

REPUBLIQUE DU CAMEROUN  
PAIX-TRAVAIL-PATRIE

-----  
MINISTERE DE L'HABITAT ET DU  
DEVELOPPEMENT URBAIN

-----  
DELEGATION REGIONALE DU SUD

-----  
DELEGATION DEPARTEMENTALE DU DJA ET  
LOBO

-----  
CENTRE D'INSERTION DES JEUNES DE  
MEYOMESSALA



REPUBLIC OF CAMEROON  
PEACE-WORK-FATHERLAND

-----  
MINISTRY OF HOUSING AND URBAN  
DEVELOPMENT

-----  
SOUTH REGIONAL DELEGATION

-----  
DIVISIONAL DELEGATION OF DJA AND LOBO

## **TABLE RONDE 5**

**THEME CENTRAL** : <<Intégration sociale et sécurité urbaine :  
Des Leviers essentiels pour des villes sûres, inclusives et  
résilientes>>.

**COMMUNICATION SUR** : Les responsabilités des jeunes sur les menaces liées à la sûreté en milieu urbain, aux espaces publics et aux événements de grande envergure.

**EBOLOWA, OCTOBRE 2024**

**PAR MAYO NDEKA JEAN**  
**CHEF DE CENTRE D'INSERTION DES**  
**JEUNES DE MEYOMESSALA**  
**MINHDU/REGION DU SUD**

# PLAN DE L'EXPOSE

INTRODUCTION

I-LES ELEMENTS CARACTERISTIQUES DES MENACES EN VILLE

II- LE MINH DU ET LES JEUNES FACE AUX MENACES EN VILLE

CONCLUSION

# INTRODUCTION

- **DEFINITION DES CONCEPTS**

-**MENACES** : manifestation signifiant une intention hostile, un signe qui présage un danger, quelque chose de fâcheux

-**SECURITE** : état d'esprit confiant, tranquille d'une personne qui se sent à l'abri du danger

-**SURETE** : absence de risque, de danger

-**ESPACE PUBLIC** : c'est un espace accessible à tous et toutes, un espace appartenant à la collectivité, ou un espace dont l'usage est géré collectivement par une communauté

L'urbanisation galopante est certainement l'un des faits marquants de ce début de siècle que vit le monde et malheureusement corrélée à de nombreux problèmes sociaux dans les villes, au rang desquels le chômage et le sous-emploi des jeunes.

Ainsi, avec un taux d'urbanisation estimé à 59 % en 2022, de nombreux jeunes arrivent dans nos villes sans qualifications professionnelles, ni ressources financières et matérielles indispensables, gonflant ainsi les rangs des Chômeurs, dont la plupart se livrent aux fléaux sociaux urbains de toutes sortes (alcoolisme, toxicomanie, délinquance, incivilités diverses etc.). Ces jeunes vont ainsi devenir des menaces potentielles pour la sécurité urbaine, et non des acteurs des villes qui se veulent sûres, inclusives et résilientes. A titre de rappel, L'Institut National de la Statistique (INS) fixe le taux de chômage chez les jeunes camerounais âgés entre 25 et 35 ans et titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur à 14,8 % soit 5 fois celui des non-scolarisés de la même tranche d'âge évalué à 3 % (Décembre 2023).

Face à cette situation alarmante, dans le cadre de sa contribution à la réduction des problèmes sociaux en milieu urbain, et en application de la politique gouvernementale de lutte contre le chômage, il est impérieux de savoir ce que fait le MINH DU pour aider les Jeunes à devenir des acteurs de lutte contre l'insécurité en milieu urbain. De manière opérationnelle que fait le MINH DU pour l'insertion sociale des jeunes dans le but de promouvoir la ville cohésive, harmonieuse et inclusive ? Quels en sont les éléments consubstantiels ?

## I-LES ELEMENTS CARACTERISTIQUES DES MENACES EN VILLE

Menaces : violence, agression, grand banditisme, insécurité.

### I-a Les formes de Menaces

-“Les phénomènes des Microbes” à Douala : une bande de jeunes s’attaque aux biens et aux personnes, en détruisant tout sur leur passage.

-“Les phénomènes des retours” dans les grandes villes : un groupe de jeunes appartenant à un quartier spécifique fait irruption dans un autre quartier en signe de représailles parce qu’on y a agressé un des leurs : c’est la théorie de la vengeance.

-Le vol, le viol, et les Agressions multiformes générés par la misère ambiante et l’oisiveté.

-la hausse de la criminalité et de la délinquance

Ces formes de menaces impactent sur la sécurité urbaine et la durabilité des villes.

❖ OCCUPONS NOUS DES JEUNES AFIN QU’ILS NE S’OCCUPENT PAS DE NOUS.

## **I-b Les motivations des menaces**

-L'insertion sociale des jeunes encore insuffisante

-Les inégalités sociales (la formation des classes sociales)

-Le chômage et l'oisiveté....

-A ce sujet, le Sociologue **CHRISTIAN BACHMANN** analysant l'insécurité urbaine, souligne que "la violence urbaine est d'origine socio- économique et la société a conscience que pour un nombre élevé de jeunes l'intégration pour le travail est inexistante ; ce qui veut dire que toute une classe d'âge voit son avenir bouché". En clair, les contraintes économiques, couplées à l'urbanisation non-maîtrisée, renforcent le cercle vicieux de la pauvreté et alimentent la violence subséquente

On ne peut manquer, en conséquence, d'établir une relation entre d'une part, les processus de paupérisation et d'inclusion, très visibles dans nos villes et ; d'autre part, les phénomènes de marginalité sociale : criminalité, drogues, prostitution et violence. Cette conclusion fait

peur et appelle les pouvoirs publics à élaborer et mettre en œuvre des politiques publiques pour remédier cette situation de crise.

## **II- LE MINH DU ET LES JEUNES FACE AUX MENACES EN VILLE**

### **II-a Les Centres d'Insertion des Jeunes(CIJ) et leurs Missions**

Dans le contexte d'employabilité précaire des jeunes couplée à leur vulnérabilité, Le MINH DU lutte efficacement pour l'Insertion socio-professionnelle des jeunes.

- A travers la **Note de Service N° 0017/E/2/MINH DU DU 30 OCTOBRE 2008, fixant les règles de Gestion des Centres d'Insertion des Jeunes**, Il met en œuvre depuis l'exercice 2009, et de manière progressive dans les villes du Cameroun, la création des CIJ qui se justifie par l'ancrage de ses formations dans l'amélioration du marché de l'emploi, dans la perspective de la ville sûre ; ce qui est une contribution efficace à la récupération des jeunes sous-scolarisés, dont voici les missions :

| <b>OBJECTIF GENERAL</b>             | <b>OBJECTIFS SPECIFIQUES</b>  | <b>RESULTATS ATTENDUS</b>                          |
|-------------------------------------|---|--|
| Redynamiser les Centres d'Insertion | Accueillir, écouter et informer les jeunes en proie à des difficultés | Documenter cette vision et communiquer sur les CIJ |

|            |  |  |
|------------|--|--|
| des Jeunes | diverses en Milieu urbain  |  |
|            | Prévenir et <b>lutter contre la délinquance juvénile</b> et les autres fléaux sociaux  | Initier les séminaires, les causeries éducatives avec des thèmes appropriés  |
|            | Contribuer à la <b>lutte contre le chômage des jeunes en milieu urbain</b>   | Former les jeunes, <b>produire des offres de service aux partenaires</b> efficaces et généreux pour leur insertion socio-professionnelle   |
|            | <b>Promouvoir les regroupements des Jeunes</b> en Associations, GIC, PME, etc.   | Initier pendant la Formation des Jeunes le <b>Regroupement adapté et ciblé</b> selon les aspirations des Jeunes  |
|            | <b>La formation socio – professionnelle</b> dans les petits métiers du secteur BTP et d'assainissement ( <b>recours aux activités HIMO</b> ) | -Préparer l'insertion des Jeunes formés dans les travaux de construction, d'entretien et de réhabilitation des Infrastructures initiés par le MINHDU ( <b>recours aux activités HIMO</b> )<br>-Activer le mécanisme de <b>recrutement ponctuel</b> des Jeunes formés <b>en les intégrant dans les chantiers</b> du MINHDU, |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <p><b>Autres petits métiers du secteur urbain ou péri-urbain</b> (Artisanat, Horticulture, métiers agro-pastoraux ...)</p>  | <p>-Rechercher activement les <b>partenaires ciblés</b><br/>         -Développer une collaboration avec <b>les administrations publiques</b> selon les types d'activités à mener</p>  |
|  | <p>Formation civique et socio-éducative</p>   | <p>Renforcer en les multipliant <b>les causeries éducatives</b>, les séminaires, les ateliers, les activités sportives, socio-culturelles et récréatives</p>  |
|  | <p><b>Nouveaux modules de formation</b><br/>         Former les jeunes aux métiers du développement durable (<b>les petits métiers de l'environnement, l'Habitat durable, le recyclage des déchets, énergie solaire...</b>)</p> | <p>-solliciter aussi des potentiels partenaires pour leur réalisation<br/>         -Etendre la formation aux métiers de valorisation/transformation artisanale des déchets<br/>         -Elaborer les modules relatifs au <b>business plan et à l'entrepreneuriat</b> dans toutes les formations existantes</p> |
|  | <p><b>Les appuis et autres assistances :</b><br/>         apporter des appuis collectifs aux jeunes regroupés et formés en</p>  | <p>-<b>Renforcer le partenariat MINH DU/CTD</b> (soit dans le cadre de contrat de ville, soit dans le cadre de</p>  |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | micro entreprises pour faciliter leur installation collective | protocole d'accord) ;<br>-Promouvoir l'auto-emploi en accompagnant les jeunes matériellement, financièrement, techniquement et intellectuellement ;<br>-Former les Jeunes en <b>Entrepreneuriat</b> , notamment en BTP |
|--|---|--|

- Ces Formations visent un double objectif (i) Renforcer les capacités des jeunes à travers leur insertion dans une activité génératrice de revenus, (ii) Relever l'offre de **production des matériaux locaux de construction** à travers la mise en place des **unités de production**

### **II-b La mise en œuvre des Approches Haute Intensité de Main d'œuvre (HIMO)**

- Les activités sont réalisées en mobilisant autant de main d'œuvre que possible, tout en sauvegardant la qualité des résultats et l'efficacité de la mise en œuvre.
- Elle utilise un mélange optimal de main d'œuvre, de petits outillages et d'équipement afin de produire à cout minimum des infrastructures de bonne qualité.

- Conformément aux prescriptions du **Plan d'Action National HIMO, Le MINH DU** prescrit à ses prestataires l'exécution de certaines activités en faisant recours aux approches HIMO ; ceci implique l'Insertion des Jeunes riverains et **la formation sur le tas selon l'approche <<Learning by Doing>>**.

## **II-c La mise en place du Programme National de Formation aux Métiers de la Ville(PNFMV)**

Un outil de formation et de renforcement /développement des capacités.

- Dont les principaux objectifs sont le renforcement des capacités du personnel des CTD à travers les formations spécifiques liées au poste de travail, le but étant de rendre opérationnelle la Formation reçue.
- Même si les principaux bénéficiaires sont : Les magistrats Municipaux, le personnel des CTD, le personnel des services centraux et déconcentrés de l'Etat,
- Les formations ici sont aussi ouvertes aux associations, ONG, personnes physiques qui les désirent, **autrement dit les Jeunes peuvent aussi en tirer profit.**

## **II-d La mise en œuvre de l'Appui Urban Spécial Employment Program (USEP)**

- **Le programme Spécial d'Emplois urbain** est conçu par le Fonds National de L'Emploi (FNE) et exécuté en partenariat avec les CTD, certains départements Ministériels, le BIT ....

| OBJECTIF PRINCIPAL   | OBJECTIF SPECIFIQUE   | POPULATION CIBLE  | ACTIVITE DU PROGRAMME   | PARTENAIRES   |
|--|---|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>-création des emplois de proximité à travers des activités HIMO</li> <li>-Contribution à l'assainissement et à l'amélioration du cadre de vie publique dans les villes</li> <li>-Lutte contre le chômage</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-Lutter contre le chômage de masse</li> <li>-permettre aux bénéficiaires de jouir d'un revenu, et réduire la pauvreté</li> <li>-offrir des services utiles par des activités à HIMO</li> <li>-embellir les villes</li> <li>-former les jeunes pour les qualifier dans un métier d'assainissement et de construction d'infrastructures</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-jeunes chômeurs âgés de 15 à 35 ans</li> <li>-personnes sans emploi inscrite au FNE</li> <li>-</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-construction des caniveaux en matériaux locaux</li> <li>-Curage des caniveaux</li> <li>-Fleurissement de la ville</li> <li>-Réfection des bâtiments</li> <li>-Débroussaillage des aires publiques</li> <li>-Elagage des arbres dans les aires publiques</li> <li>-</li> <li>Ramassage/Transformation des ordures en compost...etc.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-<b>MINHDU</b></li> <li>-MINEFOF</li> <li>-MINEPAT</li> <li>-MINATD</li> <li>-MINTP</li> <li>-MINFOF</li> <li>-BIT...etc.</li> </ul> |

|  |          |  |  |  |
|--|----------|--|--|--|
|  | urbaines |  |  |  |
|--|----------|--|--|--|

## **CONCLUSION**

De ce qui précède, nous constatons avec effroi que les Jeunes font face à plusieurs problèmes sociaux dont le plus saisissant est certainement le chômage ; de ce fait, un jeune qui vit dans l'oisiveté est perméable aux comportements à risque et inciviles (toxicomanie, prostitution, grand banditisme...etc.). De facto, il devient une menace pour la sécurité urbaine et par ricochet un fossoyeur de l'implémentation des villes sûres, inclusives et résilientes. Le MINHDU en tant que bras agissant et efficace du Gouvernement en matière des résolutions des problèmes urbains, consacre le retour de la puissance publique à travers ses actions sociales visibles et lisibles en faveur des Jeunes en difficulté ; Il développe progressivement des programmes salvateurs pour l'insertion sociale des Jeunes allant de la création des CIJ dans les villes camerounaises à la sollicitation des partenaires publics et privés. In Fine l'enjeu est l'éradication des mécanismes exclusifs, des inégalités sociales ; il est également question ici d'un véritable processus de socialisation des jeunes au sens du sociologue **Emile Durkheim**

qui vise à redonner confiance aux jeunes, afin qu'ils deviennent des acteurs indéniables de la sécurité urbaine voir, de l'avènement de la ville sûre, inclusive et résiliente.

**THANKS FOR YOUR KIND ATTENTION**

