

THEME CENTRAL
JEUNESSE CAMEROUNAISE :
ACTEUR CLE POUR LA
MODERNISATION DE NOS VILLES

**SOUS-THEME: PLUS-VALUE DE L'ALTERNATIVE A LA FORMATION
DES JEUNES COMME REPONSE PRAGMATIQUE POUR UN
LEADERSHIP AVERE**

34^{ème} EDITION DE LA JOURNEE MONDIALE DE L'HABITAT

Ebolowa, Octobre 2024

Mme NNA EKONO HERMINE
Coordonnateur du PNFMV
Tél: +237 699 87 47 23
E-mail : herminete@yahoo,fr

SOMMAIRE

INTRODUCTION

1. La formation des jeunes, alternative pour un leadership avéré
2. L'apport de la formation dans l'autonomisation des jeunes

CONCLUSION

1.

INTRODUCTION



INTRODUCTION

- ❑ Les jeunes constituent la proportion majoritairement importante de la population camerounaise, considérées comme le fer de lance de la Nation. Au Cameroun, le taux d'urbanisation est l'un des plus élevés d'Afrique subsaharienne avec 56% de la population qui vit en zone urbaine (projections à 65% en 2030) et une croissance urbaine mal maîtrisée et l'influx de déplacés internes qui conduit à une informalité importante de l'économie urbaine, la détérioration de l'accès aux services sociaux de base, des déplacements de plus en plus difficiles, des problèmes de pollution et d'assainissement de plus en plus aigus et une paupérisation accrue de certaines tranches de la population
- ❑ De même que les villes camerounaises, particulièrement les plus grandes d'entre elles, sont confrontées à de nombreuses difficultés liées à la prolifération de l'habitat spontané, à l'insalubrité, à l'enclavement de certains quartiers sous intégrés, à l'insécurité et à la montée du grand banditisme

INTRODUCTION

- ❑ Aussi, dans un contexte de très forte pression démographique, il est à constater que les jeunes ne sont pas véritablement impliqués dans le processus de développement urbain, bien que plusieurs initiatives jeunes sont recensés en matière de développement urbain. Plusieurs raisons expliquent cet état de choses, notamment le manque de qualification de ces jeunes qui sont souvent confrontés, plus que les autres actifs, au chômage et à la précarité de l'emploi.
- ❑ Par ailleurs, le manque de moyens financiers limite considérablement la portée des interventions de l'État, de ses partenaires et des projets/Programmes mis en œuvre, et empêche ainsi d'apporter une réponse aux besoins et attentes de ces jeunes. Il est, dans ce contexte, urgent d'apporter des solutions afin de développer les capacités de la jeunesse africaine et lui donner les bagages dont elle a besoin pour qu'elle puisse, *in fine*, s'intégrer socialement, professionnellement et économiquement.

2.

LA FORMATION DES JEUNES COMME ALTERNATIVE POUR UN LEADERSHIP AVERE



❑ La formation des jeunes est un formidable enjeu social et économique. C'est un enjeu individuel pour les milliers de salariés, dont les carrières vont connaître des changements croissants, et un enjeu collectif au cœur de la politique de ressources humaines des institutions, pour lesquelles c'est un levier de développement incontournable.

❑ **Suivre une formation permet aux jeunes d'approfondir leurs compétences et/ou d'en développer de nouvelles**

❑ **Enrichir et actualiser leurs compétences est une étape essentielle pour améliorer leurs perspectives d'emploi dans un marché du travail en constante évolution..**

❑ **Se former permet de renforcer son adaptabilité**

Suivre des formations constamment permet d'éveiller la curiosité, de s'ouvrir au monde.

Il est important, voir indispensable, de se remettre en question.

Crée en
2013



Mis en œuvre depuis Mai

2015

ETAT

MINHDU

Ministère de l'Habitat et du
Développement Urbain
Maitre d'ouvrage du PNFMV

FEICOM

Fonds d'Equipement et
d'Intervention
Intercommunale
*opérateur financier
historique des CTD*

MINDEVEL

Ministère de la
Décentralisation et du
Développement Local
Tutelle des CTD

CVUC

Communes et Villes
Unies du Cameroun
*Association - Maître
d'œuvre du PNFMV*

COLLECTIVITÉS TERRITORIALES DÉCENTRALISÉES

Notre Mission est

De contribuer au renforcement de la décentralisation, en accompagnant les communes à s'approprier les compétences à elles transférées par l'Etat



leur permettre d'exercer leurs missions avec efficacité et efficience, à travers la formation et l'appui-conseil.

Plus précisément :

- Développer et renforcer les capacités des magistrats municipaux et des cadres communaux
- Contribuer à l'élaboration, au développement et à la diffusion des outils de gestion démocratique des territoires (*outils de planification et de gestion des territoires, de planification urbaine, etc.*)
- Capitaliser, valoriser et diffuser l'expertise locale
- Contribuer à l'ancrage d'une gouvernance locale efficace et maîtrisée



FORMATION - ACTION

Méthode ANDRAGOGIQUE

1

Adaptation de la formation aux évolutions normatives, institutionnelles et techniques de la décentralisation

2

Le développement de l'accompagnement post-formation (appui-conseil);

3

Le développement de la démarche de recherche et d'innovation territoriale

4

La gouvernance du PNFMV

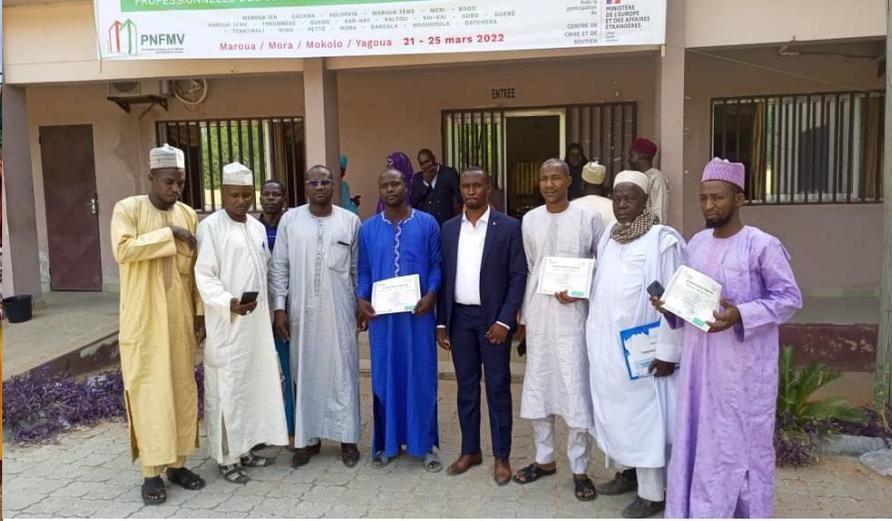
3.

**NOS FORMATIONS
DIFFUSEES DANS LE
DOMAINE DU
DEVELOPPEMENT
URBAIN**

Pour accompagner les CTD à la mise en place des mécanismes d'accompagnement des jeunes dans leurs initiatives locales, le PNFMV a mis en œuvre plusieurs formations portant sur les thématiques suivantes :

1. **Elaboration et mise en œuvre des documents de planification urbaine** : pour une meilleure planification des villes avec le concours de la population, et partant, des jeunes;
2. **Mobilisation Citoyenne**: pour une meilleure implication de la population dans le processus de développement;
3. Gestion foncière et mise en œuvre des opérations d'aménagement urbain: ;
4. **Gestion des déchets urbains** : pour disposer des techniques de gestion des déchets urbains;
5. **Démarches de constitution et de sécurisation des réserves foncières**: pour maîtriser les techniques de sécurisation des réserves foncières
6. **Maintenance des infrastructures sociales de base**: pour améliorer la qualité de l'entretien des infrastructures locales

C'est dire que la formation permet d'approfondir les compétences et/ou d'en développer de nouvelles utiles pour le développement de nos cités. Aussi, tant que les jeunes ne sont pas outillés dans les domaines du développement urbain, ils continueront à peiner à s'impliquer davantage. La formation reste donc et demeure un outil indispensable pour les jeunes pour développer des initiatives urbaines



Au-delà de ces formations, le PNFMV a également adressé d'autres formations aux CTD dans le domaine de l'économie devant contribuer un accompagnement des jeunes dans leur développement, certes sur le plan économique, mais à capitaliser dans le domaine urbain. Il s'agit des formations ci-après:

Développement économique local et insertion socio professionnelle des jeunes des CTD de l'Extrême-Nord
Maroua, Yagoua, Mokolo, 2019 et 2022



Cette formation a permis à une douzaine de CTD de la région de l'Extrême-Nord de créer des bureaux d'emplois municipaux en y affectant un personnel servant à encourager et à accompagner les initiatives des jeunes dans tous les domaines

Marketing territorial: Stratégie, Plan d'Action et Outils de mise en œuvre
Kribi, 2021



Grâce à cette formation, les CTD et les représentants de la population (OSC) ont eu les outils nécessaires pour mettre en place des stratégies locales de valorisation du territoire, en encourageant les initiatives des jeunes à faire valoir

Conception des réseaux d'économies locales et solidaires
Yaoundé, Bertoua, Garoua 2018



Avec cette formation, les CTD de la région du Nord, plus précisément de Garoua ont mieux organisé les initiatives locales des jeunes femmes en petits métiers (couture, conception des bijoux,

Pour poursuivre sa mission de formation, le PNFMV envisage mettre en œuvre d'autres thématiques de formation entre 2025 et 2026 en lien avec le développement urbain. Il peut accompagner les CTD à organiser leur développement local pour une meilleure implication des jeunes dans leur développement. Il s'agit des formations suivantes:

1. Leadership Local;
2. Management des travaux publics ;
3. Réalisation des travaux d'entretien courant des équipements de voiries et ouvrages d'art ;
4. Suivi et Maintenance des ouvrages hydrauliques : le cas des puits et forages ;
5. Urbanisme, aménagement et action foncière des CTD ;
6. Villes apprenantes et mise en œuvre des documents de planification urbaine ;
7. Développement des emplois verts communaux ;
8. Options technologiques de traitement et de valorisation des déchets urbains : production du gaz, de l'électricité et des engrais ;
9. Gestion des substances minérales concessibles dans les CTD;
10. Élaboration des plans de mobilité urbaine ;
11. Mobilité urbaine.

Pour une meilleure efficacité de ces sessions de formations, le PNFMV se rassurera que chaque commune soit également représentée par un représentant de la société civile avec laquelle elle travaille le plus, à l'effet que la formation des jeunes en retour soit également assurée

**MERCI DE VOTRE
ATTENTION**

PROGRAMME NATIONAL DE FORMATION AUX METIERS DE LA VILLE