



Coopération Cameroun – Banque Mondiale  
Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain  
Ministry of Housing and Urban Development  
SECRETARIAT GENERAL- GENERAL SECRETARIAT  
Cellule de Préparation – Préparation Unit  
Projet de Développement des Villes Inclusives et Résilientes  
Preparation of Cameroon Inclusive and Resilient Cities Project  
PDVIR  
PPA- IDA V0100  
CONTRAT N°012/CSC/CSPM/PDVIR/CP/ ASPM/12-2016



**ETUDE SOCIALE ET PLAN DE DEVELOPPEMENT  
COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE  
COMMUNE D'ARRONDISSEMENT DE YAOUNDE V**



**RAPPORT FINAL**

OUSSEMATOU DAMENI  
Experte DEL  
Coordonatrice IDF Bamenda  
Consultante & son Equipe

Date de dépôt du rapport Février 2018

Date de dépôt du rapport avec prise en compte des dernières observations de la Banque Mondiale : Octobre 2018

## SOMMAIRE

SOMMAIRE .....	2
LISTE DES FIGURES .....	5
SIGLES ET ABREVIATIONS .....	7
RESUME EXECUTIF .....	11
EXECUTIVE SUMMARY .....	20
ETUDE SOCIALE .....	27
1. INTRODUCTION GENERALE .....	28
1.1 OBJECTIF DE L'ÉTUDE SOCIALE .....	28
1.2 MÉTHODOLOGIE D'ENQUÊTE SUR LE TERRAIN .....	30
2. PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE LA COMMUNE ET DE LA ZONE DE PROXIMITÉ .....	37
2.1 LOCALISATION DE LA COMMUNE .....	37
2.2 DÉMOGRAPHIE ET ORGANISATION ADMINISTRATIVE .....	38
2.3 POTENTIEL ÉCONOMIQUE .....	38
2.4 INDICATEURS DE PAUVRETÉ, DE L'ÉDUCATION, INDICATEURS DE PARTICIPATION DES GROUPES Y COMPRIS JEUNES ET FEMMES .....	39
2.5 REVENUS ET DÉPENSES DES MÉNAGES .....	40
2.6 PROPRIÉTÉ FONCIÈRE ET ACCÈS À LA TERRE .....	41
2.7 MODES DE CONSTRUCTION, SALUBRITÉ ET SÉCURITÉ .....	41
2.8 SITUATION DE L'ASSAINISSEMENT .....	41
2.9 INFRASTRUCTURES SANITAIRES DANS LA COMMUNE .....	42
2.10 PARTIES PRENANTES CLÉS ET DYNAMIQUE ASSOCIATIVE .....	42
2.11 CARACTERISTIQUES SOMMAIRES DES COMMUNAUTÉS TOUCHÉES DANS LA COMMUNE DE YAOUNDE 7 .....	49
2.12 EVALUATION SOCIALE DES PRINCIPAUX GROUPES SOCIAUX .....	54
2.13 PARTICIPATION AU DÉVELOPPEMENT COMMUNAL .....	55
2.13.1 Mécanismes de participation existants .....	55
2.13.2 INSTITUTIONS DE SOUTIEN AUX FEMMES ET AUX JEUNES .....	57
3. DIAGNOSTIC SOCIAL .....	58
3.1 PRESENTATION DE LA ZONE DE PROXIMITÉ .....	59
3.2 .....	59
CARTOGRAPHIE COMMUNAUTAIRE DES QUARTIERS NKOLKONDI ET MVOG-EBANDA .....	59
3.3 MATRICE D'INFLUENCE, D'INTERET ET D'IMPORTANCE ET PRATIQUE DE LA DECENTRALISATION .....	60
3.4 L'ACCÈS AUX MÉDIAS Y COMPRIS LES MEDIAS SOCIAUX .....	61
3.5 LES PROBLEMES TRANSVERSAUX ET SPECIFIQUES DES GROUPES SOCIAUX .....	62
3.6 SITUATION DE L'ACCES AUX EMPLOIS .....	63
3.7 GOUVERNANCE URBAINE .....	64
3.8 ASPECTS GENRE DANS LA COMMUNE .....	65
4. RISQUES ET IMPACTS SOCIAUX MAJEURS RÉSULTANT DES ACTIVITÉS DU PROJET .....	67
5. ENJEUX SOCIAUX .....	69
5.1 ENJEUX JURIDIQUES LIES A LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET .....	69
5.2 ENJEUX LIES A L'ACCES AUX MEDIAS SOCIAUX .....	71
5.3 ENJEUX LIES A LA PROPRIETE FONCIERE .....	72
5.4 ENJEUX LIES AUX DROITS D'USAGE SUR LES TERRES ET AUTRES RESSOURCES .....	72

5.6 ENJEUX LIES A LA GESTION DES PROBLEMES SOCIAUX SPECIFIQUES.....	77
5.7 ENJEUX LIES AUX RISQUES ET IMPACTS DU PROJET .....	77
<b>6 .ORIENTATIONS :</b> .....	<b>78</b>
6.1 PRIORISATION DES MESURES DE MITIGATION DES RISQUES SOCIAUX.....	78
6.2 PAR RAPPORT A LA COMMUNICATION ET A L'ACCES AUX MEDIAS SOCIAUX .....	86
6.3 PAR RAPPORT A LA GESTION DES PROBLEMES SOCIAUX SPECIFIQUES AUX ACTEURS.....	88
<b>7. CADRE DE SUIVI ET D'ÉVALUATION</b> .....	<b>90</b>
7.1. INDICATEURS DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL DANS LA COMMUNE.....	90
7.2 INDICATEURS DES CDQ .....	104
7.3 MECANISMES DE MESURE DES INDICATEURS .....	116
7.4 RESSOURCES ET BUDGET DE SUIVI.....	116
<b>8 CONTEXTE ET JUSTIFICATION</b> .....	<b>144</b>
8.1 OBJECTIFS.....	145
8.2 DEMARCHE METHODOLOGIQUE .....	145
8.2.1 POINT D'ENCRAGE : DIAGNOSTIC SOCIAL APPROFONDI BASE SUR UNE CONNAISSANCE PARTAGEE :.....	145
8.2.2 DESCENTE TERRAIN, RESTITUTION AUX ACTEURS CLES ET RECUEIL DE LEURS OBSERVATIONS, CONTRIBUTIONS ET OPINIONS .....	146
8.2.3 PRISE EN COMPTE DES OBSERVATIONS / SUGGESTIONS ET FINALISATION DU PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE JEUNESSE .....	146
8.2.4 CRITERES DE RECENSEMENT DES ASSOCIATIONS, GROUPES ET ENTREPRISES JEUNES ELIGIBLES.....	146
8.2.5 PLANIFICATION DES ACTIVITÉS.....	146
8.3 COUTS APPROXIMATIFS DES ACTIVITES DU PDCJ .....	149
8.4 PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET DE CAPACITES.....	149
<b>9. ETAT DES EMPLOIS DANS LA COMMUNE DE YAOUNDE 5</b> .....	<b>154</b>
9.1 SITUATION DES EMPLOIS (VOIR PARAGRAPHE 3.5).....	154
9.2 OPPORTUNITES D'EMPLOIS POUR LES JEUNES DANS LA COMMUNE ET LA COMMUNAUTE URBAINE .....	154
9.3 OBJECTIFS SPECIFIQUES DU PLAN D'ACTION DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE DANS LA COMMUNE .....	155
9.3.1 UNE MEILLEURE INTEGRATION SOCIALE DES JEUNES DES QUARTIERS NKOLKONDI ET MVOG-EBANDA.....	155
9.3.2 LA REDUCTION DU CHOMAGE ET DU SOUS-EMPLOI DES JEUNES DES QUARTIERS NKOLNKODJI ET MVOG-EBANDA .....	156
9.3.3 L'AMELIORATION ET LA SECURISATION DE L'ETAT DE SANTE DES JEUNES DES QUARTIERS.....	156
9.3.4 L'AMELIORATION DE LA SECURITE ALIMENTAIRE ET NUTRITIONNELLE DES JEUNES DES QUARTIERS.....	157
9.3.5 L'AMELIORATION DE L'ACCES DES JEUNES DES QUARTIERS CIBLE A UNE EDUCATION DE QUALITE ET A UNE FORMATION CAPACITANTE .....	157
9.3.6 L'AMELIORATION DE L'OFFRE DE LOISIRS.....	159
9.3.7 L'AMELIORATION DE LA PROMOTION DES DROITS ET L'INCLUSION DES JEUNES DES COMMUNES CIBLES DANS LA GESTION DES AFFAIRES PUBLIQUES.....	159
9.3.8 L'IMPLICATION DES JEUNES DES QUARTIERS CIBLES DANS LA GESTION ET LA PROTECTION DURABLES DE L'ENVIRONNEMENT.....	159
9.3.9 L'AMELIORATION DE LA COORDINATION DES ACTIONS PARTENARIALES EN FAVEUR DE LA JEUNESSE DE LA COMMUNE.....	160
9.3.10 LA PROMOTION D'UNE STRATEGIE NATIONALE DE COMMUNICATION POUR LA JEUNESSE DE LA COMMUNE .....	160
10.1 PDVIR ET SES CRITERES DE SELECTION .....	162

10.2 CAPACITE LOCALE .....	162
10.3 AUTRES SOURCES POSSIBLES DE FINANCEMENT ET LEURS CRITERES DE SELECTION .....	162
10.3.1 SOURCES ETATIQUES.....	163
10.3.2 SOURCES PRIVEES .....	163
10.3.3 ONG ET AUTRES PARTENAIRES FINANCIERS.....	163
<b>11. OPTIONS PRIORITAIRES/STRATEGIQUES POUR LE PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE .....</b>	<b>164</b>
11.1 EMPLOI ET RENFORCEMENT DES CAPACITES .....	164
11.2 SOUTIEN AUX ACTIVITES PROMETTEUSES .....	164
11.3 FINANCEMENT DES INITIATIVES JEUNES ET FEMMES.....	166
11.4 GESTION DU PROGRAMME JEUNE .....	167
11.5 FINANCEMENT DES AUTRES INITIATIVES TRANSVERSALES.....	168
<b>12. SAUVEGARDES ENVIRONNEMENTALES ET SOCIALES .....</b>	<b>182</b>
12.1 CADRE JURIDIQUE DE MINIMISATION DES DESAGREMENTS DES INITIATIVES JEUNES SUR L'ENVIRONNEMENT ET LES POPULATIONS LOCALES .....	182
12.2 GESTION DES PLAINTES.....	182
12.3 PLAN DE COMMUNICATION .....	183
12.3.1 INTRODUCTION.....	183
12.3.2 OBJECTIFS.....	184
12.3.3 RESULTATS ATTENDUS.....	184
12.3.4 PLAN D'ACTION :.....	185
12.4 VIOLENCES BASEES SUR LE GENRE ET CLAUSES DE NON TRAVAIL DES ENFANTS (VOIR CPR, PGES ET NOTE METHODOLOGIQUE CCE ET ANNEXE).....	188
<b>13. APPROCHES DE MISE EN OEUVRE DU PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE DE YAOUNDE 5 .....</b>	<b>188</b>
13.1 APPROCHE COMMUNAUTAIRE : EXEMPLES : APPROCHES FILETS SOCIAUX (FS), FIMAC, PIFMAS ET FNE .....	188
13.2 APPROCHE COMMUNALE : EXEMPLE APPROCHE PIASSI .....	192
<b>14. PLAN DE SUIVI-EVALUATION .....</b>	<b>196</b>
14.1 SUIVI EVALUATION DU PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE JEUNESSE (PREMIERE APPROCHE) .....	196
14.2 SUIVI EVALUATION PLAN COMMUNAL JEUNESSE (DEUXIEME APPROCHE).....	199
<b>CONCLUSION ET RECOMMANDATIONS .....</b>	<b>203</b>
<b>ANNEXES .....</b>	<b>205</b>
<b>SITUATION ACTUELLE DE L'OFFRE TECHNIQUE DES MEDIAS .....</b>	<b>215</b>
<b>RAPPEL DU DIAGNOSTIC JEUNESSE DANS LES COMMUNES ET AUX QUARTIERS NKOLKONDI ET MVOG-EBANDA .....</b>	<b>245</b>
<b>LOCALISATION ET ORIENTATIONS DU PLAN JEUNESSE DU PDVIR .....</b>	<b>246</b>

## LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1:LOCALISATION DE LA COMMUNE DE YAOUNDE V .....	37
Tableau 2:ACTIVITE DES CHEFS DE MENAGE ET CONJOINTS .....	39
Tableau 3:LES DIFFERENTS DOMAINES D'INTERVENTION DES ASSOCIATIONS .....	44
Tableau 4:DYNAMIQUE ASSOCIATIVE DE LA ZONE DU PROJET .....	49
Tableau 5:SYNTHESES DES DONNEES SUR LES POPULATIONS VULNERABLES .....	53
Tableau 6: INSTITUTIONS DE SOUTIENS AUX FEMMES ET AUX JEUNES .....	57
Tableau 7 : MATRICE D'INFLUENCE, D'IMPORTANCE ET D'INTERET.....	60
Tableau 10 : RISQUES SOCIAUX ET IMPACTS MAJEURS .....	68
Tableau 12 : ORGANIGRAMME ACTUEL DE LA COMMUNE DE YAOUNDE V .....	76
Tableau 14:ORGANIGRAMME RECOMMANDE PAR LE PROJET.....	89
Tableau 15: INDICATEURS DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL DANS LA COMMUNE .....	104
Tableau 16:INDICATEUR DES CDQ.....	115
Tableau 17: TABLEAU DE PLANIFICATION DES ACTIVITÉS DE SUIVI-ÉVALUATION.....	116
Tableau 18: SYNTHÈSE POUR LA PRÉPARATION DU PROJET .....	123
Tableau 19: MATRICE DU PLAN D' ACTIONS DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE JEUNE DU PDVIR YAOUNDE V 2018-2024 .....	181
Tableau 20: LISTE DES PERSONNES RENCONTREES .....	215
Tableau 8: SITUATION ACTUELLE DE L'OFFRE TECHNIQUE DES MEDIAS .....	216
Tableau 9:PROBLEMES TRANSVERSAUX ET SPECIFIQUES DES GROUPES SOCIAUX .....	244
Tableau 21: FICHE DE PRESENTATION GENERALE DES DONNEES SUR LE CONSTAT GENERAL DU DIAGNOSTIC SOCIAL.....	248
Tableau 22 : FICHE DE COLLECTE DES DONNEES .....	250
Tableau 23: FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LA VIE ASSOCIATIVE DU QUARTIER.....	252
Tableau 24: FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LES LEADERS DU QUARTIERS ...	253
Tableau 25: FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LES AUTRES ACTEURS.....	253
Tableau 26: FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR L'APPROVISIONNEMENT EN EAU POTABLE ET L'ECLAIRAGE .....	254
Inondation Tableau 27:FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LA GESTION DES ORDURES MENAGERE .....	254
Tableau 28:FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LES INONDATIONS .....	254
Tableau 29: FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LA SECURITE .....	255
Tableau 30: FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LES PETITS COMMERCE ET AUTRES ACTIVITES .....	256

## LISTE DES FIGURES

Figure 1:CAMPAGNE MOTORISEE DE SENSIBILISATION .....	31
Figure 2: ÉCHANTILLONNAGE ET COLLECTE DES DONNÉES.....	35
Figure 4 : PEINTURE EN MATERIAUX LOCAUX : RÉALISATION DE L'ASSOCIATION PEE ART .....	45
Figure 5: PRESENTATION DE LA ZONE DE PROXIMITE .....	59

Figure 6:CARTE COMMUNAUTAIRE DE LA ZONE DE PROXIMITE .....	59
Figure 7:ENVIRONNEMENT DE LA ZONE DE PROXIMITE .....	67
<b>Figure 8: Triangle des acteurs</b> .....	73
<b>Figure 9: Signature d'accord de Partenariat</b> .....	74
<b>Figure 10: Mécanisme de gestion des plaintes</b> .....	85
Figure 10: L'HISTOGRAMME DE SYNTHESE DU PROJET.....	118
<b>Figure 2: GENRE EN IMAGE</b> .....	207
Figure 11: FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LA MATRICE D'IMPORTANCE ET D'INFLUENCE .....	257

## SIGLES ET ABBREVIATIONS

<b>AES</b>	Audit Environnemental et Social
<b>AFD</b>	Agence Française de Développement
<b>ANAFoot</b>	Académie Nationale de Football
<b>ASBY</b>	Association des Bayam Salam de Yaoundé.
<b>ASC</b>	Agent de Santé Communautaire
<b>BAD</b>	Banque Africaine de Développement
<b>BIT</b>	Bureau International du Travail
<b>BOC</b>	Bureau d'Ordre et du Courrier
<b>CAY 5</b>	Commune d'Arrondissement de Yaoundé 5ème
<b>CC</b>	Cellule de Coordination du PDVIR
<b>CCE</b>	Commission de Constat et d'Evaluation des biens
<b>CCES</b>	Cahier des Clauses Environnementales et Sociales
<b>CDE</b>	Camerounaise Des Eaux
<b>CDQ</b>	Comité de Développement de Quartier
<b>CdV</b>	Contrat de Ville
<b>CEMAC</b>	Communauté Economique et monétaire de l'Afrique Centrale
<b>CGES</b>	Cadre de Gestion Environnementale et Sociale
<b>CI</b>	Cellule Informatique
<b>CMPJ</b>	Centre Multifonctionnel de Promotion de la Jeunesse
<b>CNJ</b>	Conseil National de la Jeunesse
<b>CNLS</b>	Comité National de Lutte Contre le SIDA.
<b>COGE</b>	Comité de gestion
<b>COLODE</b>	Comités Locaux de Développement
<b>COOPEC</b>	Coopérative d'Epargne et de Crédit
<b>COFIL</b>	Comité de Pilotage
<b>COSUP</b>	Conseil d'Orientation de l'Enseignement Supérieur
<b>CPN</b>	Consultation Pré Natale
<b>CPP</b>	Cellule de Préparation du Projet
<b>CQD</b>	Comité De Quartier
<b>CRS</b>	Catholic Relief Services
<b>CSRT</b>	Commission de Suivi et de Recette Technique
<b>CTD</b>	Collectivités Territoriales Décentralisées
<b>CUY</b>	Communauté Urbaine de Yaoundé

<b>ECDC</b>	A. Early Child Wood Development Cameroun
<b>EIES</b>	Etude d'Impact Environnemental et Social
<b>FCFA</b>	Francs CFA
<b>FECAFOOT</b>	Fédération Camerounaise de Football
<b>FEICOM</b>	Fonds Spécial d'Equipement et d'Intervention Intercommunal
<b>FIDA</b>	Fonds International pour le Développement de l'Agriculture
<b>FIMAC</b>	Fonds d'Investissement de Micro réalisation Agricoles et Communautaire
<b>FNE</b>	Fonds National de l'Emploi
<b>FOSA</b>	Formation Sanitaire
<b>GES</b>	Gestion Environnemental et Social
<b>HIMO</b>	Haute Intensité de Main d'Œuvre
<b>HT</b>	Haute tension
<b>HYSACAM</b>	Hygiène et Salubrité du Cameroun
<b>INJS</b>	Institut National de la Jeunesse et des Sports
<b>IRAD</b>	Institut de Recherche Agricole pour le Développement
<b>IST/VIH</b>	Infection Sexuellement Transmissible / Virus de l'Immunodéficience Humaine
<b>MDC</b>	Mission De Contrôle
<b>MINADER</b>	Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural
<b>MINAS</b>	Ministère des Affaires Sociales
<b>MINATD</b>	Ministère de l'Administration Territoriale et de la Décentralisation
<b>MINDCAF</b>	Ministère des Domaines, du Cadastre et des Affaires Foncières
<b>MINEFOP</b>	Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
<b>MINEPDED</b>	Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable
<b>MINHDU</b>	Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain
<b>MINJEC</b>	Ministère de la Jeunesse et de l'Education Civique
<b>MINPMEESA</b>	Ministère des Petites et Moyennes Entreprises, de l'Economie Sociale et de l'Artisanat
<b>MINSEP</b>	Ministère des Sports et de l'Education Physique
<b>MINTP</b>	Ministère des Travaux Publics
<b>MO</b>	Maître d'Œuvre
<b>MOD</b>	Maître d'Œuvre Délégué
<b>NIES</b>	Notice d'Impact Environnemental et Social

<b>OAL</b>	Organisme d'Appui Local
<b>ODP</b>	Objectif de Développement du Projet
<b>OIT</b>	. Organisation Internationale du Travail
<b>ONEFOP</b>	Observatoire National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
<b>ONG</b>	Organisation Non gouvernementale
<b>ONG</b>	Organisation Non Gouvernementale
<b>OSC</b>	Organisation de la Société Civile
<b>PAIJA</b>	Programme d'Appui à l'Installation des Jeunes Agriculteurs
<b>PAJER-U</b>	Projet d'Appui à la Jeunesse Rurale et Urbaine
<b>PCD</b>	Plan Communal de Développement
<b>PDCJ</b>	Plan de Développement Communautaire de la Jeunesse
<b>PDU</b>	Plan Directeur d'Urbanisme
<b>PDUE</b>	Projet de Développement des secteurs Urbain et de l'approvisionnement en Eau
<b>PDVIR</b>	Projet de Développement des Villes Inclusives et Résilientes
<b>PEA-JEUNES</b>	Programme de Promotion de l'Entreprenariat Agropastoral des Jeunes
<b>PGES</b>	Plan de Gestion environnemental et Social
<b>PGESC/PGESE</b>	Plan de Gestion Environnementale et Sociale du Chantier/Entreprise
<b>PIAASI</b>	Programme Intégré d'Appui aux Acteurs du Secteur Informel
<b>PIFMAS</b>	Projet d'Insertion Socioéconomique des Jeunes par la Fabrication du Matériel Sportif
<b>PLANUT/JEUNES</b>	Plan d'Urgence Triennal Jeunes
<b>PMEAA</b>	Programme d'Appui aux Petites et Moyennes Entreprises Agricoles et Agroalimentaires
<b>PNDP</b>	Programme National de Développement Participatif
<b>PNFMV</b>	Programme National de Formation aux Métiers de la Ville
<b>PNGE</b>	Plan National de Gestion de l'Environnement
<b>PNUD</b>	Programme des Nations Unies pour le Développement
<b>POS</b>	Plan d'Occupation des sols
<b>PPES</b>	Plan de Protection Environnementale et Sociale du Site
<b>PRODEL</b>	Projet de Développement de l'Elevage
<b>PTME</b>	Prévention de la Transmission du VIH de la Mère à l'Enfant.
<b>PTS</b>	Plan Technique Sectoriel
<b>PVH</b>	Personne Vivant avec un Handicap

<b>PVVIH</b>	Personne Vivant avec le VIH
<b>RECAP+</b>	Réseau camerounais des associations des personnes vivant avec le VIH
<b>RENATA</b>	Réseau nationale des tantines
<b>RES</b>	Responsable Environnemental et Social
<b>RGPH</b>	Recensement Général de la Population et de l'Habitat
<b>RGS</b>	Responsable Gestion Sociale
<b>RSE</b>	Responsable du Suivi Evaluation
<b>SAG</b>	Service des Affaires Générales
<b>SEEPD</b>	Socio-economic empowerment of people living with disability
<b>SEF</b>	Service Economique et Financier
<b>SHS</b>	Service d'Hygiène et de Salubrité
<b>SRMNI</b>	Santé de Reproduction Maternelle Néonatale et Infantile
<b>SSC</b>	Service Social et Culturel
<b>STADU</b>	Service technique et l'Aménagement et du Développement Urbain
<b>TdR</b>	Termes de Références
<b>TPI</b>	Traitement Préventif Intermittent
<b>UNFPA</b>	Fonds des Nations Unies pour la Population
<b>UPEC</b>	Unité de Prise en Charge
<b>UTL</b>	Unité Technique de Liaison

## RESUME EXECUTIF

### a) Du diagnostic social

#### 1. Diagnostic global

La Commune de Yaoundé V est située dans la région du Centre, département du Mfoundi. D'une superficie (déclarée) de 20 kilomètres carrés. Elle comptait en 2005 une population de 363 118 habitants (RGPH, 2005), soit une densité d'environ 18 156 habitants/Km<sup>2</sup>. Les statistiques par sexe évaluent à 184 282 habitants pour le sexe masculin et 178 836 pour le sexe féminin. Elle est gérée par un conseil municipal de 41 membres, un exécutif communal composé d'un Maire et de quatre adjoints. Pour les raisons de mise en œuvre harmonieuse des sauvegardes sociales du PDVIR dans cette Commune et davantage dans les zones précaires des quartiers **Nkolnkondi et Mvog-Ebanda**, un diagnostic social y a été réalisé entre janvier 2016 et avril 2018.

La population de la commune est essentiellement hétéroclite, mais les relations entre les différentes ethnies de la zone sont très conviviales. On y retrouve les natifs (Ewondo) ; les allogènes (Bamiléké, Haoussa, Douala, Mbamois, Anglophones et une kyrielle d'autres tribus). La taille du ménage, comme partout dans la ville de Yaoundé est de 6 âmes en moyenne. 80% des ménages ont comme chef un homme contre 20% de chef féminin. Ce deuxième cas s'observe notamment chez les femmes célibataires, les veuves ou divorcés et dans un cas très réduit au sein des familles biparentales où la femme est la seule à disposer d'une source de revenus.

Le potentiel économique de la Commune est important et repose sur les activités primaires (*Agriculture urbaine vivrière et maraîchère, Elevage de volailles et de petit bétail, Pisciculture Artisanat, etc.*) et les activités tertiaires (*Banques, Microfinance, Commerce, Tourisme, Affaires, Transport, Services divers*). Selon le PDC de la commune de Yaoundé 5ème, 72% des chefs de ménage exercent une activité, tandis que 28% restent sans emplois. Seulement 24% des ménages (chef de ménage et conjoint) exercent une activité lucrative. 89% d'entre eux exercent dans le secteur privé et informel, tandis que 25% seulement sont des fonctionnaires de l'administration publique. Près de 80% des actifs exercent des petits métiers : commerce ambulant de friandises ou de vêtements de seconde main, brocante, épicerie, bar, restaurants de fortune, couture, coiffure, menuiserie, maçonnerie, cordonnerie, mécaniques diverses, agriculture ; commerce, moto taxi, vente en détails de vivres frais « bayam sellam », vente en détails de crédits de communication et transferts de menues monnaie « call box », jeux de hasard, etc. Les entreprises du secteur privé embauchent quant à elles près de 8% de la population active. (*PDU, Diagnostic urbain et économique, p.33*).

La dynamique associative est embryonnaire, malgré la quinzaine de groupes enregistrée pendant l'étude. Les acteurs sont essentiellement individualistes, bien que quelques syndicats et groupements existent timidement, à l'instar du Syndicat des conducteurs de mototaxis de YaoundéV et l'association des revendeuses de vivres frais « Bayam sellam ».

Outre ces regroupements timides des habitants, les parties prenantes clés assignées au développement social et à la mitigation des risques et impacts sociaux du projet dans cette zone sont les institutions étatiques, **les Communauté Urbaine de Yaoundé (CUI) et Commune d'arrondissement de Yaoundé V**, les Chefferies traditionnelles rencontrées dans la zone du Projet, le secteur associatif et les organismes de coopération dans la zone du Projet, les Comités de développement de quartiers, les

Etablissements bancaires et de micro finance, les ONG locales, les Mutuelles communautaires de santé, les Bureaux d'Etudes, des Travaux et entreprises partenaires, les Médias, etc.

Les indicateurs de pauvreté montrent que les ménages dirigés par les actifs occupés sont plus touchés (41,0%) que ceux dirigés par les inactifs (29,9%) ou les chômeurs (11,9%). Ceci est révélateur du sous-emploi global qui touche environ sept actifs sur dix (70,7%) et qui se présente donc comme le véritable problème du marché du travail au Cameroun, avec des disparités importantes suivant la région et le sexe. En effet, les revenus sont très faibles et ne permettent pas aux actifs de couvrir leurs besoins, même primaires. Le taux de chômage se situe à 16% environ. 50% d'emplois sont sous-payés. Les indicateurs d'éducation sont mitigés : la carte scolaire semble fournie, mais demeure insuffisante. 10% des chefs de ménage n'ont jamais été à l'école, mais 98% des scolarisés ont fréquenté des études au primaire ; 70% ont atteint le secondaire et 30% ont atteint le niveau supérieur. L'on note une catégorie dite de non classés qui représente 2%. D'après le rapport final de MICS5 (2015), le taux d'alphabétisation est de 90,1% chez les jeunes femmes de 15-24 ans et de 92,1% chez les jeunes garçons de la même tranche d'âge. Le taux de préscolarisation est de l'ordre de 88%. Le taux de scolarisation est 56,1%.

La propriété foncière de la zone du Projet est transmise par héritage ou par don (40%). Cependant, la location et l'achat des terres (60% de ménages) peuvent s'appliquer aux populations venues d'ailleurs, mais les locations sont rares. 52% de propriétaires n'ont pas de titre foncier. 48 % de ménages en disposent. Selon l'annuaire statistique du Cameroun (2010), 69% de ménages sont propriétaires de leurs logements ; 27% sont locataires et 4 % sont logés gratuitement.

Les constructions les plus fréquentes (55%) sont de moyen standing. Les habitats évolutifs et en matériaux provisoires tournent autour de 25 %. Les habitats à haut et très haut standings oscillent autour de 5%. Cependant, 20% de ces constructions sont réalisés dans des zones à risque telles que les marécages, les zones insalubres (décharges de déchets ménagers et divers), trop près d'une ligne de transport électrique HT ou encore sur des zones pentues (plus de 10% de pente). Ces maisons sont pour la plupart électrifiées par le réseau ENEO, mais celui-ci demeure insuffisant et intermittent. Les plaques solaires et les groupes électrogènes sont rares. Certaines concessions sont clôturées avec forage, mais l'assainissement individuel est plutôt dérisoire (70%). Le niveau d'utilisation du bois – énergie demeure important. Plusieurs d'entre ces constructions sont disposées de façon anarchique et certaines d'entre elles s'affaissent avec les années du fait de l'instabilité du sol marécageux à certains endroits et invoquent les risques divers d'inondations, d'épidémies, de contamination, de pollution, d'éboulement, d'électrocution, d'irradiation et d'accidents divers.

Le système de santé à Yaoundé 5<sup>ème</sup> est apparemment important, mais la zone de proximité du projet ne dispose que d'un centre de santé public, insuffisant pour la couverture sanitaire de l'ensemble des ménages. Les infections les plus courantes sont palustres (24%), hydriques (17%) et à VIH-SIDA (6.3%).

Les caractéristiques sommaires des communautés sociales touchées sont les suivantes : (1) **la jeunesse (43,4%)**, composée de la petite enfance (25,2% de la population jeune de la zone), l'enfance (18% de la population jeune de la zone), l'adolescence (15% de la population jeune de la zone) et enfin la jeunesse mature (30% de la population jeune de la zone). Dès l'âge de 15 ans, 6% des adolescentes ont déjà commencé leur vie féconde ; (2) **les femmes (51%)**, composées de mères célibataires (23%), des femmes chef de ménage (20% d'après nos sondages) et des femmes enceintes ; (3) **les groupes socio-professionnels précaires (71%)**, composés de conducteurs de moto taxis et taxis brousse (près de 340 membres), les revendeuses de vivres frais ou « Bayam sallam » (près de 2000 femmes), les tenanciers

de cabines téléphoniques ambulantes ou de fortune « call box » (25% de jeunes matures) et les femmes de ménage (près de 2000 d'après nos sondages, 25 % de ménages les emploient) ; **les couches vulnérables (5,3%)**, composées de handicapés (7%), enfants orphelins, enfants de la rue (4000 au Cameroun), les populations marginales, personnes âgées (5%), grands malades et personnes vivant avec le VIH/SIDA (6,3%).

L'évaluation sociale des principaux groupes fait état de ce que dans les cercles publics, le groupe social qui dispose d'une petite parcelle de pouvoir l'utilise pour assujettir les autres, même en violation de la loi. C'est le cas des hommes en tenue et des autres fonctionnaires de l'Etat, qui dictent leur loi aux autres groupes sociaux susceptibles de leur être soumis. Le dialogue social est plutôt timide. Au sein des familles, les hommes adultes autonomes sur le plan social tendent à asseoir leur domination sur les autres groupes. L'approche genre tant prônée de nos jours n'est pas d'actualité dans les assises familiales, ni locales. Il perdure ensuite le traditionnel conflit de générations entre les jeunes, même matures et les adultes. Les jeunes estiment qu'ils sont victimes d'une « escroquerie communale » qui fait que leurs contributions sur le plan socio-économique sont visibles, pendant que leurs préoccupations ne sont pas prises en compte. En effet le désir exacerbé de jouir de la liberté et de se faire entendre, voire de participer activement à la prise des décisions anime la quasi-totalité des jeunes. Le regard de la société sur les femmes est un regard de haut, puisqu'elles n'ont pas le droit à la parole dans les assemblées masculines, sauf pour entériner le point de vue des hommes. Les femmes émancipées sont en perpétuel combat silencieux avec les hommes, qui considèrent leurs prises de parole publiques et leurs actions comme une offense. Les mères célibataires et les femmes chefs de ménage, lorsqu'elles ne sont pas veuves, subissent le même regard de mépris et du même coup, elles n'auraient même pas droit à la pitié due aux groupes vulnérables. Les femmes enceintes ne comptent que lorsqu'elles sont mariées. Les femmes de ménage sont littéralement méprisées et même verbalement violentées. Les revendeuses ne comptent que pour le service rendu, pas pour donner un point de vue ou pour présenter des préoccupations. Le Syndicat des mototaxis et l'Association des « Call-box » n'ont de valeur que pour constituer un pouvoir de mobilisation politique pour les élus en quête d'électorat. Leurs préoccupations n'ébranlent personne. Les OSC, les médias et les communautés sont presque ignorés et ne sont invités aux réunions que pour une formalité. La décentralisation tant prônée, avec les principes démocratiques, n'est pas encore la chose la mieux partagée.

La participation citoyenne piétine du fait des tares du système de gouvernance qui prône une décentralisation plus verbale que pratique, tout un maillon du triangle de la décentralisation (les OSC) demeurant encore inféodé par les deux autres maillons qui sont l'Etat central et les CTD.

## **2. Problèmes constatés et leur typologie**

Dans les quartiers **Mvog-Ebanda et Nkolnkondi**, les problèmes sociaux diagnostiqués sont les suivants :

- ✓ Non-respect généralisé des normes (voire d'urbanisme) et lois sociaux au détriment et par les couches sociales ;
- ✓ Chômage et sous-emploi ambiants ;
- ✓ Insécurité galopante et recrudescence des accidents de circulation impliquant les mototaxis ;
- ✓ Mal gouvernance urbaine et faible participation citoyenne ;
- ✓ Faible accès aux infrastructures et services sociaux de base avec insuffisance d'inclusion sociale ;

- ✓ Insuffisance de soins de Santé, d'Hygiène, d'Assainissement, de Sécurité sociale ;
- ✓ Insécurité de l'environnement politique et corruption généralisée des décideurs ;
- ✓ Récurrence de la mortalité infantile et néonatale ;
- ✓ Prise en charge laborieuse des frais de santé de la jeunesse et des couches vulnérables;
- ✓ Persistance des mariages et grossesses précoces non désirés ;
- ✓ Violation du code de travail des enfants ;
- ✓ Persistance de la délinquance juvénile ;
- ✓ Persistance de l'analphabétisme ;
- ✓ Pérennisation des activités économiques précaires et informelles ;
- ✓ Restriction à l'utilisation des terres et probable réinstallation forcée ;
- ✓ Recrudescence des Conflits divers;
- ✓ Persistance des poches de risques de catastrophes ;
- ✓ Persistance des discriminations à l'égard des femmes et des couches vulnérables ;

### **3. Enjeux sociaux majeurs**

Les enjeux essentiels de l'étude pour le projet exigent le respect de la loi et des règlements au niveau national et au niveau des politiques opérationnelles de sauvegardes sociales de la Banque mondiale. Le Cameroun doit s'assurer qu'il n'y a pas d'impacts négatifs sur les populations et doit veiller à l'inclusion, la prévention des risques et la lutte contre les catastrophes pour orienter la demande sociale. En d'autres termes, c'est la résolution des problèmes sociaux qui gouverne les infrastructures à construire et non le contraire. La communication à outrance sur le Projet, la promotion de la décentralisation véritable, la participation effective des communautés au processus de préparation du Projet et la lutte contre le chômage des jeunes et des femmes sont également des enjeux à prioriser. En d'autres termes, l'analyse du contexte socioéconomique de la zone du projet commande également : la préservation du cadre de vie, du patrimoine historique et culturel des riverains ; la préservation des biens immobiliers et des moyens d'existence des riverains ; la préservation de la sécurité des riverains du gazoduc de GDC ; la gestion du désordre urbain (empiètement des voiries) et le respect des règles d'urbanisme.

### **4. Recommandations**

Les recommandations subséquentes en vue d'un développement social harmonieux et d'une gestion maîtrisée des risques et impacts sociaux du projet sont les suivantes :

- ✓ recruter un Médiateur social au sein de l'UTL du Projet, affecté à la commune pour accompagner le renforcement du comité de développement de quartier, afin d'une part, qu'il soit capable de jouer pleinement son rôle dans la décentralisation, mais d'autre part, qu'il puisse renforcer la commune dans le respect des normes sociales et dans l'assistance sociale des groupes vulnérables du quartier ;
- ✓ Sélectionner et accompagner techniquement et financièrement les groupes de jeunes entrepreneurs multisectoriels dans le cadre du Plan de Développement Communautaire de la Jeunesse (PDCJ) ;
- ✓ Accompagner la professionnalisation des syndicats de conducteurs de mototaxis afin de limiter les accidents de circulation ;
- ✓ Appuyer les CDQ restructurés et démocratisés des deux quartiers dans la mise en place d'un comité de vigilance dans le quartier ;

- ✓ annexer au contrat de ville une Convention de maintenance de proximité des ouvrages liant la Commune et les Comités de Développement de Quartiers ;
- ✓ impliquer au moins 30% de jeunes, de femmes et de couches précaires et vulnérables dans tous les cercles de décision impliquant la Mairie et le quartier ;
- ✓ respecter les normes sociales dans la réalisation des sous-Projets (*prise en compte des personnes vulnérables dans les plans de construction des édifices*) ;
- ✓ restructurer les deux Comités de Développement de quartiers coexistant et en faire une union en veillant scrupuleusement au respect des principes démocratiques, ainsi qu'à l'inclusion des femmes, des jeunes (30%), ainsi que des personnes vulnérables (au moins 2%) au conseil exécutif, c.-à-d. à des postes de décision, sans distinction de tribu, ni de langue, ni de chapelle politique ou religieuse ;
- ✓ structurer, démocratiser et renforcer les capacités des CDQ de Nkolnkondi et Mvog-Ebanda (*le CADEL n'étant pas accepté par tous les habitants et ne respectant pas les principes de décentralisation*), des agents sociaux de la commune, du médiateur social, de la police municipale, des FMO, des OSC et associations du quartier, pour permettre à chaque acteur ou groupe d'acteurs, de jouer pleinement son rôle ;
- ✓ doter les quartiers d'infrastructures sociocommunautaires évoquant la socialisation, l'inclusion et l'amélioration du cadre de vie (*case communautaire à Nkolnkondi et Mvog-Ebanda ; les services suivants y seront annexés : salle informatique avec connexion internet, espace de loisirs, tennis de table, jeux de société ; plusieurs salles de réunion, une salle d'écoute, de résilience et de socialisation, destinée au counseling sur la santé de reproduction, la santé mentale et la détoxification des jeunes drogués ; l'animation culturelle, artisanale, sportive et artistique ; complexe sportif alliant des aires de jeux de Basket Ball, Lawn tennis, Volley Ball, Hand ball et y faire affecter des entraîneurs pour la formation des jeunes sportifs professionnels ; terrain de football de Nkolnkondi et Mvog-Ebanda, recruter un entraîneur au niveau de la Commune et rattacher ses activités à la case communautaire et/ou au CPJ, pour la formation des jeunes- Promouvoir l'insertion socioéconomique des enfants de la rue ; améliorer à certaines couches sociales, les conditions d'approvisionnement en eau potable, l'offre en infrastructures éducatives, de santé, de loisir, d'énergie, poubelles et décharges, latrines et encadrement social (orphelinats, maisons de retraite, crèches, centres d'écoute, refuges d'enfants de la rue, maisons de la femme, case communautaire, centres et infrastructures de sports, etc.) ; créer, construire et équiper un centre d'émancipation de la femme et la jeune fille ; réaliser un sous-projet de drainage dans les quartiers Nkolnkondi et Mvog-Ebanda, notamment dans les marécages habités dans la zone de la Rue allant du carrefour carnaval jusqu'à carrefour Borne fontaine en vue de répondre aux inondations récurrentes ; aménager des passerelles de traversée piétonne des drains ; aménager quelques points d'eau potable ; organiser une campagne de vaccination, de soins de santé, de distribution de moustiquaires et de déparasitage des groupes d'enfants défavorisés (enfants de la rue)) ;*
- ✓ sensibiliser, éduquer et former les parties prenantes (CDQ, OSC, Démembrements de l'Etat, etc.) au dialogue social et au respect mutuel ;
- ✓ établir des conventions de partenariat avec le MINSANTE dans le cadre des projets « chèque santé » pour les soins de santé des jeunes et des couches vulnérables, de même qu'avec le MINTSS pour bénéficier des mutuelles de santé au profit des groupes de jeunes entrepreneurs,

- ainsi qu'avec le Catholic Relief Services (CRS) dans sa stratégie SILC (*Saving/ Internal Lending C...*) d'assistance aux jeunes de 0 à 18 ans dans la lutte contre le VIH-SIDA ;
- ✓ réaliser un sous-projet de drainage dans les quartiers Nkolnkondi et Mvog-Ebanda, notamment dans les marécages habités, en vue de répondre aux problèmes d'inondations récurrentes, puis y aménager des passerelles de traversée piétonne des drains ;
  - ✓ organiser une campagne de vaccination, de soins de santé, de distribution de moustiquaires et de déparasitage des groupes d'enfants défavorisés (enfants de la rue et enfants des ménages très pauvres) ;
  - ✓ équiper de bacs à ordures et de sacs-poubelles, les quartiers abritant les groupes de jeunes entrepreneurs spécialisés dans la valorisation des déchets et sensibiliser en les formant, les ménages au tri des déchets à la base ;
  - ✓ organiser les campagnes de sensibilisation aux bonnes pratiques et à la prévention des catastrophes naturelles et anthropiques ;
  - ✓ construire quelques bouches d'incendies à l'échelle de la Commune ;
  - ✓ appuyer la réalisation d'une étude complémentaire en vue de l'extension de la protection sociale officielle à un plus grand nombre de couches sociales ;
  - ✓ sensibiliser et capaciter quelques groupes de femmes aux techniques de potabilisation de l'eau ;
  - (20) sensibiliser à outrance et dénoncer les impacts négatifs de la corruption via le CDQ, les médias, le plan de communication communal et les associations locales ;
  - ✓ améliorer le plateau technique du centre de santé ;
  - ✓ appuyer financièrement les mutuelles de santé communautaire et *chèque santé* pour faciliter la prise en charge des frais d'accouchement et de soins des jeunes et des femmes en situation précaire ;
  - ✓ établir une convention de partenariat avec le Réseau ECDC (*Early Childhood Development Cameroon S/C AGBETSI, P.O.BOX : 7521 Yaoundé / Cameroun, Phone : 242 60 70 47, www.ecdcameroon.org / E-mail: [ecd@ecdcameroon.org](mailto:ecd@ecdcameroon.org), pour former les acteurs (Enseignants, ONG et associations) dans les techniques de développement des habiletés sociales des enfants ;*
  - ✓ sensibiliser, éduquer et former les mères d'enfants et les autres acteurs sur les méfaits du mariage précoce et forcé, à travers les associations et groupes communautaires existants et appuyés par le PDVIR ;
  - ✓ établir une convention de partenariat avec les institutions RENATA – Centre religieux – CRS – Plan Cameroun, pour bénéficier des programmes d'encadrement de la jeune fille et de la femme ;
  - ✓ respecter le code de travail concernant les enfants ;
  - ✓ sensibiliser quelques ménages monoparentaux riverains à l'encadrement parental et leur fournir de petits concours financiers sous forme de filets sociaux ;
  - ✓ améliorer en partenariat avec les structures spécialisées, l'offre en activités sportives et récréatives des jeunes (*Championnats sportifs et culturels pour tous les jeunes de la Commune à plein temps*), aussi bien pour les garçons que pour les filles pour réduire l'oisiveté et détecter des talents sportifs ;
  - ✓ établir une convention de partenariat avec les promoteurs de la méthode d'alphabétisation fonctionnelle « Gong Nota Flores » qui a produit des résultats extraordinaires à Yaoundé et dans le septentrion et l'introduire systématiquement dans la case communautaire et la maison de la femme, au sein des OSC, CDQ et associations communautaires partenaires ;

- ✓ accompagner la professionnalisation des métiers de « Bayam Salam », de gérant de « call box », de « femme de ménage » ou travailleur domestique et de « Conducteur de mototaxi » à partir de leurs associations ;
- ✓ vulgariser à outrance la notion du genre, afin que les acteurs majeurs du Projet fassent suffisamment de la place aux femmes, aux jeunes et aux autres couches sociales du quartier ;
- ✓ promouvoir l'insertion socioéconomique des enfants de la rue ;
- ✓ acquérir et distribuer du matériel sportif aux équipes des jeunes et des lycées de la zone ;
- ✓ en complément au mécanisme de gestion des plaintes en vigueur dans la commune et qui emprunte au tribunal coutumier d'une part et au décret n°78/263 du 03 septembre 1978 fixant les modalités de règlement des litiges d'autre part, adopter, un mécanisme de gestion des plaintes amiable plus simple qui concentre toute la gestion des plaintes au niveau de la Commune, avec l'aide d'un Comité Ad hoc et du GT MINH DU-MINDCAF ;
- ✓ astreindre les autorités au respect des prescriptions de la Note méthodologique du PM du 05 septembre 2018 , informer, consulter, indemniser et réinstaller les personnes affectées par le Projet dans le respect des prescriptions du PAR ;
- ✓ améliorer l'accès des jeunes et des femmes à la propriété foncière dans la CAY5 par la diffusion permanente des procédures d'acquisition légale des terres ;
- ✓ astreindre les entreprises au respect du Cahier des Clauses Environnementales et Sociales (CCES) annexé à leurs contrats de travaux ;
- ✓ renforcer les capacités des acteurs de la mise en œuvre du PGES du projet ;
- ✓ déployer et respecter les prescriptions du projet sur le mécanisme de gestion de plaintes (MGP) ;
- ✓ organiser des campagnes de sensibilisation et de vulgarisation de l'approche genre partout et en toutes occasions dans la zone du Projet.

## 5. Axes stratégiques pour le PDCJ

Ce plan stratégique du PDCJ pour la Commune de Douala III est porté par une vision formulée de la manière suivante : « À l'horizon 2025, les jeunes femmes et hommes des quartiers **Nkolnkondi et Mvog-Ebanda**, sont autonomes et solidaires, disposent de davantage d'accès aux opportunités et aux responsabilités, sont pleinement engagés dans la vie publique et sont reconnus comme étant des acteurs essentiels du développement de la Commune ». En fonction des résultats du diagnostic social, des problèmes identifiés et des enjeux sociaux, cinq axes stratégiques ont été retenus :

Axe 1 : Emploi et renforcement des capacités des groupes de jeunes garçons et filles entrepreneurs

Axe 2 : Soutien aux activités prometteuses des groupes de jeunes garçons et filles entrepreneurs

Axe 3 : Financement des initiatives jeunes et femmes

Axe 4 : Gestion du programme jeune

Axe 5 : Financement des autres initiatives transversales des jeunes garçons et filles des quartiers cibles

## b) Du Plan de Développement Communautaire pour la Jeunesse

### 1. Rappel des enjeux sociaux majeurs

La lutte contre le chômage des jeunes hommes et femmes est l'enjeu essentiel à prioriser. Cependant, l'analyse du contexte socioculturel de la zone du projet commande également : la gouvernance du Plan stratégique ; l'amélioration des conditions de vie en communauté et l'accès aux services ; la réduction des comportements à risque chez les jeunes qui ont un impact sur leur santé et sur leur intégration sociale ; le renforcement de l'inclusion sociale des jeunes et la lutte contre la violence et la radicalisation ; l'accès à la culture, au sport et aux loisirs ; la participation des jeunes à la vie publique et à la prise de décisions.

### **3. Activités à mettre œuvre**

Les activités à mettre en œuvre, une cinquantaine, se résument à (1) assurer aux jeunes hommes et femmes un développement économique et un emploi décent ; (2) faciliter aux jeunes garçons et filles un développement social normal ; (3) faciliter aux jeunes garçons et filles l'accès à la culture, au sport et aux loisirs ; (4) faciliter la participation des jeunes hommes et femmes à la vie publique et à la prise de décisions ; (5) assurer la gouvernance du plan stratégique.

### **4. Méthodologie d'intervention**

Le plan stratégique sera mis en œuvre à l'échelle communautaire (CDQ) et à l'échelle communale (Commune). Les résultats du diagnostic indiquent que ce plan, qui s'appuie sur l'expérience des programmes précédents, répond bien aux besoins spécifiques des jeunes ciblés. Le projet abordera les cinq résultats de ce plan stratégique de manière intégrée, en s'inspirant des priorités nationales dans le domaine de la jeunesse. Le projet applique l'approche participative inclusive et les ressources seront mobilisées par la Banque mondiale, à travers la Sous-composante 2.3 du PDVIR : Soutien aux initiatives locales axées sur l'inclusion économique des jeunes (3 millions de dollars US). Les principaux outils seront constitués de soutiens financiers non reconductibles, assignés au financement de l'ensemble des activités intégrées.

### **5. Moyens à mettre en œuvre (budget et ressources humaines)**

Pour une grande souplesse dans la prise de décision opérationnelle avec un organe (à mettre en place) qui peut très rapidement mobiliser ses membres, le Consultant propose d'adopter le Comité de pilotage local admis pour le suivi des contrats de ville. Ce Comité de Pilotage est créé et présidé par le Préfet de la localité et comprend 14 membres représentant les institutions étatiques, le secteur privé, la Commune, les jeunes et les OSC.

Le Comité de Pilotage se réunit une fois par semestre pour évaluer l'exécution du Plan Jeune et donner les orientations nécessaires. Le secrétariat du Comité de Pilotage est co-assuré par l'OSC-relais, appuyé par un des représentants des groupes de jeunes entrepreneurs.

Le plan de renforcement institutionnel et de capacités s'articule en trois phases :

- l'adoption du nouvel organigramme (MINATD-PNDP) et le renforcement institutionnel et technique de toutes les parties concernées ;
- le recrutement d'un Médiateur socio-environnemental aguerrri non seulement aux techniques d'animation sociale, mais également aux techniques d'ingénierie sociale lequel sera affecté à l'encadrement technique des groupes de jeunes ciblés au sein de l'exécutif municipal;
- le renforcement des capacités du Médiateur socio-environnemental en économie coopérative, en animation, et en techniques de développement communautaire.

Globalement, au bout de 6 ans, l'appui au développement communautaire de la jeunesse dans l'arrondissement de Yaoundé 5<sup>ème</sup> nécessite un investissement de l'ordre de **395 195 000** FCFA, pour impulser une dynamique de développement local durable en son sein. Au terme de sa mise en œuvre, le PDCJ aura permis la création et ou la formalisation d'au moins 259 emplois décents pour les jeunes hommes et femmes à Yaoundé 5<sup>ème</sup>.

## EXECUTIVE SUMMARY

### a) Social diagnosis

#### 1. Global diagnosis

The Yaoundé V Council is located in the Center Region, Mfoundi Division of an area (declared) of 20 square kilometers. It had a population of 363,118 in 2005 (RGPH, 2005), a density of about 18,156 inhabitants / km<sup>2</sup>. The statistics by sex estimate 184,282 inhabitants for the male sex and 178,836 for the female sex. It is managed by a municipal council of 41 members, a municipal executive composed of a Mayor and four deputies. For the reasons of harmonious implementation of the social safeguards of the PDVIR in this Council and more in the precarious zones of the Nkolkondi and Mvog-Ebanda quarters, a social diagnosis was realized between January 2016 and April 2018. The population of the council is essentially heterogeneous, but the relations between the different ethnic groups in the area are very friendly.

We find the natives Ewondo; the allogens (Bamileke, Haoussa, Douala, Mbamois, Anglophones and a host of other tribes). The size of the household, as everywhere in the city of Yaoundé is men, compared with 20% of female heads, head six souls on average, 80% of households. This second case is observed particularly among single women, widows or divorced and in a very small case in two-parent families where the woman is the only one to have a source of income.

The economic potential of the Council is important and is based on the primary activities (Urban agriculture food and market gardening, breeding of poultry and small livestock, fishing Crafts, etc.) and the tertiary activities (Banks, Microfinance, Trade, Tourism, business, transport, other Services). According to the Council Development Plan (CDP) of the Yaoundé5 Council, 72% of heads of households exercise an activity, while 28% remain unemployed. Only 24% of households (head of household and spouse) are in gainful employment. 89% of them work in the private and informal sectors, while only 25% are civil servants. Nearly 80% of the active population is engaged in small trades: street trade in treats or second-hand clothes, flea markets, groceries, bars, makeshift restaurants, tailoring, hairdressing, carpentry, masonry, shoemaking, various mechanics, agriculture; trade, motorcycle taxi, retail sale of fresh food "Bayam Sallam", sale in details of communication credits and transfers of small coins "call box", games of chance, etc. Private sector firms employ about 8% of the labor force. (PDU, Urban and Economic Diagnosis, p.33). The associative dynamic is embryonic, despite the fifteen groups recorded during the study. The actors are essentially individualistic, although some unions and groups exist timidly, like the Union of Moto taxis drivers of Yaoundé V and the association of the sellers of fresh food "Bayam Sallam",.

In addition to these shy groupings of the inhabitants, the key stakeholders assigned to the social development and the mitigation of the social risks and impacts of the project in this zone are the state institutions, the Yaoundé City Council (CUY) and Yaoundé V Divisional Council. , traditional Chiefdoms encountered in the Project area, community sector and cooperation agencies in the Project area, Quarter Development Committees, banking and microfinance institutions, local NGOs, community mutual health, Design Offices, Works and Partner Companies, Media, etc. Poverty indicators show that households headed by employed persons are more affected (41.0%) than those headed by the inactive (29.9%) or the unemployed (11.9%). This is indicative of the overall underemployment that affects about seven out of ten (70.7%) of the workforce, which is therefore the real problem of the labor market in Cameroon, with significant disparities depending on the region and gender. Indeed, the incomes are very low and do not allow the active people to cover their needs, even primary ones. The unemployment rate is about 16%. 50% of jobs are underpaid.

The education indicators are mixed; the school map appears to be provided, but remains insufficient. 10% of heads of households never attended school, but 98% of those attending school attended primary school; 70% have reached secondary school and 30% have reached the next level. There is a category called unclassified which represents 2%. According to the final report of MICS5 (2015), the literacy rate is 90.1% among young women aged 15-24 and 92.1% among young boys of the same age group. The preschool enrollment rate is around 88%. The school enrollment rate is 56.1%. Land ownership in the Project area is inherited or donated (40%). However, renting and buying land (60% of households) may apply to people from elsewhere, but rentals are rare. 52% of owners do not have a land title. 48% of households have them. According to the statistical yearbook of Cameroon (2010), 69% of households own their homes; 27% are tenants and 4% are free. The most frequent constructions (55%) are of average standing. Evolutionary habitats and temporary materials are around 25%. Habitats with high and very high standings oscillate around 5%. However, 20% of these constructions are carried out in risky areas such as swamps, unhygienic areas (garbage dumps and miscellaneous), too close to a high-tension transmission line or sloping areas (over 10% slope). The ENEO network mostly electrifies these houses, but it remains insufficient and intermittent. Solar plates and generators are rare. Some concessions are fenced with drilling, but the individual sanitation is rather ridiculous (70%). The level of use of wood energy is still important. Many of these constructions are arranged in an anarchic way and some of them collapse with the years due to the instability of the marshy ground in certain places and invoke the various risks of floods, epidemics, contamination, pollution, landslide, electrocution, irradiation and other accidents. The health system in Yaoundé V is apparently important, but the area of proximity of the project has only a public health center, insufficient for the health coverage of all households. The most common infections are malaria (24%), waterborne (17%) and HIV-AIDS (6.3%).

The summary characteristics of the affected social communities are as follows: (1) youth (43.4%), composed of early childhood (25.2% of the young population of the area), childhood (18% of young population of the area), adolescence (15% of the young population of the area) and finally mature youth (30% of the young population of the area). By the age of 15, 6% of adolescent girls have already started their fertile lives; (2) women (51%), composed of single mothers (23%), female heads of household (20% according to our surveys) and pregnant women; (3) precarious socio-professional groups (71%), composed of motorcycle taxis and bush taxis drivers (nearly 340 members), fresh food sellers or "Bayam Sallam" (nearly 2000 women), the tenants of mobile call boxes or makeshift "call box" (25% of young mature) and cleaning women (almost 2000 according to our surveys, 25% of households use them); vulnerable groups (5.3%), made up of People Living With Disabilities (7%), orphaned children, street children (4000 in Cameroon), marginal populations, elderly people (5%), seriously ill and people living with HIV / AIDS (6.3%). The social assessment of the main groups shows that in public circles, the social group with a small parcel of power uses it to subjugate others, even in violation of the law. This is the case of men in uniform and other officials of the state, who dictate their law to other social groups likely to be subject to them. The social dialogue is rather shy. Within families, socially autonomous adult men tend to base their domination on other groups. The gender approach so much advocated today is not relevant in the family, nor local. It then continues the traditional conflict of generations between young people, even mature and adults. Young people feel that they are victims of a "communal scam" that makes their socio-economic contributions visible, while their concerns are not taken into account. Indeed, the exacerbated desire to enjoy freedom and to be heard, even to participate actively in the decision-making animates almost all young people. Society's view of women is a tall one, since they do not have the right to speak in male assemblies except to endorse the point of view of men. Emancipated women are in perpetual silent combat with men, who regard their public speaking engagements and actions as an offense. Unmarried mothers and female heads of households, when they are not widows, suffer the same look of contempt and at the same time, they would not even have the right to the pity due to vulnerable groups. Pregnant women

only count when they are married. Housekeepers are literally despised and even verbally abused. Resellers count only for the service provided, not to give a point of view or to raise concerns. The Syndicate of moto taxis drivers and the Association of "Call Boxes" have value only to constitute a power of political mobilization for elected officials in search of electorate. His or her concerns do not shake anyone. CSOs, the media and communities are almost ignored and are only invited to meetings for a formality. The much-advocated decentralization, with democratic principles, is not yet the most shared thing. Citizen participation tramples because of the defects of the system of governance which advocates a more verbal than practical decentralization, a link in the triangle of decentralization (CSOs) remaining still subservient by the other two links which are the central state and the Decentralized Territorial Collectivities (CTDs) .

## **2. Problems found and their typology**

In the **Mvog-Ebanda** and **Nkolnkondi** quarters, the social problems diagnosed:

- ✓ Widespread non-compliance with norms (or even urbanism) and social laws to the detriment and by the social strata;
- ✓ ambient unemployment and underemployment;
- ✓ Rampant insecurity and recrudescence of traffic accidents involving moto taxis;
- ✓ Urban governance and low citizen participation;
- ✓ Low access to basic social services and infrastructure with insufficient social inclusion;
- ✓ Insufficient health care, hygiene, sanitation, social security;
- ✓ Insecurity of the political environment and widespread corruption of decision-makers;
- ✓ Recurrence of infant and neonatal mortality;
- ✓ Laborious management of the health costs of youth and vulnerable groups;
- ✓ Persistence of unwanted early marriages and unwanted pregnancies;
- ✓ Violation of the children's labor code;
- ✓ Persistence of juvenile delinquency;
- ✓ Persistence of illiteracy;
- ✓ Sustainability of precarious and informal economic activities;
- ✓ Restriction on land use and likely forced relocation;
- ✓ Resurgence of various conflicts;
- ✓ Persistence of pockets of disaster risk;
- ✓ Persistence of discrimination against women and vulnerable groups.

## **3. Major social issues**

The key issues of the study for the Project require compliance with the law and regulations at the national level and at the level of the World Bank's operational safeguards policies. Cameroon must ensure that there are no negative impacts on populations and must ensure inclusion, risk prevention and disaster control to guide social demand. In other words, it is the resolution of social problems that governs the infrastructure to be built and not the opposite. The excessive communication on the Project, the promotion of true decentralization, the effective participation of the communities in the Project preparation process and the fight against youth and women's unemployment are also issues to be prioritized. In other words, the analysis of the socio-economic context of the project area also requires:

- ✓ The preservation of the living environment, the historical and cultural heritage of the residents;
- ✓ The preservation of real estate and livelihoods of local residents;
- ✓ Preserving the safety of the residents of the GDC pipeline;
- ✓ The management of the urban disorder (encroachment of the highways) and the respect of the rules of town planning.

#### 4. Recommendations

The following recommendations for a harmonious social development and a controlled management of the social risks and impacts of the project are as follows:

- (1) to recruit a Social Mediator within the Project's UTL, assigned to the Council to accompany the Project; the strengthening of the neighborhood development committee, so that it can play its full role in decentralization, but also that it can strengthen the community in respect of social norms and social assistance for vulnerable groups in the quarters.
- (2) Select and support technically and financially the groups of young multi-sectorial entrepreneurs within the framework of the Community Youth Development Plan (PDCJ).
- (3) Support the professionalization of motorbike driver union in order to limit traffic accidents.
- (4) Support the QDC structured and democratized of the two quarters in setting up a vigilance committee in the quarters.
- (5) Annex to the city contract a local maintenance agreement for the works linking the Council and the Quarters Development Committees (Kolkondi et Mvog Abanda);
- (6) involve at least 30% of young people, women and precarious and vulnerable layers in all decision-making circles involving the Council and the quarters.
- (7) to respect social norms in the realization of subprojects (taking into account vulnerable people in the construction plans of the buildings).
- (8) Restructure the Development Committees (*Nkolnkondi et Mvog-Ebanda*) and come up with a union, with scrupulous respect for democratic principles, representation of various section of the quarters in the executive, with scrupulous respect for democratic principles and the inclusion of women, youth (30%) and vulnerable people minus 2%) on the executive board, ie in decision-making positions, without distinction of tribe, language, or political or religious chapel;
- (9) To Restructure, democratize and reinforce the capacities of the QDC (CADEL not been accepted by all the inhabitants and not respecting the decentralization principles), the social agents of the Council, the social mediator, the municipal police, the law enforcement (FMOs), the CSOs and quarters associations, to allow each actor or group of actors to play their full part role;
- (10) to provide Quarters with social and community infrastructures evoking socialization, inclusion and the improvement of the living environment (community housing in Nkolnkondi and Mvog-Ebanda), the following services will be annexed: computer room with internet connection, recreation, table tennis, board games, several meeting rooms, a listening room, for resilience and socialization and for counseling on reproductive health, mental health and detoxification of young drug addicts; , sports, arts and crafts, sports complex combining areas of Basketball, Lawn Tennis, Volleyball, Handball and have coaches assigned to the training of young professional athletes, football field in Nkolnkondi and Mvog-Ebanda; recruit a trainer at Council level and link his activities to the community and / or Youth Center (CPJ) for the training of young people; socioeconomic integration of street children; to improve the supply of drinking water, the provision of educational, health, leisure, energy, garbage and waste disposal facilities, latrines and social supervision (orphanages, retirement homes, nurseries, listening, street children's shelters, women's homes, community housing, sports centers and facilities, etc.); create, build and equip an emancipation center for women and girls; to carry out a sub-project of drainage in the Nkolnkondi and Mvog-Ebanda Quarters, in particular in the inhabited swamps in the area of the Street going from the carnival crossroads to the crossroads "Borne fountain" in order to solve to the recurring floods; construct footbridges for pedestrian crossing of drains; develop some drinking water points; organize a vaccination, health care, mosquito net and de-worming campaign for groups of disadvantaged children (street children);
- (11) sensitize, educate and train stakeholders (QDC, CSOs, State Departments, etc.) to social dialogue and mutual respect;
- (12) establish partnership agreements with the Ministry of Public Health as part of the "health check" projects for the health care of young people and vulnerable groups, as well as with the Ministry of Labor and Social Insurance to benefit from mutual health funds for the benefit of young entrepreneurs, as well as with Catholic Relief Services (CRS) in its strategy

SILC (Saving / Internal Lending C ...) of assistance to young people from 0 to 18 years old in the fight against HIV-AIDS; (13) to carry out a drainage sub-project in the Nkolnkondi and Mvog-Ebanda Quarters, particularly in inhabited wetlands, with a view to responding to recurring flooding problems, and then constructing pedestrian walkways for drains; (14) organize a vaccination campaign, health care, mosquito net distribution and deworming of disadvantaged groups of children (street children and children from very poor households); (15) equip garbage bins and garbage bags, neighborhoods housing groups of young entrepreneurs specializing in waste recovery and raise awareness by training, households sorting waste at the base; (16) organize awareness-raising campaigns on good practices and the prevention of natural and man-made disasters; (17) build some fire mouths at the scale of the Council; (18) support the completion of a complementary study for the extension of official social protection to a larger number of social strata; (19) sensitize and empower some groups of women to water purification techniques; (20) raise awareness and denounce the negative impacts of corruption via the QDC, the media, the communal communication plan and local associations; (21) improve the technical platform of the health center; (22) financially support community mutual health and health checks to help cover the cost of childbirth and care for young people and women in precarious situations; (23) establish a partnership agreement with the ECDC Network (Early Childhood Development Cameroon AGBETSI S / C, POBOX: 7521 Yaoundé / Cameroon, Phone: 242 60 70 47, www.ecdcameroon.org / E-mail: ecd @ ecdcameroon .org, to train actors (teachers, NGOs and associations) in social skills development techniques for children (24) to sensitize, educate and train mothers of children and other actors on the evils of early and forced marriage through existing associations and community groups and supported by the PDVIR, (25) establish a partnership agreement with the RENATA - Religious Center - CRS - Plan Cameroon institutions, to benefit from the programs of empowerment girl and women (26) respect the work code concerning children: (27) raise the awareness of some single-parent households living in the area of parental guidance and provide them with financial assistance in the form of "Filets Sociaux"; (28) improve, in partnership with specialized structures, the provision of sports and recreational activities for young people (sports and cultural championships for all young people of the Council full time), for both boys and girls to reduce idleness and detect sports talent; (29) Establish a partnership agreement with the promoters of the "Gong Nota Flores" functional literacy method, which has produced extraordinary results in Yaoundé and in the north and systematically introduce it in the community box and the woman's house , within CSOs, CDQs and community associations partners; (30) support the professionalization of the "Bayam Salam", "call box manager", "housekeeper" or domestic worker and "Moto taxi Driver" trades from their associations; (31) popularize the notion of gender, so that the major players in the project make sufficient room for women, young people and other social strata in the neighborhood; (32) promote the socio-economic integration of street children; (33) Acquire and distribute sports equipment to the youth and high school teams in the area; (34) A complement to the complaints management mechanism in force in the municipality and which borrows from the customary court on the one hand and to the decree n ° 78/263 of September 3, 1978 setting the methods of settlement of the disputes on the other hand, adopt a simpler amicable complaints mechanism that concentrates all complaints management at the Council level, with the help of an Ad Hoc Committee and the MINHDU-MINDCAF WG; (35) Require the authorities to comply with the requirements of the Prime Minister Methodological Note of 5 September 2018, inform, consult, compensate and resettle persons affected by the Project in accordance with the requirements of the RAP; (36) Improve the access of young people and women to land ownership in Yaoundé V Divisional Council through the permanent dissemination of legal land acquisition procedures; (37) Oblige companies to respect the Environmental and Social Clauses Book (CCES) annexed to their works contracts; (39) to build the capacity of the actors involved in the implementation of the Project's (ESMP); (40) deploy and comply with the requirements of the Project on the Complaint Mechanism (MGP); (41) organize awareness campaigns and popularization of the gender approach everywhere and on all occasions in the Project area.

## **5. Strategic directions for the Community Youth Development Plan (CYDP)**

This strategic plan of the community development of the youth for Yaoundé V Divisional Council is supported by a vision formulated as follows: "By 2025, the young women and men of the Nkolnkondi and Mvog-Ebanda quarters, are autonomous and supportive, have more access to opportunities and responsibilities, are fully engaged in public life and are recognized as key players in the development of the Commune ". Depending on the results of the social diagnosis, identified problems and social issues, five strategic axis were selected:

Axis 1: Employment and capacity building of groups of young boys and girls entrepreneurs  
Axis 2: Support for promising activities of groups of young boys and girls entrepreneurs

Axis 3: Financing youth and women initiatives

Axis 4: Youth program management  
Axis 5: Funding of other crosscutting initiatives of young boys and girls in Nkolnkondi and Mvog-Ebanda quarters.

### **b) Community Development Plan for Youth**

#### **1. Reminder of major social issues**

La lutte contre le chômage des jeunes hommes et femmes est l'enjeu essentiel à prioriser.

The fight against unemployment of young men and women is the essential issue to prioritize. However, the analysis of the socio-cultural context of the project area also commands: governance of the Strategic Plan; improving community living conditions and access to services; reducing risky behaviors among young people that impact their health and social integration; strengthening the social inclusion of young people and combating violence and radicalization; access to culture, sport and recreation; youth participation in public life and decision-making.

#### **3. Activities to implement**

The activities to be implemented, about fifty, boil down to (1) ensuring young men and women economic development and decent employment; (2) to facilitate young boys 'and girls' normal social development; (3) to provide young boys and girls with access to culture, sport and recreation; (4) facilitate the participation of young men and women in public life and decision-making; (5) ensure the governance of the strategic plan.

#### **4. Intervention methodology**

The strategic plan will be implemented at the community level (QDC) and at the municipal level (Council). The results of the diagnosis indicate that this plan, which builds on the experience of previous programs, responds well to the specific needs of the targeted youth. The project will address the five outcomes of this strategic plan in an integrated way, drawing on national priorities in the field of youth. The project applies the inclusive participatory approach and the World Bank through the PDVIR Subcomponent will mobilize the resources. Supporting Local Initiatives for Youth Economic Inclusion (US \$ 3 million). The main tools will consist of non-renewable financial support allocated to the financing of all integrated activities.

#### **5. Means to implement (budget and human resources)**

For a great flexibility in the operational decision-making with a body (to be set up) which can very quickly mobilize its members, the Consultant proposes to adopt the local Steering Committee admitted for the follow-up of the city contracts. This Steering Committee is created and chaired by the Senior Divisional Officer of the locality and comprises 14 members representing state institutions, the private sector, the Council, youth and CSOs. The Steering Committee meets once every six months to evaluate the implementation of the Youth Plan and give the necessary guidance. The secretariat of the Steering

Committee is co-provided by the CSO-relay, supported by one of the representatives of the groups of young entrepreneurs. The institutional strengthening and capacity building plan is divided into three phases: → the adoption of the new organization chart (MINATD-PNDP) and the institutional and technical strengthening of all parties concerned; → the recruitment of a socio-environmental mediator who is experienced not only in social animation techniques, but also in social engineering techniques, which will be assigned to the technical supervision of targeted youth groups within the municipal executive; → capacity building of the socio-environmental mediator in cooperative economy, animation, and community development techniques. Overall, after 6 years, the support for community development of youth in the Yaoundé V Divisional Council requires an investment of about CFAF 395 195 000, to boost a sustainable local development dynamic within it. At the end of its implementation community youth plan will have enabled the creation and / or formalization of at least 259 decent jobs for young men and women in this Council.

# ETUDE SOCIALE

## 1. INTRODUCTION GENERALE

Le Gouvernement de la République du Cameroun, à travers le Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain, prépare le Projet de Développement des Villes Inclusives et Résilientes, avec l'assistance de la Banque mondiale.

La présente étude rend compte de la maîtrise et de l'évaluation du niveau d'implication des populations cibles de la commune de Yaoundé 5<sup>e</sup> aux activités du Projet. Elle présente les données socioéconomiques collectées en vue de la maîtrise du milieu physique et davantage du milieu social dans les différents quartiers cibles et plus largement dans la zone d'influence du Projet, pour pouvoir cerner avant le lancement du Projet, ses possibles répercussions sociales et initier la préparation d'un outil pour réduire et gérer ultérieurement ces risques sociaux.

Cette analyse est importante en ce sens qu'elle offre une première évaluation globale de l'impact social du Projet sur les conditions de vie des ménages. Cette analyse conduira notamment à mener d'autres travaux plus spécifiques afin de réorienter certains micros Projets et d'améliorer le ciblage des populations vulnérables.

### 1.1 OBJECTIF DE L'ÉTUDE SOCIALE

L'étude sociale a pour objectifs de soutenir la préparation participative du Projet de Développement des Villes Inclusives au Cameroun en identifiant les aspects sociaux clés dans les zones du Projet, en assurant la fourniture d'intrants techniques pour la conception du Projet et en faisant promouvoir par le Gouvernement, l'organisation d'une consultation nationale en vue d'une participation effective des communautés au processus de préparation du Projet. Cette étude renseignera et enrichira les instruments de sauvegarde environnementale et sociale (CPRP CGES, EIES-PAR) et fournira les données de base.

Il s'agira de manière spécifique de :

- ▶ Résumer l'information pertinente démographique, sociale, économique et culturelle en ce qui concerne les populations, y compris les données de base qui pourraient être utilisées pour le suivi et l'évaluation (indicateurs de pauvreté, indicateurs de l'éducation, indicateurs de participation des groupes vulnérables, incluant les jeunes, les femmes, Peuples Autochtones, etc.). Cette information met un fort accent sur les activités et les moyens de subsistance économiques et l'accès aux services de base ;
- ▶ Identifier les parties prenantes clés, y compris les groupes directement touchés par le Projet et d'autres groupes susceptibles d'être indirectement touchés par les activités du Projet. Cela inclut une évaluation des communautés et des familles dont l'affectation des maisons ou les commerces serait directement ou indirectement systématique ; une identification des femmes, des jeunes et d'autres groupes marginalisés et / ou vulnérables dans les zones du Projet. En plus des bénéficiaires du Projet et d'autres groupes directement concernés par celle-ci, les parties prenantes peuvent inclure des groupes des secteurs public et privé, ainsi que la société civile ayant un intérêt dans le succès du Projet. Une matrice d'influence d'intérêt devrait être élaborée, incluant diverses caractéristiques, les intérêts et l'influence probable des divers groupes dans le processus de développement et dans le cadre de l'évaluation des parties prenantes ;

- ▶ Dresser une évaluation sociale rapide des communautés touchées. Examiner et analyser l'organisation des différents groupes sociaux, en fonction du statut qui leur est attribué à la naissance, en fonction des ethnies, des clans, du sexe, des localités, de la langue, de la classe, ou d'un autre paramètre, ou encore sur le statut ou leur identité originelle ou choisie. Une importance particulière sera portée à l'évaluation de la diversité sociale, incluant également l'examen de son interaction avec les relations sociales et le pouvoir, ainsi que les implications que cela a pour les questions d'accès aux valeurs sociales, les capacités et les possibilités ;
- ▶ Identifier les plates-formes et les mécanismes de participation et de consultation culturellement appropriés et efficaces déjà en place qui pourraient être utilisés lors de la préparation du Projet pour le partage de l'information, le renforcement des capacités et de GRM. Cela devrait inclure des mécanismes mis en place par d'autres Projets tels que PDUE ou PNDP (Programme National de Développement Participatif) et les institutions coutumières (si elles existent) de gouvernance de voisinage et la résolution des conflits. Analyser les institutions concernées aux niveaux national, régional et local / municipal qui soutiennent les femmes et les jeunes dans le but d'évaluer leur implication potentielle dans les activités du Projet ;
- ▶ Identifier les principales questions juridiques qui devront être prises en considération dans la conception du Projet. Cela comprendra la propriété foncière dans la zone du Projet, les droits d'usufruit sur les terres et les ressources, le rôle de la gouvernance locale, etc. ;

Sur la base de ce qui précède, l'étude vise à

- ▶ Identifier les risques sociaux potentiels qui pourraient résulter des activités du Projet et qui serviront de contributions à l'élaboration des instruments de sauvegarde nécessaires (CPRP et / ou PAR) ;
- ▶ Procéder à une évaluation de l'accès des médias sociaux ; accessibilité des téléphones intelligents, des applications de communication d'accès aux communautés en ligne tels que Facebook, WhatsApp et d'autres données autorisées ;
- ▶ Soutenir le GdC / municipalité pour mener à bien un processus de consultation efficace et significatif avec les communautés et les familles touchées. Le but du processus de consultation est d'expliquer le Projet, recueillir les contributions et les préoccupations et veiller à ce que l'atténuation des risques sociaux et les mesures appropriées d'engagement des citoyens soient incluses dans la conception du Projet. Le processus de consultation, devrait utiliser les mécanismes locaux déjà en place. (La mise en place des Comités de Développement de Quartiers (CDQ). Partenaires des municipalités et dont les membres du Bureau exécutif, ils sont majoritairement les personnes affectées par le Projet. Ils sont partie prenantes au Projet depuis l'identification des sous-Projets jusqu'à la livraison des ouvrages, en passant par la prise de décisions en séances d'arbitrage, le suivi-élaboration et de la mise en œuvre du CGES, du CPRP, du PAR, des PGES, le suivi de la réalisation des études et des travaux, ainsi que leurs réceptions) ; si possible, et renforcer la capacité de ces mécanismes ou institutions. Et d'autres mécanismes locaux ou exogènes de consultation et de participation citoyenne non encore expérimentés dans la zone et qui pourraient s'y adapter.
- ▶ Mettre en place un cadre de suivi et d'évaluation (S&E) avec les données recueillies dans le cadre du processus d'évaluation sociale. Dans la mesure du possible, cela sera fait en consultation avec

les principales parties prenantes, en particulier les bénéficiaires et les personnes touchées. Le cadre identifie des indicateurs de développement social attendus, établit des repères et des systèmes de conception et des mécanismes pour mesurer les progrès et les résultats liés aux objectifs de développement social. Le cadre doit identifier les responsabilités organisationnelles en termes de procédures de suivi, de supervision et d'évaluation. Lorsque cela est possible, des mécanismes de suivi participatifs sont incorporés. Une attention particulière doit être accordée aux indicateurs et variables, de manière à adapter le contexte et les capacités locales. Le plan devrait également inclure un M&E participatif formant la base pour le suivi de la conformité avec les instruments de sauvegarde sociale préparés pour le Projet (CPRP, PAR).

- ▶ Mettre en place un ensemble d'indicateurs de suivi pour apprécier les progrès accomplis. Les repères et les indicateurs devraient être limités en nombre et devraient combiner les deux types quantitatifs et qualitatifs des données. Les indicateurs devraient inclure des produits à réaliser par la stratégie de développement social ; indicateurs pour suivre le processus de participation des parties prenantes, la mise en œuvre et la réforme institutionnelle ; indicateurs de suivi du risque social et les résultats de développement social ; de même que des indicateurs pour surveiller les impacts de la stratégie de développement social du Projet. Il est important de proposer des mécanismes à travers lesquels les enseignements tirés du suivi et de la rétroaction des intervenants peuvent entraîner des changements pour améliorer le fonctionnement du Projet. Les indicateurs doivent être d'une nature telle que les résultats et les impacts peuvent être ventilés par sexe ou par rapport à d'autres groupes sociaux pertinents (par exemple les jeunes) ;
- ▶ Définir les procédures d'évaluation transparentes. Selon le contexte, celles-ci peuvent inclure une combinaison de méthodes, telles que l'observation participante, les entretiens avec des informateurs clés, des discussions de groupes, le recensement des ménages et des enquêtes socio-économiques, l'évaluation de genre, l'évaluation rurale participative (RRA), l'évaluation participative de la pauvreté (EPP) et d'autres outils. De telles procédures devraient être adaptées aux conditions particulières du Projet et aux différents groupes vivant dans la zone du Projet ;
- ▶ Définir également les processus de gestion des plaintes relatives au Projet ;
- ▶ Estimer les besoins en ressources et budget pour les activités de suivi et d'évaluation, ainsi qu'une description des autres facteurs (tels que le renforcement institutionnel et le renforcement des capacités) nécessaires pour procéder aux dites activités.

## ***1.2 MÉTHODOLOGIE D'ENQUÊTE SUR LE TERRAIN***

La méthodologie a été hautement participative et progressive avec l'homme au centre du dispositif. Elle s'est basée sur une association forte des bénéficiaires et des autres parties prenantes à l'ensemble du processus de décision pendant l'étude, depuis l'identification des problèmes jusqu'à la détermination des solutions possibles pour garantir l'appropriation et pour commencer la construction de la fondation et de la pérennité du Projet.



**Figure 1: CAMPAGNE MOTORISEE DE SENSIBILISATION**

Elle s'est déroulée en trois (03) étapes étalées sur une période de 30 jours. Les trois (03) étapes sont les suivantes :

- ▶ **Étape 1** : Préparation de l'intervention ;
- ▶ **Étape 2** : Sensibilisation et information ;
- ▶ **Étape 3** : Étude participative.

### **Étape 1 : Préparation de l'intervention**

#### a) *Objectif*

*Créer un cadre et les conditions d'optimisation de la réalisation de la mission. (Harmoniser la compréhension, préparation technique, pédagogique, logistique, faire la planification finale du déroulement des activités sur le terrain dans les 7 communes).*

#### b) *Méthode*

Recrutement et mobilisation des ressources humaines dans les villes ciblées du Projet

#### c) *Activités*

- ▶ Recherche documentaire (au niveau de la Cellule de Préparation du Projet, Institut National des Statistiques (INS), Bureau Central de Recensement de la Population (BURCREP), Programme National de Développement Participatif (PNDP), MINJEC, ... ) ;
- ▶ recrutement des points focaux ;
- ▶ réunion de cadrage de l'équipe de travail restreinte (Consultante et points focaux);
- ▶ élaboration des outils de collecte ;
- ▶ mise en place et formation de l'équipe technique de facilitation (animateurs et enquêteurs) ;
- ▶ Test et actualisation des outils de collecte des données ;
- ▶ élaboration du rapport de démarrage.
- ▶ rédaction du rapport de l'étude

## Étape 2 : Sensibilisation et information

### a) Objectif

*Optimiser le degré d'implication et de participation de l'ensemble des parties prenantes dans la mise en œuvre de l'intervention.*

### b) Méthode

Identification et Contact individuel et de groupes, campagne de sensibilisation de masse dans les quartiers concernés avec des affiches, des motos taxi, annonces dans les radios locales, entretien populaire dans les lieux publics du quartier...

Affichage des posters dans les grandes agglomérations et les services des sectoriels.

Échange et remise de pamphlets aux habitants, opérateurs économiques et jeunes des quartiers rencontrés afin de leur informer sur le Projet, les enjeux de leur implication aux objectifs et orientations du Projet et de ressortir la dynamique économique au sein des quartiers.

### c) Activités

#### ▶ Prise de contact avec, les autorités locales :

- administrative (le sous-préfet), les municipalités (Maire et conseillers municipaux, point focal du Projet à la mairie, Cadre Communal de Développement, Responsable Affaires Sociales de la Commune),
- les sectorielles (Ministères) : (MINHDU, MINJEC, MINATD, MINDCAF, MINSEP, MINADER, MINEFOP, MINPROFF, MINJUSTICE, MINEPDED, Conseil National de la Jeunesse, Force de Maintien de l'Ordre, FNE, , etc.),
- les autorités traditionnelles (chefs des quartiers et de Blocs),
- les autorités religieuses (Catholiques, Imam, Presbytériens,...),
- les Organismes Internationaux, (CRS, Plan Cameroun, ...)
- les responsables des Organisations de la Société Civile (groupes des Jeunes, des handicapées, des femmes, des Personnes Vivants avec le VIH, les hommes) ;

#### ▶ identification de potentielles personnes ressources et facilitateurs endogènes;

#### ▶ préparation des réunions ;

#### ▶ élaboration participative du planning de terrain.

## Étape 3 : Étude participative

Le consultant a constitué des groupes d'investigation, afin de garantir la logique de proximité et d'appropriation des équipements et des infrastructures pouvant être construites dans les zones cibles. Au final, l'équipe de terrain consistait en un Point Focal, un Animateur et des Enquêteurs.

Dans chaque quartier cible, un enquêteur local (un jeune), habitant un des blocs du quartier, a été désigné soit par le Point Focal, soit par les Autorités Traditionnelles du quartier ou encore, proposé par la Commune ou le MINJEC.

Les délais et les moyens impartis ne permettant pas d'élargir davantage les groupes à un plus grand nombre de personnes, ces groupes d'investigation ont organisés des consultations individuelles avec les habitants, principalement les chefs traditionnelles, les sectoriels et les responsables des institutions et organisations/entreprises publiques et privées ; des consultations groupes auprès des ménages.

Ce groupe d'investigation a permis :

- ▶ de recueillir des informations de proximité d'ordre qualitatives et quantitative en vue de l'atteinte des objectifs spécifiques ;
- ▶ de sensibiliser les habitants en vue de la réalisation de l'enquête qualitative ; et
- ▶ de réaliser des cartographies participatives des quartiers cibles ;
- ▶ de recueillir les contributions et préoccupations pour l'atténuation des risques socio-économiques éventuels ;
- ▶ d'identifier les mesures d'engagement citoyen des communautés en vue du succès du Projet.

Ces groupes ont joué, dans le cadre du Projet, un rôle de relais auprès des habitants du quartier.

Il s'agissait de

*Mettre en œuvre le volet social de l'étude avec la participation de l'ensemble des parties prenantes.*

**Méthode :**

Administration des questionnaires, interview semi directif, focus groups discussion, observation active, mapping ou cartographie communautaire,

La Méthode Accélérée de Recherche Participative (MARP) invite les habitants à analyser sa propre situation et à planifier des activités pour l'améliorer. :

Le consultant a joué le rôle de facilitateur et n'a pas imposé son point de vue ou une idée ; les méthodes utilisées étaient ouvertes, orientées vers le groupe, visuelles et comparatives ; il ya eu un partage de savoirs et de savoir-faire, de repas, d'expériences, etc. entre le consultant et les habitants.

Les avantages :

- Les habitants font une carte de la communauté. La manière dont ils la font et ce qu'ils trouvent important fournissent de bons points de départ de discussion sur les aspects cruciaux du quartier.
- Au lieu que ce soit la consultante qui s'efforce de comprendre les connaissances des gens, ce sont ces derniers qui sont encouragés à développer leurs capacités souvent méconnues. Ils recueillent et analysent les données avec l'aide de l'équipe de la consultante et proposent des actions à entreprendre

□ Les habitants visualisent, partagent et transmettent leurs idées et leurs connaissances de manière visuelle. Dans une communication verbale, l'équipe de la consultante auraient tendance à dominer le dialogue (par un regard, des recoupements, etc.) plus facilement que dans la communication par des aides visuelles. La carte était tracée avec un bâton sur le sol, tous ceux qui étaient présents ont contribué, et se sont sentis plus sûrs d'eux que devant une carte tracée par le consultant sur une feuille de papier avec un stylo qui symbolise son pouvoir. Le partage, implique aussi explicitement le partage de la nourriture pendant la MARP.

**Activités**

- ▶ Collecte des données ;
- ▶ Analyse et interprétation des données recueillies ;
- ▶ Restitution des résultats au niveau du quartier pour enrichissement ;
- ▶ Restitution au niveau de la Commune ;
- ▶ Rédaction du rapport étude.

La recherche documentaire a permis de collecter les données primaires existantes de chaque quartier.

Documents mis à la disposition du consultant

La cellule de préparation du Projet a mis à la disposition du Consultant les documents suivants :

- ▶ Les rapports des études environnementales et sociales réalisées dans le cadre du PDUE dans 3 villes (Yaoundé, Douala et Maroua) ;
- ▶ Le rapport du Cadre de Gestion Environnemental et Social (CGES) du Projet, intégrant les sept communes (Douala 3 et 5, Yaoundé 5 et 7, Batouri, N’Gaoundéré, et Kumba) ;
- ▶ Le rapport du Cadre de Politique de Réinstallation (CPR) du Projet ;
- ▶ Le manuel opérationnel et un fichier présentant les résultats du Projet “Youth inclusion and social accountability project” en Georgie.

Documents mis à la disposition par d’autres sources

Des documents additionnels ont été aussi consultés par le Consultant en provenance des sectoriels et autres sources, il s’agit du :

- ▶ Plan de Développement Communal (PDC)
- ▶ Plan Triennal Spéciale Jeunes (2016 – 2018) ;
- ▶ Document Stratégique pour la Croissance Économique (DSCE) ;
- ▶ Cameroon Vision 2035.

#### *Échantillonnage et Collecte des données*

- La méthode d’Analyse Rapide et de Planification (MARF). Quelques volontaires, des différents groupes d’habitants du quartier, avec l’appui de l’enquêteur, ont dessiné la carte du quartier dans laquelle ils ont renseigné tous les services de base existants, avec leurs corrélations sociales. Ceci a permis de faciliter la prise de décision par les parties prenantes.
- La méthode d’échantillonnage non probabiliste. Plus précisément, c’est l’échantillonnage par réseaux qui a été privilégié. Cette méthode, appelée aussi échantillonnage « boule de neige », est une méthode dans laquelle des individus ou les groupes identifiés puis enquêtés initialement suggèrent, à la demande du chercheur, les noms d’autres personnes et groupes qui leur paraissent propres à participer à l’étude. Elle s’appuie, entre autres, sur les réseaux sociaux (Fortin et coll., 2006). L’opération de collecte a visé aussi bien les organisations publiques que privées « OSC » et les groupes de presque toutes les couches sociales du quartier

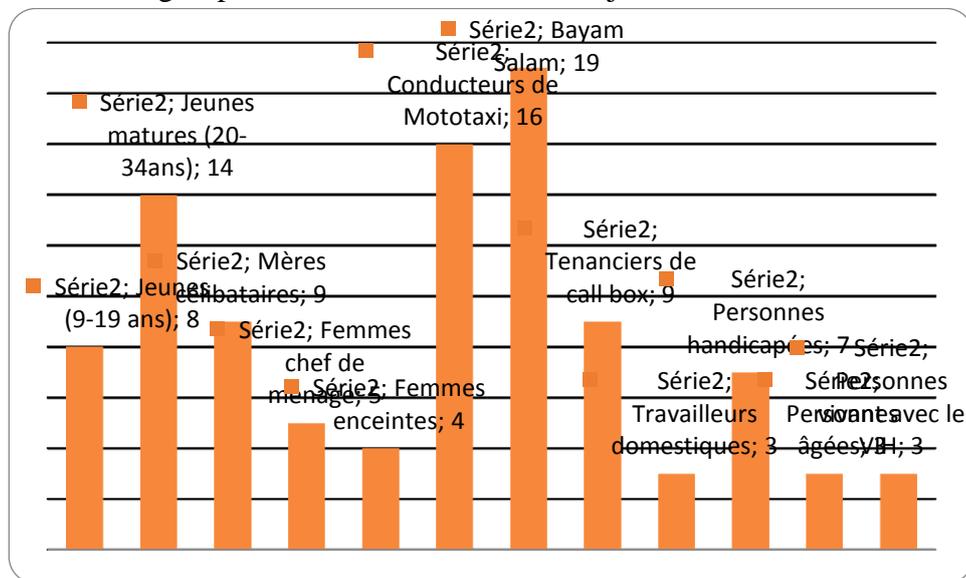
La collecte de données s’est faite au moyen de l’usage de la Méthode d’Analyse Rapide et de Planification (MARF). Quelques volontaires, habitants du quartier avec l’appui de l’enquêteur ont dessiné la carte du quartier dans laquelle ils ont renseigné tous les services de base existants. Ceci a permis de faciliter la prise de décision par les parties prenantes.

Chaque enquêteur était menu d’un kit d’enquête (questionnaires, stylo à billes, flyer et T-shirt) et passait en moyenne 8 heures par jour ouvrable durant la durée des enquêtes de terrain échangeant avec les acteurs locaux ciblés (entrepreneurs ; ménages ; chefs de quartiers, de bloc ; responsable d’associations. Organisations et institutions publiques et privées, etc.).

Il s’est agi de travailler avec les différents groupes sociaux et poser des questions identiques pour obtenir les réponses aux différents groupes de femmes, jeunes, handicapés, réfugiés, hommes, de manière particulière avec les groupes de jeunes ; connaître leurs problèmes spécifiques, les solutions qu’ils envisagent, comment ils croient créer des emplois à partir des infrastructures et des activités qui seront conduites dans le cadre du Projet.

Par rapport aux centres de formation des jeunes, comment doit-on les soutenir pour qu’ils deviennent productifs, viables pour ensuite employer d’autres jeunes ? Quels types de formations nécessitent les jeunes organisés en groupes communautaires et ceux qui sont issus des programmes jeunes existants

(PAJER U, PIFMAS, FNE...)? Quels types de difficultés éprouvent-ils ? Où se trouvent-ils ? Que peut-on faire pour eux pour qu'ils soient plus performants dans leurs entreprises ? Une séance de travail finale effectuée avec échantillon composé de toutes les couches sociales a permis d'évaluer le poids de chacun des groupes vivant dans la zone du Projet comme le montre l'histogramme ci-dessous :



**Figure 2: ÉCHANTILLONNAGE ET COLLECTE DES DONNÉES**

Les quartiers Nkolnkondi et Mvog Ebanda, ont été choisis par le Projet sur la base des critères suivants :

- ▶ Densité de population ;
- ▶ Début de structuration du quartier ;
- ▶ Pauvreté et précarité du quartier.

#### Recrutement et formation des enquêteurs

A la Commune de l'Arrondissement de Yaoundé 5, nous avons reçu une liste de jeune dynamique agissant et résident au sein des quartiers cibles y compris les informations sur les chefs des quartiers cibles. A la suite, des échanges individuels se sont tenus avec les chefs des quartiers afin d'asseoir le profil des jeunes de la liste et établir une shortlist d'enquêteurs les plus adéquats et qualifiés pour chaque quartier. Ensuite après analyse de la shortlist, des enquêteurs de Terrain ont été retenus par le Point Focal et l'animateur (qui a été au préalable impliqué par le Point Focal) et validés par le Consultant. Une rencontre de prise de contact et de formation des enquêteurs s'en sont suivies. La présentation du Projet fut à l'ordre du jour y compris le cadre de travail (l'approche, les outils et modalités pratiques d'enquête).

La réalisation de supports cartographiques communautaires réalisés avec la participation des populations des quartiers cibles et les enquêteurs a mis en exergue les points critiques et les points noirs et d'autres aspects (mobilité, sécurité, salubrité...). Par de la, des recommandations et suggestions ont été ainsi formulés au fins d'exposer les intrants techniques pour la réalisation de sous Projets d'infrastructure par les communautés, les jeunes et femmes plus précisément.

Accompagné des animateurs, le Point Focal a conduit les interviews semi-directifs auprès des sectoriels et des autorités locales administratives. Ces interviews ont permis non seulement, d'avoir les contacts et la localisation des groupes et individus cibles détenteurs d'informations demandées et utiles

à l'étude, mais aussi de comprendre au mieux les initiatives en faveur du développement socio-économique, culturelles et environnementales menées. Ainsi, une fois les informations de base réunies, les enquêteurs recrutés et formés, munis de leur kit et sous la supervision de l'Animateur se rendaient chaque jour ouvrable dans les quartiers afin d'échanger avec les chefs de quartiers, chefs de blocs, responsable d'organisations/entreprises et institutions privées et publiques à travers l'usage des entretiens semi-directifs, d'enquêtes individuels avec des membres de groupes et associations existants et la sensibilisation des populations. A l'issue de chaque journée de terrain, l'équipe se réunissait autour de l'Animateur pour faire le point afin d'échanger sur les challenges et les avancées des enquêtes de terrain. Des réunions de recadrage s'y sont aussi tenues sous la supervision du Point Focal et parfois en présence du Consultant.

Les entretiens semi-directifs consistent à l'administration des questionnaires et échanges avec les responsables indiquées des sectoriels, institutions et des collectivités territoriales décentralisées afin de recueillir les informations factuelles relatives aux forces, problèmes, opportunités socio-économiques et environnementales pour les acteurs de développement (OSC, CTD et Services déconcentrés de l'Etat et Autorités traditionnelles) et le secteur privé.

Les enquêtes spécifiques et individuelles des membres de groupes et associations existant dans les quartiers. A partir des listes générales des associations obtenues au préalable par le Point Focal au niveau de la Délégation d'Arrondissement du MINJEC, de la Délégation Départementale du MINPROFF, de la commune de Yaoundé 5 ; l'équipe restreinte (le Consultant, le Point Focal et l'Animateur) a identifié les groupes des quartiers cibles et les ont contactés pour des entretiens. D'autres associations (formelles et informelles) ont été identifiées et interviewées par les enquêteurs au sein des quartiers. Les questions portaient sur :

- ▶ L'identité de l'organisation, les objectifs et leur mode de fonctionnement, les activités déjà menées dans les quartiers, les Projets à venir, les difficultés rencontrées et les solutions proposées.
- ▶ Leur appréciation du niveau de satisfaction et du confort des services urbains disponibles dans le quartier.

Les interviews semi directifs avec les responsables sectorielles (Délégué Départemental MINDUH, Délégué d'Arrondissement MINJEC, Délégué Départemental du MINJEC, le Directeur du Centre de Jeunesse) et les structures de formation des jeunes, la maison de la femme du MINPROFF ont permis d'identifier les services offerts et les possibilités de collaboration dans la mise en œuvre du Projet dans le cadre de la formation des jeunes.

## 2. PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE LA COMMUNE ET DE LA ZONE DE PROXIMITÉ

### 2.1 LOCALISATION DE LA COMMUNE

La Commune d'arrondissement de Yaoundé 5e est limitée au Nord par la Commune d'arrondissement de Yaoundé 4e, à l'Est par les Communes de Soa (Département de la Mefou et Afamba) et de Nkol-Afamba (département de la Mefou et Afamba), à l'Ouest par la Commune d'arrondissement de Yaoundé 3e, au Sud par la Commune d'arrondissement de Yaoundé 1er. Elle est constituée de deux zones : urbaine et semi-rurale. La végétation est du type intertropical avec prédominance de la forêt humide méridionale (Wéthé .J. 1999 ; 2001). Les différents quartiers, disséminés de manière anarchique, laissent une place importante à la végétation dans les bas-fonds. Se situant comme les autres communes de Yaoundé dans la zone de transition savane (au Nord) et forêt (au Sud), la végétation est de type transition arbustive. Cependant, avec l'urbanisation et l'anthropisation du milieu, on a affaire actuellement à : reliques de forêts sur les montagnes (quartiers semi-ruraux Essessalokok, Ngoulemekong, Ngona, Abom et Nkolnkondi) ; forêt galerie/graminées dans les vallées (le long des ruisseaux et rivières Ebama, Mfoundi, Nkondi et Mewoulou) ; Arbres fruitiers dans tous les quartiers et la plupart des habitants à mesure que l'on s'écarte de la zone fortement urbanisée.

Localisation de la commune de Yaoundé 5<sup>ème</sup>

<b>Région</b>	Centre	
<b>Département</b>	Mfoundi	
<b>Arrondissement</b>	Yaoundé 5	
<b>Commune</b>	Yaoundé 5	
<b>Date de création</b>	25 novembre 1993 par décret n°93/321 du PR	
<b>Population</b>	363 118 habitants (environ)- 2014	
<b>Superficie</b>	20 Km <sup>2</sup>	
<b>Communes voisines</b>	<b>Au nord</b>	Commune d'arrondissement de Yaoundé 4e
	<b>Au Sud</b>	Commune d'arrondissement de Yaoundé 1er
	<b>A l'Ouest</b>	Commune d'arrondissement de Yaoundé 3e
	<b>A l'EST</b>	Les Communes de Soa (Département de la Mefou et Afamba) et de Nkol-Afamba (département de la Mefou et Afamba)
<b>Nombre de villages/quartiers</b>	L'arrondissement de Yaoundé 5e est composé de 32 quartiers et villages répartis ainsi qu'il suit en 11 grands blocs de quartiers : <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7 quartiers en zone urbaine (Djoungolo ou Mvog-Ada) ; Essos ; Ngoussou ; Mfandena ; Omnisport ; Nkolmesseng ; Ntem ;</li> <li>- 4 villages composant la zone rurale : Essessalokok ; Abom ; Ngona et Nkolnkondi.</li> </ul>	

**Tableau 1: LOCALISATION DE LA COMMUNE DE YAOUNDE V**

**Source : PDC, Yaoundé 5 – Juin 2014**

La commune d'arrondissement de Yaoundé 5e a été créée par décret présidentiel n°93/321 du 25 novembre 1993. Elle est issue de l'éclatement de l'Arrondissement de Yaoundé 1er. Cette commune est située dans la région du Centre, département du Mfoundi. D'une superficie de 20 kilomètres carrés dont 15 kilomètres carrés environ réellement urbanisés, elle comptait en 2005 une population 259 922

habitants (RGPH, 2005), soit une densité d'environ 12 996,1 habitants/Km<sup>2</sup>. Les statistiques par sexe évaluent à 131 086 habitants pour le sexe masculin et 128 836 pour le sexe féminin ; ce qui conduit à un rapport de masculinité de 101,75%. Par extrapolation des données du RGPH et sur la base du taux (stable) de croissance démographique, la population de la commune d'arrondissement de Yaoundé 5 est estimée en 2017 à : 371 522 habitants.

Elle est gérée par un conseil municipal de 41 membres, un exécutif communal composé d'un Maire et de quatre adjoints.

## **2.2 DÉMOGRAPHIE ET ORGANISATION ADMINISTRATIVE**

### ➤ Démographie

Les études relatives à l'élaboration du Plan Directeur d'Urbanisation de la ville de Yaoundé à l'horizon 2020 Projettent une population de la Commune à cette échéance à environ 440 264 habitants. Une projection pour l'année 2014, estimait alors la population de la Commune à 366 666 habitants.

Cette population se caractérise par la part importante de la jeunesse, dont l'âge de 18 ans constitue l'âge médian sur l'ensemble de la population. Étant donné le caractère cosmopolite de la localité, on recense également des représentants d'autres ethnies originaires de la plupart des autres régions du pays et installées pour des raisons diverses. Sur le plan religieux, la Commune d'arrondissement de Yaoundé 5<sup>ème</sup> est multiconfessionnelle avec une prédominance du christianisme. En effet, certaines populations sont attachées aux rites traditionnels qui côtoient allègrement les religions séculaires que sont l'islam, le catholicisme et le protestantisme.

Les principales ethnies présentes sur le territoire de la Commune de Yaoundé V sont constituées des Bétis (Ewondo, Eton, Boulou) des Bamiléké, des Bassa et des Haoussa et des étrangers. Étant donné le caractère cosmopolite de la localité, on recense également des représentants d'autres ethnies originaires de la plupart des autres Régions du pays et installées pour des raisons diverses.

La Commune de Yaoundé V est multiconfessionnelle avec une prédominance du christianisme. En effet, certaines populations sont attachées aux rites traditionnels qui côtoient allègrement les religions séculaires que sont l'islam, le catholicisme et le protestantisme. Toutefois, on y dénombre quelques dénominations religieuses se recrutant parmi les églises réformées et les églises nouvelles ou réveillées.

### **Organisation administrative**

L'arrondissement de Yaoundé 5e est composé de 32 quartiers et villages répartis ainsi qu'il suit en 11 grands blocs de quartiers : 7 quartiers en zone urbaine (Djoungolo ou Mvog-Ada) ; Essos ; Ngouso ; Mfandena ; Omnisports ; Nkolmesseng ; Ntem ; 4 villages composant la zone rurale : Essessalokok ; Abom ; Ngona et Nkolnkondi ; Réunissant 14,3% de la population du Mfoundi, la commune compte 41 conseillers municipaux. Ses 32 quartiers et villages sont répartis sur une superficie de 20 Km<sup>2</sup>.

## **2.3 POTENTIEL ÉCONOMIQUE**

L'arrondissement de Yaoundé 5 dispose d'un potentiel économique axé sur plusieurs domaines notamment l'élevage, le tourisme, l'agriculture, le transport urbain, le logement, l'éducation. En termes d'infrastructures, Yaoundé 5 dispose d'un stade Omnisports, trois stades annexes, et un gymnase multi sport construit mais pas aménagé. S'agissant des équipements marchands, on retrouve ici trois marchés communaux, une gare routière, 857 parkings communaux, 37 hôtels.

Yaoundé 5 dispose de deux grands hôpitaux, l'hôpital Général de Yaoundé Ngouso, l'hôpital Gynéco obstétrique et pédiatrique de Ngouso ; 7 cliniques, 13 centres médicaux.

Les activités économiques sont essentiellement artisanales, commerciales et agricoles. Les petits métiers de rue et l'ensemble du secteur informel occupent une grande place dans les activités des populations, soit plus de 70% de la population active. Les principales activités dans la zone sont : le petit commerce, l'artisanat, le petit élevage, l'exploitation des marécages par les femmes pour les cultures maraîchères, les petits services, transport par motos, etc. Beaucoup de diplômés en chômage et des femmes (déscolarisées ou non, mariées ou seules) se retrouvent dans l'ensemble de ce secteur. 84% des chefs de ménage exercent une activité, tandis que 16% restent sans emplois. Le niveau d'instruction a une influence sur la qualité des activités menées par ces derniers. 74% d'entre eux exercent dans les secteurs privés et informels pris globalement, tandis que 26% seulement sont des fonctionnaires de l'administration publique. L'analyse des activités des chefs de ménage enquêtés démontre que les secteurs privés 24%, informels 37 % et l'administration publique 26%, sont ceux qui constituent les principaux secteurs au sein desquels les chefs de ménage exercent.

Les activités des chefs de ménages sont répertoriées ainsi qu'il suit :

Activités des chefs de ménage et conjoints

<b>Fonctionnaire</b>	<b>Enseignant</b>	<b>Commerçant</b>
Secrétaire	Maçon	Tâcheron
Consultant	Chef traditionnel	Prestataire de service
Communicateur	Menuisier	Blanchisseur
Employé de bureau	Cultivateur	Planteur
Stagiaire	Électricien	Couturier

**Tableau 2: ACTIVITE DES CHEFS DE MENAGE ET CONJOINTS**

## ***2.4 INDICATEURS DE PAUVRETÉ, DE L'ÉDUCATION, INDICATEURS DE PARTICIPATION DES GROUPES Y COMPRIS JEUNES ET FEMMES***

### **- INDICATEURS DE PAUVRETÉ**

Les indicateurs de pauvreté selon la situation d'activité des chefs de ménage permettent de relever que les ménages dirigés par les actifs occupés sont plus touchés par la pauvreté (41%) que ceux dirigés par les inactifs (29,9%) ou les chômeurs (11,9%). Le MINTSS distingue deux types d'emplois : les emplois du secteur formel et ceux du secteur informel. Le secteur formel désigne les emplois dont l'exercice est régi par la loi en vigueur. Ce sont les emplois pour lesquels le travailleur est protégé par le Code de travail. Il concerne les travailleurs des sociétés publiques et privées (le secteur des transports, etc.). Il concerne également celui des banques et des micros finances (Express Union, Crédit du Sahel, etc.). Le secteur informel quant à lui regroupe les emplois dont l'exercice n'est pas régi par le Code du travail. Il s'agit des emplois tels que celui du transport par moto (moto taximen), des vendeurs à la sauvette, des revendeuses « Bayam- Salam », des petits métiers de la ville (cordonnerie, les call box et secrétariats bureautiques, les ateliers de couture et raccommodages de vêtements, les ateliers de mécanique moto et auto, les petits cafeteria et restaurants, les snack-bars, les boutiques de commerce général, les étals de préparation et vente de beignets, poissons, viande grillées, les services d'employés de maisons, etc.). Les principaux secteurs dans lesquels les enfants sont exploités sont le secteur des petits commerces de la rue, des Bars et des restaurants comme serveurs et

quelques fois dans le secteur des travaux publics (dans les chantiers par exemple), ainsi que dans les carrières de gravier (Razel) et pierres de l'espace rural.

Par ailleurs, selon les estimations de l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (2009), près de 3 000 000 de jeunes étaient en situation d'emploi inadéquat, dont 1 000 000 au chômage et

2 000 000 en situation de sous-emploi. En effet, à la sortie du système éducatif, les jeunes, pour éviter le chômage, se retrouvent pour la plupart dans la situation de transition. Il s'agit de cette situation d'emploi inadéquat où les jeunes, pour subvenir à leurs besoins, exercent des métiers sous-payés ou ne correspondant pas à leurs qualifications. Les résultats de l'EESI2 montrent également que le taux de chômage au sens du BIT est en général plus élevé chez les femmes que chez les hommes, plus particulièrement dans la région du Sud, à Douala, à Yaoundé, et d'une manière générale dans l'ensemble du milieu urbain. En milieu rural, le taux de chômage au sens du BIT est environ 6 fois plus faible qu'en milieu urbain, il est plus élevé chez les hommes que chez les femmes. Les acteurs exerçant dans les métiers agropastoraux ne sont pas moins concernés par la question de pauvreté.

#### - INDICATEURS D'EDUCATION

L'enseignement dans la Commune se distingue, en deux catégories : le Public et le Privé. Ces deux catégories se déclinent en quatre types (ou filières) qui sont : *la Maternelle, le Primaire le Secondaire et le supérieur*. Ainsi, on y dénombre 23 Écoles maternelles, 35 Écoles primaires, 02 Lycées (enseignement général et technique), 01 ENIEG et 02 Centres de formation professionnelle, 01 Bibliothèque municipale

#### - INDICATEURS DE PARTICIPATION

L'organisation communautaire est perceptible, bien que n'étant pas la base des relations entre les communautés. Certains habitants s'investissent dans l'assainissement et l'aménagement. C'est ainsi que certains ponceaux ou des ruelles ont été construites.

## **2.5 REVENUS ET DÉPENSES DES MÉNAGES**

La taille moyenne des ménages dans la commune est de 7 personnes environ. Selon l'ECAM III, l'indicateur de niveau de vie a été approché par la consommation finale annuelle des ménages qui, dans une certaine mesure, reflète mieux le niveau de vie de ces ménages comparativement aux revenus dont la mesure est très difficile. La consommation finale du ménage construite à cet effet inclut quatre éléments distincts à savoir la consommation monétaire, l'autoconsommation, les transferts en nature reçus d'autres ménages et le loyer imputé des ménages propriétaires de leur logement ou logés gratuitement. Le seuil de pauvreté a donc été estimé en 2007 à 269.433 francs CFA par équivalent adulte et par an. D'après cette enquête, un individu est pauvre s'il vit dans un ménage qui dépense moins de 269.433 francs CFA par équivalent adulte et par an. Chaque adulte de ce ménage dépense donc moins de 738 FCFA par jour. Plus de 75% des ménages de la zone de proximité du Projet se retrouvent dans ce seuil.

En effet, 72% de chefs de familles gagnent moins de 100 000 FCFA par mois et plus de 45% des travailleurs ont des revenus mensuels voisins de 50 000 FCFA. Seuls 8% des chefs de ménages gagnent plus de 200 000 FCFA par mois dont 10% d'hommes et 3% de femmes.

En somme, le niveau de vie des populations est très bas, proche de la pauvreté. Les ménages dirigés par les femmes sont les plus pauvres.

## 2.6 PROPRIÉTÉ FONCIÈRE ET ACCÈS À LA TERRE

La propriété foncière de la zone du Projet est transmise par héritage ou par don (43%). Cependant, la location et l'achat des terres (44% de ménages) peuvent s'appliquer aux populations venues d'ailleurs, mais les locations sont rares. 52% de propriétaires n'ont pas de titre foncier. Seuls 15 % de ménages en disposent. Selon l'annuaire statistique du Cameroun (2010) en 2007 à Yaoundé 5<sup>ème</sup>, 69% sont propriétaires de leurs logements ; 27% sont locataires et 4 % sont logés gratuitement.

## 2.7 MODES DE CONSTRUCTION, SALUBRITÉ ET SÉCURITÉ

Les constructions les plus fréquentes (45%) sont de moyen standing. Les habitats évolutifs et en matériaux provisoires tournent autour de 25 %. Les habitats à haut et très haut standings oscillent autour de 5%.

Cependant, 20% de ces constructions sont réalisés dans des zones à risque telles que les marécages, les zones insalubres (décharges de déchets ménagers et divers), trop près d'une ligne de transport électrique HT ou encore sur des zones pentues (plus de 10% de pente). Toutes ces constructions sont disposées de façon anarchique et certaines d'entre elles s'affaissent avec les années du fait de l'instabilité du sol marécageux à certains endroits

L'appréciation du confort des ménages est basée sur les caractéristiques de l'habitat à savoir : les matériaux du mur, du toit, du sol et les sources d'éclairage et de cuisine. Selon les données issues des enquêtes, s'agissant du type d'habitat, plusieurs investissements concernent des maisons en matériaux définitifs (plafond, douches et cuisines internes, sol lissé ou carrelé etc.) et plusieurs maisons sont construites en matériaux provisoires (briques de terre ; sols lissés, etc.). Cependant, ces maisons ne sont pas pour la plupart électrifiées par le réseau ENEO. Les plaques solaires et les groupes électrogènes sont rares. Certaines concessions sont clôturées avec forage.

Le niveau d'utilisation du bois pour la cuisine dans les ménages est élevé, comparé à celui du gaz domestique.

## 2.8 SITUATION DE L'ASSAINISSEMENT



Figure4: ENVIRONNEMENT ZONE CIBLEE

Selon les études de Schéma Directeur d'Assainissement des villes, il est préconisé les systèmes suivants :

- latrines à fosse sèche dans les zones où le sol présente des caractéristiques favorables ;
- latrines à fosse étanche dans les zones peu favorables, avec deux configurations possibles :
  - latrines à fosse unique avec mise en place d'un service de vidange à la disposition des usagers ;
  - ou bien latrine à deux fosses au fonctionnement alterné permettant la stabilisation des matières dans l'une des fosses pendant que l'autre est en service ;
- fosses septiques toutes eaux, suivies d'un système d'infiltration, dans les zones où le sol présente des caractéristiques favorables, pour l'habitat diffus équipé d'un branchement au réseau d'eau.

Dans la zone du Projet, l'assainissement individuel est plutôt dérisoire.

## **2.9 INFRASTRUCTURES SANITAIRES DANS LA COMMUNE**

Le système de santé à Yaoundé 5<sup>e</sup> comprend 01 Centre de santé publique. Indépendamment de ce découpage, il existe également plusieurs centres de santé privés.

## **2.10 PARTIES PRENANTES CLÉS ET DYNAMIQUE ASSOCIATIVE**

Rappelons que la décentralisation a pour orientation principale la promotion d'un pôle de croissance arimé sur les potentialités socioéconomiques de chaque localité, à même de servir de locomotive pour le développement des espaces communaux ou régionaux. Dans la commune de Yaoundé 5, force est de constater qu'elle est engagée dans une dynamique d'organisation locale des bassins d'emplois à travers la promotion des dynamiques sociales et des diverses autres formes de valorisation des potentialités locales. Sans préjudice aux attributions de l'État en la matière, de véritables contrats de partenariat au développement État/communes doivent être encouragés, à l'instar du Contrat de ville en cours de préparation avec le PDVIR.

- **PARTIES PRENANTES CLÉS (VOIR RAPPORT N°1779 PAD, PP 14 ET 15)**

En matière de réalisation des études sociales et du suivi de la mise en œuvre du PGES et du PAR, plusieurs institutions sont concernées de près ou de loin à savoir les administrations publiques, les collectivités territoriales décentralisées, les ONG et les Bureaux d'études, etc. Ce sont :

- **Les institutions :**
  - *Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable (MINEPDED)*
  - *Ministère des Domaines, du Cadastre et des Affaires Foncières (MINDCAF)*
  - *Ministère de l'Administration Territoriale et de la Décentralisation (MINATD)*
  - *Ministère de l'Eau et de l'Energie (MINEE)*
  - *Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain (MINHDU)*
  - *Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural (MINADER)*
  - *Ministère des Marchés Publics (MINMAP)*
  - *Ministère de la Défense (MINDEF)*

- *Ministère des Transport (MINTRANS)*
- *Ministère de la Recherche Scientifique et de l'Innovation (MINRESI)*
- *Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale (MINTSS)*
- *Ministère de la Santé Publique (MINSANTE)*
- *Ministère des Mines, de l'Industrie et du Développement Technologique (MINMIDT)*
- *Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille (MINPROFF)*
- *Ministère des Affaires sociales (MINAS) et ses structures spécialisées*
- *MINJEC et ses structures opérationnelles d'encadrement de la jeunesse*
- *Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille*
- *Ministère de l'Economie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire (MINEPAT)*
- *Ministère des Sports et de l'Education Physique*
- ***Les Communauté Urbaine de Yaoundé (CUY) et Commune d'arrondissement de Yaoundé V***
- ***Les Chefferies traditionnelles rencontrées dans la zone du Projet***
- ***Le secteur associatif et les organismes de coopération dans la zone du Projet.***
- ***Les Comités de développement.***
- ***Les habitants.***
- ***Les Etablissements bancaires et de micro finance***
- ***Les ONG locales***
- ***Les Mutuelles communautaires de santé***
- ***Les Bureaux d'Etudes et des Travaux et entreprises partenaires***
- ***Les Médias***

Les chaînes radios : CRTV, FM 94, MAIGIC FM, Radio Bonne Nouvelles, etc.

La presse écrite : Cameroon Tribune

La télévision : CRTV, Canal 2 International, Equinoxe, Vision 4, etc.

#### **- DYNAMIQUE ASSOCIATIVE DES QUARTIERS NKOLKONDI ET MVOG-EBANDA**

Kurt Lewin considère que la dynamique de groupe est régie par un « champ de forces » qui exercent parallèlement leur influence : rôles, moyens de communication, type de leadership, normes et valeurs collectives, buts que le groupe se donne et actions qu'il mène. Il propose une classification des groupes humains en cinq catégories : la foule, la bande, le groupement, le groupe primaire ou restreint, le groupe secondaire ou organisation. Six critères sont associés : la structuration du groupe (entendue comme le degré d'organisation interne et la différenciation des rôles de ses membres), la durée de vie du groupe, le nombre d'individus, les relations entre les individus (nature et fréquence), l'effet sur les

croyanances et les normes des membres du groupe, la conscience des buts communs, les actions communes.

Au niveau communal, le Maire de la Commune d'Arrondissement de Yaoundé 5, a créé par arrêté municipal N°09/2016/AM/CA-YDE 5/SG/12 du 21 Juin 2012, les comités d'animation et de développement local dans les quartiers et villages de la Commune d'Arrondissement de Yaoundé 5.

Le règlement Intérieur du CADEL dispose en son Chapitre I définit dit ce qui suit que : Les Comités d'Animation et de Développement Local (CADEL) sont des organisations communales chargées de la sensibilisation et de la mobilisation de proximité des populations en vue de leur développement. Ce sont des structures apolitiques et areligieuses de ce fait ils ne sauraient faire l'objet des discriminations idéologiques. Le Comité de Pilotage (COPIL) supervise toutes les opérations relatives au bon fonctionnement du CADEL. Il est secondé dans ses missions par les Chefs de troisième Degré qui, en tant qu'axillaire de l'administration, coordonne les activités relevant du CADEL de leur quartier.

Tel que décrit, le CADEL voudrait s'assimiler à un cadre de concertation dans le quartier et la Commune. Cependant on se pose quelques questions : Est-ce que le CADEL une organisation de la Société Civile ? Est-ce que le CADEL est enregistré sous la loi 90 des associations ? Les chefs des quartiers ou les conseillers municipaux constituent 80% des présidents de CADEL à peu près. Quel est donc le statut du CADEL ? Aussi, le CADEL ne fait pas l'unanimité de tous les habitants des quartiers qui "ne veulent pas se faire piéger dans une stratégie électorale d'un parti politique » Donc il y a exclusion d'une partie des habitants.

C'est a ce niveau qu'un travail de fourmi est attendu pour rendre les CADEL démocratiques et ouverts a toutes les couches des populations des quartiers.

Le tableau ci-dessous montre les associations identifiées sur le terrain :

Thématiques	Nombre de groupes	Statut du groupe	Effectif moyen par groupe (Membres)
Emploi et insertion économique	01	Légalisé	8
Sport, art, loisirs et tourisme	4	01 légalisé	15
Fabrication du savon	01	Non légalisé	8
Communication et TIC	01	Non légalisé	5
Promotion des actions humanitaires, du bénévolat et de la prévention des catastrophes	03	01 légalisé	5
Transformation produits agricoles et élevage	02	Non légalisé	3

**Tableau 3:LES DIFFERENTS DOMAINES D'INTERVENTION DES ASSOCIATIONS**

*Source : Nos soins, enquêtes de terrain, 2017*

A côté de ces organisations, il faut citer plusieurs autres qui sont dans les quartiers et qui fonctionnent mais qui ont refusé de se faire identifier par nos enquêteurs. Elles font par exemple dans le sport, la propreté et l'entraide.

Pour ce qui est de la femme, il existe à peu près 50 associations qui opèrent dans plusieurs domaines : agroalimentaire, transformation, artisanat, agronomie, élevage, teinture, pisciculture,

entraide sociale, etc. Toutefois, aucune de ces associations n'est spécifique à la jeune fille. Elles se retrouvent plutôt comme des membres dans certaines associations.



**Figure 3 : PEINTURE EN MATERIAUX LOCAUX : RÉALISATION DE L'ASSOCIATION PEE ART**

Pour ce qui est de la dynamique associative, trente-deux (32) associations légalisées ou non, ont été identifiées et sensibilisées mais nous avons travaillé avec les associations ci-dessous :

N°	STRUCTURE	NOM DU RESP	ADRESSES	ACTIVITES	DIFFICULTES	SOLUTIONS
1	DEFUSCAM	Mme OBAMA	677 652 590	fumage séchage transformation des produits formation transformation de la viande de poulet	Pas d'équipement adéquat pour la transformation Problème de financement Problème de publicisation	Besoin d'un séchoir pour fumage et autres accessoires comme les boîtes géantes de stockage et emballage attrayant et propre. . Renforcement des capacités des membres en techniques modernes de fumage Nécessité d'un point d'eau Diversification et faire connaître les produits (Plan marketing)
	Association Art Plastic – <b>A<sup>2</sup>P</b>	Promoteur : PEE Benoit	676973967	Peinture avec les matériaux locaux (peau de bananier) Formation et suivi des jeunes	Méconnaissance du produit sur le marché Accessoires modernes pour traitement des matières premières. Insuffisance du matériel didactique pour former les apprentis.	Besoin de renforcement des capacités pour diversification des produits et bonne finition Promotion et vulgarisation de l'activité Matériels didactiques Matériels pour

N°	STRUCTURE	NOM DU RESP	ADRESSES	ACTIVITES	DIFFICULTES	SOLUTIONS
						apprentissage à fournir aux jeunes handicapés moteurs et Orphelins.
2	CYBER CAFE LOVE Et ROLAND CYBER	POKAM MATURIN NYA BRISCO	699 567 823 678 084 852	Secrétariat bureautique Cyber café Formation des jeunes et adultes en informatique	Le local est exigu La connexion est faible et lente Les machines sont vieilles et dépassées Coût d'internet est très élevé et inefficace Coupure intempestive d'électricité Le désintéressément des jeunes	Aménagement du local Connexion sur haut débit Équipements modernes Groupe électrogène et cage de protection Programme excitants pour jeunes, nouveaux produits (Plan marketing et accompagnement à la mise en œuvre)
3	HEWAMI FOUNDATION	JOSEPH ENOW	679 502 749	fabrication du savon fabrication de l'eau de javel formation en business plan bâtiment Formation des jeunes et des filles mères ainsi que des groupes des femmes	matériels et équipements vétustes Espace de travail exigu et peu sécurisé par rapport aux risques d'accident Besoin de diversification de nos produits Besoin d'un fond de roulement pour réduire les manques à gagner provenant des ruptures de stock régulières.	Équipement et accessoires modernes et sécurisants. Vêtements professionnels pour équipe technique Aménagement de l'espace de fabrication des divers produits Fond de roulement pour achat de matières premières
5	JEUNE DYNAMIQUE DE MEWOULOU	MOHAMMED IBN ISMAEL	691 008 066	Nettoyage du quartier Veille à la sécurité du quartier par un groupe de vigilance Pré collecte des ordures ménagères	Insuffisance du matériel de pré collecte Renforcer les capacités des membres dans le traitement des ordures collectées Groupe non légalisé	Petits matériels de collecte et de transport. Petits matériels de transformation  Formation des membres dans le traitement et transformation des déchets Appui à la légalisation de l'association. Formation à la vie associative
6	Établissement AUSPORT	TENGW O	242 817 363 699 992 513	Mécanique générale	Travail sous le soleil et la pluie car pas de	Construction d'un hangar de travail

N°	STRUCTURE	NOM DU RESP	ADRESSES	ACTIVITES	DIFFICULTES	SOLUTIONS
		Christophe		électricité moteur carrosserie climatisation formation des jeunes apprentis	hangar de protection.  Majorité d'apprentis incapables de payer les frais d'apprentissage Souhaite que quelques jeunes soient soutenus dans le paiement de leurs frais d'apprentissage et des outils personnel de travail  Outils de travail et équipements insuffisants	Paiement des frais d'apprentissage pour 10 jeunes démunis ainsi que les outils de travail.  Petits équipements modernes
7	CADEL	Pr ALEXI BIENVE NU BELIBI	699 577 973 653 109 577	Le curage des drains et éducation /sensibilisation des habitants sur l'hygiène et salubrité de leur milieu de vie.  le président est dispose à offrir un terrain pour l'installation des lieux d'animation pour les jeunes	D'ordre humain Les mentalités des membres qui n'ont aucune notion de bien commun La corruption Insécurité accentuée par l'absence d'éclairage des voies dans le quartier  Inexistence des espaces de jeu et loisir pour les jeunes. Insuffisance du matériel de travail  Le groupe a peu de membres	Campagne de sensibilisation et éducation des habitants à s'investir dans les travaux communautaires lors du curage des caniveaux  Construction d'une aire de jeux et d'animation pour les jeunes  Petits matériels pour le curage et ramassage d'ordures des drains.  Campagnes de sensibilisation et éducation des membres sur le bienfondé et les avantages à s'enregistrer comme membres du CADEL
8	AGRO PME	Moukam	6 771 77 095 699 183 571 672 173 689	Promotion de l'insertion des jeunes dans l'agriculture, les petits métiers	Insuffisance de fonds pour sensibiliser les jeunes à l'entrepreneuriat  Ressources humaines formées	Sensibilisation des jeunes dans l'entrepreneuriat (2 000 000 /campagne)  Former les formateurs

N°	STRUCTURE	NOM DU RESP	ADRESSES	ACTIVITES	DIFFICULTES	SOLUTIONS
				L'entrepreneur suivi et accompagné	insuffisante pour l'accompagnement des jeunes formés Absence d'un lieu de rencontre des jeunes qui démarrent leurs activités ou qui sont déjà en activité pour échanger.  Suivi insuffisants des jeunes dues à l'insuffisance des moyens de déplacements  Jeunes de l'informel pas non acceptés dans nos programmes car ils ne peuvent pas payer	ou des coaches (500000/coach) Construction d'un espace de rencontre des jeunes avec équipements. Suivi des jeunes et accompagnement après l'incubation (500 000/jeune) Aider les jeunes de l'informel à formaliser leur business (avoir l'existence légale et bénéficier des avantages fiscaux existants, un fonds d'amorçage démarrage (300000frs par apprenant)
9	AJEL (Association des Jeunes d'Éleveur)	TACHE NGA FRANC K	694 14 80 60 652 598 646	Investissement humain et pré collecte des ordures ménagères Assurer la sécurité du quartier	La réticence de certains jeunes à se joindre Insuffisance et vétusté du matériel de travail	Appui à la mise en place d'une équipe de pré-collecte des ordures Formation et suivi
10	AVED	ATANG ANA GUY	651 156 481	Agriculture Élevage transformation	Espace réduite pour élever une bande plus profitable de poulets Manque du matériel de transformation du manioc Problème d'intrants	Construction d'un poulailler pour 5000 sujets Renforcement de capacités des membres en élevage des poules Matériel de transformation de manioc
11	AFMEMM	AGOULA BRIGITTE	699 938 986	Agriculture vivrière Formation La commercialisation	Les femmes elles même Manque de vision Manque d'éducation	Formation sur l'importance de la vie en groupe Formation en marketing Alphabétisation des membres Formation en gestion et tenue des documents simples. Petits matériels et

N°	STRUCTURE	NOM DU RESP	ADRESSES	ACTIVITES	DIFFICULTES	SOLUTIONS
						équipements pour transformation

**Tableau 4: DYNAMIQUE ASSOCIATIVE DE LA ZONE DU PROJET**

### *Principales activités*

- La lutte contre la pauvreté
- L'assistance aux jeunes
- L'encouragement de l'épargne dans les Njangui (tontines)
- La lutte contre la délinquance juvénile
- La sensibilisation contre le VIH/SIDA
- La lutte contre les grossesses précoces et non désirées
- La promotion de l'éducation des jeunes filles.

Ces associations, malgré les difficultés qu'elles rencontrent à cause du manque de lieux de réunion, la rareté des fonds et les conflits internes, s'efforcent à véhiculer les notions de « démocratie » et de « bonne gouvernance », en promouvant une gestion saine. Elles contribuent également à la mobilisation des habitants pour la réalisation des travaux d'intérêt communautaire. La majorité de ces associations intègrent dans leurs statuts et règlements intérieurs, les activités d'entraide et d'épargne crédit qui constituent une stratégie d'assurance et de financement durable.

Les appartenances ethniques influencent les relations entre les habitants dans la zone du Projet, de même que leurs diverses origines et religions. En particulier, la césure chrétiens/musulmans est prononcée à certains endroits. En effet, les comportements en milieu musulman se caractérisent par la domination de l'homme sur la femme et apparaissent visiblement comme un héritage religieux, culturel et traditionnel. La soumission de la femme à l'homme est telle que dans certains secteurs du quartier, au cours des réunions, les femmes tournent le dos à la scène et ne s'expriment que si elles sont explicitement interpellées. Les femmes sont plus libres et s'expriment mieux quand elles sont entre elles.

## **2.11 CARACTERISTIQUES SOMMAIRES DES COMMUNAUTÉS TOUCHÉES DANS LA COMMUNE DE YAOUNDE 7**

### *2.11.1 LA JEUNESSE*

Dans le cadre de l'étude, trois catégories de sous communautés composent la jeunesse. Il s'agit de la petite enfance, l'enfance et l'adolescence et enfin la jeunesse mature.

Selon l'INS, Environ 43,4% de la population du Cameroun est âgée de moins de 15 ans. Les enfants de moins de 5 ans représentent environ 16,2% de la population totale ; les enfants de 6 ans à 12 ans, environ 18% de la population totale. Les adolescents représentent environ 14% de la population totale (cette proportion est de 15% en milieu urbain). Dans la zone de proximité, de nombreux jeunes sont scolarisés. D'autres suivent des formations ou des métiers à la recherche des moyens de subsistance. Ainsi, de nombreux petits métiers sont exercés par des jeunes.

#### *- La petite enfance (0 – 8 ans)*

« D'ici à 2030, faire en sorte que toutes les filles et tous les garçons aient accès à des activités de développement et de soins de la petite enfance et à une éducation préscolaire de qualité qui les

préparent à suivre un enseignement primaire. » Cette catégorie, selon nos enquêtes par échantillonnage représente 25% de la population de la zone dont 50% de fillettes. L'éducation et la protection de la petite enfance (EPPE) sont une problématique mondiale à laquelle s'attachent les institutions internationales. Dans la zone du Projet, la fillette est moins envoyée à l'école que le petit garçon.

- ***L'enfance et l'adolescence (9-19 ans)***

La zone du Projet en compte environ 40% d'après les sondages effectués par l'étude. Les parents, notamment les mères ne voient pas l'utilité de scolariser les fillettes qui sont appelées, dès leur plus jeune âge, à les seconder, en surveillant les plus jeunes et en participant aux tâches domestiques, comme aller chercher l'eau ou s'occuper de la maison. 4/5 d'entre elles ne sont ainsi pas scolarisées. Il n'est pas rare que la jeune fille rejoigne avant même ses premières règles l'homme qui s'est mis d'accord avec ses parents pour la prendre pour épouse.

Concernant la sexualité des adolescents, on peut retenir que les adolescentes de 15 à 19 ans représentent 23% des femmes en âge de procréer et contribuent pour 14% à la fécondité totale des femmes. Dès l'âge de 15 ans, 6% des adolescentes ont déjà commencé leur vie féconde.

- ***La jeunesse mature (20 – 34 ans)***

Cette tranche d'âge représente 30% de la population, hommes et femmes confondus.

### ***2.11.2 LES FEMMES***

La population féminine représente environ 51% de la population totale et les femmes en âge de procréer (15 à 49 ans) représentent 46,5% de cet effectif.

Dans pratiquement tous les secteurs d'activité, les femmes au Cameroun peinent encore à faire reconnaître leur droit de vivre dans la dignité. La discrimination et les préjugés freinent l'émancipation des femmes. Ici, les femmes représentent par leur travail acharné et leurs modes d'organisation astucieux, les premiers agents économiques et sociaux. Parmi elles, on compte les femmes au foyer, les mères célibataires, les femmes chefs de ménage et les femmes enceintes.

- ***Les mères célibataires et les femmes chef de ménage***

On retrouve ici de nombreux foyers monoparentaux (20% d'après nos sondages), qui voient des femmes seules se déployer pour élever leurs enfants sans assistance masculine. Elles sont célibataires ou veuves.

Les femmes chefs de ménage passent par des moments difficiles. Elles se réfugient derrière un emploi de fortune, parfois conditionné par des exigences désobligeantes. Les plus courageuses (70%) intègrent des groupes socioprofessionnels informels parfois contraignants et précaires.

Elles sont peu nombreuses à connaître leurs droits, à consulter ou à se rendre dans les structures à même d'adresser leurs préoccupations (MINAS, MINPROFF).

- ***Les femmes enceintes***

Les femmes enceintes constituent un des groupes sociaux des plus vulnérables, notamment à l'approche de l'accouchement. La spécificité de cette catégorie prend en compte les déterminants du renoncement aux soins des femmes enceintes en situation de précarité, l'état de la chaussée qui rallie les centres de santé et la qualité des plateaux techniques des centres de santé, toutes choses constituant des risques pour leur santé et celle de leurs nouveaux nés.

### 2.11.3 LES GROUPES SOCIO-PROFESSIONNELS PRECAIRES

Au nombre des groupes socioprofessionnels précaires, on dénombre les conducteurs de moto taxis et taxis brousse, les revendeuses ou BAYAM SALLAM, les tenanciers de cabines téléphoniques ambulantes ou de fortune « call box » et les femmes de ménage.

#### - *Les conducteurs de moto taxis* « Bend-skin »

Les conducteurs de motos-taxi et taxis brousses se recrutent dans toutes les tranches d'âge, mais la majorité se situe entre 16 et 25 ans (90%). Ce sont généralement des exclus du système éducatif sans qualification professionnelle (80%) et des diplômés d'universités qui sont en quête d'emplois (20%). Dans leur univers, il y a aussi des personnes qui exerçaient de petits métiers en entreprise et des retraités, qui trouvent dans le transport une source de revenus complémentaire pour leurs familles. Il y a également des transporteurs occasionnels, certains employés le jour et transporteur le soir après le travail ou le week-end. Ceux-là transportent des passagers afin d'arrondir leurs fins de mois.

La moto coûte entre 350 000 à 400 000 francs CFA, mais seulement 10% environ en sont propriétaires. Ils sont environ 150 à Nkolkondi et MVOG-Ebanda. 90% d'entre eux sont exploités par les propriétaires de motos ou de véhicules, qui ne leur paient aucun salaire. Leur revenu est obtenu du surplus du montant contractuel convenu à verser à la fin de la journée. Ce montant se situe entre 3 000 FCFA et 5 000 FCFA, en fonction des négociations et de l'état des engins.

La majorité des conducteurs n'ayant aucune formation, ni permis de conduire, ni dossier fiscal, il n'est pas rare de croiser des motos-taxis sans aucune notion du Code de la route, voire les diplômés de l'Université. Le nombre d'accidents touchant les clients et les conducteurs des motos-taxis est très important dont 75 % mortels.

Par ailleurs, le secteur est infesté des malfrats se faisant passer pour des conducteurs de motos-taxis et qui agressent régulièrement leurs passagers pour les dépouiller de leurs biens, notamment au niveau de Sonel Nkolkondi et MVOG-Ebanda et dans les zones vertes et les bas-fonds.

Les conducteurs non propriétaires sont également exposés à des procès en justice et très souvent envoyés en prison pour des cas de pertes de motos ou de non-respect des clauses financières contractuelles.

En revanche, les acteurs du secteur se sont constitués en syndicat et opèrent désormais dans un semblant de légalité : Syndicat Des Mototaxis.

Au sein du Syndicat, ils font de l'entraide, de l'épargne et le crédit. La moto coûte entre 350 000 à 400 000 francs CFA, mais seulement 10% environ en sont propriétaires. 90% d'entre eux sont exploités par les propriétaires de motos ou de véhicules, qui ne leur paient aucun salaire. Leur revenu est obtenu du surplus du montant contractuel convenu à verser à la fin de la journée. Ce montant se situe entre 3 000 FCFA et 5 000 FCFA pour la moto, en fonction des négociations et de l'état des engins.

Les chauffeurs doivent s'acquitter d'un impôt libératoire, d'une assurance, d'une taxe de stationnement et d'une vignette. Bien que le permis de conduire de catégorie « A » soit exigé pour conduire les motos taxi, nos investigations ont établi le constat que seuls 40% de conducteurs en disposent au sein du syndicat. Les chauffeurs doivent s'acquitter d'un impôt libératoire, d'une assurance, d'une taxe de stationnement et d'une vignette. Bien que le permis de conduire de catégorie « A » soit exigé pour conduire les motos taxi, nos investigations ont établi le constat que seuls 40% de conducteurs en disposent au sein du syndicat.

En réalité, vu leur nombre élevé, ils représentent davantage un poids politique pour les candidats aux différentes élections qui cherchent à s'assurer de leur soutien (à en juger de par le message à eux adressé le 11 février 2013 par le Président de la République), qu'un secteur professionnel à encourager pour l'émergence socio-économique de la zone.

- ***Les revendeuses / BAYAM SALLAM***

Les femmes achètent les vivres dans les villages de la périphérie et viennent les revendre dans les grands marchés. Elles sont nombreuses qui travaillent encore dans le secteur agricole. Il leur arrive souvent de voyager dans des conditions difficiles, pour aller chercher la marchandise.

Premiers agents économiques des campagnes, elles multiplient des activités économiques informelles (call box, salon de coiffure et de couture, alimentation, , etc.) et travaillent parfois comme employées des services publics.

Bien que leur capacité à multiplier les petits métiers dans le secteur informel ait permis à bien des foyers d'échapper à la misère absolue, elles font face à plusieurs tracasseries et difficultés au quotidien qu'il urge de lever, notamment à travers le Projet. Au nombre de ces difficultés, se trouvent la destruction de leurs marchandises par la police municipale qui les accuse d'occuper illégalement le domaine public.

Selon les femmes revendeuses, le gain est minime par rapport au temps consacré, mais il permet à la femme d'acquérir une certaine autonomie financière dans la cellule familiale : l'argent qu'elle gagne reste en général sa propriété. Les femmes sont ainsi la première cible des activités de microcrédit, parce qu'elles travaillent dur et remboursent scrupuleusement.

- ***Les tenanciers de « call box »***

Parmi les activités du secteur informel des plus en vue actuellement figure en bonne place le call box. Environ 130 jeunes femmes y exercent dans la zone du Projet. Outre les intempéries, les pertes et les agressions, les exploitants doivent gérer les humeurs des clients : Il y en a qui, à la fin de leurs appels se rendent compte qu'ils n'ont pas suffisamment d'argent pour régler leur facture et veulent s'enfuir. D'autres refusent de payer parce que l'appel a été transféré sur un répondeur. Pour certains, le gérant est responsable des problèmes de mauvaise communication. Pour d'autres, il est responsable en cas de composition d'un mauvais numéro de téléphone et ne devrait pas être payé pour la communication. D'autres encore tentent de s'enfuir avec le téléphone du gérant du « call box » ou lui volent par manière du crédit de communication.

- ***Les femmes de ménage***

Elles sont employées sans sécurité sociale et mal rémunérées pour le niveau du travail qu'elles abattent. 60% de ménages de la zone du Projet en emploient. Elles gagnent moins de 30 000 FCFA par mois et joignent difficilement les deux bouts du mois avec ce revenu. Elles sont souvent traitées sans respect par leurs patronnes et souvent harcelées par les hommes chefs de ménage.

#### **2.11.4 LES COUCHES VULNERABLES**

Est considérée comme vulnérable, toute personne en risque de danger ou en danger du fait d'une précarité économique ou matérielle, de sa santé physique ou psychique, de sa situation sociale ou familiale, fragilité propre à sa personne ou liée à des facteurs environnementaux. Les données chiffrées recueillies par l'étude sur les couches vulnérables sont reprises dans le tableau supra :

Populations vulnérables	Effectif	Quartiers concernés	Activités pratiquées	Problèmes rencontrés	Solutions préconisées
Handicapés	1600	Tous les quartiers	Agriculture, petit commerce,	Manque de financement, stigmatisation, Insuffisance de formation	Former aux AGR Appuyer les AGR, matériel roulant pour déplacements
Orphelins	868	Tous les quartiers	Études scolaires	Sous scolarisation Insuffisance de moyens	Appuis financiers, prise en charge
Personnes âgées	50	Tous les quartiers	Sans activités, retraités	Faible prise en charge	Prise en charge au sein des familles
Enfants de la rue	Plusieurs centaines	Tous les quartiers	Sans activités	Faible prise en charge	Prise en charge sociale et professionnelle
Personnes vivant avec le VIH-SIDA	Données statistiques pas disponibles	Tous les quartiers	Petit commerce	Faible prise en charge Stigmatisation	Prise en charge médicale et psychologique

**Tableau 5: SYNTHESSES DES DONNEES SUR LES POPULATIONS VULNERABLES**

(Sources : enquêtes OAL ORTHO-SERVICES auprès des populations et des Services Déconcentrés de l'Etat)

Les personnes vulnérables vivent dans presque tout le quartier. Leurs activités principales sont l'agriculture et le petit commerce. Seuls les grands malades, les personnes âgées et les orphelins mineurs n'ont pas une activité courante. Les enfants de la rue se contentent de porter les paniers des ménagères au marché et de garder les motos et voitures en stationnement, moyennant quelques pièces de monnaies (100 FCFA). Les handicapés sont généralement dans la rue et font la mendicité. Ceux d'entre eux qui pouvaient apprendre un métier pour s'autonomiser n'ont pas accès à une formation adaptée à leur handicap.

Les statistiques concernant ces couches sociales vulnérables restent peu exhaustives. En vue d'une assistance à ces groupes sociaux vulnérables, quelques associations et des structures d'encadrement existent et ont besoin d'être renforcées.

**- Les personnes vivant avec un handicap**

Cette composante dont les statistiques n'ont pas pu être obtenues est soumise à l'influence de problèmes de santé (maladies, blessures, lésions) et de facteurs contextuels (environnement et facteurs personnels). La quasi absence de textes et d'actions spécifiques menées en leur faveur commande avant tout la mise sur pied des données statistiques sur ce groupe. Il importe de noter que l'effritement de la famille conduit de plus en plus ces personnes qui autrefois étaient des membres à part entière de la famille et soutenues de façon holistique par celle-ci, à devenir de grands mendiants dans la rue.

**- Les personnes âgées**

Malgré le fait qu'elles représentent en général 5% de la population totale (RGPH 2005), les personnes du troisième âge continuent de constituer une catégorie vulnérable de notre société. Par le passé, la prise en charge des personnes âgées était du ressort de la famille et de toute la communauté, mais en raison des mutations sociales, cette solidarité est aujourd'hui mise à rude épreuve. Aujourd'hui, elles font face à l'isolement social, doublé d'une précarité économique. Le SIDA aggrave la situation en les obligeant à prendre en charge leurs fils et petits-fils. Dans certaines familles, ces personnes sont même soupçonnées de sorcellerie.

Les actions spécifiques menées en leur faveur sont rares et commandent avant tout la mise sur pied des données statistiques sur ce groupe. Dans cette optique, l'étude propose qu'une recherche complémentaire soit initiée pour envisager des actions mieux ciblées qui garantiront la pérennité de la culture locale.

#### - *Les personnes vivant avec le VIH*

Selon le Programme National de Lutte contre SIDA, le Cameroun est le 2<sup>ème</sup> pays en Afrique centrale et occidentale après le Nigéria à porter le poids de l'infection à VIH. La prévalence y est de 4,3% dans la tranche d'âge de 19 à 49 ans. Les caractéristiques de ce fléau sont les suivantes :

- ▶ la forte féminisation de l'infection ; 5,6% chez les femmes contre 2,9% chez les hommes ;
- ▶ la forte prévalence chez les femmes enceintes 6,3% ;
- ▶ Infection essentiellement urbaine et jeune ;
- ▶ la faible utilisation des services de dépistage ;
- ▶ la faiblesse dans la prise en charge globale (27,3%) et surtout pédiatrique (6,5%).

Les personnes infectées par le VIH sont considérées comme vulnérables du fait de la perception et des préjugés liés à l'infection à VIH.

#### - *Les enfants vulnérables*

On peut distinguer les orphelins, les enfants abandonnés, les enfants vivant ou travaillant dans la rue. Le phénomène des enfants vivant dans la rue ne constitue pas un phénomène homogène. Plusieurs causes ont été mises en lumière dont, notamment, l'absence d'au moins un des parents de l'enfant, la recherche de moyens personnels de subsistance ou de celle de la famille, les conflits familiaux, la dislocation des familles et les violences en milieu familial. Un bon nombre consomme des cigarettes et de la marijuana. Ils sont souvent victimes de discrimination, de stigmatisation et d'abus, ainsi que des violences psychologiques, émotionnelles, sexuelles et corporelles. Ils vivent pour plupart de petites activités génératrices de revenus orientées principalement vers la satisfaction de leurs besoins alimentaires et l'achat des vêtements. Selon une étude (MINAS), on estime à environ 4000 le nombre d'enfants vivant dans la rue au Cameroun. Les chiffres spécifiques en rapport avec la zone du Projet ne sont pas disponibles.

## **2.12 ÉVALUATION SOCIALE DES PRINCIPAUX GROUPES SOCIAUX**

La perception de l'influence des groupes sociaux dans la commune est spécifique à chaque groupe, les hommes adultes autonomes sur le plan social tendant à asseoir leur domination sur les autres groupes. L'approche genre tant prônée de nos jours n'est pas d'actualité dans les assises locales.

De prime abord, perdure le traditionnel conflit de générations entre les jeunes, même matures et les adultes.

Pour ce qui est de ce conflit de génération, les tendances nous conduisent vers une métamorphose radicale de la jeune génération qui accuse l'autre de ne pas considérer leurs opinions, voire de les ignorer complètement au rang des valeurs socio-économiques de la commune, alors qu'ils sont très souvent cités comme exemples par le Chef de l'État. Ils estiment qu'ils sont victimes d'une « escroquerie communale » qui fait que leurs contributions sur le plan socio-économique sont visibles, pendant que leurs préoccupations ne sont pas prises en compte. En effet il y a les jeunes :

- Le désir exacerbé de jouir de la liberté et de se faire entendre, voire de participer activement à la prise des décisions. Dans le même temps,
- L'aspiration à l'indépendance qui suscite directement un nombre infini de conflits entre adultes et jeunes

Cela se manifeste souvent par des conflits d'opinions, d'idées différentes, des problèmes dans la famille, ce qui par conséquent donne naissance à beaucoup de disputes entre des classes d'âge différentes.

Cependant, du fait du chômage ambiant, les jeunes, même matures, se trouvent dans une dépendance quasi-totale vis-à-vis des parents sur le plan matériel.

Beaucoup de jeunes se sentent "grands", mais à cause du chômage ambiant, ils sont obligés de se rabaisser devant les parents et les aînés, lorsqu'ils ont des besoins matériels à satisfaire. Il est toutefois important de souligner que des conflits violents sont rares à cause du contexte socioculturel où les jeunes doivent respecter les aînés, mais il demeure vrai que ces valeurs subissent des ébranlements à cause du modernisme et de l'apport des media occidentaux, que la jeunesse copie sans discernement.

Le regard de la société sur les femmes est un regard de haut, puisqu'elles n'ont pas le droit à la parole dans les assemblées masculines. Elles tournent généralement le dos à l'arène, lorsque les hommes sont obligés de les admettre dans la salle à l'occasion de certains rassemblements. Les femmes émancipées sont en perpétuel combat silencieux avec les hommes, qui considèrent leurs prises de parole publiques et leurs actions comme une offense à la culture et aux traditions locales.

Les mères célibataires et les femmes chefs de ménage, lorsqu'elles ne sont pas veuves, subissent le même regard de mépris et du même coup, elles n'auraient même pas droit à la pitié due aux groupes vulnérables (Handicapés, Orphelins, Enfants de la rue, Personnes âgées et Grands malades dont le VIH/SIDA).

Les femmes enceintes ne comptent que lorsqu'elles sont mariées. Les femmes de ménage sont littéralement méprisées et même verbalement violentées lorsqu'elles sont allogènes. Les revendeuses ne comptent que pour le service rendu, pas pour donner un point de vue ou pour présenter des préoccupations.

Le Syndicat des mototaxis et l'Association des « Call-box » n'ont de valeur que pour constituer un pouvoir de mobilisation politique pour les élus en quête d'électorat. Leurs préoccupations n'ébranlent personne.

## **2.13 PARTICIPATION AU DÉVELOPPEMENT COMMUNAL**

### **2.13.1 Mécanismes de participation existants**

Au niveau de la commune comme institution le Conseil communal se réunit en tant que de besoin, pour recueillir les préoccupations des communautés à travers les élus locaux que sont les conseillers municipaux. Il existe aussi un cadre de concertation mis sur pied dans le cadre du PNDP et qui devrait

se renforcer pour devenir un cadre de concertation multi-acteurs au niveau de la Commune en tant qu'espace. Il est à noter que ce dernier cadre de concertation n'est pas formalisé et ne se tient que quand il y a une urgence ou une décision à prendre dans le cadre d'un Projet. La participation des citoyens non investis d'un mandat électif à la vie publique locale permet à ceux-là même qui sont directement concernés par les décisions des autorités communales de s'exprimer sur les thématiques qui leur tiennent à cœur ou, à tout le moins, d'être bien informés de ces décisions et des processus qui y ont conduit.

### **Au niveau des quartiers**

Le Maire de la Commune d'Arrondissement de Yaoundé 5, a créé par arrêté municipal N°09/2016/AM/CA-YDE 5/SG/12 du 21 Juin 2012, les comités d'animation et de développement local dans les quartiers et villages de la Commune d'Arrondissement de Yaoundé 5. Le règlement Intérieur du CADEL dispose en son Chapitre I que :

Les Comités d'Animation et de Développement Local (CADEL) sont des organisations communales chargées de la sensibilisation et de la mobilisation de proximité des populations en vue de leur développement. Ce sont des structures apolitiques et areligieuses ? De ce fait ils ne sauraient faire l'objet des discriminations idéologiques.

Le Comité de Pilotage (COFIL) supervise toutes les opérations relatives au bon fonctionnement du CADEL.

Il est secondé dans ses missions par les Chefs de troisième Degré qui, en tant qu'axillaire de l'administration, coordonne les activités relevant du CADEL de leur quartier.

Chaque CADEL est constitué d'un certain nombre de blocs au sein desquels sont compris des quartiers tel que défini par le morcèlement effectué par la Commune. Composition du bureau du CADEL : -

1 Président, 1 VP, 1 Secrétaire général, 1 SGA, 1 Trésorier, 1 Commissaire au Comptes, 4 délégués chargés des activités techniques.

On distingue des Comités d'Animation et de Développement par quartier (22 CADEL au total), le Comité de Pilotage des CADEL (COFIL), un observatoire des services sociaux de base (OSSB) de la commune, des forums de délégués de quartiers, un réseau de développement transversal mobilisant aussi bien les populations locales que les autres acteurs externes intéressés par le développement des quartiers. Les décisions y sont prises de façon démocratique et selon le principe « une personne une voix ».

Des ateliers de concertation, de formation et des forums ont été organisés et animés à la veille de chaque occasion de prise de décision concernant le développement du quartier pour recueillir les points de vue des communautés, lesquels sont portés et défendus par leurs délégués au sein desdits espaces. A moyen terme, cette pratique permettra de rompre avec la logique d'assistanat encore portée par certaines communautés et de renforcer une parfaite appropriation du développement local.

Il s'agit donc d'une structure de dialogue qui, renforcée et mieux structurée pour respecter les principes d'exclusivité pourra veiller à la gestion et à la maintenance des équipements et des infrastructures à construire dans le cadre du PDVI à l'échelle du quartier et pouvant représenter les habitants au niveau de la commune et des services de l'État.

Au niveau de la commune, il existe le conseil communal. Quand on considère la commune comme un espace, il existe un cadre concertation mis sur pied qui devrait être renforcé pour devenir un cadre de concertation multi acteurs permanent au niveau de la commune.

Il est question ici de sensibiliser et d'éduquer toutes les parties prenantes de l'importance d'une synergie d'action entre les trois acteurs du développement. Le rôle et responsabilité de chacun pour la bonne marche de la plateforme.

Au regard des problèmes d'enclavement que connaît la Commune et de Yaoundé 5ème et des difficultés d'accès aux services de base pour les populations, la Communauté urbaine de Yaoundé (CUY) dans sa posture de maître d'ouvrage délégué du Projet a identifié comme infrastructures structurantes, des activités de mobilité et de drainage dans les quartiers d'Essos, Nkolmesseng et MvogEbanda.

La commune est l'autorité publique de proximité par excellence et le premier lieu d'émergence des diverses démarches participatives.

La mise en place d'un CDQ démocratique permettra aux habitants non investis de participer au fonctionnement de leur cité.

### 2.13.2 INSTITUTIONS DE SOUTIEN AUX FEMMES ET AUX JEUNES

Un bon nombre de femmes sont émancipées et prennent la parole là où les hommes se retrouvent et participent au même titre que les hommes dans la vie politique de la commune, mais la majorité est à la traîne.

De manière formelle, les structures et services qui apportent un soutien aux femmes et aux jeunes sont les suivantes :

<b>National/Départementale</b>	<b>MINAS</b>	▶ Suit la mise en œuvre des aspects sociaux des sous-Projets notamment la prise en compte de l'approche genre, des couches sociales vulnérables et des peuples autochtones
	<b>MINSANTE</b>	▶ Veille au développement des actions de prévention et de lutte contre les épidémies et des pandémies ; de ce fait il devra contribuer aux actions de sensibilisation prévues dans les PGES des sous Projets, dont le VIH/SIDA
	<b>MINTSS</b>	▶ Suit la mise en œuvre des mesures liées à la protection des travailleurs engagés dans le cadre des sous-Projets, règle les différends entre employeurs et employés.
	<b>MINPROFF</b>	▶ Veille à l'accroissement des garanties d'égalité à l'égard de la femme dans le recrutement et pendant la mise en œuvre des sous-Projets
	<b>MINADER</b>	▶ Veille à l'encadrement des groupes de producteurs agricoles dont la majorité est constituée de femmes
	<b>MINJEC</b>	▶ Suit la mise en œuvre des mesures liées à la protection et à l'encadrement des jeunes

**Tableau 6: INSTITUTIONS DE SOUTIENS AUX FEMMES ET AUX JEUNES**

### 3. DIAGNOSTIC SOCIAL

L'amélioration du cadre de vie urbain et accueil de nouveaux migrants par le développement des pôles secondaires, l'amélioration de la qualité de l'habitat existant, la mise en œuvre des opérations de restructuration et de rénovation sont les principaux axes contenus dans le Plan Directeur d'Urbanisme de Yaoundé. Donc le développement économique et social des populations est au cœur du plan.

Compte tenu de cela, le diagnostic social a permis d'identifier les groupes sociaux ainsi que les problèmes sociaux qu'ils vivent actuellement à Nkolkondi et MVOG-Ebanda en vue de Projeter les activités à réaliser dans le cadre du PDVIR dans les perspectives d'amélioration leur cadre de vie.

Sans prétention d'exhaustivité dans le listing des groupes sociaux en présence et de leurs problèmes les plus pressants, quatre (04) grands groupes sociaux ont été identifiés à savoir, la jeunesse, la gent féminine, les groupes socioprofessionnels précaires et les couches sociales vulnérables. Ces quatre groupes sociaux sont eux-mêmes subdivisés en quinze (14) sous-groupes dont la petite enfance, l'adolescence, la jeunesse mature, les mères célibataires et les femmes chefs de ménage, les femmes enceintes, le syndicat de conducteurs de mototaxis, les revendeuses, les tenanciers de « call-box », les femmes de ménage, les handicapés, les orphelins, les enfants de la rue, les réfugiés, les personnes âgées et les grands malades dont de VIH/SIDA.

Fort de cela, les études sociologiques menées ont identifié les problèmes sociaux et leurs implications dans la structuration actuelle du quartier en vue de Projeter les travaux à venir du PDVIR dans les perspectives d'amélioration de la tendance anarchiste de l'occupation et de la croissance démographique actuellement observable.

Sans prétention d'exhaustivité dans le listing des groupes sociaux en présence et de leurs problèmes les plus pertinents et les plus urgents, quatre (04) grands groupes sociaux ont été identifiés à savoir, la jeunesse, la gent féminine, les groupes socioprofessionnels précaires et les couches sociales vulnérables. Ces quatre groupes sociaux sont eux-mêmes subdivisés en quinze (14) sous-groupes dont la petite enfance, l'adolescence, la jeunesse mature, les mères célibataires et les femmes chefs de ménage, les femmes enceintes, le syndicat de conducteurs de mototaxis, les revendeuses, les tenanciers de « call-box », les femmes de ménage, les handicapés, les orphelins, les enfants de la rue, les personnes âgées et les grands malades dont de VIH/SIDA.

### 3.1 PRESENTATION DE LA ZONE DE PROXIMITE



Figure 4: PRESENTATION DE LA ZONE DE PROXIMITE

### 3.2 CARTOGRAPHIE COMMUNAUTAIRE DES QUARTIERS NKOLKONDI ET MVOG-EBANDA

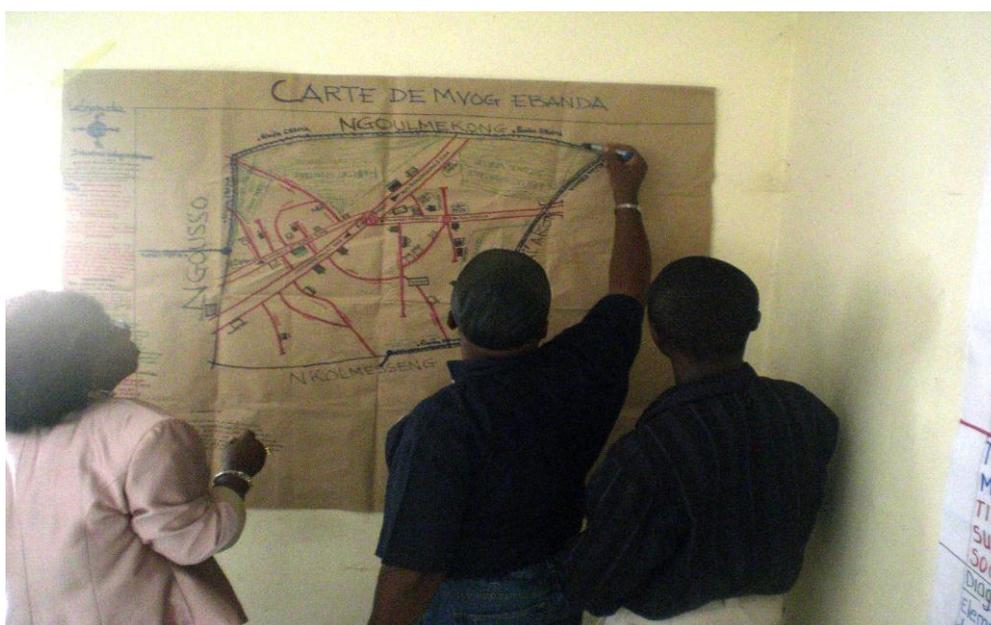


Figure 5: CARTE COMMUNAUTAIRE DE LA ZONE DE PROXIMITE

Cette carte a été réalisée par les habitants eux-mêmes, représentant l'ensemble des groupes sociaux en présence à l'exception de la petite enfance. Elle représente les différentes structures et infrastructures sociales du quartier, de même qu'elle révèle certains problèmes sociaux identifiables.

Les zones concernées par l'étude se situent dans la Région du Centre, Département du Mfoundi, dans la Commune d'arrondissement de Yaoundé 5ème tel qu'indiqué ci-dessous :

Arrondissement de Yaoundé 5ème (Quartiers Nkolkondi et Mvog-Ebanda), délimité par le Boulevard du Lycée Bilingue d'Essos à l'ouest et le Plateau d'Abom à l'Ouest. Les itinéraires du projet, non encore connus concernent les voiries de proximité, les ouvrages de drainage et les infrastructures sociocommunautaires et socioéconomiques.

### 3.3 MATRICE D'INFLUENCE, D'INTERET ET D'IMPORTANCE ET PRATIQUE DE LA DECENTRALISATION

<p><b>Grande importance,</b> <b>Faible influence :</b> -les habitants</p>	<p><b>Grande importance,</b> <b>Grande influence :</b> -Les services techniques de l'État -La Commune -Les Chefs traditionnels religieux (Curés, Pasteurs, Imams) -la Police - Gendarmerie ;</p>
<p><b>Faible importance</b> <b>Faible influence :</b> -les Personnes vulnérables (personnes âgées, PVVIH, Handicapées) -les femmes -les Jeunes -les enfants de la Rue</p>	<p><b>Faible importance</b> <b>Grande influence :</b> -la société civile -les comités de Développement -le groupe des Moto taximen -le groupe des Bayam Sallam -les tenanciers de « call-box »</p>

**Tableau 7 : MATRICE D'INFLUENCE, D'IMPORTANCE ET D'INTERET**

De la matrice d'influence et d'importance ci-dessus, les constats suivants peuvent être faits :

- Les chefs traditionnels de Nkolkondi et Mvog-Ebanda, les chefs religieux sont perçus comme très importants dans la prise de décisions et très influents en même temps ; il en est de même pour le Maire, les forces de défense et les services de sécurité, notamment la Gendarmerie, l'unique service technique de l'État à Nkolkondi et Mvog-Ebanda.
- Les organisations de la société civile comprenant les comités de développement, les syndicats conducteurs de mototaxis, les médias, les migrants et les associations des revendeuses de vivres frais jouissent d'une faible importance de la part du public, mais s'avèrent très influentes lorsqu'elles s'organisent pour défendre leurs intérêts.
- Les habitants eux-mêmes à qui s'adressent les projets, sont marginalisés en général et jouissent d'une très faible influence dans leur environnement. Cependant, une grande importance les caractérise tout au long de la prise de décisions avant, pendant et après le Projet ;
- Les personnes vulnérables (handicapées, âgées, PVVIH...), les enfants de la rue, les jeunes et les femmes sont en général exploités, s'ils ne sont pas ignorés. D'où, ils sont perçus comme de faible importance et de faible influence.

Le Projet est inclusif et exige que toutes les couches sociales participent à la prise de décision et à son déploiement, pour le développement harmonieux de la cité.

Les personnes vulnérables, comme les jeunes et les femmes sont presque exclus. Cette attitude risque de perpétuer la violation des droits de ces acteurs et de générer des conflits en exacerbant la radicalisation des jeunes.

La faible importance accordée aux organisations de la société civile risque de perpétuer la tendance des chefs traditionnels (auxiliaires de l'Etat) à s'ingérer dans la gestion des comités de développement du quartier et donc à mitiger, voire étouffer la pratique de la décentralisation qui met en présence, trois acteurs principaux d'égale importance et d'égale influence : l'Etat et ses démembrements, les CTD et enfin les OSC. En l'état actuel du fonctionnement de la gouvernance communale :

- un acteur principal est presque absent : la société civile, car elle est inféodée par manque de volonté politique ;
- le développement participatif est juste une formalité de façade, puisque le point de vue des OSC est presque toujours laissé de côté, lorsqu'il est au moins présenté. En de très rares occasions, il est pris en compte dans le reflet des décisions prises.

### **3.4 L'ACCÈS AUX MÉDIAS Y COMPRIS LES MEDIAS SOCIAUX**

Selon le World Map Social Networks environ 1,5 million de personnes utilisent activement les réseaux sociaux au Cameroun, soit un taux de pénétration de 6 % sur la population globale camerounaise. Parmi ces utilisateurs actifs, 1,1 million se connectent à leurs réseaux sociaux via le mobile. Facebook est le réseau social le plus utilisé au Cameroun et ce depuis Décembre 2009. Le Cameroun compte environ 1,4 million de personnes inscrites sur Facebook, soit un taux de pénétration de 5 % environ de la part de Facebook au Cameroun.

Les médias sociaux visent à encourager l'acquisition des connaissances et à influencer l'adoption des comportements positifs mesurables en vue du changement au niveau individuel et communautaire. Les principaux problèmes qui se dégagent sont :

- l'absence du plan de communication écrit en direction des populations cibles dans certains Projets/programmes sociaux ;
- la faible implication des acteurs locaux dans la communication ;
- l'insuffisance quantitative et qualitative des ressources humaines, matérielles et financières au sein de la communication des organisations ;

Les populations de Nkolnkondi et MVOG-Ebanda majoritairement jeunes utilisent des téléphones multifonctions et haut de gamme dits « androïdes ».

Il s'agit d'une population très cosmopolite exerçant généralement les petits métiers (moto taximen, call boxeurs, Bayam Salam, Cordonniers, coiffeurs, couturiers, bouchers, petits commerçants, bagagistes, etc.) et qui s'informe tant par Facebook et WhatsApp, que via la télévision (en premier lieu), la radio (en deuxième lieu), les messages portés et les annonces à travers le quartier (avec le haut-parleur en troisième lieu).

Par rapport à Internet, Facebook et WhatsApp, les jeunes disent davantage maintenir le contact avec leurs proches que trouver l'information officielle.

Les fonctionnaires que nous avons rencontrés s'informent davantage à travers Cameroon Tribune, la radio et la télévision, pour ce qui est des sources officielles.

Un sondage mené auprès des habitants du quartier au sujet du choix des chaînes de télévision et radio relève que CANAL 2 International et CRTV sont les chaînes de télévision les plus visionnées et vient

ensuite Afrique Media. Par rapport à la radio, CRTV, FM 94, MAIGIC FM, Radio Bonne Nouvelles sont très écoutées. Les émissions y sont diffusées en plusieurs langues.

### 3.5 LES PROBLEMES TRANSVERSAUX ET SPECIFIQUES DES GROUPES SOCIAUX

Les problèmes transversaux touchent 100% des groupes sociaux et s'adressent tant aux femmes, aux hommes, qu'aux jeunes et aux personnes vulnérables. Ils concernent :

- **les faibles revenus/emplois** : ils concernent le Chômage et le sous-emploi qui sont quasi ambiants et qui touchent près de 60% des populations dont les jeunes garçons et filles de la zone. Certaines causes des faibles revenus et faibles opportunités d'emplois sont les suivantes :
  - o Insuffisance d'offres d'emplois
  - o Faiblesse ou manque des compétences pour se vendre sur le marché du travail
  - o Formation inachevée
  - o Ignorance des sources d'emplois possibles
  - o Incapacité à produire un CV vendable et manque de connaissances dans le marketing personnel
- **l'insécurité** : l'insécurité routière est galopante et se manifeste par de nombreux accidents fréquents sur les routes, impliquant les mototaxis, notamment Accidents fréquents sur les routes Eleveur – route de Soa ; Carrefour : Lycée Bilingue Essos- Carrefour Mon Belinga-Tradex Éleveur ; Carrefour Safari / Nkolmesseng-Tradex Éleveur et certaines voies connexes. De même, les agressions et braquages sont légion dans la zone du fait du grand banditisme et de la délinquance juvénile. Certaines causes de l'insécurité sont les suivantes :
  - o Mauvais état des routes
  - o Défaut de signalisation
  - o Excès de vitesse
  - o Ignorance du code de la route par les usagers
  - o Défaut de Permis de conduire et défaut de port des EPI
- **la mauvaise gouvernance urbaine** : les problèmes des jeunes et des femmes sont très faiblement adressés, du fait de leur non-implication dans la prise de décisions liées à la gestion de la cité. L'insuffisance des espaces de loisir inclusifs est criarde, notamment. Certaines causes de la mal gouvernance urbaine sont les suivantes :
  - o Très faible implication des différentes couches sociales dans la conception et la mise en œuvre des Projets
  - o Préjugés sur le montant du cout additionnel pour réaliser des ouvrages inclusifs
  - o Corruption
- **le faible accès aux infrastructures et services sociaux de base** : la demande sociale demeure non-couverte. Les conditions de Mobilité demeurent dérisoires ; le manque d'éclairage public exacerbe l'insécurité ; l'approvisionnement en eau, l'offre en infrastructures éducatives, de santé, de loisir, d'énergie et d'encadrement social (orphelinats, maisons de retraite, crèches, centres d'écoute, maisons de la femme, case communautaire, etc.) demeure très en deçà des besoins des couches sociales.
- **De nombreuses menaces sur la santé, l'hygiène et l'assainissement** : de nombreux risques naturels et humains menacent la santé des couches sociales. L'insuffisance d'assainissement et l'insalubrité font courir aux populations les risques de maladies diverses. Certaines causes de menaces sur la santé sont les suivantes :

- Construction et installation en zone *non-aedificandi*
- Stagnation des eaux et maladies vectorielles (paludisme, fièvre typhoïde, choléra, etc.)
- Incendies et bleves
- Activités dangereuses sur la voie publique, notamment conduite sans Permis de conduire des mototaxis
- Inondations
- Ouvrages de traversée de fortune causant des accidents
- Absence de programmes de traitement de l'eau de boisson, notamment des puits et des sources de quartiers
- Insuffisance des sources d'approvisionnement en eau potable
- Prolifération des décharges sauvages et non contrôlées dans les zones habitées avec risque de pollutions et d'infestation de rats et cafards
- Défaut ou défectuosité persistante et sans action répressive des systèmes de vidanges des fosses septiques domestiques
- Evacuation dans la nature et dans la rue des eaux usées sans traitement préalable
- Stagnation des eaux usées dans les cours et prolifération des gîtes de nuisibles
- Manque de latrines publiques, dans les marchés et les établissements scolaires publiques
- Risque d'épidémies du fait du fort taux des personnes déplacées et éventuellement non-vaccinées et malnutries
- Défaut d'accès à l'eau, à la cantine, à une poubelle et aux latrines à l'école
- **L'insécurité de l'environnement politique** : le risque de radicalisation des jeunes est galopant du fait de leur sentiment de délaissement. Cette insécurité est en partie due à :
  - l'insuffisance d'offre d'emplois
  - l'oisiveté
  - des revenus aléatoires
  - un sentiment d'exclusion
  - la corruption, au favoritisme de certains, à l'impunité, au népotisme, au tribalisme de certains décideurs, l'insouciance de certains décideurs face aux souffrances des jeunes
- **L'insuffisance de la participation citoyenne** : la maintenance des trottoirs et abords des voies, même à proximité des habitations est inexistante ; le risque de dégradation des ouvrages urbains est important, alors qu'il aurait pu être nul si les populations participaient volontairement à leur entretien. Cette insuffisance peut être due en général à mal gouvernance urbaine traduite par l'irrespect et l'arrogance des agents publics et urbains vis-à-vis des habitants qu'ils jugent peu influents et peu importants.

Les problèmes spécifiques à chaque groupe social sont également multiples et se trouvent détaillés en annexe.

### 3.6 SITUATION DE L'ACCES AUX EMPLOIS

D'une manière générale, plusieurs activités constituent le vivier d'emplois dans la Commune de Yaoundé 5<sup>ème</sup>. Ces activités se recrutent tant dans le secteur formel que dans le secteur informel.

Les problèmes identifiés dans le secteur primaire tournent autour de la faible productivité des exploitations et les difficultés d'accès au financement des activités.

Le secteur secondaire regroupe des PME et une trentaine d'artisans peintres, savetiers et forgerons. L'activité industrielle est quasi inexistante, à l'exception d'une boulangerie qui emploie environ 10 actifs. L'industrie minière n'est évoquée qu'en potentialité, notamment à travers l'existence de carrières de pierre.

Le secteur tertiaire regroupe la majorité des actifs des ménages et emploie environ 60% des chefs de ménage. Le secteur de l'éducation et de l'enseignement supérieur constitue le plus grand employeur, tant dans le privé qu'à la Fonction publique. Arrivent ensuite les fonctionnaires des forces de l'ordre et de défense (Police, Gendarmerie, armées), les fonctionnaires des services sectoriels déconcentrés (régionaux et départementaux, voire d'arrondissement pour certains) des autres ministères et enfin les institutions du secteur bancaire, du transfert d'argent et des assurances.

Le transport fournit de l'emploi formel à 10% environ des chefs de ménage de la zone. On dénombre également quelques chauffeurs-taxis formels, de nombreux camionneurs et plusieurs centaines de conducteurs de mototaxis.

Le commerce et les services emploient environ 18% d'actifs des ménages. Certains sont formellement enregistrés dans des comptoirs officiels du marché (Nkolnkondi et MVOG-Ebanda) ou identifiés comme boutiquiers, quincaillers, tandis que d'autres exercent dans l'informel sur la voie publique, en marge du fisc. De nombreux petits restaurants et étals de viande grillée ou de poisson braisé sont disséminés à travers la commune et emploient de nombreux actifs dont des femmes et des enfants. On dénombre également des auberges, des bars, des ateliers divers (moulins, couture, cordonnerie, soudure, coiffure, réparations automobile, pneumatique et moto), ainsi que plusieurs cabines de secrétariat informatique, bureautique et téléphonique encore appelée « call-box ».

### 3.7 GOUVERNANCE URBAINE

Parmi les problèmes de gouvernance identifiés par le diagnostic social, on peut citer :

- Collaboration insuffisante entre la Commune et les Comités de Développement de Quartiers
- Conflits entre l'exécutif du Comité de développement de quartiers et les habitants du quartier
- Faible implication et faible prise en compte des besoins réels des populations (femmes et jeunes, couches précaires et vulnérables) et de leurs avis
- Insuffisance d'informations sur les offres d'emplois disponibles
- Non-respect des normes sociales dans la réalisation des sous-Projets
- Risque d'exacerbation des fléaux tels que :
  - o Manque de démocratie
  - o Corruption
  - o Tribalisme
- Risques de radicalisation des jeunes
- Risques d'agressions par exposition dans une zone réputée à risque (grand banditisme)
- Mauvaise gestion des déchets au quartier et à l'échelle de la Commune, Insalubrité et risque de détérioration des conditions d'hygiène
- Coulées des boues de vidange dans les rues
- Manque de latrines dans les lieux publics
- Construction en zone non aedificandi et Inondations

### 3.8 ASPECTS GENRE DANS LA COMMUNE

#### ✓ *Système d'opposition hommes /femmes et Vieux /jeunes*

Des systèmes de domination d'une part des hommes sur les femmes, et d'autre part des vieux sur les jeunes, sont les sources de conflits importants ne permettant toujours pas l'expression libre de chacun, ni la participation aisée à la prise de décision.

- Dans toutes les communes, au cours des groupes de discussions dirigées et même lors de la priorisation des projets, les « vieux » (conseillers coutumiers) ont toujours voulu parler à la place des « jeunes » et des « femmes ». Les « vieux » veillent à la sauvegarde de leurs intérêts et à leurs privilèges. Par exemple, ils ont tendance à influencer les « jeunes » et les « femmes » dans les priorités à établir, tirant la couverture de leurs côtés. Les « vieux » auraient tendance à vouloir une amélioration du niveau de confort centré sur la route, surtout les grandes artères, alors que les « jeunes » et les « femmes » souhaiteraient davantage une amélioration favorisant une mobilité au sein du maillage du quartier : la construction des bornes fontaines, des écoles publiques, ou des cases communautaires au sein du quartier.
- Généralement, les jeunes sont recherchés dans les groupes pour assurer des tâches secondaires qui ne leur donnent pas l'occasion de participer à la prise de décision. Ils doivent nettoyer la salle de réunion, aller transporter les chaises et les tables pour les ranger dans le hall afin que les participants soient confortablement assis ; ils doivent servir du vin ou le repas aux 'grands' et manger en dernier lieu ce qui reste. Le phénomène est plus atténué à Douala et à Yaoundé où les femmes et les jeunes sont plus émancipés.
- En outre, la tradition joue un rôle important. Les « jeunes » doivent obéir aux « vieux » et les « femmes » doivent obéir aux « hommes ». « Quand les vieux parlent les jeunes doivent se taire ». « La femme est considérée comme un bien appartenant à l'homme, elle n'a pas le droit de parole ».

#### ✓ *Au niveau du ménage :*

- Au niveau du ménage, les femmes au foyer sont des exécutantes et n'ont aucune liberté. Elles sont téléguidées par leurs maris et n'agissent que sur des ordres. Elles ne sont jamais consultées lors d'une prise de décision. Les femmes exerçant un petit commerce ou ayant un emploi rémunéré sont pour la plupart, celles qui financent une bonne partie du budget familial comme par exemple la nutrition, les manuels scolaires, l'habillement des enfants, les frais médicaux. Les hommes ayant un emploi prennent en charge la scolarité des enfants et le loyer mensuel de la maison. Un bon nombre d'hommes laissent toutes les charges de la famille à la femme à cause du chômage ou de la perte d'emploi, et ceux d'entre eux qui sont « gentils » aident leur épouse dans la réalisation de leurs activités. Dans ce cas, l'autonomie financière de la femme lui donne une implication acceptable dans la prise de décision. Dans les ménages modernes, la femme est plus ou moins associée à la prise de décision ou disons plutôt est consultée.

#### ✓ *Par rapport à la scolarisation*

- La scolarisation de la fille est généralement égale à celle du garçon dans cette commune. Toutefois, dans toutes les communes ciblées, lorsque les moyens financiers sont réduits, le garçon est privilégié pour continuer son éducation aux dépens de la fille qui doit arrêter, se marier afin de contribuer à l'éducation du garçon.

#### ✓ *Le manque d'opportunités d'emplois*

Généralement dans toutes les communes ciblées, les emplois exercés par la plupart des femmes sont presque similaires, sauf dans les Communes de Douala et de Yaoundé où on

rencontre beaucoup de femmes intellectuelles, fonctionnaires ou occupant des postes de cadres supérieurs ou moyens dans les entreprises privées.

En effet, les femmes font surtout du petit commerce, de l'agriculture de subsistance, le call box, le travail domestique, la couture... Ce sont des métiers que l'on apprend pendant un temps très court pour faciliter l'entrée sur le marché du travail. Par contre, il y a des métiers d'électricité, de travaux de construction des bâtiments, des routes, des pavés, des études techniques, de chauffeur de bus, etc... que les femmes aimeraient faire.

✓ *Les hommes et les femmes vivant avec un handicap ou avec le VIH :*

Dans toutes les Communes, persiste une certaine réticence envers les personnes vivant avec un handicap ou avec le VIH. Leurs interventions en réunions publiques se terminent souvent par un silence de mort dans la salle, comme si on se demandait « qui sont ceux-là ? ».

A Yaoundé 5<sup>ème</sup> et Yaoundé 3<sup>ème</sup> nous n'avons pas rencontré de groupe des dites personnes, sans doute marginalisées, résignées et frustrées pour pouvoir apparaître en réunions publiques. Quelques personnes rencontrées isolément ont fourni quelques renseignements à ce propos.

Les hommes vivant avec un handicap ont une facilité relative à se trouver un conjoint alors que c'est très difficile pour les femmes handicapées de se marier. « *Quand un homme veut nous épouser, c'est parce qu'il veut nous exploiter financièrement ou qu'il a un intérêt particulier. Ce n'est pas par un amour vrai* », déclarent deux femmes handicapées, abordées dans la rue.

Les parents à cause du handicap obligent les filles à se marier comme deuxième ou troisième femmes avec une personne très âgée par rapport à elles ; or pour un homme, les parents l'aident à trouver une jeune fille pour fonder sa famille.

Par rapport à la scolarisation, les garçons handicapés ont plus de chance d'aller à l'école ou d'apprendre un métier avec l'appui des parents que les filles handicapées.

## 4. RISQUES ET IMPACTS SOCIAUX MAJEURS RÉSULTANT DES ACTIVITÉS DU PROJET

Les habitants de Nkolnkondi et MvogEbanda que nous avons interviewés ont tous salué l'idée du Projet et considèrent que c'est une manne qui tombe du ciel et qui va embellir leur quartier. Un habitant s'est exprimé ainsi : « *Insalubrité dans ce quartier est telle que nul ne peut vivre pendant six mois sans tomber malade ; j'espère que le Projet va nous construire des caniveaux dignes de ce nom.* ».



Figure 6: ENVIRONNEMENT DE LA ZONE DE PROXIMITÉ

Parmi les risques identifiés dans la zone de proximité attachée au Projet, il convient de signaler :  
sa pratique d'incinération inexperte des ordures ;

Outre ces risques directs, d'autres risques possibles sont mentionnés dans le tableau ci-dessous :

	RISQUES	impact
N°	RISQUES	IMPACTS
0	Non-application des normes sociales pendant le projet	persistance des désordres sociaux et non-respect des règles d'urbanisme
1	Faiblesse des revenus/sous-emploi/chômage	-CREATION d'emplois DIRECTS dans le secteur BTP -OPPORTUNITES D'AUTO-EMPLOIS MULTISECTORIELS POUR LES JEUNES et les personnes vulnérables A TRAVERS LE PLAN JEUNE -Risque de non-respect du code de travail
2	Insécurité galopante et recrudescence d'accidents de circulation	Mortalités précoces
3	Mauvaise gouvernance urbaine	-exclusion, associalisation et risque de radicalisation des jeunes

4	Faiblesse de l'accès aux infrastructures et services sociaux de base	amélioration de la mobilité et des services de base des populations
5	Nombreuses menaces sur la santé, l'hygiène, l'assainissement, la sécurité sociale et risque de catastrophes	-risques naturels et humains :( <i>inondations, maladies hydriques, maladies vectorielles, éboulements, incendies, guerre civile, pollutions diverses, invasion de nuisibles, afflux de personnes, EPIDEMIES</i> ) - RISQUES D'ACCIDENTS DE TRAVAIL ET RISQUES SUR LA SECURITE DES TRAVAILLEURS ET DES POPULATIONS RIVERAINES - RISQUE D'AUGMENTATION DU TAUX DE PREVALENCE DES IST/VIH/SIDA
6	Insécurité de l'environnement politique due à la corruption généralisée des décideurs	-radicalisation -PERSISTANCE DU SOUS-DEVELOPPEMENT
7	Insuffisance de la participation citoyenne	-DEGRADATION RAPIDE DES OUVRAGES URBAINS -VANDALISATION DES INFRASTRUCTURES
8	Mortalité infantile et néonatale récurrente	SOUS-PEUPLEMENT DE LA ZONE
9	Mariages et grossesses précoces et non désirés	décrochage scolaire des adolescentes
10	Travail des enfants	exploitation des enfants
12	Délinquance juvénile	Prostitution Comportement déviant (Alcoolisme, tabagisme, banditisme, consommation de drogue, vagabondage)
13	Analphabétisme	Obscurantisme et sous-développement
14	Pérennisation des activités économiques informelles	-civisme fiscal -DEVELOPPEMENT DE L'ECONOMIE LOCALE -DROIT AU TRAVAIL DECENT
15	Restriction à l'utilisation des terres et réinstallation forcée	-pertes des biens et pertes temporaires de revenus -FILOUTERIE ET NEGLIGENCES FONCIERES
16	Conflits	-perturbation du trafic routier - désagréments dus aux risques d'interruption des réseaux de concessionnaires et l'inaccessibilité temporaire aux habitations - PERTURBATION SOCIALE (DUE A AFFLUX IMPORTANT DE PERSONNES) -RISQUE DE MARGINALISATION ET DE VIOLENCE SUR LES FEMMES, JEUNES ET PERSONNES VULNERABLES

Tableau 8 : RISQUES SOCIAUX ET IMPACTS MAJEURS

## 5. ENJEUX SOCIAUX

Les enjeux essentiels de l'étude pour le projet exigent le respect de la loi et des règlements à deux niveaux : au niveau des lois nationales et au niveau des politiques opérationnelles de sauvegardes sociales de la Banque Mondiale. Le Cameroun doit s'assurer qu'il n'y a pas d'impacts négatifs sur les populations et l'environnement. La mise en œuvre des innovations des Projets de la Banque telle la notion d'inclusion, la prévention des risques et la lutte contre les catastrophes ou encore la prise en compte de toutes les couches sociales défavorisées

En plus de cela, le nouveau regard de l'étude sociale qui doit apporter des intrants techniques en ressortant les enjeux sociaux qui vont orienter la demande sociale doit être implémenté. En d'autres termes, ce sont les problèmes sociaux qui déterminent les infrastructures à construire et non le contraire.

La communication à outrance sur le Projet, la promotion de la décentralisation véritable, la participation effective des communautés au processus de préparation du Projet et la lutte contre le chômage des jeunes et des femmes sont également des enjeux à prioriser.

### 5.1 ENJEUX JURIDIQUES LIÉS À LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET

La loi d'orientation N°2004/17 du 22 juillet 2004 sur la décentralisation énonce, en son article 4, alinéa 1, que : « Les collectivités territoriales sont des personnes morales de droit public. Elles jouissent de l'autonomie administrative et financière pour la gestion des intérêts régionaux et locaux. A ce titre, les conseils des collectivités territoriales ont pour mission de promouvoir le développement économique, social, sanitaire, éducatif, culturel et sportif de ces collectivités ». Sur la base de cette loi, il est donc clair que la Commune de Douala III peut assurer la gestion et l'exploitation directe ou indirecte du PDVIR dans son aire géographique. C'est pour cette raison que les sous-Projets destinés aux quartiers Nkolinkondi et Mvog-Ebanda ont été placés sous sa supervision locale.

Les aspects sociaux du Projet PDVIR sont protégés par un arsenal de textes législatifs et réglementaires touchant à la gestion foncière, aux indemnités, à la liberté d'association, au code du travail, au règlement des litiges, à la protection sanitaire, ainsi qu'à la panoplie de textes législatifs internationaux ratifiés par notre pays. Il n'y a aucune possibilité de développer le Projet sans se conformer à ces textes. Parmi eux, on peut citer :

- *La convention de 1972 sur le patrimoine mondial. Conclue à Paris le 23 novembre 1972 :*
- *Les Politiques de la Banque mondiale en matière d'EIES et de réinstallation involontaire des populations*
- *La loi N° 96/12 du 5 août 1996 portant loi-cadre relative à la gestion de l'environnement.*
- *Le décret N° 2013/0171/PM du 14/02/2013 fixant les modalités de réalisation des études d'impact environnemental et social.*
- *Le décret N° 2012/0882/PM du 27 mars 2012 fixant les modalités d'exercice de certaines compétences transférées par l'Etat aux communes en matière d'environnement*
- *Le décret N° 2012/2809/PM du 26 septembre 2012 fixant les conditions de tri, de collecte, de stockage, de transport, de récupération, de recyclage, de traitement, et d'élimination finale des déchets*

- *L'Arrêté n°001/MINEPDED du 15 octobre 2012 fixant les conditions d'obtention d'un permis environnemental en matière de gestion des déchets*
- *L'Arrêté n°002/MINEPDED du 15 octobre 2012 fixant les conditions spécifiques de gestion des déchets industriels (toxiques et/ou dangereux)*
- *Le décret N° 2011/2583/PM du 23 août 2011 portant réglementation des nuisances sonores et olfactives.*
- *Le décret N° 2011/2584/PM du 23 août 2011 fixant les modalités de protection des sols et du sous-sol.*
- *Le décret N° 2011/2585/PM du 23 août 2011 fixant la liste des substances nocives ou dangereuses et le régime de leur rejet dans les eaux continentales*
- *Textes dans le domaine des forêts, de la faune et de la pêche*
- *La loi N° 94/01 du 20 janvier 1994 portant régime des forêts, de la faune et de la pêche*
- *Textes relatifs à la protection des ressources en eau*

**Loi N° 98/005 du 14 avril 1998 portant régime de l'eau :** et Décret N°2001/165/PM du 08 mai 2001 précisant les modalités de protection des eaux de surface et des eaux souterraines contre la pollution.

- *Textes relatifs au patrimoine culturel et naturel*

loi N° 2013/003 du 18 avril 2013 régissant la protection du patrimoine culturel et naturel.

- *Textes relatifs au travail*

- o *La Loi n° 92/007 du 14 août 1992 portant code du travail*

- L'ordonnance no 73-17 du 22 mai 1973 portant organisation de la prévoyance sociale ;
- La loi no 76-12 du 8 juillet 1976 portant organisation de la formation professionnelle rapide ;
- La loi n° 77/11 du 13 juillet 1977 portant réparation et prévention des accidents de travail et maladies professionnelles ;
- Décret N° 2016/072/ du 15 février 2016 fixant les taux de cotisations sociales et les plafonds des rémunérations applicables dans les branches des prestations familiales, d'assurance pensions vieillesse, d'invalidité et de décès, des accidents du travail
- Le décret N°2014/0611/PM du 24 mars 2014 fixant les conditions de recours et d'application des approches à haute intensité de main d'œuvre (HIMO) ;
- La décision n°097/MINETPS/CAB portant création, composition et fonctionnement du Comité de Synergie chargé de la promotion du dialogue social.

- *Textes relatifs à la santé*

- La Loi n° 64/LF-23 du 13 novembre 1964 portant protection de la santé publique au Cameroun ;
- La Loi 96/03 du 4 janvier 1996 portant loi-cadre dans le domaine de la santé ;
- L'Arrêté du 1er octobre 1937 fixant les règles générales d'hygiène et de salubrité publique à appliquer dans le territoire du Cameroun sous mandat français ;
- L'Arrêté conjoint n° 073/MINAT/MINVIL du 25 mai 2000 précisant les modalités d'application de certaines règles de salubrité et de sécurité publiques ;

- L'Arrêté N° 039 /MTPS /IMT du 26 novembre 1984 fixant les mesures générales d'hygiène et de sécurité sur les lieux de travail.
- **Textes relatifs aux personnes handicapées**
  - Loi n°83/013 du 21 juillet 1983 relative à la protection des personnes handicapées ;
  - Décret n°90/1516 du 26 novembre 1990 fixant les conditions d'application de la loi n°83/013 du 21 juillet 1983 relative à la protection des personnes handicapées ;
  - Décret n°96/379/PM du 14 juin 1996 relatif à la création et au fonctionnement du Comité National pour la réadaptation et la réinsertion socioéconomique des personnes handicapées.
- **Textes dans le domaine des établissements classés**
  - La Loi n°98/015 du 14 juillet 1998 relatives aux établissements classés dangereux, insalubres ou incommodes ;
  - Le Décret n°99/818/PM du 09 novembre 1999 fixant les modalités d'implantation et d'exploitation des établissements classés dangereux, insalubres ou incommodes.
- **Textes du domaine de l'agriculture**
  - Décret N°2010/0242/PM du 26 février 2010 fixant les modalités d'exercice de certaines compétences transférées par l'Etat aux Communes en matière de promotion des activités de production agricole et de développement rural.
- **Textes relatifs au domaine des travaux publics**
  - La Loi N°0001 du 16 avril 2001 portant code minier ;
  - Le Décret N°2011/12 du 16 Avril 2001 fixant la liste des équipements et des ouvrages de génie civil assujettis au contrôle de qualité des matériaux et aux études géotechniques.
  - Textes relatifs au domaine de l'urbanisme
  - La Loi N° 2004/003 du 23 avril 2004 régissant l'urbanisme au Cameroun
  - Législation et réglementation en matière d'assainissement urbain et de protection de la santé
  - Textes relatifs à la gestion des conflits
- **Textes relatifs aux associations**
- **Textes relatifs à la décentralisation**
- **Textes dans le domaine des établissements classés**
- **Instruments de gestion environnementale et sociale du PDVI**

## 5.2 ENJEUX LIES A L'ACCÈS AUX MÉDIAS SOCIAUX

Si les médias à Nkolnkondi et Mvog-Ebanda ont une importance limitée, ils ont en revanche une très forte influence sur toute la société. Le principal enjeu de cette composante est de parvenir à se positionner comme catalyseur pour un accès de tous les citoyens aux services sociaux.

Cependant, ils sont régis par la loi d'adoption récente N°2010/012 du 21 Décembre relative à la cyber sécurité et à la cyber criminalité au Cameroun qui gagnerait à être appliquée sans faiblesse.

### 5.3 ENJEUX LIÉS À LA PROPRIÉTÉ FONCIÈRE

Le foncier obéit aux deux régimes qui coexistent au Cameroun : le régime foncier de droit moderne (code foncier de 1974) et le régime de propriété de droit coutumier.

Dans le cadre du PDVIR, les populations sont appelées à céder des terres, des zones de cultures et / ou des biens immobiliers tels que les constructions, terrains pour cause du Projet. Les textes suivants doivent être appliqués :

- *La Constitution de 1972, révisée le 18 janvier 1996*
- *Les Ordonnances N° 74-1, 74-2, 74-3, 74-4 du 6 juillet 1974 relatives au régime foncier et domanial au Cameroun et à la procédure d'expropriation pour cause d'utilité publique*
- *La loi N° 85/009 du 04 juillet 1985 relative à l'expropriation pour cause d'utilité publique et aux modalités d'indemnisation*
- *Le décret N°87/1872 du 16 décembre 1987 fixant les modalités d'application de la loi N° 85/009 relative à l'expropriation pour cause d'utilité publique et aux modalités d'indemnisation*
- *L'arrêté N°0082/y. 15.1/MNUH/D du 20 novembre 1987 fixant les bases de calcul de la valeur vénale des constructions frappées d'expropriation pour cause d'utilité publique*
- *Le décret N° 2003/418/PM du 25 février 2003 fixant les tarifs des indemnités à allouer aux propriétaires pour cause d'utilité publique des cultures et arbres cultivés*
- *Il fixe les tarifs alloués aux personnes victimes de destruction des cultures et arbres plantés pour cause d'utilité publique.*

Les politiques de sauvegarde environnementale et sociale de la Banque mondiale comprennent à la fois, les Politiques Opérationnelles (PO) et les Procédures de la Banque (PB). Les politiques de sauvegarde qui sont déclenchées sont, y compris la Participation du Public, la PO.4.12 Réinstallation Involontaire des populations et la PO.4.11 Patrimoine culturel et physique.

La politique PO 4.12 de la BM prend en compte les conséquences économiques et sociales des activités des Projets financés par la BM et qui sont occasionnées par :

- le retrait involontaire de terres provoquant la réinstallation ou perte d'habitat, la perte de biens ou d'accès à ses biens, la perte de sources de revenus ou de moyens d'existence, que les personnes affectées aient ou non à se déplacer sur un autre site ;
- la restriction involontaire de l'accès à des parcs définis comme tels juridiquement, et à des aires protégées entraînant des conséquences sur les moyens d'existence des personnes déplacées.
- La politique PO.4.12 détermine les mesures requises pour traiter des impacts de la réinstallation involontaire, à savoir l'élaboration d'un plan de réinstallation ou un cadre de politique de réinstallation.

### 5.4 ENJEUX LIÉS AUX DROITS D'USAGE SUR LES TERRES ET AUTRES RESSOURCES

La majorité des ménages ne disposent pas d'un Titre foncier. Cependant, le Projet devrait prendre des dispositions spécifiques, pour accompagner les personnes vulnérables dans le processus de réinstallation qui pourrait les affecter de manière irréversible. Le droit d'usage foncier est encadré par les textes liés à la propriété foncière cités plus haut.

**Pour les autres ressources telles que les mines (pierres), le sable, le bois et l'eau :**

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

➤ Mines (pierre et sable) :

Le code minier a prévu le droit de préhension d'un certain volume de pierre, de sable pour les constructions locales, à titre gratuit. La Loi N°0001 du 16 avril 2001 portant code minier, à son titre IV, précise les dispositions relatives aux substances de carrières qui sont, d'après l'article 2, les matériaux de construction ou minéraux industriels extraits par fouilles ou autrement, dans le but de fournir des matériaux destinés à la construction, au commerce, à l'industrie ou à la fabrication. Pour le bois, la Loi forestière de 1994 a prévu pour les communautés locales, le droit de prélever 30 mètres cube de bois par ménage pour leur construction.

➤ Pour l'eau :

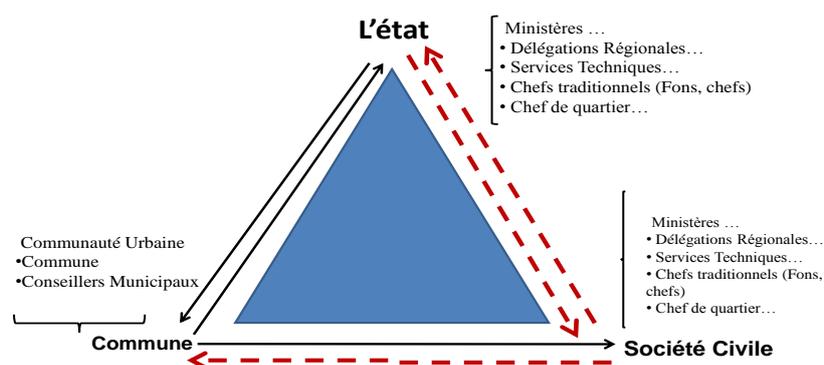
Le Code de l'Eau a prévu pour les communautés l'utilisation des sources naturelles à des fins domestiques et socio-économiques sans contrepartie. En revanche, toute utilisation industrielle de ces ressources naturelles requière soit une autorisation, soit des restrictions fiscales et environnementales. En effet, la Loi N° 98/005 du 14 avril 1998 portant régime de l'eau fixe le cadre juridique de l'eau ainsi que les dispositions relatives à sa sauvegarde, à sa gestion et à la protection de la santé publique. Cette loi comporte plusieurs décrets pris pour faciliter son application parmi lesquels le Décret N°2001/165/PM du 08 mai 2001 précisant les modalités de protection des eaux de surface et des eaux souterraines contre la pollution.

### 5.5 ENJEUX LIES A LA GOUVERNANCE AU NIVEAU COMMUNAL ET AU NIVEAU DU CDQ

Une panoplie de problèmes de gouvernance communale a été révélée par le diagnostic social.

La priorité sera alors de divulguer, de disséminer et de faire appliquer les principes et les textes légaux sur la véritable décentralisation. Les OSC doivent être renforcées afin de jouer leur rôle et de prendre leurs responsabilités en main afin que la décentralisation soit effective, réelle et durable.

Pour cela chaque acteur du triangle de la décentralisation doit jouer son rôle, y compris la société civile qui a souvent été marginalisée et inféodée.



**Qu'est-ce qui manque pour que la décentralisation soit efficace?**

**Figure 7: Triangle des acteurs**

Les vrais acteurs de la société civile : les OSC qui sont ONG, CDQ, Associations, GIC et dont la place a été occupée par les démembrements de l'Etat, sont pourtant un acteur important pour assurer

l'efficacité des Projets de développement. Elles collaborent avec la commune et les autres parties prenantes dans le but de faire avancer les processus. Les principaux champs de collaboration sont :

- **La mobilisation communautaire :**
- **L'accompagnement technique :**
- **Le regard alternatif :**
- **L'intermédiation :**

Avant la décentralisation, les chefs traditionnels étaient légalement responsables du développement des villages et quartiers. Aujourd'hui à l'ère de la décentralisation, le chef est un auxiliaire de l'Etat et le représente au niveau du quartier. Le développement du quartier est confié à la société civile organisée en comité de développement.

Une collaboration franche entre les OSC (dont le comité de développement de quartier et l'Imam), l'Etat (dont ses démembrements et les chefs traditionnels) et les CTD (dont la Commune), est impérative pour éviter d'une part les conflits de leadership et d'ingérence et d'autre part, pour promouvoir la véritable décentralisation.



Signature de l'accord de partenariat entre deux associations de développement des quartiers et le Délégué du Gouvernement à Bamenda dans le cadre du **PDUE**

### **FIGURE 8: SIGNATURE D'ACCORD DE PARTENARIAT**

Il s'agira de résoudre certains des problèmes ci-haut listés de gouvernance urbaine, pour améliorer la gouvernance tant à l'échelle de la Commune qu'à l'échelle du quartier, en veillant au respect des principes fondamentaux de la décentralisation qui prônent l'égalité d'importance et d'influence des acteurs clés de la décentralisation qui sont l'Etat, les CTD et les OSC qui constituent un contre-pouvoir. Pour y parvenir, l'application de plusieurs instruments législatifs est recommandée, dont :

- ***La Loi N° 2004/003 du 23 avril 2004 régissant l'urbanisme au Cameroun***
- ***La législation et la réglementation en matière d'assainissement urbain et de protection de la santé***
  - Le décret N°68/59/COR du 30 avril 1968 relatif à la construction précise des dispositifs techniques relatifs aux cabinets d'aisance en ses articles 27, 28 et 29, ceci en vue d'éviter la propagation des odeurs et nuisances dans les différentes pièces d'une construction à usage d'habitation ;

- La loi N°64-LF-23 du 13 novembre 1964 portant protection de la santé publique accorde déjà à l'assainissement urbain une place de choix dans toutes les activités de développement ;
- La Note Circulaire N°067/NC/MSP/DMPHP/SHPA du 19 juin 1973 du Ministre de la Santé Publique adressée aux Délégués Provinciaux de la Santé Publique et aux Administrateurs Municipaux précisant les fonctions des Techniciens et Agents Techniques du Génie Sanitaire affectés dans les Provinces ou mis à la disposition des municipalités présentant une grande importance pour la protection de la santé et de l'environnement en milieu urbain et rural ;
- La loi N° 96/12 du 5 août 1996 portant loi-cadre relative à la gestion de l'environnement ;
- Le décret N° 99/820/PM du 09 novembre 1999 concernant le contrôle de la pollution de l'environnement et fixant les conditions d'agrément des personnes physiques ou morales à l'exploitation des laboratoires de contrôle de la qualité et de la quantité des effluents solides, liquides ou gazeux rejetés par les établissements classés dangereux, insalubres ou incommodes ;
- Le décret N° 2001/165/PM du 08 mai 2001 précise les modalités de protection des eaux de surface et des eaux souterraines contre la pollution d'origines diverses ;
- La loi N°2004/019 du 22 juillet 2004 fixant les règles applicables aux régions conformément aux dispositions de la loi d'orientation de la décentralisation et de la loi ;
- La loi N°2004 /017 du 22 juillet 2004 fixant les règles générales applicables en matière de décentralisation territoriale ;

- ***Les textes relatifs à la gestion des conflits***

Le décret n°78/263 du 03 septembre 1978 fixant les modalités de règlement des litiges.

- ***Les textes relatifs aux associations***

- Loi n°90/053 du 19 décembre 1990 sur la liberté d'association. Ce texte remplace la loi n°67/LF/19 du 12 Juin 1967 qui elle-même abrogeait la loi de 1901 ;
- Loi n°92/006 du 14 août 1992 relative aux sociétés coopératives et aux Groupes d'Initiative Commune (GIC), en remplacement de la loi n°73/15 du 07 décembre 1973 portant statut des sociétés coopératives. À travers cette loi, de nombreuses organisations de base, ayant un nombre réduit de membres, ont été légalisées et se sont engagées dans un processus de structuration en unions et fédérations de GIC ;
- Loi de 1993 sur les GIE ;
- Loi n°99/014 du 22 décembre 1999 régissant les ONG ;
- Décret n°92/455/PM du 23 novembre 1992 fixant les modalités d'application de la loi n°92/006 du 14 août 1992 relative aux sociétés coopératives et aux Groupes d'Initiative Commune.

- ***Les textes relatifs à la décentralisation***

- La loi N°2004/019 du 22 juillet 2004 fixant les règles applicables aux régions conformément aux dispositions de la loi d'orientation de la décentralisation ;

- Loi n°2004/018 et 019 fixant les règles applicables aux Communes et aux Régions et leurs compétences.
- Décret N° 2012/0882/PM du 27 mars 2012 fixant les modalités d'exercice de certaines compétences transférées par l'État aux communes en matière d'environnement.

- *Les textes dans le domaine des établissements classés*

- La loi n°98/015 du 14 juillet 1998 relative aux établissements classés dangereux, insalubres ou incommodes ;
- Le décret n°99/818/PM du 09 novembre 1999 fixant les modalités d'implantation et d'exploitation des établissements classés dangereux, insalubres ou incommodes.

- *Les instruments de gestion environnementale et sociale du PDVIR*

Ce sont le CGES et le CPR.

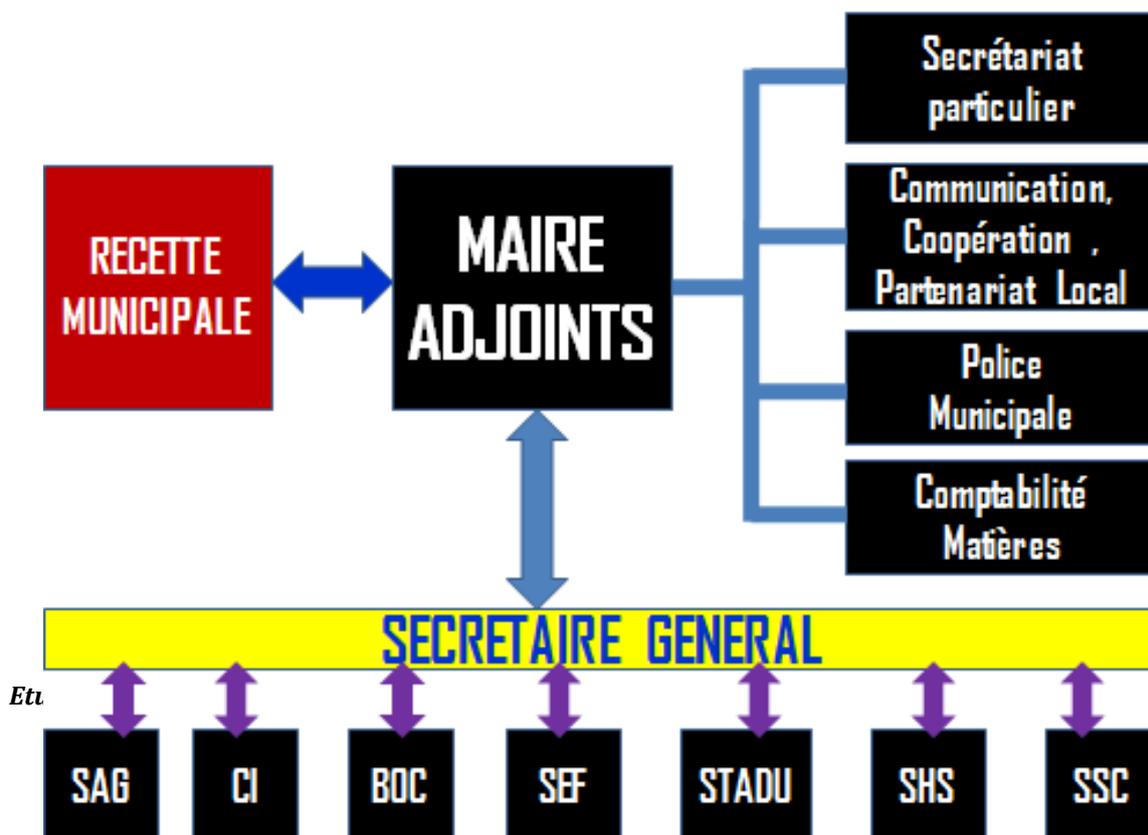
- *L'organigramme de la Commune*

Il convient de rappeler que dans le cadre du Projet, des contrats de villes sont en cours de préparation et donneront d'amples informations sur la gouvernance urbaine, notamment au plan administratif, financier, technique et opérationnel. Toutefois, un nouvel organigramme, objet des prescriptions du MINATD et élaboré avec l'appui du PNDP devrait déjà être mis en œuvre.

En définitive, le Projet devrait prévoir le recrutement et/ou le renforcement des capacités du personnel affecté au Service Social et Culturel (SSC), appelé à devenir le Service des Affaires Sociales et Culturelles, de la Santé, de l'Education, de la Jeunesse et des Sports (SASCSEJES).

En définitive, le Projet devrait prévoir le recrutement et/ou le renforcement des capacités du personnel affecté à ce service. :

**Tableau 9 : ORGANIGRAMME ACTUEL DE LA COMMUNE DE YAOUNDE V**



## 5.6 ENJEUX LIÉS À LA GESTION DES PROBLÈMES SOCIAUX SPÉCIFIQUES

Les problèmes propres aux groupes sociaux spécifiques traduisent en certains points un défaut d'application des lois existantes.

Les lois applicables sont entre autres :

- La Loi n° 92/007 du 14 août 1992 portant code du travail qui vise la protection de la santé et la sécurité des travailleurs, la garantie d'un salaire minimum et la réglementation des conditions de travail.
- L'ordonnance no 73-17 du 22 mai 1973 portant organisation de la prévoyance sociale ;
- La loi no 76-12 du 8 juillet 1976 portant organisation de la formation professionnelle rapide ;
- La loi n° 77/11 du 13 juillet 1977 portant réparation et prévention des accidents de travail et maladies professionnelles ;
- Décret N° 2016/072/ du 15 février 2016 fixant les taux de cotisations sociales et les plafonds des rémunérations applicables dans les branches des prestations familiales, d'assurance pensions vieillesse, d'invalidité et de décès, des accidents du travail
- Le décret N°2014/0611/PM du 24 mars 2014 fixant les conditions de recours et d'application des approches à haute intensité de main d'œuvre (HIMO) ;
- La décision n°097/MINETPS/CAB portant création, composition et fonctionnement du Comité de Synergie chargé de la promotion du dialogue social.
- La Loi n° 64/LF-23 du 13 novembre 1964 portant protection de la santé publique au Cameroun ;
- La Loi 96/03 du 4 janvier 1996 portant loi-cadre dans le domaine de la santé ;
- L'Arrêté du 1er octobre 1937 fixant les règles générales d'hygiène et de salubrité publique à appliquer dans le territoire du Cameroun sous mandat français ;
- L'Arrêté conjoint n° 073/MINAT/MINVIL du 25 mai 2000 précisant les modalités d'application de certaines règles de salubrité et de sécurité publiques ;
- L'Arrêté N° 039 /MTPS /IMT du 26 novembre 1984 fixant les mesures générales d'hygiène et de sécurité sur les lieux de travail.

## 5.7 ENJEUX LIÉS AUX RISQUES ET IMPACTS DU PROJET

Le projet représente d'importants enjeux et impacts tant négatifs que positifs.

Cependant il ne faut pas oublier les impacts négatifs pendant la phase des travaux, comme par exemple l'expropriation et la réinstallation potentielle des populations, la destruction potentielle des biens culturels et des sépultures, la destruction des infrastructures socio-économiques et commerciales et le risque de maladies, notamment les infections au VIH/SIDA et la pollution de l'air. Le Projet prendra toutes les dispositions nécessaires pour atténuer ces impacts négatifs. Il est question ici de trouver une bonne combinaison des canaux de communication pouvant toucher toutes les couches sociales à temps. Une bonne partie des habitants surtout les femmes ne sachant ni lire, ni écrire, ni parler français, la langue locale et de traducteurs qualifiés devraient être pris en considération lors du choix.

## 6 .ORIENTATIONS :

### 6.1 PRIORISATION DES MESURES DE MITIGATION DES RISQUES SOCIAUX

La mise en œuvre du Projet devrait se faire en respect de toutes les prescriptions légales et réglementaires en vigueur. Cela suggère que tous les risques et impacts sociaux du Projet doivent être atténués. De la panoplie de risques et impacts sociaux identifiés, une quinzaine a été ciblée en priorité :

N°	Risque	Impact	Mesure proposée
<b>B. RISQUES OU PROBLEMES TRANSVERSAUX</b>			
0	<b>Non-application des normes sociales pendant le projet</b>	Persistance des désordres sociaux et non-respect des règles d'urbanisme	Recruter un Médiateur social au sein de l'UTL et améliorer la gouvernance urbaine
1	<b>Faiblesse des revenus/sous-emploi/chômage</b>	<p>-CREATION D'EMPLOIS DIRECTS DANS LE SECTEUR BTP</p> <p>-OPPORTUNITES D'AUTO-EMPLOIS MULTISECTORIELS POUR LES JEUNES et les personnes vulnérables A TRAVERS LE PLAN JEUNE</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en œuvre le Plan de communication et diffuser toutes les offres d'emplois et de sous-traitance offertes par le projet</li> <li>- Mettre en place un mécanisme de recrutement clair et transparent</li> <li>-Réaliser une étude pour la maîtrise de l'offre de main-d'œuvre locale pour le projet et la capitaliser au profit des jeunes et sous-traitants locaux</li> <li>-Sélectionner et accompagner techniquement et financièrement les groupes de jeunes entrepreneurs dans leur épanouissement professionnel</li> <li>- Renforcer la promotion et l'encadrement des campagnes annuelles de recrutement d'au moins 100 vacanciers en stage dans la commune</li> <li>- Privilégier, lorsque techniquement possible, l'approche HIMO et le recrutement de la main d'œuvre locale en respectant le code de travail et les conventions collectives</li> <li>-Astreindre les entreprises au respect du Code du Travail</li> </ul>

2	<b>Insécurité galopante et recrudescence d'accidents de circulation</b>	Mortalités précoces	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Eclairer les voies aménagées</li> <li>-Accompagner la professionnalisation des syndicats de conducteurs de mototaxis afin de limiter les accidents de circulation</li> <li>- Fournir et faire poser aux endroits appropriés, des panneaux de signalisation conséquents, afin de limiter les accidents dus à la traversée des voies</li> <li>-Organiser un service de traversée sécurisée des voies rapides en faveur des élèves aux heures de pointe</li> </ul>
---	---	---------------------	---



<p>3</p>	<p><b>Mauvaise gouvernance urbaine</b></p>	<p>-EXCLUSION, ASSOCIALISATION ET RISQUE DE RADICALISATION DES JEUNES</p>	<p>-Annexer au contrat de ville une Convention de maintenance de proximité des ouvrages liant la Commune et les Comités de Développement de Quartiers</p> <p>- Mettre en œuvre le guide d'utilisation et de maintenance des ouvrages réalisés et le manuel de procédures de gestions financières et des ressources humaines.</p> <p>- Impliquer au moins 30% de jeunes, de femmes et de couches précaires et vulnérables dans tous les cercles de décision</p> <p>- Respecter les normes sociales dans la réalisation des sous-Projets (prise en compte des personnes vulnérables dans les plans de construction des édifices)</p> <p>- Recruter pour le compte du Projet, un médiateur social affecté à la commune pour accompagner la mise en place et le renforcement du comité de développement de quartier, afin d'une part, qu'il soit capable de jouer pleinement son rôle dans la décentralisation, mais d'autre part, qu'il puisse renforcer la commune dans l'assistance sociale des groupes vulnérables du quartier</p> <p>-Restructurer les deux Comités de Développement de quartiers coexistants et en faire une union en veillant scrupuleusement au respect des principes démocratiques, ainsi qu'à l'inclusion des femmes et des jeunes (30%), ainsi que des personnes vulnérables (au moins 2%) au conseil exécutif, c.-à-d. à des postes de décision, sans distinction de tribu, ni de langue, ni de chapelle politique ou religieuse</p> <p>- Renforcer les capacités du CDQ, des agents sociaux de la commune, du médiateur social, de la police municipale, des FMO, des OSC et associations du quartier, pour permettre à chaque acteur ou groupe d'acteurs, de jouer pleinement son rôle</p> <p>- Veiller à l'application rigoureuse, transparente, honnête, équitable et professionnelle, des textes législatifs et règlementaires régissant l'identification, le dénombrement, l'évaluation et la compensation des biens des personnes affectées par le Projet (PAP), notamment la note méthodologique CCE</p> <p>- En complément au mécanisme de gestion</p>
----------	--	---	---

4	<b>Faiblesse de l'accès aux infrastructures et services sociaux de base</b>	amélioration de la mobilité et des services de base des populations	<p>-Veiller à améliorer à certaines couches sociales, les conditions d'approvisionnement en eau potable, l'offre en infrastructures éducatives, de santé, de loisir, d'énergie, poubelles et décharges, latrines et encadrement social (orphelinats, maisons de retraite, crèches, centres d'écoute, refuges d'enfants de la rue, maisons de la femme, case communautaire, centres et infrastructures de sports, etc.)</p> <p>-Créer, construire et équiper un centre d'émancipation de la femme et la jeune fille.</p>
---	---	---	---

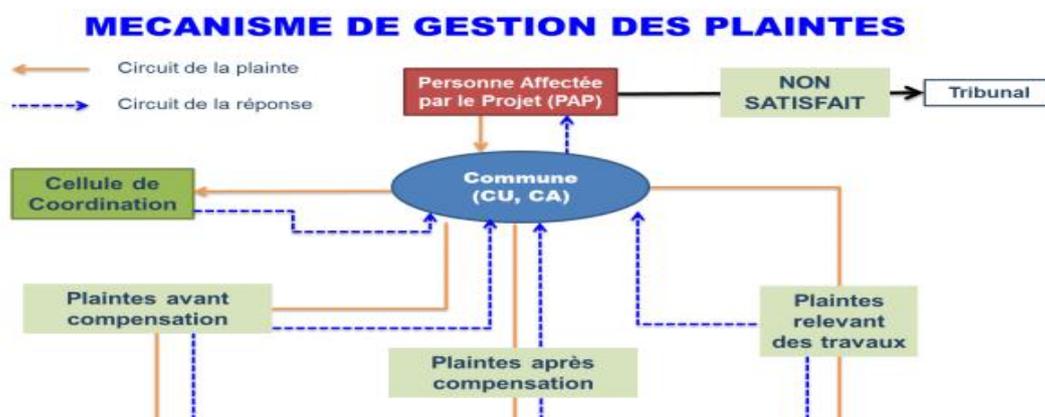


5	<p><b>Nombreuses menaces sur la santé, l'hygiène, l'assainissement, la sécurité sociale et risque de catastrophes</b></p>	<p>-RISQUES NATURELS ET HUMAINS :(INONDATIONS, MALADIES HYDRIQUES, MALADIES VECTORIELLES, EBOULEMENTS, INCENDIES, GUERRE CIVILE, POLLUTIONS DIVERSES, INVASION DE NUISIBLES, AFFLUX DE PERSONNES, EPIDEMIES)</p> <p>- RISQUES D'ACCIDENTS DE TRAVAIL ET RISQUES SUR LA SECURITE DES TRAVAILLEURS ET DES POPULATIONS RIVERAINES</p> <p>- RISQUE D'AUGMENTATION DU TAUX DE PREVALENCE DES IST/VIH/SIDA</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser un sous-Projet de drainage dans les quartiers Nkolnkondi et Mvog-Ebanda, notamment dans les marécages habités dans la zone de la Rue allant du carrefour carnaval jusqu'à carrefour Borne fontaine en vue de répondre aux inondations récurrentes</li> <li>-Aménager des passerelles de traversée piétonne des drains</li> <li>-Aménager quelques points d'eau potable</li> <li>-Sensibiliser et capaciter quelques groupes de femmes aux techniques de potabilisation de l'eau</li> <li>-Organiser une campagne de vaccination, de soins de santé, de distribution de moustiquaires et de déparasitage des groupes d'enfants défavorisés (enfants de la rue)</li> <li>-Equiper les quartiers des bacs à ordures et sensibiliser en formant les acteurs au tri des déchets à la base</li> <li>-Promouvoir un sous-Projet de valorisation des déchets englobant la dotation des ménages et du quartier en bacs de tri préliminaire de déchets et l'appui technico-financier des groupes communautaires de jeunes orientés dans ce domaine</li> <li>- Organiser les campagnes de sensibilisation aux bonnes pratiques et à la prévention des catastrophes naturelles</li> <li>-Construire quelques bouches d'incendies à l'échelle de la commune</li> <li>- Appui à la construction d'un bloc de cinq latrines publiques</li> <li>- Appuyer la réalisation d'une étude complémentaire en vue de l'extension de la protection sociale à un plus grand nombre</li> </ul>
6	<p><b>Insécurité de l'environnement politique due à la corruption généralisée des décideurs</b></p>	<p>-RADICALISATION</p> <p>-PERSISTANCE DU SOUS-DEVELOPPEMENT</p>	<p>-Sensibiliser à outrance les populations, les autorités via le CDQ, les médias, le plan de communication communal et les associations locales sur les impacts négatifs de l'incivisme représenté par la corruption</p>

7	<b>Insuffisance de la participation citoyenne</b>	-DEGRADATION RAPIDE DES OUVRAGES URBAINS -VANDALISATION DES INFRASTRUCTURES -INFEODATION DES OSC	-Promouvoir le multiculturalisme et la décentralisation véritable par la responsabilisation et l'émancipation des CDQ - Sensibiliser, éduquer et former les parties prenantes (CDQ, OSC, Démembrements de l'Etat, etc.) au dialogue social et au respect mutuel
<b>RISQUES OU PROBLEMES SPECIFIQUES A CERTAINS GROUPES SOCIAUX</b>			
8	<b>Mortalité infantile et néonatale récurrente</b>	SOUS-PEUPLEMENT DE LA ZONE	Améliorer le plateau technique du centre de santé
9	<b>Mariages et grossesses précoces et non désirés</b>	décrochage scolaire des adolescentes	- Sensibiliser, éduquer et former les mères d'enfants et les autres acteurs sur les méfaits du mariage précoce et forcé, à travers les associations et groupes communautaires existants et appuyés par le PDVIR -Doter le quartier d'un Centre de socialisation des jeunes filles (Maison de la femme au sein de la case communautaire) - Orienter les jeunes filles vers les Programmes d'encadrement de la jeune fille et de la femme RENATA – Centre religieux – CRS – Plan Cameroun
10	<b>Travail des enfants</b>	exploitation des enfants	RESPECTER LE CODE DE TRAVAIL CONCERNANT LES ENFANTS DANS LES CHANTIERS DU PROJET
12	<b>Délinquance juvénile</b>	Prostitution Comportement déviant (Alcoolisme, tabagisme, banditisme, consommation de drogue, vagabondage)	-Sensibiliser quelques ménages monoparentaux riverains à l'encadrement parental -Promouvoir quelques structures de prise en charge des filles mères -Doter le quartier d'un CPJ équipé et animé par des professionnels

13	<b>Analphabétisme</b>	Obscurantisme et sous-développement	Introduire systématiquement dans la case communautaire et la maison de la femme, des programmes d’alphabétisation fonctionnelle sein des OSC, CDQ et associations communautaires, des personnes (y compris vulnérables) qui ne peuvent ni lire ni écrire. (La Méthode d’alphabétisation fonctionnelle Gong Nota Flores a produit des résultats extraordinaires) à Yaoundé et dans le septentrion
14	<b>Pérennisation des activités économiques informelles</b>	-CIVISME FISCAL -DEVELOPPEMENT DE L’ECONOMIE LOCALE -DROIT AU TRAVAIL DECENT	Accompagner la professionnalisation des métiers de Bayam Salam, de gérant de « call box », de « femme de ménage » ou travailleur domestique et de Conducteur de mototaxi à partir de leurs associations
15	<b>Restriction à l’utilisation des terres et réinstallation forcée</b>	-PERTES DES BIENS ET PERTES TEMPORAIRES DE REVENUS -FILOUTERIE ET NEGLIGENCES FONCIERES	-Astreindre les autorités au respect des prescriptions de la Note méthodologique du PM du 05 septembre 2018 annexé à leurs contrats de travaux -Informers, consulter, indemniser et réinstaller les personnes affectées par le Projet -Faire élaborer et respecter les prescriptions du PAR -Améliorer l’accès des jeunes et des femmes à la propriété foncière dans la CAY5 par la diffusion permanente des procédures d’acquisition légale des terres

16	<b>Conflits</b>	<p>-PERTURBATION DU TRAFIC ROUTIER</p> <p>- DESAGREMENTS DUS AUX RISQUES D'INTERRUPTION DES RESEAUX DE CONCESSIONNAIRES ET L'INACCESSIBILITE TEMPORAIRE AUX HABITATIONS</p> <p>- PERTURBATION SOCIALE (DUE A AFFLUX IMPORTANT DE PERSONNES)</p> <p>-RISQUE DE MARGINALISATION ET DE VIOLENCE SUR LES FEMMES, JEUNES ET PERSONNES VULNERABLES</p>	<p>-Astreindre les entreprises au respect du Cahier des Clauses Environnementales et Sociales (CCES) annexé à leurs contrats de travaux</p> <p>- Renforcer les capacités des acteurs de la mise en œuvre du PGES du projet</p> <p>-Déployer et respecter les prescriptions du projet sur le mécanisme de gestion de plaintes (MGP)</p> <p>- Organiser des campagnes de sensibilisation et de vulgarisation de l'approche genre partout dans la zone du Projet</p>
17	<b>Faible assistance aux couches vulnérables</b>	-RISQUE DE MARGINALISATION DES PERSONNES VULNERABLES	<p>-Acquérir et distribuer les cannes blanches aux personnes malvoyantes</p> <p>-Faire le lobby pour qu'un% personnes vivant avec un handicap fassent partie des employés au sein du projet</p>



**FIGURE 9: MÉCANISME DE GESTION DES PLAINTES**

*Source: Presentation du Projet; World Bank Country Office; Yaoundé, May 8th, 2017*

## 6.2 PAR RAPPORT À LA COMMUNICATION ET A L'ACCÈS AUX MÉDIAS SOCIAUX

Pour améliorer la communication qui s'avère d'une importance capitale dans la réussite du Projet, il va falloir, outre mettre en œuvre le plan de communication supra :

1. créer et usiter un groupe WhatsApp et un réseau Facebook d'information et de communication du CDQ sur le projet, la municipalité et les 2 quartiers
2. envisager les tableaux d'affichage aux lieux de grande fréquentation pour les annonces importantes (emplois et nouvelles)

Le Plan de communication et de consultation du public proposé par l'étude pour la vie du Projet se présente comme suit :

**Objectifs** : Maximiser la communication publique sur le Projet de développement des villes inclusives au Cameroun

**Moyens** : Diffusion des informations

1. **Cibles** : Populations de Nkolnkondi et Mvog-Ebanda des moyens de communication existants dans la communauté (mégaphone) : Communiqués en langue locales par les messagers des chefs traditionnels et du chargé de communication du Comité de développement du quartier, qui utilisent le mégaphone pour informer les habitants dans le quartier.

### 2. Réunions publiques

Organiser dans les quartiers (Case communautaire, centres de jeunesse, maison de la femme) les réunions publiques explicatives et participatives sur le Projet et sur ses mesures préventives et curatives de lutte contre les IST/VIH/SIDA en vue d'un changement de comportement sexuel. Sensibilisation dans les associations du quartier et au niveau des carrefours

### 3. Mailing et SMS

Conception des lettres commerciales présentant l'offre de service et les enjeux du Projet et de la commune auprès de toutes les principales cibles, conception des dépliants pour la commune, les ONG partenaires, le CDQ, les OSC actrices et distribution auprès des clients potentiels et des populations. Conception des affiches et placement aux divers lieux publics. (Marchés, carrefours, services publics...). Conception et dissémination des informations sur le Projet par SMS téléphoniques.

### 4. Babillard

Installation progressive de babillards protégés et évaluation de leur niveau d'utilisation, pour affichages divers

### 5. Réseaux sociaux : Facebook et WhatsApp

Ouverture de groupes thématiques de communication rapide sur le Projet à travers WhatsApp, Internet et Facebook.

### 6. Radios communautaires, CRTV

Bande passante, la diffusion d'un message sur le PDVIR et ses partenaires chaque mois sera très efficace pour atteindre la majorité de la cible.

## 7. Presse écrite

### Budget annuel du plan de communication :

Moyen	Fréquence	Outil	Acteur	Coût mensuel	Coût annuel total
<b>Mégaphone</b>	4 fois par mois	Communiqués en langue locales	Chef de quartier, plateforme jeune et CDQ	12 000	144 000
<b>Réunion mensuelle</b>	1 fois	Communications, information, consultations et prévention IST-VIH-SIDA	Chef de quartier, CDQ, PDVIR, BET, Entreprises, OSC, plateforme jeune, Administrations	25 000	300 000
<b>Mailing et SMS</b>	En tant que de besoin	TPH et crédit de communication pour messages d'information	CDQ et plateforme jeune	10 000	120 000
<b>Réseaux sociaux : Facebook et WhatsApp</b>					
<b>Babillard</b>	En permanence	Affichages	CDQ	FF	120 000
<b>Radio et Télé</b>	Une fois Chaque mois	Communiqués radio-presse, Communication sur bande passante, Émission le Citadin	CDQ, plateforme jeune, MINHDU, PDVIR	30 000	360 000
<b>Presse écrite CT, Le Citadin-MINHDU et Magazine du PDVIR</b>	Une fois Chaque mois	Publicité, informations sur le projet, réalisations, communications, etc.	PDVIR, CDQ, plateforme jeune, MINHDU	100 000	1 200 000
<b>TOTAL</b>				<b>2 244 000</b>	

### Résultat attendus :

1. Augmentation de la population urbaine informée à temps dans le quartier Nkolnkondi et Mvog-Ebanda
2. Très fort taux d'emplois créés ou valorisés avec revenus améliorés à Nkolnkondi et Mvog-Ebanda
3. Bilan très faible des accidents, conflits et incidents des travaux de voiries et d'aménagement des sous-Projets

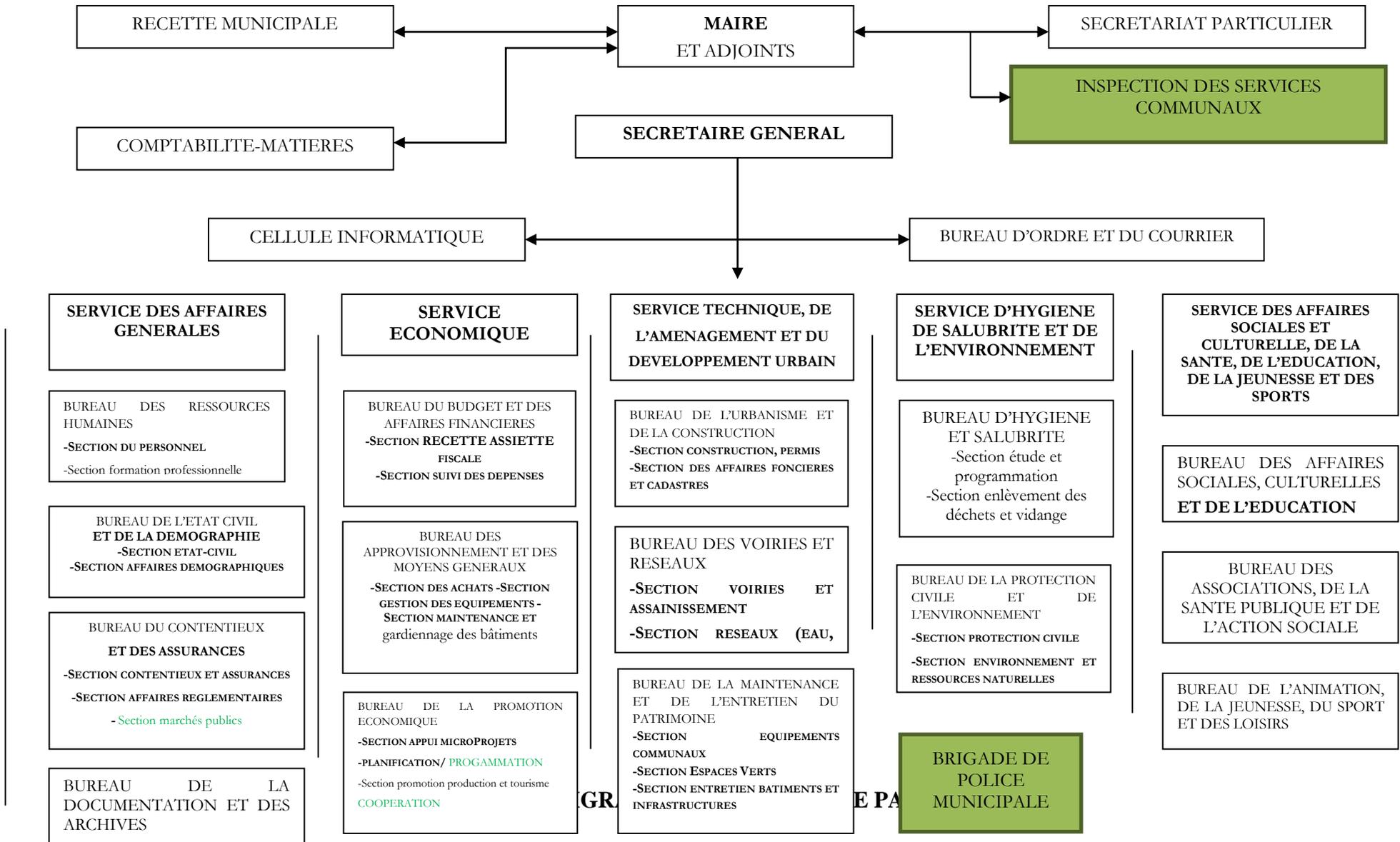
### 6.3 PAR RAPPORT À LA GESTION DES PROBLÈMES SOCIAUX SPÉCIFIQUES AUX ACTEURS

Il va falloir adopter le nouvel organigramme (MINATD – PNDP) et le compléter par un renforcement institutionnel ainsi qu'il suit :

- recruter un Médiateur social aguerri non seulement aux techniques d'animation sociale, mais également aux techniques d'ingénierie sociale ;
- renforcer les capacités du Médiateur social en économie coopérative, en assistance sociale et en techniques de développement communautaire ;



**Organigramme Projeté MINATD/PNDP**



## 7. CADRE DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

### 7.1. INDICATEURS DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL DANS LA COMMUNE

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
Les ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR dans la Commune de Yaoundé 5 <sup>ème</sup> sont accessibles aux personnes et groupes sociaux défavorisés	100% d'infrastructures réalisées dans le cadre du PDVIR et accessibles aux personnes et groupes sociaux défavorisés (personnes âgées, personnes handicapées, femmes chefs de ménage, jeunes, etc.)	Rapport entre les infrastructures réalisées et accessibles aux personnes et groupes sociaux défavorisés (personnes âgées, handicapées, femmes chefs de ménage, jeunes, etc.) et l'ensemble des infrastructures réalisées dans le cadre du PDVIR	Rapports des maitres d'œuvre des ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR ; du Médiateur social de l'UTL, des Sectoriels de la CCP (RGE, RGS, ING., RSE, ...) et des CDQ ; Procès-verbaux de réception des travaux	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (CDQ, UTL, CCP) Enquêtes par interview semi directives avec quelques membres, le chef du quartier et le conseiller municipal concerné. Exploitation des Procès-verbaux des élections.	Dénombrement et Calcul (nombre des infrastructures réalisées dans la cadre du PDVIR et accessibles aux personnes âgées, aux personnes handicapées, divisé par	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2018	RGS et Médiateur Social de l'UTL

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
					le nombre total d'infrastructures réalisées par le PDVIR)		
Mise en place des Comités de Développement du Quartier (CDQ) dont la composition est suffisamment représentative des populations de la zone d'intervention du Projet concernée	02 Comités de Développement dans la zone d'intervention du PDVIR à la CAY5	01 CDQ quartier Nkolkondi et 01 CDQ quartier Mvog-Ebanda avec 30% des femmes et 20% de jeunes au conseil exécutif, c.-à-d. à des postes de décision	Rapports du Médiateur social de l'UTL, du RGS et du RGE de la CCP	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (UTL, CCP) Calcul de la proportion des femmes et des jeunes membres du conseil exécutif	Dénombrement Calcul : Rapport en le nombre de femmes membres du conseil exécutif divisé et le nombre de postes existant au	Janvier de chaque année à partir de 2019	RGS et Médiateur Social de l'UTL

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
					conseil exécutif Rapport en le nombre de jeunes membres du conseil exécutif divisé et le nombre de postes existant au conseil exécutif		
Appui du PDVIR aux initiatives des personnes et groupes sociaux défavorisés (jeunes, femmes, etc.)	30 initiatives locales des jeunes et des femmes ayant bénéficié des appuis du PDVIR	Nombre d'initiatives des associations ou groupes communautaires jeunes et féminins (jeunes en	Rapports des maitres d'œuvre des ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR ; du	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (UTL, CCP)	Dénombrement	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2018	RGS et Médiateur Social de l'UTL

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
		difficultés, enfants de la rue, PVVIH, femmes chefs de ménage, personnes handicapées, etc.) génératrices d'emplois et de revenus ou visant le développement du quartier ayant reçu un appui quelconque (technique, financier, ou matériel) du PDVIR	Médiateur social de l'UTL, des Sectoriels de la CCP (RGE, RGS, ING., RSE, ...) et des CDQ ;	Enquêtes avec l'appui des acteurs locaux.			

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
Participation effective des bénéficiaires	100% de décisions prises pour les activités de proximité avec la pleine participation du CDQ et des OSC	Rapport entre le nombre de décisions prises dans le cadre de la préparation et de l'exécution du PDVIR avec la participation du CDQ et des autres OSC et le nombre total des décisions prises dans le cadre de la préparation et de l'exécution du PDVIR	Rapports des maitres d'œuvre des ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR ; du Médiateur social de l'UTL, des Sectoriels de la CCP (RGE, RGS, ING., RSE, ...) et des CDQ ;	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (CDQ, UTL, CCP) Enquêtes par interview semi directives avec quelques membres, le chef du quartier et le conseiller municipal concerné. Exploitation des Procès-verbaux des élections	Dénombrement et Calcul	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2019	RGS et Médiateur Social de l'UTL
Les études de cadrage environnemental et social sont réalisées	01 Cadre de Politique de Réinstallation 01 Cadre de Gestion	Les études de cadrage environnementale et sociale sont	Rapports RGES et RSE de la CPP	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les	Exploitation des rapports sur les activités	Janvier 2018 (avant le démarrage effectif du	RGES

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
	Environnementale et Sociale	élaborées conformément aux TDR y afférents		différents acteurs	préparatoires du PDVIR	Projet)	
Les EIES sont réalisées et les PGES élaborés et divulgués par publication	03 Rapports EIES et 03 PGES réalisés	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 01 EIES et 01 PGES pour les structurants ;</li> <li>- 01 EIES et 01 PGES pour la proximité</li> <li>- 01 EIES et 01 PGES pour les chemins piétonniers</li> </ul>	<p>Phase préparatoire du PDVIR : rapports du RGES et du RSE de la CPP</p> <p>Phase exécution du PDVIR : rapports du RGE, du RGE, du RSE de la CCP, du Médiateur Social de l'UTL et du CDQ</p>	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs	Exploitation des rapports sur les activités préparatoires et sur l'exécution du Projet	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2018	RGES, RGS, RGE, Médiateur Social, CDQ

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
Les Plans d'Action de Réinstallation des différents travaux prévus sont élaborés	02 PAR sont élaborés et mis en œuvre selon la PO 4.12 de la Banque mondiale	01 PAR pour travaux structurants et 01 PAR pour travaux de quartiers et de chemins piétonniers sont élaborés et mis en œuvre selon la PO 4.12 de la Banque mondiale	Rapports RGE et RSE (phase préparatoire) ; RGS, RGE, Médiateur Sociale et CDQ (phase exécution)	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs	Exploitation des rapports sur les activités préparatoires et sur l'exécution du Projet	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2018	RGES, RGS, RGE, Médiateur Social, CDQ
Un Médiateur Social est recruté au sein de l'UTL de Yaoundé	01 médiateur social recruté	Un médiateur social recruté au sein de l'Unité Technique de Liaison (UTL) logée à la Communauté Urbaine de Yaoundé (CUY) pour accompagner la mise en œuvre des	Rapports RGE, RGS et RSE	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs	Exploitation des rapports sur les activités préparatoires et sur l'exécution du Projet	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2018	RGS et RGE

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
		activités de gestion sociale et environnementale du PDVIR dans la ville de Yaoundé.					
Les Populations Affectées par le PDVIR (PAP) sont indemnisées	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 01 CCE mise en place et fonctionnelle</li> <li>- 01 rapport des travaux de la CCE transmis au MINDCAF ;</li> <li>- 01 Projet de décret d'expropriation et 01 Projet de décret d'indemnisation préparés et transmis au premier Ministère ;</li> <li>- 02 Projets de décrets</li> </ul>	Les procédures d'indemnisation sont achevées avant le démarrage effectif des travaux sur le terrain	Rapports RGES et RSE (phase préparatoire) ; RGE, RGS, Médiateur Sociale et CDQ (phase exécution)	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs	Exploitation des rapports sur les activités préparatoires et sur l'exécution du Projet	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2019	RGES, RGS, RGE, Médiateur Social, CDQ

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
	règlementés et transmis à la présidence de la République pour visa (Indemnisations) et signature (Expropriation) ; - 01 décret d'indemnisation signé du Premier Ministre						
L'approche genre est prise en compte par le PDVIR	Nombre de campagnes de sensibilisation et de vulgarisation de l'approche genre partout dans la zone du Projet	Les populations bénéficiaires du PDVIR sont sensibilisées sur l'approche genre par les CDQ	Rapports RGS, RGE Médiateur Sociale et CDQ	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs	Exploitation des rapports sur les activités préparatoires et sur l'exécution du Projet	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2019	RGS, RGE, Médiateur Social, CDQ

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
Les capacités des membres du CDQ mis en place grâce au PDVIR sont renforcées par le Projet	Nombre d'ateliers de formations et de capacitation des membres du CDQ pour leur permettre de jouer pleinement leur rôle.	Les ateliers de renforcement des capacités du CDQ sont organisés en vue de la pérennisation des ouvrages réalisés et d'une meilleure exécution des activités sociales prévues dans le cadre de ce Projet	Rapports RGS, RGE Médiateur Sociale et CDQ	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs	Exploitation des rapports sur les activités préparatoires et sur l'exécution du Projet	Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2019	RGS, RGE, Médiateur Social, CDQ
Une stratégie de communication est élaborée et mise en œuvre	01 Stratégie de communication 01 rapport de mise en œuvre de la stratégie de communication	01 Stratégie de communication élaborée et mise en œuvre par l'ensemble des acteurs du Projet en vue d'un meilleur partage	Rapports de mise en œuvre de la stratégie de communication sur l'exécution du PDVIR dans la CAY5 produits par les différents	Consultation et analyse des rapports produits sur la communication sur le PDVIR, en général et en particulier sur la communication sur	Exploitation des rapports sur les activités sur l'exécution du Projet	Janvier de chaque année à partir de 2019, pour l'élaboration de la stratégie et 2020 pour la	RGS, RGE, Médiateur Social, CDQ

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
		d'informations sur les activités sociales du PDVIR	acteurs (RGS, RGE Médiateur Sociale et CDQ)	la mise en œuvre des activités sociales dans la CAD3		mise en œuvre de la stratégie de communication	
Le PDVIR contribue à la sécurisation du personnel des entreprises adjudicataires des travaux et des populations bénéficiaires des quartiers Nkolkondi et Mvog-Ebanda	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Panneaux de signalisation sur les voies (points accidentogènes des routes et intersection avec voie ferrée) ;</li> <li>- Points de traversées pour la protection des enfants sur la voie publique ;</li> <li>- Réunions de sensibilisation sur les IST/VIH/SIDA,</li> </ul>	Des panneaux de signalisation sont implantés sur les voies ; les ponts de traversées sont aménagés aux entrées des habitations ; le personnel des entreprises, les CDQ et autres OSC existant sont sensibilisés sur les	Rapports des maitres d'œuvre des ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR ; du Médiateur social de l'UTL, des Sectoriels de la CCP (RGE, RGS, ING., RSE, ...) et des CDQ ;	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (UTL, CDQ et CCP) Enquêtes avec l'appui des acteurs locaux.	Dénombrement	Janvier de chaque année à partir de 2019	RGS, RGE, Médiateur Social de l'UTL et CDQ

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
	maladies vectorielles, désordres sociaux et urbains, gestion des déchets, etc.	IST/VIH/SIDA et contre les désordres sociaux et urbains, la gestion des déchets, etc.					
Le PDVIR améliore l'accès des jeunes et des femmes à la propriété foncière dans la CAY5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de réunions de sensibilisation et d'information sur les procédures d'acquisition et de sécurisation des terres ;</li> <li>- Nombre de kits de textes réglementaires distribués ;</li> </ul>	Les jeunes et les femmes des quartiers Nkolkondi et Mvog-Ebanda sont sensibilisés sur la réglementation et les procédures d'acquisition et de sécurisation des terres	Rapports des maitres d'œuvre des ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR ; du Médiateur social de l'UTL, des Sectoriels de la CCP (RGE, RGS, ING., RSE, ...) et	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (UTL, CDQ et CCP) Enquêtes avec l'appui des acteurs locaux.	Dénombrement	Janvier de chaque année à partir de 2019	RGS, RGE, Médiateur Social de l'UTL et CDQ

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
			des CDQ ;				
Les mesures visant la pérennisation des ouvrages acquis dans le cadre du PDVIR sont mises en place	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% d'ouvrages rétrocédés aux deux CTD concernées (CUI et CAY5) ;</li> <li>- Au moins 12% du budget des deux CTD effectivement affectés à l'entretien des ouvrages est au moins égal à l'effort d'entretien prévu dans le Contrat de ville et la Convention</li> </ul>	L'ensemble des ouvrages aménagés dans le cadre du PDVIR doit être rétrocédé aux CTD concernées qui doivent en assurer la pérennisation avec les 02 CDQ	Rapports des maitres d'œuvre des ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR ; du Médiateur social de l'UTL, des Sectoriels de la CCP (RGE, RGS, ING., RSE, ...) et des CDQ ;	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (UTL, CDQ et CCP) Enquêtes avec l'appui des acteurs locaux.	Dénombrement	Janvier de chaque année à partir de 2019	RGS, RGE, Médiateur Social de l'UTL et CDQ

Résultat	Libellé de l'Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte	Responsable de collecte
	d'application ; - 01 convention de partenariat signée entre la CAY5 et le CDQ et mise en œuvre						
Un mécanisme de gestion des plaintes et conflits est élaboré et appliqué	100% des plaintes enregistrées sont traitées	Un mécanisme de gestion des plaintes est défini et toutes les plaintes enregistrées concernant la livraison des avantages du Projet sont traitées conformément à ce mécanisme	Rapports des maitres d'œuvre des ouvrages réalisés dans le cadre du PDVIR ; du Médiateur social de l'UTL, des Sectoriels de la CCP (RGE, RGS, ING., RSE, ...) et des CDQ	Consultation et analyse des rapports produits sur le PDVIR par les différents acteurs (UTL, CDQ et CCP) Enquêtes avec l'appui des acteurs locaux	Dénombrement	Janvier de chaque année à partir de 2019	RGS, RGE, Médiateur Social de l'UTL et CDQ

**Tableau 11: INDICATEURS DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL DANS LA COMMUNE**

**7.2 INDICATEURS DES CDQ**

Le CDQ est un des acteurs principaux du suivi et de l'évaluation de toutes les activités du Projet. En tant que bénéficiaire privilégié de toutes les réalisations du Projet, il est également interpellé dans l'inscription des ouvrages et infrastructures dans la durabilité. En sa qualité d'animateur clé (OSC) du processus de la décentralisation et du développement décentralisé participatif, il a également la charge de la promotion de la vie démocratique, du genre, du multiculturalisme, du vivre ensemble, de la sécurité et du développement associatif dans le quartier. Les indicateurs qui vont permettre de vérifier et confirmer qu'il joue son rôle dans le cadre du Projet sont les suivants :

<b>OBJECTIF 1: PROMOUVOIR LA GOUVERNANCE LOCALE DANS LA CONSTITUTION DE L'UNION DE CDQ A TRAVERS LE RESPECT DES PRINCIPES DEMOCRATIQUES ET DE LA DECENTRALISATION</b>							
Les CDQ de Nkolnkondi et Mvog-Ebanda sont démocratiquement mis en place avec un exécutif comprenant 30% des femmes et 20% de jeunes sans distinction de culture, ni de chapelle politique.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assises nécessaires pour le diagnostic des groupes existants</li> <li>- Activités nécessaires à l'accompagnement et à la structuration des CDQ</li> <li>- Identité des membres élus des Comités exécutifs des CDQ</li> <li>- Élection et naissance des bureaux exécutifs avec au moins 30% de femmes et 20%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de sessions de préparation conjointes tenues</li> <li>- Nombre de réunions de restitution aux groupes associatifs sur la maîtrise et la mise en œuvre du triangle de la décentralisation et des principes démocratiques</li> <li>- Planning des activités de mise en place de l'union</li> <li>- Liste des membres de l'exécutif de l'union</li> <li>- Approche genre et multiculturalisme inclusif adoptés</li> <li>- Mode de prise de décisions démocratique</li> <li>- Existence légale constatée</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Documentation des groupes existants</li> <li>Rapports annuels des CDQ</li> <li>Procès-verbaux des réunions de l'assemblée générale.</li> <li>Liste des Projets de documents légaux en préparation</li> <li>Certificat d'enregistrement ou récépissé de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consultation des documents administratifs des CDQ</li> <li>Interview semi directives avec quelques membres, le chef du quartier et le conseiller municipal concerné.</li> <li>Exploitation des Procès-verbaux des</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Echantillonnage</li> <li>Dénombrement</li> <li>Rapport entre le nombre de couches sociales ciblées et le nombre total</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Janvier de chaque année à commencer par Janvier 2019</li> </ul>	

	de jeunes - Mise en place de l'union des deux CDQ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- % de membres anglophones de l'exécutif</li> <li>- % de personnes vulnérables de l'exécutif</li> <li>- Nombre de partis politiques représentés dans l'exécutif</li> <li>- % de femmes représentées dans l'exécutif</li> <li>- % de jeunes représentés dans l'exécutif</li> <li>- Nombre de réunions nécessaires pour mise en place d'un CDQ</li> <li>- Nombre de réunions nécessaires à la structuration du CDQ</li> <li>- Nombre et identité des membres élus au Comité exécutif du CDQ unique</li> <li>- Renforcement élection et naissance de l'union transparente des membres du bureau exécutif avec au moins 30% de femmes et 20% de jeunes</li> <li>Naissance de l'union</li> </ul>	dépôts du dossier au bureau du Préfet.	élections.		
<b>OBJECTIF 2 : PROMOUVOIR LA GOUVERNANCE LOCALE DANS LA GESTION DES RISQUES ET IMPACTS SOCIAUX DU PROJET</b>						
La gestion des risques et impacts sociaux négatifs du Projet est	Activités nécessaires à l'union des CDQ pour participer et juguler les risques et	- Nombre de réunions d'information des PAP sur les risques et impacts sociaux négatifs du Projet	Documentation de l'union des CDQ Rapports	Consultation et exploitation des	Dénombrement Rapport entre le nombre de cibles et le	Pendant la préparation sociale du Projet, à

assurée avec la pleine participation de l'union des CDQ	les impacts sociaux négatifs possibles du Projet	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de réunions d'information des PAP sur le processus de réinstallation en vigueur</li> <li>- % de PAP informés sur le PAR</li> <li>- % de participation de l'union des CDQ aux sessions des CCE</li> <li>- % de plaintes traitées à l'amiable</li> <li>- % de PAP compensés</li> <li>- % de participation aux réunions de sensibilisation aux IST/VIH/SIDA</li> <li>- Nbre d'accidents de circulation et d'ADT enregistrés</li> <li>- % des clauses sociales contractuelles mises en œuvre</li> <li>- % de réunions de chantiers impliquant l'union des CDQ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>annuels de l'union des CDQ</li> <li>Rapports CPR et PAR</li> <li>Contrats des prestataires</li> <li>Procès-verbaux de réunion</li> <li>Liste de présence</li> <li>Photos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>documents administratifs de l'union des CDQ et des rapports des CCE</li> <li>Interview semi directives avec quelques membres de l'exécutif de l'union des CDQ.</li> <li>Observation</li> </ul>	nombre total	l'ouverture des chantiers de travaux et à la clôture des chantiers
<b>OBJECTIF 3: CONTRIBUER A L'AMELIORATION DE LA SITUATION DE L'EMPLOI ET DES REVENUS</b>						
La situation de l'emploi et des revenus est améliorée dans la commune et au quartier avec au moins 40 % de femmes avec la pleine	Initiatives de groupes jeunes et féminins appuyées par le Projet Jeunes, groupes socioprofessionnels précaires, personnes vulnérables et de femmes ayant	<ul style="list-style-type: none"> <li>% des initiatives de groupes jeunes et féminins appuyées par le Projet</li> <li>Nombre de jeunes et de femmes ayant amélioré leur emploi et leurs revenus</li> <li>% des femmes appuyées par le Projet et améliorant leur emploi et leur revenu</li> <li>Nombre de personnes vulnérables</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contrats de travail des personnes recrutées</li> <li>Rapports des OSC et groupes bénéficiaires</li> <li>Rapports de l'union des</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exploitation des rapports et des contrats de travail</li> <li>observation</li> </ul>	Dénombrement Ratio	à la fin du premier cycle des travaux et ensuite à la fin de chaque année.

participation des CDQ	amélioré leur emploi et leurs revenus du fait des activités du Projet via de l'union des CDQ	ayant amélioré leur emploi et leurs revenus par le fait du PNFMV et l'intervention du Projet ou via l'union des CDQ % des groupes socioprofessionnels précaires ayant formalisé leurs activités, amélioré leurs revenus et s'acquittant de leurs obligations fiscales	CDQ			
<b>OBJECTIF 4: CONTRIBUER A LA SECURISATION DU QUARTIER ET AU RENFORCEMENT DE LA SANTE ET DE LA PAIX SOCIALE DES HABITANTS</b>						
La lutte contre les maladies, les grands fléaux sociaux du quartier, la sécurité et la paix sociale sont assurés avec le concours actif de l'union des CDQ	NIVEAU D'ACTIVITES des CDQ en termes de : - Informations - Education - Formations - Sécurisation - Financements - Lobbying	- % de jeunes oisifs ou désœuvrés et des membres de l'union des CDQ sensibilisés sur la radicalisation, la violence, les drogues fortes, la prostitution, l'enrôlement, l'analphabétisme, la sous-scolarisation, le grand banditisme, le détournement de biens publics, le clientélisme, le népotisme, le favoritisme, le mariage des enfants, le travail des enfants, les clivages sociaux, les désordres sociaux, les pratiques culturelles déshonorantes et interdites - % de jeunes des OSC, des chefs de ménages, des autorités et des membres de l'union des CDQ	Rapports des OSC Rapports de la Commune et des services de contrôle Rapports de l'union des CDQ Registre des visiteurs du quartier	Interview Observation Exploitation des rapports	Dénombrement Ratio	Chaque fin d'année ou de cycle de travaux

		<p>sensibilisés sur la corruption, l'analphabétisme, la sous-scolarisation, l'incivisme fiscal, le détournement de biens publics, le clientélisme, le népotisme, le favoritisme, le mariage des enfants, le travail des enfants, les clivages sociaux, les désordres sociaux, les pratiques culturelles déshonorantes et interdites</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- % des autorités et des membres de l'union des CDQ sensibilisés sur la radicalisation, la violence, les drogues fortes, la prostitution, la corruption, l'enrôlement, l'analphabétisme, la sous-scolarisation, l'incivisme fiscal, le grand banditisme, le détournement de biens publics, les clientélismes, le népotisme, le favoritisme, le mariage des enfants, le travail des enfants, les clivages sociaux, les désordres sociaux, les pratiques culturelles déshonorantes et interdites</li> <li>- Nombre de personnels de contrôle, de la municipalité et d'autorités ayant participé aux réunions de sensibilisation et</li> </ul>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>d'éducation au dialogue social, au vivre ensemble et au respect des droits de l'Homme</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de réunions de sécurité tenues avec les habitants et les FMO sur le combat à mener contre les agressions dans le quartier</li> <li>- Nbre de Panneaux de signalisation sur les voies (points accidentogènes des routes et intersection avec voie ferrée)</li> <li>- Nbre de points de traversées pour la protection des enfants sur la voie publique</li> <li>- Nbre de réunions d'information, sensibilisation, éducation des conducteurs de mototaxis au permis de conduire</li> <li>- Nbre de participants aux réunions de sensibilisation contre les IST/VIH/SIDA et contre les désordres sociaux</li> <li>- Nbre de réunions de sensibilisation contre les IST/VIH/SIDA et contre les désordres sociaux</li> <li>- Nbre de réunions et de</li> </ul>				
--	--	--	--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>participants à la sensibilisation à la potabilisation de l'eau et à une alimentation équilibrée</li> <li>- bre de réunions et de participants à la sensibilisation à l'interdiction des constructions en zone <i>non aedificandi</i></li> <li>- Nbre de groupes d'autodéfense constitués dans le quartier</li> <li>- Nbre de réunions et de participants à la sensibilisation et à la formation au tri préliminaire des déchets</li> <li>- % des ménages effectuant le tri à la base des déchets</li> <li>- % des groupes communautaires jeunes et femmes ayant poursuivi ou adopté la valorisation des déchets</li> <li>- % des ménages ayant adopté un coin poubelle et ou des latrines individuelles</li> </ul>				
<b>OBJECTIF 5 : AMELIORER LA GOUVERNANCE LOCALE PAR LA VULGARISATION ET LA DISSEMINATION DES TEXTES REGLEMENTAIRES SUR L'ACQUISITION ET LA SECURISATION FONCIERES</b>						
Les jeunes et les femmes sont outillés dans la maîtrise des procédures	Habitants dont 10% de femmes et 10% de jeunes (OSC, membres de l'union des CDQ, chefs de	- % de jeunes et de femmes chefs de ménages sensibilisés sur les procédures légales d'héritage ou d'appropriation des terres, ainsi que d'établissement du titre	Rapports des OSC Rapports de la Commune Rapports de	Consultation des documents Interview observation	Dénombrement Ratio	Un an après la mise en place de l'union et chaque fin d'année

d'acquisition et de sécurisation des terres	ménages, etc.) sensibilisés sur les procédures légales d'acquisition des terres Habitants (OSC, membres de l'union des CDQ, Autorités invitées, chefs de ménages, etc) sensibilisés sur les procédures légales de sécurisation des terres	foncier	l'union des CDQ Registre des visiteurs			ensuite
<b>OBJECTIF 6 : AMELIORER LA GOUVERNANCE LOCALE EN CONTRIBUANT A LA MAINTENANCE DE PROXIMITE ET A L'APPROPRIATION DES OUVRAGES</b>						
L'appropriation des ouvrages et leur maintenance de proximité sont assurés par l'union des CDQ	Ouvrages et infrastructures entretenus par l'union des CDQ	- % de membres de l'union des CDQ ayant versé leur contribution au fonds de maintenance locale - Nombre de séances et % de participants aux séances d'investissement humain	Registre des cotisations Rapports de l'union des CDQ	Consultation des documents Observation	Lecture et interprétation	A chaque phase de rétrocession des ouvrages en fin de travaux
<b>OBJECTIF 7: PROMOUVOIR UNE GESTION FINANCIERE RIGOUREUSE ET DE PLUS EN PLUS PROFESSIONNELLE AU SEIN DE L'UNION DES CDQ</b>						
La participation financière des	- Evaluation des avoirs de	- Proportion de l'avoir de l'union des CDQ par rapport à l'actif	- Bilan et compte	- Exploitation des	- Lecture et interprétation	- à la fin de chaque

membres est significative et s'inscrit dans la transparence et la durabilité pour l'autonomie de financement.	l'association par rapport à l'actif total de l'association - Qualité des documents stratégiques	total - Qualité des documents de gestion	d'exploitation Plan d'affaire, plan de communication, - Livre de caisse - Manuel de procédure plan d'action annuel) et adoptés	documents - Interview		exercice budgétaire
---	--	---	---	--------------------------	--	---------------------

Résultat	Indicateur	Définition	Source de collecte	Outil de collecte	Mode de calcul	Période de collecte
<b>OBJECTIF 8 : PROMOUVOIR ET ENTRETENIR UNE COLLABORATION FRUCTUEUSE ET GAGNANT/GAGNANT AVEC LA COMMUNE, LES OSC, LES CHEFFERIES ET LE MEDIATEUR SOCIAL</b>						
La relation de collaboration entre le Comité de développement et les autres acteurs est franche et fructueuse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Niveau de collaboration et de non-ingérence entre les 5 acteurs</li> <li>- Degré de coordination des activités associatives des quartiers par de l'union des CDQ</li> <li>- Degré mutuel d'autonomie et de confiance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nbre de réunions de concertation de l'union des CDQ-Chefferies</li> <li>- Nombre de communiqués d'information aux chefferies sur les activités de l'union des CDQ</li> <li>- % de participation des chefferies aux réunions de l'union des CDQ</li> <li>- Nbre de réunions de concertation de l'union des</li> </ul>	Documentation de l'union des CDQ Rapports annuels Procès-verbaux des réunions de l'assemblée générale. Conventions et sous-contrats disponibles	Consultation des documents administratifs et financiers de l'union des CDQ Observation Interview au Maire et ses collaborateurs	Dénombrement Lecture et interprétation	A chaque phase de rétrocession des ouvrages en fin de travaux

	- Degré de prise en compte des préoccupations de l'union des CDQ	<p>CDQ-OSC</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- % de participation des OSC aux réunions de l'union des CDQ-</li> <li>- % de participation des chefs aux réunions de l'union des CDQ-</li> <li>- % de participation de l'union des CDQ aux réunions de chantier</li> <li>- Nombre de sous-contrats et accords de maintenance signés entre l'union de CDQ et la Commune de Yaoundé 5</li> <li>- Nombre de contrats de travaux de sous-traitance signés entre le de l'union des CDQ et la commune</li> <li>- % de participation des autorités communales et des autres acteurs aux activités du comité de développement et vice versa</li> </ul> <p>% de sous-Projets retenus avec la pleine participation de l'union des CDQ</p>				
--	--	--	--	--	--	--

**OBJECTIF 9 : ACCROITRE LA DYNAMIQUE INTERNE DE L'UNION DES CDQ A TRAVERS LA PROMOTION DU REGROUPEMENT ASSOCIATIF ET LA PARTICIPATION ACTIVE DES HABITANTS**

Le niveau d'implication et d'adhésion des habitants est élevé	L'évolution de l'adhésion des membres par rapport	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de réunions du bureau des exécutifs et des AG tenues</li> <li>- % de participation aux</li> </ul>	Procès-verbaux de réunion Liste de présence	Observation Consultation des documents	Dénombrement Ratio	Après la mise en place de l'union de
---	---	---	--	---	-----------------------	--------------------------------------

	à la population du quartier	différentes réunions des différentes couches sociales (Hommes, femmes et jeunes) - Nombre de groupes communautaires jeunes et de femmes encouragés - Nombre de groupes socioprofessionnels précaires adhérant à l'union des CDQ - Nombre de personnes issues des couches vulnérables adhérant à l'union des CDQ	Photos	Interprétation des données collectées		CDQ et à chaque fin d'exercice budgétaire
<b>OBJECTIF 10: ACCROITRE LA GOUVERNANCE DEMOCRATIQUE ET TRANSPARENTE AU SEIN DE L'UNION DES CDQ</b>						
La gouvernance au sein de l'union des CDQ est démocratique et transparente et le niveau du leadership de bonne qualité	- Evolution de la vie démocratique, de la solidarité, de la fidélité, de l'intégrité, de la transparence et de communication Capacité de relève au niveau du leadership démocratique élevée	- Nombre de réunions d'information et de sensibilisation - Respect du code électoral, du code d'éthique du statut et règlement intérieur - % des membres qui pensent que l'intérêt collectif l'emporte dans l'association sur les intérêts individuels - % des membres qui pensent que l'association est autonome dans ses choix - Le taux de rétention des membres, des dirigeants	Rapports Listes des membres ayant payé leur cotisation régulièrement Etats financiers Registre du suivi des cotisations	Consultation des documents financiers Interview de l'exécutif	Collecte des données à partir des documents financiers et calculs simple de divers pourcentages Dénombrement Ratio	Un an après la mise en place de l'union et chaque fin d'année ensuite

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- La production et la qualité des rapports, vérification externe</li> <li>- Existence et qualité des procès-verbaux des réunions</li> <li>- Les statuts et règlement en matière de rotation des dirigeants sont appliqués</li> </ul>				
--	--	---	--	--	--	--

**Tableau 12:INDICATEURS DE GOUVERNANCE LOCALE DES CDQ**

### 7.3 MECANISMES DE MESURE DES INDICATEURS

On attend de cette activité qu'elle mène à une prise de conscience des enjeux par les populations locales, prise de conscience suffisamment forte pour que, associée à des politiques efficaces d'appui à la diversification économique locale, elle puisse conduire le plus grand nombre possible d'opérateurs économiques jeunes à se convertir à des activités clairement identifiées ou relogées.

La médiation préventive, par nature, sera jugée « par défaut » et, comme toute action défensive, montrera son efficacité par le faible nombre de conflits non résolus et par le maintien d'une paix sociale toujours difficile à mesurer.

On utilisera toutefois des indicateurs de performance dont les principaux seront les suivants :

- ▶ Nombre de conflits potentiels traités par l'instance de médiation, le Comité ad hoc GT-CCE-MIHNDU-PDVIR
- ▶ Nombre et catégories de personnes touchées par les opérations de sensibilisation de l'union des CDQ
- ▶ Le nombre de jeunes ayant pris part aux sessions de la commune
- ▶ Le nombre de femmes ayant pris part aux sessions de la commune
- ▶ % de jeunes et des femmes qui ont le sentiment d'être impliqués et écoutés
- ▶ % de jeunes et des femmes qui sont membres actifs des comités de quartier

### 7.4 RESSOURCES ET BUDGET DE SUIVI

Les activités clé du suivi-évaluation seront les suivantes :

**Tableau 13: TABLEAU DE PLANIFICATION DES ACTIVITÉS DE SUIVI-ÉVALUATION**

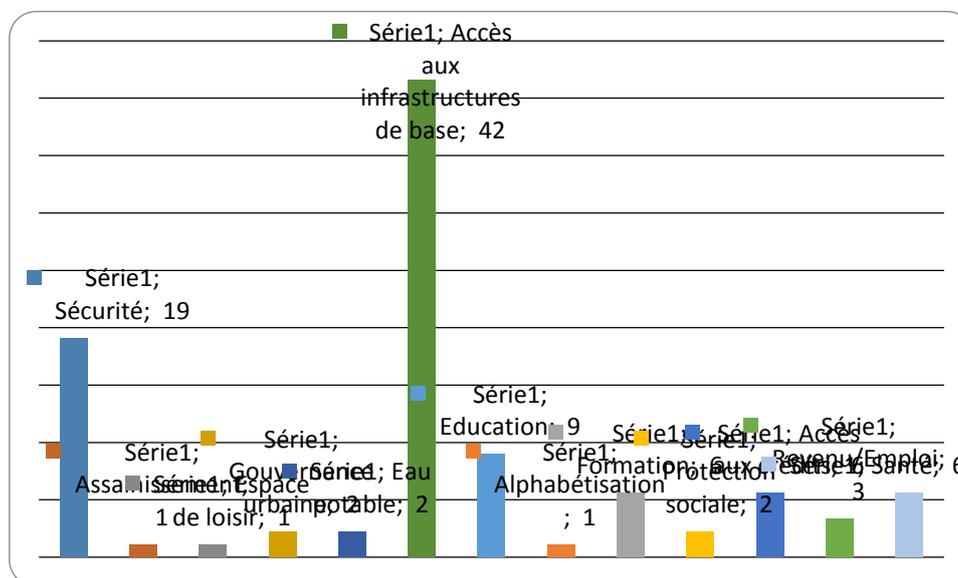
Activités de suivi-évaluation	Calendrier/fréquence	Responsabilités	Budget estimé
Enquête de référence initiale	Avant le lancement des activités des sous Projets	CCP	2 000 000
Enquête finale	A la fin des travaux des sous Projets	CCP	2 000 000
Évaluation à mi-parcours	2 ans après le lancement des sous Projets	BM	PM
Évaluation indépendante finale (avec enquête finale)	A la fin du Projet	CCP	2 000 000
Suivi des sous Projets	Dès le lancement des travaux	CCP	18 000 000
Suivi du contexte	Pendant l'exécution	CCP	PM
Suivi des bénéficiaires	Pendant l'exécution	CCP/RGS	PM
Rapport de gestion des sous Projets	Pendant l'exécution	CCP/RGS	PM
Rapports annuels	A la fin de chaque année	CCP/RGS	PM

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

Rapports du Bailleur	A chaque visite d'évaluation	BM	PM
Formation au suivi – évaluation	Avant le lancement des activités des sous Projets	CCP/RGS	21 000 000

## 8. RESULTATS DES CONSULTATIONS ET BESOINS IDENTIFIES

L'histogramme suivant permet de comparer les valeurs et/ou besoins présentés par les populations au cours de l'atelier de présentation et de validation du diagnostic social de la commune de Yaoundé 5.



**Figure 10: L'HISTOGRAMME DE SYNTHÈSE DU PROJET**

La synthèse des besoins des populations se résume ainsi qu'il suit :

N°	Risque	Impact	Mesure proposée
<b>RISQUES OU PROBLEMES TRANSVERSAUX</b>			
0	<b>Non-application des normes sociales pendant le projet</b>	Recruter un Médiateur social au sein de l'UTL et améliorer la gouvernance urbaine	
1	<b>Faiblesse des revenus/sous-emploi/chômage</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en œuvre le Plan de communication et diffuser toutes les offres d'emplois et de sous-traitance offertes par le projet</li> <li>- Mettre en place un mécanisme de recrutement clair et transparent</li> <li>- Réaliser une étude pour la maîtrise de l'offre de main-d'œuvre locale pour le projet et la capitaliser au profit des jeunes et sous-traitants locaux</li> <li>- Sélectionner et accompagner techniquement et financièrement les groupes de jeunes entrepreneurs dans leur épanouissement professionnel</li> <li>- Renforcer la promotion et l'encadrement des campagnes annuelles de recrutement d'au moins 100 vacanciers en stage dans la commune</li> <li>- Privilégier, lorsque techniquement possible, l'approche HIMO et le recrutement de la main d'œuvre locale en respectant le code de travail et les conventions collectives</li> </ul>	

2	<b>Insécurité galopante et recrudescence d'accidents de circulation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Eclairer les voies aménagées</li> <li>-Accompagner la professionnalisation des syndicats de conducteurs de mototaxis afin de limiter les accidents de circulation</li> <li>- Fournir et faire poser aux endroits appropriés, des panneaux de signalisation conséquents, afin de limiter les accidents dus à la traversée des voies</li> <li>-Organiser un service de traversée sécurisée des voies rapides en faveur des élèves aux heures de pointe</li> </ul>
---	---	---

<p>3</p>	<p><b>Mauvaise gouvernance urbaine</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Annexer au contrat de ville une Convention de maintenance de proximité des ouvrages liant la Commune et les Comités de Développement de Quartiers</li> <li>- Mettre en œuvre le guide d'utilisation et de maintenance des ouvrages réalisés et le manuel de procédures de gestions financières et des ressources humaines.</li> <li>- Impliquer au moins 30% de jeunes, de femmes et de couches précaires et vulnérables dans tous les cercles de décision</li> <li>- Respecter les normes sociales dans la réalisation des sous-Projets (prise en compte des personnes vulnérables dans les plans de construction des édifices)</li> <li>- Recruter pour le compte du Projet, un médiateur social affecté à la commune pour accompagner la mise en place et le renforcement du comité de développement de quartier, afin d'une part, qu'il soit capable de jouer pleinement son rôle dans la décentralisation, mais d'autre part, qu'il puisse renforcer la commune dans l'assistance sociale des groupes vulnérables du quartier</li> <li>-Restructurer les deux Comités de Développement de quartiers coexistants et en faire une union en veillant scrupuleusement au respect des principes démocratiques, ainsi qu'à l'inclusion des femmes et des jeunes (30%), ainsi que des personnes vulnérables (au moins 2%) au conseil exécutif, c.-à-d. à des postes de décision, sans distinction de tribu, ni de langue, ni de chapelle politique ou religieuse</li> <li>- Renforcer les capacités du CDQ, des agents sociaux de la commune, du médiateur social, de la police municipale, des FMO, des OSC et associations du quartier, pour permettre à chaque acteur ou groupe d'acteurs, de jouer pleinement son rôle</li> <li>- Veiller à l'application rigoureuse, transparente, honnête, équitable et professionnelle, des textes législatifs et règlementaires régissant l'identification, le dénombrement, l'évaluation et la compensation des biens des personnes affectées par le Projet (PAP), notamment la note méthodologique CCE</li> <li>- En complément au mécanisme de gestion des plaintes en vigueur dans la commune et qui emprunte au tribunal coutumier d'une part, et au décret n°78/263 du 03 septembre 1978 fixant les modalités de règlement des litiges d'autre part, adopter, un mécanisme de gestion des plaintes amiable plus simple qui concentre toute la gestion des plaintes au niveau de la Commune, avec l'aide d'un Comité Ad hoc et du GT MINHDU-MINDCAF</li> <li>- Vulgariser à outrance la notion du genre, afin que les acteurs majeurs du Projet fassent suffisamment de la place aux femmes, aux jeunes et aux autres couches sociales de du quartier</li> <li>- Promouvoir la construction des infrastructures faisant de la place et facilitant l'accès aux personnes âgées et aux handicapés</li> <li>-Construire une case communautaire à Nkolnkondi et Mvog-Ebanda les services suivants y seront annexés : salle informatique avec connexion internet, espace de loisirs, tennis de table, jeux de société ; plusieurs salles de réunion, une salle d'écoute, de résilience et de socialisation, destinée au counseling sur la santé de reproduction, la</li> </ul>
----------	--	--

4	<b>Faiblesse de l'accès aux infrastructures et services sociaux de base</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Veiller à améliorer à certaines couches sociales, les conditions d'approvisionnement en eau potable, l'offre en infrastructures éducatives, de santé, de loisir, d'énergie, poubelles et décharges, latrines et encadrement social (orphelinats, maisons de retraite, crèches, centres d'écoute, refuges d'enfants de la rue, maisons de la femme, case communautaire, centres et infrastructures de sports, etc.)</li> <li>-Créer, construire et équiper un centre d'émancipation de la femme et la jeune fille.</li> </ul>
5	<b>Nombreuses menaces sur la santé, l'hygiène, l'assainissement, la sécurité sociale et risque de catastrophes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser un sous-Projet de drainage dans les quartiers Nkolnkondi et Mvog-Ebanda, notamment dans les marécages habités dans la zone de la Rue allant du carrefour carnaval jusqu'à carrefour Borne fontaine en vue de répondre aux inondations récurrentes</li> <li>-Aménager des passerelles de traversée piétonne des drains</li> <li>-Aménager quelques points d'eau potable</li> <li>-Sensibiliser et capaciter quelques groupes de femmes aux techniques de potabilisation de l'eau</li> <li>-Organiser une campagne de vaccination, de soins de santé, de distribution de moustiquaires et de déparasitage des groupes d'enfants défavorisés (enfants de la rue)</li> <li>-Equiper les quartiers des bacs à ordures et sensibiliser en formant les acteurs au tri des déchets à la base</li> <li>-Promouvoir un sous-Projet de valorisation des déchets englobant la dotation des ménages et du quartier en bacs de tri préliminaire de déchets et l'appui technico-financier des groupes communautaires de jeunes orientés dans ce domaine</li> <li>- Organiser les campagnes de sensibilisation aux bonnes pratiques et à la prévention des catastrophes naturelles</li> <li>-Construire quelques bouches d'incendies à l'échelle de la commune</li> <li>- Appui à la construction d'un bloc de cinq latrines publiques</li> <li>- Appuyer la réalisation d'une étude complémentaire en vue de l'extension de la protection sociale à un plus grand nombre</li> </ul>
6	<b>Insécurité de l'environnement politique due à la corruption généralisée des décideurs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Sensibiliser à outrance les populations, les autorités via de l'union des CDQ, les médias, le plan de communication communal et les associations locales sur les impacts négatifs de l'incivisme représenté par la corruption</li> </ul>
7	<b>Insuffisance de la participation citoyenne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Promouvoir le multiculturalisme et la décentralisation véritable par la responsabilisation et l'émancipation de l'union des CDQ</li> <li>- Sensibiliser, éduquer et former les parties prenantes (l'union des CDQ, OSC, Démembrements de l'Etat, etc.) au dialogue social et au respect mutuel</li> </ul>

<b>RISQUES OU PROBLEMES SPECIFIQUES A CERTAINS GROUPES SOCIAUX</b>		
8	<b>Mortalité infantile et néonatale récurrente</b>	Améliorer le plateau technique du centre de santé
9	<b>Mariages et grossesses précoces et non désirés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibiliser, éduquer et former les mères d'enfants et les autres acteurs sur les méfaits du mariage précoce et forcé, à travers les associations et groupes communautaires existants et appuyés par le PDVIR</li> <li>-Doter le quartier d'un Centre de socialisation des jeunes filles (Maison de la femme au sein de la case communautaire)</li> <li>- Orienter les jeunes filles vers les Programmes d'encadrement de la jeune fille et de la femme RENATA – Centre religieux – CRS – Plan Cameroun</li> </ul>
10	<b>Travail des enfants</b>	RESPECTER LE CODE DE TRAVAIL CONCERNANT LES ENFANTS DANS LES CHANTIERS DU PROJET
12	<b>Délinquance juvénile</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Sensibiliser quelques ménages monoparentaux riverains à l'encadrement parental</li> <li>-Promouvoir quelques structures de prise en charge des filles mères</li> <li>-Doter le quartier d'un CPJ équipé et animé par des professionnels</li> </ul>
13	<b>Analphabétisme</b>	Introduire systématiquement dans la case communautaire et la maison de la femme, des programmes d'alphabétisation fonctionnelle sein des OSC, l'union des CDQ et associations communautaires, des personnes (y compris vulnérables) qui ne peuvent ni lire ni écrire. (La Méthode d'alphabétisation fonctionnelle Gong Nota Flores a produit des résultats extraordinaires) à Yaoundé et dans le septentrion
14	<b>Pérennisation des activités économiques informelles</b>	Accompagner la professionnalisation des métiers de Bayam Salam, de gérant de « call box », de « femme de ménage » ou travailleur domestique et de Conducteur de mototaxi à partir de leurs associations
15	<b>Restriction à l'utilisation des terres et réinstallation forcée</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Astreindre les autorités au respect des prescriptions de la Note méthodologique du PM du 05 septembre 2018 annexé à leurs contrats de travaux</li> <li>-Informers, consulter, indemniser et réinstaller les personnes affectées par le Projet</li> <li>-Faire élaborer et respecter les prescriptions du PAR</li> <li>-Améliorer l'accès des jeunes et des femmes à la propriété foncière dans la CAY5 par la diffusion permanente des procédures d'acquisition légale des terres</li> </ul>

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

16	<b>Conflits</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Astreindre les entreprises au respect du Cahier des Clauses Environnementales et Sociales (CCES) annexé à leurs contrats de travaux</li> <li>- Renforcer les capacités des acteurs de la mise en œuvre du PGES du projet</li> <li>-Déployer et respecter les prescriptions du projet sur le mécanisme de gestion de plaintes (MGP)</li> <li>- Organiser des campagnes de sensibilisation et de vulgarisation de l'approche genre partout dans la zone du Projet</li> </ul>
17	<b>Faible assistance aux couches vulnérables</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Acquérir et distribuer les cannes blanches aux personnes malvoyantes</li> <li>-Faire le lobby pour qu'un% personnes vivant avec un handicap fassent partie des employés au sein du projet</li> </ul>

**Tableau 14: SYNTHÈSE POUR LA PRÉPARATION DU PROJET**

# PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE



## 9. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La question de l'inclusion et notamment de l'emploi des jeunes dans le monde est inquiétante : 74 millions de jeunes sont aujourd'hui sans emploi, soit une hausse de 3,5 millions depuis 2007. En 2014, le taux de chômage des jeunes dépassait déjà 12% dans les pays en développement (*Rapport sur le travail dans le monde 2014 : Un développement riche en emplois*) - plus de trois fois le taux de chômage des adultes. En outre, au cours des cinq prochaines années, 200 millions de personnes devraient arriver sur le marché du travail dans les pays en développement. En Afrique en particulier, la population de jeunes augmente et l'accès aux emplois décent continue d'être problématique.

Le Cameroun comme la plupart des autres pays du monde, n'est pas en marge de cette situation. En effet, le taux de chômage au sens élargi était de 5,7% en 2010 (*Rapports principaux d'EESI 1 et 2, INS*). Cependant, ces chiffres masquent la réalité du marché du travail au Cameroun qui est plus dominé par le chômage urbain des jeunes et des femmes (*Taux de chômage au sens élargi en milieu urbain : Cameroun = 11,4% ; Femme = 16,8%*), le secteur informel et le phénomène de sous-emploi.

En effet, le taux de chômage chez les jeunes (15-34 ans) au sens élargi en milieu urbain était de 15,5% en 2010 (*Taux de chômage au sens élargi des diplômés de l'enseignement supérieur résidant en milieu urbain : Homme = 11,6%, Femme = 26,2%*).

De plus, le taux d'informalité est quasiment resté stable entre 2005 et 2010, et se situe aujourd'hui autour de 90,5%. Chez les jeunes (15-34 ans), 92% sont dans l'informel.

Par ailleurs, le sous-emploi global affecte 70,6% d'actifs soit 6,3 millions d'actifs occupés, soit une baisse de 5,2 points comparativement à 2005. Les jeunes demeurent la tranche d'âge la plus touchée par le phénomène. En 2010, ce taux se situe à 75,8% pour la tranche d'âge de 15-24 ans et à 70,6% pour ceux de 15-34 ans.

Cette situation s'explique par l'insuffisante opérationnalisation des politiques existantes sur l'emploi des jeunes, la faible application de l'arsenal juridique en la matière et le manque de coordination dans la mise en œuvre des politiques et des stratégies de promotion de l'emploi jeune.

En vue de répondre à cette problématique de l'emploi et de l'inclusion des jeunes, le Gouvernement Camerounais et certains bailleurs de fonds dont la Banque mondiale ont engagé à travers l'OIT, le PNUD et l'IDA, de multiples actions concertées, au rang desquelles s'inscrivent :

- l'élaboration et la validation en 2016 du Plan d'Urgence Triennal Jeune (PLANUT Jeunes) avec une validité de 03 ans ;
- le recrutement de 25 000 jeunes dans la fonction publique ;
- la mise en place de nombreux projets gouvernementaux d'insertion socio-économique des jeunes ;
- la mise en place d'institutions chargées d'adresser les questions d'emploi des jeunes et

- la mise en place en cours du PDVIR dont la sous-composante 2.3: Soutien aux initiatives locales axées sur l'inclusion économique des jeunes et des femmes (IDA 3 millions de dollars EU).

## 9.1 OBJECTIFS

L'objectif global à terme est de contribuer à l'inclusion économique des jeunes et des femmes dans les zones urbaines ciblées en finançant des initiatives locales pour améliorer le quartier, sans avoir l'ambition d'aborder la question du chômage élevé des jeunes dans son intégralité, en tenant compte des différentes réflexions en cours sur la gouvernance du marché du travail au Cameroun et de la nouvelle donne stratégique définie par les nouveaux cadres de développement (Vision 2035 et DSCE).

Spécifiquement, il s'agit de :

- doter le Gouvernement d'un document opérationnel d'orientation et de cadrage des actions du PDVIR en faveur de la promotion soutenue de l'emploi des jeunes et des femmes organisés en association ;
- coordonner les actions du Projet en matière de promotion de l'emploi des jeunes et des femmes;
- disposer d'un répertoire de groupes communautaires de jeunes et de femmes constituant un vivier de sélection des subventions et des actions du Projet en direction de l'emploi des jeunes.

## 9.2 DEMARCHE METHODOLOGIQUE

La démarche méthodologique se décline en quatre points :

### 9.2.1 POINT D'ENCRAGE : DIAGNOSTIC SOCIAL APPROFONDI BASE SUR UNE CONNAISSANCE PARTAGEE :

La méthodologie adoptée suit une démarche participative favorisant ainsi la contribution de toutes les parties prenantes dans toutes les phases du processus allant de la conception à la mise en œuvre du Plan. Cette participation s'est traduite par la consultation permanente d'un ensemble de départements ministériels en charge de la finalisation du Plan d'Urgence Triennal Jeune (2016) et des questions d'emploi et d'insertion des jeunes et des femmes, ainsi que l'intégration aux conclusions issues de ces consultations, des TDR et observations du Projet et de la Banque Mondiale, à travers l'étude sociale commandée à cet effet. Nous avons aussi utilisé les résultats des interviews semi-directives.

L'exploitation des données secondaires collectées lors de la phase diagnostic ainsi que les résultats des interview semi-directives réalisés auprès du Conseil National de la Jeunesse du Cameroun (CNJC), des leaders communautaires jeunes, des autorités traditionnelles (Chefs de Quartier), des groupes de jeunes et femmes répartis par pôle et par domaine d'activités nous ont permis de faire une analyse approfondie de la situation.

Les problèmes identifiés ont été analysés par secteur d'activité au moyen de l'arbre à problèmes et de la matrice d'analyse simple qui a permis de rattacher à chaque problème identifié ses causes et ses conséquences. Les problèmes liés aux changements climatiques et à

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

la petite enfance ont été pris en compte par secteur d'activité tout au long du déroulement de l'interview semi-structurée. En l'absence de base de données fiable, l'étude diagnostic avait opté pour la méthode d'échantillonnage non probabiliste. Plus précisément, c'est l'échantillonnage par réseaux qui avait été privilégiée. Cette méthode, appelée aussi échantillonnage « boule de neige » est une méthode dans laquelle des individus identifiés puis enquêtés initialement suggèrent, à la demande du chercheur d'autres groupes pouvant être éligibles.

Analyse et interprétation des données et élaboration du premier projet du Plan de Développement Communautaire Jeunesse de la Commune basé sur les informations disponibles. Ce rapport tient compte du genre, des potentialités et des opportunités de développement à exploiter pour concilier le développement socio-économique et environnemental. Les attentes et les besoins spécifiques des femmes et des jeunes ont été aussi pris en compte sans oublier l'anticipation des impacts négatifs.

### **9.2.2 DESCENTE TERRAIN, RESTITUTION AUX ACTEURS CLES ET RECUEIL DE LEURS OBSERVATIONS, CONTRIBUTIONS ET OPINIONS**

Il s'agissait pour nous d'organiser des séances de travail individuellement avec chaque acteur clé. Nous avons rencontré les acteurs clés du projet et avons présenté le premier projet pour obtenir leur point de vue et mieux enrichir le document. C'est ainsi que nous avons rencontré Mr le Maire, les Délégués Départemental et Régional du MINHDU, de l'Environnement, le Délégué Régional du MINEFOP et quelques leaders des groupes de jeunes et femmes. Des observations directes ont été également faites pour les données physiques et les différentes activités des populations concernées. Les problèmes liés aux changements climatiques et à la petite enfance ont été pris en compte par secteur d'activité tout au long de la présentation du draft aux différents acteurs.

Le draft a été amendé et confirmé par tous les acteurs rencontrés qui souhaitent voir rapidement les actions concrètes sur le terrain.

### **9.2.3 PRISE EN COMPTE DES OBSERVATIONS / SUGGESTIONS ET FINALISATION DU PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE JEUNESSE**

### **9.2.4 CRITERES DE RECENSEMENT DES ASSOCIATIONS, GROUPES ET ENTREPRISES JEUNES ELIGIBLES**

Toutes les associations existantes ont été recensées par revue documentaire et consultation des services et personnes-ressources et sont toutes potentiellement éligibles au financement. Il n'y a pas encore eu de sélection ; la sélection aura lieu plus tard, sous la supervision d'une OSC contractante, suivant des critères objectifs et dans les limites de l'enveloppe budgétaire disponible pour cette composante.

### **9.2.5 PLANIFICATION DES ACTIVITÉS**

#### **➤ But**

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

Pour répondre au besoin des jeunes des quartiers cibles du PDVIR à trouver un emploi décent susceptible de leur garantir un revenu leur permettant d'aspirer à une vie meilleure, le PDCJ a été élaboré et sera mis en œuvre suivant une politique de l'emploi cohérente, intégrée et coordonnée.

Cette vision est d'autant plus actuelle que le pays fait face à une grande crise de l'emploi, plus particulièrement à une grande crise de l'emploi des jeunes, étant donné que l'économie du pays n'est pas capable d'absorber la forte demande d'emploi exprimée par une jeunesse nombreuse et toujours croissante, malgré les efforts non moins importants déployés par le Gouvernement avec l'appui de la coopération au développement.

➤ **Objectifs et cibles de l'emploi des jeunes**

Le présent Plan de Développement Communautaire de la Jeunesse (PDCJ 2018-2024) pour les quartiers cibles permettra d'atténuer l'ampleur de la crise actuelle de l'emploi des jeunes d'ici à 2024. Dans cette perspective, il est attendu que :

- les qualifications des jeunes associés autour d'une AGR, soient mieux adaptées et renforcées pour l'auto-emploi promu au sein de leurs groupes. Ceci sera perceptible à travers l'évolution à la hausse du nombre de jeunes des quartiers cibles qui augmentera de 350 environ en 2024 ;
- la production et l'accès des jeunes, dont au moins 105 femmes, aux informations sur le marché de l'emploi soient accrus. Cet accroissement sera mesuré par « le nombre de jeunes insérés localement (auto-emploi ou emploi au sein du PDVIR ou ailleurs) à travers les canaux formels de recrutement et via le Plan stratégique de communication du PDVIR » qui augmentera d'au moins 120 en 2024;
- le sous-emploi des jeunes dans les quartiers cibles soit diminué passant de 300 environ en 2017 (IDF, 2017-Etude sociale et de développement communautaire de la Jeunesse) à 0 en 2024 ;
  - l'auto-insertion des jeunes à travers l'entrepreneuriat soit accrue. Ainsi, le nombre des jeunes promoteurs de microentreprises augmentera de 70 au moins en 2024; Le pilotage et la coordination des actions tournées vers l'emploi des jeunes soient améliorés pour une meilleure gouvernance du marché du travail dans les quartiers et CTD cibles. Le Consultant propose de mettre en place, à quelques détails près, le Comité de pilotage local admis pour le suivi des contrats de ville. Ce Comité de Pilotage est créé et présidé par le Préfet de la localité. Il comprend les membres ci-après :
- un (01) représentant local du Ministère en charge de l'Habitat et du développement urbain ;
- trois (03) représentants du PDVIR (RGS, RGE et RSE) ;
- l'OSC-relais ;
- un (01) représentant local du Ministère en charge de la Décentralisation ;
- un (01) représentants locaux du Ministère en charge de la Jeunesse ;
- un (01) représentant local du Ministère en charge de la promotion de la Femme et de la Famille ;

- un (01) représentants local du Ministère en charge des Affaires sociales ;
- un (01) représentant local du Ministère en charge de l'économie, de la planification et de l'aménagement du territoire ;
- un (01) un représentant local du Ministère en charge des domaines, du cadastre et des affaires foncières ;
- un (01) un représentant local du Ministère de l'Environnement, de la Protection de l'Environnement et du Développement Durable ;
- un (01) représentant local du Ministère en charge des marchés publics ;
- un (01) représentant de la Communauté Urbaine ;
- un (01) représentant de chaque Commune d'Arrondissement ;
- quatre (04) représentants des OSC (CDQ ou union de CDQ, ONG locale de décentralisation, ONG de défense des droits humains, église) ;
- deux (02) représentants des groupes de jeunes entrepreneurs.

Toutefois, le Président du Comité de Pilotage peut inviter en cas de besoin et comme personne-ressource toute personne pouvant apporter une contribution au comité.

- Le Comité de Pilotage se réunit une fois par semestre pour évaluer l'exécution du Plan Jeune et donner les orientations nécessaires. Il peut le cas échéant, prendre toute mesure nécessaire pour faciliter l'exécution du Plan, dans le respect des cahiers de charges.
- Le secrétariat du Comité de Pilotage est co-assuré par l'OSC-relais, appuyé par un des représentants des groupes de jeunes entrepreneurs.
- Le plan de renforcement institutionnel et de capacités s'articule en quatre phases :
- l'adoption du nouvel organigramme (MINATD-PNDP) et le renforcement institutionnel et technique de toutes les parties concernées ;
- le recrutement d'un Médiateur socio-environnemental aguerri non seulement aux techniques d'animation sociale, mais également aux techniques d'ingénierie sociale lequel sera affecté à l'encadrement technique des groupes de jeunes ciblés au sein de l'exécutif municipal;
- le renforcement des capacités du Médiateur socio-environnemental en économie coopérative, en animation, et en techniques de développement communautaire ;
- l'adoption définitive des principes inclusifs de démocratie d'usage dans la décentralisation, ainsi que le respect des couloirs de compétences réservés aux différents acteurs de la décentralisation à savoir, l'Etat, les CTD et les OSC.

En définitive, au terme de sa mise en œuvre, le PDCJ aura permis la création et ou la formalisation d'au moins 200 emplois décents pour les jeunes et les femmes de la Commune de Yaoundé 5<sup>ème</sup>.

Le rapport sur le *Plan d'action de développement communautaire de la jeunesse (PDCJ)* se présente en sept parties principales :

- Les objectifs principaux du PDCJ
- Les structures de financement du PDCJ ;
- Les options prioritaires/stratégiques du PDCJ ;

***Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V***

- La matrice du plan d'actions sur six ans du PDCJ (2018-2024)
- Les sauvegardes environnementales et sociales
- Les approches de mise en œuvre du PDCJ ;
- Le plan de suivi-évaluation

### 9.3 COÛTS APPROXIMATIFS DES ACTIVITES DU PDCJ

Le coût estimatif du PDCJ du PDVIR s'élève à **395 195 000** FCFA. Environ 259 jeunes répartis en 11 groupes communautaires seront formés et opérationnalisés dans plusieurs domaines professionnels et bénéficieront outre de la revalorisation de leurs emplois, d'un suivi social soutenu. L'implémentation du PDCJ coûtera **164 195 000** FCFA pour les 11 groupes.

Les détails des coûts et des activités concernées sont donnés par commune et par quartiers cibles dans des fiches d'activités en annexe.

### 9.4 PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET DE CAPACITES

L'emploi étant transversal, il fait intervenir plusieurs acteurs, tant les administrations publiques que privées. Le cadre institutionnel est principalement constitué des institutions suivantes :

- *Ministère de l'emploi et de la formation professionnelle (MINEFOP)*
- *Fonds National de l'Emploi (FNE)*
- *Observatoire de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (ONEFOP)*
- *Centre d'Orientation Scolaire, Universitaire et Professionnel (COSUP)*
- *Les ministères sectoriels (MINJEC, MINEPAT, MINADER, MINEPIA, MINPMEESA, MINPROFF, MINTP, MINHDU et MINAS)*

Les ministères sectoriels disposent en leur sein, des mécanismes de financement des microprojets dans une grande variété de domaines professionnels et pourraient jouer un rôle important dans le financement additionnel de certaines initiatives jeunes du PDCJ.

- *Comité Interministériel de Suivi de l'Emploi (CISE)*

Malgré la création en avril 2013 du CISE et la présence de plusieurs institutions et administrations en charge de l'emploi et de la jeunesse, il n'existe pas véritablement un cadre de coordination des questions d'emploi et celui des jeunes de manière spécifique.

Au plan de l'organisation interne du projet, le PDCJ fonctionnera également avec les institutions suivantes :

- **La Cellule de coordination du PDVIR, Maître d'Ouvrage délégué du Projet**, donc chargée de la supervision générale, mise à disposition des fonds et appui-conseil aux municipalités et au Comité de pilotage local du PDCJ ;
- **La Commune de Yaoundé 5<sup>ème</sup>, Maître d'ouvrage délégué du Projet**, sera chargée du suivi de la mise en œuvre de proximité du PDCJ, à travers l'UTL et la CCP ;
- **MINSANTE (IST-VIH-SIDA avec le GTP)** qui doit donner les agréments aux OSC chargées de la sensibilisation des jeunes à la prévention des IST-VIH-SIDA ;

- **MINATD** qui conduit les opérations des CCE en tant que président et qui constitue la tutelle des CTD qui paient en principe les frais de fonctionnement des C.C.E et les indemnités. C'est aussi le MINATD qui gère les questions de lutte contre les risques et catastrophes, ainsi que la gestion conciliée des plaintes, conflits et doléances. Il a également une responsabilité importante dans la légalisation des associations de jeunes, à l'instar du MINADER et du MINJEC.
- **MINTRANS** devra assurer la professionnalisation des associations et syndicats de transporteurs par mototaxis et autres taxi-brousse et autocars.
- **Le MINHDU** est la principale administration concernée par la mise en œuvre du PDVIR dont il assure d'ailleurs la tutelle. Responsable de la politique du gouvernement en matière d'habitat et du développement urbain et principal interlocuteur de la Banque mondiale, il aura la charge de coordonner l'ensemble des activités et des réalisations qui devront être effectuées dans le cadre de la mise en œuvre du Projet, en droite ligne de la politique gouvernementale d'aménagement des espaces urbains et d'amélioration de l'accès des populations aux services urbains. Une partie de son budget d'investissement public pourrait être mise à contribution pour financer certaines activités du PDCJ (**Projet de Formation aux Métiers de la Ville**). Du doigté de ses personnels de terrain (membres de la CCE) dépendra également en grande partie le succès du processus de réinstallation et de gestion des conflits subséquents.

- ***Le Ministère des Domaines, du Cadastre et des Affaires Foncières***

La mise en œuvre du PDCJ pourrait révéler dans le cadre de la réalisation de certains microprojets, des besoins en terre. Ces besoins déclencheront le processus de concession ou de bail amphithéotique, qui sont du ressort du MINDCAF. De ce point de vue, ce ministère constituera un acteur important de la mise en œuvre du PDCJ. Dans le même sens, les réserves foncières pourraient être mobilisées par le MINDCAF au niveau des Collectivités Territoriales Décentralisées, pour l'installation de certains microprojets des jeunes.

- ***Les Chefferies traditionnelles***

Auxiliaires de l'administration dans leurs circonscriptions, c'est aux chefs traditionnels qu'incombera le rôle de facilitateur notamment à travers la mobilisation des populations et notamment des jeunes, lors des concertations relatives au choix et à la sélection des micro initiatives à financer par commune, mais aussi dans le cadre du suivi de leur réalisation. Les chefferies traditionnelles auront aussi un rôle à jouer dans la sensibilisation des populations jeunes et la gestion des conflits

- ***Les populations (CDQ)***

Pour une bonne adhésion et une appropriation effective du Projet par les populations, elles seront appelées à travers les Comités de Développement de Quartier (CDQ) à :

- Aider à l'examen des groupes jeunes et aux initiatives génératrices d'emplois proposées
- Assister les autres acteurs dans :
  - ✓ La garantie de la transparence et de la démocratie dans le processus de prise de décisions

***Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V***

- ✓ La planification des réunions pour s'assurer que les jeunes sont informés du type d'investissements éligibles, de leurs droits, de leurs devoirs, des options relatives aux financements et appuis proposés ;
- ✓ L'érection des critères de sélection;
- ✓ Les arbitrages et le suivi des actions sur le terrain ;
- ✓ La négociation d'acquisitions des terres
- ✓ Le suivi de la mise en œuvre des mesures de recouvrement des fonds octroyés ;
- ✓ Le pilotage, le suivi et l'évaluation des actions du PDCJ.

- ***La Commission administrative de conciliation***

Cet Organe composé des autorités traditionnelles et des notabilités désignées par les populations interviendra dans le règlement à l'amiable des conflits générés par la mise en œuvre du PDCJ. Le processus pour recevoir, adresser et résoudre les plaintes par la Commission sera joint au plan de communication sociale préparé pour le Projet avant le début de sa mise en œuvre.

- ***Les OSC relais (ASSOAL, DYNAMIQUE MONDIALE JEUNE, AGRO-PME, MACDEVIS, GENDER LENSES, etc.)***

Certaines Organisations de la société civile ont été identifiées sur le terrain et pourraient assurer par contractualisation, le relais des formations des groupes de jeunes dans plusieurs domaines, de même que celui de la coordination locale des activités techniques liées au PDCJ.

- ***ONG Privées (RENATA, CRS, etc.)***

Certaines ONG privées sont capables d'accompagner des processus locaux de financement, de formation ou d'encadrement technique des initiatives jeunes.

- ***IMF relais***

Les institutions de Microfinance joueront un rôle important dans le logement des fonds et leur mobilisation sur des bases de gestion rigoureuses.

- ***Comité de pilotage local***

C'est l'organe qui sera mis en place au niveau de la Commune pour (i) fournir une orientation stratégique globale et une surveillance de l'exécution du PDCJ ; (ii) approuver les programmes de travail et les budgets annuels ; (iii) examiner les rapports d'avancement et d'audits ; et (iv) faciliter la communication et la collaboration entre les parties prenantes

Il regroupe les représentants des différents partenaires concernés dont les administrations et sera élargi aux 3 représentants de la CCP (RGS, RGE et RSE). Il sera coprésidé par le Maire et le Délégué MINHDU. Le CP se réunira sur une base semestrielle

- ***Les autres institutions publiques, parapubliques et privées (PLANUT Jeunes, CNJ, INJS, FNE, HYSACAM, ANAFOOT, FECAFOOT)***

Ces institutions seront importantes à plusieurs niveaux : formations, orientations techniques et stratégiques, financement de certaines activités.

- ***La Coopération au Développement en matière d'emplois jeunes***

La Coopération au développement en matière de l'emploi des jeunes regroupe également plusieurs institutions à même d'apporter des appuis importants à la mise en œuvre du PDCJ du PDVIR :

Le système des Nations Unies (SNU) accompagne le Cameroun dans la promotion de l'emploi dans le cadre de l'UNDAF (Axe coopération 2 : Appui à la promotion de l'emploi décent), à travers l'effet 4 « Les opportunités d'emplois décents et d'AGR (Activités Génératrices de Revenus), notamment les jeunes, les femmes et les populations vulnérables et les réfugiés, sont accrues ». La contribution du SNU à la lutte contre le chômage et le sous-emploi cible l'amélioration de l'efficacité du marché du travail à travers les interventions visant la mise en place d'un cadre incitatif à la création d'emplois, la capacitation des principaux détenteurs d'obligations en la matière et la génération de connaissances en vue d'une meilleure gouvernance du marché du travail.

La coopération en matière d'emploi se fait avec de nombreux partenaires au développement international, notamment ceux du Système des Nations Unies, BIT, PNUD, FIDA, Banque Mondiale, UNFPA. Il faut y ajouter la BAD, l'Union Européenne, l'Union Africaine, la CEMAC, l'AFD. Ces partenaires au développement accordent des appuis techniques et financiers dans la plupart des projets en matière d'insertion d'emploi en faveur des jeunes.

L'OIT accompagne ses mandants dans la mise en œuvre de l'Agenda global pour le travail décent, qui est décliné en Programmes par pays pour la promotion du Travail décent (PPTD) aux niveaux des pays.

Le renforcement des capacités porte sur deux groupes de cibles : les institutions et officiels qui auront la charge du suivi de la mise en œuvre du PDCJ et les groupes de jeunes proprement dits. Le plan de renforcement institutionnel et de capacités s'articule en quatre phases :

- L'adoption du nouvel organigramme de la Commune (MINATD – PNDP) et en un renforcement institutionnel et technique ainsi qu'il suit :
  - *Le recrutement d'un Médiateur socio-environnemental aguerri non seulement aux techniques d'animation sociale, mais également aux techniques d'ingénierie sociale et l'affecter à l'encadrement technique des groupes de jeunes ciblés au sein de l'exécutif municipal ;*
  - *Le renforcement des capacités du Médiateur socio-environnemental en économie coopérative, en assistance sociale et en techniques de développement communautaire ;*
  - *La participation technique et financière au plaidoyer organisé par le MINAS et le MINPROFF, pour la réouverture de l'ENAAS et la réforme de ses curricula de formation, en vue de la formation non plus des Assistants sociaux, mais des Ingénieurs sociaux ;*
  - *L'adoption définitive des principes inclusifs de démocratie d'usage dans la décentralisation, ainsi que le respect des couloirs de compétences réservés aux différents acteurs de la décentralisation à savoir, l'Etat, les CTD et les OSC.*
- L'amélioration des conditions d'accès aux réseaux sociaux pour les jeunes par l'intégration dans le fonctionnement des CTD de ces réseaux parmi les intranets de gestion urbaine et locale ;
- Le renforcement des capacités techniques et professionnelles des parties prenantes et groupes de jeunes cibles dans leurs domaines techniques respectifs;

**Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V**

- L'adoption d'un dispositif de suivi du PDCJ qui sera constitué des représentants des différents acteurs locaux, renforcé par des certains cadres du PDVIR (RGS, RGE et RSE).

Les détails de ce plan sont donnés dans la matrice du plan d'actions du PDCJ.

Particulièrement en rapport avec les conditions d'accès aux réseaux sociaux, les jeunes et les acteurs pour la plupart sollicitent des formations et l'amélioration de la qualité du débit internet. Ils souhaitent également la baisse du coût de la connexion au réseau internet et même la baisse du coût des appels téléphoniques.

Les formations concernent aussi bien l'initiation à l'utilisation de l'outil informatique que le montage des plans d'affaire (business plan, MS Pro ...).

Les jeunes apprenants veulent maîtriser des stratégies de marketing digital orienté réseaux sociaux et ainsi ajouter à leurs compétences, des potentiels partenaires et des clients. Cette formation donnera aux jeunes, des outils et des techniques pour animer les communautés sur les réseaux sociaux.

La formation de base, destinée aux novices, aura comme contenu : « Comprendre le Marketing Digital », « élaborer une stratégie social-media pour une entité (Entreprise, Marque, Personnalité »).

La formation avancée, destinée aux professionnels, aura comme contenus : « Produire du contenu pour les réseaux sociaux » ; « recruter les membres de sa communauté sur les réseaux sociaux. faire de la publicité sur les réseaux sociaux » ; « gérer les commentaires négatifs » ; « mesurez son activité sur les réseaux sociaux ».

Ces thématiques ont été choisies au cours d'un diagnostic établi autour de quatre groupes de 15 jeunes choisis au hasard à N'Gaoundéré, Yaoundé, Kumba et Douala. Un expert en télécommunications venu du MINPOSTEL se tenait en arbitre.

## 10. ETAT DES EMPLOIS DANS LA COMMUNE DE YAOUNDE 5

### 10.1 SITUATION DES EMPLOIS (VOIR PARAGRAPHE 3.5)

### 10.2 OPPORTUNITES D'EMPLOIS POUR LES JEUNES DANS LA COMMUNE ET LA COMMUNAUTE URBAINE

En dehors des emplois classiques qui se renouvellent dans les CTD et les stages temporaires de jeunes scolaires et universitaires en vacances, de nombreuses autres opportunités d'emplois décents sont offertes à un certain nombre de jeunes.

#### **Pour la Coordination du Projet les UTL :**

Les opportunités d'emplois directs offertes par le PDVIR sont multiples. Pour la CCP et les UTL, les postes ci-après sont à pourvoir :

- RGS
- RDC
- Auditeur Interne
- Médiateur Socio-environnemental
- Ingénieur
- Secrétaire bureautique
- Chauffeur

#### **Pour les chantiers des travaux :**

Les travaux d'aménagement des tronçons routiers du Projet dureront 16 mois pour les travaux structurants et autant pour les travaux de proximité.

En termes de main d'œuvre qualifiée, un effectif par chantier de 120 X 2 personnes environ sera nécessaire pour la réalisation des travaux et en phase d'exploitation 30 X 2 personnes environ. Les différents postes à pourvoir sont :

#### **Pour les missions de contrôle :**

- Chef de mission ;
- Ingénieurs de contrôle ;
- Environnementaliste ;
- Ingénieur social ;
- Ingénieur Ouvrage d'Art ;
- Ingénieur Réseaux ;
- Techniciens de suivi ;
- Ingénieur Géotechnicien ;
- Journaliste-Reporter

#### **Pour les entreprises chargées des travaux :**

- Conducteur de travaux ;
- Chef de chantier ;
- Chef d'équipe ;
- Environnementaliste ;
- Ingénieur social ;
- Constructeurs en ouvrage d'art ;

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

- Constructeurs en voirie urbaine ;
- Conducteur d'engins,
- Géomètre – Topographe ;
- Technicien de génie civil ;
- Électricien ;
- Plombier ;
- Maçon ;
- Coffreur ;
- Etc.

De nombreux Manœuvres seront également recrutés, tant pour les travaux commandés par le PDVIR, que pour les travaux commandés par la Commune et la Communauté Urbaine.

D'importantes opportunités d'emplois indirects sont également disponibles à travers les activités de sous-traitance (Sensibilisation à la prévention des IST-VIH-SIDA, plantation d'arbres, fabrication des pavés, fabrication des briques de terre à vendre, opportunités non exploitées, valorisation des déchets en approche HIMO, etc.)

### **10.3 OBJECTIFS SPECIFIQUES DU PLAN D'ACTION DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE DANS LA COMMUNE**

Les changements recherchés à travers le présent PDCJ sont, entre autres :

#### **10.3.1 UNE MEILLEURE INTEGRATION SOCIALE DES JEUNES DES QUARTIERS NKOLKONDI ET MVOG-EBANDA**

La jeunesse constitue une tranche d'âge très vulnérable, que contribue à fragiliser la pauvreté engendrée par la crise économique accentuée par la perte des valeurs morales. L'éducation et la formation des jeunes ne sont pas suffisamment orientées vers l'insertion socioprofessionnelle. Avec les difficultés familiales et la crise du système éducatif, ces défaillances accentuent les déperditions scolaires et augmentent le nombre des enfants de la rue. Ces enfants en rupture avec leur environnement familial, ont majoritairement entre 12 et 17 ans (SSDS-Cam, 2006).

Le PDCJ recherchera alors :

- la mise en adéquation des textes existants avec la situation actuelle des jeunes ;
- la promotion de la participation des jeunes au processus de prise de décision ;
- la promotion de l'accès des jeunes à l'information ;
- la création d'une base des données socioéconomiques incluant les données de base comportementale et épidémiologique sur les jeunes ;
- la promotion de l'accès des jeunes aux services socio-sanitaires conviviaux ;
- la réduction des taux de chômage et de sous-emploi à un minimum compris entre 10 et 7% dans les quartiers cibles ;
- la réduction du taux de prévalence du VIH/SIDA à un minimum acceptable.

### **10.3.2 LA REDUCTION DU CHOMAGE ET DU SOUS-EMPLOI DES JEUNES DES QUARTIERS NKOLNKODJI ET MVOG-EBANDA**

Le taux de chômage des jeunes se situe à 13% au plan national avec des pointes de 22% à Douala et 30% à Yaoundé, N'Gaoundéré, Batouri et Kumba. De même, le sous-emploi des jeunes, devenu endémique, est estimé au niveau national à 75,8%, avec 55,7% en zone urbaine (INS, 2011).

Il est à relever que l'essentiel des actifs jeunes (92%) s'insèrent dans l'économie informelle où la productivité de la main d'œuvre et la rémunération du travail sont faibles. Par ailleurs, selon les estimations de l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (2009), près de 3.000.000 de jeunes étaient en situation d'emploi inadéquat, dont 1.000.000 au chômage et 2.000.000 en situation de sous-emploi. En effet, à la sortie du système éducatif, les jeunes, pour éviter le chômage, se retrouvent pour la plupart dans le "sas de transition". Il s'agit de cette situation d'emploi inadéquat où les jeunes, pour subvenir à leurs besoins, exercent des emplois qui ne correspondent pas à des qualifications acquises ou qui sont sous-payés. C'est alors la porte ouverte vers le secteur informel.

Le PDCJ recherchera alors :

- l'élargissement de l'éventail d'activités économiques, favorable à la création d'emplois nouveaux;
- la promotion de la finalisation par les jeunes du système éducatif global;
- la promotion de la préservation des emplois des jeunes dans les entreprises privées ;
- la promotion des recrutements dans les CTD;
- la promotion quantitative et qualitative du système de formation professionnelle;
- l'exploitation à outrance des opportunités d'emplois;
- la promotion d'une forte employabilité des jeunes;
- la promotion d'une culture entrepreneuriale chez les jeunes;
- l'exploitation à outrance des faveurs du cadre macroéconomique institutionnel à la création d'emplois;
- la promotion de la professionnalisation et de la formalisation de l'économie dans les CTD cibles

### **10.3.3 L'AMELIORATION ET LA SECURISATION DE L'ETAT DE SANTE DES JEUNES DES QUARTIERS**

L'environnement de la santé est caractérisé au Cameroun par la pandémie du VIH/SIDA qui affecte essentiellement la population jeune, avec un taux de prévalence générale estimé à 5,5% en 2004. Au sein de la jeunesse, ce taux s'accroît avec l'âge. Il est de 1,4% pour la tranche 15-19 ans, 5,5% pour la tranche 20-24 ans, 7,8% pour la tranche 25-29 ans et 8,9% pour la tranche 30-34 ans. Les jeunes femmes dans la tranche d'âge 20-29 ans ont un taux de prévalence deux fois plus élevé que celui des hommes. Cette situation d'infection par le VIH/SIDA a indiscutablement un impact significatif sur la scolarisation des jeunes et par conséquent sur leur formation et leur emploi futur. En effet, la disparition subite ou précoce d'un parent laisse les jeunes sans défense et ceux-ci se trouvent alors livrés à eux-mêmes.

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

Lorsque le réseau familial ne peut pas les prendre en charge ou lorsqu'aucune structure publique n'est apte à les récupérer afin de leur assurer une scolarisation effective, ils n'ont pour seule issue que le travail et parfois la délinquance. A cela s'ajoute la non prise en charge gratuite des personnes (en particulier des jeunes) vivant avec le VIH/SIDA qui constitue la principale source de fragilisation de la jeunesse, un frein à la croissance économique et une véritable bombe à retardement pour le pays. Ainsi, en considérant la gravité des conséquences sociales, le VIH/SIDA a supplanté le paludisme qui demeure la première cause de mortalité au Cameroun.

Les jeunes sont aussi exposés aux avortements, à la mortalité maternelle, aux grossesses et au mariage précoces, aux violences domestiques et conjugales, à l'insécurité et aux accidents. La recrudescence de la toxicomanie, des maladies infectieuses et parasitaires notamment le paludisme, la tuberculose les maladies mentales, accentuent la dégradation de l'état sanitaire des jeunes. Le PDCJ adressera ces questions au sein même des Centres Multifonctionnels de promotion de la Jeunesse existants, des Cases communautaires fonctionnelles et des autres centres d'écoute et de counseling des jeunes.

#### **10.3.4 L'AMELIORATION DE LA SECURITE ALIMENTAIRE ET NUTRITIONNELLE DES JEUNES DES QUARTIERS**

Si pendant plusieurs décennies, le Cameroun a été autosuffisant au plan alimentaire et considéré comme le grenier de la sous-région Afrique Centrale, cette sécurité alimentaire reste perturbée par plusieurs paramètres qui peuvent être regroupés en trois ensembles : la disponibilité, l'accessibilité et l'efficacité de l'alimentation. Cette situation résulte des changements climatiques, de la crise économique et de la dévaluation du franc CFA qui ont, à partir des années 80-90, contribué à réduire considérablement la capacité d'intervention de l'Etat et le pouvoir d'achat des populations, notamment des jeunes. Le PDCJ recherchera alors, à travers le développement des productions agropastorales des groupes communautaires de jeunes et l'amélioration substantielle de leurs revenus tirés de leurs AGR, la sécurité alimentaire et nutritionnelle des jeunes.

#### **10.3.5 L'AMELIORATION DE L'ACCES DES JEUNES DES QUARTIERS CIBLE A UNE EDUCATION DE QUALITE ET A UNE FORMATION CAPACITANTE**

Bien que l'éducation de qualité et l'éducation primaire pour tous soient reconnues comme des droits humains universels et inaliénables, l'analphabétisme sévit encore de manière sensible au sein de la population.

Le système éducatif formel est caractérisé par un certain nombre de dysfonctionnements. De façon globale, le diagnostic ayant conduit à la révision de la Stratégie Sectorielle de l'Education (2011) indique qu'environ la moitié de la population jeune du pays n'a pas une scolarisation primaire complète. Une proportion substantielle des formés de l'enseignement supérieur ne trouve pas à s'employer efficacement dans le secteur productif. Le volume des ressources publiques allouées à ce sous-secteur reste relativement faible.

La revue sectorielle de l'éducation 2011 fournit des statistiques édifiantes sur les résultats et le rendement du système éducatif formel à tous les niveaux. Dans le primaire, si le

taux d'accès s'est nettement amélioré, passant de 95,3 % en 2004 à 125% en 2010, il n'en demeure pas moins que des problèmes épineux se posent en ce qui concerne le taux d'achèvement et l'indice de parité filles/garçons estimés respectivement à 73% et 0,89 en 2010.

Dans le secondaire, on note des taux de redoublement élevés notamment dans le sous-système francophone où il s'élève à 21,3 % pour la période 2009/2010. Dans l'enseignement supérieur, malgré la réforme de 1993, la qualité des formations s'est dégradée en raison principalement de la récession économique, suscitant ainsi le doute quant à l'utilité sociale et à la pertinence des prestations universitaires. Le taux de redoublement qui avoisine 35 % des effectifs dans certaines Universités d'Etat illustre à suffisance cette réalité.

En ce qui concerne la formation professionnelle, elle accuse, selon le diagnostic de ce sous-secteur (Document de politique nationale de l'emploi et de la formation professionnelle, 2008), de nombreuses insuffisances d'ordre normatif, organisationnel, financier et technico-pédagogique qui le mettent en déphasage avec les besoins réels de l'économie. Cette contrainte réduit la capacité du dispositif de formation professionnelle à assurer la régulation des flux et à contribuer à la croissance et au développement.

Pour assurer la prise en charge des déperdus scolaires et des cibles non atteintes par le système d'éducation formelle, l'Etat a mis en place d'autres alternatives d'éducation de type non formel ainsi que des initiatives d'alphabétisation pilotées par certains départements ministériels et qui s'accompagnent de l'apprentissage des métiers en vue d'une insertion socioprofessionnelle rapide et de l'acquisition de compétences de vie. Mais, il importe de relever l'absence d'un processus d'apprentissage tout au long de la vie et d'un mécanisme de coordination des interventions des nombreuses institutions opérant en milieu éducatif, sans oublier l'insuffisance des actions de communication sur les opportunités offertes aux jeunes pour leur éducation et l'accès à l'emploi. Ces carences constituent autant d'obstacles à toute stratégie d'éducation inclusive et de développement durable.

De manière générale, les progrès enregistrés dans la réalisation des objectifs de l'Education Pour Tous (EPT) et des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) sont inégaux et très insuffisants, notamment en ce qui concerne l'éducation des populations vulnérables ou marginales.

Le PDCJ, à travers une forte sensibilisation des parties prenantes, un renforcement des capacités à outrance et le financement des activités des groupes sociaux jeunes, recherchera à adresser en faveur du système éducatif des quartiers cible, les quatre questions suivantes :

- L'amélioration de accès à l'éducation formelle et informelle ;
- La promotion de l'adéquation entre la formation et l'emploi, notamment au sein des groupes cible
- L'amélioration du rendement interne et externe du système éducatif et professionnel ;
- La réduction du déficit de gouvernance.

### **10.3.6 L'AMELIORATION DE L'OFFRE DE LOISIRS**

Les besoins des jeunes en matière de sports, de loisirs et de culture sont loin d'être satisfaits. Des dispositions légales et réglementaires existent tout comme quelques centres spécialisés d'encadrement. Toutefois, l'inadéquation des infrastructures, l'inadaptation et l'insuffisance des ressources matérielles, financières et humaines sont les plus gros handicaps de ces différents secteurs. A cela s'ajoutent l'absence d'une culture de loisirs et de tourisme, le faible investissement du secteur privé et des collectivités territoriales décentralisées et l'application insuffisante de la loi sur les équipements de loisirs. Cette situation est accentuée dans les quartiers cible, y compris à Yaoundé et Douala, par l'insuffisance des mesures incitatives, de protection des œuvres culturelles, de planification des activités culturelles, touristiques et de loisirs, le faible soutien aux activités touristiques et culturelles. Le PDCJ, à travers le partenariat des représentants du Gouvernement à tous les niveaux, des représentants des administrations en charge des terres, des chefs traditionnels, des OSC locales et des ONG internationales, des groupes vulnérables, des habitants, des partenaires financiers et des autorités administratives, entend agir pour impulser des changements notables dans ce domaine.

### **10.3.7 L'AMELIORATION DE LA PROMOTION DES DROITS ET L'INCLUSION DES JEUNES DES COMMUNES CIBLES DANS LA GESTION DES AFFAIRES PUBLIQUES**

En dépit des efforts déployés ces dernières années par les pouvoirs publics avec l'appui des partenaires au développement, les cas de violation des droits des personnes et des inégalités de genre persistent en milieu jeune. La participation des jeunes à la vie citoyenne et sociale, à la prise de décision, à la promotion de la culture de la paix reste timide. Le PDCJ entend améliorer démocratiquement la proportion des jeunes filles et jeunes garçons siégeant aux postes électifs de décision au sein des organisations publiques, les CDQ et les conseils municipaux. La promotion des principes de la décentralisation, du multiculturalisme, du bilinguisme et de la démocratie à travers une forte sensibilisation des jeunes, participera sans doute de ce changement.

### **10.3.8 L'IMPLICATION DES JEUNES DES QUARTIERS CIBLES DANS LA GESTION ET LA PROTECTION DURABLES DE L'ENVIRONNEMENT**

L'analyse situationnelle révèle, en matière de gestion et de protection durable de l'environnement, une inadéquation entre les nombreuses opportunités offertes et la faible implication des jeunes. Cette situation est due, entre autres, à une faible éducation environnementale des jeunes et à une valorisation insuffisante des métiers de l'environnement. Le Cameroun, soucieux de la préservation de sa diversité biologique, a signé et/ou ratifié plusieurs conventions internationales. La loi portant révision constitutionnelle souligne avec emphase que « toute personne a droit à un environnement sain. La protection de l'environnement est un devoir pour tous ».

Le PDCJ entend impliquer le maximum de groupes communautaires jeunes à la valorisation des déchets et à l'assainissement de leur milieu. A moyen terme, l'opportunité des emplois verts et de la lutte contre les changements climatiques aura été saisie.

### **10.3.9 L'AMELIORATION DE LA COORDINATION DES ACTIONS PARTENARIALES EN FAVEUR DE LA JEUNESSE DE LA COMMUNE**

Les pouvoirs publics sont accompagnés dans les actions en faveur de la jeunesse par de nombreux partenaires au développement, nationaux et internationaux, organismes publics et privés, organisations non gouvernementales, société civile ou associations. L'absence de coordination et la diversité des acteurs entraînent des problèmes de suivi-évaluation des initiatives en faveur de la jeunesse. Le PDCJ entend pérenniser une tradition partenariale solide à travers la création d'un comité de pilotage local et le réseautage des institutions et actions en direction des jeunes.

### **10.3.10 LA PROMOTION D'UNE STRATEGIE NATIONALE DE COMMUNICATION POUR LA JEUNESSE DE LA COMMUNE**

La communication est pour la jeunesse, une source essentielle d'information et d'opportunités d'activités génératrices de revenus. Dans le contexte actuel d'une société basée sur l'économie numérique, les Technologies de l'Information et de la Communication (TIC), en particulier celles fondées sur Internet, leur offrent de nombreuses possibilités. Pourtant, la situation actuelle dans ce domaine est caractérisée par une offre insuffisante d'informations spécialisées pour les jeunes et la faible implication de ces derniers dans la production médiatique. Autant de problèmes qui les exposent au risque d'acculturation et de déracinement. Le secteur souffre aussi du déficit de professionnalisme de certains communicateurs sociaux, de l'insuffisance des programmes de recherche et d'études sur la jeunesse et du faible accès aux informations nationales et locales, toutes choses qui s'expliquent par l'absence d'une stratégie nationale de communication pour la jeunesse.

On note par ailleurs la faible promotion de l'usage des technologies éducatives et de la formation à distance, l'insuffisance d'espaces de formation aux technologies et de laboratoires de formation aux TIC dans les centres de ressources scolaires et universitaires ; près de la moitié des formations dispensées aux jeunes ont été reçues sur le tas contre 46% dans les structures de formation. A cela s'ajoutent la faiblesse quantitative et qualitative des points d'accès aux inforoutes pour la jeunesse et l'insuffisance des lieux publics d'accès à Internet pour les structures d'encadrement des jeunes. Dans les neuf (09) quartiers cibles, seuls deux disposent d'un cybercafé. Il est à relever l'usage abusif des TIC par les jeunes et la faible protection de cette couche sociale contre les dangers y relatifs tels que la pornographie, la prostitution des jeunes, la pédophilie et autres déviances. Quant à la communication intergénérationnelle, elle laisse apparaître un déficit de solidarité entre les générations. Le fossé qui se creuse entre les jeunes et les générations plus âgées transparait à travers les conflits intergénérationnels récurrents au sein des familles et des communautés, les nombreux jeunes de la rue en rupture de dialogue avec leurs familles, l'absence de formation ou de préparation au rôle des parents, la rupture des parents et des éducateurs avec les sources de

formation et d'information actuelles que sont les média et les TIC, la disparition des cadres traditionnels d'éducation, etc.

Pour relever cet ensemble de défis auxquels sont confrontés les jeunes et contribuer ainsi à leur plein épanouissement, Le PDCJ constitue un cadre global d'orientation et d'intégration stratégiques de leur action.



## 11. STRUCTURES DE FINANCEMENT

### 11.1 PDVIR ET SES CRITERES DE SELECTION

La sous-composante 2.3 du PDVIR « Soutien aux initiatives locales axées sur l'inclusion économique des jeunes et des femmes » est jusqu'à présent la seule source de financement (IDA-Banque mondiale) déjà acquise, d'un montant de 3 millions de dollars (1 500 000 000 FCFA environ). **La Commune de Yaoundé 5<sup>ème</sup> en bénéficiera d'une enveloppe de 150 000 000 FCFA.**

Les critères de sélection des groupes et des initiatives jeunes à financer ne sont pas encore déterminés. Ils ne le seront qu'après contractualisation d'une OSC relais qui sera chargée d'élaborer et de diffuser ces critères sur une base participative et objective.

### 11.2 CAPACITE LOCALE

Il s'agit des potentialités et des disponibilités initiales en ressources économiques, techniques, logistiques, financières et humaines des groupes jeunes, qui leur confèrent un rôle important dans le cadre du financement de son développement. Il s'agit également des capacités communales et locales de financement de certaines activités des groupes jeunes

Le financement local des activités de développement au sein de la Commune de Yaoundé 5<sup>ème</sup> devrait provenir de trois grandes sources :

N°	Sources		Affectations
1	Les ressources propres de la Commune	Commune de Yaoundé 5 <sup>ème</sup>	Formation des jeunes, insertion des jeunes,
2	Les ressources communautaires locales	Cotisations et droits d'adhésion en association ; GIC et Comités de développement, produits des services collectifs	Apport propres dans la mise en réseau des acteurs et animation de la plateforme
3	Les ressources propres des groupes jeunes existants	« Revenus » des jeunes, des chefs de ménages et des personnes en activités issus généralement des services, produits d'agriculture et d'élevage, produits de la chasse, produits d'activités artisanales, vente de terrain	- Contrepartie frais de formation ; - Contrepartie aux activités génératrices de revenus - Mise à disposition du foncier

### 11.3 AUTRES SOURCES POSSIBLES DE FINANCEMENT ET LEURS CRITERES DE SELECTION

D'autres sources de financement pourraient être recherchées pour suppléer le financement de la Banque mondiale à la mise en œuvre du PDCJ. Il peut s'agir des sources étatiques, des sources privées, des sources d'ONG ou d'autres partenaires financiers de la coopération. L'OSC relais qui aura la charge d'accompagner la mise en œuvre locale du PDCJ devra

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

indiquer au PDVIR, les mécanismes nécessaires pour mobiliser ces fonds précieux au profit des groupes communautaires cibles.

### 11.3.1 SOURCES ETATIQUES

Parmi les sources étatiques, plusieurs départements ministériels abritent en leur sein, des structures de financement des initiatives de développement jeunes.

- ***Le Ministère de l'emploi et de la formation professionnelle (MINEFOP)***

De nombreuses formations peuvent être financées et ou organisées à l'attention des groupes jeunes, en fonction de leurs spécialités, à partir du MINEFOP et de ses centres agréés.

- ***Fonds National de l'Emploi (FNE)***

De nombreuses formations peuvent être financées et ou organisées à l'attention des groupes jeunes, en fonction de leurs spécialités, à partir du FNE et de son réseau de centres agréés. De même, des opportunités d'emplois peuvent également être offertes à plusieurs jeunes, à travers son vaste réseau de recherche d'emplois décents.

- ***Les ministères sectoriels (MINJEC, MINEPAT, MINADER, MINEPIA, MINPMEESA, MINPROFF, MINTP, MINH DU et MINAS)***

L'ensemble de ces départements ministériels abritent des projets de développement orientés vers le financement des activités génératrices de revenus des jeunes. C'est le cas du PIAASI, du PAJER-U et du PLANUT Jeunes (MINJEC), de la DPIP (MINEPAT), du PAIJA (MINADER), du PRODEL et du PEA-Jeunes (MINEPIA), PMEEA (MINPMEESA).

### 11.3.2 SOURCES PRIVEES

Quelques entreprises existantes par secteur d'activité :

- Le secteur de la téléphonie : MTN, Orange, CAMTEL, Nextell, etc...
- Le secteur de l'assainissement : Hysacam
- Les sociétés brassicoles : SABC, Guinness Cam SA, UCB etc,
- Le secteur de l'alimentaire
- Le secteur des ressources minières
- Le secteur de la finance
- Le secteur du bâtiment
- Le secteur pharmaceutique
- Le secteur de l'immobilier
- Le secteur des assurances
- Le monde des médias

### 11.3.3 ONG ET AUTRES PARTENAIRES FINANCIERS

Des ONG telles que PLAN International, RENATA, CRS et bien d'autres, ont également des programmes de financement des activités de développement d'initiatives jeunes génératrices de revenus et d'emplois.

Parmi les partenaires financiers de coopération internationale susceptibles de financer les activités du PDCJ, on peut citer le BIT, le PNUD, le FIDA, et l'UNFPA. Il faut y ajouter la BAD, l'Union Européenne, l'Union Africaine, la CEMAC et l'AFD.

***Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V***

## 12. OPTIONS PRIORITAIRES/STRATEGIQUES POUR LE PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE

### 12.1 EMPLOI ET RENFORCEMENT DES CAPACITES

La gestion du PDCJ vise stratégiquement à assurer premièrement, l'accroissement de l'employabilité des groupes communautaires de jeunes identifiés.

Ses objectifs spécifiques sont :

- améliorer l'accès des jeunes et des femmes aux TIC
- développer l'entrepreneuriat jeune

Les activités opérationnelles y relatives à mener sont les suivantes :

- (1) mettre en place un dispositif de financement dédié aux jeunes hommes et femmes, pour le fonctionnement d'entreprises communautaires ;
- (2) sélectionner et accompagner techniquement et financièrement les groupes de jeunes entrepreneurs multisectoriels dans le cadre des financements du Plan de Développement Communautaire de la Jeunesse (PDCJ) ;
- (3) organiser l'atelier de mise à niveau des entreprises jeunes ;
- (4) doter chaque groupe communautaire jeune d'un Plan marketing ;
- (5) renforcer les capacités les groupes communautaires jeunes en matière de gestion des deniers publics et intégrer le processus du budget sensible au genre
- (6) renforcer les capacités des groupes communautaires jeunes dans la bonne gouvernance, l'éducation civique.
- (7) accompagner la mise en réseau et la coordination des acteurs du secteur de la jeunesse
- (8) créer et mettre à jour une Base des données socio-économiques à l'échelle de la Commune et des quartiers
- (9) accompagner la professionnalisation des syndicats de conducteurs de mototaxis afin de limiter les accidents de circulation ;
- (10) renforcer les capacités de l'union des CDQ, des agents sociaux de la commune, du médiateur social, de la police municipale, des FMO, des OSC et associations du quartier, pour permettre à chaque acteur ou groupe d'acteurs, de jouer pleinement son rôle ;
- (11) accompagner la professionnalisation des métiers de « Bayam Salam », de gérant de « call box », de « femme de ménage » ou travailleur domestique et de « Conducteur de mototaxi » à partir de leurs associations ;
- (12) améliorer l'accès des jeunes et des femmes à la propriété foncière dans la CAY5 par la diffusion permanente des procédures d'acquisition légale des terres ;

### 12.2 SOUTIEN AUX ACTIVITES PROMETTEUSES

La gestion du PDCJ vise stratégiquement à assurer deuxièmement, l'encadrement technique et les appuis matériels aux groupes communautaires de jeunes et femmes identifiés.

Ses objectifs spécifiques sont :

- doter la jeunesse d'infrastructures sportives et ludiques pour l'épanouissement et l'occupation des jeunes garçons et filles désœuvrés, en vue de lutter contre l'exclusion et l'exposition au vice et promouvoir des vocations sportives et culturelles

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

- doter les jeunes et les femmes d'un cadre culturel de réunions, de festivités, de socialisation et d'apprentissage
- équiper les cybercafés cibles en matériels modernes
- améliorer les écosystèmes urbains par la création et l'entretien des jardins publics à caractère ludique et lucratif
- lutter contre l'analphabétisme ambiant de certains jeunes hommes et femmes
- lutter contre l'exclusion des personnes vulnérables et faciliter leur inclusion économique

Les activités opérationnelles y relatives à mener sont les suivantes :

(1) promouvoir l'insertion socioéconomique des enfants de la rue ; (2) restructurer les deux Comités de Développement de quartiers coexistants et en faire une union en veillant scrupuleusement au respect des principes démocratiques, ainsi qu'à l'inclusion des femmes, des jeunes (30%), ainsi que des personnes vulnérables (au moins 2%) au conseil exécutif, c.-à-d. à des postes de décision, sans distinction de tribu, ni de langue, ni de chapelle politique ou religieuse ; (3) doter les quartiers d'infrastructures sociocommunitaires évoquant la socialisation, l'inclusion et l'amélioration du cadre de vie (*case communautaire à Nkolnkondi et Mvog-Ebanda ; les services suivants y seront annexés : salle informatique avec connexion internet, espace de loisirs, tennis de table, jeux de société ; plusieurs salles de réunion, une salle d'écoute, de résilience et de socialisation, destinée au counseling sur la santé de reproduction, la santé mentale et la détoxification des jeunes drogués ; l'animation culturelle, artisanale, sportive et artistique ; complexe sportif alliant des aires de jeux de Basket Ball, Lawn tennis, Volley Ball, Hand ball et y faire affecter des entraîneurs pour la formation des jeunes sportifs professionnels ; terrain de football de Nkolnkondi et Mvog-Ebanda, recruter un entraîneur au niveau de la Commune et rattacher ses activités à la case communautaire et/ou au CPJ, pour la formation des jeunes- Promouvoir l'insertion socioéconomique des enfants de la rue ; améliorer à certaines couches sociales, les conditions d'approvisionnement en eau potable, l'offre en infrastructures éducatives, de santé, de loisir, d'énergie, poubelles et décharges, latrines et encadrement social (orphelinats, maisons de retraite, crèches, centres d'écoute, refuges d'enfants de la rue, maisons de la femme, case communautaire, centres et infrastructures de sports, etc.) ; créer, construire et équiper un centre d'émancipation de la femme et la jeune fille ; réaliser un sous-projet de drainage dans les quartiers Nkolnkondi et Mvog-Ebanda, notamment dans les marécages habités dans la zone de la Rue allant du carrefour carnaval jusqu'à carrefour Borne fontaine en vue de répondre aux inondations récurrentes ; aménager des passerelles de traversée piétonne des drains ; aménager quelques points d'eau potable ; organiser une campagne de vaccination, de soins de santé, de distribution de moustiquaires et de déparasitage des groupes d'enfants défavorisés (enfants de la rue)*

) ; (4) établir des conventions de partenariat avec le MINSANTE dans le cadre des projets « chèque santé » pour les soins de santé des jeunes et des couches vulnérables, de même qu'avec le MINTSS pour bénéficier des mutuelles de santé au profit des groupes de jeunes entrepreneurs, ainsi qu'avec le Catholic Relief Services (CRS) dans sa stratégie

**Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V**

SILC (*Saving/ Internal Lending C...*) d'assistance aux jeunes de 0 à 18 ans dans la lutte contre le VIH-SIDA ; (5) organiser une campagne de vaccination, de soins de santé, de distribution de moustiquaires et de déparasitage des groupes d'enfants défavorisés (enfants de la rue et enfants des ménages très pauvres) ;

(6) sensibiliser et capaciter quelques groupes de femmes aux techniques de potabilisation de l'eau ; (7) appuyer financièrement les mutuelles de santé communautaire et *chèque santé* pour faciliter la prise en charge des frais d'accouchement et de soins des jeunes et des femmes en situation précaire ; (8) établir une convention de partenariat avec le Réseau ECDC (*Early Childhood Development Cameroon S/C AGBETSI, P.O.BOX : 7521 Yaoundé / Cameroun, Phone : 242 60 70 47, www.ecdcameroon.org / E-mail: ecd@ecdcameroon.org, pour former les acteurs (Enseignants, ONG et associations)*) dans les techniques de développement des habiletés sociales des enfants ;

(9) sensibiliser, éduquer et former les mères d'enfants et les autres acteurs sur les méfaits du mariage précoce et forcé, à travers les associations et groupes communautaires existants et appuyés par le PDVIR ; (10) établir une convention de partenariat avec les institutions RENATA – Centre religieux – CRS – Plan Cameroun, pour bénéficier des programmes d'encadrement de la jeune fille et de la femme ; (11) respecter le code de travail concernant les enfants ; (12) améliorer en partenariat avec les structures spécialisées, l'offre en activités sportives et récréatives des jeunes (*Championnats sportifs et culturels pour tous les jeunes de la Commune à plein temps*), aussi bien pour les garçons que pour les filles pour réduire l'oisiveté et détecter des talents sportifs ; (13) établir une convention de partenariat avec les promoteurs de la méthode d'alphabétisation fonctionnelle « Gong Nota Flores » qui a produit des résultats extraordinaires à Yaoundé et dans le septentrion et l'introduire systématiquement dans la case communautaire et la maison de la femme, au sein des OSC, CDQ et associations communautaires partenaires ;

### 12.3 FINANCEMENT DES INITIATIVES JEUNES ET FEMMES

La gestion du PDCJ vise stratégiquement à assurer troisièmement l'inclusion économique des activités des groupes communautaires de jeunes et de femmes identifiés.

Son seul objectif spécifique est de financer au quotidien, les activités génératrices de revenus porteuses des groupes communautaires jeunes et de femmes identifiés.

Les activités opérationnelles y relatives à mener sont les suivantes :

(1) organiser des campagnes de sensibilisation et de vulgarisation de l'approche genre partout et en toutes occasions dans la zone du Projet ; (2) déployer et respecter les prescriptions du projet sur le mécanisme de gestion de plaintes (MGP) ; (3) sensibiliser, éduquer et former les parties prenantes (de l'union des *CDQ, OSC, Démembrements de l'Etat, etc.*) au dialogue social et au respect mutuel ; (4) impliquer au moins 30% de jeunes, de femmes et de couches précaires et vulnérables dans tous les cercles de décision impliquant la Mairie et le quartier ; (5) sensibiliser quelques ménages monoparentaux riverains à l'encadrement parental et leur fournir de petits concours financiers sous forme de filets sociaux pour limiter la délinquance juvénile ; (6) appuyer la réalisation d'une étude complémentaire en vue de l'extension de la protection sociale officielle à un plus

**Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V**

grand nombre de couches sociales ; (7) renforcer, règlementer et pérenniser la promotion et l'encadrement des campagnes de recrutement d'au moins 100 vacanciers stagiaires à la Commune ; (8) astreindre les autorités au respect des prescriptions de la Note méthodologique du PM du 05 septembre 2018, informer, consulter, indemniser et réinstaller les personnes affectées par le Projet dans le respect des prescriptions du PAR ; (9) astreindre les entreprises au respect du Cahier des Clauses Environnementales et Sociales (CCES) annexé à leurs contrats de travaux ; (10) renforcer les capacités des acteurs de la mise en œuvre du PGES du projet ; (11) sensibiliser à outrance et dénoncer les impacts négatifs de la corruption via de l'union des CDQ, les médias, le plan de communication communal et les associations locales ;

#### **12.4 GESTION DU PROGRAMME JEUNE**

La gestion du PDCJ vise stratégiquement à assurer enfin, l'efficacité et la pérennité du programme jeune, pendant et après la clôture du PDVIR. Ses objectifs spécifiques sont :

- appuyer la réinsertion des jeunes découragés, marginalisés et/ou radicalisés
- optimiser les interventions et éviter les double-emplois
- donner la possibilité aux jeunes (adolescents) de préparer leur rentrée scolaire
- limiter le sentiment d'exclusion des groupes de jeunes, y compris les migrants et réfugiés de pays voisins vivant dans les quartiers
- cultiver la paix et le multiculturalisme.

Les activités opérationnelles à mener sont les suivantes :

(1) institutionnaliser la Plateforme locale pluri-acteurs de réflexion sur les orientations en matière de jeunesse ; (2) recruter un Médiateur social au sein de l'UTL du projet, affecté à la commune pour accompagner le renforcement du comité de développement de quartier, afin d'une part, qu'il soit capable de jouer pleinement son rôle dans la décentralisation, mais d'autre part, qu'il puisse renforcer la commune dans le respect des normes sociales et dans l'assistance sociale des groupes vulnérables du quartier ; (3) élaborer et valider le manuel d'exécution du PDCJ ; (4) former les acteurs locaux (suivi et évaluation axés sur les résultats, approche genre, plaidoyer, communication, etc.) ; (5) organiser des réunions périodiques de la Plateforme locale pour le suivi de la mise en œuvre du Plan stratégique ; (6) documenter et diffuser les bonnes pratiques et les leçons apprises de la mise en œuvre du Plan stratégique ; (7.) évaluer à mi-parcours la mise en œuvre du Plan stratégique ; (8) procéder à l'évaluation finale de la mise en œuvre du Plan stratégique ; (9) organiser une table-ronde des bailleurs de fonds complémentaires ; (10) former les acteurs locaux aux procédures de mobilisation de ressources et d'appel de fonds ; (11) organiser les événements locaux de mobilisation et de mise à disposition de fonds.

De nos jours, avec l'avènement du numérique rattaché à l'éclosion des TIC, la prolifération d'entreprises numériques, très connues sous le label de « Start-up Numérique », donne une nouvelle orientation sur l'approche marketing du label entreprise et des produits. Dans la zone de proximité, les possibilités qu'offrent les médias sociaux sont encore assez mal connues :

***Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V***

## 12.5 FINANCEMENT DES AUTRES INITIATIVES TRANSVERSALES

Les activités opérationnelles à mener sont les suivantes :

(1) appuyer l'union des CDQ dans la mise en place d'un comité de vigilance dans le quartier ; (2) annexer au contrat de ville une Convention de maintenance de proximité des ouvrages liant la Commune et les Comités de Développement de Quartiers ; (3) respecter les normes sociales dans la réalisation des sous-Projets (*prise en compte des personnes vulnérables dans les plans de construction des édifices*) ; (4) équiper de bacs à ordures et de sacs-poubelles, les quartiers abritant les groupes de jeunes entrepreneurs spécialisés dans la valorisation des déchets et sensibiliser en les formant, les ménages au tri des déchets à la base ; (5) organiser les campagnes de sensibilisation aux bonnes pratiques et à la prévention des catastrophes naturelles et anthropiques ; (6) acquérir et distribuer du matériel sportif aux équipes des jeunes et des lycées de la zone ; (7) construire quelques bouches d'incendies à l'échelle de la Commune ; (8) organiser les campagnes de sensibilisation aux bonnes pratiques et à la prévention des catastrophes naturelles ; (9) construire quelques bouches d'incendies à l'échelle de la commune ; (10) appuyer à la construction d'un bloc de cinq latrines publiques à l'échelle de la commune ; (11) appuyer la réalisation d'une étude complémentaire en vue de l'extension de la protection sociale à un plus grand nombre

## 12.6 MATRICE DU PLAN D' ACTIONS DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE JEUNE DU PDVIR YAOUNDE V 2018-2024

Le tableau suivant présente la synthèse des axes prioritaires par rapport aux activités prometteuses :

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes actuel	Légalisé	Nombre de membres	Nombre de femmes	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer pour la Commune	Ressources sollicitées (FCFA)
<b>EMPLOI ET RENFORCEMENT DES CAPACITES</b>		Sélectionner les groupes de jeunes et de femmes éligibles aux appuis du projet	2018-2019	14	3	120	40	OSC Relais contractante IMF Comité de pilotage local	Environ 200	507 450
	Accroître l'employabilité des groupes de jeunes identifiés	Former les groupes de jeunes et femmes aux approches de travail HIMO		2	0	10	2	UTL PDVIR CDQ Consultants OSC Relais FNE MINEFOP MINJEC	10	8 00 000
	Assurer la formation des groupes de jeunes ciblés dans les domaines informatiques	Appuis technique et financier aux groupes de jeunes œuvrant dans l'informatique, la livraison des journaux et les cybers café		1	1	5	1	UTL PDVIR Union CDQ FNE Messapresse Consultant OSC relais MINEFOP Sectoriels concernés	5	2 500 000

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Nombre de membres	Nombre de femmes	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
		Assurer la formation des groupes jeunes ciblés dans valorisation des déchets en vue de la réduction des GES		4	1	50	8	PDVIR Associations des quartiers UTL/Service d'hygiène de la Commune HYSACAM Union CDQ OSC relais	50	10 000 000

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Nombre de membres	Nombre de femmes	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
		Formation des jeunes dans la mobilisation et la gestion des ressources		14	3	120	40	UTL PDVIR Union CDQ IMF relais OSC relais FNE MINEFOP HYSACAM	200	4 000 000
		Donner une formation de base en informatique aux membres des groupes de jeunes et de femmes		14 14	3	120	40	UTL PDVIR Union CDQ IMF relais OSC relais FNE MINEFOP HYSACAM	120	14 000 000
	Développer l'entrepreneuriat jeune	Elaborer les fiches techniques des projets éligibles à la sélection finale		14	3	120	40	HYSACAMCDQ PDVIR ASSOAL DYNAMIQUE MONDIALE JEUNE UTL PDVIR Union CDQ IMF relais	200	4 000 000

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

								OSC relais FNE MINEFOP	
--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------------	--

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Nombre de membres	Nombre de femmes	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
		Promouvoir la gestion communautaire des groupes jeunes et femmes		14	3	120	40	UTL Union CDQ PDVIR MINADER, INJS, MINJEC OSC ASSOAL, DYNAMIQUE MONDIALE JEUNE OSC relais	200	7 000 000
		Organiser des carrefours métiers, voyages d'études et JPO en vue d'encourager la création des PME de jeunes et de femmes		14	3	120	40	Commune Union CDQ PDVIR MINPMEESA FNE MINEFOP MINHDU OSC Privé IMF relais OSC relais	200	5 000 000

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Nombre de membres	Nombre de femmes	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources Sollicitées (FCFA)
		Former les groupes jeunes en montage de projet et recherche de financement		14	3	120	40	UTL Union CDQ PDVIR FNEIMF AGROPMEFNE MINEFOP OSC relais MINPMEESA MINJEC	200 200	1 000 000
		Sensibiliser, éduquer et former les communautés et toutes les couches sociales sur le tri à la base des déchets.		4	1	20	8	UTL Union CDQ PDVIRMINH DU MINEPDED HYSACAM Tamtam Mobile OSC relais Habitants	100	9 000 000
		Organiser des campagnes d'éducation civique et de formalisation des AGR au sein des CDQ, associations, groupes et OSC du quartier		14	3	120	40	UTL Union CDQ PDVIR MINJEC Associations et groupes OSC de relais MINPMEESA	70	4 000 000

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

		<b>Former les groupes de jeunes et de femmes en entrepreneurship et marketing</b>		14	3	120	40	UTL PDVIR <b>Union CDQ</b> FNEIMF AGROPMEOSC FNE MINEFOP MINJEC MINPMEESA OSC relais MINSEP	200	1 000 000
<b>SOUTIEN AUX ACTIVITES SOCIALES ET AUX INITIATIVES PROMETEUSES</b>	<b>Fournir l'encadrement techniques et des appuis matériels</b>	<b>apporter l'encadrement technique et des appuis matériels aux groupes de jeunes jusqu'à leur émancipation</b>	<b>2018-2024</b>	14	3	120	40	UTL <b>Union CDQ</b> PDVIR IMF relais ONEFOP IMF relais OSC relais COFIL local MINEPAT	200	41 000 000
		<b>Améliorer les infrastructures de loisirs du quartier</b>	<b>2018-2024</b>	PM	1	PM	PM	UTL <b>Union CDQ</b> PDVIR MINEPDED MINHDU MINJEC OSC de relais MINSEP	PM	60 000 000

	<b>Assurer l'inclusion économique des activités des groupes communautaires de jeunes et de femmes</b>	Mettre à la disposition des groupes de jeunes et de femmes des fonds de roulement pour le fonctionnement de leurs AGR	2018-2024	14	3	120	40	UTL PDVIR Union CDQ MINPMEESA MINADER IMF relais COPIL local OSC relais	200	15 450 000
	<b>Assurer l'efficacité et la pérennité du programme jeune</b>	Créer et faire fonctionner un Comité de pilotage inclusif du PDCJ (CTD, RGS, UTL, RSE, RGE, OSC relais, Administrations, IMF Relais de financement, Programmes-relais de l'Etat, Union CDQ)	2018	PM	PM	PM	PM	PDVIR	PM	20 000 000

		Contractualiser et faire fonctionner une OSC relais pour la coordination des activités du PDCJ	2018	PM	PM	PM	PM	PDVIR	PM	18 000 000
--	--	--	------	----	----	----	----	-------	----	------------

Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
<b>GESTION DU PROGRAMME JEUNE</b>	Assurer l'efficacité et la pérennité du programme jeune	Recruter des IMF locales comme relais de financement	2018	PM	PM	PDVIR	PM	20 000 000
		Elaborer et valider le manuel d'exécution du PDCJ	2018	PM	PM	PDVIR	PM	OSC Relais
		Doter chaque groupe d'un Plan marketing	2018	14	3	COMMUNE PDVIR Union CDQ Consultants MACDEVIS ASSOAL AGRO PME OSC relais ou le médiateur social	200	412 450
		Créer le répertoire des groupes de jeunes et de femmes	2018-2024	14 à appuyer		UTL MINJEC MINEFOP MINAS MINPROFF CDQ MINADER OSC Relais	200	2 700 000
<i>Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V</i>								

						MINEPIA ONEFOP		
Options prioritaires/stratégiques	Objectifs visés	Activités opérationnelles	Période	Nombre de groupes	Légalisé	Partenaires	Nombre d'emplois à créer ou améliorer	Ressources sollicitées (FCFA)
<b>GESTION DU PROGRAMME JEUNE</b>		Créer et mettre à jour une Base des données socio-économiques à la Commune	<b>2019</b>	14	3	PDVIR	200	PM
		Accompagner la Structuration et la démocratisation du CADEL dans la gestion des quartiers pour une meilleure participation citoyenne	<b>2018 - 2024</b>	2 quartiers		UTL PDVIR Chefs de quartiers <b>Union CDQ</b> MINJEC ASSOAL OSC Relais MINATD	PM	1 000 000

		Promouvoir l'autonomisation des jeunes vivant avec un handicap (PVH) et/ou le VIH	2018-2024	30 jeunes dont au moins 10 femmes	PM	UTL PDVIR Union CDQ MINSANTE MINAS MINPROFF Associations cibles OSC de relais IMF Relais	30	15 000 000	
		Promouvoir l'encadrement des orphelins et des enfants de la rue en réinsertion par l'implémentation de petites activités économiques près de leurs domiciles à travers l'union des CDQ et leurs groupes de rattachement.	2018 - 2024	30 enfants dont 10 filles	PM	UTL PDVIR Union CDQ MINAS MINSANTE MINPROFF Groupe de PVVIH OSC de relais ou Médiateur social IMF Relais	30	3 500 000	
		Promouvoir l'encadrement des filles-mères démunies	2018 - 2024	5 filles formées à installer	PM	UTL PDVIR Union CDQ MINAS MINSANTE MINPROFF OSC de relais	5	2 500 000	
<b>TOTAL</b>									<b>142 900 000</b>

**Tableau 15: MATRICE DU PLAN D' ACTIONS DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE JEUNE DU PDVIR YAOUNDE V**

### 13. SAUVEGARDES ENVIRONNEMENTALES ET SOCIALES

#### 13.1 CADRE JURIDIQUE DE MINIMISATION DES DESAGREMENTS DES INITIATIVES JEUNES SUR L'ENVIRONNEMENT ET LES POPULATIONS LOCALES

Les impacts positifs du projet à prévoir concernent : l'amélioration de l'accessibilité extérieure des quartiers, la réduction des risques d'accident, la diminution des coûts d'accès aux services urbains, l'amélioration de la qualité de l'air ambiant (diminution des pollutions dues à la poussière et des maladies respiratoires), l'embellissement des quartiers, la réduction de l'insécurité et l'octroi des emplois aux jeunes.

En revanche, le registre des impacts négatifs pendant la phase des travaux, susceptibles d'engendrer de nombreux conflits, est lié à : l'expropriation et la réinstallation potentielles des populations, la destruction potentielle des biens culturels et des sépultures, la destruction des infrastructures socio-économiques et commerciales, la destruction des éléments valorisés de l'environnement et le risque de maladies, notamment les infections au VIH/SIDA et la pollution de l'air.

Sur le plan réglementaire, le PDCJ, tout comme le Projet, est encadré par les lois Sur le plan réglementaire, le PDCJ, tout comme le Projet, est encadré par les lois qui ont été présentées au Chapitre 4 consacré aux enjeux sociaux du projet. Ces enjeux font la part belle à un mécanisme simplifié de gestion des plaintes.

#### 13.2 GESTION DES PLAINTES

Sur le plan légal, les textes qui encadrent la gestion des plaintes et conflits sont :

- Le Code du Travail du 14 août 1992 instituant les comités d'entreprise et la représentativité des travailleurs dans la gestion des conflits ;
- Le Code civil du 16 décembre 1954.

En dépit de ces textes, le projet recommande des mécanismes de gestion amiable et négociée des conflits.

**Tableau de Présentation synoptique du traitement des plaintes**

Etapes	Entités	Action principale	Actions secondaires
<b>Etape 1</b>	Equipe au niveau du Chef et du Comité de développement de quartier	Vérification et tri des plaintes en fonction de la date butoir de recevabilité des plaintes	Réception et enregistrement des plaintes
	MDC/entreprise des travaux / Médiateur Social/sous-préfecture		
<b>Etape 2</b>	Equipe au niveau de la Commune (UTL)	Réception des plaintes et inscription au registre des plaintes	-Transfert à la CCP
<b>Etape 3 :</b>	Equipe de la CCP	Tri, vérification, validation et	-vérification des

		orientation des plaintes	réclamations sur le terrain -transmission à la CCE ou -gestion en Comité ad hoc
<b>Etape 3 : procédure de traitement</b>	<b>Types de réclamations</b>		<b>Organes de traitement et actions</b>
	Omissions, problèmes d'identification et d'évaluation des biens <b>avant compensations</b> par décret Problèmes de montant d'indemnisation, Conflits de propriété		CCE
	Omissions, problèmes d'identification et d'évaluation des biens <b>après compensations</b> par décret ou pendant compensation par Protocole d'accord, Problèmes de montant d'indemnisation, Conflits de propriété, problèmes environnementaux et de gestion des chantiers		PDVIR et Comité ad hoc
<b>Etape 4 : Méthode de traitement et de résolution</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Médiation</li> <li>-Conformation au PAR et à la Note méthodologique des CCE</li> <li>-Conciliation</li> <li>-Facilitation du dialogue</li> <li>-Négociations</li> <li>-Résolution à l'amiable : explications supplémentaires et arbitrages</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>-Comité ad hoc (Délégués membres des CCE et Groupe de travail MINH DU-MINTSS-PDVIR-MINDCAF)</li> <li>-CCE</li> </ul>
<b>Etape 5 : Recours judiciaire en cas de blocage des méthodes conciliatoires</b>	Procès au Tribunal de ressort		Tribunal de ressort et Commune ou MINH DU comme partie civile

### 13.3 PLAN DE COMMUNICATION

#### 13.3.1 INTRODUCTION

« Vous êtes la première génération qui a la possibilité de mettre fin à la pauvreté et la dernière à pouvoir agir pour éviter les pires effets du changement climatique », s'exclame le Secrétaire de l'ONU, Mr Ban Ki-Moon, le 29 mai 2015 lors d'un évènement pour marquer les 20 ans d'application du Programme d'action pour la jeunesse.

Cette phrase montre à quel point la participation des jeunes dans les affaires de la cité est importante et justifie l'élaboration d'un plan de communication pour les informer afin de susciter leur adhésion et les amener à agir.

En effet le plan de communication reprend l'ensemble des actions de communication prévues pour promouvoir le projet et ses activités auprès des jeunes et des femmes, des institutions qui les encadrent et pour faire reconnaître les potentialités et l'impact de la participation des jeunes et des femmes dans les affaires de la cité.

### **13.3.2 OBJECTIFS**

- Faire connaître aux jeunes le PDVIR et ses activités, les actions de développement en général et du projet en particulier.
- Faire aimer les activités du PDVIR en construisant une attitude favorable des jeunes vis-à-vis du projet et les institutions qui les encadrent.
- Faire agir les jeunes par leur participation active au développement communautaire en général et aux activités du projet en particulier.
- Renforcer la communication et la circulation des informations entre les jeunes, la commune et les institutions qui les encadrent.
- Promouvoir une bonne image de marque des jeunes et les femmes auprès de la communauté, de la commune et les institutions qui les encadrent.
- Promouvoir l'intégration des jeunes et des femmes dans le comité de développement du quartier et la structure de dialogue des acteurs clés.

### **13.3.3 RESULTATS ATTENDUS**

- Les jeunes connaissent le PDVIR et ses activités, ils connaissent les actions de développement en général et connaissent celles du projet en particulier
- Les jeunes et les femmes aiment le projet et ses activités et adoptent une attitude favorable vis à vis du projet et des institutions qui les encadrent.
- Les jeunes et les femmes participent activement aux activités de développement de leur quartier dans le cadre du projet et en général.
- Les informations sont fluides et circulent aisément entre les jeunes, les femmes, la commune et les Institutions qui les encadrent.
- Les jeunes et les femmes occupent une place de choix dans les actions de développement du quartier, leur point de vue est valorisé et ils sont intégrés dans la prise de décision.
- Les jeunes et les femmes sont très actifs dans le comité de développement du quartier ainsi que dans la structure de dialogue qui regroupe les principales parties prenantes (Commune, services techniques de l'Etat et le Comité de développement du quartier) constitués pour suivre et évaluer les progrès de la mise en œuvre du projet.

### 13.3.4 PLAN D' ACTIONS :

Objectif	Stratégie	outils
<p><b>Objectif 1 :</b> Faire connaître aux jeunes le Projet. Le PDVIR n'existe pas réellement dans leur tête ; Il convient de faire découvrir son existence.</p>	<p>Séance d'information et de sensibilisation publique des jeunes et des femmes</p>	<p>Utiliser le moyen moderne de communication pour toucher les prospects (Email ciblés réseaux sociaux, SMS) permettant de faire parler du projet</p>
	<p>-Informer les services techniques appropriés de la jeunesse (MINJEC, CMPJ, MINEFOP, MINPROFF, MINAS...</p>	<p>Contact individuel Séance d'information et d'éducation Atelier de présentation du projet</p>
	<p>-informer les OSC et les groupes des jeunes et des femmes</p>	<p>Les radios communautaires, journaux locaux Séances d'information</p>
	<p>Campagne d'information dans le quartier Gadamabanga</p>	<p>Campagne motorisée avec moto taxi et hautparleurs, Fabriquer et distribuer les pamphlets, Affichage des posters, et banderoles Coudre et distribuer les T-shirts aux participants des diverses campagnes de sensibilisation Utiliser les bases des Données des groupes des jeunes et femmes existant dans la Commune et les services techniques de l'Etat (MINJEC, MINPROFF, ...</p>
	<p>Identifier et former les leaders des associations des jeunes sur le Projet, les concepts de base de la décentralisation et du développement local et mettre en relief les avantages qu'ils vont y tirer</p>	<p>Atelier de formation</p>

	Contacter les journalistes locaux pour qu'ils fassent passer une communication qui différencie le Projet des autres Projets de Développement	Débats radiophoniques et avec les leaders des groupes de jeunes et des femmes Insérer des articles sur ce sujet dans le bulletin bimensuel
<b>Objectif 2 :</b> Faire aimer le projet par les jeunes en construisant une attitude favorable vis-à-vis du projet	Présenter les atouts du Projet à la jeunesse, Identifier les leviers du Projet pour attirer les jeunes	Préparer des pamphlets et affiches sur les sujets et distribuer aux jeunes et femmes ainsi que les structures qui les encadrent
	Montrer ce que les jeunes et les femmes peuvent gagner en participant dans les activités du projet.	
	Montrer la différence entre le projet et les autres projets de développement par rapport à la gestion et le traitement des jeunes et des femmes. (la mise en œuvre du genre de façon pratique)	
	Donner des exemples des activités menées par les jeunes et les femmes dans les projets similaires (PDUE) dans d'autres quartiers.	
<b>Objectif 3 :</b> Faire agir les jeunes par leur participation active aux activités du projet.	Produire des discours avec des contenus qui font que les jeunes adhèrent. C'est bien de faire rire les Jeunes mais il faut aller plus loin en apportant une valeur ajoutée qui crée de la sympathie et la connivence c'est à dire mettre en évidence les avantages spécifique Le web séries, jeux vidéo, campagne mêlant formats classiques et en ligne Email, Newsletter les jeu- concours	Impliquer les jeunes et les femmes dans toutes les activités du projet Recruter les jeunes et les femmes dans l'équipe du projet
<b>Objectif 4 :</b> Renforcer la communication et la circulation des informations entre les jeunes, la commune et les institutions qui les encadrent.	Diversifier les canaux de communication pour atteindre les jeunes et les femmes  Organiser des débats entre les jeunes et femmes sur les sujets les concernant et dirigés vers le projet.	Tableau d'affichage à différents points fréquentés par les jeunes et les femmes du quartier, Affiches dans le quartier, Message porté par le crieur du chef de quartier, Messages transmis en porte à porte, Message transmis à travers les Associations des jeunes et des femmes

		Espace virtuel de dialogue, Radio communautaire, Bandes passante à la télé locale Journal local Bouche à oreille Bulletin d'information bimensuel piloté majoritairement par les jeunes et les femmes
<b>Objectif 5 :</b> Promouvoir une bonne image de marque des jeunes et les femmes auprès de la communauté, de la commune et les institutions qui les encadrent.	Vulgariser les actions entreprises par les jeunes et les femmes dans le quartier dans le cadre du PDVIR et autres projets de développement.	Insérer cette action dans les règlements intérieurs de l'union des CDQ et prévoir un petit budget en conséquence
	Primer les jeunes et femmes qui ont faits des actions spécifiques dans le quartier avec un diplôme d'excellence donné en public aux récipiendaires.	
<b>Objectif 6 :</b> Promouvoir l'intégration des jeunes et des femmes dans le comité de développement du quartier et la structure de dialogue des acteurs clés.	Prévoir des postes dans l'exécutif de l'union des CDQ (CADEL démocratisé par quartier et apolitique si possible) des jeunes et des femmes ainsi que leur quota respectif. 30% des jeunes et 30% de femmes dans l'exécutif.	Appuyer la préparation du code électoral, du statut et des règlements intérieurs tenant compte de la représentativité des jeunes et femmes à des postes de commande.
	Veiller à ce que la structure de dialogue ait des représentants de jeunes et femmes en son sein	Idem

## 13.4 VIOLENCES BASEES SUR LE GENRE ET CLAUSES DE NON TRAVAIL DES ENFANTS (VOIR CPR, PGES ET NOTE METHODOLOGIQUE CCE ET ANNEXE)

### 13.4.1 EXIGENCES DU CGES, DU CPR, DE L'EIES et du CCES : Règlement intérieur et code de bonne conduite (Voir annexe)

## 14. APPROCHES DE MISE EN OEUVRE DU PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LA JEUNESSE DE YAOUNDE 5

Le plan de développement jeunesse aura une approche double (une approche communautaire jeunesse et une approche communale jeunesse) afin de maximiser l'impact du projet.

Ces deux approches permettent aux jeunes :

- ✓ De devenir des citoyens actifs
- ✓ À valoriser les services techniques mis à leur disposition par l'Etat.
- ✓ D'accroître leur participation à la gouvernance de la demande
- ✓ De faciliter leur inclusion dans les affaires de la cité et du quartier et de valoriser leurs apports dans le processus de prise de décision.
- ✓ De surveiller la mise en œuvre et le suivi des activités, d'où le maintien de la transparence
- ✓ D'obtenir la possibilité de façonner leur communauté grâce à une démocratie interactive et participative via l'identification participative des problèmes de la communauté, le développement conjoint du plan d'action communal et communautaire, sa mise en œuvre et son suivi.
- ✓ De se dévêtir de la perception sombre à eux attribuée par bon nombre de responsables communautaires et communaux en général, par une perception plus positive et valorisante.

### 14.1 APPROCHE COMMUNAUTAIRE : EXEMPLES : APPROCHES FILETS SOCIAUX (FS), FIMAC, PIFMAS ET FNE

Les filets sociaux sont des programmes de transferts non contributifs ciblant les pauvres ou les individus vulnérables à la pauvreté et aux chocs (par ex. transferts en espèce direct/nature comme cantine scolaire ; subventions aux prix ; programmes de travaux publics ; exonérations de frais pour utilisation de services de base).

Les filets sociaux ont à la fois :

- Un rôle de redistribution, soutenue par la solidarité : fournir de l'assistance aux ménages en pauvreté et contribuer à réduire l'impact de la pauvreté en les aidant à sortir de la pauvreté ;
- Un rôle productif : aider les ménages à gérer les risques et faire face à l'impact des chocs (macroéconomiques, structurels, et individuels), en les assistant dans les

moyens de subsistance, et en les aidant à permettre aux générations futures de sortir de la pauvreté et contribuer ainsi à une croissance plus durable.

Les FS sont complémentaires aux programmes de développement, de croissance économique, et sociaux :

- Ils aident ceux qui ne peuvent pas participer aux progrès économiques et sociaux
- Ils assurent un minimum de ressources pour les ménages en insécurité alimentaire pendant les périodes normales
- Ils sont fondamentaux pour la mise en place des programmes d'urgence en période de crise.

Objectif de l'assistance collaborative au Gouvernement (BM/MINH DU/PDVIR)

En vue de renforcer le développement d'un système de filets sociaux cohérent au PDVIR, les activités peuvent inclure :

- La préparation d'une étude analytique des Filets Sociaux (par un Consultant ou une OSC relais) ;
- La tenue d'un dialogue pour :
  - o Le développement d'un plan d'action, afin d'accompagner les réflexions des parties prenantes dans le cadre de la conception d'une stratégie locale du système de filets sociaux
  - o Les options pour améliorer l'efficacité des programmes existants (en terme de couverture, impact, coût) et introduire des options pilotes plus efficaces.

En général, il pourrait s'agir individuellement, collectivement ou combinés :

- Des transferts monétaires et quasi-monétaires
- Des transferts alimentaires aux jeunes vulnérables (orphelins, enfants de la rue, etc.) :
  - o Ventes à prix réduit
  - o Distributions ciblées
  - o Nutrition
  - o Cantines scolaires
- Des Subventions généralisées
  - o Produits alimentaires
  - o Produits énergétiques
- Des travaux publics
- Des exemptions des frais de santé

L'approche FIMAC c'est la politique d'octroi du Programme d'Ajustement Structurel (PAS) implémenté jadis au Cameroun par la Banque Mondiale, et qui vise à soutenir les initiatives de développement agricole des communautés rurales du Cameroun par l'acquisition des équipements et matériels qui entrent dans la production agro-pastorale, la pêche, la pisciculture, l'artisanat, les petites industries de transformation et les infrastructures de soutien à la production.

Les prêts pour la pêche artisanale assistent les jeunes quant à l'accès à tous types d'informations nécessaires à la création d'une entreprise (idée de projet, plan d'affaire, etc...). Le public bénéficie également d'un accompagnement dans la gestion du projet professionnel, de l'entreprise (production, technologie, distribution, vente).

***Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V***

L'approche met à la disposition de ses publics cibles des informations sûres :

- Les marchés nationaux et internationaux et leur évolution,
- Les techniques et technologies de production,
- Les possibilités de formation,
- Les sources de financement ou de parrainage nationales ou internationales (adresse, type de financement proposé, conditions d'éligibilité, etc...)
- Les secteurs ou domaines d'activités porteurs ou d'avenir,
- etc...

Les conditions éligibilité sont souvent les suivantes :

- Etre jeune inscrit au FNE et vouloir devenir son propre patron,
- Etre promoteur désirant optimiser ses activités,
- Etre actif désirant créer sa propre entreprise.

L'approche propose toute l'année :

- Un accueil personnalisé,
- Une connexion internet gratuite,
- Une bibliothèque sur les procédés technologiques,
- Une documentation complète sur l'entreprise et le marketing,
- Des espaces d'échanges avec les professionnels,
- Des entretiens-conseils par des conseillers emploi,
- L'accès gratuit à un réseau virtuel de partenaires,
- Des ateliers collectifs sur les thématiques concrètes.

Le public cible bénéficie d'une banque de données de 500 idées projet ainsi que d'outils pour des études de marché, des business plan, etc...

Les prêts pour la pêche artisanale sont de l'ordre d'un million à 1.500 000 FCFA par dossier présenté

Conditions d'octroi :

- Remboursement en 3 à 4 ans sans intérêt ;
- Etre un groupe organisé de 3, 4 ou 5 personnes ;
- Avoir un statut et un règlement intérieur des activités à mener (statut à légaliser à la sous-préfecture ou la Préfecture) ;
- Disposer d'un compte bancaire (courant ou d'épargne) au nom du groupe
- Avoir un apport personnel de 25% du montant du prêt demandé dont 15% en espèce et 10% en nature.

Le financement par le se fait <sup>2</sup>essentiellement en nature, c'est-à-dire par la fourniture du matériel.

L'approche **PIFMAS** c'est une approche qui prône l'insertion socio-économique des Jeunes par la création des microentreprises de fabrication artisanale. Elle promeut l'emploi et l'auto-emploi des jeunes,

Les objectifs de cette approche sont les suivants :

- Accompagner administrativement l'initiative des jeunes,
- Former les groupes de jeunes en techniques de fabrication diverses et en gestion administrative et financière,

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

- Installer au profit des groupes les plus aptes, une ligne de crédit et les appuyer en marketing,
- Fabriquer et commercialiser les produits à l'échelle nationale et internationale.

Les conditions d'accès aux services de cette approche pourraient être les suivantes :

- Etre âgé de 15 à 35 ans non scolarisé ou déscolarisé
- Etre en groupe ou individuellement
- S'inscrire auprès des responsables du projet
- Les conditions particulières de sélection sont précisées lors de chaque appel à candidature
- Les candidats aux financements devront déposer un plan d'affaires ou une idée de projet bien structurée qu'ils soutiendront devant un jury d'experts.

La principale mission de l'approche **FNE** est la promotion de l'emploi à travers les actions suivantes :

- La diffusion des informations sur le marché du travail,
- L'insertion des jeunes à la recherche d'un premier emploi dans le circuit de production,
- La réinsertion des travailleurs licenciés des entreprises du secteur public, parapublic ou privé pour des raisons économiques,
- La conception, le financement et le suivi des programmes ayant trait à la formation, l'auto-emploi et l'appui à la création des micro-entreprises,
- Éventuellement tout autre programme en fonction des exigences du marché de l'emploi.

La composition du dossier selon cette approche pourrait être la suivante :

- Une (1) photocopie du diplôme le plus élevé,
- Une (1) photocopie de la C.N.I.
- Un (1) Curriculum Vitae,
- Deux (2) photos 4 x 4,
- Des photocopies des certificats de travail (pour ceux qui ont déjà eu à travailler).

Il sera question par ces approches communautaires :

- ✓ De sensibiliser et d'éduquer les jeunes sur les activités du projet
- ✓ De leur démontrer quels bénéfices ils peuvent en tirer
- ✓ D'accompagner la création du comité de Développement et de veiller à ce que les 30% de l'exécutif aient soient des jeunes et 30% de femmes et que les jeunes occupent quelques postes de commande dans l'exécutif.
- ✓ Veiller que les jeunes soit totalement impliqués dans le processus de prise de décision dans tout le cycle de projet
- ✓ Veiller que les jeunes voit leurs capacités opérationnelles renforcées pour leur permettre de jouer leur rôle et prendre en main leurs responsabilités

## 14.2 APPROCHE COMMUNALE : EXEMPLE APPROCHE PIASSI

L'approche communale appuie les acteurs du secteur informel et son objectif principal est d'accompagner financièrement les jeunes promoteurs dans la réalisation de leurs projets, ceci dans le but de lutter contre le chômage d'une part et de contribuer à la migration du secteur informel vers le secteur formel d'autre part. Les jeunes bénéficient des crédits qui, avec l'appui des communes chargées de vérifier la localisation du domicile du promoteur et aussi l'exécution effective du projet de ce dernier, sont remboursés à un taux d'intérêt très bas.

Les conditions d'accès à l'approche pourraient être les suivantes :

- Remplir un formulaire de demande d'appui,
- Y joindre les pièces ci-après :
  - o **Pour les initiatives individuelles**
    - Une copie certifiée conforme de la CNI,
    - Une demande manuscrite timbrée,
    - Deux (2) photos 4 x 4,
    - Une photo de l'emplacement de la structure,
    - Un plan de localisation de ladite structure,
    - Un certificat de résidence.
  - o **Les Associations et les Groupements d'Initiative Communes (GIC)**
    - Les copies certifiées conformes des CNI des promoteurs,
    - Une demande manuscrite timbrée,
    - Deux (2) photos 4 x 4 des leaders du groupe,
    - Une photocopie du certificat d'inscription légale,
    - Une copie des statuts et du règlement intérieur,
    - Les certificats de domicile des leaders du groupe,
    - La photo de l'emplacement de la structure.

La plupart des bénéficiaires est issue des secteurs les plus fragiles de l'économie, il s'agit entre autre des vendeurs à la sauvette, des vanniers, des briquetiers, des maçons, des coiffeurs, des mécaniciens, les « bayam-salam », des tenanciers de bars, restaurants et cafétéria, des couturiers, des petits agriculteurs et des petits artisans.

L'approche accompagne ces parties prenantes au travers de :

- L'appui à l'organisation
- L'appui à la formation
- L'appui au financement (projet dont le seuil de financement se situe entre 100 000 et 2 000 000 FCFA).

Les modalités de remboursement s'énoncent comme suit :

Un différé de six (6) mois est accordé à tous les acteurs bénéficiaires à compter de la date de retrait des fonds.

Ils pourront exercer leur activité en toute quiétude durant cette période. C'est au terme de ce différé (à compter du douzième 12ème mois) qu'ils devront commencer à rembourser. La durée de remboursement s'étale sur quinze (15) mois, pour un taux d'intérêt de 6%.

Il s'agit ici pour le PDVIR d'accompagner la création d'un **Comité des représentants des groupes de jeunes auprès de la Commune**, suite à une campagne de lobbying et de *Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

plaidoyer auprès des acteurs de la décentralisation ; une forte sensibilisation des jeunes du quartier sera également nécessaire.

- ✓ Ce comité servira d'organe représentatif des jeunes du quartier cible qui coordonnera le projet et représentera ses activités à un public plus large
- ✓ Les membres du comité seront d'environ 6 à 8
- ✓ Il faudra veiller à ce que les jeunes marginalisés et vulnérables aient un quota pour leur participation au Comité
- ✓ Veiller à avoir un équilibre jeunes /hommes et femmes
- ✓ Les membres du comité seront élus démocratiquement suivant un code électoral élaboré, amendé et validé le jour des élections par les jeunes du quartier identifiés et éduqués pendant le processus de préparation de la mise en place du comité.
- ✓ Les critères de participation au comité des jeunes seront spécifiés clairement et tiendront compte de lieu de résidence, l'âge et l'expérience du jeune avec les groupes communautaires et surtout le volontariat.
- ✓ Il faudrait penser à dire avec précision les membres qui devraient y participer au niveau de la commune et des services techniques de l'Etat responsables de jeunesse ainsi qu'un représentant du CDQ.
- ✓ Choisir une fréquence réaliste de rencontre et veiller à ce que le nombre de participants soit restreint pour maximiser les chances de l'ensemble des membres d'être présents
- ✓ Prendre le temps de former les membres sur l'animation participative des réunions et la production des procès-verbaux
- ✓ Penser à leur apprendre comment publier les procès-verbaux sur la page Facebook du projet de la Commune et du bulletin d'information du PDVIR.

**APPROCHE DE DECAISSEMENT** De nombreuses approches d'octroi d'appuis aux jeunes entrepreneurs existent au Cameroun. Certaines d'entre elles peuvent être répliquées en l'état, en capitalisant les leçons apprises de leur implémentation antérieure. D'autres approches peuvent être utilisées en combinaison. Le Consultant ou l'OSC relais qui sera contractée pour orienter le choix de l'approche idéale du PDVIR pourra arbitrer en fonction de son expérience.

Cependant, pour la présente étude, deux approches sont envisageables.

***Par rapport aux équipements et fonds de roulement***

Les équipements et le fond de roulement sont attribués à un groupe sous forme de don non remboursable. Les équipements sont directement achetés par le projet et mis à la disposition avec un cahier de charges. Les groupes devant utiliser cette somme pour les besoins de l'entreprise.

Le fond de roulement est directement versé dans le compte du groupe par le projet pour éviter le risque de détournement à la fin du projet.

**Observations :**

Cette approche pourrait créer plus de mal que de bien pour la plupart des bénéficiaires même s'ils sont formés en gestion financière. N'ayant peut-être jamais eu à gérer une somme aussi

importante et n'ayant fait aucun effort pour l'obtenir, ils risquent de le gaspiller et de revenir à la situation de départ.

Plusieurs groupes qui fonctionnaient à merveille se sont disloqués après avoir reçu un financement. En effet, quelques membres s'accaparent des fonds et créent un conflit artificiel pour fragiliser et faire disparaître le groupe.

***Les équipements et le fonds de roulement sont décaissés différemment***

Les équipements sont directement achetés par le projet et mis à la disposition avec un cahier de charges. Les groupes devant utiliser cette somme pour les besoins de l'entreprise.

Le fond de roulement est logé dans une coopérative d'épargne crédit préalablement formée dans l'octroi des crédits aux personnes vulnérables ou exerçant des métiers précaires. (PVVIH, personnes vivant avec un handicap, fille-mères, Bayam Sallam).

Le choix d'une coopérative d'épargne et de crédit, est basé sur le principe de parité entre le social et l'économique qui les prédispose à accueillir facilement la cible du PDVIR. C'est ainsi que des bonnes pratiques d'octroi de crédit aux cibles vulnérables ont déjà été développées et testées par les structures suivantes :

<b>Structures</b>	<b>Cibles</b>	<b>Spécificité</b>	<b>Objectif</b>
<b>Caisse d'Epargne et de Crédit pour les Initiatives Locales CECIL)</b> Adresse postale : 6821 Douala Téléphone 1 : (237) 233 37 83 02 <a href="mailto:contact@cecil.cm">contact@cecil.cm</a> / <a href="mailto:emfcecil@yahoo.com">emfcecil@yahoo.com</a> Site web : www.cecil.cm	Cible de PIL (membres marginalisés : commerçant, prestataires de service, artisans, agriculteurs, éleveurs, Personnes vivant avec le VIH, Handicap, TPME, TPMI,)	Pas de garanties exigées Crédit basée sur la confiance et la pression du group	Ce concept consiste à donner des micro-crédits à taux bonifiés et sans épargne préalable à une cible marginalisée.
<b>WOMEN 'S INITIATIVE FOR HEALTH EDUCATION AND ECONOMIC DEVELOPMENT CAMEROON (WINHEEDCAM)</b> 674 785 583 Bamenda	Femmes et filles vivant dans l'extrême pauvreté, Hommes et femmes Vivant avec le Handicap ou les tuteurs des enfants orphelins	Pas de garanties exigées Crédit basée sur la confiance et la pression du group	Coopérative d'épargne crédit concentrée surtout à l'octroi de crédit dans les domaines de l'agriculture, petit commerce, artiisanat
<b>Integrated Development Foundation (IDF)</b> 677 755 975 <a href="mailto:Idfbamenda@hotmail.fr">Idfbamenda@hotmail.fr</a> <b>Best practice de ILO</b>	Femmes et filles vivant avec le VIH ainsi que les tuteurs des Orphelins et Enfants Vulnérables	Pas de garanties exigées Crédit basée sur la confiance et la pression du group	Appui et accompagnement des coopératives d'épargne crédit des femmes et dans la mise en place des systèmes d'octroi de crédits productifs aux Personnes vivant avec le VIH

Les dossiers de demande de crédit sont transmis à l'IMF Relais (COOPEC) qui les analyse techniquement et présente son rapport d'analyse avec des recommandations au COPIL local au cours d'une assise trimestrielle assignée à l'octroi des crédits. Les membres du COPIL procèdent aux vérifications et décident des groupes bénéficiaires. Les deux coprésidents du COPIL (Maire(Commune), et le DDMINH DU (Etat), le président du CDQ et le représentant des groupes des jeunes initiateurs (Société civile) contresignent les chèques qui sont ensuite distribués solennellement aux groupes concernés en même temps que le matériel octroyé.

Ce comité composé des trois acteurs principaux du développement participatif a plusieurs avantages :

- ✓ Permettre à la commune et au MINH DU d'être redevables aux jeunes et aux habitants du quartier
- ✓ Permettre aux jeunes d'exercer le contrôle citoyen et d'exiger aux deux autres acteurs le respect de leur responsabilité sociale
- ✓ Permettre à la COOPEC d'être juste, équitable et professionnelle.

Par ailleurs, les cibles spécifiques du PDVIR qui marquent l'inclusion de toutes les couches sociales des habitants du quartier dont les personnes vulnérables et celles exerçant des métiers précaires et dangereux devraient passer par un incubateur intégrant les aspects psychologiques, sociaux, physiologiques, environnementaux, économiques propres à chacun de ces groupes, pour réduire le risque et assurer la pérennité.

L'incubateur permettrait non seulement de les renforcer dans les aspects entrepreneuriaux, mais aussi de tenir compte des problèmes qui limitent leurs potentialités (VIH, Handicap physiques et psychologiques). Dans le cas du PDVIR, l'OSC Relais et le médiateur socio environnemental de l'UTL en charge de la médiation sociale devraient posséder des ressources humaines avec des compétences avérées dans les domaines psychosociaux et économiques pour réduire le coût de suivi de ces groupes dû au fait qu'il sera très rapproché au départ avant d'être espacé au fur et à mesure de l'avancement du processus.

## 15. PLAN DE SUIVI-EVALUATION

### 15.1 SUIVI EVALUATION DU PLAN DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE JEUNESSE (PREMIERE APPROCHE)

Il s'agit ici des activités à mener dans la communauté avec le CDQ afin d'intégrer les jeunes dans le processus de développement du quartier.

No	Activités	Acteurs	Résultats attendus	Indicateurs
1	Sélectionner les groupes de jeunes et de femmes éligibles aux appuis du projet	COPIL – Union CDQ-Consultant IMF Relais – PDVIR- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs	les groupes des jeunes sont Sélectionnés	200 emplois jeunes créés ou améliorés dont au moins 60 femmes et au moins 10 Personnes vulnérables
2	Former les groupes de jeunes et femmes aux approches de travail HIMO	PDVIR et Consultants Former les groupes des jeunes	60 jeunes et femmes sont formés aux approches de travail HIMO	200 emplois jeunes créés ou améliorés dont au moins 60 femmes et au moins 10 Personnes vulnérables
3	Fournir des appuis technique et financier aux groupes de jeunes œuvrant dans les domaines de l'informatique et les encourager à annexer des kiosques à journaux et des cyber café	OSC relais PDVIR IMF relais Comité de pilotage local	100 jeunes et femmes bénéficient de financement pour leurs projets	50 de jeunes ont une bonne connaissance dans les domaines de l'informatique
4	Construire et ou équiper un centre multifonctionnel des jeunes et des femmes intégrant une salle d'écoute alliant des activités de sensibilisation à la prévention des IST, SMNI, malnutrition, maladies hydriques	COPIL – Union CDQ-Consultant – PDVIR-OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs- CMPJ	Le centre multifonctionnel est construit ou équipé et des conseillers en santé recrutés.	Au moins un centre multifonctionnel opérationnel et au moins 200 jeunes consultés.
5	Construire et les équiper		L'accès des jeunes	Au moins une école

	en cycle maternel, en salle de classes, en ateliers pratiques et en cantine scolaire, les établissements scolaires du quartier	UTL – Union CDQ- Consultant– MINHDU-PDVIR- OSC relais-	à une éducation de qualité est amélioré	construite et équipée
--	--	---	---	-----------------------



6	Appuis technique et financier aux groupes de jeunes œuvrant dans l'informatique, la livraison des journaux et les cybers café	COPIL – Union CDQ-Consultant IMF Relais – PDVIR- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs	6 groupes de jeunes sont appuyés techniquement et financièrement dans le domaine de l'informatique, de la cybernétique et des journaux.	Au moins 30 emplois créés ou formalisés
7	Améliorer les infrastructures de loisir dans les quartiers	COPIL – Union CDQ-Consultant – PDVIR- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs- CMPJ	Une aire de jeu et d'animation multisports pour les jeunes est construite	Au moins une aire de jeu et d'animation pour les jeunes est construite
8	Renforcer les capacités techniques des jeunes initiateurs dans leurs domaines d'activité de prédilection et assurer leur encadrement sur les plans entrepreneurial et marketing.	COPIL – Union CDQ-Consultant – PDVIR- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs- CMPJ	Les groupes des jeunes sont capables en entrepreneuriat et disposent chacun d'un plan marketing	Au moins 200 jeunes
9	Equiper les quartiers des bacs à ordures multiples et former les groupes de jeunes et femmes au tri préliminaire et à la valorisation des déchets	Union CDQ-Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages, CUY, CAY5	Les bacs à ordures sont installés et les groupes de jeunes et femmes formés au tri préliminaire et à la valorisation des déchets	Au moins 2 bacs à ordures pour 40 ménages installés dans le quartier ; Au moins 15 emplois créés ou formalisés dans la valorisation des déchets et au moins 40 ménages opérant le tri à la base des déchets.
10	Accompagner les groupes de Tenancier (e)s des cabines téléphoniques ambulantes, les Bayam Sallam, les syndicats de Mototaxis dans la formalisation, la stabilisation et la diversification de leurs activités	Union CDQ-Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, Opérateurs de téléphonie mobile	des cabines téléphoniques sont disponibles dans le quartier	Au moins 75% de Call Box cibles sont dans une cabine ; Au moins 50% des conducteurs de motos taxis ont un permis de conduire et une licence d'exploitation ; Au moins 50% des Batam Sallam Cibles ont un Registre du

				commerce
11	Accompagner la mise en réseau de la coordination des acteurs du secteur de la jeunesse	Union CDQ-Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, Opérateurs de téléphonie mobile, radio communautaire locale, Ministres de Culte, leaders locaux communicateurs spécifiques ...	Une stratégie nationale de communication et de réseautage pour la jeunesse de la commune est adoptée	Au moins une radio locale est impliquée dans la communication du projet. Au moins un Ministre de culte est impliqué dans la communication La Commune est dotée d'un site web à jour et mettant en réseau les différents groupes de jeunes et les structures de financement interconnectées. Les informations du projet et du PDVIR sont véhiculées par au moins un communicateur spécifique. (CTD, PDVIR, Radio et TV Nationale ...) et au moins un réseau saocial Au moins un babillard par quartier

## 15.2 SUIVI EVALUATION PLAN COMMUNAL JEUNESSE (DEUXIEME APPROCHE)

Il s'agit ici des activités à mener avec la commune afin de les amener à la longue à intégrer les jeunes dans toutes les autres activités qu'elle mène.

N o	Résultats attendus	Comment mener	Acteurs	Indicateurs de mesure
1	Les jeunes bénéficient des actions du projet	<ul style="list-style-type: none"> <li>_ Développement des activités sociales traitant des questions de développement local</li> <li>- Développement des activités de communication en utilisant les TIC, réseaux sociaux</li> <li>_ Activités d'échanges d'expériences</li> <li>_ Activités sportives et compétitions de toutes sortes</li> </ul>	- Union <b>CDQ</b> - Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nbre de bénéficiaires directs du projet (désagrégé : HF, vulnérables, minoritaires...)</li> <li>-% des bénéficiaires du projet issu des groupes vulnérables</li> <li>Une aire de jeu et d'animation pour les jeunes est construite érables ou un handicap, réfugiés ...)</li> </ul>

2	Les jeunes, les autorités municipales, les services techniques de l'Etat en charge de la jeunesse et l'Union CDQ participent à la préparation du plan municipal jeunesse.	-Compte rendu des réunions entre comité des jeunes et autorités municipales locales ; -Lecture des rapports d'activités du projet -Interview	- <b>Union CDQ</b> - Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages	Nbre de personnes directement impliquées dans la préparation du plan d'action municipal jeunesse Nbre de jeunes ayant participé aux réunions de préparation de plan d'action communal jeunesse.
3	Les jeunes bénéficiaires, les autorités municipales, les services techniques de l'Etat en charge de la jeunesse et le CDQ participent à la mise en œuvre du plan municipal.	-Lecture des comptes rendus des réunions entre le comité des jeunes et les autorités municipales et locales -Analyse de la liste de présence -Lecture des rapports d'activités du projet ainsi que l'analyse de la présence -Interview des jeunes et des autorités municipales et locales.	<b>Union CDQ</b> - Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages	-Nbre de jeunes qui ont participé à des activités sociales traitant des questions de développement local -Nbre d'activités réunissant des jeunes et représentants du Gouvernement local
4	Les jeunes bénéficiaires sont satisfaits de la manière à laquelle les activités du plan municipal sont mises en œuvre	Enquête -Focus group discussion -interview semi directif des jeunes bénéficiaires	<b>Union CDQ</b> - Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages	-% d'activité dans le plan municipal jeunesse évaluées par les jeunes comme mise en œuvre de façon satisfaisante.
5	Les jeunes bénéficiaires participent de plus en plus aux activités communautaires et aux événements sociaux traitant du développement local et y mettent plus de leur temps libre.	-Enquête initiale, intermédiaire et finale -Focus group discussion -interview semi directif des autorités municipales et services techniques	- <b>Union CDQ</b> - Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages	Nbre d'heures moyennes par mois consacrés par les jeunes bénéficiaires dans les activités communautaires et événement ayant trait au Développement local Taux de participation des jeunes.
6	Les opportunités de participation à la prise de décision par les jeunes se sont accrues.	-Enquête initiale / Intermédiaire et finale des 3 acteurs -Focus group discussion	<b>Union CDQ</b> - Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages	% des jeunes bénéficiaires qui pensent que les opportunités de

		- Interview semi directive		participation à la prise de décision ont augmenté.
7	Les jeunes bénéficiaires sont de plus en plus conscients de l'importance de leur participation à la prise de décision locale.	Enquête initiale/ intermédiaire / finale Focus group discussion Interview semi directive.	<b>Union CDQ- Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages</b>	% des jeunes dans la zone du projet qui croient qu'ils ont un rôle à jouer dans la prise de décision locale.
8	Les jeunes bénéficiaires avec les autorités communales et les services techniques de l'Etat en charge de la jeunesse mènent de nombreuses activités ensemble.	Interview avec les jeunes, les autorités municipales et les services techniques de l'Etat en charge de la jeunesse.	<b>Union CDQ- Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages</b>	Nbre d'activités réunissant les jeunes participants et les autorités communales et les services techniques de l'Etat en charge de la jeunesse.
9	Les jeunes bénéficiaires participent de plus en plus aux activités interactives développées sur les réseaux sociaux, à la radio, bulletin d'information et presse écrite.	Enquête Lecture des rapports thématiques des activités Analyse des listes de présence	<b>Union CDQ- Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages</b>	Nbre de jeunes participants aux diverses activités interactives développées à travers les TIC et Radio.

10	Les autorités communales et les responsables des services techniques de l'Etat et l'exécutif de l'union des CDQ font de plus en plus confiance aux projets des jeunes bénéficiaires.	Interview des jours communales et des responsables des services techniques ayant participé au projet Enquête des mêmes acteurs.	- <b>Union CDQ-</b> Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages	Niveau de confiance des autorités locales et services techniques de l'Etat aux projets des bénéficiaires jeunes.
11	Les autorités locales et l'exécutif de l'union des CDQ perçoivent l'importance des jeunes dans la résolution des défis locaux de développement.	Interview des autorités communales et des responsables des services techniques ayant participé au projet Enquête des mêmes acteurs.	- <b>Union CDQ-</b> Consultant IMF Relais – UTL- OSC relais- Représentant des jeunes initiateurs, ménages	% des autorités communales et des responsables des services techniques locaux en charge de la jeunesse participant dans le projet, attestant une augmentation dans la perception de la contribution des jeunes à résoudre les défis locaux de développement.

## CONCLUSION ET RECOMMANDATIONS

Au terme du diagnostic social effectué à l'occasion de la présente étude sociale et d'élaboration du plan de développement communautaire de la jeunesse, il se dégage un déficit en terme de développement social, tant au niveau communal qu'au niveau des quartiers Nkolnkondi et Mvog-Ebanda. La matrice d'importance et d'influence des groupes concernés par la mise en œuvre du PDVIR révèle une préjudiciable inféodation des services publics et municipaux sur les OSC, les populations et davantage sur les couches vulnérables. L'évaluation sociale des différents groupes n'en donne pas un meilleur tableau, tant l'inclusion recherchée est lointaine. En plus de cela, les principes fondamentaux de la décentralisation schématisés dans le triangle des acteurs de la décentralisation et du développement local sont foulés aux pieds par les CTD et les services publics dont l'influence au sein des communautés leur a davantage attribué un visage de bourreau, que de partenaire.

Pour ces raisons, la mise en œuvre harmonieuse du Projet PDVIR dans la Commune de Yaoundé V et davantage dans les quartiers Nkolnkondi et Mvog-Ebanda nécessite, outre les mesures de renforcement institutionnel déjà suggérées par sa Cellule de préparation (CPP), des prérequis dont (1) l'adoption du nouvel organigramme MINAT-PNDP assigné à la Commune ; (2) le recrutement d'un Médiateur Social qui veillera à la mise en œuvre d'une décentralisation et d'une participation citoyenne véritables, en veillant à faire respecter les normes sociales pendant le Projet ; (3) la modification du Décret N° 77/89 du 24 Mars 1977 portant création des Comités de Développement qui est désuet et qui constitue un blocage à la décentralisation, en engendrant des conflits de rôles entre les acteurs. En effet, l'article 5 alinéa2 nomme les « chefs traditionnels » comme responsables des Comités de développement « au niveau des Groupements et Cantons », c'est-à-dire des villages et des quartiers. Cependant, au Cameroun le Chef de village est un auxiliaire de l'Etat central. En revanche, par rapport à la décentralisation le Comité de développement est une affaire de la Société Civile. Par conséquent, le Chef de village devient bicéphalique et une non-valeur de décentralisation.

Il sera également important de réaliser la situation sociale de référence pour permettre de mesurer le progrès en termes de quantité et de qualité du développement social induit, le rapport diagnostic présent devant servir de base du dispositif de suivi évaluation des activités qui seront conduites et parmi lesquelles : (1) la promotion du Respect des normes sociales pendant le projet ; (2) la lutte contre le chômage et le sous-emploi des jeunes ; (3) la lutte contre l'insécurité galopante et la recrudescence des accidents de circulation impliquant les mototaxis ; (4) la promotion de la gouvernance urbaine ; (5) l'amélioration de l'accès aux infrastructures, à l'inclusion sociale et aux services sociaux de base ; (6) la prévention des problèmes de santé, d'hygiène, d'assainissement, de sécurité sociale et des risque de catastrophes ; (7) la lutte contre l'insécurité de l'environnement politique due à la corruption généralisée des décideurs ; (8) la promotion de la participation citoyenne ; (9) la contribution à réduction de la mortalité infantile et néonatale récurrente ; (10) la promotion de la petite enfance ; (11) la contribution à la réduction des mariages et grossesses précoces et non désirés ; (12) la contribution à l'encadrement du travail des enfants ; (13) la contribution à la réduction de la délinquance juvénile ; (14) la contribution à la réduction de l'analphabétisme ; (15) la contribution à la professionnalisation et à la formalisation des activités économiques informelles ; (16) la promotion des sauvegardes sociales (foncier) ; (17) la contribution à la gestion des conflits ; (18) la promotion des couches sociales défavorisées (lutte contre le handicap).

Identifiées par un processus participatif itératif caractérisé par la volonté de toutes les parties prenantes d'assurer un développement social harmonieux et une mitigation parfaite des risques et impacts sociaux négatifs du PDVIR dans leur terroir, ces activités constituent le socle sur lequel repose le sentiment des communautés sociales des quartiers Nkolnkondi et Mvog-Ebanda d'être protégées de toute catastrophe naturelle, anthropique ou de tout désordre social préjudiciable à leur développement.

A cet égard, l'analyse des risques et impacts qui ont été détaillés dans le diagnostic social suffit pour tirer les leçons des conséquences heureuses ou malheureuses d'un plan de gestion sociale et d'un plan de développement communautaire de la jeunesse efficaces.

Par souci d'efficacité et de réalisme, la présente étude sociale et le plan de développement communautaire de la jeunesse se sont inspirés d'études, outils et procédures de financement qui ont fait leurs preuves par le passé, notamment dans l'appui à l'auto-emploi des jeunes. Dans cette optique, le PDCJ permet de corriger les insuffisances du PIAASI, du FIMAC, du PAJER-U, du PIFMAS, etc., qui jusqu'à présent, s'étaient focalisés sur l'octroi des ressources et le recouvrement (le cas échéant) par l'Etat central qui seul s'en préoccupait.

Mettre en avant la communauté, la Commune, la Société civile, les privés, l'Etat lui-même, la formation, le suivi, l'accompagnement et enfin le recouvrement (s'il y a lieu), apporte une plus-value réelle aux modèles d'appuis aux initiatives jeunes qui ont prévalu jusqu'alors.

Le PDCJ qui regroupe une cinquantaine d'activités détaillées, vise essentiellement à (1) assurer aux jeunes hommes et femmes un développement économique et un emploi décent ; (2) faciliter aux jeunes garçons et filles un développement social normal ; (3) faciliter aux jeunes garçons et filles l'accès à la culture, au sport et aux loisirs ; (4) faciliter la participation des jeunes hommes et femmes à la vie publique et à la prise de décisions ; (5) assurer la gouvernance du plan stratégique. Il constitue le signal d'un nouveau départ dans l'insertion socioprofessionnelle et l'inclusion économique des jeunes au Cameroun. Il devrait déboucher sur des résultats probants, étant donné que le plan stratégique et les activités mises en œuvre correspondent réellement aux aspirations des couches sociales et des jeunes ciblés. Ceux-ci attendent que des sélections définitives soient opérées et que le travail acharné soit récompensé. C'est à ce titre que le chômage et le sous-emploi seront combattus avec succès dans la Commune de Yaoundé V.

# ANNEXES

## **DÉFINITION DES CONCEPTS CLÉS**

La définition des concepts clés permettra d'avoir une compréhension harmonisée des principaux contenus dans cette étude. Le concept de développement des services sociaux s'inscrit dans le champ des concepts connexes ou dérivés suivants :

### ***Le Projet :***

Programme d'activités, à réaliser dans un temps bien déterminé afin d'atteindre des objectifs bien précisés. Peut-être programmé et exécuté au niveau individuel, au niveau d'unités de travail, au niveau d'une organisation, au niveau de plusieurs organisations, au niveau régional, national, international, mondial etc.

**"Les acteurs » :** Ceux qui sont partie prenante ou qui sont exclus de la prise de décision dans le cadre du Projet

Gagnants et perdants

**"L'Influence » :** Le pouvoir d'un acteur sur un Projet ou sur les décisions, l'exécution du Projet (l'influence peut aussi être négative).

La mesure dans laquelle l'acteur est capable de persuader les autres ; de prendre des décisions et de suivre certains plans d'action ou sa capacité à contraindre les autres acteurs dans sa volonté.

**L'Importance :** La priorité accordée (par les initiateurs du Projet) à la satisfaction des besoins et des intérêts des acteurs

**Action sociale :** L'action sociale est conçue comme le règlement ou la résolution des disparités, inégalités et injustices nées des relations économiques, politiques et culturelles entre les individus au sein de la société. L'action sociale est constituée par l'ensemble des interventions entreprises par les pouvoirs publics et autres partenaires au développement pour aider les personnes vulnérables à amortir les chocs conjoncturels. Elle répond généralement aux situations d'urgence et vise à maintenir la dignité humaine des personnes sinistrées.

**Décentralisation :** La décentralisation consiste en un partage du pouvoir entre l'Etat unitaire et les entités administratives autonomes appelées les Collectivités Territoriales Décentralisées. Elle est importante sur le plan politique pour le PDVIR pour promouvoir le processus de démocratisation : Au Cameroun, le pluralisme politique s'est accompagné de l'exigence d'une participation plus accrue de tous les acteurs.

Sur le plan économique, la décentralisation permet une redistribution plus efficace des valeurs : des décisions relatives aux dépenses publiques, prises à un niveau administratif plus sensible aux besoins des administrés et plus près d'eux, ont plus de chances de refléter la demande des services locaux, que des décisions prises par un gouvernement central lointain.

**Développement économique local :** Selon la Banque mondiale, « Le développement économique local (DEL) est le processus par lequel la capacité économique d'une localité est construite pour améliorer son avenir économique et la qualité de vie pour tous. C'est un *Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

processus par lequel les institutions publiques, les entreprises et les partenaires du secteur non gouvernemental travaillent ensemble pour créer de meilleures conditions pour la croissance économique et la création d'emplois ».

L'Organisation Internationale du Travail définit en outre le DEL comme étant plus qu'une simple croissance économique. Il favorise la participation et le dialogue local, reliant les personnes et leurs ressources pour un meilleur emploi et une meilleure qualité de vie pour les hommes et les femmes ».

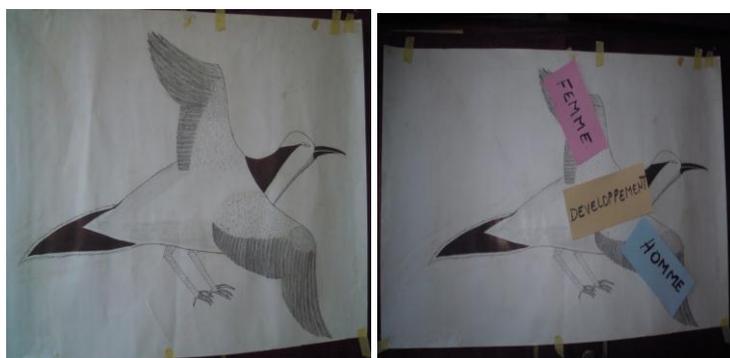
Le DEL peut soutenir le développement territorial à travers le PDVIR dans le contexte de la mondialisation et de la localisation, car il a des principes clés : l'approche territoriale et l'approche intégrée. Il met l'accent sur la gouvernance, sur la durabilité et sur la création d'emplois décents.

**L'équité :** L'équité c'est la distribution juste et honnête des droits, des responsabilités, des opportunités et des ressources sur le plan économique, social, culturel et politique, ainsi qu'à leur impact sur les femmes et les handicapés. Il est question de remettre à chacun son rôle dans la société, de favoriser les personnes marginalisées et handicapées. Il s'agit de leur donner les mêmes droits et les mêmes opportunités que les autres personnes.

**L'inclusion sociale :** L'inclusion sociale c'est la réduction des inégalités entre les groupes désavantagés et le reste de la société en réduisant les fossés socioéconomiques et politiques, afin de permettre à tous les citoyens de participer de manière plus effective et équitable aux interventions de développement. Ce principe de gouvernance appliqué au sein de l'organisation, permet de respecter les droits de tous les citoyens en leur offrant les mêmes opportunités.

**Genre et développement économique locale :** Le "genre" ou "l'approche de genre" est souvent mal compris. Issu de l'anglais "Gender", le genre est un concept sociologique désignant les "rapports sociaux de sexe", et de façon concrète, l'analyse des statuts, rôles sociaux, relations entre les hommes et les femmes.

Appliqué aux politiques publiques, le genre a pour objectif de promouvoir l'égalité des femmes et des hommes en prenant en compte les différences et la hiérarchisation socialement construites.



**Figure 11: GENRE EN IMAGE**

Cet oiseau vole très haut avec deux ailes égales. Il peut être comparé avec le niveau de la croissance du développement grâce à l'égalité entre l'homme et la femme représentant les deux ailes. L'égalité des sexes a un impact sur la croissance socio- économique.

**La solidarité nationale** : La solidarité nationale se définit comme l'ensemble des initiatives et attitudes prises tant au niveau de l'Etat que de chaque individu en vue de venir en aide aux populations en grande difficulté. Cette solidarité peut se manifester soit régulièrement pour apporter un soutien aux populations structurelles marginalisées, soit de façon ponctuelle lors de sinistres ou catastrophes naturelles. La solidarité est indispensable au niveau national et communautaire dans un contexte marqué par la montée de l'individualisme.

**Protection civile** : la Protection civile consiste à assurer de façon permanente la protection des hommes, des biens et de l'environnement contre les risques d'accidents graves, les calamités ou catastrophes et leurs effets.

**Protection Sociale** : La protection sociale est un ensemble de politiques publiques et privées, de lois, de programmes, de mesures et de services ayant pour but de réduire la vulnérabilité, gérer les risques et juguler les chocs externes, réduire l'extrême pauvreté en relation avec la vulnérabilité, développer le capital humain et réinsérer socialement les marginalisés et les exclus.

**Communication pour le développement social** : La Communication pour le développement social c'est le processus social qui provoque le changement dans les connaissances, les attitudes et comportements des individus ou des groupes en mettant à leur disposition des informations factuelles ou techniques, d'apprentissage et d'appropriation de l'environnement social.

**Filets sociaux** : le terme « filets sociaux » désigne des programmes non contributifs de transferts d'argent en faveur des personnes pauvres ou vulnérables (Grosh et al. 2008). Selon la définition qui a été retenue dans le cadre du présent rapport, les « filets sociaux » visent l'augmentation de la consommation, soit directement, soit à travers des effets de substitution, des produits de consommation courante et des services essentiels, sans pour autant que cela requière en soi un accroissement de ressources. Les « filets sociaux » ciblent de manière concertée les pauvres et les personnes vulnérables, c'est-à-dire les individus qui vivent dans un état de pauvreté et ne sont pas en mesure de subvenir à leurs propres besoins élémentaires, ou alors les individus qui risquent de sombrer dans la pauvreté, que ce soit en raison d'un choc externe ou des circonstances socioéconomiques telles que l'âge, la maladie, l'invalidité ou la discrimination.

**Gouvernance** : La gouvernance désigne l'ensemble des règles et mécanismes d'information et de surveillance qui permettent d'assurer le bon fonctionnement et le contrôle d'un État, d'une institution ou d'une organisation, qu'elle soit publique ou privée, régionale, nationale ou internationale.

**Sécurité sociale** : D'après l'OIT, la sécurité sociale est la garantie que la société fournit à ses membres en vue de les prémunir des risques sociaux à travers les organismes appropriés. En matière de sécurité sociale comme en matière de protection sociale d'une

**Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V**

manière générale, il appartient à chaque société de déterminer la meilleure manière d'assurer ses membres en fonction de son contexte propre.

**Société civile** : Pour l'Union Européenne, dans son Livre Blanc de la gouvernance, "la société civile regroupe notamment les organisations syndicales et patronales (les "partenaires sociaux"), les organisations non gouvernementales (ONG), les associations professionnelles, les organisations caritatives, les organisations de base, les organisations qui impliquent les citoyens dans la vie locale et municipale, avec une contribution spécifique des Églises et communautés religieuses"

Pour *Larry Diamond*, professeur de sciences politiques et de sociologie à l'Université de Stanford aux Etats-Unis, la société civile est "le domaine de la vie sociale organisée qui se fonde sur le volontariat, la spontanéité, une autosuffisance, l'autonomie vis-à-vis de l'Etat, qui est lié par un ordre légal ou un ensemble de règles communes."

Ses principaux champs de collaboration sont :

- ▶ *la mobilisation communautaire* : Lorsque les OSC ont une légitimité auprès des populations, elles ont la capacité de fédérer celles-ci autour d'une vision de développement ; ce qui facilite le dialogue avec les autres parties prenantes et partant, la cohésion sociale.
- ▶ *L'accompagnement technique* : Les OSC se professionnalisent de plus en plus et peuvent ainsi apporter un appui technique pour pallier au manque de ressources humaines dans la commune. Les OSC peuvent aider pour la planification, le montage des Projets, la recherche des financements, le renforcement des capacités des personnels de la commune etc...
- ▶ *Le regard alternatif* : Les OSC ont le devoir de porter un regard critique mais non polémique sur la gestion des affaires publiques. A ce titre, elles produisent des rapports alternatifs qui permettent de confronter les informations produites par l'administration. Les OSC portent le regard du citoyen sur les Projets. (Ex : comité de suivi participatif de l'investissement public)
- ▶ *L'intermédiation* : Les OSC, du fait de leur présence sur le terrain, détiennent le plus souvent des informations détaillées qui leur permettent de comprendre les situations en profondeur. Les OSC peuvent ainsi servir de médiateur social et même d'arbitre.

**Participation** : La participation peut se définir comme un processus d'engagement obligatoire ou volontaire de personnes ordinaires, agissant seules ou au sein d'une organisation, en vue d'influer sur une décision portant sur des choix significatifs qui toucheront leur communauté.

La participation des acteurs locaux se focalise sur la participation active de ces derniers. (Identification des problèmes et des besoins, réalisation des actions, participation dans un processus démocratique). En effet, ces trois niveaux de participation sont retenus pour assurer la participation de toutes les couches sociales. Il s'agit du contrôle citoyen : les initiatives locales ou les comités de développement de quartiers gèrent de manière autonome un équipement ou un quartier.

## **EXIGENCES DU CGES, DU CPR, DE L'EIES et du CCES : Code de bonne conduite**

Selon l'activité N°33 du PGES du PDVIR, le recrutement de la main d'œuvre devrait promouvoir l'égalité de chances entre les hommes, les femmes et les personnes vulnérables en mesure de travailler. Le traitement des personnels travailleurs doit en effet respecter certaines normes prescrites par l'OIT et la réglementation camerounaise.

Le Maître d'Ouvrage et les Bailleurs de Fonds accordent d'ailleurs une grande importance à l'implication effective des femmes à la réalisation des projets de développement, comme stratégie de lutte contre la pauvreté. Le recrutement des femmes dans le cadre de l'exécution des travaux fait parties des prescriptions faites aux entrepreneurs. Le Cameroun a en outre signé la **Charte africaine des droits de l'homme et des peuples de 1981 (articles 16 et 24)**, de même que les autres textes internationaux suivants :

### **LA CONVENTION N°111 CONCERNANT LA DISCRIMINATION (EMPLOI ET PROFESSION), 1958**

Les hommes et les femmes devraient recevoir une rémunération égale pour un travail de valeur égale

Les personnes devraient bénéficier de l'égalité des chances et de traitement en matière d'emploi et de profession. Il ne devrait pas y avoir de discrimination à l'encontre des personnes dans leur emploi ou leur profession fondées sur la race, la couleur, le sexe, la religion, l'opinion politique, l'ascendance nationale ou l'origine sociale, ou tout autre fondement spécifié dans la législation nationale.

### **LA CONVENTION (N° 105) SUR L'ABOLITION DU TRAVAIL FORCÉ, 1957**

Un travail ou un service ne devrait pas être imposé à une personne sous la menace d'une sanction quelconque ou dans des circonstances où la personne ne s'est pas offert de plein gré. Un travail ou un service ne devrait pas être imposé à une personne :

- En tant que mesure de coercition politique ;
- En tant que méthode de mobilisation et d'utilisation de la main-d'œuvre à des fins de développement économique ;
- En tant que mesure de discipline du travail ;
- En tant que punition pour avoir participé à des grèves ; en tant que mesure de discrimination raciale, sociale, nationale ou religieuse.

### **LA CONVENTION (N° 87) SUR LA LIBERTE SYNDICALE ET LA PROTECTION DU DROIT SYNDICAL, 1948**

Les travailleurs et les employeurs devraient avoir le droit, sans autorisation préalable, de constituer des organisations de leur choix, ainsi que celui de s'affilier à ces organisations. Ces organisations devraient avoir le droit d'élaborer leurs statuts, d'élire librement leurs représentants et d'organiser leur gestion, leurs activités et leur programme d'actions sans intervention des autorités publiques.

### **LA CONVENTION (N° 138) SUR L'AGE MINIMUM, 1973**

Aucune personne de moins de 15 ans ne devrait travailler ou être employée dans des conditions dangereuses.

### **LA CONVENTION SUR L'ELIMINATION DE TOUTE FORME DE *Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V***

**DISCRIMINATION A L'EGARD DES FEMMES DE 1979****LA CONVENTION RELATIVE AUX DROITS DE L'ENFANT DE 1989****LA CHARTE AFRICAINE DES DROITS ET DU BIEN-ETRE DE L'ENFANT 1990  
ARTICLE 14 (2) ;****LE PROTOCOLE ET LA CHARTE AFRICAINE DES DROITS DE L'HOMME ET  
DES PEUPLES RELATIF AUX DROITS DES FEMMES DE 2003 (ARTICLE 15).**

Le projet devra promouvoir et respecter les droits des femmes et des enfants. Le travail des mineurs et l'exploitation sexuelle devront être interdits dans le cadre des micro-initiatives des groupes jeunes. Un code de conduite visant la promotion et le respect des droits des femmes et des enfants devra être annexé au contrat d'engagement des jeunes.

**Règlement intérieur et code de bonne conduite**

Le règlement intérieur des micro-entreprises jeunes devra mentionner spécifiquement les règles de sécurité, interdire la consommation d'alcool pendant les heures de travail, prohiber la chasse, le transport et la consommation de viande de chasse, l'utilisation de bois de chauffe, sensibiliser les groupes de jeunes à la protection de l'environnement et aux dangers des Infections Sexuellement Transmissibles, au respect des us et coutumes des populations et des relations humaines d'une manière générale. Des séances de consultation, d'information et de sensibilisation, voire de formations seront tenues régulièrement ; le règlement intérieur et le code de bonne conduite interdisant formellement et spécifiquement les violences basées sur le genre (VBG) et les pires formes de travail des enfants sera affiché visiblement dans les diverses installations de regroupement des jeunes. Le règlement citera une liste de fautes graves donnant lieu, après récidive ou non de la part du fautif et malgré la connaissance du règlement interne, à un licenciement immédiat ou une exclusion des activités du projet de la part des autorités, ce sans préjudice des éventuelles poursuites judiciaires par l'autorité publique pour non-respect de la réglementation en vigueur.

Selon les prescriptions de la NIES, le Comité local de pilotage du PDCJ établira une fiche de non-conformité pour chaque faute grave, dont copie remise à l'intéressé et pour attirer l'attention des autres parties prenantes sur le type de dérive constaté. Cette fiche sera transmise au Maître d'œuvre en pièce jointe des rapports mensuels.

**Liste des personnes rencontrées**

N°	Nom et prénoms	Fonction	Observations	Contact
	Ministère de l'Eau et de l'Énergie			
	BAKAM EDITH BLECK	Ingénieur Industriel Chef Service AEP Expert au MINMAP	Ration Population / point d'eau	675 09 52 43 695 32 06 23 <a href="mailto:bakamedith@live.fr">bakamedith@live.fr</a>
	Mme ELISABETH	Cadre à la Sous- Direction de l'Accueil du Courrier et de Liaison	= 250 personnes pour un point d'eau	699 12 82 57

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

		NOUHOU F	Ancien haut responsable MINMEE	Entretien sur la situation de l'eau potable au Cameroun et sur les modalités pratiques y afférentes	676 91 87 06 699 56 90 17 <a href="mailto:feliciennouhou@yahoo.fr">feliciennouhou@yahoo.fr</a>
Ministère de la Santé Publique					
		Mme BAANA EBAH Claudine	Ingénieur de suivi de l'hôpital NORD et Nord OUEST		675 116 337 <a href="mailto:Claudine.baana@yahoo.fr">Claudine.baana@yahoo.fr</a>
		Mme KETCHADI Alice	CS /DLMEP/MINSANTE		696961633
District de santé de DJOUNGOLO					
		INOUSSA NJIKAM	CBS DS DJOUNGOLO	CBS	697847399
		FANGUEM Carine	Responsable/S		
Commissariat Sécurité Public Yaoundé 5					
Fabrication des PAVES – Fondation Roger MILLA					
		FEGUE PANTRACE	Responsable PAVES Pierre Kasoumloum	La gestion des déchets plastique est un enjeu majeur. Beaucoup de sacs plastiques et d'emballages y sont jetés dans la nature, bouchant les caniveaux et encombrant les rivières.	697 772 802
Inspection Générale des Enseignements du MINESEC					
		NKOUA HANS	Recueil des textes organiques		677 69 10 42 696 29 08 44 <a href="mailto:nkouamike@yahoo.fr">nkouamike@yahoo.fr</a>
		NKOA		Carte scolaire ...	679 34 93 41

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

	Gilbert			699 95 68 85 <a href="mailto:gilbertrodriquenkoa@yahoo.fr">gilbertrodriquenkoa@yahoo.fr</a>
	AWONA Aristide Hyacinthe		Yaoundé 5	694 851 000 660 934 237
	WOMGA ALBERT TCHAPTET	Statisticien MINESEC	DRC	677 402 851
Opérateur économique OYOM ABANG -Yaoundé 5				
	TSANGA Dieudonné P	Call Bax Oyom abang	Leaders – distributeur crédit de communication	699039327
	NGUEDE Tony P	Premier Games	Agent commercial	674564801
Ministère de la Jeunesse et de l'Education Civique -MINJEC-				
	Mme MANGUELE Gertrude L.	Directeur de la Vie Associative et de la Participation des Jeunes – DIVAPJ-MINJEC		222 22 13 94 <a href="mailto:lilymangele@yahoo.fr">lilymangele@yahoo.fr</a>
	Guillaume NGAH	Point focal CNJ/MINJEC		699 12 82 57
Commune d'Arrondissement de Yaoundé 5				
	Mme Ngonon Yvette epse Etoundi	Maire de Y5		677701874
	ETOUA Evée Roger	SG CAY5		699 333537
	Mme Edjimbi Etoundi Eveline née Zang	Chef service des affaires générales		699943469
	Mr Belibi Vendelin Pépin	Chef Service des affaires financières		677749005
	Mr Messi Dominique	Chef service technique		699951955
	Mme Kye Ngonon Josiane	Chef service assiette fiscale		699849274
	MR Bolo Bienvenue	Chef de cabinet du Maire		677847094
	Fouda Joseph	Chef service d'hygiène		677611897
	Mr Mba Pépin Germain	Receveur municipal		696502668
	Mme Ketchami Honorine	Fondé de puvoirs,recettes municipale		675598213
Bureau Central de Recensement de la Population – BURCREP -				
	NDJE GUY	Archiviste /BURCREP		677 74 45 13 <a href="mailto:guyndje@yahoo.fr">guyndje@yahoo.fr</a>
Programme National de Formation aux Métiers de la Ville - PNFMV-				
	OTTOU FOUDA Clovis Elisée	Responsable Pédagogique /PNFMV		2222 18 953
	ESSAM A.	Charge de Projet / PNFV		694 792 472

Programme National de Développement Participatif - PNDP -			
	ISAAC EKEME	Responsable Formation et Développement des Capacités – Cellule Nationale de Coordination	699 91 73 20 698 49 88 38 <a href="mailto:ekemeisaac@yahoo.fr">ekemeisaac@yahoo.fr</a>
	KAPTO Stéphane	Assistant Environnemental	222 21 36 64 <a href="http://www.pndp.org">www.pndp.org</a>
Réseau National des Associations de Tantines – RENATA-			
	Association créée en 2001, mise en réseau en 2005. Aujourd'hui, le (RENATA)	Compte plus de 200 associations de Tantines, avec plus de 10 000 filles mères formées comme tantines.	□ BP 14 606 lieu dit Rail Ngoussou, 1er immeuble à droite en allant vers Santa Barbara Yaoundé <a href="mailto:renatantines@yahoo.com">renatantines@yahoo.com</a> 237 22 01 34 73 / 99 48 71 54 / 75 25 28 85
Inspection Générale des Enseignements			
	NKOA HANS	IGE - MINESEC	677 69 10 42 696 29 08 44 <a href="mailto:nkouamike@yahoo.fr">nkouamike@yahoo.fr</a>
	NKOA Gilbert Rodrigue	IGE - MINESEC	679 34 93 41 699 95 68 85 <a href="mailto:gilbertrodriguenkoa@yahoo.fr">gilbertrodriguenkoa@yahoo.fr</a>
	WONGA Albert	Statisticien Délégation Régionale du Centre MINESEC	677 40 28 51 <a href="mailto:wongaalbert@yahoo.fr">wongaalbert@yahoo.fr</a>
Lycée Technique de Nkolbisson			
	LIBOMANE BOLLA Bienvenu	PLET – Proviseur	675 30 06 57 695 99 90 30
ENVIRONNEMENT RECHERCHE ACTION - AU CAMEROUN - ERA – CAMEROUN-			
	Dr ing. Emmanuel NGNIKAM	Enseignant chercheur à l'Ecole Polytechnique de Yaoundé Coordonnateur	B.P. 3356 Messa Yaoundé - Cameroun tel/fax : (237) 31 00 76
	TEKAPSO Pierre	Chef de Service de la formation au Fonds National de l'Emploi Président de l'Assemblée Générale	<a href="mailto:era@cenadi.cm">era@cenadi.cm</a>
Association pour la Promotion de l'Arboriculture Intégrée avec le Centre de Formation en Arboriculture pour le Développement Durable - APPAIC/CFADD-			
	Mme TCHANA Nadege Mariette	Coordonnatrice	699 45 23 26 671 48 33 55

				<a href="mailto:tchananadege163@yahoo.com">tchananadege163@yahoo.com</a> <a href="mailto:appaic.cfadd@gmail.com">appaic.cfadd@gmail.com</a>
		MOTTO NDOUMBE Jules	Promoteur	674 22 35 01 <a href="mailto:appaic.cfadd@gmail.com">appaic.cfadd@gmail.com</a> <a href="mailto:mottondoumbe@yahoo.fr">mottondoumbe@yahoo.fr</a>
Club des Jeunes Aveugles Réhabilités du Cameroun				
		COCO Bertin MOWA	GENERAL MANAGER	699 91 43 39 <a href="mailto:Coco_bertin@yahoo.fr">Coco_bertin@yahoo.fr</a> <a href="mailto:Cjarc2006@yahoo.fr">Cjarc2006@yahoo.fr</a>
Orphelinat Fact Yaoundé Essos				
		Mme NGO MAWEGE Celine M	650029298 677332244	<a href="mailto:Orphelinat-Fondation-Fact@">Orphelinat-Fondation-Fact@</a> <a href="mailto:Orphelinat-Fondation-Fact">Orphelinat-Fondation-Fact</a>
		ATANGANA Albert	Directeur	650029298
ARIPIA Association des Personnes Vivant avec le VIH/SIDA				

**Tableau 16: LISTE DES PERSONNES RENCONTREES**

**SITUATION ACTUELLE DE L'OFFRE TECHNIQUE DES MEDIAS**

Description des moyens / Sources d'information	Lieu d'accès	Instrument	Coûts	Utilisation actuelle	Problèmes rencontrés
Internet	Cyber café (contact et promoteurs)	Clé USB, ordinateur, téléphone android	150 frs par heure	Très rare car pas de cyber	Absence d'un cyber café
Facebook	A la Maison	Téléphone portable	100 FCFA par jour	Messagerie, transfert des photos	- Lenteur du débit de connexion - Mauvaise qualité des téléphones vendus
WhatsApp	A la Maison	Téléphone portable	100 FCFA par jour	Messagerie, transfert des photos	- Lenteur du débit de connexion - Mauvaise qualité des téléphones vendus
Télévision et radio	A la Maison	Poste de téléviseur ou radio	-	Nouveaux Emplois	Coupures électriques Coût des

Journal écrit public et privé	Dans les kiosques à journaux	Presse	400 FCFA		branchements câble Prix élevé des presses
Radio	Néant	Néant	Néant	Néant	Pas de radio

**Tableau 17: SITUATION ACTUELLE DE L'OFFRE TECHNIQUE DES MEDIAS**

**Fiche de présentation du constat du DIAGNOSTIC SOCIAL**

<b>GROUPE SOCIAUX</b>	<b>EVAL</b>	<b>ASPECT SOCIAL</b>	<b>GENRE</b>	<b>PROBLEMES</b>	<b>CAUSES</b>	<b>SOLUTIONS EN COURS</b>
<b>Transversales</b>	100%	Revenus/emplois	H/F	Chômage	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Insuffisance d'offres d'emplois</li> <li>-Faible ou manque de compétences pour se vendre sur le marché du travail</li> <li>-Formation inachevée</li> <li>-Ignorance des sources d'emploi possibles</li> <li>-Incapacité à produire un CV vendable et manque de connaissance dans le marketing personnel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Organisation embryonnaire des jeunes en groupes d'initiatives communes d'autopromotion</li> <li>-Existence des structures étatiques de formation, de financement et de promotion de l'emploi des jeunes : FNE - PAJER-U – PIFMAS - PIASI</li> <li>-Existence d'un CMPJ à l'échelle du département peu équipé et mal connu des jeunes</li> <li>-Organisation à l'échelle du quartier et à titre de divertissement temporaire (en vacances) des championnats de football pour une certaine tranche d'âge de jeunes garçons et filles</li> </ul>
Situation		sécurité	H/F	Accidents fréquents	-Mauvais état des routes	Entretien par le MINTP et

<b>GROUPE SOCIAUX</b>	<b>EVAL</b>	<b>ASPECT SOCIAL</b>	<b>GENRE</b>	<b>PROBLEMES</b>	<b>CAUSES</b>	<b>SOLUTIONS EN COURS</b>
transversale				sur les routes Éleveur – route de Soa Carrefour : Lycée Bilingue Essos- Carrefour Mon Belinga-Tradex Éleveur, Carrefour Safari / Nkolmesseng- Tradex Éleveur Plus les voies connexes	-Défaut de signalisation -Excès de vitesse -Ignorance du code de la route par les usagers	la CU mais de façon irrégulière
	100%	Accès aux infrastructures et services sociaux Gouvernance urbaine	H/F	Insuffisance des espaces de loisir inclusifs	Très faible implication des différentes couches sociales dans la conception et la mise en œuvre des Projets Préjugés sur le montant du cout additionnel pour réaliser des ouvrages inclusifs	Néant
		Accès aux	H/F	Inondations	-Absence d'ouvrage de	-Ponts de fortune en châssis

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
		infrastructures et services sociaux de base			traversée -Construction en zone non <i>aedificandi</i>	de camion -Remblais en troncs d'eucalyptus et sacs de sable
		Santé/	H/F	Maladies hydriques	-Inondations Ouvrages de traversée de fortune -Traitement approximatif de l'eau de boisson -Rareté des sources d'approvisionnement en eau potable	-Existence des forages en panne -programmes de sensibilisation étatique
		Accès aux infrastructures de base	H/F	Mobilité insécurité	Mauvais état des tronçons des voies du quartier Manque d'éclairage au niveau des points noirs	néant
		Assainissement et hygiène	H/F	Insalubrité et risque de détérioration des conditions d'hygiène	-Présence d'une multitude de décharges sauvages dans la zone  -Évacuation des eaux usées dans la nature sans traitement préalable	néant

<b>GROUPE SOCIAUX</b>	<b>EVAL</b>	<b>ASPECT SOCIAL</b>	<b>GENRE</b>	<b>PROBLEMES</b>	<b>CAUSES</b>	<b>SOLUTIONS EN COURS</b>
					-Stagnation des eaux usées dans les cours et prolifération des gîtes de nuisibles  Manque de latrines publiques, dans les marchés et les établissements scolaires publiques	
			H/F	Sous information	Insuffisance d'accès aux réseaux sociaux Non existence de cyber café, Pas de lieu de formation en informatique Pas de kiosque à journal	néant
			H/F	Isolement	Insuffisance des centres de socialisation et d'épanouissement culturels	Néant
		sécurité routière		-Mortalités	-Excès de vitesses des	Rien

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
			H/F	précoces	transporteurs avec des moyens de transport vétustes et sans maintenance appropriée ni assurance. -Mauvais état des voies de circulation -Défaut d'éclairage public -Accidents de circulation -Agressions et grand banditisme	
Situation transversale	100%	Accès aux services de base	H/F	Faible encadrement par les assistants sociaux	Indisponibilité des Assistants sociaux formés à cause de la fermeture de l'ENAAS il n'y a pas un centre un centre social	Initiative de formation à l'ENAM pour la formation des administrateurs. Certaines structures privées forment quelques des Assistants sociaux.
		Sécurité de l'environnement politique	H/F	--Risque de radicalisation	Insuffisance d'offre d'emplois Oisiveté Revenu aléatoire Manque de compétences -Exclusion	Des efforts sont faits par la commune et différents services techniques de l'Etat pour réduire le phénomène

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
					-Corruption	
		Participation citoyenne	H/F	-Exclusion	- Mal gouvernance urbaine	de nombreux groupes communautaires et associations existent et fonctionnent dans le quartier
Petite enfance (0- 8 ans)		Santé	H/F	Mortalité infantile et néonatale	-Arrivée tardive par mototaxi au centre de santé pour les soins aux bébés due au mauvais état des voies d'accès au quartier en saisons des pluies et à l'éloignement du centre de santé -Insuffisance du plateau technique du centre de santé	-Automédication -Référence à l'hôpital de district
				Malnutrition	-Mauvaise hygiène de vie -Alimentation déséquilibrée Ignorance des parents et pauvreté -Faible revenu annuel moyen des Chefs de	Préparations locales enrichies au soja et à la bouse de vache calcinée

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
					ménage (25 000 - 120 000 F CFA)	
		Education	H/F	Mauvais départ pour l'école dû à accès réduit aux classes préscolaires et maternelles	Insuffisance d'écoles maternelles pour l'accompagnement adéquat des enfants dans la phase d'éveil et de leur développement	De nombreuses écoles maternelles privées à frais de scolarité prohibitifs pour les parents à cause de l'inexistence de l'école maternelle publique.
				Déperdition scolaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Difficultés d'accès aux structures d'encadrement de base préscolaire</li> <li>-Incapacité à acquérir le matériel scolaire et à s'acquitter des frais de scolarité</li> <li>-Absence de cantines scolaires et faim</li> <li>-Effectifs pléthoriques</li> <li>-Taux de pension élevé (de 45 000 à 150 000 FCFA par an)</li> <li>-Insuffisance de salles de classe et de table-bancs</li> <li>-Mariage précoce de la</li> </ul>	Arrêt de la scolarisation et reconversion socioprofessionnelle précoce (travail des enfants)

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
					jeune fille	
				Retard de scolarisation	-Taux élevé de redoublement -Stigmatisation de la jeune fille par rapport au garçon -Troubles psychiques tardivement détectés	Néant
			H/F	Trouble psychiques	Personnalité déséquilibrée Incapacité des parents à transmettre aux enfants les directives de vie et des valeurs Repérage tardif ou même incapacité des éducateurs à repérer les problèmes à temps pour référer aux structures appropriées	Cours d'éducation civiques dans les curricula scolaires
<b>Jeunes : Enfants et adolescents (9-19 ans)</b>		<b>Santé</b>	F	Stéréotype dans l'orientation et le choix des filières (couture, coiffure,	Culture et tradition	Néant

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
				cuisine)		
			H/F	-Redoublement -Déperdition scolaire Travail des enfants (Transport des marchandises dans les marchés (petit marché Nkolmesseng, Mvog Ebanda et Nkolkodi)	-Difficultés d'accès aux structures d'encadrement de base -Incapacité à acquérir le matériel scolaire et à s'acquitter des frais de scolarité -Absence de cantines scolaires et faim -Effectifs pléthoriques -Taux de pension élevé (de 45 000 à 150 000 FCFA par an) -Insuffisance de salles de classe et de table-bancs -Mariage précoce de la jeune fille	-Certains établissements privés disposent de cantines scolaires proposant des mets variés
		<b>Education</b>	F	Mariages et grossesses précoces et non désirés	-Ignorance des droits de l'enfant par de nombreux parents. . -Pauvreté et chômage des parents Culture et tradition le manque d'information,	Programme d'encadrement de la jeune fille et femme RENATA – Centre religieux – CRS – Plan Cam

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

<b>GROUPE SOCIAUX</b>	<b>EVAL</b>	<b>ASPECT SOCIAL</b>	<b>GENRE</b>	<b>PROBLEMES</b>	<b>CAUSES</b>	<b>SOLUTIONS EN COURS</b>
					l'ignorance, l'absence de l'éducation sexuelle dans les écoles et au sein des familles (le manque de dialogue famille), la naïveté, la curiosité, la recherche du luxe, l'imitation, la pauvreté, la quête de l'argent, la cupidité, la pression des parents, le viol la consommation de drogue	
<b>Jeunesse mature (20-34 ans)</b>		<b>Education</b>	<b>H/F</b>	-Décrochage scolaire	-Inadéquation formation / Emploi -Insuffisance des structures de formation professionnelle -Pauvreté des parents face au coût élevé de la scolarité à l'Université et dans les écoles de formation -Raréfaction ou disparition des systèmes	Création des CMPJ Maison de la Femme (Bien que ces établissements ne fonctionnent pas convenablement) De nombreux centres de formation privés Centre de formation continue

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
					d'incitation des jeunes scolarisés à l'excellence	
		Santé	F	-Maternité -Surcharge de travail -Difficultés du passage à l'âge adulte -Grossesses non désirées		
			F	Discrimination dans le salaire Harcèlement sexuel	Maternité	Lois en vigueur Respect des quotas dans les élections et les administrations
<b>Mères célibataires et femmes chefs de ménage</b>				-Isolement -Stress -Harcèlement sexuel	-Chômage et précarité -Solitude	-Sous-emploi -Résignation
Femmes : Mères célibataires		Accès aux infrastructures de base	F	Renvoi du domicile familial par les parents	Grossesses non désirées Activités dangereuses (Prostitution, entrée tardive...)	MINAS -MINPROFF Eglise Mosquée
				Divagation	Insuffisance des infrastructures d'épanouissement des	CMPJ

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
					jeunes (Aires de jeux sportifs, case communautaire, etc.) -Insuffisance de centres de socialisation et d'animation des jeunes	
		Revenus/Emplois		Prostitution Comportement déviant (Alcoolisme, tabagisme, banditisme, consommation de drogue, vagabondage)	Insuffisance d'encadrement parental (ménage monoparental) Charges familiales très élevée Abandon par les parents et le géniteur des enfants -Source de revenus valorisants inexistantes -Absence des structures de prise en charge des filles mères -Précarité	Néant
Femmes : Chef de ménage			F	Chômage	-Insuffisance de formation professionnelle -Insuffisance d'offres d'emplois	Secteur formel : MINAS MINPROFF Secteur informel : petit commerce, couture, coiffure ...
		santé	F	Isolement physique,	Le sentiment de rejet	Maison de la femme pour

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

<b>GROUPE SOCIAUX</b>	<b>EVAL</b>	<b>ASPECT SOCIAL</b>	<b>GENRE</b>	<b>PROBLEMES</b>	<b>CAUSES</b>	<b>SOLUTIONS EN COURS</b>
				moral et affectif, qui les conduit à s'exclure d'elles-mêmes des réseaux de solidarités traditionnels.	Le ressenti comme un échec dans le Projet conjugal. se considère comme inachevée surtout tant qu'elle n'a pas d'enfants. Difficulté à se construire un repère Inexistence du centre social/maison de la femme. Normes culturelles et stéréotype Transfert de rôle « dit masculin » mal vécu par l'entourage	les activités génératrices de revenus -MINPROFF et MINAS avec des programmes de prise en charge psychosociale
				Stigmatisation des victimes des préjugés, des perceptions largement négatives des autres	Perçue comme des prostituées, mépris des femmes mariées	Divers Projets d'autonomisation à partir de l'octroi de petits crédits aux femmes.
Femmes enceintes		Santé	F	Mariages précoces, Mortalité	Polygamie Statut économique des	Fonds mondial L'observance des directives

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
				maternelle	femmes inférieures à celui des hommes Sous-utilisation des services de CPN/SMNI par les femmes enceintes au cours de leur grossesse -Inexistence d'un centre de santé publique.	nationales de la consultation prénatales (CPN/) et Santé de Reproduction Maternelle et Infantile (SRMNI). -La Prévention de la Transmission du VIH de la Mère à l'Enfant (PTME) -Le Traitement Préventif Intermittent (TPI) du paludisme chez la femme enceinte ; Et la distribution des moustiquaires aux femmes enceintes
Femmes enceintes		Santé	F	Accouchement à domicile	mauvais état des voies Pauvre préparation des accessoires pour accouchement d'où honte de la femme d'exposer sa pauvreté à l'hôpital. Manque de moyens pour payer les frais d'accouchement. Pas d'ambulance	Cheque santé dans quelques régions. Mutuelles de santé fonctionnant plus ou moins.

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
					disponible dans les centres de santé	
		Santé	F	Faible revenu Inaccessibilité géographique	Inaccessibilité financière des femmes enceintes au Centre de Santé	Plusieurs Projets en cours : La mobilisation des financements pour le paiement des coûts des services de la CPN à travers : Le Projet chèque santé mutuelles de santé, l'intégration des services de SRMNI dans les financements du Fonds Mondial Recrutement et formation des Agents de Santé Communautaires (ASC) mais nombre très insuffisant
Groupes socioprofessionnels : Conducteurs de mototaxis	10,4%	sécurité	H/F	De nombreux accidents entrée principale Tradex Route Soa	Faible encadrement des motos taximen par leur syndicat. -absence de permis de conduire Absence de moto école	Formation de quelques heures par MINTRANSPORT lors des tests oraux d'octroi du permis de conduire, ce qui est très insuffisant.

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
	10.4%			Pléthore d'accidents de circulation et de décès précoces des conducteurs et des personnes transportées	<p>Pas de Voie réservée aux motos</p> <p>Vitesse excessives</p> <p>Routes étroites</p> <p>Ignorance du code de la route</p> <p>Surcharge avec des bagages et des personnes</p> <p>Non maintenance régulière des motos par les propriétaires</p> <p>Corruption de certains agents communaux et des forces du maintien de l'ordre</p>	Décret du 30 Juillet 2013 signé par le Premier Ministre sur les modalités d'exploitation des mototaxis a titre onéreux
		Revenus/emplois	H/F	Précarité de l'emploi du métier de moto taxi	<p>Faible offre d'emploi</p> <p>Ce métier produit rapidement des espèces</p> <p>Métier temporaire, de dépannage exercé pour lutter contre le chômage et pour mobiliser un capital de départ pour se lancer à autre chose.</p>	Les Communes ont facilité leur regroupement en syndicats qui peinent à jouer leur rôle.
		sécurité	H/F	Agression dans les	l'absence d'éclairage	Existence de poste de

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
				points noirs :	publique mauvais état des voies lenteur dans la réaction des gendarmes lorsque alertés	gendarmerie
			H/F	Comportements déviants (Drogues, alcoolisme et tabagisme ; actes de braquage et d'agression ; complices des crimes rituels ; non-respect des clients et violence)	Dépassement de soi Précarité Nombreux accidents Pertes de vies humaines et de matériel Augmentation du nombre des Handicapé moteurs	La réorganisation de ce métier a été confiée aux Ministères de la Jeunesse et de l'Education Civique et de l'Emploi et la formation Professionnelle par le Président Paul Biya s'adressant à la jeunesse camerounaise à la veille de la célébration de la 47e fête nationale de la jeunesse
		Santé	H/F	Maladies pulmonaires liées à l'activité (air et poussière)	pas de cache nez, lunettes, casques	Décret du 30 Juillet 2013
Groupes socioprofessionnels : Revendeuses des marchés « Bayam Salam »					-Insuffisance d'espaces aménagés et de boutiques dans le marché -Non prise en compte des besoins des Bayam	-Création de nouveaux marchés de vivres frais. -Associations d'entraide, tontines et cotisations pour mieux défendre leurs

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
					Sallam et faible participation de celles –ci aux affaires de la cité. -Occupation anarchique et illégale des voies par les bayam salam. -Faible niveau d'éducation -Faible transparence dans l'allocation des espaces aménagés par la commune quand c'est disponible	intérêts.
	16,4%	sécurité	H/F	Perte des biens et de revenue due à la confiscation des marchandises et expulsion violente des lieux de commerce par les agents communaux.	. Pas de localisation fixe Etalage des vivres à même le sol – Pas de toilettes ni eau Pas de hangar Non permanence sur la portion de terre occupée Occupation anarchique des voies publiques	Des hangars et toilettes construits par la Commune sous financement FEICOM et PNDP
		-Education	H/F	Préjugés à l'égard	Par rapport à leur tenue	Sensibilisation des Bayam

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
				du Bayam Salam	vestimentaire, leur manière de parler aux clients Violentes Bagarreuses	Salam sur leur comportement, Rendre leur métier plus professionnel par la délivrance des cartes professionnelles
Groupes socioprofessionnels : Revendeuses des marchés « Bayam Salam »	16,4%	Santé	H/F	Maladies professionnelles	Travaillent de longues journées sur le froid, le soleil, le vent... Précarité -exposés au VIH/SIDA ; Paludisme ; rhumatisme, tuberculose	Des hangars construits dans quelques marchés par la Commune et financés par le PNDP
		Sécurité		Accident élevé	Utilisation fréquente des moyens de transport clandestins et de fortune Corruption	Décrets sur l'exploitation des voitures et taxi de brousse mais pas respecté
				Agressions	Suspectée d'avoir de l'argent sur elles par les agresseurs Voyage nocturne pour approvisionnement dans les villages Passent la nuit à la belle étoile dans les marchés	Patrouilles des polices et gendarmes Des stratégies d'auto défense par les femmes.

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
					près de leurs marchandises.	
Groupes socioprofessionnels : Revendeuses des marchés « Bayam Salam »	16,4%	Revenus / Emplois		Faible accès au financement.	Pas de confiance aux institutions de micro finance (trop de papier et perte de temps) Croient en leur system interne d'épargne crédit Incapacité de produire des dossiers acceptables par les établissements de micro crédits	Existence d'un syndicat. Existence des cotisations et tontines. Partenariat avec les ONG nationales et internationales afin de bénéficier des soutiens.
Groupes socioprofessionnels : Tenancier (e)s des cabines téléphoniques ambulantes « call box »		Revenus / Emplois		Pertes de revenus	--Insuffisance d'espaces aménagés et de boutiques dans le marché -Non prise en compte des besoins des Bayam Sallam et faible participation de celles –ci aux affaires de la cité. -Occupation anarchique et illégale des voies des voies. -Faible niveau	-Installation de cabines de fortune sur les trottoirs -Tontines et cotisations de quartier

GROUPES SOCIAUX	ÉVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
					<p>d'éducation</p> <p>-Faible transparence dans l'allocation des espaces aménagés quand c'est disponible</p> <p>Mauvais état des voies occasionnant des accidents dans les zones d'agglomération - les marchés et carrefours : petit marché à coté de l'hôtel Pyramide, Lycée Bilingue Essos- Petit marché Mont Bélinga-Tradex Eleveur, Carrefour Safari / Nkolmesseng- Tradex Eleveur</p> <p>Plus les voies connexes</p> <p>Faible niveau d'éducation</p>	
		Santé	H/F	-Environnement de travail très risqué		Soutien aux tenanciers de call box par les opérateurs de téléphonie mobile en leur offrant des produits

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
						plus avantageux, en leur des matériels de travail tel que parasol, manteaux.
		sécurité		Vol de téléphones et de crédits de communication par les clients véreux.	Par rapport à leur tenue vestimentaire, leur manière de parler aux clients Violentes Bagarreuses	Se constituer en association pour défendre leurs intérêts.
Groupes vulnérables : Personnes vivant avec un Handicap		Difficultés d'accès aux infrastructures et services sociaux de base	H/F	Difficulté d'accès aux infrastructures et lieux publics (édifices des services publics ou privé, marché, stade de football, mobilité, entrer dans un immeuble ou d'utiliser un trottoir)	Ce n'est pas une priorité pour la Commune -Budget relativement insuffisant Mauvais état des voies	Décret No. 2010/0243/PM OF 26 FEB 2010 texte de Transfer de compétences par le Premier Ministre aux Communes
		Gouvernance urbaine		Stigmatisation et discrimination	idées fausses, stéréotypes et folklore reliant l'incapacité à la punition pour les péchés passés, le	LOI N°2010 / 002 DU 13 AVRIL 2010 sur la protection et la promotion des personnes handicapées

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
					malheur ou la sorcellerie	existe mais pas de textes d'application
		Revenus / Emplois		Beaucoup moins susceptibles d'être employées.	Préjugés. Analphabétisme, manque de compétences	“Une école inclusive privée à Yaoundé” Ecole Inclusive Louis Braille” et autres centres privés confessionnels LOI N°2010 / 002 DU 13 AVRIL 2010 existe sans texte d'application.
				Précarité économique, inactivité et isolement.	Mendicité Continue à travailler malgré l'âge avancé Absence de pension retraite pour la plupart Exclus de la vie socio-économique	Pension retraite pour ceux qui ont travaillé dans le public ou le secteur privé bien que cela ne permette pas a la majorité de vivre une vie décente.
		Sécurité		Victime de violence	Incapacité de se défendre ou de fuir le handicap Absence d'éclairage dans les quartiers Mauvaises Voies	Loi N°2010 / 002 du 13 avril 2010 sans texte d'application
Groupes socioprofessionnels		Protection sociale	H/F	salaire décidé par l'employeur	-faible pouvoir de négociation de l'employé	Néant

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

<b>GROUPE SOCIAUX</b>	<b>EVAL</b>	<b>ASPECT SOCIAL</b>	<b>GENRE</b>	<b>PROBLEMES</b>	<b>CAUSES</b>	<b>SOLUTIONS EN COURS</b>
précaires : Travailleurs domestiques		Revenus/emplois			-difficulté d'accès au domicile par les inspecteurs de travail -travail domestique perçu comme travail de femme sans grande valeur l'exécution des tâches ménagères à la garde des enfants, des personnes âgées ou des handicapés	
				Emploi indécent et précaire	Non-respect des horaires conventionnels de travail -surcharge de travail -absence de congé de maladie ou de maternité ou repos le jour férié Rarement affilié à la CNPS -Licenciement abusif -aucun contrat de travail	-existence des textes de protection dans le code de travail mais rarement appliqué
		sécurité	H/F	Violences physiques verbales et sexuelles	-analphabétisme Stigmatisation intimidation	Néant

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
Groupes vulnérables : Personnes âgées		Sécurité sociale		Marginalisation, violence, mauvaises attitudes et mauvais traitement par les générations plus jeunes	Agression pour voler la personne âgée Non-respect	MINAS MINPROFF FMO Journée internationale des personnes âgées.
		Sécurité sociale		Victime d'abandon	-Défaut d'assurance et de sécurité sociale -Insuffisance d'encadrement social -Exclusion des affaires de la communauté	néant
Groupes vulnérables : <b>Personnes vivant avec le VIH</b>		Sécurité sociale		Discrimination Stigmatisation Préjugés	-Exclusion des affaires de la cité Isolement des PVVI	L'Etat, la Banque Mondiale, le Fond Mondial, USAID, UNAID, pour ne citer que ceux-là mènent de nombreuses actions contre ces maux. RECAP+, le réseau national des Personnes Vivant avec le VIH a fait des progrès remarquables pour l'acceptation et

GROUPES SOCIAUX	EVAL	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
						l'intégration des PVVIH. Catholique Relief service
		santé		Exposition des PVVIH a la non adhérence et a la résistance accès difficile aux ARV difficile à un bon nombre de PVVIH dans la communauté:	Rupture de stock des ARV Système d'approvisionnement des ARV irrégulier Indisponibilité des ARV au niveau des FOSA	CENAME est en charge des commandes mais a souvent des ruptures de stock
					-Moyen de déplacement : pas de frais de transport. -Éloignement des UPECs.	Implication des OSC et les Associations dans la dispensation des ARV dans les communautés avec l'appui des FOSA sous les direct ves du CNLS.
Groupes vulnérables : <b>Personnes vivant avec le VIH</b>		-Accès aux services de base (information)		Communication	Population insuffisamment informée de l'utilité de la prise en charge précoce du VIH	Les affiches, les pamphlets, la radio, la télévision sont utilisées pour communiquer avec le public.

GROUPES SOCIAUX	Eval	ASPECT SOCIAL	GENRE	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS EN COURS
		-santé		Continuum des soins	Insuffisance de l'efficacité du dispositif pour le suivi des personnes référées de la communauté ou d'autres services dans les FOSA.	De nombreuses initiatives.
		Accès aux services de base (crédit)		Difficultés d'accès au crédit des Institutions de micro finance	Peur de perdre leur argent car ils croient toujours à une mort éminente des PVVIH.	De nombreuses initiatives de petits crédits remboursables octroyées aux groupes des PVVIH par les services de l'Etat et les Organisations au développement.
Enfants vulnérables : Enfants travaillant / dans la rue		Santé		Prise des stupéfiants Vol Sous-alimentation Maladies diverses	Sans abri, dorment à la belle étoile Précarité	La lutte contre le phénomène des enfants de la rue (expérience pilote dans le cadre de la décentralisation - Projet Douala IV et appui aux actions menées par le MINAS dans le cadre du Projet IADM/EDR) ;

<b>GROUPE SOCIAUX</b>	<b>EVAL</b>	<b>ASPECT SOCIAL</b>	<b>GENRE</b>	<b>PROBLEMES</b>	<b>CAUSES</b>	<b>SOLUTIONS EN COURS</b>
						Prise en charge par des religieux
Enfants orphelins et vulnérables du fait du VIH		Éducation		Recul sur soi Déperdition scolaire	Stigmatisation Mal nutrition Maladies opportunistes fréquentes	Prise en charge par les par le CNLS, Fond Mondial, OSC

**Tableau 18:PROBLEMES TRANSVERSAUX ET SPECIFIQUES DES GROUPE SOCIAUX**

## **RAPPEL DU DIAGNOSTIC JEUNESSE DANS LES COMMUNES ET AUX QUARTIERS NKOLKONDI ET MVOG-EBANDA**

Ce tableau sombre de l'emploi des jeunes est aggravé dans le cas de certaines communes cibles par les risques et les menaces apparents suivants :

- Faible employabilité des jeunes ne favorisant pas leur insertion dans le milieu de l'emploi
- Faible offre d'opportunités d'emplois décentes des jeunes et des femmes
- Faible adhésion des jeunes à en juger de par leur désinvolture, leur niveau de découragement et le faible niveau de dynamique associative observé dans certains quartiers
- Abandon apparent des structures opérationnelles dédiées à l'encadrement des jeunes
- Chômage et pauvreté ambiants des jeunes ayant conduit à un sentiment d'exclusion exposant les jeunes au vice (risque de radicalisation, enrôlement, vol, grand banditisme, délinquance, alcoolisme, consommation de drogues, vagabondage, sectes pernicieuses et les groupes terroristes, homosexualité, etc.)
- Insuffisance d'engagement politique de la part du Gouvernement et des CTD
- Faible développement des initiatives entrepreneuriales jeunes
- Exercice de certaines activités informelles dangereuses (mototaxi sans permis de conduire en l'occurrence)
- Analphabétisme croissant dans certaines communes (septentrion et orient)
- Instabilité sociopolitique et institutionnelle (en l'occurrence l'instabilité dans les frontières Est et Extrême-Nord du Cameroun, notamment la guerre)
- Insuffisance de mobilisation de ressources financières
- Faible adhésion des entreprises
- Faible niveau d'assistance et d'accompagnement des bailleurs de fonds
- Effets de la résilience de la crise financière et économique mondiale.

Le manque d'emploi provoque chez les jeunes une psychose qui va de la crainte de ne pas survivre, au risque de se laisser aller aux manipulations de toutes sortes.

Les effets néfastes du chômage que sont, entre autres, le désespoir des jeunes et des parents, le manque de confiance en l'Etat et le sentiment d'abandon, la radicalisation de l'attitude à l'égard de la société, la perte de l'estime de soi, l'émigration clandestine, la vulnérabilité face à des manipulations de toutes sortes, etc., ont des conséquences graves au niveau de la société, qui sont notamment :

- l'augmentation de la prostitution des jeunes (filles et garçons) ;
- la forte prévalence du VIH/SIDA parmi les jeunes ;
- l'exode rural causé, entre autres, par la monotonie de l'offre d'emploi (essentiellement agricole),
- la précarité de l'emploi à prédominance informel ;
- l'accroissement du vagabondage et de la délinquance des jeunes en milieu urbain ;

- le développement et la complexification du phénomène d'émigration des jeunes
- le gonflement du secteur informel qui représente 85 % du total des emplois au Cameroun ;
- le développement des activités non conventionnelles génératrices de revenus ("feymania", trafic de minerais, trafic d'organes, commerce des enfants, exploitation des mineurs) ;
- l'accentuation du chômage chez les jeunes hautement diplômés.

## LOCALISATION ET ORIENTATIONS DU PLAN JEUNESSE DU PDVIR

Les **zones concernées par le PDCJ du PDVIR** sont localisées dans les Régions du Centre, Département du Mfoundi, Arrondissement, Yaoundé 5<sup>ème</sup>, quartiers Nkolnkondi et Mvog-Ebanda.

Les initiatives locales éligibles ont été identifiées à travers une revue documentaire, un recensement des groupes existants et déjà orientés vers certaines activités précises, à travers des consultations publiques de personnes ressources et à travers des interviews. Ces initiatives incluent, entre autres :

La zone **concernée par le PDCJ du PDVIR** est localisée dans la Région, de l'Adamaoua, Arrondissement, Yaoundé 5<sup>ème</sup>, quartiers Nkolkondi et Mvog Ebanda. Les initiatives locales éligibles ont été identifiées à travers une revue documentaire, un recensement des groupes existants et déjà orientés vers certaines activités précises, par le biais des consultations publiques de personnes ressources et à travers des interviews. Ces initiatives incluent, entre autres : maroquinerie et couture, teinture, activités communautaires et investissement humain (Sensibilisation et éducation des jeunes dans le quartier pour promouvoir l'esprit citoyen), réunions de concertation régulières; cotisations et tontines, entraide mutuelle, achats groupés de vivres, transport groupé, réunion de production, éducation et sensibilisation des habitants sur l'intégration des personnes handicapées, sensibilisation et formation des membres sur leurs droits et obligations, formation des membres à l'esprit d'entreprise, appui aux activités génératrices de revenus à travers de petits prêts, éducation sur les principes de vie saine, éducation à la gestion des AGR, lutte contre l'exclusion, la stigmatisation et l'auto stigmatisation, éducation des habitants sur le SIDA, construction de la résilience des membres, gestion de call box, vente des crédits de communication et des accessoires téléphoniques, mobile money, collecte des ordures ménagères et investissement humain , coiffures hommes et femmes, transformation du lait en bonbon, encadrement des jeunes et orientation vers les organismes de financement, comité de vigilance du quartier, curage des caniveaux et propreté , documentation et photocopie.

Les activités financées par cette sous-composante favoriseront des techniques de travail à haute intensité de main-d'œuvre (HIMO) et des programmes de cash-for-work pour améliorer l'image urbaine du quartier et maintenir l'infrastructure et les services locaux. Les

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

activités éligibles comprendront également le développement des compétences et certaines activités TIC (*sur la base de la recommandation du rapport sur l'évaluation des compétences et en coordination avec le projet TIC en cours de préparation avec l'appui de la Banque mondiale*).

L'IDA souhaite capitaliser à travers cette sous-composante, le Plan d'Action d'Emploi des Jeunes (PANEJ/2012-2016) dont les faiblesses avaient été identifiées et répertoriées :

- un faible degré d'appropriation dudit PANEJ par les parties prenantes ;
- une pléthore de programmes (16 au total) et
- une absence d'un cadre de coordination et de suivi évaluation.

La sous-composante 2.3 du PDVIR intègre à l'horizon 2024, les leçons tirées des faiblesses du PANEJ et s'arrime aux nouveaux cadres de développement du Cameroun (Vision 2035 et DSCE) dont le PLANUT Jeunes.

Les activités financées par cette sous-composante favoriseront des techniques de travail à haute intensité de main-d'œuvre (HIMO) et des programmes de cash-for-work pour améliorer l'image urbaine du quartier et maintenir l'infrastructure et les services locaux. Les activités éligibles comprendront également le développement des compétences et certaines activités TIC (*sur la base de la recommandation du rapport sur l'évaluation des compétences et en coordination avec le projet TIC en cours de préparation avec l'appui de la Banque mondiale*).

L'IDA souhaite capitaliser à travers cette sous-composante, le PANEJ dont les faiblesses avaient été identifiées et répertoriées :

- un faible degré d'appropriation dudit PANEJ par les parties prenantes ;
- une pléthore de programmes (16 au total) et
- une absence d'un cadre de coordination et de suivi évaluation.

La sous-composante 2.3 du PDVIR intègre à l'horizon 2024, les leçons tirées des faiblesses du PANEJ et s'arrime aux nouveaux cadres de développement du Cameroun (Vision 2035 et DSCE).

<b>DIAGNOSTIC SOCIAL</b>	
<b>Fiche de présentation par constat</b>	
DESCRIPTION DU PHENOMENE (sources et constat)	
<b>CONSTAT</b> Quel est le phénomène observé ?	
<b>SOURCE (s)</b> à partir ou à base de quelle (s) source (s)	
<b>QUANTIFICATION</b> (quelle est la fréquence et la récurrence du phénomène)	
<b>QUANTIFICATION</b> Quelles sont les situations typiques et concrètes rencontrées) - il s'agit de décrire et raconter une ou plusieurs situation concrètes afin d'appréhender qualitativement le phénomène-	
<b>Identification</b> (qui sont les jeunes concernés) - caractéristiques, âge,	

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

sexe, milieu social -	
Contextualisation (quels sont les acteurs et institutions concernés par ce phénomène ?)	
Localisation (Où le phénomène se produit)	
<b>ANALYSE DU PHENOMENE (Interprétation et contre épreuve)</b>	
quels sont nos questionnements et nos hypothèses ?	
Quels sont les facteurs de violence aux différents niveaux de l'expérience sociale (Analyse des causes suivant ARDOINO)	
quelles sont les ressources, les dynamiques positives et les bonnes pratiques" que l'on peut observer dans l'environnement ?	
Au regard de la convention des Droits de l'enfant, quels sont les droits non suffisamment respectés ?	
<b>EVENTUELS APPORTS DE LA CONTRE-EPREUVE</b>	
apport de nouvelles informations, analyse du territoire et du milieu de vie (données de contexte)	
Confrontation à d'autres regards	
Quelles sont les hypothèses stabilisées	
<b>PLAN D'ACTION</b>	
Choix des thèmes prioritaires Selon -importance - spécificité - opportunité - ressources et intérêt	
Hypothèses d'intervention pour lutter contre les facteurs de violence / pour renforcer les jeunes comme sujets et acteurs - Sur quoi agir - Avec qui - Comment	
<b>PRESENTATION DU PLAN D'ACTION</b>	
description de l'action envisagée	
identification des partenaires et interlocuteurs pertinents pour l'action	
Participants et mode de participation	
Objectifs et effets attendus	
Moyens de l'action (ressources humaines et matérielle, budget...)	
action et agenda	
<b>EVALUATION DE L'ACTION</b>	
Enseignement de l'évaluation intermédiaire et recommandations pour la suite	
Evaluation finale - Quels sont les enseignements de cette action? - Evaluation selon effectivité efficacité - efficience et équité - Points forts, points faibles, points d'attention et points d'interrogation	

**Tableau 19: FICHE DE PRESENTATION GENERALE DES DONNEES SUR LE  
CONSTAT GENERAL DU DIAGNOSTIC SOCIAL**

Le présent guide est formulé à l’endroit des animateurs et enquêteurs dans le cadre du diagnostic social.

Il résume les activités à mener, oriente et facilite les interventions.

**a. Recherche documentaire**

- Chaque point focal doit obtenir auprès de sa commune les documents et informations suivantes :
  - Le Plan communal de développement
  - Monographie / Rapport, enquêtes ou études menées sur le quartier
  - Plan de développement de la Commune en rapport avec la jeunesse
  - Cartographie sociale (Groupes sociaux, Organisations de la Société civile, ONG, Associations, syndicats, Religions)
  - Autres études réalisées dans la Commune

**b. Guide d’entretien semi structuré et (FGD) – Groupes vulnérables (*Personnes vivant avec un Handicap, Personnes âgées, PVVIH, Femmes enceintes...*)**

Région :	Département :	Commune de :	Quartier : ..../Bloc.....
Lieu :	Date :	Heure début	Heure fin
Spécificité du groupe :	Nombre de participant :	Genre :	H/F :...../.....
Qualité / Profil au sein du groupe			
1- Mécanismes de participation et de consultation			
2- Quel est votre avis par rapport à la participation et la consultation de votre groupe / son fonctionnement			
3- A votre avis quels sont les différentes catégories touchés par les activités du Projet ?			
4- Quelles sont les principales questions juridiques à prendre en compte avec les différents groupes selon vous ?			
5- Quels sont les risques liés à la MEO du Projet			
6- Quels sont vos craintes en lien avec la MEO du Projet			
7- Quels sont vos attentes en lien avec la MEO du Projet			
8- Quelles sont les mesures d’atténuation des risques			
9- Quel est votre rapport avec les TIC ? disposez-vous d’une adresse I-net ?– réseaux sociaux – cyber café			

10- Que proposerez-vous ?			
11- Quels sont vos principaux problèmes			
12- Quelles sont selon-vous les causes de vos principaux problèmes –NB : Construire un arbre à problèmes			
13- Quelles sont les conséquences de vos principaux problèmes			
14- Quels sont les emplois actuels pouvant vous permettre une bonne insertion sociale			
15- Trajectoire des emplois			
<b>Emplois présents</b>	<b>Evolutions possibles</b>	formations nécessaires	<b>soutiens possibles</b>

**Tableau 20 : FICHE DE COLLECTE DES DONNEES**

Demander au Maire de designer un point focal

*Pendant le travail avec les groupes au quartier commencer par collecter les informations suivantes :*

- Collecter l’histoire du quartier et l’origine du nom du quartier (si ce n’est pas disponible assurez-vous que quelqu’un a pris la responsabilité de le faire et dans un délai bien précis avec un rendez-vous clair ; prenez ses coordonnées. Ce dernier doit être couplé avec un des fondateurs ou premiers habitants)
- Sur du papier conférence accroché au mur, écrire toutes les grandes décisions prises pendant la discussion (exemple : qui va écrire l’histoire du quartier ? Mr tel et Mr tel...)
- Localisation et limites de la Commune et des quartiers :  
L’animateur ou les animateurs qui sont généralement les habitants du quartier peuvent, à partir de cet instant, dessiner la carte du quartier qui va faciliter la compréhension des participants. L’animateur prend des notes et le PF parle et c’est un membre du groupe qui montre les limites sur la carte.

Les informations seront consignées dans le tableau suivant :

**Une carte du (par) quartier d’abord**

<b>Commune de</b>	<b>Quartier I</b>
Limites Nord	
Limite Ouest	
Limite Est	
Limites Sud	

Le tableau est utilisé pour un seul quartier pour éviter la confusion.

Ceci permettra aux habitants de mieux se retrouver dans leurs quartiers afin de participer aisément dans le choix des infrastructures pouvant avoir plus d'impact et surtout leur localisation compte tenu des contraintes budgétaires.

Faire dessiner la carte de chaque quartier avec les voies et les diverses infrastructures y existant par l'animateur et l'enquêteur sous votre supervision. Cela se fera sur un papier kraft large. Ensuite une carte réunissant tous les quartiers ciblés en découlera. Ils vont s'y retrouver et cela facilitera la compréhension. En réalité, ces cartes devaient être faites par eux pendant les travaux, mais le temps fait défaut. Aussi ça nous permet de mieux connaître le quartier avant le début réel de la prestation.

Ces cartes sont des pièces maîtresses lors des travaux de groupe avec les habitants.

Chaque Point focal aidé par son animateur doit rechercher les informations suivantes et les consigner dans le tableau qui suit :

<b>Structure / Service social</b>	<b>Quartier I</b>					<b>Contact: tel</b>
Formation sanitaires						
Formation sanitaires (confessionnels)						
Soignants traditionnels						
Assemblées religieuses (toute dénomination)						
Etablissements scolaires (privés laïcs)	<b>Materne</b>	<b>Primai</b>	<b>secondair</b>	<b>Techniqu</b>	<b>Université</b>	
Etablissements scolaires, public)						
Etablissements scolaires (confessionnels)						
(Institutions publiques)						Contact
Population	Nombre Hommes :		% par rapport à la population globale			
	Nombre Femmes :					
	Nombre jeunes :					

### Vie associative dans le quartier

	<b>Nom et contact de l'exécutif</b>	<b>Lieu et jour de réunion</b>	<b>Activités menées</b>	<b>Problèmes</b>	<b>Solutions</b>	<b>Date de création (statut)</b>
<b>Comité de développement du quartier</b>	Président Tel : SG : Tel :					

	Liste de l'exécutif et statut des membres de cet exécutif dans le quartier.					
<b>Associations des femmes</b>						
<b>AUTRES ASSOCIATIONS DANS LE QUARTIER</b>						
<b>Nom de l'association</b>	<b>Nom et contacts du président et SG</b>	<b>localisation</b>	<b>Activités menées</b>	<b>problèmes</b>	<b>solutions</b>	<b>Date de création (statut)</b>
Associations des hommes/ femmes handicapés nombre	Président : SG :					
Associations des femmes	Président : SG					
<b>Association des Baka ou des réfugiés (nombre)</b>						
	Président : SG :					
<b>Associations des Personnes Vivant avec le VIH (nombre)</b>						
	Prési : SG :					
<b>Associations des jeunes</b>						
	Président : SG :					
<b>Association des jeunes handicapés (nombre)</b>						
	Président : SG :					
<b>Associations culturelles</b>						
	Président : SG :					
<b>Associations ethniques (ressortissants d'un village)</b>						
	Président : SG :					
<b>Tontines du quartier</b>						
	Président : SG :					

**Tableau 21: FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LA VIE ASSOCIATIVE DU QUARTIER**

**Leaders du quartier (Leader traditionnels)**

<b>Titre</b>	<b>Nom et prénom</b>	<b>téléphone</b>	<b>Email</b>	<b>Localisation physique</b>
--------------	----------------------	------------------	--------------	------------------------------

				(bureau)
<b>Chef Supérieur du village dans lequel se trouve le quartier</b>				
<b>Chef du quartier</b>				
<b>Chef de bloc 1</b>				
<b>Le conseiller municipal</b>				
<b>Personnes ressources</b>				

**Tableau 22: FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LES LEADERS DU QUARTIERS**

**AUTRES ACTEURS :**

**Tableau 23: FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LES AUTRES ACTEURS**

<b>Titre</b>	<b>Nom et prénom</b>	<b>téléphone</b>	<b>Email</b>	<b>Localisation physique (bureau)</b>
<b>Préfet</b>				
<b>Parlementaire</b>				
<b>Sénateur</b>				
<b>Sous-Préfet</b>				
<b>Maire</b>				
<b>Le SG</b>				
<b>Le cadre de développement communal</b>				
<b>Assistante sociale</b>				
<b>Cadre environnemental</b>				
<b>Conseil communal de la jeunesse</b>				
<b>Conseiller principal de jeunesse et animation</b>				
maladies les plus récurrentes				

Commune de :					
<b>Quartier 1:</b>					
<b>Puits</b>					
<b>Localisation</b>	<b>Quantité et utilisation</b>	<b>Période d'ouverture</b>	<b>Prix par sceau de 15 l</b>	<b>Problèmes</b>	<b>Solutions</b>
Bornes fontaines publiques					
Bornes fontaines privées					
Branchement réseau CDE					
Branchement AES SONEL ENEO					

Observer et filmer les branchements illégaux (les toiles d'araignée)

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

**Tableau 24: FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR  
L'APPROVISIONNEMENT EN EAU POTABLE ET L'ECLAIRAGE**

**Gestion des ordures ménagères**

<b>Commune de :</b>			
<b>Quartier</b>			
<b>Système de gestion organisée de ramassage d'ordures</b>	<b>Nom et contact du responsable</b>	<b>Fréquence de ramassage</b>	<b>Point de dépôt</b>
Par la Commune			
Par HYSACAM			
Par les habitants			
Par les OSC			
Dépotoirs sauvages des ordures ménagères et points de chute	Localisation	problèmes	solutions

**Inondation Tableau 25:FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LA GESTION DES ORDURES MENAGERE**

<b>Commune de :</b>			
<b>Quartier</b>			
<b>Flood (inondations)</b>	Période (Period)		
<b>Description</b>	<b>Causes des inondations</b>	<b>Période d'occurrence</b>	<b>solutions</b>
Mesures préventives prises par la Commune			
Mesures préventives prises par les habitants			
Mesures préventives prises par es OSC du quartier			
Mesures préventives prises par d'autres initiatives dans le quartier			

**Tableau 26:FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LES INONDATIONS**

<b>Commune de :</b>						
<b>Quartier :</b>						
<b>Insécurité</b>						
<b>Localisation des points dangereux dans le quartier :</b>						
<b>Description de la localisation</b>	<b>Pourquoi c'est un point noir ?</b>	<b>Période et heures d'insécurité</b>	<b>Types d'agressions</b>	<b>Personnes généralement agressées Hommes femmes enfants</b>	<b>Nombre d'agressions possibles par an</b>	<b>Que faire pour réduire ce risque</b>
Mesures préventives prises par les habitants pour combattre le phénomène						
Mesures préventives prises par es OSC du quartier pour combattre le phénomène						

Mesures préventives prises par d'autres initiatives dans le quartier pour combattre le phénomène		
Mesures préventives prises par la Commune pour combattre le phénomène		
Mesures préventives prises par les forces de l'ordre pour combattre le phénomène		
Présence d'un service de force de l'ordre à proximité ou dans le quartier		
Présence d'un groupe de vigilance dans le quartier		
<b>Commune de :</b>		
<b>Quartier 1</b>		
<b>Mobilité</b>		
Description de la localisation dans le quartier		
Comment vous déplacez vous dans le quartier ?		
Est-ce que les taxis circulent dans le quartier ?		
Quels sont les problèmes auxquels vous faites face et où ?		
Choisissez 5 problèmes clés parmi tous ces problèmes		
Quelles sont les solutions que vous proposez pour résoudre ces problèmes clés		

**Tableau 27: FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LA SECURITE**

Petits commerces et autres activités économiques :

Commune de :			
<b>Quartier</b>			
<b>Petits commerce et activités économiques du quartier</b>			
<b>Description des différents types d'activités économiques</b>	Exercées par les femmes	Exercées par les Hommes	Exercées par les jeunes
<b>Activités économiques spécifiquement exercées par les jeunes handicapés (personnes physiquement diminuées)</b>			
<b>Activités économiques spécifiquement exercées par les jeunes natifs</b>			
<b>Activités économiques spécifiquement exercées par les jeunes réfugiés</b>			
<b>Activités économiques spécifiquement exercées par les jeunes diplômés</b>			

**Accès et utilisation des TIC**

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

Description des moyens	Lieu d'accès Contact du promoteur	Instrument	Coûts	Tranche d'âge	Qu'est-ce qui vous attire dans les différentes applications	Raison d'utilisation actuelle	Problèmes rencontrés	Solutions proposées
Internet								
Facebook								
WhatsApp								
Viber								
Imo								

### **Formation professionnelle et emploi**

Structure de formation	Statut (ONG, association, entreprise, GIC, PME, GIE...)	Cycle	Année de création	Filières	Effectifs des élèves		Effectifs des enseignants	Diplôme ou certificat	Tranche d'âge du promoteur	Problèmes	Solutions
					F	G					

**Tableau 28: FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LES PETITS COMMERCE ET AUTRES ACTIVITES**

### **IMPORTANTANCE ET INFLUENCE DES ACTEURS**

Quels problèmes vécus au niveau des acteurs seront allégés ou enlevés par le Projet ?

Quels sont les acteurs prioritaires pour le Projet en voulant satisfaire leurs besoins et intérêts ?

Lesquels intérêts des acteurs convergent de plus avec la politique et les objectifs du Projet ?

A, B, et C sont des acteurs clés dans votre Projet

*Identifiez les risques et hypothèses pour la coopération des acteurs avec le Projet*

*Déterminez quels acteurs doivent participer dans le Projet*

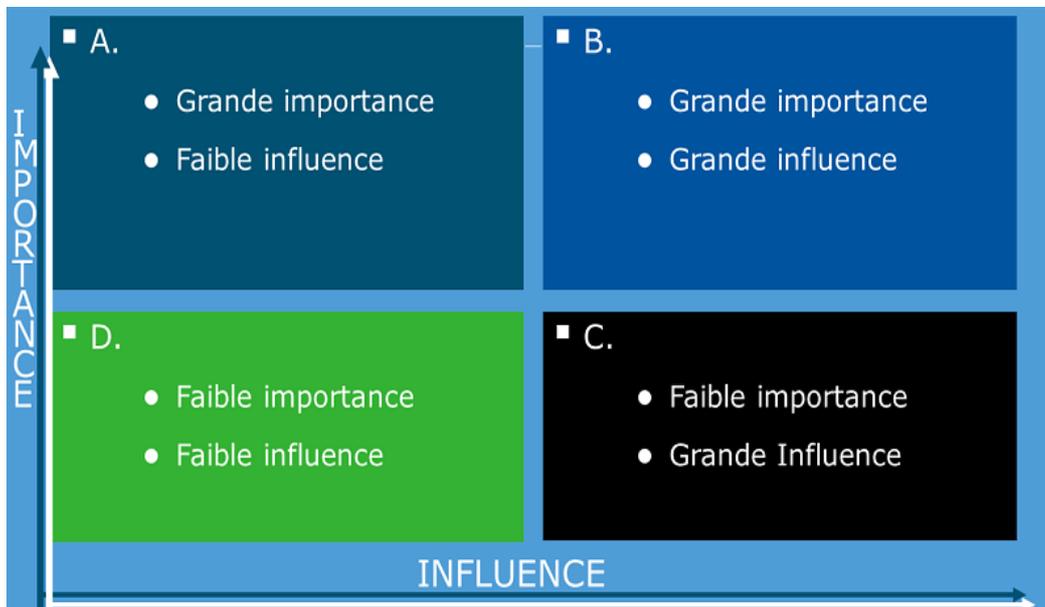


Figure 12: FICHE DE COLLECTE DES DONNEES SUR LA MATRICE D'IMPORTANCE ET D'INFLUENCE

## **RAPPORT / COMPTE RENDU DES RENCONTRES AVEC LES AUTORITES**

### **- AVEC LE SOUS-PREFET DE L'ARRONDISSEMENT DE YAOUNDE 5**

**Date :** 14 janvier 2017

**Heure :** 11h

#### **Objectifs :**

- Informer le sous-préfet du projet
- Solliciter une autorisation
- Obtenir de l'autorité un point focal du projet au niveau de la Sous-préfecture

#### **Déroulement :**

Notre venue à la sous-préfecture de Yaoundé 5 n'est pas la première. Plusieurs autres descentes avaient déjà été faites, mais nous n'avons pas pu rencontrer le responsable. Une demande d'autorisation avait aussi déjà été déposée, sans aucune suite pour cause de dossier incomplet.

Après m'être présenté, nous avons ensuite présenté le projet et ses objectifs qui est de soutenir la préparation participative du Projet de Développement des Villes Inclusives au Cameroun en identifiant les aspects sociaux clés dans les zones du Projet, en assurant la fourniture d'intrants techniques pour la conception du Projet et en faisant promouvoir par le Gouvernement, l'organisation d'une consultation nationale en vue d'une participation effective des communautés au processus de préparation du Projet. Pour ce qui est du volet jeunesse, l'objectif principal est d'évaluer les possibilités futures actuelles et potentielles en matière d'emploi dans les communautés urbaines, en mettant l'accent sur les activités d'infrastructure (construction de routes, systèmes de drainage, systèmes de collecte des déchets, etc.) à travers le Projet des villes inclusives. Après cette information, nous avons sollicité l'appui de la sous-préfecture pour la mise à notre disposition de toutes informations nécessaires pour l'étude, de même qu'une autorisation pour travailler sur le terrain, puisque nous sommes pris par les délais. Toutes ces doléances ont été acceptées par le sous-préfet. Nous avons dès lors profiter pour l'informer du dossier que nous avons introduit dans son administration depuis plusieurs jours. A cause de l'absence de sa secrétaire, le sous-préfet nous assuré qu'il prendra immédiatement connaissance du dossier à son retour.

Nous avons aussi demandé au sous-préfet de nous donner un point focal avec qui nous pourrions aisément travailler sans venir chaque fois perturber le sous-préfet dans son travail pour telle ou telle information que nous avons besoin. Ce point focal nous a été donné, en la personne de Mr OMPENE OSSIE Hervé.

#### **Décision/Résolution :**

Par cette rencontre, nous avons pu recevoir le soutien du sous-préfet de l'arrondissement de Yaoundé 5 pour notre étude, de même que son engagement à rapidement signer les autorisations pour la descente sur le terrain. Nous avons aussi obtenu notre point focal avec qui nous allons immédiatement entrer en contact.

#### **Perspective :**

Nous avons donc décidé d'attendre que notre note officielle soit signée afin de continuer les activités de terrain, notamment la collecte des données et l'organisation des

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

focused group. Il est aussi question pour nous de rencontrer immédiatement le point focal de la sous-préfecture afin d'avoir des données utiles.

La rencontre s'est bien déroulée dans l'ensemble et toutes les attentes ont été satisfaites. De plus, nous avons réalisé que l'équipe du consultant pour la réalisation du CGES du PDVI est aussi sur le terrain, et a déjà introduit son dossier d'information et de demande d'autorisation à la sous-préfecture.

- ***AVEC LE DELEGUE D'ARRONDISSEMENT DU MINISTERE DE LA PROMOTION DE LA FEMME ET DE LA FAMILLE DE YAOUNDE 5***

**Date :** 17 janvier 2017

**Heure :** 14h00

**Objectifs :**

- Identifier associations des femmes et de la jeune fille dans la commune
- Identifier les besoins en formation des jeunes
- Identifier des pistes de solutions pour réduire le chômage chez les jeunes

**Déroulement :**

Il existe dans l'arrondissement un Centre de Promotion de la Femme et la Famille (CPFF). C'est un centre de formation qui est très isolé, ce qui réduit le nombre des apprenants, puisqu'il y en a à peine 10. Elles sont formées en cuisine, teinture, couture, coiffure, etc. Il se pose cependant au terme de la formation le problème de l'emploi. Plusieurs filles formées n'ont toujours pas une situation socio-professionnelle stable.

Afin de réduire le chômage, le CPFF doit être appuyé en matériel de formation. En plus, l'appui financier à l'installation doit être donné aux filles qui sortent du centre afin que leur formation ne soit pas en vain. Une fois installées, elles pourront aussi former d'autres filles qui vendront dans leur atelier.

Un projet avait été pensé à la délégation. Il s'agit d'un projet de garde rotative des enfants des jeunes filles étudiantes car plusieurs étudiantes ne savent pas où garder leur enfant en allant au campus. Elles sont souvent obligées de payer des nounous pour le faire. Le projet voulait mettre en place un système rotatif où chacune à un jour pour garder les enfants des autres filles. Ce projet qui n'avait pas abouti sera remis sur la table, et repenser par la DA/PROFF, de manière à générer si possible des revenus pour ces jeunes étudiantes.

**Décision/Résolution :**

Pour la suite, nous allons nous rendre au CPFF afin de connaître les activités de ce centre, et les besoins qui s'y posent.

- ***AVEC LE CHEF DU CENTRE SOCIAL DE YAOUNDE 5***

**Date :** 21 janvier 2017

**Heure :** 10h 30

**Objectifs :**

- Identifier associations des jeunes dans la commune
- Identifier les besoins en formation des jeunes

**Déroulement :**

De notre entretien, il ressort que les personnes handicapées ne sont pas regroupées en

Pour ce qui sont des besoins des personnes handicapées, ils sont particulièrement d'ordre nutritionnel, en appareillage, et en fond pour lancer une activité génératrice de revenus. Seulement, beaucoup veulent lancer une activité sans avoir au préalable été formé dans le domaine. D'un autre côté, ceux qui initient même une activité ne prospèrent pas, parce qu'ils commencent avec très peu de moyens. Un travail de formation professionnelle à la base est donc nécessaire, pour permettre aux handicapés de mieux s'en sortir dans les activités qu'elles initient. Pour ce qui sont des couches vulnérables (personnes âgées, orphelins et personnes vivant avec le VIH/SIDA, etc.), chaque famille fait l'effort de les prendre en charge. Une association de retraité existe, dénommée « les retraités solidaires ».

La Fondation FACT et le Centre Bethanie Viacam sont des structures d'accueil et d'encadrement des personnes vulnérables (enfants de la rue et personnes âgées).

**Décision/Résolution :**

Pour la suite, nous allons nous investir à regrouper au moins un groupe de personnes handicapées pour discuter avec eux de leurs problèmes.

- ***AVEC LE CHEF DU CENTRE MULTIFONCTIONNEL DE PROMOTION DE LA JEUNESSE DE YAOUNDE 5***

**Date :** 18 janvier 2017

**Heure :** 11h 30

**Objectifs :**

- Identifier les services offerts par la CMPJ
- Identifier les besoins en formation des jeunes
- Identifier les besoins du centre

**Déroulement :**

De notre entretien, il ressort que le CMPJ est le bras opérationnel du MINJEC. Il a été créé pour répondre aux besoins des jeunes qui ont laissé l'école. Son action se résume à l'encadrement, l'accompagnement et la formation. Des formations sont offertes au centre dans les domaines suivants :

- Maintenance informatique administration réseau ;
- Secrétariat Bureautique ;
- Couture et coiffure ;
- Hôtellerie et restauration ;
- Esthétique et teinture ;
- Fabrication des produits cosmétiques ;
- Art plastique et dessin ;
- Menuiserie bois et métallique ;
- Mécanique automobile et réparation ;
- Conduite-Moto et conduite-automobile
- Agriculture, élevage et pêche ;
- Electricité et électronique.

On constate cependant que beaucoup de jeunes ne sont pas informés du rôle du CMPJ pour leur formation professionnelle. Il est question de montrer aux jeunes que beaucoup de choses sont faits pour eux, car beaucoup sont désintéressés et démotivés. Pour se faire connaître aux jeunes, des descentes sont régulièrement faites dans les associations

***Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V***

pour leur présenter les offres du centre. Des tracts et des affiches sont aussi utilisés. Cependant, le nombre de jeunes venus d'eux-mêmes est très petit.

Les jeunes qui viennent au centre trouvent toutes les filières qu'ils veulent car un large éventail de filière les plus communes leur est offert. Pour cette année, le centre compte 9 jeunes apprenants. Après la formation, le centre aide à l'insertion socio-professionnelle des jeunes en cherchant des facilités. Il a des structures partenaires en fonction des filières de formation, où les jeunes vont faire des stages professionnels. A l'issu de ces stages, beaucoup sont retenus. Sur 47 jeunes formés lors des 3 dernières années, 20 sont insérés et 20 s'auto-emploient. 2 autres ont continué avec le circuit formel de l'école.

Pour ce qui est de l'appui à l'emploi, le ministère a des structures de financement pour l'accompagnement des jeunes (PAJER-U, PIAASI, etc.). Les jeunes formés au CMPJ ont une facilité d'accès à ces financements puisqu'ils sont déjà de la maison. Leurs dossiers passent facilement contrairement à ceux des autres jeunes qui ne sont pas passés par le CMPJ.

Les difficultés que rencontre le CMPJ de Yaoundé 7 sont au niveau des ressources humaines. Le personnel du centre est aussi formateur, mais c'est seulement pour les enseignements généraux : civisme, anglais, français, mathématiques, droit du travail, etc. Le personnel technique vient de l'extérieur et leur prise en charge coute chère. Il s'agit de ceux qui viennent pour les matières de spécialisation. A cette difficulté il faut ajouter certaines formations qui ne peuvent pas être dispensées parce qu'il manque les équipements. Il s'agit des domaines tels que la métallurgie, l'électronique, l'infographie, etc.

Pour rendre le centre plus efficace, le besoin en équipement doit être résolu. A cela il faut ajouter la nécessité de fonctionner dans un cadre approprié. Un espace de construction est actuellement prévu par la commune et on attend le début des travaux.

***- AVEC LE COMMISSAIRE SPECIAL DE POLICE DU 12E  
ARRONDISSEMENT***

**Date :** 27 janvier 2017

**Heure :** 11h 30

**Objectifs :**

- Identifier les points noirs de la commune d'arrondissement de Yaoundé 7
- Identifier les raisons qui font de ces lieux des points noirs
- Identifier les différents délits commis dans la commune
- Proposer des mesures pour réduire l'insécurité dans la commune

**Participants :**

- Mme Oussematou, consultante
- Mr FOUODJI, Point Focal CAY 7
- Mr Gansom, Point focal CAY 5
- Mr Nnang Memnpa, CSP du 12<sup>e</sup> arrondissement

**Déroulement :**

***Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V***

Profitant de la présence de la consultante dans la commune, nous sommes allés au commissariat spécial de police du 12<sup>e</sup> arrondissement fin d'avoir une discussion sur l'insécurité dans la commune, et déposer la lettre d'information du projet.

De cet échange, nous avons retenu que l'insécurité dans la commune est en baisse. Toutefois, il y a un problème de qualification des délits. Plusieurs fois la police a été appelé pour agression, mais une fois arrivé sur place, on constate qu'il s'agit de délits tels que les bagarres ou les rixes.

Pour ce qui est du nombre des cas des délits d'agression, le commissaire nous a informé qu'il est difficile d'avoir des statistiques car au CSP du 12<sup>e</sup> il n'y a pas le temps de le faire. A peine on reçoit une plainte que le téléphone sonne pour une autre. Toutes les données sont centrées à la Délégation Générale de la Sûreté Nationale.

Il a enfin montré son entière adhésion au projet.

- ***AVEC DELEGUE D'ARRONDISSEMENT DU MINISTERE DE LA  
JEUNESSE ET DE L'EDUCATION CIVIQUE DE YAOUNDE 5***

**Date :** 11 janvier 2017

**Heure :** 11h 30

**Objectifs :**

- Identifier associations des jeunes dans la commune
- Identifier les besoins en formation des jeunes

**Déroulement :**

Rencontré dans son bureau, le Délégué d'arrondissement du MINJEC a reçu le PDVI avec beaucoup d'engouement dans la mesure où beaucoup de difficultés que rencontrent les jeunes de Yaoundé 7 trouveront des solutions. Pour ce qui est du regroupement des jeunes en associations, on dénombre au total 41 organisations de jeunesse (associations et GIC) répertoriées au MINJEC. Elles sont réparties selon les thématiques suivantes :

- Education et alphabétisation : 01
- Emploi et insertion économique : 03
- Santé : 01
- Protection de l'environnement et de la biodiversité : 05
- Sport, art, loisirs et tourisme : 08
- Promotion des droits humains, de la culture de la paix et la gestion des conflits : 02
- Promotion de la participation et de la citoyenneté : 02
- Communication et TIC : 02
- Promotion de la fille et de la jeune femme : 04
- Promotion agropastorale des jeunes : 09
- Promotion des actions humanitaires, du bénévolat et de la prévention des catastrophes : 03
- Invention, créativité et innovation : 01

A côté de ces organisations, il faut citer plusieurs autres qui sont dans les quartiers et qui fonctionnent sans s'être fait légaliser. Elles font par exemple dans le sport et l'entraide.

***Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V***

Pour ce qui est des besoins en formation, nous allons nous orienter vers le Centre Multifonctionnel de Promotion de la Jeunesse (CMPJ).

**Décision/Résolution :**

La délégation d'arrondissement assure la gestion administrative du MINJEC. Mais pour ce qui est de l'opérationnalisation des objectifs du ministère, il faut s'orienter vers le CMPJ. Il est donc question pour nous de rencontrer le directeur du CMPJ de Yaoundé 7 afin d'identifier les domaines de formation offerts aux jeunes, et l'efficacité de ce centre dans la réduction du chômage chez les jeunes.

- ***AVEC LE DELEGUE DEPARTEMENTAL DU MINEPDED POUR LE MFOUNDI***

**Date :** 2 février 2017

**Heure :** 14 h00

**Objectifs :**

- Identifier les actions menées par le MINEPDED pour l'assainissement dans l'arrondissement de Yaoundé 7
- Identifier les opportunités d'emploi pour les jeunes de Yaoundé 7 en rapport avec l'environnement

**Déroulement :**

Nous retenons de notre entretien que le MINEPDED n'intervient pas directement dans l'assainissement de la ville. Toutes les structures qui le font à la CAY 7 sont en fait des partenaires : HYSACAM, PADY, comités d'hygiène, etc. Il ne revient pas au MINEPDED de curer les caniveaux, ni de ramasser les ordures. Cela va de la responsabilité des communes qui signent des partenariats avec HYSACAM. De plus, le MINEPDED participe à toutes les décisions prises par HYSACAM puisqu'il fait partie de la commission technique. HYSACAM s'occupe des ordures ménagères, et sa filiale SECA (Service Camerounais d'Assainissement) s'occupe de la collecte des déchets industriels.

Pour faciliter l'emploi des jeunes dans le domaine de l'environnement, le recrutement dans la société HYSACAM peut être une piste de solution. Les jeunes peuvent aussi s'organiser pour la pré-collecte des ordures ménagères, pour les amener vers les bacs à ordures d'HYSACAM. Une bourse de ferraille est en cours de création par le ministère, afin de formaliser l'emploi de collecteur de ferraille. C'est un secteur qui sera structuré afin de sortir de l'informel et de l'illégalité, et les jeunes pourront y trouver une issue socio-professionnelle.

***RAPPORT DE LA COMPAGNE D'INFORMATION ET D'EDUCATION DES HABITANTS***

**Date :** 28 janvier 2017

**Heure :** 11h 30

**Objectifs :**

- Informer et éduquer les habitants de la commune d'arrondissement de Yaoundé 7 sur la nécessité de participer au projet

**Déroulement :**

La campagne d'information et de sensibilisation des populations s'est faite dans la commune de manière à parcourir tous les grands axes, afin de toucher le plus de personne.

***Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V***

Au préalable, des affiches avaient été collés dans différents quartiers de la commune, à la mairie et à la sous-préfecture, de manière à être lues par tout le monde. Avec l'appui de 10 mototaximen et une caravane composée de 3 voitures, le personnel du projet dans la CAY 5 a informé la population à l'aide d'un mégaphone, en leur montrant les objectifs du PDVI, les retombées pour leur quartier, la nécessité pour eux de venir assister aux groupes de discussion afin de faire connaître tous ce qui les dérange, et qu'ensemble on trouve des solutions.

A chaque carrefour, la caravane s'arrêtait quelques minutes, le temps de sensibiliser les populations en français et en anglais, et de distribuer les dépliants du projet. A certains endroits, il fallait répondre aux préoccupations des passants qui demandaient déjà où se tiendra l'atelier dans le quartier.

Dans l'ensemble, tout s'est bien passé, surtout que les forces de l'ordre avait préalablement été informées de notre sortie.



Développement  
 Fondation  
 Mairie de Yaoundé 5ème  
 Arrivée le 17 MARS 2017  
 Sous le N° 8060

Yaoundé, le i.....

MAD. MADAME LE MAIRE DE LA COMMUNE DE YAOUNDE 5 - Yaoundé —

Objet : Présentation des résultats de l'étude sociale des quartiers PDVI à Yaoundé 5°

J'ai l'honneur de solliciter de votre bienveillance, l'invitation des personnes ressources ainsi que les membres de la société civile (cf: liste jointe en annexe) à l'effet de participer à la restitution des études sociales menées dans les quartiers ESSOS, NKOLMESSSENG et MVOG-EBANDA, le Jeudi 16 Mars 2017 suivant le programme ci-après :

Heures durée	Activités	Res ponsable
11H-12H	Arrivée et enregistrement des participants	point Focal
	Prière et Hymne National	Tous
	Mot de bienvenu de Madame le Maire et présentation du consultant	Mme le Maire
	présentation des participants	Participants
	Les acteurs principaux dans le cadre du DEL (développement Economique Local)	Consultant
<i>Travaux proprement dits : Restitution des résultats de l'étude sociale</i>		
13H-14H30	Diagnostic social	Consultant et SOTI
	Eléments du plan de développement jeunesse	Consultant et son
	Discussion et décisions	part
10 Min	Perspectives	Consultant
10 Min	Conclusions et fin	Mr le Maire
	Photo de famille	participants

Je vous prie de croire, Madame le Maire, à l'assurance de ma parfaite considération.

PJ : TDR de l'activité.

Pour LA COORDONATRICE et P.O.

Le Point Focal/

Ethel Faure D GANGSOM 677 755 975/693 781 640 Liste des personnes invitées

---

Le Délégué Départemental du MINHDU,

≡ Le CSP Y5.

≡ Le Délégué d'Arrondissement MINPROFF 5

≡ Le Chef de Centre Social Ydé 5

≡ Le Délégué d'Arrondissement MIN.JEC YDE 5

≡ Un représentant du MINDCAF

≡ Le Chef centre CMP.' YDE5

≡ Le Chef 3ème degré Essos CENTRE '1' ≡ Le Chef 3ème degré NKOLMESSSENG ≡ Le

Chef 3ème degré MVOG-EBANDA, VDA

**Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V**

- Le président du Conseil Communal des Jeunes
- E Le président association Yourh Empowerpent (YEFC)
- E Le Président Associationjeunes pour le développement de NKOlmesseng I ("SEJEDN)
- ≡ Le Président du CNJ
- ≡ Le Président de CollectifAssociatiß de Lutte Contrele SIDA (ESSOS)
- ≡ Le Présidentde I ussociation des Chefs Traditionnelles Yaoundé 5
- ≡ Le Président de la Fondation FACT
- ≡ Le Président de I 'Association des handicapés (PROMHÄNDICAM)
- ≡ Un représentant Vision Active
- ≡ 3 trois représentants de la Mairie (COHL) CADEL CAYS

- CÉCANAT

- Réseau National des Tontines (RENATA) 674 58 4113
- Comité Local de Lutte Contre le VIH/sida 679 51 0136 ESSOS
- Inspecteur d'Arrondissement des Enseignants Primaires
- Action pour le Développement de l'Est Cameroun - ESSOS Marie-Joëlle Fernand

677 755 975 / 693 781 640

Integrated Development Foundation CIDF) Commercial Ave, NWCA Building celli 677 75 59 75 Tel: 233 36 23 08 B.P. 338 Bamenda N WR — Cameroon• E-mail: [idfbamenda@hotmail.fr](mailto:idfbamenda@hotmail.fr) A.

Web site: [www.idfbamendaworc\\*ss.com](http://www.idfbamendaworc*ss.com)

IDF

Monsieur le Délégué Départemental

MINHDU Mfoundi

Yaoundé Centre

Date Janvier 2017

Objet : Campagne de sensibilisation dans les quartiers des communes de Yaoundé 5 et 7 dans le cadre du Projet de Développement Urbain pour la promotion des Villes Inclusives (PDVI).

Monsieur Le Délégué,

Nous venons par cette correspondance pour vous informer que nous allons réaliser une campagne de sensibilisation dans les quartiers sus mentionnés de 10h 30 à 13 heures le 28 janvier 2017.

Cette activité est importante pour sensibiliser et informer les habitants à participer massivement dans les activités du projet afin d'en assurer l'appropriation et la durabilité, Nous utiliserons les services d'une dizaine de moto taximen ainsi qu'une voiture publicitaire et nous distribuerons le pamphlet informatif du projet aux habitants et aux autres acteurs se trouvant dans les quartiers.

Nous comptons sur votre appui habituel pour faciliter la réalisation de l'action afin que l'objectif soit atteint.

Recevez. Monsieur le Délégué, nos salutations distinguées.

La Consultante

Oussematou Dameni,

Coordonnatrice IDF

Socio Economiste,

Expert DEL,

Formatrice des Formateurs,

Tel, 677755975

CC. • Délégués d'Arrondissement Yaoundé 5 et

I. Pamphlet (2)

2. Affiche

(1)

MCJIIO:

EXCELLENCE

Integrated

Development

Foundation IDF)

Commercial Ave, NWCA Building

Cell: 677 75 59 75 Tel: 233 36 23 08 B.P. 338

Bamenda NWR —

Cameroon E-mail:

[idfbamenda@hotmail.fr](mailto:idfbamenda@hotmail.fr)

Web

site:

[www.idfbamendawordpress](http://www.idfbamendawordpress)

[www.idfbamendawordpress.com](http://www.idfbamendawordpress.com)

IDF

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la*

*Copy idé V*

Monsieur le Commissaire

Yaoundé 5

Date Janvier 2017

Objet : Campagne de sensibilisation dans les quartiers des communes de Yaoundé 5 et 7 dans le cadre du Projet de Développement Urbain pour la promotion des Villes Inclusives (PDVI).

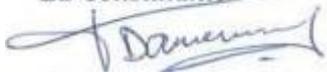
Monsieur Le Commissaire,

Nous venons par cette correspondance pour vous informer que nous allons réaliser une campagne de sensibilisation dans les quartiers sus mentionnés de 10h 30 à 13 heures le 28 janvier 2017.

Cette activité est importante pour sensibiliser et informer les habitants à participer massivement dans les activités du projet afin d'en assurer l'appropriation et la durabilité.

Nous utiliserons les services d'une dizaine de moto taximen ainsi qu'une voiture publicitaire et nous distribuerons le pamphlet informatif du projet aux habitants et aux autres acteurs se trouvant dans les quartierS.

*La Consultante*



Nous comptons sur votre appui habituel pour faciliter la réalisation de l'action afin que l'objectif soit atteint.

Recevez, Monsieur le Commissaire, nos salutations distinguées.

Oussematou Dameni,

Coordonnatrice IDE

Socio Economiste,

Expert DEL,

Formatrice des Formateurs,

Tel: 677755975

CC: Délégués d'Arrondissement Yaoundé 5 et 7



Commissaire de Police  
*Mali Philipinie Antonio*

Pamphlet (2)  
Affiche (1)  
Commissaire Spécial Ydé V  
M0170:

---

FXCELLEVCE



LISTE DES PRESENCES (réunions, groupes de discussion dirigée, ...)

N°	Nom et prénoms	Organisation	Fonction (membre,...)	Contact (tel. Mail...)	Signature
1	IBONA LOBE			676 96 72 22	
2	NAMISSO ERIC			677 03 51 00	
3	AKONDO ZE AM			690 64 06 77	
4	POUNDE			676 89 13 33	
5	LOICK WASS			676 75 67 79	
6	BANGA EPOLEPH			694 73 33 87	
7	ELONG BANGA B			699.86.66 66	
8	BITOMBO BETSEM			691 20 72 83	
9	ELIME SEAN COLESTIN			699 13 78 64	
10	KETOGITE RAYMOND			676 75 41 03	
11	AYOLO ARTEL			691 59 12 56	
12	YAKATA YANNICK				
13	FOUDALUCIE			694 72 37 71	

Integrated Development Foundation (IDE) Commercial Ave. NWCA Building cell: 677 75 59 75 Tcl: 233 36 23 08 B.P. 338 Bamenda N WR — Cameroon E-mail: [idthamenda@hotmail.fr](mailto:idthamenda@hotmail.fr) Web site: [www.idfbamendawordpress.com](http://www.idfbamendawordpress.com)

IDF

Monsieur le Délégué Régional MINH DU

Yaoundé Centre

Date Janvier 2017

Objet : Campagne de sensibilisation dans les quartiers des communes de Yaoundé 5 et 7 dans le cadre du projet de Développement Urbain pour la promotion des Villes Inclusives (PDVI).

Monsieur Le Délégué Régional,

Nous venons par cette correspondance pour vous informer que nous allons réaliser une campagne de sensibilisation dans les quartiers sus mentionnés de 10h 30 13 heures le 28 janvier 2017.

Cette activité est importante pour sensibiliser et informer les habitants à participer massivement dans les activités du projet afin d'en assurer l'appropriation et la durabilité.

Nous utiliserons les services d'une dizaine de moto taximen ainsi qu'une voiture publicitaire et nous distribuerons le pamphlet informatif du projet aux habitants et aux autres acteurs se trouvant dans les quartiers.

Nous comptons sur votre appui habituel pour faciliter la réalisation de l'action afin que l'objectif soit atteint.

Recevez, Monsieur le Délégué Régional, nos salutations distinguées.

La Consultante



Oussematou Dameni,

Coordonnatrice IDF

Socio Economiste,

Expert *DEL*,

Formatrice des Formateurs, rel: 677755975

CC: Délégués "Arrondissement Yaoundé 5 et

1. Pamphlet (2)

2. Affiche (1)



7

MOTTO:

EYCELLENCE



MONSIEUR LE M.

Yaoundé, le 13/01/2017

MONSIEUR LE MAIRE DE LA COMMUNE DE YAOUNDE 7 . Yaoundé

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

Objet : Présentation des résultats de l'étude sociale des quartiers PD VI à Yaoundé 7

J'ai l'honneur de solliciter de votre bienveillance, l'invitation des personnes ressources ainsi que les membres de la société civile (cf : liste jointe en annexe) à l'effet de participer à la restitution des études sociales menées dans les quartiers

OYOM-ABANG, NKOLBISSON et NKOL-AFEME, le Vendredi 17 Mars 2017 suivant le programme ci-après :

Heures :durée	Activités	Resposable
<b>INTRODUCTION</b>		
1 H -	Arrivée et enregistrement des participants	Point Focal
	prière et Hymne National	Tous
	Mot de bienvenu de Madame le Maire et présentation du consultant	Mme le Maire
	Présentation des participants	Participants
	Les trois acteurs principaux dans le cadre du DEL (développement Economique Local)	Consultant
Travaux proprement dits ; Restitution des résultats de l'étude sociale		
13H - 14H 30 -1 H30	Diagnostic social	Consultant et sort
	Eléments du plan de développement jeunesse	Consultant et son
	Discussion et décisions	Participants
10 Min	perspectives	Consultant
10 Min	Conclusions et fin	Mr le Maire
	Photo de famille	Participants

Je vous prie de croire, Monsieur le Maire, à l'assurance de ma parfaite considération.

PJ : -- TDR de l'activité. / - Liste des invités (personnes ressources; et Société Civile) - 30

Pour LA COORDONATRICE et PO Le Point Focal

Ethel Faure D GANGSOM

677 755 975 / 693 640

E Mail : idfbamenda@hotmail.fr / [tdameni@vahoo.fr](mailto:tdameni@vahoo.fr)



LISTE DES PRESENCES (réunions, groupes de discussion dirigée, ...)

N°	Nom et prénoms	Organisation	Fonction (membre,...)	Contact (tel. Mail...)	Signature
1	BITOMBO FABREN			697556637	
2	BITOMBO THIHAULT			690613669	
3	ROUBAPHILIPPE			655392956	
4	ESSAMBA REINE			677789169	
5	NYEMB SAMUEL			698689179	
6	DUMAROU			693179887	
7	KEDI YVES			698117966	
8	MSTENBU E			696713127	
9	TOUTOU DIPOKO MARIN			899652751	
10	MAMBA Patrick			694146572	
11	AKONDO WAEL			693095956	

677 755 975 / 693 781 640

E Mail : idfbamenda@hotmail.fr / tdameni@yahoo.fr

[idfbamendu@hotnail.fr](mailto:idfbamendu@hotnail.fr) / [tdameni@yahoo.fr](mailto:tdameni@yahoo.fr)

[idfbameca.wordpress.com](http://idfbameca.wordpress.com)



REGION DU CENTRE      REPUBLIQUE DU CAMEROUN ~~Paix-Travail-patrie~~  
DEPARTEMENT DU MFOUNDI \_\_\_\_\_  
ARRONDISSEMENT DE YAOUNDE V  
SOUS-PREFECTURE NKOLMESSENG  
SECRETARIAT PARTICULIER  
AUTORISATION D'ENQUETE

N'\_\_\_\_/AE/J06.05/SP

Le Sous-préfet de l'Arrondissement de Yaoundé soussigné ; autorise Monsieur GANGSOM Ethel Faure D. (Tel : 675328 900) membre du "PROJET DE DEVELOPPEMENT URBAIN POUR LA PROMOTION DES VILLES INCLUSIVES", point focal de Yaoundé V , ' a mener une étude sociale et préparer un plan de développement de la jeunesse dans l' Arrondissement de Yaoundé V respectivement dans les quartiers ci-après : Essos-Centre I, II, III ; Essos-Sud I, II, III ; Essos-Nord I ; **Nkolmesseng** I, II. Ladite étude s'effectuera selon le plan de travail suivant :

Du 07 au 10 janvier 2017 : sensibilisation et mobilisation des habitants ; - Du 11 au 19 janvier 2017 : collecte des données ;

Du 03 au 07 février : restitution des données en atelier.

En foi de quoi la présente autorisation est établie et délivrée aux intéressés, pour servir et valoir ce que de droit. /-

Ampliations :

Préfet 1 MFOUNDI

FMO V

Chefs 3<sup>e</sup> degré

Intéressés

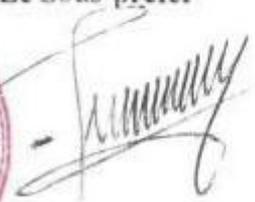
Chrono/Archives

ADJ MAHAMAT

Administrateur Civa

NKOLMESSENG, le **06** JAN 2017

Le Sous-préfet



**MAMADI MAHAMAT**  
Administrateur



(IDE)

Tel: 36 23

NWR - Cameroon [idlbamendn@hotmail.fr](mailto:idlbamendn@hotmail.fr) [www.idtbamendav.ordpress.com](http://www.idtbamendav.ordpress.com)

IDF

Monsieur le Maire de la Commune de Yaoundé 5

Date Janvier 2017

Objet : Campagne de sensibilisation dans les quartiers Essos, ~~kolmesseng~~ et Minboman de la commune de Yaounde 5 dans le cadre du projet de Développement Urbain pour la promotion des Villes Inclusives (PDVI).

Monsieur Le Maire,

Nous venons par cette correspondance pour vous informer que nous allons réaliser une campagne de sensibilisation dans les quartiers sus mentionnés de 10h 30 à 13 heures le 28 janvier 2017.

Cette activité est importante pour sensibiliser et informer les habitants à participer massivement dans les activités du projet afin d'en assurer l'appropriation et la durabilité. Nous utiliserons les services d'une dizaine de moto taximen ainsi qu'une voiture publicitaire et nous distribuerons le pamphlet informatif du projet aux habitants et aux autres acteurs se trouvant dans les quartiers.

Nous comptons sur votre appui habituel pour faciliter la réalisation de l'action afin que l'objectif soit atteint.

Recevez, Monsieur le Maire, nos salutations distinguées.



La  
Con  
sulta



Reçu: 27/01/2017



CA - YDE 5  
Bolo Bienvenu  
Chef de Cabinet

nte

Oussematou Dahleni,

Coordonnatrice IDE

Socio Economiste,

Expert DEL

Formatrice des Formateurs, Tel' 677755975

1.

2.

M0170: \_\_\_\_\_

(IDF)

3623

*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé*

v

N WR — Cameroon  
idtbamenda@hotmail.fr  
www.idtbamendawordpress.com



IDF

Monsieur le Sous Préfet De ns les quartiers Essos, Nkolmesseng et  
l'arrondissement de Yaoundé 5

Date Janvier 2017

Objet : Campagne de sensibilisation dans les quartiers Essos, Nkolmesseng et  
Minboman de la commune de Yaounde 5 dans le cadre du Projet de Développement  
Urbain pour la promotion des Villes Inclusives (PDVI).

Monsieur Le Sous Préfet,

Nous venons par cette correspondance pour vous informer que nous allons réaliser une  
campagne de sensibilisation dans les quartiers sus mentionnés de 10h 30 à 13 heures le  
28 janvier 2017.

Cette activité est importante pour sensibiliser et informer les habitants à participer  
massivement dans les activités du projet afin d'en assurer l'appropriation et la  
durabilité.

Nous utiliserons les services d'une dizaine de moto taximen ainsi qu'une voiture  
publicitaire et nous distribuerons le pamphlet informatif du projet aux habitants et aux  
autres acteurs se trouvant dans les quartiers.

Nous comptons sur votre appui habituel pour faciliter la réalisation de l'action afin que  
l'objectif soit atteint.

Recevez Monsieur le Sous

La Consultante

Préfet, nos salutations  
distinguées.

La Consultante

Oussematou Dameni,

Coordonnatrice **IDF**

Socio Economiste,

Expert **DEL**,

Formafrique des Formateurs,

Tek 677755975

1.

2.

Morro: \_\_\_\_\_

**Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé**

V



Recevez par l'animateur  
pour le chef de Nkol  
messeng I.

UDF)

Tel: 36 23

NWR — Cameroon

IDF

Monsieur le Délégué D'Arrondissement du  
MINJEC Yaoundé 5

Yaoundé

Date Janvier 2017

Objet : Campagne de sensibilisation dans  
les quartiers des communes de Yaoundé 5  
et 7 dans le cadre du projet de  
Développement Urbain pour la promotion des Villes Inclusives (PDVI).

Monsieur Le Délégué,

Nous venons par cette correspondance pour vous informer que nous allons réaliser une  
campagne de sensibilisation dans les quartiers sus mentionnés de 10h 30 à 13 heures le  
28 janvier 2017.

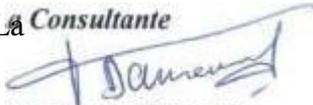
Cette activité est importante pour sensibiliser et informer les habitants à participer  
massivement dans les activités du projet afin d'en assurer l'appropriation et la  
durabilité.

Nous utiliserons les services d'une dizaine de moto taximen ainsi qu'une voiture  
publicitaire et nous distribuerons le pamphlet informatif du projet aux habitants et aux  
autres acteurs se trouvant dans les quartiers.

Nous comptons sur votre appui habituel pour faciliter la réalisation de l'action afin que  
l'objectif soit atteint.

Recevez, Monsieur le Délégué, nos salutations distinguées.

La Consultante

  
o Jussematou Dameni,

Coordonnatrice TDF

Socio Economiste,

Erperr DEL,

Formatrice des Formateurs,

Tel: 677755975

CC: Délégués d'Arrondissement Yaoundé S et 7

1. 2.

Morro: \_\_\_\_\_

E-mail: [jdfbamenda@hotmail.fr](mailto:jdfbamenda@hotmail.fr)

Web site: [www.idfbamendawordpress.com](http://www.idfbamendawordpress.com)



*Étude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé*

V





ESSOS MORAI'

MOTO YAKANA CHRISTIAN

(ANIMATEUR) 693 07 21 07

LISTE DES PRESENCES (réunions, groupes de discussion dirigée, ...)

N°	Nom et prénoms	Organisation	Fonction (membre,...)	Contact (tel. Mail...)	Signature
1	MOTO YAKANA CHRISTIAN			693 07 21 07	
2	BIEFOUE SANAMA JOHNISCO			651 97 30 43 698 12 83 18	
3	BOYA.ATSIGUE MICHEL			674 60 67 83	
4	BOME FRANK			656 35 73 37	
5	ATSIGUE EMMANUEL			690 17 30 17	
6	Ndemé Akzo Domingo			694 09 95 71	
7	NYAM PAUL			696-31-1092	
8	DIKOLBINGAO, BONAVENTURE DIMITRI			674 00 48 27	
9	MINKOULOU AHOUOU JEAN PIERRE			698 24 18 13	
10	BAMALA JOSEPH F			665 98 35 50	
11	NDOUNGA FRANÇOIS LE DOUX			678 21 77 07	
12	NOAH CHRISTIAN			691 21 90 69	
13	BITOMBO FABRIEN			691 55 61 37	
14	BITOMBO THI BAKI			690 41 36 69	
15	BOUBA PHILIPPE			655 32 23 36	
16	ESSAMBA...RIENE			677 72 09 69 4	
17	NYEMB SAMUEL			698 68 31 79	
18	Oumarou			693 17 92 87	
19	KEDI WES			699 11 73 61	
20	NDJENGUE			696 71 31 27	
21	TOUTOU DIPOKO MARLIN			699 65 27 51	
22	MATBA PATRICK			692 14 65 72	
	MBOUMA LOBE			676 92-72-22	
	NDEMESSO ERIC			6703 91 44	





**GROUPES DE JEUNES ET FEMMES ELIGIBLES AU FINANCEMENT PDVIR ET DETAILS DES FINANCEMENTS SOLLICITES A YAOUNDE 5**

Ces associations/entreprises et groupes de jeunes éligibles n'ont pas encore fait l'objet de quelque sélection que ce soit. Ce sont des entités potentiellement éligibles. Une séance d'arbitrage et de sélection est prévue et sera conduite de façon participative et transparente, suivant des critères objectifs qui seront établis par une OSC que le projet sélectionnera par ASMI pour accompagner la mise en œuvre technique du PDCJ.

N°	STRUCTURE	NOM DU RESP	ADRESSES	ACTIVITES	DIFFICULTES	SOLUTIONS	Coût
1	<b>DEFUSCAM 20 membres</b>	Mme OBAMA	677 652 59 0	Fumage Séchage Transformation des produits Formation Transformation de la viande de poulet	Pas d'équipement adéquat pour la transformation Problème de financement Problème de publicisation	Besoin d'un séchoir pour fumage et autres accessoires comme les boxes géants de stockage et emballage attrayant et propre. Renforcement des capacités des membres en techniques modernes de fumage Diversification et faire connaître les produits (Plan marketing) Fonds de roulement	3 500 000 3 000 000 1500 000 5000000
2	<b>Art plastic 16 membres</b>	PEE Benoit	676973967	Peinture avec les matériaux locaux (peau de bananier) Formation et suivi des jeunes	Méconnaissance du produit sur le marché Accessoires modernes pour traitement des matières premières. Insuffisance du matériel didactique pour former les apprentis.	Besoin de renforcement des capacités pour diversification des produits et bonne finition Promotion et vulgarisation de l'activité Matériels didactiques Matériels pour apprentissage à fournir aux jeunes handicapés moteurs et Orphelins.	500 000 700 000 2 500 000 1 500 000 5000000 700000

						Fonds de roulement Elaborer un Plan stratégique de Communication	
3	<b>CYBER CAFE LOVE Et ROLAND CYBER 11 membres</b>	POKAM MATURIN  NYA BRISCO	699 567 82 3  678 084 852	Secrétariat bureautique Cyber café Formation des jeunes et adultes en informatique  -	Le local est exigü La connexion est faible et lente Les machines sont vieilles et dépassées Coût d'internet est très élevé et inefficace Coupure intempestive d'électricité Le désintéressément des jeunes Incapacité des jeunes à payer les cours d'informatique	Aménagement du local Connexion sur haut débit  Equipements modernes  Groupe électrogène et cage de protection  Programme excitants pour jeunes, nouveaux produits (Plan marketing et accompagnement à la mise en œuvre) Formation des jeunes en informatique et ouverture de Kiosque à journaux	3 000 000 1 000 000  5 000 000  1 000 000 2 500 000 14200000
4	<b>HEWAMI FOUNDATIO N 15 membres</b>	JOSEPH ENOW	679 502 74 9	Fabrication du savon Fabrication de l'eau de javel Formation en bisness plan Bâtiment Formation	Matériels et équipements vétustes Espace de travail exigü et peu sécurisé par rapport aux risques d'accident Besoin de diversification de nos produits	Equipement et accessoires modernes et sécurisants. Vêtements professionnels pour équipe technique Aménagement de l'espace de fabrication des divers produits Fond de roulement pour achat de matières premières Elaborer un plan stratégique de	5 000 000 250 000 4 000 000 3 000 000 500000

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

				des jeunes et des filles mères ainsi que des groupes des femmes	Besoin d'un fond de roulement pour réduire les manques à gagner provenant des ruptures de stock régulières.	communication	
5	<b>JEUNE DYNAMIQUE DE MEWOULO U</b> 39 membres	MOHAMED IBN ISMAEL	691 008 066	Nettoyage du quartier Veille à la sécurité du quartier par un groupe de vigilance Pré collecte des ordures ménagères	Insuffisance du matériel de pré collecte Renforcer les capacités des membres dans le traitement des ordures collectées Groupe non légalisé Méconnaissance de l'approche HIMO	Petits matériels de collecte et de transport. Petits matériels de transformation Formation des membres dans le traitement et transformation des déchets Appui à la légalisation de l'association. Formation à la vie associative Fonds de roulement Elaboration d'un plan de Communication Formation en approche HIMO Elaboration d'un plan de Communication	2 000 000 1 500 000 1 500 000 300 000 700 000 3 000 000 5000000 1500000
6	<b>Etablissement au sport</b> 31 membres	Tengwo Christophe	242 817 363 699 992 513	Mécanique générale Électricité moteur Carrosserie Climatisation	Travail sous le soleil et la pluie car pas de hangar de protection. Majorité d'apprentis incapables de payer les frais d'apprentissage	Construction d'un hangar de travail Paiement des frais d'apprentissage Pour 10 jeunes démunis ainsi que les outils de travail.	4 500 000 4 000 000

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

				Formation des jeunes apprentis	Souhaite que quelques jeunes soient soutenus dans le paiement de leurs frais d'apprentissage et des outils personnels de travail Outils de travail et Équipements insuffisants	Petits équipements modernes	5 000 000
7	<b>CADEL</b>	Pr ALEXI BIENVENU BELIBI	699 577 973 653 109 577	Le curage des drains et éducation /sensibilisation des habitants sur l'hygiène et salubrité de leur milieu de vie.	D'ordre humain Les mentalités des membres qui n'ont aucune notion de bien commun La corruption Insécurité accentuée par l'absence d'éclairage des voies dans le quartier Insuffisance du matériel de travail Le groupe a peu de membres Méconnaissance de l'approche HIMO	Campagne de sensibilisation et éducation des habitants à s'investir dans les travaux communautaires lors du curage des caniveaux  Petits matériels pour le curage et ramassage d'ordures des drains. Campagnes de sensibilisation et éducation des membres sur le bienfondé et les avantages à s'enregistrer comme membres du CADEL Formation en Approche HIMO	700 000  2 000 000  500 000 4000000
8	<b>INCUBATEUR AGRO PME 35 membres</b>	Mlle MOUFOKE Leontyne	277 264 186	Promotion de l'insertion des jeunes dans	Insuffisance de fond pour sensibiliser les jeunes à l'entrepreneuriat Ressources humaines	Sensibilisation des jeunes dans l'entrepreneuriat (2 000 000 /campagne)	8 000 000

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

				l'agriculture, les petits métiers L'entrepreneuriat suivi et accompagné	formées insuffisante pour l'accompagnement des jeunes formés Absence d'un lieu de rencontre des jeunes qui démarrent leurs activités ou qui sont déjà en activité pour échanger. Suivi insuffisants des jeunes dues à l'insuffisance des moyens de déplacements Jeunes de l'informel pas non acceptés dans nos programmes car ils ne peuvent pas payer	Former les formateurs ou des coaches (500000/ coach) Construction d'un espace de rencontre des jeunes avec équipements. Suivi des jeunes et accompagnement après l'incubation (500 000/ jeune) Aider les jeunes de l'informel à formaliser leur business (avoir l'existence légale et bénéficier des avantages fiscaux existants, un fonds d'amorçage démarrage (300 000frcs par apprenant)	5 000 000  100 000 0  9 000 000
9	<b>AJEL (Association des Jeunes d'Eleveur) 40 membres</b>	TACHE NGA FRANCK	694 14 80 60 652 598 64 6	Investissement humain et pré collecte des ordures ménagères Assurer la sécurité du quartier	La réticence de certains jeunes à se joindre Insuffisance et vétusté du matériel de travail	Appui à la mise en place d'une équipe de pré collecte des ordures Formation et suivi Fonds de roulement	4 000 000 945 000 2500000
10	<b>AVED 32 membres</b>	ATANGAN A GUY	651 156 48 1	Agriculture Élevage transformation	Espace réduite pour élever une bande plus profitable de poulets Manque du matériel de	Construction d'un poulailler pour 5000 sujets Renforcement de capacités des membres en élevage des	2 500 000 700 000 1 500 000 1500000

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

					transformation du manioc Problème d'intrants	pondeuses Matériel de transformation de manioc Montage d'un plan Marketing	
11	<b>AFMEMM</b> 20 membres	ANGOULA BRIGITTE	699 938 98 6	Agriculture vivrière Formation La commercialisation	Les femmes elles même Manque de vision Manque d'éducation	Formation sur l'importance de la vie en groupe Formation en marketing Alphabétisation des membres Formation en gestion et tenue des documents simples. Petits matériels et équipements pour transformation Fonds de roulement	1000 000 500 000 2 000 000 1 000 000 10 000 000 5000000 8000000
12	<b>GICAPIDIS</b> 8 membres	BESSALA Fabrice Joseph	697 596 493	Elevage de poulet de chair Séchage et Fumage Commercialisation	Matériel d'élevage précaire Pas d'équipement adéquat pour la transformation Manque de formation Faible capital	Besoin d'un séchoir pour fumage et autres accessoires comme les boxes géants de stockage et Emballage attrayant et propre. Renforcement des capacités des membres en techniques modernes de fumage Diversification et faire connaître les produits (Plan marketing) Fonds de roulement	3 500 000 3 000 000 1500 000 4 000 000
13	<b>CDQ</b>			le président est disposé à offrir un terrain pour	Inexistence des espaces de jeu et loisir pour les jeunes.	Formalisation du site au MINDCAF Construction d'une aire de jeux et d'animation pour les	1 000 000 100 000 000 1500000

				l'installation des lieux d'animation pour les jeunes		jeunes Elaborer un plan stratégique de communication CDQ (CADEL démocratisé)	
14	<b>ASSOCIATION MATOKO</b> 6 membres	ETAKUE		Elevage de poulet de chair Séchage et Fumage Commercialisation	Matériel d'élevage précaire Pas d'équipement adéquat pour la transformation Manque de formation Faible capital	Besoin d'un séchoir pour fumage et autres accessoires comme les boxes géants de stockage et Emballage attrayant et propre. Renforcement des capacités des membres en techniques modernes de fumage Diversification et faire connaître les produits (Plan marketing) Fonds de roulement	3 500 000 3 000 000 1500 000 4 000 000
<b>TOTAL</b>							<b>164 195 000</b>

## ACTIVITES TRANSVERSALES

	Propositions	Description	Coût
Jeune / femme	Créer un comité local de pilotage inclusif du PDCJ dans chaque UTL (CTD, OSC, Administrations déconcentrées concernées, IMF Relais de financement, Programmes-relais de l'Etat, CDQ RGS/Médiateur Social, RSE, RGE)		<b>20000000</b>
	Recruter l'IMF relais et l'OSC relais		<b>18000000</b>
	Elaboration des fiches techniques de différents projets éligibles sélection finale des projets à retenir	Appui et accompagnement	4 000 000 <b>500 000</b>
	Formation des jeunes en lobbying et plaidoyer	2 ateliers de formation de formateur des groupes en plaidoyers	2 ateliers de 30 perso chacun 2x30x50000= <b>3 000 000</b>
	Promotion du regroupement associatif des jeunes et femmes	Sensibilisation Education, appui et accompagnement du processus	10 campagnes x 400 000= <b>4000 000</b> <b>3000 000</b>
	Renforcement des capacités des jeunes dans l'éducation civique, à la formalisation de leurs AGR et dans la culture de la paix	Ateliers de formation des formateurs Campagne de sensibilisation et éducation	5 ateliers de 50 jeunes ; 5x50x40 000= <b>10 000 000</b> 3 campagnes d'éductions ; 3x500 000= <b>1 500 000</b>
	Formation des jeunes en Entrepreneurship, mobilisation interne et externe des fonds et marketing.	2 ateliers de formation chaque 50 jeunes	2x50x50 00 = <b>5 000 000</b>
	Promotion à l'esprit de volontariat.	Sensibilisation, éducation des membres des groupes Sessions de discussions de groupes	2 campagnes d'éductions 2x500 000 = <b>1 000 000</b> 10 groupes de discussion 10x20 000 = <b>100 000</b>
	Accompagnement de la mise en réseau et coordination des acteurs travaillant dans le domaine de la jeunesse	Appui PDVI ; Réunion de planification Atelier de mise en place	2 reunions x 100 000 = <b>200 000</b> 1x500 000 = <b>500 000</b>

*Etude sociale et plan de développement communautaire de la jeunesse : Commune de Yaoundé V*

Encourager et soutenir la commune dans la restructuration, la redynamisation, la démocratisation, l'ouverture et l'acceptation du CADEL comme un cadre de concertation accessible à toutes les couches des habitants.	Appui PDVI : Appui à la mise en place d'un cadre de concertation dans chaque quartier respectant tous les principes démocratiques et la loi associative de 90 ainsi que la décentralisation et formalisation des associations de base. Appuyer l'union des associations de développement de base dont l'exécutif devra défendre les intérêts des habitants.	10 000 000
Intégration du processus du budget sensible au genre Encourager la commune à l'emploi vacance	Appui PDVI ; Pour un consultant et logistique	Consultant; <b>1 000 000</b> Logistique 2 ateliers; <b>1 000 000</b>
Assurer la formation des formateurs dans le domaine de l'informatique et le décliner dans les groupes des jeunes ciblés	Appui à la commune	10 000 000
Actualisation du répertoire groupes des jeunes et femmes	Appui à la Commune	500 000
Donner une formation de base en informatique aux membres des groupes des jeunes et femmes	Renforcement des capacités des jeunes et femmes	<b>4 000 000</b>
Organiser les carrefours des métiers voyages d'études et JPO en vue d'encourager la création de PME de jeunes et Femmes	Socialisation et échange entre les jeunes et femmes	<b>6 000 000</b>
Former les communautés et toutes les couches sociales sur le tri à la base des déchets	Renforcement des capacités des jeunes et femmes	<b>5 000 000</b>
Organiser des campagnes d'éducation civique au sein des CDQ, Association et OSC du quartier	Renforcement des capacités des jeunes et femmes	<b>5 000 000</b>
Créer et mettre à jour une base des données socioéconomiques dans la Commune		<b>1 000 000</b>
Sensibiliser, éduquer et accompagner les acteurs /		<b>500 000</b>

Employeurs à l'embauche sans préjugé des personnes vivant avec un handicap		
Formation à la vie Associative des groupes et l'enregistrement comme membre au CADEL démocratisé et restructuré		<b>1 200 000</b>
Formation de 10 jeunes Démunis dans les AGR et installation		<b>9 000 000</b>
		<b>2 000 000</b>
Sensibiliser les jeunes à l'entrepreneuriat		<b>2 000 000</b>
Former les formateurs jeunes en technique de coaching		<b>5 000 000</b>
Aider 20 Jeunes de l'informel à se Formaliser		<b>1 000 000</b>
Alphabétisation et tenue des documentations des documents comptables simples		<b>4 000 000</b>
Promouvoir l'esprit de Volontariat aux jeunes et femmes		<b>1 100 000</b>
Promotion de l'éducation civique et culture de la Paix aux jeunes et aux femmes		<b>5000 000</b>
<b>TOTAL</b>		<b>142 900 000</b>