseaux sociaux » ; « gérer les commentaires négatifs » ; « mesurez son activité sur les réseaux sociaux ».

Ces thématiques ont été choisies au cours d'un diagnostic établi autour de quatre groupes de 15 jeunes choisis au hasard à N'Gaoundéré, Yaoundé, Kumba et Douala. Un expert en télécommunications venu du MINPOSTEL se tenait en arbitre.





## **9. ETAT DES EMPLOIS DANS LA COMMUNE**

### ***9.1 SITUATION DES EMPLOIS (VOIR PARAGRAPHE 3.7)***

### ***9.2 OPPORTUNITES D'EMPLOIS POUR LES JEUNES DANS LA COMMUNE ET LA COMMUNAUTE URBAINE***

En dehors des emplois classiques qui se renouvellent dans les CTD et les stages temporaires de jeunes scolaires et universitaires en vacances, de nombreuses autres opportunités d'emplois décents sont offertes à un certain nombre de jeunes.

#### **Pour la Coordination du Projet les UTL :**

Les opportunités d'emplois directs offertes par le PDVIR sont multiples. Pour la CCP et les UTL, les postes ci-après sont à pourvoir :

- RGS
- RDC
- Auditeur Interne
- Médiateur Socio-environnemental
- Ingénieur
- Secrétaire bureautique
- Chauffeur

#### **Pour les chantiers des travaux :**

Les travaux d'aménagement des tronçons routiers du Projet dureront 16 mois pour les travaux structurants et autant pour les travaux de proximité.

En termes de main d'œuvre qualifiée, un effectif par chantier de 120 X 2 personnes environ sera nécessaire pour la réalisation des travaux et en phase d'exploitation 30 X 2 personnes environ. Les différents postes à pourvoir sont :

#### **Pour les missions de contrôle :**

- Chef de mission ;
- Ingénieurs de contrôle ;
- Environnementaliste ;
- Ingénieur social ;
- Ingénieur Ouvrage d'Art ;
- Ingénieur Réseaux ;
- Techniciens de suivi ;
- Ingénieur Géotechnicien ;
- Journaliste-Reporter

#### **Pour les entreprises chargées des travaux :**

- Conducteur de travaux ;
- Chef de chantier ;
- Chef d'équipe ;
- Environnementaliste ;
- Ingénieur social ;

- Constructeurs en ouvrage d'art ;
- Constructeurs en voirie urbaine ;
- Conducteur d'engins,
- Géomètre – Topographe ;
- Technicien de génie civil ;
- Électricien ;
- Plombier ;
- Maçon ;
- Coffreur ;
- Etc.

De nombreux Manœuvres seront également recrutés, tant pour les travaux commandés par le PDVIR, que pour les travaux commandés par la Commune et la Communauté Urbaine.

D'importantes opportunités d'emplois indirects sont également disponibles à travers les activités de sous-traitance (Sensibilisation à la prévention des IST-VIH-SIDA, plantation d'arbres, fabrication des pavés, fabrication des briques de terre à vendre, opportunités non exploitées, valorisation des déchets en approche HIMO, etc.)



## **10. OBJECTIFS SPECIFIQUES DU PLAN D'ACTION DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE DANS LA COMMUNE**

Les changements recherchés à travers le présent PDCJ sont, entre autres :

### ***10.1 UNE MEILLEURE INTÉGRATION SOCIALE DES JEUNES DES QUARTIERS CIBLE***

La jeunesse constitue une tranche d'âge très vulnérable, que contribue à fragiliser la pauvreté engendrée par la crise économique accentuée par la perte des valeurs morales. L'éducation et la formation des jeunes ne sont pas suffisamment orientées vers l'insertion socioprofessionnelle. Avec les difficultés familiales et la crise du système éducatif, ces défaillances accentuent les déperditions scolaires et augmentent le nombre des enfants de la rue. Ces enfants en rupture avec leur environnement familial, ont majoritairement entre 12 et 17 ans (SSDS-Cam, 2006).

Le PDCJ recherchera alors :

- la mise en adéquation des textes existants avec la situation actuelle des jeunes ;
- la promotion de la participation des jeunes au processus de prise de décision ;
- la promotion de l'accès des jeunes à l'information ;
- la création d'une base des données socioéconomiques incluant les données de base comportementale et épidémiologique sur les jeunes ;
- la promotion de l'accès des jeunes aux services socio-sanitaires conviviaux ;
- la réduction des taux de chômage et de sous-emploi à un minimum compris entre 10 et 7% dans les quartiers cibles ;
- la réduction du taux de prévalence du VIH/SIDA à un minimum acceptable.

### ***10.2 LA RÉDUCTION DU CHÔMAGE ET DU SOUS-EMPLOI DES JEUNES DES QUARTIERS***

Le taux de chômage des jeunes se situe à 13% au plan national avec des pointes de 22% à Douala et 30% à Yaoundé, N'Gaoundéré, Batouri et Kumba. De même, le sous-emploi des jeunes, devenu endémique, est estimé au niveau national à 75,8%, avec 55,7% en zone urbaine (INS, 2011).

Il est à relever que l'essentiel des actifs jeunes (92%) s'insèrent dans l'économie informelle où la productivité de la main d'œuvre et la rémunération du travail sont faibles. Par ailleurs, selon les estimations de l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (2009), près de 3.000.000 de jeunes étaient en situation d'emploi inadéquat, dont 1.000.000 au chômage et 2.000.000 en situation de sous-emploi. En effet, à la sortie du système éducatif, les jeunes, pour éviter le chômage, se retrouvent pour la plupart dans le "sas de transition". Il s'agit de cette situation d'emploi inadéquat où les jeunes, pour subvenir à leurs besoins, exercent des emplois qui ne correspondent pas à des qualifications acquises ou qui sont sous-payés. C'est alors la porte ouverte vers le secteur informel.

Le PDCJ recherchera alors :

- l'élargissement de l'éventail d'activités économiques, favorable à la création d'emplois nouveaux;
- la promotion de la finalisation par les jeunes du système éducatif global;
- la promotion de la préservation des emplois des jeunes dans les entreprises privées ;
- la promotion des recrutements dans les CTD;
- la promotion quantitative et qualitative du système de formation professionnelle;
- l'exploitation à outrance des opportunités d'emplois;
- la promotion d'une forte employabilité des jeunes;
- la promotion d'une culture entrepreneuriale chez les jeunes;
- l'exploitation à outrance des faveurs du cadre macroéconomique institutionnel à la création d'emplois;
- la promotion de la professionnalisation et de la formalisation de l'économie dans les CTD cibles

### ***10.3 L'AMÉLIORATION ET LA SÉCURISATION DE L'ÉTAT DE SANTÉ DES JEUNES***

L'environnement de la santé est caractérisé au Cameroun par la pandémie du VIH/SIDA qui affecte essentiellement la population jeune, avec un taux de prévalence générale estimé à 5,5% en 2004. Au sein de la jeunesse, ce taux s'accroît avec l'âge. Il est de 1,4% pour la tranche 15-19 ans, 5,5% pour la tranche 20-24 ans, 7,8% pour la tranche 25-29 ans et 8,9% pour la tranche 30-34 ans. Les jeunes femmes dans la tranche d'âge 20-29 ans ont un taux de prévalence deux fois plus élevé que celui des hommes. Cette situation d'infection par le VIH/SIDA a indiscutablement un impact significatif sur la scolarisation des jeunes et par conséquent sur leur formation et leur emploi futur. En effet, la disparition subite ou précoce d'un parent laisse les jeunes sans défense et ceux-ci se trouvent alors livrés à eux-mêmes. Lorsque le réseau familial ne peut pas les prendre en charge ou lorsqu'aucune structure publique n'est apte à les récupérer afin de leur assurer une scolarisation effective, ils n'ont pour seule issue que le travail et parfois la délinquance. A cela s'ajoute la non prise en charge gratuite des personnes (en particulier des jeunes) vivant avec le VIH/SIDA qui constitue la principale source de fragilisation de la jeunesse, un frein à la croissance économique et une véritable bombe à retardement pour le pays. Ainsi, en considérant la gravité des conséquences sociales, le VIH/SIDA a supplanté le paludisme qui demeure la première cause de mortalité au Cameroun.

Les jeunes sont aussi exposés aux avortements, à la mortalité maternelle, aux grossesses et au mariage précoces, aux violences domestiques et conjugales, à l'insécurité et aux accidents. La recrudescence de la toxicomanie, des maladies infectieuses et parasitaires notamment le paludisme, la tuberculose les maladies mentales, accentuent la dégradation de l'état sanitaire des jeunes. Le PDCJ adressera ces questions au sein même des Centres Multifonctionnels de promotion de la Jeunesse existants, des Cases communautaires fonctionnelles et des autres centres d'écoute et de counseling des jeunes.

#### **10.4 L'AMÉLIORATION DE LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET NUTRITIONNELLE DES JEUNES DES QUARTIERS CIBLE**

Si pendant plusieurs décennies, le Cameroun a été autosuffisant au plan alimentaire et considéré comme le grenier de la sous-région Afrique Centrale, cette sécurité alimentaire reste perturbée par plusieurs paramètres qui peuvent être regroupés en trois ensembles : la disponibilité, l'accessibilité et l'efficacité de l'alimentation. Cette situation résulte des changements climatiques, de la crise économique et de la dévaluation du franc CFA qui ont, à partir des années 80-90, contribué à réduire considérablement la capacité d'intervention de l'Etat et le pouvoir d'achat des populations, notamment des jeunes. Le PDCJ recherchera alors, à travers le développement des productions agropastorales des groupes communautaires de jeunes et l'amélioration substantielle de leurs revenus tirés de leurs AGR, la sécurité alimentaire et nutritionnelle des jeunes.

#### **10.5 L'AMÉLIORATION DE L'ACCÈS DES JEUNES DES QUARTIERS CIBLE À UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ ET À UNE FORMATION CAPACITANTE**

Bien que l'éducation de qualité et l'éducation primaire pour tous soient reconnues comme des droits humains universels et inaliénables, l'analphabétisme sévit encore de manière sensible au sein de la population.

Le système éducatif formel est caractérisé par un certain nombre de dysfonctionnements. De façon globale, le diagnostic ayant conduit à la révision de la Stratégie Sectorielle de l'Education (2011) indique qu'environ la moitié de la population jeune du pays n'a pas une scolarisation primaire complète. Une proportion substantielle des formés de l'enseignement supérieur ne trouve pas à s'employer efficacement dans le secteur productif. Le volume des ressources publiques allouées à ce sous-secteur reste relativement faible.

La revue sectorielle de l'éducation 2011 fournit des statistiques édifiantes sur les résultats et le rendement du système éducatif formel à tous les niveaux. Dans le primaire, si le taux d'accès s'est nettement amélioré, passant de 95,3 % en 2004 à 125% en 2010, il n'en demeure pas moins que des problèmes épineux se posent en ce qui concerne le taux d'achèvement et l'indice de parité filles/garçons estimés respectivement à 73% et 0,89 en 2010.

Dans le secondaire, on note des taux de redoublement élevés notamment dans le sous-système francophone où il s'élève à 21,3 % pour la période 2009/2010. Dans l'enseignement supérieur, malgré la réforme de 1993, la qualité des formations s'est dégradée en raison principalement de la récession économique, suscitant ainsi le doute quant à l'utilité sociale et à la pertinence des prestations universitaires. Le taux de redoublement qui avoisine 35 % des effectifs dans certaines Universités d'Etat illustre à suffisance cette réalité.

En ce qui concerne la formation professionnelle, elle accuse, selon le diagnostic de ce sous-secteur (Document de politique nationale de l'emploi et de la formation professionnelle, 2008), de nombreuses insuffisances d'ordre normatif, organisationnel, financier et technico-pédagogique qui le mettent en déphasage avec les besoins réels de l'économie. Cette contrainte réduit la capacité du dispositif de formation professionnelle à assurer la régulation des flux et à contribuer à la croissance et au développement.

Pour assurer la prise en charge des déperdus scolaires et des cibles non atteintes par le système d'éducation formelle, l'Etat a mis en place d'autres alternatives d'éducation de type non formel ainsi que des initiatives d'alphabétisation pilotées par certains départements ministériels et qui s'accompagnent de l'apprentissage des métiers en vue d'une insertion socioprofessionnelle rapide et de l'acquisition de compétences de vie. Mais, il importe de relever l'absence d'un processus d'apprentissage tout au long de la vie et d'un mécanisme de coordination des interventions des nombreuses institutions opérant en milieu éducatif, sans oublier l'insuffisance des actions de communication sur les opportunités offertes aux jeunes pour leur éducation et l'accès à l'emploi. Ces carences constituent autant d'obstacles à toute stratégie d'éducation inclusive et de développement durable.

De manière générale, les progrès enregistrés dans la réalisation des objectifs de l'Education Pour Tous (EPT) et des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) sont inégaux et très insuffisants, notamment en ce qui concerne l'éducation des populations vulnérables ou marginales.

Le PDCJ, à travers une forte sensibilisation des parties prenantes, un renforcement des capacités à outrance et le financement des activités des groupes sociaux jeunes, recherchera à adresser en faveur du système éducatif des quartiers cible, les quatre questions suivantes :

- L'amélioration de l'accès à l'éducation formelle et informelle ;
- La promotion de l'adéquation entre la formation et l'emploi, notamment au sein des groupes cible
- L'amélioration du rendement interne et externe du système éducatif et professionnel ;
- La réduction du déficit de gouvernance.

#### ***10.6 L'AMÉLIORATION DE L'OFFRE DE LOISIRS***

Les besoins des jeunes en matière de sports, de loisirs et de culture sont loin d'être satisfaits. Des dispositions légales et réglementaires existent tout comme quelques centres spécialisés d'encadrement. Toutefois, l'inadéquation des infrastructures, l'inadaptation et l'insuffisance des ressources matérielles, financières et humaines sont les plus gros handicaps de ces différents secteurs. A cela s'ajoutent l'absence d'une culture de loisirs et de tourisme, le faible investissement du secteur privé et des collectivités territoriales décentralisées et l'application insuffisante de la loi sur les équipements de loisirs. Cette situation est accentuée dans les quartiers cible, y compris à Yaoundé et Douala, par l'insuffisance des mesures incitatives, de protection des œuvres culturelles, de planification des activités culturelles, touristiques et de loisirs, le faible soutien aux activités touristiques et culturelles. Le PDCJ, à travers le partenariat des représentants du Gouvernement à tous les niveaux, des représentants des administrations en charge des terres, des chefs traditionnels, des OSC locales et des ONG internationales, des groupes vulnérables, des habitants, des partenaires financiers et des autorités administratives, entend agir pour impulser des changements notables dans ce domaine.

### ***10.7 L'AMÉLIORATION DE LA PROMOTION DES DROITS ET L'INCLUSION DES JEUNES DES COMMUNES CIBLES DANS LA GESTION DES AFFAIRES PUBLIQUES***

En dépit des efforts déployés ces dernières années par les pouvoirs publics avec l'appui des partenaires au développement, les cas de violation des droits des personnes et des inégalités de genre persistent en milieu jeune. La participation des jeunes à la vie citoyenne et sociale, à la prise de décision, à la promotion de la culture de la paix reste timide. Le PDCJ entend améliorer démocratiquement la proportion des jeunes filles et jeunes garçons siégeant aux postes électifs de décision au sein des organisations publiques, les CDQ et les conseils municipaux. La promotion des principes de la décentralisation, du multiculturalisme, du bilinguisme et de la démocratie à travers une forte sensibilisation des jeunes, participera sans doute de ce changement.





**Figure 9: Une vue de l'environnement physique à Douala 5.**

Le PDCJ entend impliquer le maximum de groupes communautaires jeunes à la valorisation des déchets et à l'assainissement de leur milieu. A moyen terme, l'opportunité des emplois verts et de la lutte contre les changements climatiques aura été saisie.

#### ***10.8 L'AMÉLIORATION DE LA COORDINATION DES ACTIONS PARTENARIALES EN FAVEUR DE LA JEUNESSE DES COMMUNES CIBLES***

Les pouvoirs publics sont accompagnés dans les actions en faveur de la jeunesse par de nombreux partenaires au développement, nationaux et internationaux, organismes publics et privés, organisations non gouvernementales, société civile ou associations. L'absence de coordination et la diversité des acteurs entraînent des problèmes de suivi-évaluation des initiatives en faveur de la jeunesse. Le PDCJ entend pérenniser une tradition partenariale solide à travers la création d'un comité de pilotage local et le réseautage des institutions et actions en direction des jeunes.

#### ***10.9 LA PROMOTION D'UNE STRATÉGIE NATIONALE DE COMMUNICATION POUR LA JEUNESSE DES COMMUNES CIBLES***

La communication est pour la jeunesse, une source essentielle d'information et d'opportunités d'activités génératrices de revenus. Dans le contexte actuel d'une société basée sur l'économie numérique, les Technologies de l'Information et de la Communication (TIC), en particulier celles fondées sur Internet, leur offrent de nombreuses possibilités. Pourtant, la situation actuelle dans ce domaine est caractérisée par une offre insuffisante d'informations spécialisées pour les jeunes et la faible implication de ces derniers dans la production médiatique. Autant de problèmes qui les exposent au risque d'acculturation et de déracinement. Le secteur souffre aussi du déficit de professionnalisme de certains



communicateurs sociaux, de l'insuffisance des programmes de recherche et d'études sur la jeunesse et du faible accès aux informations nationales et locales, toutes choses qui s'expliquent par l'absence d'une stratégie nationale de communication pour la jeunesse.

On note par ailleurs la faible promotion de l'usage des technologies éducatives et de la formation à distance, l'insuffisance d'espaces de formation aux technologies et de laboratoires de formation aux TIC dans les centres de ressources scolaires et universitaires ; près de la moitié des formations dispensées aux jeunes ont été reçues sur le tas contre 46% dans les structures de formation. A cela s'ajoutent la faiblesse quantitative et qualitative des points d'accès aux inforoutes pour la jeunesse et l'insuffisance des lieux publics d'accès à Internet pour les structures d'encadrement des jeunes. Dans les neuf (09) quartiers cibles, seuls deux disposent d'un cybercafé. Il est à relever l'usage abusif des TIC par les jeunes et la faible protection de cette couche sociale contre les dangers y relatifs tels que la pornographie, la prostitution des jeunes, la pédophilie et autres déviations. Quant à la communication intergénérationnelle, elle laisse apparaître un déficit de solidarité entre les générations. Le fossé qui se creuse entre les jeunes et les générations plus âgées transparait à travers les conflits intergénérationnels récurrents au sein des familles et des communautés, les nombreux jeunes de la rue en rupture de dialogue avec leurs familles, l'absence de formation ou de préparation au rôle des parents, la rupture des parents et des éducateurs avec les sources de formation et d'information actuelles que sont les médias et les TIC, la disparition des cadres traditionnels d'éducation, etc.

Pour relever cet ensemble de défis auxquels sont confrontés les jeunes et contribuer ainsi à leur plein épanouissement, Le PDCJ constitue un cadre global d'orientation et d'intégration stratégiques de leur action.



## 11. STRUCTURES DE FINANCEMENT

### 11.1 PDVIR ET SES CRITERES DE SELECTION

La sous-composante 2.3 du PDVIR « Soutien aux initiatives locales axées sur l'inclusion économique des jeunes et des femmes » est jusqu'à présent la seule source de financement (IDA-Banque mondiale) déjà acquise, d'un montant de 3 millions de dollars (1 500 000 000 FCFA environ). **La Commune de Douala 5<sup>ème</sup> en bénéficiera d'une enveloppe de 150 000 000 FCFA.**

Les critères de sélection des groupes et des initiatives jeunes à financer ne sont pas encore déterminés. Ils ne le seront qu'après contractualisation d'une OSC relais qui sera chargée d'élaborer et de diffuser ces critères sur une base participative et objective.

### 11.2 CAPACITE LOCALE

Il s'agit des potentialités et des disponibilités initiales en ressources économiques, techniques, logistiques, financières et humaines des groupes jeunes, qui leur confèrent un rôle important dans le cadre du financement de son développement. Il s'agit également des capacités communales et locales de financement de certaines activités des groupes jeunes

Le financement des activités de développement au sein de la Commune de Douala 5<sup>ème</sup> devrait provenir de trois grandes sources :

N°	Sources		Affectations
1	Les ressources propres de la Commune	Commune de Douala 5 <sup>ème</sup>	Formation des jeunes, insertion des jeunes,
2	Les ressources communautaires locales	Cotisations et droits d'adhésion en association ; GIC et Comités de développement, produits des services collectifs	Apport propres dans la mise en réseau des acteurs et animation de la plateforme
3	Les ressources propres des groupes jeunes existants	« Revenus » des jeunes, des chefs de ménages et des personnes en activités issus généralement des services, produits d'agriculture et d'élevage, produits de la chasse, produits d'activités artisanales, vente de terrain	- Contrepartie frais de formation ; - Contrepartie aux activités génératrices de revenus - Mise à disposition du foncier

### 11.3 AUTRES SOURCES POSSIBLES DE FINANCEMENT ET LEURS CRITERES DE SELECTION

D'autres sources de financement pourraient être recherchées pour suppléer le financement de la Banque mondiale à la mise en œuvre du PDCJ. Il peut s'agir des sources étatiques, des sources privées, des sources d'ONG ou d'autres partenaires financiers de la coopération. L'OSC relais qui aura la charge d'accompagner la mise en œuvre locale du PDCJ devra indiquer au PDVIR, les mécanismes nécessaires pour mobiliser ces fonds précieux au profit des groupes communautaires cibles.

### **11.3.1. Sources étatiques**

Parmi les sources étatiques, plusieurs départements ministériels abritent en leur sein, des structures de financement des initiatives de développement jeunes.

- ***Le Ministère de l'emploi et de la formation professionnelle (MINEFOP)***

De nombreuses formations peuvent être financées et ou organisées à l'attention des groupes jeunes, en fonction de leurs spécialités, à partir du MINEFOP et de ses centres agréés.

- ***Fonds National de l'Emploi (FNE)***

De nombreuses formations peuvent être financées et ou organisées à l'attention des groupes jeunes, en fonction de leurs spécialités, à partir du FNE et de son réseau de centres agréés. De même, des opportunités d'emplois peuvent également être offertes à plusieurs jeunes, à travers son vaste réseau de recherche d'emplois décents.

- ***Les ministères sectoriels (MINJEC, MINEPAT, MINADER, MINEPIA, MINPMEESA, MINPROFF, MINTP, MINH DU et MINAS)***

L'ensemble de ces départements ministériels abritent des projets de développement orientés vers le financement des activités génératrices de revenus des jeunes. C'est le cas du PIAASI, du PAJER-U et du PLANUT Jeunes (MINJEC), de la DPIP (MINEPAT), du PAIJA (MINADER), du PRODEL et du PEA-Jeunes (MINEPIA), PMEEA (MINPMEESA).

### **11.3.2. Sources privées**

Quelques entreprises existantes par secteur d'activité :

- Le secteur de la téléphonie : MTN, Orange, CAMTEL, Nextell, etc...
- Le secteur de l'assainissement : Hysacam
- Les sociétés brassicoles : SABC, Guinness Cam SA, UCB etc,
- Le secteur de l'alimentaire
- Le secteur des ressources minières
- Le secteur de la finance
- Le secteur du bâtiment
- Le secteur pharmaceutique
- Le secteur de l'immobilier
- Le secteur des assurances
- Le monde des médias
- Le secteur du textile.

### **11.3.3. ONG et autres partenaires financiers**

Des ONG telles que PLAN International, RENATA, CRS et bien d'autres, ont également des programmes de financement des activités de développement d'initiatives jeunes génératrices de revenus et d'emplois.

Parmi les partenaires financiers de coopération internationale susceptibles de financer les activités du PDCJ, on peut citer le BIT, le PNUD, le FIDA, et l'UNFPA. Il faut y ajouter la BAD, l'Union Européenne, l'Union Africaine, la CEMAC et l'AFD.

## **12. OPTIONS PRIORITAIRES/STRATEGIQUES POUR LE PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE**

### ***12.1 EMPLOI ET RENFORCEMENT DES CAPACITÉS***

La gestion du PDCJ vise stratégiquement à assurer premièrement, l'accroissement de l'employabilité des groupes communautaires de jeunes identifiés.

Ses objectifs spécifiques sont :

- améliorer l'accès des jeunes et des femmes aux TIC
- développer l'entrepreneuriat jeune

Les activités opérationnelles y relatives à mener sont les suivantes :

- (1) améliorer l'accès des jeunes et des femmes à la propriété foncière par la diffusion permanente des procédures d'acquisition légale des terres ;
- (2) sélectionner et accompagner techniquement et financièrement les groupes de jeunes entrepreneurs multisectoriels dans le cadre des financements du Plan de Développement Communautaire de la Jeunesse (PDCJ) ;
- (3) organiser l'atelier de mise à niveau des entreprises jeunes ;
- (4) doter chaque groupe communautaire jeune d'un Plan marketing ;
- (5) renforcer les capacités les groupes communautaires jeunes en matière de gestion des deniers publics et intégrer le processus du budget sensible au genre
- (7) accompagner la mise en réseau et la coordination des acteurs du secteur de la jeunesse
- (8) créer et mettre à jour une Base des données socio-économiques à l'échelle de la Commune et des quartiers
- (9) accompagner la professionnalisation des syndicats de conducteurs de mototaxis afin de limiter les accidents de circulation ;
- (10) renforcer les capacités du CDQ, des agents sociaux de la commune, du médiateur social, de la police municipale, des FMO, des OSC et associations du quartier, pour permettre à chaque acteur ou groupe d'acteurs, de jouer pleinement son rôle ;

### ***12.2 SOUTIEN AUX ACTIVITÉS PROMETTEUSES***

La gestion du PDCJ vise stratégiquement à assurer deuxièmement, l'encadrement technique et les appuis matériels aux groupes communautaires de jeunes et femmes identifiés.

Ses objectifs spécifiques sont :

- doter la jeunesse d'infrastructures sportives et ludiques pour l'épanouissement et l'occupation des jeunes garçons et filles désœuvrés, en vue de lutter contre l'exclusion et l'exposition au vice et promouvoir des vocations sportives et culturelles
- doter les jeunes et les femmes d'un cadre culturel de réunions, de festivités, de socialisation et d'apprentissage
- équiper les cybercafés cibles en matériels modernes

- améliorer les écosystèmes urbains par la création et l'entretien des jardins publics à caractère ludique et lucratif
- lutter contre l'analphabétisme ambiant de certains jeunes et femmes
- lutter contre l'exclusion des personnes vulnérables et faciliter leur inclusion économique
- lutter contre l'exclusion des femmes revendeuses du trottoir

Les activités opérationnelles y relatives à mener sont les suivantes :

- (1) appuyer la réalisation d'une étude complémentaire en vue de l'extension de la protection sociale officielle à un plus grand nombre de couches sociales ;
- (2) restructurer les deux Comités de Développement de quartiers coexistants et en faire une union en veillant scrupuleusement au respect des principes démocratiques, ainsi qu'à l'inclusion des femmes, des jeunes (30%), ainsi que des personnes vulnérables (au moins 2%) au conseil exécutif, c.-à-d. à des postes de décision, sans distinction de tribu, ni de langue, ni de chapelle politique ou religieuse ;
- (3) doter les quartiers d'infrastructures sociocommunautaires évoquant la socialisation, l'inclusion et l'amélioration du cadre de vie (*case communautaire à Malangue; les services suivants y seront annexés : salle informatique avec connexion internet, espace de loisirs, tennis de table, jeux de société ; plusieurs salles de réunion, une salle d'écoute, de résilience et de socialisation, destinée au counseling sur la santé de reproduction, la santé mentale et la détoxification des jeunes drogués ; l'animation culturelle, artisanale, sportive et artistique, complexe sportif alliant des aires de jeux de Basket Ball, Lawn tennis, Volley Ball, Hand ball et y faire affecter des entraîneurs pour la formation des jeunes sportifs professionnels, terrain de football de Malangue, recruter un entraîneur au niveau de la Commune et rattacher ses activités à la case communautaire et/ou au CPJ, pour la formation des jeunes, insertion socioéconomique et prise en charge de la santé des enfants de la rue*) ;
- (4) établir des conventions de partenariat avec le MINSANTE dans le cadre des projets « chèque santé » pour les soins de santé des jeunes et des couches vulnérables, de même qu'avec le MINTSS pour bénéficier des mutuelles de santé au profit des groupes de jeunes entrepreneurs, ainsi qu'avec le Catholic Relief Services (CRS) dans sa stratégie SILC (*Saving/Internal Lending C...*) d'assistance aux jeunes de 0 à 18 ans dans la lutte contre le VIH-SIDA ; (5) déployer et respecter les prescriptions du projet sur le mécanisme de gestion de plaintes (MGP) ; (6) sensibiliser et capaciter quelques groupes de femmes aux techniques de potabilisation de l'eau ; (7) appuyer financièrement les mutuelles de santé communautaire et *chèque santé* pour faciliter la prise en charge des frais d'accouchement et de soins des jeunes et des femmes en situation précaire ; (8) établir une convention de partenariat avec le Réseau ECDC (*Early Childhood Development Cameroon S/C AGBETSI, P.O.BOX : 7521 Yaoundé / Cameroun, Phone : 242 60 70 47, www.ecdcameroon.org / E-mail: [ecd@ecdcameroon.org](mailto:ecd@ecdcameroon.org), pour former les acteurs (Enseignants, ONG et associations)*) dans les techniques de développement des habiletés sociales des enfants ;
- (9) sensibiliser, éduquer et former les mères d'enfants et les autres acteurs sur les méfaits du mariage précoce et forcé, à travers les associations et groupes communautaires existants et appuyés par le PDVIR ; (10) établir une convention de partenariat avec les institutions

RENATA – Centre religieux – CRS – Plan Cameroun, pour bénéficier des programmes d’encadrement de la jeune fille et de la femme ; (11) respecter le code de travail concernant les enfants ; (12) impliquer au moins 30% de jeunes, de femmes et de couches précaires et vulnérables dans tous les cercles de décision impliquant la Mairie et le quartier ;

(13) établir une convention de partenariat avec les promoteurs de la méthode d’alphabétisation fonctionnelle « Gong Nota Flores » qui a produit des résultats extraordinaires à Yaoundé et dans le septentrion et l’introduire systématiquement dans la case communautaire et la maison de la femme, au sein des OSC, CDQ et associations communautaires partenaires ;

(14) organiser des campagnes de sensibilisation et de vulgarisation de l’approche genre partout et en toutes occasions dans la zone du Projet.

(15) sensibiliser, éduquer et former les parties prenantes (*CDQ, OSC, Démembrements de l’Etat, etc.*) au dialogue social et au respect mutuel ;

### **12.3 FINANCEMENT DES INITIATIVES JEUNES**

(1) sensibiliser quelques ménages monoparentaux riverains à l’encadrement parental et leur fournir de petits concours financiers sous forme de filets sociaux pour limiter la délinquance juvénile ; (2) équiper de bacs à ordures et de sacs-poubelles, les quartiers abritant les groupes de jeunes entrepreneurs spécialisés dans la valorisation des déchets et sensibiliser en les formant, les ménages au tri des déchets à la base ;

(3) acquérir et distribuer du matériel sportif aux équipes des jeunes et des lycées de la zone ;

(4) améliorer en partenariat avec les structures spécialisées, l’offre en activités sportives et récréatives des jeunes (*Championnats sportifs et culturels pour tous les jeunes de la Commune à plein temps*), aussi bien pour les garçons que pour les filles pour réduire l’oisiveté et détecter des talents sportifs ;

(5) organiser une campagne de vaccination, de soins de santé, de distribution de moustiquaires et de déparasitage des groupes d’enfants défavorisés (enfants de la rue et enfants des ménages très pauvres) ; (6) promouvoir l’insertion socioéconomique des enfants de la rue ;

(7) accompagner la professionnalisation des métiers de « Bayam Sallam », de gérant de « call box », de « femme de ménage » ou travailleur domestique et de « Conducteur de mototaxi » à partir de leurs associations ; (8) renforcer les capacités des groupes communautaires jeunes dans la bonne gouvernance, l’éducation civique, (9) mettre en place un dispositif de financement dédié aux jeunes hommes et femmes, pour le fonctionnement d’entreprises communautaires ;

(10) appuyer le CDQ dans la mise en place d’un comité de vigilance dans le quartier ;

### **12.4 GESTION DU PROGRAMME JEUNE**

La gestion du PDCJ vise stratégiquement à assurer enfin, l’efficacité et la pérennité du programme jeune, pendant et après la clôture du PDVIR. Ses objectifs spécifiques sont :

- appuyer la réinsertion des jeunes découragés, marginalisés et/ou radicalisés
- optimiser les interventions et éviter les double-emplois

- donner la possibilité aux jeunes (adolescents) de préparer leur rentrée scolaire
- limiter le sentiment d'exclusion des groupes de jeunes, y compris les migrants et réfugiés de pays voisins vivant dans les quartiers
- cultiver la paix et le multiculturalisme.

Les activités opérationnelles à mener sont les suivantes :

- a. créer un comité de pilotage inclusif et de gestion du PDCJ (CTD, RGS/Médiateur Social, RSE, RGE, OSC, Administrations, Relais de financement, Programmes-relais de l'Etat, CDQ et habitants)
- b. recruter une OSC relais pour la coordination des activités du PDCJ
- c. recruter l'IMF relais pour gérer les fonds de roulement à allouer aux groupes jeunes
- d. élaborer et valider le manuel d'exécution du PDCJ

En marge de ces tâches préparatoires, les actions suivantes seront nécessaires :

- (1) astreindre les autorités au respect des prescriptions de la Note méthodologique du PM du 05 septembre 2018, informer, consulter, indemniser et réinstaller les personnes affectées par le Projet dans le respect des prescriptions du PAR ; (2) astreindre les entreprises au respect du Cahier des Clauses Environnementales et Sociales (CCES) annexé à leurs contrats de travaux ; (3) sensibiliser à outrance et dénoncer les impacts négatifs de la corruption via le CDQ, les médias, le plan de communication communal et les associations locales ;
- (4) élaborer et valider le manuel d'exécution du PDCJ ; (5) former les acteurs locaux (suivi et évaluation axés sur les résultats, approche genre, plaidoyer, communication, etc.) ;
- (6) documenter et diffuser les bonnes pratiques et les leçons apprises de la mise en œuvre du Plan stratégique ; (7.) évaluer à mi-parcours la mise en œuvre du Plan stratégique ;
- (8) procéder à l'évaluation finale de la mise en œuvre du Plan stratégique ; (9) organiser une table-ronde des bailleurs de fonds complémentaires ; (10) former les acteurs locaux aux procédures de mobilisation de ressources et d'appel de fonds ; (11) renforcer, règlementer et pérenniser la promotion et l'encadrement des campagnes de recrutement d'au moins 100 vacanciers stagiaires à la Commune, (12) organiser les événements locaux de mobilisation et de mise à disposition de fonds, (13) renforcer les capacités des acteurs de la mise en œuvre du PGES du projet dont les jeunes des CDQ ;
- (14) organiser des réunions périodiques de la Plateforme locale pour le suivi de la mise en œuvre du Plan stratégique ;

### **12.5 FINANCEMENT DES AUTRES INITIATIVES TRANSVERSALES**

- (1) annexer au contrat de ville une Convention de maintenance de proximité des ouvrages liant la Commune et les Comités de Développement de Quartiers ;
- (2) respecter les normes sociales dans la réalisation des sous-Projets (*prise en compte des personnes vulnérables dans les plans de construction des édifices*) ;
- (3) organiser les campagnes de sensibilisation aux bonnes pratiques et à la prévention des catastrophes naturelles et anthropiques ;
- (5) construire quelques bouches d'incendies à l'échelle de la Commune.

### 13. MATRICE DU PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE DOUALA V

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visé	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
<b>EMPLOI ET RENFORCEMENT DES CAPACITES</b>		Sélectionner les groupes de jeunes et de femmes éligibles aux appuis du projet	2018	08	1	Commune PDVIR PDQ Groupes des jeunes et femmes Consultant OSC Relais ou le médiateur social	Environ 160	355 800
	Accroître l'employabilité des groupes de jeunes identifiés	Former les groupes de jeunes et femmes aux approches de travail HIMO		10	1	Commune PDVIR PDQ Groupes des jeunes et femmes Consultant OSC Relais ou le médiateur social	200	10 000 000
		Susciter le désir de l'informatique chez les jeunes de Beedi et Malengué et encourage les jeunes, Assurer la formation des formateurs dans les domaines informatiques et la décliner dans les groupes de jeunes ciblés		10	1	Commune PDVIR PDQ Groupes des jeunes et femmes Consultant OSC Relais ou le médiateur social	100	10 000 000



Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visé	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
		Susciter le désir de la valorisation des déchets aux jeunes et assurer la formation des formateurs dans les domaines de la valorisation des déchets en vue de la réduction des GES et la décliner dans l'ensemble des groupes jeunes ciblés		10	1	Commune CDQ Associations des quartiers  Service d'hygiène de la Commune Consultants OSC relais ou médiateur social	50	12 000 000
		Accompagner les groupes de jeunes en les formant dans la mobilisation des ressources Marketing entrepreneurship		30		Commune CDQ PDVIR Consultant OSC IMF relais OSC relais	50	15 000 000
		Donner une formation de base en informatique aux membres des groupes de jeunes et de femmes		10	1	Commune CDQ PDVIR Consultant OSC OSC relais	200	19 700 000

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
	<b>Développer l'entrepreneuriat jeune</b>	Elaborer les fiches techniques des projets éligibles à la sélection finale		10	1	Commune, CDQ, PDVIR ASSOAL, DYNAMIQUE MONDIALE JEUNE Consultant OSC relais ou le Médiateur social	10	6 500 000
		Former les groupes jeunes en lobbying et plaidoyer		10	1	Commune, CDQ, PDVIR MINJEC, MINEFOP Service Civique de Participation ASSOAL, DYNAMIQUE MONDIALE JEUNE Consultant, OSC relais ou le Médiateur social	50	6 000 000
		Promotion du regroupement associatif des jeunes et femmes		10	1	Commune, CDQ PDVIR MINADER, INJS, MINJEC OSC ASSOAL, DYNAMIQUE MONDIALE JEUNE OSC relais ou le Médiateur Social	70	2 100 000
		Former les groupes		<b>10 Jeunes</b>		Commune,		12 900 000

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse - Commune de DOUALA*

		techniques de gestion et valorisation des déchets (formation des formateurs)				PDVIR MINEPDED Consultants Tamtam Mobile OSC relais ou le Médiateur Social		
		Organiser des carrefours métiers, voyages d'études et JPO en vue d'encourager la création de PME de jeunes et de femmes	20	5	Commune CDQ PDVIR MINPMEESA FNE MINEFOP MINHDU OSC Privé IMF relais OSC relais ou le Médiateur Social	100	10 500 000	

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
		Former les groupes de jeunes et de femmes entrepreneur en montage de projets et recherche de financement		10	1	Commune CDQ PDVIR Consultant OSC du domaine IMF AGROPME Consultant FNE MINEFOP OSC relais ou le Médiateur Social	10	12 900 000
		Appuyer les sectoriels du MINJEC et du MINEFOP dans la formulation des propositions de valorisation du métier de conducteur de mototaxi.				PDVIR Commune MINEFOP MINTRANSPORT Syndicat des mototaxis Consultant CDQ OSC du domaine OSC relais ou le Médiateur Social relais	200	1 200 000
		Appuyer les sectoriels du MINSEP dans la formulation des propositions de valorisation des métiers de sportifs professionnels				PDVIR Commune MINEFOP MINJEC Toutes les fédérations sportives Consultant CDO OSC du domaine	10	400 000

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V*

						OSC relais ou le Médiateur Social		
		Encourager le regroupement associatif des motos taximan de Douala 5 et leur adhésion au syndicat national		Toutes les motos taximan de la commune		PDVIR Commune MINADER MINPMEESA Consultant CDQ OSC du domaine OSC relais ou le Médiateur	70	5 000 000

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
		Former les groupes de jeunes et de femmes en entrepreneurship		6	1	Commune CDQ PDVIR Consultant OSC IMF AGROPME Consultant OSC FNE MINEFOP OSC relais ou le Médiateur Social	20	5 000 000
		Sensibiliser, éduquer et former les communautés et toutes les couches sociales sur le tri à base des déchets				Commune CDQ PDVIR Consultant MINHDU MINEPDED HYSACAM Tamtam Mobile OSC relais ou médiateur Social	20	10 500 000
		Promotion de l'esprit de volontariat chez les jeunes		10 groupes	1	Commune CDQ PDVIR Consultant Dynamique Mondiale Jeune ASSOAL OSC relais ou médiateur Social	Environ 30	2 100 000
<b>Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V</b>								

		Susciter et encourager le regroupement associatif au niveau de Beedi et Malengue des call boxeurs, des Bayam Sallam, des personnes vivant avec le VIH/SIDA, les personnes vivant avec un handicap et les appuyer techniquement et financièrement				PDVIR Commune MINADER MINPMEESA Consultant CDQ IMF OSC du domaine OSC relais ou le Médiateur	100	27 200 000
--	--	--	--	--	--	--	-----	------------

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
		Accompagner les syndicats de conducteurs et propriétaires de motos taxis» (à créer) dans la formalisation de leurs activités (Permis de conduire, cartes grises, assurances, licences d'exploitation, inscriptions au Registre des commerces)	2018		1	Commune PDVIR MINTRANSPORT MINCOMMERCE MINFI MINATD CDQ Consultants OSC Relais ou Médiateur Social Association des motos taxi	60	6 700 000
		Accompagner les associations de « Bayam salam » (à créer) dans la formalisation de leurs activités et la professionnalisation (Registre des commerces)	2018			Commune PDVIR MINCOMMERCE MINFI CDQ MINATD Consultants OSC Relais ou Médiateur Social Association des Bayam Sallam	50	8 900 000



		Accompagner les groupes de Tenancier (e)s des cabines téléphoniques ambulantes dans la formalisation, la stabilisation et la diversification de leurs activités (appui à l'obtention des cabines de « call box » et des licences d'exploitation, Registre des commerces)				Commune PDVIR MINPOSTEL MINCOMMERCE MINFI CDQ MINATD Consultants	20	16 700 000
--	--	--	--	--	--	---	----	------------

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
		Vulgariser et faire appliquer le décret du 30 juillet 2013 sur l'encadrement de l'activité des motos taxis	2018			Commune MINTRANSPORT MINJUSTICE MINHDU PDVIR CDQ Forces de l'ordre Syndicat des taxis motos OSC OSC relais ou médiateur Social		1 000 000
SOUTIENT AUX ACTIVITES SOCIALES ET AUX INITIATIVES PROMETTEUSES	<b>Fournir l'encadrement technique et les appuis matériels aux groupes de jeunes et femmes</b>	Apporter l'encadrement technique et des appuis matériels aux groupes de jeunes identifiées et les former dans la mobilisation des ressources.	<b>2018-2023</b>			Commune PDVIR CDQ Consultant Fournisseurs OSC relais ou médiateur Social		30 000 000

		Créer un site web d'échange sur les idées et les opportunités d'affaires pour les jeunes entrepreneurs.				Commune PDVIR MINJEC MINAS MINEFOP CDQ Associations du quartier OSC Consultants OSC relais ou le médiateur social		1 000 000
		Mettre en place des mécanismes d'appui à l'élaboration des plans d'affaires de soutien à la création et au développement des micros entreprises des jeunes				Commune PDVIR MINJEC CDQ Associations du quartier OSC Consultants AGRO PME OSC relais ou le médiateur social		6 500 000

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
	Doter les jeunes et les femmes d'un cadre culturel de réunions, et de socialisation et d'apprentissage	Construire et équiper un télé centre communautaire	2019			Commune PDVIR MINHDU MINDCAF MINATD MINEPDED CDQ Chef du quartier OSC relais ou le médiateur social	5	70 000 000
		Organiser des championnats sportifs pour les jeunes filles et garçons vacanciers ou non.	2018- 2023			COMMUNE PDVIR CDQ MINSEP MINJEC Groupes des jeunes et femmes OSC relais ou le médiateur social	15	4 000 000
	Doter les jeunes et les femmes d'un cadre culturel de réunions, et de socialisation et d'apprentissage	Equiper 2 cybercafés créés en matériel moderne	2018- 2019	2	1	COMMUNE PDVIR CDQ Fournisseurs OSC relais ou le médiateur social	20	20 000 000
	Améliorer les écosystèmes urbains par la création et	Aménager des jardins publics ludiques à certains carrefours	2018- 2020			COMMUNE PDVIR CDQ	70	40 000 000

	l'entretien des jardins publics à caractère ludique	Beedi et Malangue				MINEPDED MINTP Cabinet d'Etudes Entreprise de TP OSC relais ou le médiateur social		
	Lutter contre l'analphabétisme ambiant de certains jeunes et femmes	Organiser et appuyer les séances d'alphabétisation fonctionnelle dans les groupes de jeunes et des femmes	2018-2023	80 femmes et 20 jeunes		COMMUNE PDVIR CDQ MINREX MINEDUB Consultants Méthode Gong Nota Flores OSC relais ou le médiateur social Groupes de jeunes et femmes	5	5 200 000

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
	Lutter contre l'exclusion des femmes vendeuses du trottoir	Faire un plaidoyer et un lobbying pour l'aménagement des comptoirs au profit des femmes à l'intérieur des marchés	2018- 2023			Commune PDVIR CDQ MINCOMMERCE Associations des Femmes vendeuses Force de l'ordre Consultants OSC Relais ou Médiateur Social	20	22 000 000
	<b>Assurer l'inclusion économique des activités des groupes communautaires de jeunes et de femmes</b>	Mettre à la disposition des groupes de jeunes et de femmes des fonds de roulement pour le fonctionnement de leurs AGR	2018- 2023			COMMUNE PDVIR CDQ MINPMEESA MINADER IMF Consultants OSC relais ou le médiateur social groupes de jeunes et femmes	1500	45 000 000
<b>FINANCEMENT DES INITIATIVES JEUNES ET FEMMES</b>	Financer au quotidien, les activités génératrices de revenus	Equiper les quartiers cibles de bacs à ordures	2018-2023			COMMUNE PDVIR CDQ MINEPDED MINHDU HYSACAM Fournisseurs OSC relais ou le médiateur social		5 000 000

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V*

						groupes de jeunes et femmes qui œuvrent dans le domaine		
		Encourager les capacités de 2 groupes de jeunes à Ramasser et valoriser les déchets ménagers en pavés et en compost entre autres	2018-2023			COMMUNE PDVIR CDQ MINEPDED MINHDU HYSACAM Consultants OSC relais ou le médiateur social Groupes de jeunes et femmes qui œuvrent dans le domaine		20 000 000
		Appuyer techniquement et financièrement les initiatives communautaires des jeunes et des femmes à la valorisation des déchets	2018-2023	2	0	COMMUNE PDVIR CDQ MINEPDED MINHDU HYSACAM Consultants OSC relais ou le médiateur social groupes de jeunes et femmes qui œuvrent dans le domaine	30	10 000 000

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
<b>GESTION DU PROGRAMME JEUNE</b>	<b>Assurer l'efficacité et la pérennité du programme jeune</b>	Créer un comité de pilotage inclusif du PDCJ par UTL (CTD, RGS/Médiateur Social, RSE, RGE, OSC, Administrations, IMF Relais de financement, Programmes-relais de l'Etat, CDQ)	2018			Commune MINHDU, CDQ, Représentants des Association des jeunes et femmes, CTD OSC locales OSC relais ou le médiateur social		PM
		Recruter une OSC relais par Commune cible pour la coordination des activités du PDCJ	2018			PDVIR		PM
		Recruter des IMF locales comme relais de financement	2018			PDVIR		PM
		Elaborer et valider le manuel d'exécution du PDCJ	2018			PDVIR		5 600 000
		Doter chaque groupe d'un Plan marketing	2018-2019			COMMUNE PDVIR CDQ Consultants MACDEVIS ASSOAL		10 000 000
<b>Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V</b>								



						OSC relais ou le médiateur social		
		Doter le Plan Marketing avec un plan de communication	2018	10		COMMUNE PDVIR CDQ Consultants MACDEVIS ASSOAL AGRO PME OSC relais ou le médiateur social	5	10 000 000
		Actualiser le répertoire des groupes de jeunes et de femmes	2018-2023			Commune MINJEC MINEFOP MINAS MINPROFF CDQ Consultants OSC Relais ou Médiateur Social		PM
		Appuyer la légalisation des groupes de jeunes et de femmes	2018			Commune MINATD MINADER CDQ Consultants OSC Relais ou Médiateur Social		2 700 000

		Animer les groupes de jeunes et de femmes jusqu'à leur émancipation	2018-2022	10		Commune MINATD MINADER CDQ Consultants OSC Relais ou Médiateur		5 000 000
		Elaborer les outils de suivi de la mise en œuvre du Programme (Manuels d'exécution et de procédures, Fiches de suivi, etc.)	2018			PDVIR		PM

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
		Renforcer les capacités les groupes jeunes en confection des budgets équilibrés et intégrer le processus du budget sensible au genre	2018	10		Commune CDQ Consultant Dynamique Mondiale des jeunes OSC Relais ou le Médiateur Social		1 000 000
	Appuyer la réinsertion des jeunes découragés, marginalisés et/ou radicalisés	Renforcer les capacités des jeunes dans la bonne gouvernance, l'éducation civique, la gestion des conflits, le multiculturalisme et dans la culture de la paix	2018- 2023	100 jeunes	5	Commune PDVIR CDQ MINARC MINAS MINPROFF Consultants Dynamique Mondiale jeune ASSOAL Gender Lenses OSC relais ou le Médiateur Social	50	10 400 000
	Optimiser les interventions et éviter les double-emplois	Accompagner la mise en réseau et la coordination des acteurs du secteur de la jeunesse dont le MINHDU et le PDVIR	2018- 2020			Commune PDVIR MINHDU CDO Consultants		300 000

Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V

						Dynamique Mondiale jeune ASSOAL Gender Lenses OSC relais ou le Médiateur Social		
	Donner la possibilité aux jeunes de préparer leur rentrée scolaire	Renforcer la promotion et l'encadrement des campagnes de recrutement d'au moins 100 vacanciers en stage dans chaque CTD cible	2018- 2023			Commune MINH DU MINJEC MINEFOP MINAS MINPROFF ASSOAL Dynamique Mondiale Jeunes AGROPME	50	10 000 000
	Limiter le sentiment d'exclusion des groupes de réfugiés de pays voisins vivant dans les quartiers et cultiver la paix	Intégrer dans les contrats de ville un sous-contrat CTD – CDQ contraignant, de pérennisation des initiatives	2018			PDVIR		PM

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
		Introduire dans le budget de la Commune et/ou dans le BIP du MINHDU, des fonds de fonctionnement des CDQ et l'entretien des infrastructures	2019- 2023			PDVIR		PM
		Créer et mettre à jour une Base des données socio-économiques à la Commune	2019			PDVIR		3 500 000
		Elaborer un contrat de collaboration entre la Commune, le PDVIR et les différentes ONG Internationales pour l'extension des services dans les quartiers	2019- 2023			PDVIR		2 600 000
		Accompagner la Structuration et la démocratisation dans la gestion des 2 quartiers pour une meilleure participation citoyenne CADEL/CDQ	2018- 2023	2	2	Commune PDVIR Consultant Chef de quartier Chef religieux OSC Consultant ASSOAL OSC Relais ou Médiateur Social	2	2 800 000

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V*

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
		Appuyer la mise en place de 2comité de développement dans les quartiers Beedi et Malangue ainsi qu'une union des 2comités avec 50% de jeunes et 30% de femmes	2018-2019			Commune Habitants des quartiers Le Comité d'Initiative OSC Relais ou médiateur Social		6 000 000
		Sensibiliser, éduquer et accompagner les acteurs/employeurs à l'embauche sans préjugés des jeunes vivant avec un handicap (PVH)	2018-2023			Commune Syndicat des employeurs Habitants des quartiers Le Comité d'Initiative OSC Relais ou médiateur Social		1 500 000
		Appuyer les jeunes vivants avec le PVH (PVVIH) « à créer » dans l'implémentation de petites activités économiques près de leurs domiciles à travers les	2018- 2023			Commune Syndicat des employeurs Habitants des quartiers		2 500 000

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DQUALA V*

		CDQ et leurs groupes de rattachement.				Le Comité d'Initiative OSC Relais ou médiateur Social		
		Renforcer les groupes d'entraide, d'épargne de crédit existant	<b>2018-2019</b>	8	1	Commune PDVIR CDQ Consultant OSC Consultant Micro Finance CECIL pour les pauvres OSC Relais ou Médiateur Social	35	3 500 000
		Former les membres des associations et groupes communautaires féminins et jeunes dans les techniques de sécurisation des fonds propres, la mobilisation des fonds externes et le montage des projets porteurs et bancables.	<b>2018- 2019</b>			Commune PDVIR CDQ Consultant Médiateur Communautaire	25	5 000 000

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
		Sensibiliser les PP sur les risques d'accidents de circulation et d'accident de travail liés aux activités informelles dangereuses	2018- 2023			Commune PDVIR CDQ Consultant Médiateur Communautaire		500 000
		Sensibiliser les PP sur les méfaits des activités économiques informelles	2018- 2023			Commune PDVIR CDQ Consultant Médiateur Communautaire		700 000
		Sensibiliser les PP sur les dangers de l'analphabétisme, de l'oisiveté, du chômage, de la pauvreté, des clivages sociaux, de l'alcoolisme, du tabagisme, des drogues, de l'incivisme, etc.	2018			Commune PDVIR MINJEC MINEFOP CDQ Consultant Médiateur Communautaire		2 500 000



		Amener les CDQ à organiser les cours d'alphabétisation fonctionnelle	2018- 2023			COMMUNE PDVIR CDQ MINREX MINEDUB Consultants Méthode Gong Nota Flores OSC relais ou le médiateur social groupes de jeunes et femmes Refugiés handicapés		6 800 000
<b>TOTAL</b>								<b>514 955 800</b>

## 14. SAUVEGARDES ENVIRONNEMENTALES ET SOCIALES

### 14.1 CADRE JURIDIQUE DE MINIMISATION DES DESAGREMENTS DES INITIATIVES JEUNES SUR L'ENVIRONNEMENT ET LES POPULATIONS LOCALES

Les impacts positifs du projet à prévoir concernent : l'amélioration de l'accessibilité extérieure des quartiers, la réduction des risques d'accident, la diminution des coûts d'accès aux services urbains, l'amélioration de la qualité de l'air ambiant (diminution des pollutions dues à la poussière et des maladies respiratoires), l'embellissement des quartiers, la réduction de l'insécurité et l'octroi des emplois aux jeunes.

En revanche, le registre des impacts négatifs pendant la phase des travaux, susceptibles d'engendrer de nombreux conflits, est lié à : l'expropriation et la réinstallation potentielles des populations, la destruction potentielle des biens culturels et des sépultures, la destruction des infrastructures socio-économiques et commerciales, la destruction des éléments valorisés de l'environnement et le risque de maladies, notamment les infections au VIH/SIDA et la pollution de l'air.

Sur le plan réglementaire, le PDCJ, tout comme le Projet, est encadré par les lois qui ont été présentées au Chapitre 4 consacré aux enjeux sociaux du projet. Ces enjeux font la part belle à un mécanisme simplifié de gestion des plaintes.

#### Tableau de Présentation synoptique du traitement des plaintes

Étapes	Entités	Action principale	Actions secondaires
<b>Étape 1</b>	Equipe au niveau du Chef et du Comité de développement de quartier	Vérification et tri des plaintes en fonction de la date butoir de recevabilité des plaintes	Réception et enregistrement des plaintes
	MDC/entreprise des travaux / Médiateur Social/sous-préfecture		
<b>Étape 2</b>	Equipe au niveau de la Commune (UTL)	Réception des plaintes et inscription au registre des plaintes	-Transfert à la CCP
<b>Étape 3 :</b>	Equipe de la CCP	Tri, vérification, validation et orientation des plaintes	-vérification des réclamations sur le terrain -transmission à la CCE ou -gestion en Comité ad hoc
<b>Étape 3 : procédure de traitement</b>	<b>Types de réclamations</b>		<b>Organes de traitement et actions</b>
	Omissions, problèmes d'identification et d'évaluation des biens <b>avant compensations</b> par décret Problèmes de montant d'indemnisation, Conflits de propriété		CCE

	Omissions, problèmes d'identification et d'évaluation des biens <b>après compensations</b> par décret ou pendant compensation par Protocole d'accord, Problèmes de montant d'indemnisation, Conflits de propriété, problèmes environnementaux et de gestion des chantiers	PDVIR et Comité ad hoc
<b>Etape 4 : Méthode de traitement et de résolution</b>	-Médiation -Conformation au PAR et à la Note méthodologique des CCE -Conciliation -Facilitation du dialogue -Négociations -Résolution à l'amiable : explications supplémentaires et arbitrages	-Comité ad hoc (Délégués membres des CCE et Groupe de travail MINHDU-MINTSS-PDVIR-MINDCAF) -CCE
<b>Etape 5 : Recours judiciaire en cas de blocage des méthodes conciliatoires</b>	Procès au Tribunal de ressort	Tribunal de ressort et Commune ou MINHDU comme partie civile

## 14.2 PLAN DE COMMUNICATION

### 14.2.1 INTRODUCTION

« Vous êtes la première génération qui a la possibilité de mettre fin à la pauvreté et la dernière à pouvoir agir pour éviter les pires effets du changement climatique », s'exclame le Secrétaire de l'ONU, Mr Ban Ki-Moon, le 29 mai 2015 lors d'un événement pour marquer les 20 ans d'application du Programme d'action pour la jeunesse.

Cette phrase montre à quel point la participation des jeunes dans les affaires de la cité est importante et justifie l'élaboration d'un plan de communication pour les informer afin de susciter leur adhésion et les amener à agir.

En effet le plan de communication reprend l'ensemble des actions de communication prévues pour promouvoir le projet et ses activités auprès des jeunes et des femmes, des institutions qui les encadrent et pour faire reconnaître les potentialités et l'impact de la participation des jeunes et des femmes dans les affaires de la cité.

### 14.2.2 Objectifs

- Faire connaître aux jeunes le PDVIR et ses activités, les actions de développement en général et du projet en particulier.
- Faire aimer les activités du PDVIR en construisant une attitude favorable des jeunes vis-à-vis du projet et les institutions qui les encadrent.
- Faire agir les jeunes par leur participation active au développement communautaire en général et aux activités du projet en particulier.
- Renforcer la communication et la circulation des informations entre les jeunes, la commune et les institutions qui les encadrent.

- Promouvoir une bonne image de marque des jeunes et les femmes auprès de la communauté, de la commune et les institutions qui les encadrent.
- Promouvoir l'intégration des jeunes et des femmes dans le comité de développement du quartier et la structure de dialogue des acteurs clés.

#### **14.2.3 RESULTATS ATTENDUS**

- Les jeunes connaissent le PDVIR et ses activités, ils connaissent les actions de développement en général et connaissent celles du projet en particulier
- Les jeunes et les femmes aiment le projet et ses activités et adoptent une attitude favorable vis à vis du projet et des institutions qui les encadrent.
- Les jeunes et les femmes participent activement aux activités de développement de leur quartier dans le cadre du projet et en général.
- Les informations sont fluides et circulent aisément entre les jeunes, les femmes, la commune et les Institutions qui les encadrent.
- Les jeunes et les femmes occupent une place de choix dans les actions de développement du quartier, leur point de vue est valorisé et ils sont intégrés dans la prise de décision.
- Les jeunes et les femmes sont très actifs dans le comité de développement du quartier ainsi que dans la structure de dialogue qui regroupe les principales parties prenantes (Commune, services techniques de l'Etat et le Comité de développement du quartier) constitués pour suivre et évaluer les progrès de la mise en œuvre du projet.



#### 14.2.4 PLAN D'ACTION :

Objectifs	Stratégie	Outils
<p><b>Objectif 1 :</b> Faire connaître aux jeunes le Projet. Le PDVIR n'existe pas réellement dans leur tête ; Il convient de faire découvrir son existence.</p>	<p>Séance d'information et de sensibilisation publique des jeunes et des femmes</p>	<p>Utiliser le moyen moderne de communication pour toucher les prospects (Email ciblés réseaux sociaux, SMS) permettant de faire parler du projet</p>
	<p>- Informer les services techniques appropriés de la jeunesse (MINJEC, CMPJ, MINEFOP, MINPROFF, MINAS...)</p>	<p>Contact individuel Séance d'information et d'éducation Atelier de présentation du projet</p>
	<p>- informer les OSC et les groupes des jeunes et des femmes</p>	<p>Les radios communautaires, journaux locaux Séances d'information</p>
	<p>Campagne d'information dans Douala 5</p>	<p>Campagne motorisée avec moto taxi et hautparleurs, Fabriquer et distribuer les pamphlets, Affichage des posters, et banderoles Coudre et distribuer les T-shirts aux participants des diverses campagnes de sensibilisation Utiliser les bases des Données des groupes des jeunes et femmes existant dans la Commune et les services techniques de l'Etat (MINJEC, MINPROFF, ...)</p>
	<p>Identifier et former les leaders des associations des jeunes sur le Projet, les concepts de base de la décentralisation et du développement local et mettre en relief les avantages qu'ils vont y tirer</p>	<p>Atelier de formation</p>
	<p>Contacteur les journalistes locaux pour qu'ils fassent passer une communication qui différencie le Projet des autres Projets de Développement</p>	<p>Débats radiophoniques et avec les leaders des groupes de jeunes et des femmes Insérer des articles sur ce sujet dans le bulletin bimensuel</p>
<p><b>Objectif 2 :</b> Faire aimer le projet par les jeunes en</p>	<p>Présenter les atouts du Projet à la jeunesse,</p>	

construisant une attitude favorable vis-à-vis du projet	Identifier les leviers du Projet pour attirer les jeunes	Préparer des pamphlets et affiches sur les sujets et distribuer aux jeunes et femmes ainsi que les structures qui les encadrent
	Montrer ce que les jeunes et les femmes peuvent gagner en participant dans les activités du projet.	
	Montrer la différence entre le projet et les autres projets de développement par rapport à la gestion et le traitement des jeunes et des femmes. (la mise en œuvre du genre de façon pratique)	
	Donner des exemples des activités menées par les jeunes et les femmes dans les projets similaires (PDUE) dans d'autres quartiers.	
<b>Objectif3 :</b> Faire agir les jeunes par leur participation active aux activités du projet.	Produire des discours avec des contenus qui font que les jeunes adhèrent. C'est bien de faire rire les Jeunes mais il faut aller plus loin en apportant une valeur ajoutée qui crée de la sympathie et la connivence c'est à dire mettre en évidence les avantages spécifique Le web séries, jeux vidéo, campagne mêlant formats classiques et en ligne Email, Newsletter les jeu- concours	Impliquer les jeunes et les femmes dans toutes les activités du projet Recruter les jeunes et les femmes dans l'équipe du projet
<b>Objectif 4 :</b> Renforcer la communication et la circulation des informations entre les jeunes, la commune et les institutions qui les encadrent.	Diversifier les canaux de communication pour atteindre les jeunes et les femmes	Tableau d'affichage à différents points fréquentés par les jeunes et les femmes du quartier, Affiches dans le quartier, Message porté par le crieur du chef de quartier,

	Organiser des débats entre les jeunes et femmes sur les sujets les concernant et dirigés vers le projet.	Messages transmis en porte à porte, Message transmis à travers les Associations des jeunes et des femmes Espace virtuel de dialogue, Radio communautaire, Bandes passante à la télé locale Journal local Bouche à oreille Bulletin d'information bimensuel piloté majoritairement par les jeunes et les femmes
<b>Objectif 5 :</b> Promouvoir une bonne image de marque des jeunes et les femmes auprès de la communauté, de la commune et les institutions qui les encadrent.	Vulgariser les actions entreprises par les jeunes et les femmes dans le quartier dans le cadre du PDVIR et autres projets de développement.	Insérer cette action dans les règlements intérieurs de u CDQ et prévoir un petit budget en conséquence
	Primer les jeunes et femmes qui ont faits des actions spécifiques dans le quartier avec un diplôme d'excellence donné en public aux récipiendaires.	
<b>Objectif 6 :</b> Promouvoir l'intégration des jeunes et des femmes dans le comité de développement du quartier et la structure de dialogue des acteurs clés.	Prévoir des postes dans l'exécutif du CDQ (CADEL démocratisé par quartier) des jeunes et des femmes ainsi que leur quota respectif. 30% des jeunes et 30% de femmes dans l'exécutif.	Appuyer la préparation du code électoral, du statut et des règlements intérieurs tenant compte de la représentativité des jeunes et femmes à des postes de commande.
	Veiller à ce que la structure de dialogue ait des représentants de jeunes et femmes en son sein	Idem

**14.3 VIOLENCES BASEES SUR LE GENRE ET CLAUSES DE NON TRAVAIL  
DES ENFANTS (voir annexes)**





## **15. APPROCHE DE MISE EN OEUVRE DU PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE DE DOUALA 5**

Le plan de développement jeunesse aura une approche double (une approche communautaire jeunesse et une approche communale jeunesse) afin de maximiser l'impact du projet.

Ces deux approches permettent aux jeunes :

- ✓ De devenir des citoyens actifs
- ✓ À valoriser les services techniques mis à leur disposition par l'Etat.
- ✓ D'accroître leur participation à la gouvernance de la demande
- ✓ De faciliter leur inclusion dans les affaires de la cité et du quartier et de valoriser leurs apports dans le processus de prise de décision.
- ✓ De surveiller la mise en œuvre et le suivi des activités, d'où le maintien de la transparence
- ✓ D'obtenir la possibilité de façonner leur communauté grâce à une démocratie interactive et participative via l'identification participative des problèmes de la communauté, le développement conjoint du plan d'action communal et communautaire, sa mise en œuvre et son suivi.
- ✓ De se dévêtir de la perception sombre à eux attribuée par bon nombre de responsables communautaires et communaux en général, par une perception plus positive et valorisante.

### **15.1 APPROCHE COMMUNAUTAIRE :**

**Exemples : APPROCHES FILETS SOCIAUX (FS), FIMAC, PIFMAS et FNE**

Les filets sociaux sont des programmes de transferts non contributifs ciblant les pauvres ou les individus vulnérables à la pauvreté et aux chocs (par ex. transferts en espèce direct/nature comme cantine scolaire ; subventions aux prix ; programmes de travaux publics ; exonérations de frais pour utilisation de services de base).

Les filets sociaux ont à la fois :

- Un rôle de redistribution, soutenue par la solidarité : fournir de l'assistance aux ménages en pauvreté et contribuer à réduire l'impact de la pauvreté en les aidant à sortir de la pauvreté ;
- Un rôle productif : aider les ménages à gérer les risques et faire face à l'impact des chocs (macroéconomiques, structurels, et individuels), en les assistant dans les moyens de subsistance, et en les aidant à permettre aux générations futures de sortir de la pauvreté et contribuer ainsi à une croissance plus durable.

Les FS sont complémentaires aux programmes de développement, de croissance économique et sociale :

- Ils aident ceux qui ne peuvent pas participer aux progrès économiques et sociaux
- Ils assurent un minimum de ressources pour les ménages en insécurité alimentaire pendant les périodes normales
- Ils sont fondamentaux pour la mise en place des programmes d'urgence en période de crise.

## Objectif de l'assistance collaborative au Gouvernement (BM/MINH DU/PDVIR)

En vue de renforcer le développement d'un système de filets sociaux cohérent au PDVIR, les activités peuvent inclure :

- La préparation d'une étude analytique des Filets Sociaux (par un Consultant ou une OSC relais) ;
- La tenue d'un dialogue pour :
  - o Le développement d'un plan d'action, afin d'accompagner les réflexions des parties prenantes dans le cadre de la conception d'une stratégie locale du système de filets sociaux
  - o Les options pour améliorer l'efficacité des programmes existants (en terme de couverture, impact, coût) et introduire des options pilotes plus efficaces.

En général, il pourrait s'agir individuellement, collectivement ou combinés :

- Des transferts monétaires et quasi-monétaires
- Des transferts alimentaires aux jeunes vulnérables (orphelins, enfants de la rue, etc.) :
  - o Ventes à prix réduit
  - o Distributions ciblées
  - o Nutrition
  - o Cantines scolaires
- Des Subventions généralisées
  - o Produits alimentaires
  - o Produits énergétiques
- Des travaux publics
- Des exemptions des frais de santé

L'approche FIMAC c'est la politique d'octroi du Programme d'Ajustement Structurel (PAS) implémenté jadis au Cameroun par la Banque Mondiale, et qui vise à soutenir les initiatives de développement agricole des communautés rurales du Cameroun par l'acquisition des équipements et matériels qui entrent dans la production agro-pastorale, la pêche, la pisciculture, l'artisanat, les petites industries de transformation et les infrastructures de soutien à la production.

Les prêts pour la pêche artisanale assistent les jeunes quant à l'accès à tous types d'informations nécessaires à la création d'une entreprise (idée de projet, plan d'affaire, etc...).

Le public bénéficie également d'un accompagnement dans la gestion du projet professionnel, de l'entreprise (production, technologie, distribution, vente).

L'approche met à la disposition de ses publics cibles des informations sûres :

- Les marchés nationaux et internationaux et leur évolution,
- Les techniques et technologies de production,
- Les possibilités de formation,
- Les sources de financement ou de parrainage nationales ou internationales (adresse, type de financement proposé, conditions d'éligibilité, etc...)
- Les secteurs ou domaines d'activités porteurs ou d'avenir,
- etc...

Les conditions éligibilité sont souvent les suivantes :

- Etre jeune inscrit au FNE et vouloir devenir son propre patron,

- Etre promoteur désirant optimiser ses activités,
- Etre actif désirant créer sa propre entreprise.

L'approche propose toute l'année :

- Un accueil personnalisé,
- Une connexion internet gratuite,
- Une bibliothèque sur les procédés technologiques,
- Une documentation complète sur l'entreprise et le marketing,
- Des espaces d'échanges avec les professionnels,
- Des entretiens-conseils par des conseillers emploi,
- L'accès gratuit à un réseau virtuel de partenaires,
- Des ateliers collectifs sur les thématiques concrètes.

Le public cible bénéficie d'une banque de données de 500 idées projet ainsi que d'outils pour des études de marché, des business plan, etc...

Les prêts pour la pêche artisanale sont de l'ordre d'un million à 1.500 000 FCFA par dossier présenté

Conditions d'octroi :

- Remboursement en 3 à 4 ans sans intérêt ;
- Etre un groupe organisé de 3, 4 ou 5 personnes ;
- Avoir un statut et un règlement intérieur des activités à mener (statut à légaliser à la sous-préfecture ou la Préfecture) ;
- Disposer d'un compte bancaire (courant ou d'épargne) au nom du groupe
- Avoir un apport personnel de 25% du montant du prêt demandé dont 15% en espèce et 10% en nature.

Le financement par le se fait 2essentiellement en nature, c'est-à-dire par la fourniture du matériel.

L'approche **PIFMAS** c'est une approche qui prône l'insertion socio-économique des Jeunes par la création des micro entreprises de fabrication artisanale. Elle promeut l'emploi et l'auto-emploi des jeunes,

Les objectifs de cette approche sont les suivants :

- Accompagner administrativement l'initiative des jeunes,
- Former les groupes de jeunes en techniques de fabrication diverses et en gestion administrative et financière,
- Installer au profit des groupes les plus aptes, une ligne de crédit et les appuyer en marketing,
- Fabriquer et commercialiser les produits à l'échelle nationale et internationale.

Les conditions d'accès aux services de cette approche pourraient être les suivantes :

- Etre âgé de 15 à 35 ans non scolarisé ou déscolarisé
- Etre en groupe ou individuellement
- S'inscrire auprès des responsables du projet
- Les conditions particulières de sélection sont précisées lors de chaque appel à candidature
- Les candidats aux financements devront déposer un plan d'affaires ou une idée du projet bien structurée qu'ils soutiendront devant un jury d'experts.

La principale mission de l'approche **FNE** est la promotion de l'emploi à travers les actions suivantes :

- La diffusion des informations sur le marché du travail,
- L'insertion des jeunes à la recherche d'un premier emploi dans le circuit de production,
- La réinsertion des travailleurs licenciés des entreprises du secteur public, parapublic ou privé pour des raisons économiques,
- La conception, le financement et le suivi des programmes ayant trait à la formation, l'auto-emploi et l'appui à la création des micro-entreprises,
- Éventuellement tout autre programme en fonction des exigences du marché de l'emploi.

La composition du dossier selon cette approche pourrait être la suivante :

- Une (1) photocopie du diplôme le plus élevé,
- Une (1) photocopie de la C.N.I.
- Un (1) Curriculum Vitae,
- Deux (2) photos 4 x 4,
- Des photocopies des certificats de travail (pour ceux qui ont déjà eu à travailler).

Il sera question par ces approches communautaires :

- ✓ De sensibiliser et d'éduquer les jeunes sur les activités du projet
- ✓ De leur démontrer quels bénéfices ils peuvent en tirer
- ✓ D'accompagner la création du comité de Développement et de veiller à ce que les 30% de l'exécutif aient soient des jeunes et 30% de femmes et que les jeunes occupent quelques postes de commande dans l'exécutif.
- ✓ Veiller que les jeunes soient totalement impliqués dans le processus de prise de décision dans tout le cycle de projet
- ✓ Veiller que les jeunes voient leurs capacités opérationnelles renforcées pour leur permettre de jouer leur rôle et prendre en main leurs responsabilités

### **15.2 APPROCHE COMMUNALE : EXEMPLE APPROCHE PIASSI**

L'approche communale appuie les acteurs du secteur informel et son objectif principal est d'accompagner financièrement les jeunes promoteurs dans la réalisation de leurs projets, ceci dans le but de lutter contre le chômage d'une part et de contribuer à la migration du secteur informel vers le secteur formel d'autre part. Les jeunes bénéficient des crédits qui, avec l'appui des communes chargées de vérifier la localisation du domicile du promoteur et aussi l'exécution effective du projet de ce dernier, sont remboursés à un taux d'intérêt très bas.

Les conditions d'accès à l'approche pourraient être les suivantes :

- Remplir un formulaire de demande d'appui,
- Y joindre les pièces ci-après :
  - o **Pour les initiatives individuelles**
- Une copie certifiée conforme de la CNI,
- Une demande manuscrite timbrée,
- Deux (2) photos 4 x 4,
- Une photo de l'emplacement de la structure,
- Un plan de localisation de ladite structure,

- Un certificat de résidence.
  - o **Les Associations et les Groupements d'Initiative Communes (GIC)**
- Les copies certifiées conformes des CNI des promoteurs,
- Une demande manuscrite timbrée,
- Deux (2) photos 4 x 4 des leaders du groupe,
- Une photocopie du certificat d'inscription légale,
- Une copie des statuts et du règlement intérieur,
- Les certificats de domicile des leaders du groupe,
- La photo de l'emplacement de la structure.

La plupart des bénéficiaires est issue des secteurs les plus fragiles de l'économie, il s'agit entre autre des vendeurs à la sauvette, des vanniers, des briquetiers, des maçons, des coiffeurs, des mécaniciens, les « bayam-salam », des tenanciers de bars, restaurants et cafétéria, des couturiers, des petits agriculteurs et des petits artisans.

L'approche accompagne ces parties prenantes au travers de :

- L'appui à l'organisation
- L'appui à la formation
- L'appui au financement (projet dont le seuil de financement se situe entre 100 000 et 2 000 000 FCFA).

Les modalités de remboursement s'énoncent comme suit :

Un différé de six (6) mois est accordé à tous les acteurs bénéficiaires à compter de la date de retrait des fonds.

Ils pourront exercer leur activité en toute quiétude durant cette période. C'est au terme de ce différé (à compter du douzième 12ème mois) qu'ils devront commencer à rembourser. La durée de remboursement s'étale sur quinze (15) mois, pour un taux d'intérêt de 6%.

Il s'agit ici pour le PDVIR d'accompagner la création d'un **Comité des représentants des groupes de jeunes auprès de la Commune**, suite à une campagne de lobbying et de plaidoyer auprès des acteurs de la décentralisation ; une forte sensibilisation des jeunes du quartier sera également nécessaire.

- ✓ Ce comité servira d'organe représentatif des jeunes du quartier cible qui coordonnera le projet et représentera ses activités à un public plus large
- ✓ Les membres du comité seront d'environ 6 à 8
- ✓ Il faudra veiller à ce que les jeunes marginalisés et vulnérables aient un quota pour leur participation au Comité
- ✓ Veiller à avoir un équilibre jeunes /hommes et femmes
- ✓ Les membres du comité seront élus démocratiquement suivant un code électoral élaboré, amendé et validé le jour des élections par les jeunes du quartier identifiés et éduqués pendant le processus de préparation de la mise en place du comité.
- ✓ Les critères de participation au comité des jeunes seront spécifiés clairement et tiendront compte de lieu de résidence, l'âge et l'expérience du jeune avec les groupes communautaires et surtout le volontariat.
- ✓ Il faudrait penser à dire avec précision les membres qui devraient y participer au niveau de la commune et des services techniques de l'Etat responsables de jeunesse ainsi qu'un représentant du CDQ.

- ✓ Choisir une fréquence réaliste de rencontre et veiller à ce que le nombre de participants soit restreint pour maximiser les chances de l'ensemble des membres d'être présents
- ✓ Prendre le temps de former les membres sur l'animation participative des réunions et la production des procès-verbaux
- ✓ Penser à leur apprendre comment publier les procès-verbaux sur la page Facebook du projet de la Commune et du bulletin d'information du PDVIR.

### **15.3 APPROCHE DE DECAISSEMENT**

De nombreuses approches d'octroi d'appuis aux jeunes entrepreneurs existent au Cameroun. Certaines d'entre elles peuvent être répliquées en l'état, en capitalisant les leçons apprises de leur implémentation antérieure. D'autres approches peuvent être utilisées en combinaison. Le Consultant ou l'OSC relais qui sera contractée pour orienter le choix de l'approche idéale du PDVIR pourra arbitrer en fonction de son expérience.

Cependant, pour la présente étude, deux approches sont envisageables.

#### ***Par rapport aux équipements et fonds de roulement***

Les équipements et le fond de roulement sont attribués à un groupe sous forme de don non remboursable. Les équipements sont directement achetés par le projet et mis à la disposition avec un cahier de charges. Les groupes devant utiliser cette somme pour les besoins de l'entreprise.

Le fond de roulement est directement versé dans le compte du groupe par le projet pour éviter le risque de détournement à la fin du projet.

#### **Observations :**

Cette approche pourrait créer plus de mal que de bien pour la plupart des bénéficiaires même s'ils sont formés en gestion financière. N'ayant peut-être jamais eu à gérer une somme aussi importante et n'ayant fait aucun effort pour l'obtenir, ils risquent de le gaspiller et de revenir à la situation de départ.

Plusieurs groupes qui fonctionnaient à merveille se sont disloqués après avoir reçu un financement. En effet, quelques membres s'accaparent des fonds et créent un conflit artificiel pour fragiliser et faire disparaître le groupe.

#### ***Les équipements et le fonds de roulement sont décaissés différemment***

- Les équipements sont directement achetés par le projet et mis à la disposition avec un cahier de charges. Les groupes devant utiliser cette somme pour les besoins de l'entreprise.
- Le fond de roulement est logé dans une coopérative d'épargne crédit préalablement formée dans l'octroi des crédits aux personnes vulnérables ou exerçant des métiers précaires. (PVVIH, personnes vivant avec un handicap, fille-mères, Bayam Sallam).

Le choix d'une coopérative d'épargne et de crédit, est basé sur le principe de parité entre le social et l'économique qui les prédispose à accueillir facilement la cible du PDVIR. C'est ainsi que des bonnes pratiques d'octroi de crédit aux cibles vulnérables ont déjà été développées et testées par les structures suivantes :

Structures	Cibles	Spécificité	Objectif
<b>Caisse d'Épargne et de Crédit pour les Initiatives Locales CECIL)</b> Adresse postale : 6821 Douala Téléphone 1 : (237) 233 37 83 02 <a href="mailto:contact@cecil.cm">contact@cecil.cm</a> / <a href="mailto:emfcecil@yahoo.com">emfcecil@yahoo.com</a> Site web : www.cecil.cm	Cible de PIL (membres marginalisés : commerçant, prestataires de service, artisans, agriculteurs, éleveurs, Personnes vivant avec le VIH, Handicap, TPME, TPMI,)	Pas de garanties exigées Crédit basée sur la confiance et la pression du group	Ce concept consiste à donner des micro-crédits à taux bonifiés et sans épargne préalable à une cible marginalisée.
<b>WOMEN 'S INITIATIVE FOR HEALTH EDUCATION AND ECONOMIC DEVELOPMENT CAMEROON (WINHEEDCAM )</b> 674 785 583 Bamenda	Femmes et filles vivant dans l'extrême pauvreté, Hommes et femmes Vivant avec le Handicap ou les tuteurs des enfants orphelins	Pas de garanties exigées Crédit basée sur la confiance et la pression du group	Coopérative d'épargne crédit concentrée surtout à l'octroi de crédit dans les domaines de l'agriculture, petit commerce, artisanat
<b>Integrated Development Foundation (IDF)</b> 677 755 975 <a href="mailto:Idfbamenda@hotmail.fr">Idfbamenda@hotmail.fr</a> <b>Best practice de ILO</b>	Femmes et filles vivant avec le VIH ainsi que les tuteurs des Orphelins et Enfants Vulnérables	Pas de garanties exigées Crédit basée sur la confiance et la pression du group	Appui et accompagnement des coopératives d'épargne crédit des femmes et dans la mise en place des systèmes d'octroi de crédits productifs aux Personnes vivant avec le VIH

Les dossiers de demande de crédit sont transmis à l'IMF Relais (COOPEC) qui les analyse techniquement et présente son rapport d'analyse avec des recommandations au COPIL local au cour d'une assise trimestrielle assignée à l'octroi des crédits. Les membres du COPIL procèdent aux vérifications et décident des groupes bénéficiaires. Les deux coprésidents du COPIL (Maire(Commune), et le DDMINH DU (Etat), le président du CDQ et le représentant des groupes des jeunes initiateurs (Société civile) contresignent les chèques qui sont ensuite distribués solennellement aux groupes concernés en même temps que le matériel octroyé.

Ce comité composé des trois acteurs principaux du développement participatif a plusieurs avantages :

- ✓ Permettre à la commune et au MINH DU d'être redevables aux jeunes et aux habitants du quartier
- ✓ Permettre aux jeunes d'exercer le contrôle citoyen et d'exiger aux deux autres acteurs le respect de leur responsabilité sociale

✓ Permettre à la COOPEC d'être juste, équitable et professionnelle.

Par ailleurs, les cibles spécifiques du PDVIR qui marquent l'inclusion de toutes les couches sociales des habitants du quartier dont les personnes vulnérables et celles exerçant des métiers précaires et dangereux devraient passer par un incubateur intégrant les aspects psychologiques, sociaux, physiologiques, environnementaux, économiques propres à chacun de ces groupes, pour réduire le risque et assurer la pérennité.

L'incubateur permettrait non seulement de les renforcer dans les aspects entrepreneuriaux, mais aussi de tenir compte des problèmes qui limitent leurs potentialités (VIH, Handicap physiques et psychologiques). Dans le cas du PDVIR, l'OSC Relais et le médiateur socio environnemental de l'UTL en charge de la médiation sociale devraient posséder des ressources humaines avec des compétences avérées dans les domaines psychosociaux et économiques pour réduire le cout de suivi de ces groupes dû au fait qu'il sera très rapproché au départ avant d'être espacé au fur et à mesure de l'avancement du processus.





## 16. PLAN DE SUIVI-EVALUATION

### 16.1 SUIVI ÉVALUATION DU PLAN DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE JEUNESSE (PREMIÈRE APPROCHE) :

Il s'agit ici des activités à mener dans la communauté avec le CDQ afin d'intégrer les jeunes dans le processus de développement du quartier.

No	Activités	Acteurs	Résultats attendus	Indicateurs
1	Sélectionner les groupes de jeunes et de femmes éligibles aux appuis du projet	COPIIL –CDQ- Consultant IMF Relais – PDVIR- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs	<i>les groupes des jeunes sont Sélectionnés</i>	200 emplois jeunes créés ou améliorés dont au moins 60 femmes et au moins 10 Personnes vulnérables
2	Former les groupes de jeunes et femmes aux approches de travail HIMO	PDVIR et Consultants <i>Former les groupes des jeunes</i>	<i>60 jeunes et femmes sont formés aux approches de travail HIMO</i>	200 emplois jeunes créés ou améliorés dont au moins 60 femmes et au moins 10 Personnes vulnérables
3	Fournir des appuis technique et financier aux groupes de jeunes œuvrant dans les domaines de l'informatique et les encourager à annexer des kiosques à journaux et des cyber café	OSC relais PDVIR IMF relais Comité de pilotage local	<i>100 jeunes et femmes bénéficient de financement pour leurs projets</i>	50 de jeunes ont une bonne connaissance dans les domaines de l'informatique
4	Construire et ou équiper un centre multifonctionnel des jeunes et des femmes intégrant une salle d'écoute alliant des activités de sensibilisation à la prévention des IST, SMNI, malnutrition, maladies hydriques	COPIIL –CDQ- Consultant – PDVIR- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs- CMPJ	Le centre multifonctionnel est construit ou équipé et des conseillers en santé recrutés.	Au moins un centre multifonctionnel opérationnel et au moins 200 jeunes consultés.
5	Construire et les équiper en cycle maternel, en salle de classes, en ateliers pratiques et en cantine scolaire, les établissements scolaires du quartier	UTL –CDQ- Consultant– MINH DU- PDVIR- OSC relais-	L'accès des jeunes à une éducation de qualité est amélioré	Au moins une école construite et équipée
6	Appuis technique et financier aux groupes de jeunes œuvrant dans l'informatique, la livraison des journaux et les cybers café	COPIIL –CDQ- Consultant IMF Relais – PDVIR- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs	6 groupes de jeunes sont appuyés techniquement et financièrement dans le domaine de l'informatique, de la cybernétique et des journaux.	Au moins 30 emplois créés ou formalisés
7	Améliorer les infrastructures de loisir dans les quartiers	COPIIL –CDQ- Consultant – PDVIR-	Une aire de jeu et d'animation	Au moins une aire de jeu et d'animation pour les jeunes

		OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs- CMPJ	multisports pour l'encadrement des jeunes sportifs professionnels est construite à Malangué	est construite
8	Renforcer les capacités techniques des jeunes initiateurs dans leurs domaines d'activité de prédilection et assurer leur encadrement sur les plans entrepreneurial et marketing.	COPIL –CDQ- Consultant – PDVIR- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs- CMPJ	Les groupes des jeunes sont capacités en entrepreneuriat et disposent chacun d'un plan marketing	Au moins 200 jeunes
9	Equiper les quartiers des bacs à ordures multiples et former les groupes de jeunes et femmes au tri préliminaire et à la valorisation des déchets	CDQ- Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages	Les bacs à ordures sont installés et les groupes de jeunes et femmes formés au tri préliminaire et à la valorisation des déchets	Au moins 2 bacs à ordures pour 40 ménages installés dans le quartier ; Au moins 15 emplois créés ou formalisés dans la valorisation des déchets et au moins 40 ménages opérant le tri à la base des déchets.
10	Accompagner les groupes de Tenancier (e)s des cabines téléphoniques ambulantes, les Bayam Sallam, les syndicats de Mototaxis dans la formalisation, la stabilisation et la diversification de leurs activités	CDQ- Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, Opérateurs de téléphonie mobile	des cabines téléphoniques sont disponibles dans le quartier	Au moins 75% de Call Box cibles sont dans une cabine ; Au moins 50% des conducteurs de motos taxis ont un permis de conduire et une licence d'exploitation ; Au moins 50% des Batam Sallam Cibles ont un Registre du commerce
11	Accompagner la mise en réseau de la coordination des acteurs du secteur de la jeunesse	CDQ- Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, Opérateurs de téléphonie mobile, radio communautaire locale, Ministres de Culte, leaders locaux communicateurs spécifiques ...	Une stratégie nationale de communication et de réseautage pour la jeunesse de la commune est adoptée	Au moins une radio locale est impliquée dans la communication du projet. Au moins un Ministre de culte est impliqué dans la communication La Commune est dotée d'un site web à jour et mettant en réseau les différents groupes de jeunes et les structures de financement interconnectées. Les informations du projet et du PDVIR sont véhiculées par au moins un communicateur spécifique. (CTD, PDVIR, Radio et TV Nationale ...) et au moins un réseau saocial Au moins un babillard par quartier

**16.2 SUIVI ÉVALUATION PLAN COMMUNAL  
JEUNESSE (DEUXIÈME APPROCHE) :**

Il s'agit ici des activités à mener avec la commune afin de les amener à la longue à intégrer les jeunes dans toutes les autres activités qu'elle mène.

No	Résultats attendus	Comment mener	Acteurs	Indicateurs de mesure
1	Les jeunes bénéficient des actions du projet	<ul style="list-style-type: none"> <li>_ Développement des activités sociales traitant des questions de développement local</li> <li>- Développement des activités de communication en utilisant les TIC, réseaux sociaux</li> <li>_ Activités d'échanges d'expériences</li> <li>_ Activités sportives et compétitions de toutes sortes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>CDQ</b>- Consultant IMF</li> <li>Relais – UTL- OSC relais-</li> <li>Représentant des jeunes initiateurs, ménages</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nbre de bénéficiaires directs du projet (désagrégé : HF, vulnérables, minoritaires...)</li> <li>-% des bénéficiaires du projet issu des groupes vulnérables</li> <li>Une aire de jeu et d'animation pour les jeunes est construite érables ou un handicap, réfugiés</li> </ul>
2	Les jeunes, les autorités municipales, les services techniques de l'Etat en charge de la jeunesse et le CDQ participent à la préparation du plan municipal jeunesse.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Compte rendu des réunions entre comité des jeunes et autorités municipales locales ;</li> <li>-Lecture des rapports d'activités du projet</li> <li>-Interview</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>CDQ</b>- Consultant IMF</li> <li>Relais – UTL- OSC relais-</li> <li>Représentant des jeunes initiateurs, ménages</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nbre de personnes directement impliquées dans la préparation du plan d'action municipal jeunesse</li> <li>Nbre de jeunes ayant participé aux réunions de préparation de plan d'action communal jeunesse.</li> </ul>
3	Les jeunes bénéficiaires, les autorités municipales, les services techniques de l'Etat en charge de la jeunesse et le CDQ participent à la mise en œuvre du plan municipal.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Lecture des comptes rendus des réunions entre le comité des jeunes et les autorités municipales et locales</li> <li>-Analyse de la liste de présence</li> <li>-Lecture des rapports d'activités du projet ainsi que l'analyse de la présence</li> <li>-Interview des jeunes et des autorités municipales et locales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>CDQ</b>- Consultant IMF Relais</li> <li>– UTL- OSC relais-</li> <li>Représentant des jeunes initiateurs, ménages</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nbre de jeunes qui ont participé à des activités sociales traitant des questions de développement local</li> <li>-Nbre d'activités réunissant des jeunes et représentants du Gouvernement local</li> </ul>
4	Les jeunes bénéficiaires sont satisfaits de la manière à laquelle les activités du plan municipal sont mises en œuvre	<ul style="list-style-type: none"> <li>Enquête</li> <li>-Focus group discussion</li> <li>-interview semi directif des jeunes bénéficiaires</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>CDQ</b>- Consultant IMF Relais</li> <li>– UTL- OSC relais-</li> <li>Représentant des jeunes initiateurs, ménages</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-% d'activité dans le plan municipal jeunesse évaluées par les jeunes comme mise en œuvre de façon satisfaisante.</li> </ul>
5	Les jeunes bénéficiaires participent de plus en plus aux activités	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Enquête initiale, intermédiaire et finale</li> <li>-Focus group discussion</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>CDQ</b>- Consultant IMF</li> <li>Relais – UTL- OSC relais-</li> <li>Représentant des jeunes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nbre d'heures moyennes par mois consacrés par les jeunes bénéficiaires dans</li> </ul>

	communautaires et aux événements sociaux traitant du développement local et y mettent plus de leur temps libre.	-interview semi directif des autorités municipales et services techniques	initiateurs, ménages	les activités communautaires et événement ayant trait au Développement local Taux de participation des jeunes.
6	Les opportunités de participation à la prise de décision par les jeunes se sont accrues.	-Enquête initiale / Intermédiaire et finale des 3 acteurs -Focus group discussion - Interview semi directive	<b>CDQ-</b> Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages	% des jeunes bénéficiaires qui pensent que les opportunités de participation à la prise de décision ont augmenté.
7	Les jeunes bénéficiaires sont de plus en plus conscients de l'importance de leur participation à la prise de décision locale.	Enquête initiale/ intermédiaire / finale Focus group discussion Interview semi directive.	<b>CDQ-</b> Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages	% des jeunes dans la zone du projet qui croient qu'ils ont un rôle à jouer dans la prise de décision locale.
8	Les jeunes bénéficiaires avec les autorités communales et les services techniques de l'Etat en charge de la jeunesse mènent de nombreuses activités ensemble.	Interview avec les jeunes, les autorités municipales et les services techniques de l'Etat en charge de la jeunesse.	<b>CDQ-</b> Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages	Nbre d'activités réunissant les jeunes participants et les autorités communales et les services techniques de l'Etat en charge de la jeunesse.
9	Les jeunes bénéficiaires participent de plus en plus aux activités interactives développées sur les réseaux sociaux, à la radio, bulletin d'information et presse écrite.	Enquête Lecture des rapports thématiques des activités Analyse des listes de présence	<b>CDQ-</b> Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages	Nbre de jeunes participants aux diverses activités interactives développées à travers les TIC et Radio.
10	Les autorités communales et les responsables des services techniques de l'Etat et l'exécutif du CDQ font de plus en plus confiance aux projets des jeunes bénéficiaires.	Interview des jours communales et des responsables des services techniques ayant participé au projet Enquête des mêmes acteurs.	- <b>CDQ-</b> Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages	Niveau de confiance des autorités locales et services techniques de l'Etat aux projets des bénéficiaires jeunes.
11	Les autorités locales et l'exécutif du CDQ perçoivent l'importance des jeunes dans la résolution des défis locaux de développement.	Interview des autorités communales et des responsables des services techniques ayant participé au projet Enquête des mêmes acteurs.	- <b>CDQ-</b> Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages	% des autorités communales et des responsables des services techniques locaux en charge de la jeunesse participant dans le projet, attestant une augmentation dans la perception de la contribution des jeunes à résoudre les défis locaux de développement.

## CONCLUSION ET RECOMMANDATIONS

Au terme du diagnostic social effectué à l'occasion de la présente étude sociale et d'élaboration du plan de développement communautaire de la jeunesse, il se dégage un déficit en terme de développement social, tant au niveau communal qu'au niveau des quartiers **Beedi et Malangue**. La matrice d'importance et d'influence des groupes concernés par la mise en œuvre du PDVIR révèle une préjudiciable inféodation des services publics et municipaux sur les OSC, les populations et davantage sur les couches vulnérables. L'évaluation sociale des différents groupes n'en donne pas un meilleur tableau, tant l'inclusion recherchée est lointaine. En plus de cela, les principes fondamentaux de la décentralisation schématisés dans le triangle des acteurs de la décentralisation et du développement local sont foulés aux pieds par les CTD et les services publics dont l'influence au sein des communautés leur a davantage attribué un visage de bourreau, que de partenaire.

Pour ces raisons, la mise en œuvre harmonieuse du Projet PDVIR dans la Commune de **Douala V** et davantage dans les quartiers **Beedi et Malangue** nécessite, outre les mesures de renforcement institutionnel déjà suggérées par sa Cellule de préparation (CPP), des prérequis dont (1) l'adoption du nouvel organigramme MINAT-PNDP assigné à la Commune ; (2) le recrutement d'un Médiateur Social qui veillera à la mise en œuvre d'une décentralisation et d'une participation citoyenne véritables, en veillant à faire respecter les normes sociales pendant le Projet ; (3) la modification du Décret N° 77/89 du 24 Mars 1977 portant création des Comités de Développement qui est désuet et qui constitue un blocage à la décentralisation, en engendrant des conflits de rôles entre les acteurs. En effet, l'article 5 alinéa2 nomme les « chefs traditionnels » comme responsables des Comités de développement « au niveau des Groupements et Cantons », c'est-à-dire des villages et des quartiers. Cependant, au Cameroun le Chef de village est un auxiliaire de l'Etat central. En revanche, par rapport à la décentralisation le Comité de développement est une affaire de la Société Civile. Par conséquent, le Chef de village devient bicéphalique et une non-valeur de décentralisation.

Il sera également important de réaliser la situation sociale de référence pour permettre de mesurer le progrès en termes de quantité et de qualité du développement social induit, le rapport diagnostic présent devant servir de base du dispositif de suivi évaluation des activités qui seront conduites et parmi lesquelles : (1) la promotion du Respect des normes sociales pendant le projet ; (2) la lutte contre le chômage et le sous-emploi des jeunes ; (3) la lutte contre l'insécurité galopante et la recrudescence des accidents de circulation impliquant les mototaxis ; (4) la promotion de la gouvernance urbaine ; (5) l'amélioration de l'accès aux infrastructures, à l'inclusion sociale et aux services sociaux de base ; (6) la prévention des problèmes de santé, d'hygiène, d'assainissement, de sécurité sociale et des risque de catastrophes ; (7) la lutte contre l'insécurité de l'environnement politique due à la corruption généralisée des décideurs ; (8) la promotion de la participation citoyenne ; (9) la contribution à réduction de la mortalité infantile et néonatale récurrente ; (10) la promotion de la petite enfance ; (11) la contribution à la réduction des mariages et grossesses précoces et non désirés ; (12) la contribution à l'encadrement du travail des enfants ; (13) la contribution à la

réduction de la délinquance juvénile ; (14) la contribution à la réduction de l'analphabétisme ; (15) la contribution à la professionnalisation et à la formalisation des activités économiques informelles ; (16) la promotion des sauvegardes sociales (foncier) ; (17) la contribution à la gestion des conflits ; (18) la promotion des couches sociales défavorisées.

Identifiées par un processus participatif itératif caractérisé par la volonté de toutes les parties prenantes d'assurer un développement social harmonieux et une mitigation parfaite des risques et impacts sociaux négatifs du PDVIR dans leur terroir, ces activités constituent le socle sur lequel repose le sentiment des communautés sociales des quartiers **Beedi et Malangue** d'être protégées de toute catastrophe naturelle, anthropique ou de tout désordre social préjudiciable à leur développement.

A cet égard, l'analyse des risques et impacts qui ont été détaillés dans le diagnostic social suffit pour tirer les leçons des conséquences heureuses ou malheureuses d'un plan de gestion sociale et d'un plan de développement communautaire de la jeunesse efficaces.

Par souci d'efficacité et de réalisme, la présente étude sociale et le plan de développement communautaire de la jeunesse se sont inspirés d'études, outils et procédures de financement qui ont fait leurs preuves par le passé, notamment dans l'appui à l'auto-emploi des jeunes. Dans cette optique, le PDCJ permet de corriger les insuffisances du PIAASI, du FIMAC, du PAJER-U, du PIFMAS, etc., qui jusqu'à présent, s'étaient focalisés sur l'octroi des ressources et le recouvrement (le cas échéant) par l'Etat central qui seul s'en préoccupait.

Mettre en avant la communauté, la Commune, la Société civile, les privés, l'Etat lui-même, la formation, le suivi, l'accompagnement et enfin le recouvrement (s'il y a lieu), apporte une plus-value réelle aux modèles d'appuis aux initiatives jeunes qui ont prévalu jusqu'alors.

Le PDCJ qui regroupe une cinquantaine d'activités détaillées, vise essentiellement à (1) assurer aux jeunes hommes et femmes un développement économique et un emploi décent ; (2) faciliter aux jeunes garçons et filles un développement social normal ; (3) faciliter aux jeunes garçons et filles l'accès à la culture, au sport et aux loisirs ; (4) faciliter la participation des jeunes hommes et femmes à la vie publique et à la prise de décisions ; (5) assurer la gouvernance du plan stratégique. Il constitue le signal d'un nouveau départ dans l'insertion socioprofessionnelle et l'inclusion économique des jeunes au Cameroun. Il devrait déboucher sur des résultats probants, étant donné que le plan stratégique et les activités mises en œuvre correspondent réellement aux aspirations des couches sociales et des jeunes ciblés. Ceux-ci attendent que des sélections définitives soient opérées et que le travail acharné soit récompensé. C'est à ce titre que le chômage et le sous-emploi seront combattus avec succès dans la Commune de **Douala V**.

# ANNEXES

## **DÉFINITION DES CONCEPTS CLÉS**

La définition des concepts clés permettra d'avoir une compréhension harmonisée des principaux contenus dans cette étude. Le concept de développement des services sociaux s'inscrit dans le champ des concepts connexes ou dérivés suivants :

### **Le Projet :**

Programme d'activités, à réaliser dans un temps bien déterminé afin d'atteindre des objectifs bien précisés. Peut-être programmé et exécuté au niveau individuel, au niveau d'unités de travail, au niveau d'une organisation, au niveau de plusieurs organisations, au niveau régional, national, international, mondial etc.

**Les acteurs :** Ceux qui sont partie prenante ou qui sont exclus de la prise de décision dans le cadre du Projet

Gagnants et Perdants

**L'Influence :** Le pouvoir d'un acteur sur un Projet ou sur les décisions, l'exécution du Projet (l'influence peut aussi être négative).

La mesure dans laquelle l'acteur est capable de persuader les autres ; de prendre des décisions et de suivre certains plans d'action ou sa capacité à contraindre les autres acteurs dans sa volonté.

**L'Importance :** La priorité accordée (par les initiateurs du Projet) à la satisfaction des besoins et des intérêts des acteurs

**Action sociale :** L'action sociale est conçue comme le règlement ou la résolution des disparités, inégalités et injustices nées des relations économiques, politiques et culturelles entre les individus au sein de la société. L'action sociale est constituée par l'ensemble des interventions entreprises par les pouvoirs publics et autres partenaires au développement pour aider les personnes vulnérables à amortir les chocs conjoncturels. Elle répond généralement aux situations d'urgence et vise à maintenir la dignité humaine des personnes sinistrées.

**Décentralisation :** La décentralisation consiste en un partage du pouvoir entre l'Etat unitaire et les entités administratives autonomes appelées les Collectivités Territoriales Décentralisées. Elle est importante sur le plan politique pour le PDVIR pour promouvoir le processus de démocratisation : Au Cameroun, le pluralisme politique s'est accompagné de l'exigence d'une participation plus accrue de tous les acteurs.

Sur le plan économique, la décentralisation permet une redistribution plus efficace des valeurs : des décisions relatives aux dépenses publiques, prises à un niveau administratif plus sensible aux besoins des administrés et plus près d'eux, ont plus de chances de refléter la demande des services locaux, que des décisions prises par un gouvernement central lointain.

**Développement économique local :** Selon la Banque mondiale, « Le développement économique local (DEL) est le processus par lequel la capacité économique d'une localité est construite pour améliorer son avenir économique et la qualité de vie pour tous. C'est un processus par lequel les institutions publiques, les entreprises et les partenaires du secteur non gouvernemental travaillent ensemble pour créer de meilleures conditions pour la croissance économique et la création d'emplois ».

L'Organisation Internationale du Travail définit en outre le DEL comme étant plus qu'une simple croissance économique. « Il favorise la participation et le dialogue local, reliant les personnes et leurs ressources pour un meilleur emploi et une meilleure qualité de vie pour les hommes et les femmes ».

Le DEL peut soutenir le développement territorial à travers le PDVIR dans le contexte de la mondialisation et de la localisation, car il a des principes clés : l'approche territoriale et l'approche intégrée. Il met l'accent sur la gouvernance, sur la durabilité et sur la création d'emplois décents.

**L'équité :** L'équité c'est la distribution juste et honnête des droits, des responsabilités, des opportunités et des ressources sur le plan économique, social, culturel et politique, ainsi qu'à leur



impact sur les femmes et les handicapés. Il est question de remettre à chacun son rôle dans la société, de favoriser les personnes marginalisées et handicapées. Il s'agit de leur donner les mêmes droits et les mêmes opportunités que les autres personnes.

***L'inclusion sociale :*** L'inclusion sociale c'est la réduction des inégalités entre les groupes désavantagés et le reste de la société en réduisant les fossés socioéconomiques et politiques, afin de permettre à tous les citoyens de participer de manière plus effective et équitable aux interventions de développement. Ce principe de gouvernance appliqué au sein de l'organisation, permet de respecter les droits de tous les citoyens en leur offrant les mêmes opportunités.

***Genre et développement économique locale :*** Le "genre" ou "l'approche de genre" est souvent mal compris. Issu de l'anglais "Gender", le genre est un concept sociologique désignant les "rapports sociaux de sexe", et de façon concrète, l'analyse des statuts, rôles sociaux, relations entre les hommes et les femmes.

Appliqué aux politiques publiques, le genre a pour objectif de promouvoir l'égalité des femmes et des hommes en prenant en compte les différences et la hiérarchisation socialement construites.





## GENRE EN IMAGE

**Figure 10: Genre en image**

Cet oiseau vole très haut avec deux ailes égales. Il peut être comparé avec le niveau de la croissance du développement grâce à l'égalité entre l'homme et la femme représentant les deux ailes. L'égalité des sexes a un impact sur la croissance socio-économique.

**La solidarité nationale** : La solidarité nationale se définit comme l'ensemble des initiatives et attitudes prises tant au niveau de l'Etat que de chaque individu en vue de venir en aide aux populations en grande difficulté. Cette solidarité peut se manifester soit régulièrement pour apporter un soutien aux populations structurelles marginalisées, soit de façon ponctuelle lors de sinistres ou catastrophes naturelles. La solidarité est indispensable au niveau national et communautaire dans un contexte marqué par la montée de l'individualisme.

**Protection civile** : la Protection civile consiste à assurer de façon permanente la protection des hommes, des biens et de l'environnement contre les risques d'accidents graves, les calamités ou catastrophes et leurs effets.

**Protection Sociale** : La protection sociale est un ensemble de politiques publiques et privées, de lois, de programmes, de mesures et de services ayant pour but de réduire la vulnérabilité, gérer les risques et juguler les chocs externes, réduire l'extrême pauvreté en relation avec la vulnérabilité, développer le capital humain et réinsérer socialement les marginalisés et les exclus.

**Communication pour le développement social** : La Communication pour le développement social c'est le processus social qui provoque le changement dans les connaissances, les attitudes et comportements des individus ou des groupes en mettant à leur disposition des informations factuelles ou techniques, d'apprentissage et d'appropriation de l'environnement social.

**Filets sociaux** : le terme « filets sociaux » désigne des programmes non contributifs de transferts d'argent en faveur des personnes pauvres ou vulnérables (Grosh et al. 2008). Selon la définition qui a été retenue dans le cadre du présent rapport, les « filets sociaux » visent l'augmentation de la consommation, soit directement, soit à travers des effets de substitution, des produits de consommation courante et des services essentiels, sans pour autant que cela requière en soi un accroissement de ressources. Les « filets sociaux » ciblent de manière concertée les pauvres et les personnes vulnérables, c'est-à-dire les individus qui vivent dans un état de pauvreté et ne sont pas

en mesure de subvenir à leurs propres besoins élémentaires, ou alors les individus qui risquent de sombrer dans la pauvreté, que ce soit en raison d'un choc externe ou des circonstances socioéconomiques telles que l'âge, la maladie, l'invalidité ou la discrimination.

**Gouvernance** : La gouvernance désigne l'ensemble des règles et mécanismes d'information et de surveillance qui permettent d'assurer le bon fonctionnement et le contrôle d'un État, d'une institution ou d'une organisation, qu'elle soit publique ou privée, régionale, nationale ou internationale.

**Sécurité sociale** : D'après l'OIT, la sécurité sociale est la garantie que la société fournit à ses membres en vue de les prémunir des risques sociaux à travers les organismes appropriés. En matière de sécurité sociale comme en matière de protection sociale d'une manière générale, il appartient à chaque société de déterminer la meilleure manière d'assurer ses membres en fonction de son contexte propre.

**Société civile** : Pour l'Union Européenne, dans son Livre Blanc de la gouvernance, "la société civile regroupe notamment les organisations syndicales et patronales (les "partenaires sociaux"), les organisations non gouvernementales (ONG), les associations professionnelles, les organisations caritatives, les organisations de base, les organisations qui impliquent les citoyens dans la vie locale et municipale, avec une contribution spécifique des Églises et communautés religieuses"

Pour *Larry Diamond*, professeur de sciences politiques et de sociologie à l'Université de Stanford aux Etats-Unis, la société civile est "le domaine de la vie sociale organisée qui se fonde sur le volontariat, la spontanéité, une autosuffisance, l'autonomie vis-à-vis de l'Etat, qui est lié par un ordre légal ou un ensemble de règles communes."

Ses principaux champs de collaboration sont :

- ▶ *la mobilisation communautaire* : Lorsque les OSC ont une légitimité auprès des populations, elles ont la capacité de fédérer celles-ci autour d'une vision de développement ; ce qui facilite le dialogue avec les autres parties prenantes et partant, la cohésion sociale.
- ▶ *L'accompagnement technique* : Les OSC se professionnalisent de plus en plus et peuvent ainsi apporter un appui technique pour pallier au manque de ressources humaines dans la commune. Les OSC peuvent aider pour la planification, le montage des Projets, la recherche des financements, le renforcement des capacités des personnels de la commune etc...
- ▶ *Le regard alternatif* : Les OSC ont le devoir de porter un regard critique mais non polémique sur la gestion des affaires publiques. A ce titre, elles produisent des rapports alternatifs qui permettent de confronter les informations produites par l'administration. Les OSC portent le regard du citoyen sur les Projets. (Ex : comité de suivi participatif de l'investissement public)
- ▶ *L'intermédiation* : Les OSC, du fait de leur présence sur le terrain, détiennent le plus souvent des informations détaillées qui leur permettent de comprendre les situations en profondeur. Les OSC peuvent ainsi servir de médiateur social et même d'arbitre.

**Participation** : La participation peut se définir comme un processus d'engagement obligatoire ou volontaire de personnes ordinaires, agissant seules ou au sein d'une organisation, en vue d'influer sur une décision portant sur des choix significatifs qui toucheront leur communauté.

La participation des acteurs locaux se focalise sur la participation active de ces derniers. (Identification des problèmes et des besoins, réalisation des actions, participation dans un processus démocratique). En effet, ces trois niveaux de participation sont retenus pour assurer la participation de toutes les couches sociales. Il s'agit du contrôle citoyen : les initiatives locales ou les comités de développement de quartiers gèrent de manière autonome un équipement ou un quartier.

#### **LISTE DES PERSONNES RENCONTREES**

No	Noms et prénoms	Fonction	contact
1	Mr Ebanda Gustave	Maire	696300831

2	Mr Tikombo Charles	Secrétaire General	699330059
3	Mr Abanda Laurent	Receveur Municipal	699849793
4	Mr Nguelo Kengne Israël	Chef service économique et financier	698969682
5	Mr Sonkeng Kenfack Leonard	Chef Secrétariat du SG	679455038
6	Mr Nguessa Mobou Pierre	Chef service technique	694592352
7	Mr Kouete Sokpa Michel	CSSG	679455038



Fiche de rencontre individuelle

quartier Beedi

N°	Date	Nom et prénoms	Organisation ou structure	Fonction	Contact	Raison	Commune, ville, quartier	Signature
1	06/02 2017	NIKE NICKLAKE	Association de jeunes de Beedi	Président	699 23 30 41		Beedi	[Signature]
2	06/02 2017	KENGINE SIDOINE	NISSA PLUS	BDSP	67551 9309		BEEDI	[Signature]
3	06/02 2017	KOUNYAMA BELMOND	EPL LA RETRAITE EDINGELE	DIRECTEUR	699 28 18 09		BEEDI	[Signature]
4	06/02 2017	TOUDN DINGELE INNOCENT	EPL LA RETRAITE EDINGELE	PRINCE PAL	696 55 44 24		BEEDI	[Signature]
5	06/02 2017	MBO JOOB BLASSAINE	Société de Santé La Bonté		68515 0325		Beedi	[Signature]
6	06/02 2017	Yvon Antoine Sieudonné	Lapins Blancs		67697 15 91		Beedi Sangha	[Signature]

677 755 975 / 693 781 640  
 E Mail : idfbamenda@hotmail.fr / tdament@yahoo.fr  
 Site web : idfbamenda.wordpress.com

Fiche de rencontre individuelle

Beedi

N°	Date	Nom et prénoms	Organisation ou structure	Fonction	Contact	Raison	Commune, ville, quartier	Signature
1	12/02 2017	NIKE NICKLAKE	Association de jeunes de Beedi	Président	699 23 30 41		Beedi	[Signature]
2	12/02 2017	EBA MOANTSOGA GASTAN	Jeune de Beedi		693948 16		Beedi R	[Signature]
3	12/02 2017	METTA ASSIGA	Jeune de Beedi		69689 7832		Beedi	[Signature]
4	12-02 17	Nguemassom Paulin	Haut-Nkam Beedi	Secrétaire General	677 51 30 83		Beedi	[Signature]
5	26/2/2017	JOUA LA JEAN PIERRE	Haut-Nkam Beedi	Président	699 23 30 41		Beedi	[Signature]
6								

677 755 975 / 693 781 640  
 E Mail : idfbamenda@hotmail.fr / tdament@yahoo.fr  
 Site web : idfbamenda.wordpress.com

Fiche de rencontre individuelle

N°	Date	Nom et prénoms	Organisation ou structure	Fonction	Contact	Raison	Commune, ville, quartier	Signature
1	13/01 17	ETONNE ETONNE JEREMIE CYRILLE NELSON			696601163 677510456		MALANGUE	
2	14/01 17	BINAMI Paul	Fondation NITEMBILAT COTIEROUE CONTRE EBAM	OSP Bureau Sect Personnel Urbanisme	6962522 82		MALANGUE	
3	14/01 17	Mme NACK NKOTI Tonique-Florence		chef de Bloc IV	699989836 679696444		MALANGUE	
4	16/01 17	S/TH. YAGAL Daniel		chef de B. 1 Talogue	6997619 67116238		Talogue	
5	16/01 17	NGUES Kountz		chef de bloc II Malangue	699714095 679554436		Malangue	
6	16/01 17	DIN Samuel		chef bloc 6	67775 0312			

677 755 975 / 693 781 640

E Mail : idfbamenda@hotmail.fr / tdameni@yahoo.fr  
Site web : idfbamenda.wordpress.com

Malangue

Fiche de rencontre individuelle

				Fonction	Contact		quartier	
7	17/01 17	JEINA JONAS		chef de Bloc 3	699898354 67626596		MALANGUE	
8	17/01 17	MOUANGUE YAKALLAH SALOMON		chef de Bloc 5	699185181		MALANGUE	
9	20/01 17	HAGBANG II THOMAS	Commissionnaire aux comptes G. Splid.	Bloc IV	6995454 97		MALANGUE	
10	20/01 17	Mme FOKOU Naire	Femmes soli daires de Bloc 7	Bloc 7	6703935 50		Talogue	
11	23/01 17	ELDKA FILS Luc		chef de Bloc 07	67706 10-52		MALANGUE	
12	22/01 17	NDON Rena EMMANUEL	Responsable sécurité et commissionnaire aux comptes.	Bloc 7	69116 9263		MALANGUE	

677 755 975 / 693 781 640

E Mail : idfbamenda@hotmail.fr / tdameni@yahoo.fr  
Site web : idfbamenda.wordpress.com

Rapport des interviews semi-directives

Nous avons eu de rencontre avec les sectoriels officiant dans l'arrondissement de Douala 5eme et des responsables de ladite communes. Les moments clés des échanges sont les suivants :

### **1. MINEPDED**

**Date :** Mardi 08 février 2017.

**Heure :** 12h15 : 12h45

**Lieu :** Délégation Départementale du MINEPDED

**Equipe :** Mr. Beaudelin, Mr. Elie et Mlle Mouna Azoumi

**Personne rencontrée :** Monsieur KOLLO Mathieu technicien d'agriculture inspecteur de l'environnement.

**Contact :** 696480590

Arrivée au secrétariat de Madame le Délégué, sa secrétaire nous a reçu et a réceptionné l'enveloppe destinée à Madame de le Délégué et nous fait comprendre qu'elle est sortie pour des besoins de professionnels sur le terrain, ainsi elle a proposé qu'un technicien de l'environnement nous reçoive pour la circonstance. Il nous conduit dans son bureau pour échanger.

Nous lui avons présenter le PDVI après avoir décliné notre identité. S'en aie suivi, une série de question/réponse, dont la quintessence vous êtes reportée.

**Question 1 :** dans le plan du travail du MINEPDED, existe-il un programme de jeunesse ?

**Réponse :** oui il existe un programme que nous mettons à la disposition des jeunes, par exemple nous travaillons avec les clubs de la nature dans les établissements, les associations des jeunes qui font dans l'environnement.

**Question 2 :** quel appui le MINEPDED apporte aux jeunes dans le cadre de la protection de l'environnement ?

**Réponse :** MINEPDED sensibilise beaucoup les jeunes par rapport aux problèmes des inondations dans les quartiers, c'est-à-dire comment faire lors qu'il y a des inondations.

Nous les appuyons par des matériels de travail, si un groupe présente son plan d'action le MINEPDED cherche des partenaires qui vont offrir les matériels aux jeunes.

**Question 3 :** est-ce qu'on peut avoir le plan de jeunesse du MINEPDED ?

**Réponse :** non le plan se trouve dans les documents, vous pouvez me laisser le contact et je vous appelle la semaine prochaine

### **2. MINJEC**

**Date :** Mardi 08 février 2017.

**Heure :** 14h45 : 16h30

**Lieu :** Salle des fêtes d'Akwa

**Etaient présents :** Mr Beaudelin, Mr Elie, et Mlle Mouna Azoumi

**Personne rencontrée :** Madame YETNA Augustine, délégué départemental du MINJEC

**Contact :** 696481381

Rencontrer Mme le délégué n'a pas était facile pour nous, nous avons dû la retrouver à la salle des fêtes d'Akwa ou elle était en séminaire étant donné que c'était la semaine de la jeunesse pour s'entretenir avec elle. Après près d'une heure de temps d'attente, elle s'est portée disponible pour nous écouter.

Nous lui avons présenter le PDVI après avoir décliné notre identité. S'en aie suivi, une petite série de question/réponse, dont la quintessence vous êtes reportée.

**Question 1 :** le MINJEC a-t-il un plan de développement jeune ?

**Réponse :** oui, l'avènement du plan triennal spécial jeunesse qui comporte seize filières, et la stratégie est mise en place par l'observatoire nationale qui a conduit à la création des centres multifonctionnels de promotion de la jeunesse.

Le plan triennal offre trois possibilités au jeune : la possibilité de formation, d'emploi, et d'octroi de financement pour ceux qui choisissent le volet financement.

Le fonctionnement est simple : le jeune s'inscrit pour un des possibilités citées ci haut en remplissant la fiche d'inscription qui par la suite est transmise à l'observatoire pour assurer le traitement des dossiers de chaque jeune en fonction du besoin.

Ceux qui ont choisis le financement sont formés à l'éducation civique afin de les préparer moralement. Cette mesure résulte de l'échec des programmes antérieurs à l'instar de PAJERU.

Pour le cas de financement 38 jeunes ont bénéficié des appuis matériels et financiers.

Nous avons aussi le volet volontariat.

**Question 2 :** le MINJEC est disponible à travailler avec le projet et avoir quelques projets des jeunes ?

**Réponse :** oui pour plus d'information il faut se rapprocher du délégué d'arrondissement qui travaille avec des jeunes à la base.

### 3. Délégation du MINJEC de l'Arrondissement de Douala 5eme

**Date :** mercredi 16 février 2017.

**Heure :** 8h45 : 9h10

**Lieu :** Délégation d'Arrondissement de Douala 5eme

**Etaient présents :** Mlle Mouna Azoumi

**Personne rencontrée :** Mme ETOTOKE Marlyse délégué d'Arrondissement du MINJEC

**Contact :** 694486319

L'entretien avec Mme le délégué a eu un retard pour deux raisons d'abord son indisponibilité pendant la semaine de la jeunesse, en suite la difficulté à trouver le bureau de la délégation même. Il a fallu prendre des renseignements à la sous-préfecture ou une dame qui s'y trouvait nous indique le chemin menant et le lieu de la délégation (se trouve à Logpom derrière l'établissement POPYRUS).

De tradition nous commençons l'entretien par la présentation de projet et ses objectifs sans oublier de parler du volet jeunesse. Aussitôt, Mme le délégué portant une attention particulière, et se porte disponible à donner les informations sollicitées.

**Question 1 :** quelles sont les initiatives en cours sur le plan jeunesse ?

**Réponse :** le plan triennal spécial jeune est le projet qui est en cours. Ce projet est géré par l'observatoire national via les centres multifonctionnels de promotion de la jeunesse (CMPJ).

La CMPJ assure l'enregistrement des jeunes dans un fichier crée à cet effet. L'enregistrement se fait pour trois besoins : la formation, le financement et l'emploi. Toutes les informations sont transmises au niveau de l'observatoire qui se charge d'étudier les dossiers.

**Question 2 :** existe-t-il des centres de formation et d'accompagnement ?

Réponse : oui c'est la CMPJ qui s'occupe de la formation mais pour ce qui est de l'accompagnement elle se limite juste à l'accompagnement technique pas financier.

Parlant de la formation nous avons au niveau de la CMPJ situé à Kotto trois filières : le secrétariat bureautique, la couture, la décoration. Il y avait aussi la menuiserie qu'on a arrêté ; le cout est trop cher.

Il y a aussi des jeunes dynamiques qui sollicitent des financements mais avec le plan triennal, l'appui n'est pas immédiat il faut attendre six mois voire un an et beaucoup se décourage et se lance à autre chose.

**Question 3 :** avez quelques suggestions d'action complémentaires à formuler ?

Réponse : il ne faut pas faire comme le programme PAJER.U dont nous connaissons tous les limites. Il faut appuyer des jeunes qui sont déjà en activité. Appuyer aussi ceux qui font les activités agropastorales, par ce que Douala 5ème est une zone agricole.

#### Contacts des jeunes dynamiques

- WODJA Daril promoteur PME (696998879)
- Roland imprimerie numérique (694882222)
- KOTOKO Agnesse coiffeuse (699113164)

#### Contacts responsables CMPJ

- CMPJ d'arrondissement Mr EKOLLE (674060659)
- CMPJ de référence Mr Didier Youmi (699572434)

### 4. Rencontre avec les Chef de service de la Communication Coopération et de Partenariat Local de la Mairie de Douala 5eme

#### Les parties prenantes

- Mme Oussematou Dameni, Coordinatrice d'IDF
- Mr Veumo Dieudonné de la Mairie de Dla 5eme
- Mme Mouna Azoumi assistante point focal de Dla 5eme

La coordonnatrice nous a introduit et présenté globalement le projet, les best practice de la ville de Bamenda et aussi parler de la restitution qui a eu lieu à Kumba.



Après cette présentation, elle pose une série des questions concernant le plan de la jeunesse : Dans le plan de communication de la Mairie y'a-t-il une spécifique pour jeunesse handicapé, émigrants, les personnes vivant avec le VIH ? Proposer les limites aux émigrants c'est-à-dire leur faire part de leurs droits et de leurs obligations.

**Mr Veumo** : il n'existe pas de plan de communication spécifique mais c'est une bonne idée que nous allons introduire dans notre plan de communication. Pour ce qui est des émigrés ce n'est pas chose facile par ce que ces gens ont peurs, se cachent généralement dont ce n'est pas très évident d'entrer en contact avec eux. Par contre nous travaillons avec des jeunes et même des associations qui nous apportent leurs projets comme ceux qui font dans les pavés et aussi les jeunes qui fabriquent le charbon à partir des ordures ménagères.

**Coordinatrice IDF** : parlant de ces groupes qu'est qu'on peut faire pour eux ?

**Mr Veumo** : pour ADEC il faut chercher un espace plus grand pour faire la collecte, augmenter le nombre de tricycle pour collecter une grande quantité des déchets dans le quartier. Pour le cas du charbon il faut des équipements pour produire à grande échelle.

**Coordinatrice IDF** : quels sont les éléments qui peuvent entrés dans le plan de développement jeunesse dans le domaine des TIC par exemple ?

**Mr Veumo** : il y a un centre de formation (University Institut of the coast) qui est en partenariat avec le Canada et offre des formations en ingénierie, MBA, et autre. Pour plus d'information il est préférable de rencontrer le directeur Mr Djoya, son contact est **699846018**

Annexe 5 : Rapport de réunions

### **1. Réunion de suivi des activités sur le terrain**

**Date** : 12/ 01/2017

**Heure** : 10 :00h : 11h

**Lieu** : GIC BELLOMAR

**Présentes** :

- BELLA ODEN Martial
- Mouna Azoumi
- Bilong Eugene Marcel
- Mbi Assiga Ingrid
- Patricia
- Fotso Wabo Léonide
- Lappe Serge Junior

### **Ordre du jour**

- Etat d'avancement des activités et difficultés rencontrées
- Suggestions
- Divers

Après les solutions et la lecture de l'ordre du jour adopté par tous par le point focal, il a passé la parole aux animateurs à tour de rôle chacun a présenté l'état d'avancement des activités en ce qui leur concernent et aussi les différents problèmes qu'ils rencontrent sur le terrain.

Il ressort de manière générale, les travaux se passent plus ou moins bien, les animateurs ont pu avoir des informations auprès des chefs, des chefs de blocs. Par ailleurs, à Beedi, le chef reste toujours réticent, ce qui ne facilite pas l'accès à d'autres chefs de bloc. Malgré tout, elle avance dans la collecte des informations.

Le refus par les populations précisément certaines associations, les réfugiés et les personne marginalisées de collaborer avec le projet est observé dans tous les quartiers.

Quelles suggestions ont été formulées :

- Il ne faut pas insister auprès de personnes qui refusent de collaborer
- Discuter individuellement avec un membre de l'association
- Prendre de photos de terrain (point noir, route, borne fontaine etc.)
- Bien expliquer le projet et ses objectifs

**Divers**

### **2. Réunion préparatoire de la restitution des travaux de terrain**

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V*

**Date :** 10/02/2017

**Lieu :** GIC BELLOMAR

**Heure :** 09h : 11h

**Présentes :**

- Bella Oden Martial
- Mouna Azoumi
- Oussematou Dameni
- Bilong Eugene Marcel
- Mbi Assiga Ingrid
- Patricia
- Fotso Wabo Léonide
- Lappe Serge Junior

**Ordre du jour**

- Prise de contact coordonnatrice et animateurs
- Préparer la restitution
- Divers

La coordonnatrice se présente et remercie les animateurs du travail qu'ils effectuent sur le terrain malgré les difficultés. Elle retrace encore le projet et ses objectifs. Chaque animateur s'est aussi présenté et a exposé son cas.

Elle les a entretenus sur la restitution et donne les orientations :

Sur une carte ressortir les informations suivantes :

- La limite et la structure du quartier
- La mobilité, les infrastructures routières, sanitaires et éducatives
- Les zones d'insécurité, d'inondation, la gestion des ordures, le drainage et les activités économiques.

Pour finir avec la phase de questions – réponses puis les divers

3. Réunion de capitalisation de la restitution des travaux

**Date :** 21 /02/2017

**Lieu :** GIC BELLOMAR

**Heure :** 12h : 14h

**Présentes :**

- Bella Oden Martial
- Mouna Azoumi
- Oussematou Dameni
- Lucien Yoppa
- Bilong Eugene Marcel
- Mbi Assiga Ingrid
- Patricia
- Fotso Wabo Léonide
- Lappe Serge Junior

**Ordre du jour**

- Commentaire sur la restitution point fort et faiblesse
- Intégrer sur les cartes les observations
- Divers

La coordonnatrice a félicité l'équipe de la qualité de l'organisation et de présentations faites par les animateurs qui ont la maîtrise de leur quartier et la pertinence des problèmes recensés.

Par ailleurs certains points ont été omis par tous les animateurs celui de la structure du quartier aucun n'animateur n'a évoqué cela.

Il a été rappelé aux animateurs d'intégrer sur les cartes tous les ajouts d'informations par les participants lors de la restitution. De saisir tous les besoins exprimés par les participants pour chaque quartier.

Le point focal a terminé par introduire Mr. Yoppa Lucien qui assurera la capitalisation des résultats de l'étude.

### Divers

Feuilles d'activité journalière

Des fiches de suivi individuel ont été élaborées pour la planification et le suivi des actions sur de collecte des informations sur le terrain par le Consultant. Ces fiches de suivi sont consignées dans les tableaux ci-contre :

## 1. Fiche de suivi journalier d'activité pour la journée du 27/12/2016 de démarrage à Douala 5

Personnel de l'équipe : Bella Oden Gervais Martial, Point Focal			
Activités	Résultats obtenus	Parties prenantes	Observations
<b>Prise de contact avec la Mairie de Douala 5</b>	Mise en relation par le secrétaire général de la mairie ou le responsable du cabinet du Maire avec le 2eme adjoint du Maire		<ul style="list-style-type: none"> <li>Nous n'avons pas eu les informations en lien avec nos recherches car la lettre d'introduction a été exigée.</li> <li>La durée d'attente pour être reçu d'un minimum de 2 heures</li> <li>Un retour à la mairie envisagée dès la mise à disposition de la lettre d'introduction et des TDRs</li> </ul>
<b>Prise de contact avec le président du conseil communal de la jeunesse de Douala 5</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Information selon laquelle il n'existe pas encore de plan communal de la jeunesse dans l'arrondissement de Douala 5</li> <li>L'existence au sein de la commune d'un incubateur de projet de la jeunesse</li> <li>La promesse de la mise à disposition du répertoire des associations de l'arrondissement de Douala 5</li> <li>La promesse de nous mettre en relation avec des animateurs dans les quartiers cible d'étude de Douala 5</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Le président du conseil communal de la jeunesse ne sera disponible qu'après le 31 Décembre 2016 car il a un évènement hors de la ville</li> </ul>
<b>Prise de contact à la chefferie de LOGPOM</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en relation par la femme du chef traditionnel absent avec les premiers notables</li> <li>Identification de deux personnes pouvant jouer le rôle d'animateur et d'enquêteur</li> <li>L'information selon laquelle</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>La rencontre avec le premier notable n'a pas été possible car absent mais nous avons eu son contact</li> </ul>

	il y'a un groupe de jeune dans le quartier qui fait dans l'assainissement		
--	---	--	--

Les personnes rencontrées sont inscrites dans le tableau ci-contre :

Numéro	Noms et prénoms	Fonction	Contact
1	OLIVIER ENAMA	Président du conseil Communal de la jeunesse de Douala 5	697165971 679327535 677241316 <a href="mailto:abenama@yahoo.fr">abenama@yahoo.fr</a>
2		Responsable du cabinet du maire de Douala 5	
3		2eme Adjoint au Maire Douala 5	
4	Monsieur WEAH	Premiers notable chefferie traditionnelle de LOGPOM	691815252
5		Femme du chef traditionnel de LOGPOM	
6	MBIAKOP YONKEU Patricia	Résidente au Quartier LOGPOM	694085079 679563019
7	FAKEM Patience	Résidente au Quartier LOGPOM	696169750 650970857

**2. Fiche de suivi journalier d'activité pour la journée du 28/12/2016 de démarrage à Douala 5**

<b>Personnel de l'équipe : Bella Oden Gervais Martial, Point Focal</b>		
<b>Activités</b>	<b>Résultats obtenus</b>	<b>Observations</b>
<b>Reprise de contact avec le 2eme adjoint du Maire de la Mairie de Douala 5</b>	Mise en relation avec le chef service technique	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une remarque a été faite sur la lettre d'introduction qui est personnalisé à la coordonnatrice d'IDF et non à la personne sensée collectée proprement dit les informations pour le compte du consultant</li> <li>• Les responsables du projet : « Ville inclusive » devraient faire une note d'introduction du consultant auprès des Mairies avant le début de l'étude</li> <li>• Une note de désignation des points focaux devrait accompagner les documents car on ne peut donner des informations à une personne sans aucune qu'il est lié au consultant et au projet</li> <li>• La durée d'attente a été de près de 3 heures à cause du flux des personnes à recevoir.</li> <li>• Pas de contact remis</li> </ul>
<b>Prise de contact avec le chef service technique de la Mairie de Douala 5</b>	Mise en relation avec le chef service communication de la coopération et du partenariat local	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La remarque a été faite sur l'absence de mandat de la part du consultant portant autorisation de collecte des informations auprès des mairies</li> <li>• Une autre remarque qui est revenus est le fait que l'unité de coordination du projet devrait leurs envoyé une note d'introduction du consultant avant le début de l'étude et on devrait présenter une note officielle du dit projet pour des questions de sécurités</li> <li>• Il a demandé de revenir demain avec les éléments demandés et d'aller rencontrer en attendant le chef service communication et de la coopération et du partenariat local</li> <li>• Plus d'une heure d'attente.</li> </ul>
Prise de contact avec le chef service communication de la coopération et du partenariat local	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promesse de mise à disposition de l'information demandée selon la disponibilité mais dans un délai de 24 à 48h le temps de faire des fouilles</li> <li>• Le contact des chefs des quartiers cible de l'étude en vue de solliciter des propositions de personnes ayant l'habitude d'intervenir dans des</li> </ul>	<p>Il s'est montré très disponible Mais attend lui aussi la note de désignation des points focaux ou un mandat du consultant à l'endroit du point focal de D1a 5 pour l'étude. Selon lui la mairie devrait introduire le consultant auprès des chefs de quartiers pour cette étude.</p>

	<p>projets en tant qu'animateur ou enquêteur pour faciliter la tâche avec un délai de 24h pour la mise en relation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'information selon laquelle il n'existe pas de plan communal de développement mais une proposition qui avait été conçu pour tenir en lieu et place</li> <li>• L'information selon laquelle il n'existe pas de plan particulier de développement de la jeunesse mais la jeunesse reçoit des appuis de la Mairie à travers le conseil communal de la jeunesse</li> <li>• La promesse de la mise à disposition dès demain du répertoire des chefs de canton et quartier de Douala 5</li> </ul>	
--	--	--

Les personnes rencontrées sont consignées dans le tableau ci-contre :

Numéro	Noms et prénoms	Fonction	Contact
1	VEUMO Dieudonné (Cadre de développement communal)	chef service communication de la coopération et du partenariat local	677806910 696410598 <a href="mailto:Veumo2005@yahoo.fr">Veumo2005@yahoo.fr</a>
2		chef service technique de la Mairie de Douala 5	
3		2 eme adjoint du Maire de la Mairie de Douala 5	

<b>Personnel de l'équipe : Patricia, animatrice Logpom</b>		
<b>Activités</b>	<b>Résultats obtenus</b>	<b>Observations</b>
<b>RECENSEMENT INSTITUTIONS</b>		Nous rencontrons beaucoup de difficulté sur le terrain. Car les commerçant, les habitants et tous ceux que nous abordons, sont retissant à donner des informations concernant l'enquête. Ils disent que nous n'avons pas de document légal (signé par une autorité administrative compétente), et que le document que nous présentons n'est pas authentifié (absence d'un sceau de l'administration), de plus nous n'avons pas de badges ni de t-shirt pour nous présenter, ce qui selon eux montre que le projet n'est pas sérieux. NB : vraiment travailler dans ces conditions n'est pas facile et moi je ne pense pas continuer ainsi si il n y a pas d'amélioration parce que c'est moi qui suis-je sur le terrain et c'est moi qui vit toutes ces difficultés
Recensement établissement scolaire : école primaire la recherche ; école bassong ; école Tenga, école Etoile, école Dawn, école publique de Logpom, école laborieux école papyrus, école saint August, collège Charles de gaules, collège Etoile, collège le Nil, collège bassong, collège adventis et lycée de Logpom		
Recensement hôtel : Hôtel Logpom palace, hôtel valle des rois		
Recensement services d'état : centre d'état civil de Logpom ; commissariat 18eme		
Langues parlées dans le quartier : basa'a duala, french anglais, bamiléké, haussa		
Association des femmes de Nde Logpom Association des hommes de Nde Logpom		

Les personnes rencontrées sont consignées dans le tableau ci-contre :

<b>Numéro</b>	<b>Noms et prénoms</b>	<b>Fonction</b>	<b>Contact</b>
1	NDOUTSE SANDRA	COUTURIERE	675167809
2	JOSEPH EBOUM	HABITANT DU QUARTIER (Utilisation des TIC)	691852404
3	MOHAMED	RESSORTISSANT DU MALI	
4	MARCEL	HABITANT DE LA CHEFFERIE	693980171
5	GERARD ELECTRIQUE (VENTE DES APPAREILS ELECTRONIQUES)	COMMERCANT	675279816/699184744

6	GEORGES NDJOM	COMMERCANT	694704498
7	ATEBA	COIFFEUR	699145930

### 3. Fiche de suivi journalier d'activité du 03/01/2017 au 06/01/2017

Dates	Activités	Résultats obtenus	Parties prenantes	Observations
03/01/2017	Rencontrer Mr Veumo de la Mairie au sujet de la promesse de documents et du contact des animateurs Déposer la lettre du Maire	Retirer au pré de Mr Veumo les documents ainsi que les contacts des animateurs Déposer au service courrier la lettre d'information	Mr Veumo	Nous n'avons pas pu rencontrer Mr Veumo, mais nous avons déposé la lettre au service courrier
04/01/2017	Prise de contact avec les animateurs proposés par Patricia Relancer le président du ccj au sujet de la liste des associations et de la proposition des animateurs	Appeler les contacts pour prendre RDV, fixer l'heure et le lieu de rencontre pour échanger et expliquer la fiche Appeler le président du ccj au sujet des documents		Le RDV est pris pour jeudi à 10h à LOGPOM chez Patricia. Nous n'avons pas pu rencontrer le président.
05/01/2017	Photocopier les fiches Repartir chez le chef (1 <sup>er</sup> notable) de Logpom avec Patricia Discuter et expliquer la fiche aux animateurs Rencontrer le contact de la mairie au sujet des promesses Rappeler le président au sujet de la liste des associations	Avoir les copies de la fiche Se rendre chez le notable avec Patricia Faire l'entretien avec les animateurs Prendre les documents à la mairie Prendre la liste auprès du président		Nous avons fait deux exemplaires de la fiche et six de documents à remettre à qui de droit Nous avons expliqué la fiche et les conditions de travail aux deux animateurs, à la fin tous deux ont acceptés et disponibles pour travailler Nous avons rencontré le contact de la mairie qui nous a remis le document et a proposé deux animateurs pour le quartier Malangué Nous n'avons pas vu le président
06/01/2017	Analyser les CVs d'animateurs proposé par le contact de la mairie Appeler l'animateur retenu et fixer le RDV Rappeler le président de la ccj	Un animateur à choisir Le RDV fixé à 11h à logpom chez Patricia Recontacter le président		Nous avons retenu Mr FOTSO WABO Léonide qui est un ingénieur de conception en science sociale pour le développement option : gestion administrative des réformes et de la décentralisation Nous avons rencontré



				Mr Fotso discuté et expliqué la fiche et il est disponible pour faire le travail Nous n'avons toujours pas rencontré le président du ccj
--	--	--	--	---

#### **Travail à faire la semaine prochaine**

- Appeler les chefs des quartiers le dimanche prendre des RDV pour la descente avec chaque animateur en fonction du jour et de l'heure fixé.
- Relancer le président du CCJ pour la liste et la proposition d'animateur pour le quartier Pindo.
- Photocopier les TDRs et joindre à la fiche « à qui de droit » pour rencontrer les chefs avec.
- Travailler avec l'animateur de Pindo qui sera proposé.

#### **Liste des animateurs retenus**

Noms et prénoms	Quartier	Contacts
Patricia	Logpom	694085079/ 679563019
Bilong Eugene Marcel	Sodikombo pk 13	697030106/
Mbi Assiga Ingrid	Beedi	673686208/ 693435417
Fotso Wabo Léonide	Malangué	674344618/ 693244043
Lappe Serge Junior	Pindo	675406474/691557397

#### **4. Fiches de suivi des actions du 09.01.2017**

<b>Personnel de l'équipe : Mouna Azoumi, Assistant du Point Focal</b>			
Activités	Résultats attendus	Parties prenantes	Observations
Prise de contact avec le chef de Logpom et PK 13 Rencontrer le président du Conseil Communal de la Jeunesse pour récupérer la liste des associations des jeunes	Aller à 10h à Pk 13 pour voir le chef, à 11h 30 à voir le président du Conseil Communal de la Jeunesse et à 12h aller à Logpom	L'animatrice de Logpom, l'animateur de Sodikombo	Nous sommes allés chez le chef mais nous n'avons pas pu discuter il nous a donné un autre RDV mercredi à 10h. Au sortir de chez le chef nous avons fait le tour dans le quartier et nous nous sommes rendu dans un orphelinat malgré n'avoir pas trouvé la promotrice nous nous sommes entretenu avec son assistante qui nous a remis un dépliant sur lequel il y a toutes les informations. Elle nous a informé qu'elle s'occupe également des personnes infectées. Nous constatons après avoir discuté avec l'animateur, que le travail dans son ensemble évolue bien il ne reste qu'à discuter avec le chef pour compléter les informations. Nous avons pu prendre la liste des associations auprès du président du Conseil Communal de la Jeunesse. Il nous a aussi proposé des contacts pour le quartier Pindo A Logpom le chef n'a pas honoré au RDV. Après échange avec l'animatrice nous constatons que le travail évolue.

<b>Personnel de l'équipe : Mbiakop Yonkeu Patricia, Animatrice Logpom</b>		
<b>Activités</b>	<b>Résultats obtenus</b>	<b>Observations</b>
Échange avec JOSEPH EBOUM (jeune du quartier Logpom utilisateurs des réseaux sociaux pour évangéliser) Tel : 691852404/653472423	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nom du président de l'AJLV (association des jeunes de Logpom) MOISE DIPOKO</li> <li>• Délimitation de Logpom sans tenir compte des limites du nord sud est et ouest vue que lui il ne maîtrise pas le nord de Logpom etc...ceci dit Ya un premier riverain qui sépare Logpom de Makepé après quelque mètre de collègue Charles de gaule ensuite un autre riverain qui sépare Logpom de Kotto derrière le carrefour Andem ensuite il y a un autre riverain qui sépare Logpom de logbessou après quelque mètre du collège le Nil juste au niveau du pont un et enfin dernier riverain qui sépare Logpom de beedi au niveau de bangos.</li> <li>• Absence des puits et des bornes publiques</li> <li>• Branchements des réseaux CDE au carrefour Andem, au carrefour express carrefour Nya Zummento</li> <li>• 2 branchements ENEO 1 au carrefour Emmanuel petit l'autre au carrefour Andem</li> <li>• Deux dépotoirs sauvages des ordures ménagères : au niveau de la Tenga et au niveau du carrefour Nya Summento</li> <li>• Utilisateur de Google pour ses recherches, de Facebook pour la communication, son utilisation actuelle c'est l'évangélisation sa raison est le désire son cœur ; persécution visuel et physique sont les problèmes rencontrés et la solution qu'il propose est de continuer</li> <li>• Pas d'existence d'association des hommes/femmes handicapé</li> <li>• Pas d'association des pygmées</li> <li>• Pas d'association des personnes vivant avec le VIH</li> <li>• Pas d'association des jeunes handicapés</li> <li>• Pas de tontines dans le quartier</li> </ul>	
Echanges avec Mme Mbiakop Nadine habitant de Logpom et censeur de	Lieu : foyer Latenga Heure : 15h	• .

l'association des femmes Nde Logpom	Jour : les deuxièmes samedis du mois. Associations des hommes de Logpom Lieu : foyer Latenga Heure : 10h Jour : deuxième dimanche du mois	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Existences d'une borne fontaine privée dont la distribution est gratuite tous les jours de 6h à 10h et de 15h à 18h</li> </ul>	

### 5. Fiches de suivi des actions du 10.01.2017

Activités	Résultats obtenus	Observations
Descente sur le terrain pour identifier les établissements	<ul style="list-style-type: none"> <li>Groupe scolaire bilingue la recherche</li> <li>Groupe scolaire bilingue les aiglons 67216290/656151586</li> <li>Groupe scolaire bilingue la Tenga 677784501</li> <li>Collège adventiste bilingue de douala Logpom 222224301/677637041</li> <li>Pré pharmacie Logpom (consultation hospitalisation ...) 694112696</li> <li>Logpom palace 699801674</li> <li>Hôpital catholique notre dame de l'amour 237 233477257</li> <li>Mission du plein évangile au Cameroun</li> <li>Centre medio social St Pierre et PAUL LOGPOM MONTANA CITY 233111772/699733625/677776314</li> <li>GROUPE SCOLAIRE BILINGUE LES LABORIEUX 699805104/699394375</li> <li>Chapelle des vainqueurs internationale</li> <li>Groupe scolaire bilingue camarade laye 237 233478235</li> <li>Assemblée de DIEU du réveil au Cameroun</li> <li>Groupe scolaire bilingue bright éducation 690803415/673047773</li> <li>Collège Adonai 233029255</li> <li>Ecole des champions 233029255</li> <li>Ecole Dawn 237 677662273</li> <li>Ecole Neucsidene 237 654453865</li> <li>Medio social Ste gloria</li> <li>Paroisse saint basile le grand de Logpom</li> <li>Complexe scolaire la fondation du fiteux 233730999</li> <li>Groupe scolaire bilingue Nenkam 651515330/693510225</li> <li>Eglise du Christ de Logpom 677274862/690100259</li> <li>Collège le Nil 233471902</li> <li>Hôtel Grass land 675877915/237 662961942</li> <li>Hôtel repos rois</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Marche excessive</li> <li>Soif intense</li> <li>Soleil ardent</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ecole papyrus 697080180</li> <li>• Clinique le Cèdre 233472343/694103443</li> <li>• Clinique de Logpom 233476108/675574672</li> </ul>	
--	--	--

**Tableau 13: LISTE DES PERSONNES RENCONTRÉES**

**Fiche de présentation constat du DIAGNOSTIC SOCIAL**

Fiche thématique par constat :	
DESCRIPTION DU PHENOMENE (sources et constat)	
CONSTAT Quel est le phénomène observé ?	
SOURCE (s) à partir ou à base de quelle (s) source (s)	
QUANTIFICATION (quelle est la fréquence et la récurrence du phénomène)	
QUANTIFICATION Quelles sont les situations typiques et concrètes rencontrées) - il s'agit de décrire et raconter une ou plusieurs situation concrètes afin d'appréhender qualitativement le phénomène-	
Identification (qui sont les jeunes concernés) - caractéristiques, âge, sexe, milieu social -	
Contextualisation (quels sont les acteurs et institutions concernés par ce phénomène ?)	
Localisation (Où le phénomène se produit)	
ANALYSE DU PHENOMENE (Interprétation et contre épreuve)	
quels sont nos questionnements et nos hypothèses ?	
Quels sont les facteurs de violence aux différents niveaux de l'expérience sociale (Analyse des causes suivant <b><u>La grille d'ARDOINO : différents niveaux d'analyse</u></b> )	
quelles sont les ressources, les dynamiques positives et les bonnes pratiques" que l'on peut observer dans l'environnement ?	
Au regard de la convention des Droits de l'enfant, quels sont les droits non suffisamment respectés ?	
EVENTUELS APPORTS DE LA CONTRE-EPREUVE	
apport de nouvelles informations, analyse du territoire et du milieu de vie (données de contexte)	
Confrontation à d'autres regards	
Quelles sont les hypothèses stabilisées	
PLAN D'ACTION	
Choix des thèmes prioritaires Selon -importance - spécificité - opportunité - ressources et intérêt	
Hypothèses d'intervention pour lutter contre les facteurs de violence / pour renforcer les jeunes comme sujets et acteurs - Sur quoi agir - Avec qui - Comment	
PRESENTATION DU PLAN D'ACTION	
description de l'action envisagée	
identification des partenaires et interlocuteurs pertinents pour l'action	

Participants et mode de participation	
Objectifs et effets attendus	
Moyens de l'action (ressources humaines et matérielle, budget...)	
action et agenda	
<b>EVALUATION DE L'ACTION</b>	
Enseignement de l'évaluation intermédiaire et recommandations pour la suite	
Evaluation finale - Quels sont les enseignements de cette action ? - Evaluation selon effectivité efficacité - efficience et équité - Points forts, points faibles, points d'attention et points d'interrogation	

**Tableau 14: FICHE DE PRÉSENTATION DE CONSTAT DU DIAGNOSTIC SOCIAL**



## Guide de collecte des données

Le présent guide est formulé à l'endroit des animateurs et enquêteurs dans le cadre du diagnostic social.

Il résume les activités à mener, oriente et facilite les interventions.

### a. Recherche documentaire

- Chaque point focal doit obtenir auprès de sa commune les documents et informations suivantes :

- Le Plan communal de développement
- Monographie / Rapport, enquêtes ou études menées sur le quartier
- Plan de développement de la Commune en rapport avec la jeunesse
- Cartographie sociale (Organisations de la Société civile, ONG, Associations, syndicats, Religions)
- Autres études réalisées dans la Commune

### b. Guide d'entretien entretien semi structuré et (FGD) – Groupes vulnérables (*Personnes vivant avec un Handicap, Personnes âgées, PVVIH, Femmes enceintes...*)

Région :	Département :	Commune de :	Quartier : ...../Bloc.....
Lieu :	Date :	Heure début	Heure fin
Spécificité du groupe :	Nombre de participant :	Genre :	H/F :...../.....
Qualité / Profil au sein du groupe			
1- Mécanismes de participation et de consultation			
2- Quel est votre avis par rapport à la participation et la consultation de votre groupe / son fonctionnement			
3- A votre avis quels sont les différentes catégories touchés par les activités du Projet ?			
4- Quelles sont les principales questions juridiques à prendre en compte avec les différents groupes selon vous ?			
5- Quels sont les risques liés à la MEO du Projet			
6- Quels sont vos craintes en lien avec la MEO du Projet			
7- Quels sont vos attentes en lien avec la MEO du Projet			
8- Quelles sont les mesures d'atténuation des risques			
9- Quel est votre rapport avec les TIC ? disposez-vous d'une adresse I-net ?- réseaux sociaux – cyber café			
10- Que proposerez-vous ?			
11- Quels sont vos principaux problèmes			
12- Quelles sont selon-vous les causes de vos principaux problèmes –NB : Construire un arbre à problèmes			
13- Quelles sont les conséquences de vos principaux problèmes			
14- Quels sont les emplois actuels pouvant vous permettre une bonne insertion sociale			

15- Trajectoire des emplois			
Emplois présents	Evolutions possibles	formations nécessaires	soutiens possibles

**Tableau 15: GUIDE DE COLLECTE DES DONNÉES**

Demander au Maire de designer un point focal

*Pendant le travail avec les groupes au quartier commencer par collecter les informations suivantes :*

- Collecter l'histoire du quartier et l'origine du nom du quartier (si ce n'est pas disponible assurez vous que quelqu'un a pris la responsabilité de le faire et dans un délai bien précis avec un rendez clair et ses coordonnées. Ce dernier doit être couple avec un des fondateurs ou premiers habitants)
- Sur du papier conférence accroché au mur, écrire toutes les grandes décisions prises pendant la discussion (exemple : qui va écrire l'histoire du quartier ? Mr tel et tel...)
- Localisation et limites de la Commune et des quartiers :  
L'animateur ou les animateurs qui sont généralement les habitants du quartier peuvent a partir dessiner la cartes du quartier qui va faciliter la compréhension des participants. L'animateur prend des notes et le PF parle et c'est un membre du groupe qui montre les limites sur la carte.

Les informations seront consignées dans le tableau suivant :

Une carte du (par) quartier d'abord

Commune de .....	Quartier I
Limites Nord	
Limite Ouest	
Limite Est	
Limites Sud	

**Tableau 16: fiche de collecte sur les limites de la zone du Projet**

Ceci permettra aux habitants de mieux se retrouver dans leurs quartiers afin de participer aisément dans le choix des infrastructures pouvant avoir plus d'impact et surtout leur localisation compte tenu des contraintes budgétaires.

Faire dessiner la carte de chaque quartier avec les routes et les diverses infrastructures y existant par l'animateur et l'enquêteur sous votre supervision. Cela se fera sur un papier kraft large. Ensuite une carte réunissant tous les quartiers ciblés en découlera. Ils vont s'y retrouver et cela facilitera la compréhension. En réalité, ces cartes devaient être faites par eux pendant les travaux mais le temps fait défaut. Aussi ca nous permet de mieux connaître le quartier avant le début réel de la prestation. Ces cartes sont des pièces maitresses lors des travaux de groupe avec les habitants.

Chaque Point focal aidé par son animateur doit rechercher les informations suivantes et consigner dans le tableau qui suit :

Structure / Service social	Quartier I					Contact : tel
Formation sanitaires						
Formation sanitaires (confessionnels)						
Soignant traditionnels						
Eglises (toute dénomination)						
Etablissements scolaires (privés laïcs)	Maternelle	Primair e	secondaire	Technique	Universit é	
Etablissements scolaires, public)						

Etablissements scolaires (confessionnels)					
(Gov't Institutions)			Contact		
Population	Nombre Hommes		% par rapport à la population globale		
	Nombre Femmes :				
	Nombre jeunes :				

#### Vie associative dans le quartier

	Nom et contact de l'exécutif	Lieu et jour de réunion	Activités menées	Problèmes	Solutions	date de création (statut)
Comité de développement du quartier	Président					
	Tel : SG : Tel :					
	Liste de l'exécutif et le statut des membres de cet exécutif dans le quartier.					
Associations des femmes (Délégué Départemental MINPROFF, Délégué Départemental MINAS, Centre social, Coop GIC, MINPMEESA)						
AUTRE ASSOCIATIONS DANS LE QUARTIER (Collecter simplement ce qu'ils ont et compléter plus tard)						
Nom de l'association	Nom et contacts du président et SG	localisation	Activités menées	problèmes	solutions	Date de création (statut)
Associations des hommes/femmes handicapés nombre	Presi : SG :					
Associations des femmes (Del départemental MINPROFF), Del Dep MINAS, Centre social, CoopGIC, MINPMEESA D D,...	Presi : SG : ....					
Association des Baka penser aux réfugiées (nombre)						
	Presi : SG :					
Associations des Personnes Vivant avec le VIH (nombre)						
	Presi : SG :					



Associations des jeunes				
	Presi :			
	SG :			
Association des jeunes handicapés (nombre)				
	Presi :			
	SG :			
Associations culturelles				
	Presi :			
	SG :			
Associations ethniques (ressortissants d'un village)				
	Presi :			
	SG :			
Tontines du quartier				
	Presi :			
	SG :			

**Tableau 17: fiche de collecte des données sur la Vie associative dans le quartier**

Leaders du quartier (Leader traditionnels)

Titre	Nom et prénom	téléphone	Email	Localisation physique (bureau)
Chef Supérieur du village dans lequel se trouve le quartier				
Chef du quartier				
Chef de bloc 1				
Le conseiller municipal				
Personnes ressources				

**Tableau 18: fiche de collecte des données sur les Leaders du quartier (Leader traditionnels)**

Autres acteurs :

Titre	Nom et prénom	téléphone	Email	Localisation physique (bureau)
Préfet				
Parlementaire				
Sénateur				
Sous Préfet				
Maire				
Le SG				
Le cadre de développement communal				

Assistante sociale				
Cadre environnemental				
Conseil communal de la jeunesse				
Conseiller principal de jeunesse et animation				

**Tableau 19: fiche de collecte des données sur les Autres acteurs**

Disponibilité et Moyen d'approvisionnement en eau potable et énergie électrique:

Commune de :					
Quartier 1					
Puits					
localisation	Qualité et utilisation	Période d'ouverture	Prix par sseau de 15 l	Problèmes	solutions
Bornes fontaines publiques					
Bornes fontaines privées					
Branchement réseau CDE					
Branchement AES SONEL ENEO					

**Tableau 20: fiche de collecte des données sur les moyens d'approvisionnement en eau potable et énergie**

Observer et filmer les branchements illégaux (les toiles d'araignée)

Gestion des ordures ménagères

Commune de :			
Quartier			
System de gestion organisée de ramassage d'ordure	Nom et contact du responsable	Fréquence de ramassage	Point de dépôt
Par la Commune			
Par HYSACAM			
Par les habitants			
Par les OSC			
Dépotoirs sauvages des ordures ménagères et points de chute	localisation	problèmes	solutions

**Tableau 21: fiche de collecte des données sur la Gestion des ordures ménagères**

Inondations

Commune de :			
Quartier			
Flood (inondations)	Période		
Description	Cause des inondations	Période d'occurrence	solutions
Mesures préventives prises par la Commune			
Mesures préventives prises par les habitants			
Mesures préventives prises par es OSC du quartier			
Mesures préventives prises par d'autres initiatives dans quartier			

**Tableau 22: fiche de collecte des données sur les Inondations**

## Insécurité

Commune de :						
Quartier :						
Insécurité						
Localisation des points dangereux dans le quartier :						
Description de la localisation	Pourquoi c'est un point noir ?	Période et heures d'insécurité	Types d'agressions	Personnes généralement agressées Homme femme enfants	Nombre d'agression possible par an	Que faire pour réduire ce risque
Mesures préventives prises par les habitants pour combattre le phénomène						
Mesures préventives prises par es OSC du quartier pour combattre le phénomène						
Mesures préventives prises par d'autres initiatives dans le quartier pour combattre le phénomène						
Mesures préventives prises par la Commune pour combattre le phénomène						
Mesures préventives prises par les forces de l'ordre pour combattre le phénomène						
Présence d'un service de force de l'ordre à proximité ou dans le quartier						
Présence d'un groupe de vigilance dans le quartier						
Commune de :						
Quartier 1						
Mobilité						
Description de la localisation dans le quartier						
Comment vous déplacez vous dans le quartier ?						
Est-ce que les taxis circulent dans le quartier ?						
Quels sont les problèmes aux quels vous faites face et ou ?						
Choisissez 5 problèmes clés parmi tous ces problèmes						
Quelles sont les solutions que vous proposez pour résoudre ces problèmes clés						

**Tableau29:fiche de collecte des données sur l' Insécurité**

## Petits commerces et activités économiques :

Commune de :			
Quartier 1			
....			
Petits commerce et activités économiques du quartier			
Description des différents types d'activités économiques	Exercées par les femmes	Exercées par les Hommes	Exercées par les jeunes
Activités éco spécifiquement exercées par les jeunes handicapés (personnes physiquement diminuées)			
Activités éco spécifiquement exercées par les jeunes natifs			

Activités éco spécifiquement exercées par les jeunes réfugiés	
Activités éco spécifiquement exercées par les jeunes diplômés	

#### Accès et utilisation des TIC

Description des moyens	Lieu d'accès Contact du promoteur	Instrument	couts	Tranche d'âge	Qu'est ce qui vous attire dans les différentes applications	Raison d'utilisation actuelle	Problèmes rencontrés	Solutions proposées
Internet								
Facebook__								
WhatsApp								
Viber								
___ Imo								

#### Formation professionnelle et emploi

Structure de formation	Statut (ONG, asso, entreprise, Gic, PME, GIE...)	Cycl e	Année de création	Filiè res	Effectifs des élèves			Effectifs des enseignants	Diplôm e ou certificat	Tran che d'âge du promoteur	problèmes	solutions
					F	G	T					

**Tableau 23: fiche de collecte des données sur les structures de formation, Petits commerces et activités économiques**

#### **IMPORTANTANCE ET INFLUENCE DES ACTEURS**

- ▶ Quels problèmes vécus au niveau des acteurs seront allégés ou enlevés par le Projet ?
- ▶ Quels sont les acteurs prioritaires pour le Projet en voulant satisfaire leurs besoins et intérêts ?
- ▶ Lesquels intérêts des acteurs convergent de plus avec la politique et les objectifs du Projet ?
  - ♣ A, B, et C sont des acteurs clés dans votre Projet
  - *Identifiez les risques et hypothèses pour la coopération des acteurs avec le Projet*
  - *Déterminez quels acteurs doivent participer dans le Projet*

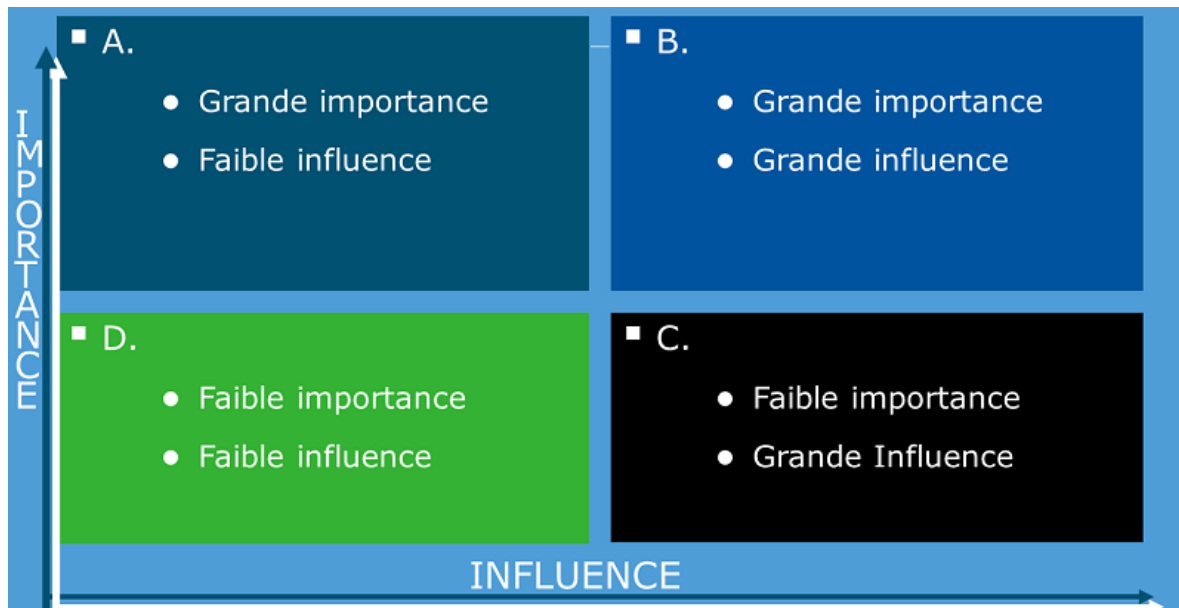


Figure 11: fiche de collecte des données sur la matrice d'influence et d'importance

**Situation actuelle, offre technique DES MEDIAS**

<b>Description des moyens / Sources d'information</b>	<b>Lieu d'accès</b>	<b>Instrument</b>	<b>Coûts</b>	<b>Utilisation actuelle</b>	<b>Problèmes rencontrés</b>
<b>Internet</b>	Cyber café (contact et promoteurs)	Clé USB, ordinateur, téléphone androïde	150 frs par heure	Très rare car pas de cyber	Absence d'un cyber café
<b>Facebook</b>	A la Maison	Téléphone portable	100 FCFA par jour	Messagerie, transfert des photos	- Lenteur du débit de connexion - Mauvaise qualité des téléphones vendus
<b>WhatsApp</b>	A la Maison	Téléphone portable	100 FCFA par jour	Messagerie, transfert des photos	- Lenteur du débit de connexion - Mauvaise qualité des téléphones vendus
<b>Télévision et radio</b>	A la Maison	Poste de téléviseur ou radio	-	Nouveaux Emplois	Coupures électriques Coût des branchements câble Prix élevé des presses
<b>Journal écrit public et privé</b>	Dans les kiosques à journaux	Presse	400 FCFA		
<b>Radio</b>	Néant	Néant	Néant	Néant	Pas de radio

**Tableau 24: Situation actuelle, offre technique DES MEDIAS**

**LES PROBLÈMES SPECIFIQUES DES GROUPES SOCIAUX**

**Tableau 25: Problèmes spécifiques des groupes sociaux**



GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
Transversales	100%	Revenus/emplois	H/F	Chômage	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Insuffisance d'offres d'emplois</li> <li>-Faible ou manque de compétences pour se vendre sur le marché du travail</li> <li>-Formation inachevée</li> <li>-Ignorance des sources d'emploi possibles</li> <li>-Incapacité à produire un CV vendable et manque de connaissance dans le marketing personnel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Organisation embryonnaire des jeunes en groupes d'initiatives communes d'autopromotion</li> <li>-Existence des structures étatiques de formation, de financement et de promotion de l'emploi des jeunes : FNE - PAJER-U – PIFMAS - PIASI</li> <li>-Existence d'un CMPJ à l'échelle du département peu équipé et mal connu des jeunes</li> <li>-Organisation à l'échelle du quartier et à titre de divertissement temporaire (en vacances) des championnats de football pour une certaine tranche d'âge de jeunes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Appui technique, financier et matériel aux initiatives socio-économiques des groupes de jeunes et de femmes dans le quartier, y compris dans le domaine du sport et de la culture.</li> <li>-Impliquer les jeunes de toutes tranches d'âge aux affaires de la cité, à travers la municipalité et le comité de développement du quartier</li> <li>-Entrer en partenariat avec le Fonds National de l'Emploi afin que les jeunes bénéficient des offres de services disponibles. (Formation et placement)</li> </ul>



GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
						garçons et filles	
Situation transversale		sécurité	H/F	Accidents fréquents sur les routes BEEDI, Carrefour cité des palmiers, marché Beedi, Marché Malangué	-Mauvais état des routes -Défaut de signalisation -Excès de vitesse -Ignorance du code de la route par les usagers	Entretien par le MINTP et la CU mais de façon irrégulière	--réhabiliter la voie en terre entre Cité des palmiers et Beedi Renforcer les signalisations Organiser des campagnes de sensibilisation des usagers de la route (chauffeurs et habitants)
	100%	Accès aux infrastructures et services sociaux Gouvernance urbaine	H/F	Insuffisance des espaces de loisir inclusifs	Très faible implication des différentes couches sociales dans la conception et la mise en œuvre des Projets Préjugés sur le montant du cout additionnel pour réaliser des ouvrages inclusifs	Néant	Sensibiliser et éduquer les ingénieurs et responsables des services sociaux des communes dans la prise en compte de l'exclusivité dans construction des ouvrages de loisirs publics. -Aménager le terrain de football -Prévoir au niveau de la case communautaire

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
							des espaces de loisir, centre social et jeux de société
		Accès aux infrastructures et services sociaux de base	H/F	Inondations	-Absence d'ouvrage de traversée -Construction en zone non <i>aedificandi</i>	-Ponts de fortune en châssis de camion -Remblais en troncs d'eucalyptus et sacs de sable	-Drainer les marécages habités dans la zone du carrefour avant le petit stade jusqu'au carrefour petit stade.
		Santé/	H/F	Maladies hydriques	-Inondations Ouvrages de traversée de fortune -Traitement approximatif de l'eau de boisson -Rareté des sources d'approvisionnement en eau potable	-Existence des forages en panne -programmes de sensibilisation étatique	Construire des ouvrages de traversée, des radiers, des dalots et des digues -Sensibiliser, former et éduquer les populations sur les méfaits de l'eau souillée et sur les techniques de potabilisation de l'eau.
		Accès aux infrastructures de base	H/F	Mobilité insécurité	Mauvais état des tronçons des voies du quartier Manque d'éclairage au niveau des points noirs	néant	Voir les différents tronçons proposés par .... Et ajouter ici
		Assainissement et	H/F	Insalubrité et	-Présence d'une	néant	-Equiper le quartier de

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
		hygiène		risque de détérioration des conditions d'hygiène	<p>multitude de décharges sauvages dans la zone</p> <p>-Evacuation des eaux usées dans la nature sans traitement préalable</p> <p>-Stagnation des eaux usées dans les cours et prolifération des gîtes de nuisibles</p> <p>Manque de latrines publiques, dans les marchés et les établissements scolaires publiques</p>		<p>bacs à ordures</p> <p>--Sensibiliser, éduquer et communiquer avec les acteurs sur le tri à la base des déchets, avec le concours des associations, OSC et GIC existants dans le domaine et appuyées par le PDVIR</p> <p>-Impliquer tous les acteurs à la gestion citoyenne des déchets</p> <p>-Appuyer techniquement et financièrement les initiatives jeunes de valorisation des déchets à travers les groupes</p>
			H/F	Sous information	<p>Insuffisance d'accès aux réseaux sociaux</p> <p>Non existence de cyber café,</p> <p>Pas de lieu de formation en informatique</p> <p>Pas de kiosque à journal</p>	néant	<p>Construire la case communautaire et y prévoir des équipements informatiques et un espace pour la formation des habitants à moindre</p>

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
							cout. en informatique Soutenir les groupes de jeunes qui œuvrent dans le domaine informatique et les encourager à annexer un kiosque à journaux et un cyber café dans leurs activités.
			H/F	Isolement	Insuffisance des centres de socialisation et d'épanouissement culturels	Néant	Créer et équiper un centre d'émancipation de la femme et de la jeune fille. Veiller à aménager l'accès pour permettre aux personnes âgées, des personnes vivant avec le handicap physiques à y prendre part.
		sécurité routière	H/F	-Mortalités précoces	-Excès de vitesses des transporteurs avec des moyens de transport vétustes et sans maintenance appropriée ni assurance. -Mauvais état des voies de circulation	Rien	. Mettre les lampadaires à tous les points noirs.

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
					-Défaut d'éclairage public -Accidents de circulation -Agressions et grand banditisme		
Situation transversale	100%	Accès aux services de base	H/F	Faible encadrement par les assistants sociaux	Indisponibilité des Assistants sociaux formés à cause de la fermeture de l'ENAAS	Initiative de formation à l'ENAM pour la formation des administrateurs. Certaines structures privées forment quelques des Assistants sociaux.	Appui et accompagnement du MINAS et du MINPROFF à la réouverture de l'ENAAS CRS a déjà commencé un lobby en ce sens .le Projet peut appuyer le CRS en ce sens Construction d'un centre social à Malangué.
		Sécurité de l'environnement politique	H/F	--Risque de radicalisation	Insuffisance d'offre d'emplois Oisiveté Revenu aléatoire Manque de compétences -Exclusion -Corruption	Des efforts sont faits par la commune et différents services techniques de l'Etat pour réduire le phénomène	Sensibiliser et éduquer les habitants sur les méfaits de la radicalisation Intensifier HIMO dans la réalisation des ouvrages dans le cadre des activités du Projet Appuis financiers et techniques aux

<b>GROUPE SOCIAUX</b>	<b>EVAL</b>	<b>ASPECT SOCIAL</b>	<b>GENRE</b>	<b>PROBLEMES</b>	<b>CAUSES</b>	<b>SOLUTIONS EN COURS</b>	<b>AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES</b>
							groupes sociaux de la zone du Projet Formation des jeunes et adultes dans l'amélioration de la qualité de leurs produits dans l'optique d'accroître le niveau des ventes et de revenu..
		Participation citoyenne	H/F	-Exclusion	- Mal gouvernance urbaine	de nombreux groupes communautaires et associations existent et fonctionnent dans le quartier	· -Sensibiliser, éduquer et communiquer avec les acteurs sur le respect du code démocratique régissant les associations, OSC et GIC existants appuyés par le PDVIR - Impliquer tous les acteurs à la gestion des affaires de la cité dans le respect de l'approche genre
<b>Petite enfance (0- 8 ans)</b>		<b>Santé</b>	H/F	Mortalité infantile et néonatale	-Arrivée tardive par mototaxi au centre de santé pour les soins aux bébés due au mauvais	-Automédication à l'hôpital de district	-Aménager les voies du quartier pour les rendre praticables en toutes saisons

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
					état des voies d'accès au quartier en saisons des pluies et à l'éloignement du centre de santé -Insuffisance du plateau technique du centre de santé		
				Malnutrition	-Mauvaise hygiène de vie -Alimentation déséquilibrée Ignorance des parents et pauvreté -Faible revenu annuel moyen des Chefs de ménage (25 000 - 120 000 F CFA)	Préparations locales enrichies au soja et à la bouse de vache calcinée	-Construire une case communautaire pour la tenue libre des réunions - Sensibiliser et éduquer les mères d'enfants à une alimentation équilibrée et à une bonne hygiène de vie à travers les associations de femmes existantes à appuyer par le PDVIR
		Education	H/F	Mauvais départ pour l'école dû à accès réduit aux classes préscolaires et maternelles	L'insuffisance des écoles maternelles et primaires publiques à Sodikombo-Coût élevé de la pension scolaire des préscolaires et des maternelles privées L'inexistence	De nombreuses écoles maternelles privées à frais de scolarité prohibitifs pour les parents à cause de l'inexistence de l'école maternelle	Construire et équiper une école maternelle et primaire publique à Sodikombo.et à Beedi.

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
					d'établissement publique à Beedi -Accompagnement inadéquat des enfants dans la phase d'éveil. Et dans la phase de leur développement et leur épanouissement -Taux de pension élevé (de 45 000frs par an à 350 000frs)	publique.	
				Déperdition scolaire	-Difficultés d'accès aux structures d'encadrement de base préscolaire -Incapacité à acquérir le matériel scolaire et à s'acquitter des frais de scolarité -Absence de cantines scolaires et faim -Effectifs pléthoriques -Taux de pension élevé (de 45 000 à 150 000 FCFA par an) -Insuffisance de salles de classe et de table-bancs -Mariage précoce de la	Arrêt de la scolarisation et reconversion socio-professionnelle précoce (travail des enfants)	-Construire de nouvelles salles de classe dans l'unique école primaire publique de PK13 de Sodikombo, et les équiper en table-bancs. -Financer les programmes de cantine scolaire dans les écoles maternelles et primaires publiques -Sensibiliser, éduquer et renforcer les capacités les acteurs (parents, enseignants, ONG et associations sur les méfaits du



GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
					jeune fille		mariage précoce) à travers les groupes communautaires et associations existants et à appuyer par le PDVIR
				Retard de scolarisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Taux élevé de redoublement</li> <li>-Stigmatisation de la jeune fille par rapport au garçon</li> <li>-Troubles psychiques tardivement détectés</li> </ul>	Néant	Sensibiliser, éduquer et renforcer les capacités les acteurs (enseignants, ONG et associations œuvrant dans l'éducation de la petite enfance dans les techniques de développement des habiletés sociales des enfants à travers le rapprochement PDVIR-Réseau ECDC (Early Childhood Development Cameroon) , Catholic Relief Services

<b>GROUPES SOCIAUX</b>	<b>EVAL</b>	<b>ASPECT SOCIAL</b>	<b>GENRE</b>	<b>PROBLEMES</b>	<b>CAUSES</b>	<b>SOLUTIONS EN COURS</b>	<b>AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES</b>
			H/F	Trouble psychiques	Personnalité déséquilibrée Incapacité des parents à transmettre aux enfants les directives de vie et des valeurs Repérage tardif ou même incapacité des éducateurs à repérer les problèmes à temps pour référer aux structures appropriées	Cours d'éducation civiques dans les curricula scolaires	Formation et recyclage des conseillers pédagogiques des enseignants des ENIET, des ONG et Associations et mise à disposition dans les écoles
<b>Jeunes : Enfants et adolescents (9-19 ans)</b>	6,89%	<b>Santé</b>	F	Stéréotype dans l'orientation et le choix des filières (couture, coiffure, cuisine)	Culture et tradition	Néant	Sensibiliser, éduquer et renforcer les capacités les acteurs (parents, enseignants, ONG et associations œuvrant dans l'éducation de l'adolescente) à travers les groupes communautaires et associations existants et à appuyer par le PDVIR

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
			H/F	-Redoublement -Déperdition scolaire	-Difficultés d'accès aux structures d'encadrement de base -Incapacité à acquérir le matériel scolaire et à s'acquitter des frais de scolarité -Absence de cantines scolaires et faim -Effectifs pléthoriques -Taux de pension élevé (de 45 000 à 150 000 FCFA par an) -Insuffisance de salles de classe et de table-bancs -Mariage précoce de la jeune fille	-Certains établissements privés disposent de cantines scolaires proposant des mets variés	Financer des microProjets de cantines scolaires réalisés par les femmes autour des écoles.
		<b>Education</b>	F	Mariages et grossesses précoces et non désirés	-Ignorance des droits de l'enfant par de nombreux parents. . -Pauvreté et chômage des parents Culture et tradition le manque d'information, l'ignorance, l'absence de l'éducation sexuelle dans les écoles et au	Programme d'encadrement de la jeune fille et femme RENATA – Centre religieux – CRS – Plan Cam	-Sensibiliser et éduquer les acteurs, le public et les jeunes adolescents sur la santé sexuelle et reproductive à travers les associations existantes appuyées par le PDVIR

<b>GROUPE SOCIAUX</b>	<b>EVAL</b>	<b>ASPECT SOCIAL</b>	<b>GENRE</b>	<b>PROBLEMES</b>	<b>CAUSES</b>	<b>SOLUTIONS EN COURS</b>	<b>AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES</b>
					sein des familles (le manque de dialogue famille), la naïveté, la curiosité, la recherche du luxe, l'imitation, la pauvreté, la quête de l'argent, la cupidité, la pression des parents, le viol la consommation de drogue		
<b>Jeunesse mature (20-34 ans)</b>	13,79%	<b>Education</b>	<b>H/F</b>	-Décrochage scolaire	-Inadéquation formation / Emploi -Insuffisance des structures de formation professionnelle -Pauvreté des parents face au coût élevé de la scolarité à l'Université et dans les écoles de formation -Raréfaction ou disparition des systèmes d'incitation des jeunes scolarisés à l'excellence	Création des CMPJ Maison de la Femme (Bien que ces établissements ne fonctionnent pas convenablement) De nombreux centres de formation privés Centre de formation continue	-Réhabiliter et renforcer l'offre d'encadrement des jeunes au CMPJ -Créer des aires de jeu et une case communautaire pour l'épanouissement social des habitants -Améliorer l'offre en activités sportives et récréatives des jeunes (Championnats sportifs et culturels) -Réintroduire le système des bourses d'excellence scolaire et universitaire avec le

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
							financement de la Commune et du PDVIR
		Santé	F	-Maternité -Surcharge de travail -Difficultés du passage à l'âge adulte -Grossesses non désirées			-Sensibiliser, éduquer et renforcer les capacités des acteurs (parents, enseignants, ONG et associations sur la santé de reproduction) à travers les groupes communautaires et associations existants et à appuyer par le PDVIR
			F	Discrimination dans le salaire Harcèlement sexuel	Maternité	Lois en vigueur Respect des quotas dans les élections et les administrations	Communiquer davantage sur le respect du genre à travers les associations existantes appuyées par le PDVIR Etendre la notion de quotas sur le recrutement
Mères célibataires et femmes chefs de ménage	8,62%			-Isolement -Stress -Harcèlement sexuel	-Chômage et précarité -Solitude	-Sous-emploi -Résignation	Sensibiliser, éduquer et communiquer davantage avec les acteurs sur le respect du genre et le

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
							regroupement associatif à travers les associations des femmes existantes appuyées par le PDVIR
Femmes : Mères célibataires		Accès aux infrastructures de base	F	Renvoi du domicile familial par les parents	Grossesses non désirées Activités dangereuses (Prostitution, entrée tardive...)	MINAS -MINPROFF Eglise Mosquée	Proposer des formations à la carte pour les mères célibataires.
				Divagation	Insuffisance des infrastructures d'épanouissement des jeunes (Aires de jeux sportifs, case communautaire, etc.) -Insuffisance de centres de socialisation et d'animation des jeunes	CMPJ	En lien avec la Commune, créer des aires de jeux et encourager les adolescentes mères célibataires à utiliser les aires de jeu et des cases communautaires pour leur l'épanouissement social ainsi que celle des enfants .Améliorer l'offre en activités sportives et récréatives des jeunes (Championnats sportifs et culturels pour tous les jeunes en plein temps), aussi

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
							bien pour les garçons que pour les filles
		Revenus/Emplois		Prostitution au niveau de PK 13 Comportement déviant (Alcoolisme, tabagisme, banditisme, consommation de drogue, vagabondage)	Insuffisance d'encadrement parental (ménage monoparental) Charges familiales très élevée Abandon par les parents et le géniteur des enfants -Source de revenus valorisants inexistantes -Absence des structures de prise en charge des filles mères -Précarité	Néant	Construire un centre social dans la zone du Projet avec un centre d'écoute
Femmes : Chef de ménage	5,17%		F	Chômage	-Insuffisance de formation professionnelle -Insuffisance d'offres d'emplois	Secteur formel : MINAS MINPROFF Secteur informel : petit commerce, couture, coiffure ...	Réhabiliter et renforcer l'offre d'encadrement des mères célibataires dans les Centres de jeunesse et d'Animation et dans les maisons de la femme. (MINPROFF et MINJEC)  -Proposer des emplois aux mères célibataires méritantes à partir des

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
							activités de PDVIR
		santé	F	Isolement physique, moral et affectif, qui les conduit à s'exclure d'elles-mêmes des réseaux de solidarités traditionnels.	Le sentiment de rejet Le ressenti comme un échec dans le Projet conjugal. se considère comme inachevée surtout tant qu'elle n'a pas d'enfants. Difficulté à se construire un repère Inexistence du centre social/maison de la femme. Normes culturelles et stéréotype Transfert de rôle « dit masculin » mal vécu par l'entourage	Maison de la femme pour les activités génératrices de revenus -MINPROFF et MINAS avec des programmes de prise en charge psychosociale	Construire un centre social ainsi qu'une maison de la femme muni d'un espace pour réhabiliter et renforcer l'offre d'encadrement des mères chefs de ménage, pour la délivrance de cartes d'indigence à celle qui sont dans le besoin afin de faciliter la scolarité et les soins de santé des enfants -Sensibilisation et éducation des membres des communautés sur l'approche genre -Impliquer les Femmes Chef de Ménage aux activités du Projet et aux affaires de la cité



GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
				Stigmatisation des victimes préjugés, des perceptions largement négatives des autres	Perçue comme des prostituées, mépris des femmes mariées	Divers Projets d'autonomisation à partir de l'octroi de petits crédits aux femmes.	Fonds de roulement aux groupes de femmes et appui technique et financier a leurs activités économiques -sensibilisation et éducation des habitants
Femmes enceintes	3,44%	Santé	F	Mariages précoces, Mortalité maternelle	Polygamie Statut économique des femmes inférieures à celui des hommes Sous-utilisation des services de CPN/SMNI par les femmes enceintes au cours de leur grossesse N'inexistence d'un hôpital dans la zone du Projet. -Inexistence d'un centre de santé publique.	Fonds mondial L'observance des directives nationales de la consultation prénatales (CPN/) et de Sante de Reproduction Maternelle et Infantile (SRMNI). -La Prévention de la Transmission du VIH de la Mère a l'Enfant (PTME) -Le Traitement Préventif Intermittent (TPI) du paludisme chez la femme enceinte ; Et la distribution des moustiquaires aux	Création, Construction et équipement d'un hôpital dans la zone du Projet Distribuer les kits obstétricaux aux femmes enceintes ayant régulièrement suivis les CPN

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
						femmes enceintes	
			F	Accouchement à domicile	<p>mauvais état des voies</p> <p>Pauvre préparation des accessoires pour accouchement d'où honte de la femme d'exposer sa pauvreté à l'hôpital.</p> <p>Manque de moyens pour payer les frais d'accouchement.</p> <p>Pas d'ambulance disponible dans les centres de santé</p>	<p>Cheque santé dans quelques régions.</p> <p>Mutuelles de santé fonctionnant plus ou moins.</p>	<p>Sensibiliser et former les accoucheuses traditionnelle les chefs traditionnels et les leaders religieux sur l'importance de la Santé de Reproduction, Maternelle Néonatale et Infantile (SRMNI) et accouchement dans un centre de santé</p> <p>Partenariat avec MINSANTE dans le cadre des Projets chèque santé.</p> <p>Ministère du Travail et de Sécurité Sociale pour les mutuelles de santé</p> <p>Catholique Relief Services (CRS) dans sa stratégie SILC (Saving/ Internal Lending Community)</p> <p>Le réseau d'OSC RESYPAT pour son expérience</p>

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
		Santé	F	Faible revenu Inaccessibilité géographique	Inaccessibilité financière des femmes enceintes au Centre de	Plusieurs Projets en cours : La mobilisation des financements pour le paiement des coûts des services de la CPN à travers : Le Projet chèque santé mutuelles de santé, l'intégration des services de SRMNI dans les financements du Fonds Mondial Recrutement et formation des Agents de Santé Communautaires (ASC) mais nombre très insuffisant	Appui aux mutuelles de santé communautaire et chèque santé pour faciliter la prise en charge des frais d'accouchement. Appui dans l'augmentation du nombre d'ASC pour assistance aux femmes enceintes dans la zone du Projet
Groupes socioprofessionnels : Conducteurs de mototaxis	15,51%	sécurité	H/F	De nombreux accidents	Faible encadrement des motos taximen par leur syndicat. -absence de permis de conduire Absence de moto école	Formation de quelques heures par MINTRANSPORT lors des tests oraux d'octroi du permis de conduire, ce qui est très insuffisant.	Professionalisation du métier Appui à l'organisation de la journée camerounaise des motos taximen pour sensibiliser les usagers

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
							sur leur rôle et l'importance de la collaboration mutuelle
				Pléthore d'accidents de circulation et de décès précoces des conducteurs et des personnes transportées	<p>Pas de Voie réservée aux motos</p> <p>Vitesse excessives</p> <p>Routes étroites</p> <p>Ignorance du code de la route</p> <p>Surcharge avec des bagages et des personnes</p> <p>Non maintenance régulière des motos par les propriétaires</p> <p>Corruption de certains agents communaux et des forces du maintien de l'ordre</p>	Décret du 30 Juillet 2013 signé par le Premier Ministre sur les modalités d'exploitation des mototaxis a titre onéreux	<p>-aménager la voie citée des palmiers à Beedi</p> <p>Vulgariser le décret du 30 Juillet</p> <p>Aménager des voies dans le quartier</p> <p>Former les leaders des syndicats de mototaxis sur le code de la route et veiller à la restitution au niveau des membres.</p>
		Revenus/emplois	H/F	Précarité de l'emploi du métier de moto taxi	<p>Faible offre d'emploi</p> <p>Ce métier produit rapidement des espèces</p> <p>Métier temporaire, de dépannage exercé pour lutter contre le chômage et pour mobiliser un capital de départ pour se</p>	Les Communes ont facilité leur regroupement en syndicats qui peinent à jouer leur rôle.	Appui de la commune dans le renforcement des capacités des membres du syndicat dans la professionnalisation de ce métier

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
					lancer à autre chose.		
		sécurité	H/F	<i>Agression dans les points noirs</i>	l'absence d'éclairage publique mauvais état des voies lenteur dans la réaction des gendarmes lorsque alertés	Existence de poste de gendarmerie	-mettre des lampadaires au niveau de ces points noirs Appuyer la mise en place des comités de vigilance dans le quartier. -appuyer la gendarmerie avec deux motos
			H/F	<i>Comportements déviants (Drogues, alcoolisme et tabagisme ; actes de braquage et d'agression ; complices des crimes rituels ; non-respect des clients et violence)</i>	Dépassement de soi Précarité Nombreux accidents Pertes de vies humaines et de matériel Augmentation du nombre des Handicapé moteurs	La réorganisation de ce métier a été confiée aux Ministères de la Jeunesse et de l'Education Civique et de l'Emploi et la formation Professionnelle par le Président Paul Biya s'adressant à la jeunesse camerounaise à la veille de la célébration de la 47e fête nationale de la jeunesse	Education civique ; Appuyer les MINJEC et le MINEFOP dans la formulation des propositions pertinentes pour permettre la mise en œuvre de la valorisation du métier de moto taximen.  Formation et sensibilisation des motos taxi. Renforcer et appuyer les syndicats des motos taximen
		Santé	H/F	Maladies	pas de cache nez,	Décret du 30 Juillet	Vulgariser et appliquer

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
				pulmonaires liées à l'activité (air et poussière)	lunettes, casques	2013	le décret du 30 juillet 2013
Groupes socioprofessionnels : Revendeuses des marchés « Bayam Salam »					-Insuffisance d'espaces aménagés et de boutiques dans le marché -Non prise en compte des besoins des Bayam Sallam et faible participation de celles – ci aux affaires de la cité. -Occupation anarchique et illégale des voies par les Bayam Salam. -Faible niveau d'éducation -Faible transparence dans l'allocation des espaces aménagés par la commune quand c'est disponible	-Création de nouveaux marchés de vivres frais. -Associations d'entraide, tontines et cotisations pour mieux défendre leurs intérêts.	construction des hangars dans le marché de Beedi -Accompagner les groupes de femmes dans la formalisation de leurs activités
	18,96%	sécurité	H/F	Perte des biens et de revenu due à la confiscation des marchandises et expulsion violente	Pas de localisation fixe Etalage des vivres à même le sol – Pas de toilettes ni eau Pas de hangar	Des hangars et toilettes construits par la Commune sous financement FEICOM et PNDP	Collaboration avec le PNDP et appui à la Commune pour construire les hangars pour les Bayam Sallam et les latrines

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
				des lieux de commerce par les agents communaux.	Non permanence sur la portion de terre occupée Occupation anarchique des voies publiques		
		-Education	H/F	Préjugés à l'égard du Bayam Salam	Par rapport à leur tenue vestimentaire, leur manière de parler aux clients Violentes Bagarreuses	Sensibilisation des Bayam Salam sur leur comportement, Rendre leur métier plus professionnel par la délivrance des cartes professionnelles	Accompagner la professionnalisation du métier de Bayam Salam à partir de leur association, former les membres des associations des Bayam Salam aux pratiques de vie saines afin de les amener à adopter un comportement citoyen et respectueux envers leurs clients et envers elles-mêmes.
Groupes socioprofessionnels : Revendeuses des marchés « Bayam Salam »		Santé	H/F	Maladies professionnelles	Travaillent de longues journées sur le froid, le soleil, le vent... Précarité -exposés au VIH/SIDA ; Paludisme ; rhumatisme,	Des hangars construits dans quelques marchés par la Commune et financés par le PNDP	Collaboration avec le PNDP et appui à la Commune pour la construction des hangars dans les divers marchés de la zone du Projet. Création d'un marché spécial pour les

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
					tuberculose		Bayam Salam la ou c'est possible
		Sécurité		Accident élevé	Utilisation fréquente des moyens de transport clandestins et de fortune Corruption	Décrets sur l'exploitation des voitures et taxi de brousse mais pas respecté	Campagne d'éducation et de sensibilisation des associations des Bayam Salam et des syndicats de taxi de brousse et transporteurs de vivres frais sur les dangers auxquels ils font face.
				Agressions	Suspectée d'avoir de l'argent sur elles par les agresseurs Voyage nocturne pour approvisionnement dans les villages Passent la nuit à la belle étoile dans les marchés près de leurs marchandises.	Patrouilles des polices et gendarmes Des stratégies d'auto défense par les femmes.	-Encourager les femmes revendeuses à se procurer des petits accessoires d'autodéfense (poudre de piment...) -leur apprendre quelques techniques d'autodéfense. -les encourager à utiliser mobile Money pour sécuriser les espèces qu'ils gardent en eux.
Groupes socioprofessionnels :		Revenus / Emplois		Faible accès au financement.	Pas de confiance aux institutions de micro	Existence d'un syndicat.	-Appui au renforcement des



<b>GROUPES SOCIAUX</b>	<b>Eval</b>	<b>ASPECT SOCIAL</b>	<b>GENRE</b>	<b>PROBLEMES</b>	<b>CAUSES</b>	<b>SOLUTIONS EN COURS</b>	<b>AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES</b>
Revendeuses des marchés « Bayam Salam »					finance (trop de papier et perte de temps) Croient en leur system interne d'épargne crédit Incapacité de produire des dossiers acceptables par les établissements de micro crédits	Existence des cotisations et tontines. Partenariat avec les ONG nationales et internationales afin de bénéficier des soutiens.	capacités du système d'épargne et de crédit interne de l'association des Bayam Salam -Renforcer les membres des associations dans les techniques de sécurisation des fonds propres et la mobilisation des fonds externes, le montage des Projets bancables. Encourager les Bayam Salam à formaliser leur activités et à créer de petites entreprises dans le secteur agroalimentaire et la chaine d'approvisionnement des marchés
Groupes socioprofessionnels : Tenancier (e)s des cabines téléphoniques ambulantes « call box »	10,34%	Revenus / Emplois		Pertes de revenus	Confiscation des instruments de travail et expulsion violente des lieux de commerce par la municipalité Occupation illégale de	-Installation de cabines de fortune sur les trottoirs -Tontines et cotisations de quartier	-Appui à la diversification des produits vendus (mobile money, accessoires téléphoniques, fruits

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
					la voie publique Marge bénéficiaire très faible		etc -Accompagner les groupes de Tenancier (e)s des cabines téléphoniques ambulantes dans la formalisation de leurs activités -Appui à l'obtention des cabines de call boxe
		Santé	H/F	-Environnement de travail très risqué	Chômage Travaillent sous le soleil et la pluie, le vent ; bref toutes les intempéries.	Soutien aux tenanciers de call box par les opérateurs de téléphonie mobile en leur offrant des produits plus avantageux, en leur des matériels de travail tel que parasol, manteaux.	Faciliter l'octroi de crédit auprès des micros finances et mobile money. Appui à l'obtention des cabines de call box couverts Diversification de produit tel vente de bonbon, arachides grillées, vente des accessoires de téléphones
		sécurité	H/F	Vol de téléphones et de crédits de communication par les clients	Malhonnêteté de certains clients	Se constituer en association pour défendre leurs intérêts.	Appui à la formalisation de syndicat des tenanciers de call box.

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
				véreux.			
Groupes vulnérables : Personnes vivant avec un Handicap	6,89%	Difficultés d'accès aux infrastructures et services sociaux de base		Difficulté d'accès aux infrastructures et lieux publics (édifices des services publics ou privé, marché, stade de football, mobilité, entrer dans un immeuble ou d'utiliser un trottoir)	Ce n'est pas une priorité pour la Commune -Budget relativement insuffisant Mauvais état des voies	Décret No. 2010/0243/PM OF 26 FEB 2010 texte de Transfer de compétences par le Premier Ministre aux Communes	Faire des actions de démonstration sur les infrastructures à construire dans le cadre du Projet
		Gouvernance urbaine		Stigmatisation et discrimination	idées fausses, stéréotypes et folklore reliant l'incapacité à la punition pour les péchés passés, le malheur ou la sorcellerie	LOI N°2010 / 002 DU 13 AVRIL 2010 sur la protection et la promotion des personnes handicapées existe mais pas de textes d'application	-appui pour le lobbying afin que le texte d'application sorte sensibiliser et éduquer les acteurs et les amener à accepter et à intégrer les PVH
		Revenus / Emplois		Beaucoup moins susceptibles d'être employées.	Préjugés. Analphabétisme, manque de compétences	“Une école inclusive privée à Yaoundé” Ecole Inclusive Louis Braille” et autres centres privés confessionnels LOI N°2010 / 002 DU 13 AVRIL 2010 existe sans texte	Eduquer les acteurs/employeurs et les amener à accepter les PVH sans préjugés -faire le lobby pour qu'un% personnes vivant avec un

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
						d'application.	handicap fassent partie des employés
				Précarité économique, inactivité et isolement.	Mendicité Continue à travailler malgré l'âge avancé Absence de pension retraite pour la plupart Exclus de la vie socio-économique	Pension retraite pour ceux qui ont travaillé dans le public ou le secteur privé bien que cela ne permette pas a la majorité de vivre une vie décente.	Petites activités économiques près du domicile à travers leurs groupes. Renforcer leur groupe d'entraide et d'épargne de crédit
		Sécurité		Victime de violence	Incapacité de se défendre ou de fuir le handicap Absence d'éclairage dans les quartiers Mauvaises Voies	Loi N°2010 / 002 du 13 avril 2010 sans texte d'application	Plaidoyer pour la production du texte d'application de la loi de 2010. Vulgarisation et éducation des acteurs sur le contenu de la loi. Eclairage de tous les points noirs du quartier avec les lampes solaires ou par ENEO
Groupes socioprofessionnels précaires : Travailleurs	3,44%	Protection sociale Revenus/emplois	H/F	salaires décidés par l'employeur	-faible pouvoir de négociation de l'employé -difficulté d'accès au	Néant	

<b>GROUPES SOCIAUX</b>	<b>Eval</b>	<b>ASPECT SOCIAL</b>	<b>GENRE</b>	<b>PROBLEMES</b>	<b>CAUSES</b>	<b>SOLUTIONS EN COURS</b>	<b>AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES</b>
domestiques					domicile par les inspecteurs de travail -travail domestique perçu comme travail de femme sans grande valeur l'exécution des tâches ménagères à la garde des enfants, des personnes âgées ou des handicapés		
				Emploi indécent et précaire	Non-respect des horaires conventionnels de travail -surcharge de travail -absence de congé de maladie ou de maternité ou repos le jour férié Rarement affilié à la CNPS -Licenciement abusif -aucun contrat de travail	-existence des textes de protection dans le code de travail mais rarement appliqué	-renforcer les capacités des membres des groupes de travailleurs domestiques pour défendre leurs intérêts -professionnalisation du métier -Formation des formateurs(ONG) pour sensibiliser et éduquer sur l'importance du travailleur domestique
		sécurité	H/F	Violences physiques verbales et sexuelles	-analphabétisme Stigmatisation intimidation	Néant	Sensibilisation et éducation des habitants sur le respect de la personne domestique

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
Groupes vulnérables : Personnes âgées	3,44%	Sécurité sociale		Marginalisation, violence, mauvaises attitudes et mauvais traitement par les générations plus jeunes	Agression pour voler la personne âgée Non-respect	MINAS MINPROFF FMO Journée internationale des personnes âgées.	Dans le but d'approfondir la culture de la solidarité intergénérationnelle, diversifier des campagnes de sensibilisation et d'information publiques pendant la Journée Internationale des personnes âgées célébrée le 1er octobre de chaque année. (MINAS) Appui pour une étude en vue de trouver une stratégie efficace d'extension de la protection sociale à un plus grand nombre de personnes âgées (MINTPS et MINAS) Sensibiliser et éduquer les acteurs et les amener à accepter les Personnes Vivant avec le Handicap (PVH) Renforcer les capacités des groupes des PVH à

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
							défendre leurs droits et faire entendre leurs voix.
		Sécurité sociale		Victime d'abandon	-Défaut d'assurance et de sécurité sociale -Insuffisance d'encadrement social -Exclusion des affaires de la communauté	néant	Sensibilisation et éducation des habitants pour une solidarité plus accrue aux personnes âgées.
Groupes vulnérables : <b>Personnes vivant avec le VIH</b>	3,44%	Sécurité sociale		Discrimination Stigmatisation Préjugés	-Exclusion des affaires de la cité Isolement des PVVIH	L'Etat, la Banque Mondiale, le Fond Mondial, USAID, UNAID, pour ne citer que ceux-là mènent de nombreuses actions contre ces maux. RECAP+, le réseau national des Personnes Vivant avec le VIH a fait des progrès remarquables pour l'acceptation et l'intégration des PVVIH. Catholique Relief	Sensibilisation et éducation des habitants à accepter et respecter les Personnes Vivant avec le Virus en partenariat avec le CNLS, les ONG, le RECAP+ -Impliquer les PVVIH aux affaires de la cité, à travers le réseau RECAP+, la municipalité et le comité de développement du quartier

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
						service	
		santé		Exposition des PVVIH a la non adhérence et a la résistance accès difficile aux ARV difficile à un bon nombre de PVVIH dans la communauté :	Rupture de stock des ARV Système d'approvisionnement des ARV irrégulier Indisponibilité des ARV au niveau des FOSA	CENAME est en charge des commandes mais a souvent des ruptures de stock	Renforcer la dispensation communautaire en ajoutant le nombre
					-Moyen de déplacement : pas de frais de transport. -Eloignement des UPECs.	Implication des OSC et les Associations dans la dispensation des ARV dans les communautés avec l'appui des FOSA sous les directives du CNLS.	CNLS : Expérience en cours financée par la Fonds Mondiale.
Groupes vulnérables : <b>Personnes vivant avec le VIH</b>		-Accès aux services de base (information)		Communication	Population insuffisamment informée de l'utilité de la prise en charge précoce du VIH	Les affiches, les pamphlets, la radio, la télévision sont utilisées pour communiquer avec le public.	
		-santé		Continuum des soins	Insuffisance de l'efficacité du dispositif pour le suivi des personnes référées de la communauté ou	De nombreuses initiatives.	_Appui du CNLS dans la mise en place d'une stratégie de suivi et de traitement des personnes référées de



GROUPES SOCIAUX	EINVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS	AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES
					d'autres services dans les FOSA.		la communauté au FOSA et autre. _Le CRS est en train de mener une étude actuellement avec le CNLS pour proposer une stratégie.
		Accès aux services de base (crédit)		Difficultés d'accès au crédit des Institutions de micro finance	Peur de perdre leur argent car ils croient toujours à une mort éminente des PVVIH.	De nombreuses initiatives de petits crédits remboursables octroyées aux groupes des PVVIH par les services de l'Etat et les Organisations au développement.	Appuis au CNLS pour actualiser et mettre en œuvre un plan de communication intégrée du VIH dans la Région du Nord-Ouest Cameroun
Enfants vulnérables : Enfants travaillant / dans la rue		Santé		Prise des stupéfiants Vol Sous-alimentation maladie diverses	Sans abri, dorment à la belle étoile Précarité	La lutte contre le phénomène des enfants de la rue (expérience pilote dans le cadre de la décentralisation - Projet Douala IV et appui aux actions menées par le MINAS dans le	Prévoir dans le bâtiment du centre social à construire un centre d'alphabétisation et d'écoute pour les jeunes

<b>GROUPES SOCIAUX</b>	<b>EVAL</b>	<b>ASPECT SOCIAL</b>	<b>GENRE</b>	<b>PROBLEMES</b>	<b>CAUSES</b>	<b>SOLUTIONS EN COURS</b>	<b>AUTRES SOLUTIONS POSSIBLES ET OPTIONS STRATEGIQUES</b>
						cadre du Projet IADM/EDR) ;  Prise en charge par des religieux	
Enfants orphelins et vulnérables du fait du VIH		Education		Recul sur soi Déperdition scolaire	Stigmatisation Mal nutrition Maladies opportunistes fréquentes	Prise en charge par les par le CNLS, Fond Mondial, OSC	Appuyer les OSC œuvrant dans ce domaine

## **RAPPEL DU DIAGNOSTIC JEUNESSE DANS LA COMMUNE ET AUX QUARTIERS BEEDI ET MALANGUE**

Ce tableau sombre de l'emploi des jeunes est aggravé dans le cas de certaines communes cibles par les risques et les menaces apparents suivants :

- Faible employabilité des jeunes ne favorisant pas leur insertion dans le milieu de l'emploi
- Faible offre d'opportunités d'emplois décents des jeunes et des femmes
- Faible adhésion des jeunes à en juger de par leur désinvolture, leur niveau de découragement et le faible niveau de dynamique associative observé dans certains quartiers
- Abandon apparent des structures opérationnelles dédiées à l'encadrement des jeunes
- Chômage et pauvreté ambiants des jeunes ayant conduit à un sentiment d'exclusion exposant les jeunes au vice (risque de radicalisation, enrôlement, vol, grand banditisme, délinquance, alcoolisme, consommation de drogues, vagabondage, sectes pernicieuses et les groupes terroristes, homosexualité, etc.)
- Insuffisance d'engagement politique de la part du Gouvernement et des CTD
- Faible développement des initiatives entrepreneuriales jeunes
- Exercice de certaines activités informelles dangereuses (mototaxi sans permis de conduire en l'occurrence)
- Analphabétisme croissant dans certaines communes (septentrion et orient)
- Instabilité sociopolitique et institutionnelle (en l'occurrence l'instabilité dans les frontières Est et Extrême-Nord du Cameroun, notamment la guerre contre les terroristes de la secte *Boko Haram*)
- Insuffisance de mobilisation de ressources financières
- Faible adhésion des entreprises
- Faible niveau d'assistance et d'accompagnement des bailleurs de fonds
- Effets de la résilience de la crise financière et économique mondiale.

Le manque d'emploi provoque chez les jeunes une psychose qui va de la crainte de ne pas survivre, au risque de se laisser aller aux manipulations de toutes sortes.

Les effets néfastes du chômage que sont, entre autres, le désespoir des jeunes et des parents, le manque de confiance en l'Etat et le sentiment d'abandon, la radicalisation de l'attitude à l'égard de la société, la perte de l'estime de soi, l'émigration clandestine, la vulnérabilité face à des manipulations de toutes sortes, etc., ont des conséquences graves au niveau de la société, qui sont notamment :

- l'augmentation de la prostitution des jeunes (filles et garçons) ;
- la forte prévalence du VIH/SIDA parmi les jeunes ;
- l'exode rural causé, entre autres, par la monotonie de l'offre d'emploi (essentiellement agricole),
- la précarité de l'emploi à prédominance informel ;
- l'accroissement du vagabondage et de la délinquance des jeunes en milieu urbain ;
- le développement et la complexification du phénomène d'émigration des jeunes ;
- le gonflement du secteur informel qui représente 85 % du total des emplois au Cameroun ;
- le développement des activités non conventionnelles génératrices de revenus ("feymania", trafic de minerais, trafic d'organes, commerce des enfants, Exploitation des mineurs) ;
- l'accentuation du chômage chez les jeunes hautement diplômés.



## LOCALISATION ET ORIENTATIONS DU PLAN JEUNESSE DU PDVIR

La zone concernée par le PDCJ est localisée dans la Région du Littoral, Département du Wouri, Arrondissement de Douala 5<sup>ème</sup>, dans les quartiers Malangue et Beedi. Les initiatives locales éligibles ont été identifiées à travers une revue documentaire, un recensement des groupes existants et déjà orientés vers certaines activités précises, à travers des consultations publiques de personnes ressources et à travers des interviews. Ces initiatives incluent, entre autres : maroquinerie et couture, teinture, activités communautaires et investissement humain (Sensibilisation et éducation des jeunes dans le quartier pour promouvoir l'esprit citoyen), réunions de concertation régulières; cotisations et tontines, entraide mutuelle, achats groupés de vivres, transport groupé, réunion de production, éducation et sensibilisation des habitants sur l'intégration des personnes handicapées, sensibilisation et formation des membres sur leurs droits et obligations, formation des membres à l'esprit d'entreprise, appui aux activités génératrices de revenus à travers de petits prêts, éducation sur les principes de vie saine, éducation à la gestion des AGR, lutte contre l'exclusion, la stigmatisation et l'auto stigmatisation,

éducation des habitants sur le SIDA, construction de la résilience des membres, gestion de call box, vente des crédits de communication et des accessoires téléphoniques, mobile money, collecte des ordures ménagères et investissement humain, coiffures hommes et femmes, transformation du lait en bonbon, encadrement des jeunes et orientation vers les organismes de financement, comité de vigilance du quartier, curage des caniveaux et propreté, documentation et photocopie.

Les activités financées par cette sous-composante favoriseront des techniques de travail à haute intensité de main-d'œuvre (HIMO) et des programmes de cash-for-work pour améliorer l'image urbaine du quartier et maintenir l'infrastructure et les services locaux. Les activités éligibles comprendront également le développement des compétences et certaines activités TIC (sur la base de la recommandation du rapport sur l'évaluation des compétences et en coordination avec le projet TIC en cours de préparation avec l'appui de la Banque mondiale).

L'IDA souhaite capitaliser à travers cette sous-composante, le Plan d'Action d'Emploi des Jeunes (PANEJ/2012-2016) dont les faiblesses avaient été identifiées et répertoriées :

- un faible degré d'appropriation dudit PANEJ par les parties prenantes ;
- une pléthore de programmes (16 au total) et
- une absence d'un cadre de coordination et de suivi évaluation.

La sous-composante 2.3 du PDVIR intègre à l'horizon 2024, les leçons tirées des faiblesses du PANEJ et s'arrime aux nouveaux cadres de développement du Cameroun (Vision 2035 et DSCE) dont le PLANUT Jeunes.



### **VIOLENCES BASEES SUR LE GENRE : EXIGENCES DU CGES, DU CPR ET DE L'EIES**

**Selon l'activité N°33 du PGES du PDVIR**, le recrutement de la main d'œuvre devrait promouvoir l'égalité de chances entre les hommes, les femmes et les personnes vulnérables en mesure de travailler. Le traitement des personnels travailleurs doit en effet respecter certaines normes prescrites par l'OIT et la réglementation camerounaise.

Le Maître d'Ouvrage et les Bailleurs de Fonds accordent d'ailleurs une grande importance à l'implication effective des femmes à la réalisation des projets de développement, comme stratégie de lutte contre la pauvreté. Le recrutement des femmes dans le cadre de l'exécution des travaux fait parties des prescriptions faites aux entrepreneurs. Le Cameroun a en outre signé la **Charte africaine des droits de l'homme et des peuples de 1981 (articles 16 et 24)**, de même que les autres textes internationaux suivants :

#### **LA CONVENTION N°111 CONCERNANT LA DISCRIMINATION (EMPLOI ET PROFESSION), 1958**

Les hommes et les femmes devraient recevoir une rémunération égale pour un travail de valeur égale. Les personnes devraient bénéficier de l'égalité des chances et de traitement en matière d'emploi et de profession. Il ne devrait pas y avoir de discrimination à l'encontre des personnes dans leur emploi ou leur profession fondées sur la race, la couleur, le sexe, la religion, l'opinion politique, l'ascendance nationale ou l'origine sociale, ou tout autre fondement spécifié dans la législation nationale.

#### **LA CONVENTION (N° 105) SUR L'ABOLITION DU TRAVAIL FORCÉ, 1957**

Un travail ou un service ne devrait pas être imposé à une personne sous la menace d'une sanction quelconque ou dans des circonstances où la personne ne s'est pas offert de plein gré. Un travail ou un service ne devrait pas être imposé à une personne :

- En tant que mesure de coercition politique ;
- En tant que méthode de mobilisation et d'utilisation de la main- d'œuvre à des fins de développement économique ;
- En tant que mesure de discipline du travail ;
- En tant que punition pour avoir participé à des grèves ; en tant que mesure de discrimination raciale, sociale, nationale ou religieuse.

#### **LA CONVENTION (N° 87) SUR LA LIBERTE SYNDICALE ET LA PROTECTION DU DROIT SYNDICAL, 1948**

Les travailleurs et les employeurs devraient avoir le droit, sans autorisation préalable, de constituer des

organisations de leur choix, ainsi que celui de s'affilier à ces organisations. Ces organisations devraient avoir le droit d'élaborer leurs statuts, d'élire librement leurs représentants et d'organiser leur gestion, leurs activités et leur programme d'actions sans intervention des autorités publiques.

**LA CONVENTION (N° 138) SUR L'AGE MINIMUM, 1973**

Aucune personne de moins de 15 ans ne devrait travailler ou être employée dans des conditions dangereuses.

**LA CONVENTION SUR L'ELIMINATION DE TOUTE FORME DE DISCRIMINATION A L'EGARD DES FEMMES DE 1979**

**LA CONVENTION RELATIVE AUX DROITS DE L'ENFANT DE 1989**

**LA CHARTE AFRICAINE DES DROITS ET DU BIEN-ETRE DE L'ENFANT 1990 ARTICLE 14 (2) ;**

**LE PROTOCOLE ET LA CHARTE AFRICAINE DES DROITS DE L'HOMME ET DES PEUPLES RELATIF AUX DROITS DES FEMMES DE 2003 (ARTICLE 15).**

Le projet devra promouvoir et respecter les droits des femmes et des enfants. Le travail des mineurs et l'exploitation sexuelle devront être interdits dans le cadre des micro-initiatives des groupes jeunes. Un code de conduite visant la promotion et le respect des droits des femmes et des enfants devra être annexé au contrat d'engagement des jeunes.

**Règlement intérieur et code de bonne conduite**

Le règlement intérieur des micro-entreprises jeunes devra mentionner spécifiquement les règles de sécurité, interdire la consommation d'alcool pendant les heures de travail, prohiber la chasse, le transport et la consommation de viande de chasse, l'utilisation de bois de chauffe, sensibiliser les groupes de jeunes à la protection de l'environnement et aux dangers des Infections Sexuellement Transmissibles, au respect des us et coutumes des populations et des relations humaines d'une manière générale. Des séances de consultation, d'information et de sensibilisation, voire de formations seront tenues régulièrement ; le règlement intérieur et le code de bonne conduite interdisant formellement et spécifiquement les violences basées sur le genre (VBG) et les pires formes de travail des enfants sera affiché visiblement dans les diverses installations de regroupement des jeunes.

Le règlement citera une liste de fautes graves donnant lieu, après récidive ou non de la part du fautif et malgré la connaissance du règlement interne, à un licenciement immédiat ou une exclusion des activités du projet de la part des autorités, ce sans préjudice des éventuelles poursuites judiciaires par l'autorité publique pour non-respect de la réglementation en vigueur.

Selon les prescriptions de la NIES, le Comité local de pilotage du PDCJ établira une fiche de non-conformité pour chaque faute grave, dont copie remise à l'intéressé et pour attirer l'attention des autres parties prenantes sur le type de dérive constaté. Cette fiche sera transmise au Maître d'œuvre en pièce jointe des rapports mensuels.

**GROUPES DE JEUNES ET FEMMES POTENTIELLEMENT ÉLIGIBLES AU FINANCEMENT PDVIR ET DETAILS DES FINANCEMENTS SOLLICITES A DOUALA 5**

**Ces associations/entreprises et groupes de jeunes éligibles n'ont pas encore fait l'objet de quelque sélection que ce soit. Ce sont des entités potentiellement éligibles. Une séance d'arbitrage et de sélection est prévue et sera conduite de façon participative et transparente, suivant des critères objectifs qui seront établis par une OSC que le projet sélectionnera par ASMI pour accompagner la mise en œuvre technique du PDCJ.**

N°	Association	Objectif	Activités	Difficultés	Solutions	Coûts
1	<b>Association Kuitouo</b> Président ; TAGNE Tel ; 699 802 761 12 membres	Entraide mutuelle et participation au développement du quartier	Drainage et curages Education sur le plan sanitaire Tontine Caution solidaire	Insuffisance de petits matériels de curage, drainage insuffisance de pair éducateurs en matière de sante	Appui en matériel de curage Appui en expertise dans l'éducation sanitaire	1 500 000 20px50 000= 1 000 000 <b>2 500 000</b>
2	<b>Association des jeunes actifs de Beedi</b> President; BERNARD LOBE KAKA Tel ; 696 754 322 52 membres	Harmonie des jeunes Solidarité entre les jeunes	Travail manuel Eclairage public sécurité	Incapacité de réaliser les projets du groupe malgré la volonté Le désintéressement des jeunes à la participation lors des séminaires Insuffisance du matériel de curage Formation des membres en dynamique de groupe	Formation des membres en dynamique de groupe Appui en petit matériel d'entretien de route Appui en matériel d'éclairage public Sensibilisation des jeunes	20px50 000= 1 000 000 1 500 000 10x15 000= 150 000 2 campagnes ;2x300 00= 600 000 <b>3 250 000</b>
3	<b>Femmes solidaires du bloc 7</b> <b>Présidente ; 670 393 550</b> <b>20 membres</b>	Solidarité, entraide mutuelle, participation au développement du quartier	Tontine Propreté du quartier Marche sportive	Insuffisance du matériel pour l'entretien des routes Insuffisance du matériel pour la collecte et le traitement des	Besoin du matériel sportif Besoin du matériel pour l'entretien des routes Appui en matériel de	100 000 1 500 000 1 500 000 20 membres x 30 000= 600 000

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V*

				ordures Insuffisance du matériel sportif Conflit de leadership dans le groupe	collecte et traitement des ordures Formation en gestion de conflit	<b>3 700 000</b>
<b>4</b>	<b>Association des Bassa de Beedi</b> <b>Président ; NDOUGA</b> <b>Tel ; 694 825 768</b> <b>48 membres</b>	Solidarité L'entraide participation à l'assainissement du quartier	Tontine Entretien des routes du quartier entraide	insuffisance du matériel d'entretien des routes Insuffisance du matériel de pré collecte des ordures	Appui en matière de matériel de drainage Aménagement des routes La construction d'un forage Formation des jeunes dans la collecte et traitement d'ordures Prise en compte des personnes vulnérable	1 500 000  15 000 000 10jeunesx75000= 750 000 <b>17 250 000</b>
<b>5</b>	<b>Association des jeunes de Beedi Malangue</b> <b>Président ; BIKUM SAMUEL</b> <b>tel 656 496 012</b> <b>41 membres</b>	L'entraide solidarité	Assurer la propreté du quartier Assurer l'éclairage public Les emplois de vacance sont programmés chaque année et plus de 70 jeunes soient recrutés pendant deux mois avec les lampadaires solaires	Problème d'infrastructure sanitaire Insuffisance du matériel de collecte et traitement des ordures	Appui en termes de fond de roulement pour les activités du groupe  Appui en matériel de pré-collecte des ordures ménagères  Appui en matériel d'éclairage Favorisation de la formation en matière de pré collecte et traitement des déchets	49 000 000  1 500 000  10 jeunes x 50 000= 500 000  <b>51 000 000</b>
<b>6</b>	<b>Association des coiffeuses de Beedi</b>	Partager notre expérience, Défendre nos intérêts	Coiffure femmes et hommes	Pas de d'équipement adéquat,	Appui pour achat petits équipement	500 000

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V*



	Contact : Titi Coiffure Tel : 677444443 Talia Coiffure tel 651569511 <b>15 membres</b>		Tresse, pause mèche des Cotisation des membres	Espace réduit  Difficulté d'accès à l'eau et à l'électricité. Pas de connaissance en manucure pédicure pour diversifier les services.	Appui pour aménagement du salon Appui pour achat lampe solaire Formation des membres en soins esthétiques	500 000  150 000  15 membres x 50 000= 750 000 <b>1 900 000</b>
	<b>Association des coiffeurs de Malangue</b> Contact : Bita Abena planel tel : 693 845 035 17 membres	Embellir la femme ou l'homme par des styles de coiffures originales	Coiffure en général	Petits matériels (tondeuse, stérilisateur, chaise roulantes) vieux et désuets.  Besoin du réaménagement du salon Renforcement des capacités des membres en esthétique	Appui en petits matériel Appui pour aménagement du salon Formation de 20 membres en esthétiques	700 000  500 000  20 membres x 50 000= 1 000 000 <b>2 200 000</b>
<b>TOTAL</b>						<b>81 800 000</b>

**ACTIVITÉS TRANSVERSALES À DOUALA 5**

	<b>Propositions</b>	<b>Description</b>	<b>Coût</b>	<b>Autres intervenants</b>
Jeune/ femme	Créer un comité local de pilotage inclusif du PDCJ dans chaque UTL (CTD, OSC, Administrations déconcentrées concernées, IMF Relais de financement, Programmes-relais de l'Etat, CDQ RGS/Médiateur Social, RSE, RGE)			
	Recruter l'IMF relais et l'OSC relais			
	Elaboration des fiches techniques de différents projets éligibles sélection finale des projets à retenir	Appui et accompagnement	<b>16 105 000</b> <b>500 000</b>	ASSOAL Dynamique Mondiale Jeunes
	Formation des jeunes en lobbying et plaidoyer	2 ateliers de formation de formateur des groupes en plaidoyers Faire un plaidoyer	2 ateliers de 30 perso chacun 2x30x50000= <b>3 000 000</b> <b>22 000 000</b>	
	Promotion du regroupement associatif des jeunes et femmes	Sensibilisation Education, appui et accompagnement du processus	2 campagnes x 400 000= <b>800 000</b> <b>500 000</b>	
Commune	Renforcement des capacités des jeunes dans l'éducation civique, la formalisation de leurs AGR et dans la culture de la paix	Ateliers de formation de formateur Campagne de sensibilisation et éducation Encourager la capacité de 2 groupes de jeunes à ramasser les déchets et les valoriser	2 ateliers de 50 jeunes ; 2x50x40 000= <b>4000 000</b> 3 campagnes d'éducatons ; 3x500 000= <b>1 500 000</b> 20 000 000	
	Formation des jeunes en Entrepreneurship, mobilisation interne et externe des fonds et marketing.	2 ateliers de formation chaque 50 jeunes	2x50x50 00 = <b>5 000 000</b>	AGRO PME
	Promotion à l'esprit de volontariat.	Sensibilisation, éducation des membres des groupes Sessions de discussions de groupes	2 campagnes d'éducatons 2x500 000 = <b>1 000 000</b> 10 groupes de discussion 10x20 000 = <b>100 000</b>	INJS

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V*

	Formation des jeunes aux principes des activités à haute intensité de main d'œuvre	Sensibilisation et identification des participants jeunes et femmes Atelier de formation	<b>2 ateliers x 50 participants x 50 000= 5000 000</b>	
	Accompagnement de la mise en réseau et coordination des acteurs travaillant dans le domaine de la jeunesse	Appui PDVI ; Réunion de planification Atelier de mise en place	2 réunions x 100 000 = <b>200 000</b> 1x500 000 = <b>500 000</b>	Médiateur social
	Encourager la Commune à organiser les championnats de football pour les jeunes pendant les vacances pour les distraire comme c'est fait actuellement.	Appui PDVI : Planification et réalisation des championnats de football pour les jeunes filles et garçons.	2x 50 000 x 50= <b>10 000 000</b>	FNE
	Il n'y a pas de comité de développement dans la zone du projet à Douala 5, encourager les leaders des organisations de la société civile dans les deux quartiers Beedi et Malangue à mettre en place des comités de développement et ensuite faire une union que va représenter les habitants partout ou besoin sera.	Appui PDVI : Accompagner la restructuration et la démocratisation des organes des quartiers de proximité du projet a Douala5 avec un comité de développement à la tête de chacun Accompagnement de la naissance de l'union des comités de développement respectant tous les principes démocratiques, la loi associative de 90 ainsi que la décentralisation Formalisation de l'union. Renforcement des capacités des exécutifs des comités de développement et d l'union en matière de vie associative.	3 000 000 300 000  300 000 33 membres x 50 000= 1650 000	Médiateur social
	Embellissement du quartier dans deux carrefours suivants : Carrefour Beedi et Malangue	Appui à la commune Aménager un jardin public	20 000 000 x 2 = <b>40 000 000</b> <b>40 000 000</b>	

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V*

	Construction et équipement d'une case communautaire dans l'un des deux quartiers pour permettre aux habitants et jeunes d'avoir un lieu neutre de concertation et d'échange.	Appui à la commune pour l'épanouissement des femmes, des jeunes et de toutes les couches sociales des quartiers	80 000 000	MINAS
	Actualisation du répertoire des groupes de jeunes et des femmes	Appui a la Commune	1000 000	
	Encourager le Maire dans le projet de gestion des ordures ménagères. Valorisation de ces déchets par la formation des jeunes à la fabrication des pavés avec du plastique et beaucoup d'autres emplois verts. Appui dans l'acquisition du matériel et petits équipements pour la mise en œuvre de l'action	Appui à la construction du télé centre.  Appui du PDVI pour appui technique Grace à des formations appropriées.  Appui en matériel et petit équipement. Equiper 2 cyber-cafés	<b>70 000 000</b>  <b>100 jeunes x 75 000=</b> <b>7 500 000</b> <b>35 000 000</b> <b>20 000 000</b>	
<b>Total (activités transversales)</b>				<b>433 105 800</b>

#### **RAPPEL DU DIAGNOSTIC JEUNESSE DANS LES COMMUNES**

Ce tableau sombre de l'emploi des jeunes est aggravé dans le cas de certaines communes cibles par les risques et les menaces apparents suivants :

- Faible employabilité des jeunes ne favorisant pas leur insertion dans le milieu de l'emploi
- Faible offre d'opportunités d'emplois décents des jeunes et des femmes
- Faible adhésion des jeunes à en juger de par leur désinvolture, leur niveau de découragement et le faible niveau de dynamique associative observé dans certains quartiers
- Abandon apparent des structures opérationnelles dédiées à l'encadrement des jeunes
- Chômage et pauvreté ambiants des jeunes ayant conduit à un sentiment d'exclusion exposant les jeunes au vice (risque de radicalisation, enrôlement, vol, grand banditisme, délinquance, alcoolisme, consommation de drogues, vagabondage, sectes pernicieuses et les groupes terroristes, homosexualité, etc.)
- Insuffisance d'engagement politique de la part du Gouvernement et des CTD
- Faible développement des initiatives entrepreneuriales jeunes
- Exercice de certaines activités informelles dangereuses (mototaxi sans permis de conduire en l'occurrence)
- Analphabétisme croissant dans certaines communes (septentrion et orient)
- Instabilité sociopolitique et institutionnelle (en l'occurrence l'instabilité dans les frontières Est et Extrême-Nord du Cameroun, notamment la guerre contre les terroristes de la secte *Boko Haram*)
- Insuffisance de mobilisation de ressources financières

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de DOUALA V*

- Faible adhésion des entreprises
- Faible niveau d'assistance et d'accompagnement des bailleurs de fonds
- Effets de la résilience de la crise financière et économique mondiale.

Le manque d'emploi provoque chez les jeunes une psychose qui va de la crainte de ne pas survivre, au risque de se laisser aller aux manipulations de toutes sortes.

Les effets néfastes du chômage que sont, entre autres, le désespoir des jeunes et des parents, le manque de confiance en l'Etat et le sentiment d'abandon, la radicalisation de l'attitude à l'égard de la société, la perte de l'estime de soi, l'émigration clandestine, la vulnérabilité face à des manipulations de toutes sortes, etc, ont des conséquences graves au niveau de la société, qui sont notamment :

- l'augmentation de la prostitution des jeunes (filles et garçons) ;
- la forte prévalence du VIH/SIDA parmi les jeunes ;
- l'exode rural causé, entre autres, par la monotonie de l'offre d'emploi (essentiellement agricole),
- la précarité de l'emploi à prédominance informel ;
- l'accroissement du vagabondage et de la délinquance des jeunes en milieu urbain ;
- le développement et la complexification du phénomène d'émigration des jeunes ;
- le gonflement du secteur informel qui représente 85 % du total des emplois au Cameroun ;
- le développement des activités non conventionnelles génératrices de revenus ("feymania", trafic de minerais, trafic d'organes, commerce des enfants, Exploitation des mineurs) ;
- l'accentuation du chômage chez les jeunes hautement diplômés.