

REPUBLIQUE DU CAMEROUN  
Paix – Travail – Patrie

-----  
MINISTERE DE L'EMPLOI ET DE LA  
FORMATION PROFESSIONNELLE

-----  
SECRETARIAT GENERAL

-----  
DELEGATION REGIONALE DU SUD  
-----



REPUBLIC OF CAMEROON  
Peace – Work – Fatherland

-----  
MINISTRY OF EMPLOYMENT AND  
VOCATIONAL TRAINING

-----  
SECRETARIAT GENERAL

-----  
REGIONAL DIVISION FOR SOUTH  
-----

# EXPOSE

**ETAT DES LIEUX DES EMPLOIS VERTS ET  
OPPORTUNITES DE FINANCEMENTS DES  
INITIATIVES JEUNES EN FAVEUR DE LA  
PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA  
LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES**

PRESENTE PAR :

**TELEP CLAUDE BERNARD**

DELEGUE REGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE DU SUD

Ebolowa le 04 Octobre 2024

# SOMMAIRE

I	INTRODUCTION.....	3
II	DEFINITION DES CONCEPTS .....	4
II	ETATS DES LIEUX DES EMPLOIS VERTS .....	4
III	OPPORTUNITES DE FINANCEMENT ET INITIATIVE .....	9
IV	PERSPECTIVES .....	11
VI	CONCLUSION .....	11

## I- INTRODUCTION

Le monde du travail est intrinsèquement lié à l'environnement naturel. Les emplois dans l'agriculture, la pêche, la sylviculture, le tourisme et d'autres branches d'activité, notamment les produits pharmaceutiques, le textile et les aliments et les boissons, dépendent d'un environnement sain. Les hausses de température, comme celles prévues en raison du changement climatique, feront augmenter le nombre de jours trop chauds pour travailler, mettant la santé des travailleurs en danger et réduisant la productivité.

Nous pourrions bientôt atteindre le point où les emplois créés ou améliorés grâce au développement économique risqueront d'être détruits ou détériorés à cause de la dégradation de l'environnement. Le monde du travail a besoin d'un environnement durable.

La création de richesse et d'emplois dans un environnement durable ne va pas de soi : de bonnes stratégies sont nécessaires pour promouvoir les industries vertes tout en veillant à ce qu'elles assurent un travail décent. Elles sont également indispensables pour permettre aux travailleurs de faire la transition vers de nouveaux secteurs et pour protéger ceux qui pourraient être perdant en raison de la baisse d'activité dans les industries qui contribuent à la dégradation de l'environnement.

En 2013, l'OIT a lancé l'initiative verte, l'une des sept initiatives visant à marquer son centenaire en 2019. Elle a pour objet de mieux préparer les acteurs du monde de travail à comprendre les défis et perspectives de la transition et à assumer le rôle actif qu'ils doivent jouer dans la gestion de ce changement.

Ainsi, les questions de travail décent ont été intégrées dans les réglementations environnementales, des actions en faveur du climat qui prennent acte des implications en matière de compétences.

Par ailleurs, le monde ne peut poursuivre sa croissance maintenant et remettre le ménage à plus tard. Il est temps de devenir propre, de passer au vert. Les objectifs de développement durable portent l'ambition claire de coupler le travail décent pour tous avec la durabilité de l'environnement.

L'évolution vers une économie verte crée des emplois au niveau mondial. Elle implique une redistribution de l'emploi entre les branches d'activité.

Ainsi les politiques publiques menées par chaque pays ambitionnent capter ses niches potentielles d'emplois.

Le Cameroun est marqué par un taux élevé de chômage dont le Chef de l'Etat S.E. Paul Biya a qualifié de cancer social qui touche une couche très élevée des jeunes selon les statistiques recueillies dans la troisième enquête sur l'emploi et le secteur informel publiée par l'INS fin octobre 2023, le taux de chômage est de 8,7% en 2021, soit une hausse de 3,0 points de pourcentage par rapport à 2010 (5,7%). Le rapport indique que la

population en âge de travailler au Cameroun représente 62% de la population totale, soit un peu plus de 16 millions de personnes.

De ce fait les politiques publiques mises en exergue par l'Etat en vue de capter ses emplois nouveaux est une réponse efficace en matière de lutte contre le chômage dont les jeunes sont fort impactés. Ainsi aucune niche d'emplois n'est de trop, par conséquent la relance de l'économie camerounaise au regard de sa biodiversité passe inéluctablement par l'économie verte inclusive qui génère une augmentation de la croissance économique nationale par la création d'emplois verts.

Les Emplois Verts au Cameroun apparaissent comme une réponse appropriée à la problématique d'exploration de nouvelles filières économiques, génératrices d'emplois tout aussi nouveaux et susceptibles d'impacter durablement sur les conditions de vie des jeunes camerounais par le biais de l'amélioration de leur biotope et à court terme.

## II- DEFINITIONS DES CONCEPTS

- **L'emploi vert** : est un emploi qui réduit l'impact des activités humaines (industries, services) sur l'environnement et offre des conditions de travail décent (couverture sociale, sécurité et santé au travail, salaire convenable)
- **Le Métier vert** : est un métier dont la finalité et les compétences mise en œuvre contribuent à mesurer, prévenir, maîtriser, corriger les impacts négatifs et les dommages sur l'environnement
- **Un métier verdissant** : est un métier dont la finalité n'est pas environnementale mais qui intègre de nouvelles « briques de compétences » pour prendre en compte de façon significative et quantifiable la dimension environnementale dans le geste métier. Au concept « vert » est associé le concept « verdissant » pour faire la distinction entre les métiers et les emplois directement liés à l'environnement (métiers et emplois verts) et les métiers et emplois pouvant nécessiter de nouvelles compétences pour répondre aux enjeux de l'économie verte (métiers et emplois verdissants).

## III- ETATS DES LIEUX DES EMPLOIS VERTS

La cartographie des emplois verts au Cameroun, a permis de disposer d'un certain nombre d'éléments notamment les grands groupes d'activités pratiqués au Cameroun, les activités et les métiers y afférents conformément au tableau ci-après :

GRANDS GROUPES D'ACTIVITÉS	ACTIVITÉS	MÉTIERS
<b>ASSAINISSEMENT, GESTION ET VALORISATION DES DECHETS</b>	Collecte et traitement des déchets	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Technicien de traitement des eaux usées</li> <li>-Opérateur de tri des déchets</li> <li>-Technicien en traitement de déchets</li> <li>-Opérateur d'incinération</li> <li>-Opérateur de traitement des boues de vidange</li> </ul>
	Lutte contre la pollution	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Technicien et Ingénieur analyste de l'air,</li> <li>-Technicien de mesure de la pollution...</li> </ul>
	Recyclage et récupération des déchets	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Composteur,</li> <li>-Technicien de recyclage des déchets,</li> <li>-Gestionnaire de bourses,</li> <li>-Contrôleur de réseau d'assainissement ...</li> </ul>
<b>PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ET D'ÉNERGIE</b>	Captage, traitement et distribution d'eau	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Conseiller en gestion de l'eau,</li> <li>-Technicien d'exploitation dans les stations d'épuration</li> <li>-Technicien d'assainissement</li> </ul>
	Production et distribution des énergies renouvelables	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Développeur,</li> <li>-Fabricant d'équipement et Producteur de matières premières,</li> <li>Technico-commercial en énergie renouvelable ...</li> </ul>
	Aménagement paysager et embellissement du cadre Urbain	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Horticulteur,</li> <li>-Gestionnaire écotouristique,</li> <li>-Guide écotouristique</li> <li>-paysagiste,</li> <li>-Agent d'entretien des espaces verts ;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>-Agent d'aménagement</li> <li>-Gestionnaire des écosystèmes,</li> <li>-Inspecteur de la santé...</li> </ul>
<b>SYLVICULTURE ET EXPLOITATION FORESTIÈRE (GESTION DES ESPACES NATURELS ET PROTECTION DES ÉCOSYSTÈMES)</b>	Lutte contre la déforestation/ désertification et la dégradation des écosystèmes	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Apiculteur,</li> <li>-Technicien et Ingénieur en agro foresterie,</li> <li>-Pépinieriste,</li> <li>-Arboriculteur,</li> <li>-Viticulteur</li> </ul>
	Gestion et protection des ressources naturelles	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Ingénieur Ecologue,</li> <li>-Gestionnaire des milieux naturels</li> <li>Horticulteur,</li> <li>-Gestionnaire écotouristique,</li> <li>-Guide écotouristique</li> </ul>
	Aménagement paysager et embellissement du cadre Urbain	<ul style="list-style-type: none"> <li>-paysagiste,</li> <li>-Agent d'entretien des espaces verts ;</li> <li>-Agent d'aménagement</li> <li>-Gestionnaire des écosystèmes,</li> <li>-Inspecteur de la santé...</li> </ul>
<b>CONSTRUCTIONS (BTP VERTS.)</b>	Construction écologique	Ingénieur et technicien d'écoconstruction...
	Réalisation de l'efficacité énergétique, de consommation d'eau et de production des déchets des bâtiments	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Ingénieur et technicien en énergies renouvelables</li> <li>-Ingénieur en genie-thermique ...</li> </ul>

<b>AGRICULTURE DURABLE</b>	Agriculture biologique avec utilisation de techniques de conservation des ressources naturelles (eau, sol, air...) biofertilisants...	Bio agriculteur, -Conseiller agricole, -Pépiniériste ...
<b>ACTIVITÉS TRANSVERSALES (ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES, L'ADMINISTRATION PUBLIQUE, L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE, ETC.)</b>	Conception de projets, services d'études et d'ingénierie-conseils, communication-information, recherche dans les domaines du vert	- Développeur et technicien en Hygiène - Sécurité Environnement (HSE) - Industriel - Ingénieur et technicien de l'environnement - Gestionnaire de projet de construction - Gestionnaire services d'architecture

## IV- OPPORTUNITE DES FINANCEMENTS ET INITIATIVES

Dans la perspective d'explorer ces différents secteurs d'activités créateurs d'emplois verts, le Cameroun a mis en place des projets et programmes tendant à encourager toute personne qui souhaite s'y investir. Tous ces programmes et projets tirent leurs orientations et fondements sur les documents de planification stratégiques ci-après : les Objectifs du Développement Durable (ODD) 2015-2030 des Nations Unies ; l'Agenda 2063 de l'Union Africaine ; DSCE-SND30 du Cameroun ; La Politique Nationale de l'Emploi (PNE) et son Plan d'actions Prioritaires; Le Plan d'Action National pour l'Emploi des Jeunes (PANEJ II).

L'objectif de toutes ces actions est de contribuer à la lutte contre le chômage, le sous-emploi, la pauvreté, les changements climatiques, la dégradation des ressources naturelles et l'exclusion sociale à travers la promotion des emplois verts.

Ainsi, plusieurs passerelles et modes des financements sont utilisés entre autres :

- L'emprunt obligataire ;
- **Les subventions d'investissement ;**
- Le crédit-bail pour financer des biens matériels ;
- La capacité d'auto-financement ;
- Aide fiscale ;
- Le crowdfunding (financement participatif faisant appel aux dons, aux prêts, aux investissements de la part de particuliers ou entreprises). (Les financements de startup par les géants de la téléphonie au Cameroun, le patronat camerounais)

**Les subventions d'investissements** qui peuvent être une aide publique sous différentes formes et sont obtenues auprès des financeurs publics. Sans être exhaustif, les projets/programmes ci-dessous répertoriés peuvent financer les emplois verts.

### IV-1. AU MINEFOP

- **Le Programme de Promotion des Emplois Verts au Cameroun (PPEVC) :**

Le MINEFOP a mis sur pied en 2017 un programme dénommé le Programme de Promotion des Emplois Verts au Cameroun en vue de favoriser la création des emplois

verts nouveaux et le verdissement de certains emplois créateurs de richesses sur l'étendue du Territoire national (**Traitement des déchets, assainissement, pisciculture, horticulture, énergies renouvelables, reboisement, recyclage des déchets etc.**). Pour son opérationnalité, plusieurs actions ont été entreprises entre autres :

- ✓ L'élaboration d'une cartographie des emplois verts au Cameroun en 2017 et approuvée par le BIT.
- ✓ L'organisation des séminaires de formation de 2018 à 2019 à Yaoundé et Mbalmayo à l'intention des acteurs administrations, entreprises, jeunes entrepreneurs, écoles de formation professionnelle afin de faire connaître lesdits emplois.
- ✓ La vulgarisation des emplois verts au près des CTD : ainsi des formations (56 femmes) et appuis financiers allant de 450.000 f à 1.500.000 f ont été accordés aux femmes de l'économie vertes dans les communes de Yaoundé II et Douala IV avec le concours du Bureau International du Travail.
- ✓ L'organisation des concertations en 2023 à 2024 avec les sénateurs et maires des communes du Mfoundi et de Soa pour faciliter la constitution d'une banque de données des entrepreneurs des communes du Mfoundi et de Soa pour un accompagnement technique et financier des microprojets bancables.
- ✓ La méconnaissance des niches d'emplois verts par le grand public a conduit l'organisation d'une semaine des emplois verts en mai 2024 à l'hôtel de ville de Yaoundé et la mairie de Yaoundé III où des experts ont communiqué sur les notions d'économie verte et les opportunités offertes par le PPEVC. Cette semaine a également été un temps de découverte des entrepreneurs du vert lesquels ont venté leur savoir-faire au cours des foires expositions organisées à cet effet.

D'autres projets encouragent la création des emplois verts notamment le FNE à travers Programme d'Appui aux Développement des Emplois Ruraux, Urban Special Employment / Programme d'Appui à la création de Micro-Entreprise.

## **IV-2. D'autres administrations**

### **➤ MINJEC**

- PLAN TRIENNAL JEUNE

- PROJET YOUTH CONNECT.
- **MINEPAT**
  - PNDP
  - Programmes Agropoles
  - Programme d'Appui à l'Augmentation des Capacités de Production d'Energie d'Origine Renouvelable.
- **MINRESI**
  - MIPROMALO.
- **MINADER**
  - PROJET ACEP
  - PDCDVA (Programme de Développement des Chaines de valeurs Agricoles)
  - PNSA (Programme National de Sécurité Alimentaire)
  - PULCA (Programme d'appui à la Lutte contre la Crise Alimentaire)
- **MINEPIA**
  - PDCDVEP (Programme de Développement des Chaines de Valeurs de l'Elevage et de la Pisciculture)
  - PDEA (Projet de Développement de l'Entreprenariat Aquacole)
  - CDPM (Caisse de Développement de la Pêche Maritime)
  - MINDEPECAM (Mission de Développement de la Pêche Artisanale au Cameroun).

**Quelques partenaires multilatéraux :**

- L'Association Internationale pour le Développement (AID-BM) ;
- La Banque Internationale pour la Reconstruction et le Développement (BIRD)-BM ;
- Le Fonds Monétaire International (FMI) ;
- Le Fonds International pour le Développement Agricole (FIDA),
- La Banque Africaine de Développement (BAD) ;
- La Banque de Développement de l'Afrique Centrale (BDEAC) ;
- La Banque Européenne d'Investissement (BEI) ;
- Le Fonds Européen de Développement (FED) ;
- La Banque Islamique de Développement (BID) ;
- Le Fonds de l'OPEP pour le Développement International (OFID) ;
- Le Fonds Koweïtien pour le Développement Economique Arabe (FKDEA) ;

- La Banque Arabe pour le Développement Economique en Afrique (BADEA) ;
- Le Fonds d'Abu Dhabi ; le Fonds Saoudien pour le Développement (FSD) ;
- Les Agences du Système des Nations Unies (SNU).

**NB :** La liste des subventions des investissements et partenaires multilatéraux étant exhaustive.

## **V- PERSPECTIVES**

En terme de perspectives de financement des jeunes entrepreneurs, le MINEFOP envisage nouer un partenariat dans les jours à venir avec la GIZ, la Banque Mondiale et l'Union Européenne pour favoriser l'accompagnement technique et financier de plusieurs autres jeunes dans les autres communes du pays.

De manière spécifique, les couches vulnérables (ayant des capacités entrepreneuriales avérées) du Nord-Ouest, au Sud-Ouest et de l'extrême nord feront l'objet de renforcement des capacités et de financement au courant de l'année 2024 par le MINEFOP.

Ces actions phares seront accompagnées par :

- La poursuite de la promotion et la vulgarisation du PPEVC auprès des élus locaux.
- L'actualisation du document de programme et de la Cartographie des Emplois Verts ;
- L'accompagnement des initiatives vertes existantes recueillies auprès des communes.

## **VI- CONCLUSION :**

Les emplois verts permettent à la fois de générer un travail décent et d'atteindre un développement économique et social durable en terme d'environnement. Ils contribuent également à la réduction des besoins en énergie et en matière première, permettant d'éviter les émissions de gaz à effet de serre, de minimiser les déchets et la pollution, et de restaurer des écosystèmes comme l'accès à l'eau potable ; ils permettent également de se protéger des inondations et de protéger la diversité d'où la protection de l'environnement et le renforcement de la résilience des populations urbaines et rurales.

Par ailleurs, pendant longtemps les défis économiques ont pris le dessus sur les défis environnementaux ; ce qui a eu pour conséquence une menace pour l'environnement à travers l'émission de fortes quantités de gaz à effet de serre lesquels

provoquent des changements et réchauffements climatiques matérialisés par les catastrophes naturelles (la sécheresse, la désertification, les inondations, l'appauvrissement et la dégradation des sols et la pollution).

C'est dans ce sens que les programmes publics pour l'emploi vert peuvent être des outils performants pour concilier les deux : faire face à l'impact du chômage et protéger l'environnement. Toutefois, la réussite dans la promotion des emplois verts nécessite la mise en synergie de tous les acteurs tant des jeunes en quête d'un emploi ou d'une qualification professionnelle, les centres/instituts de formation professionnelles lieu par excellence de l'acquisition des compétences par la mise en œuvre des nouveaux curricula de formation adaptés aux métiers innovants, les bailleurs de fonds internationaux que nationaux ainsi que le patronat camerounais avec l'implication massive de l'ensemble des sectoriels et de l'accompagnement des CTD.